



# تقرير الاستدامة 2024



# جدول المحتويات

6	<b>بيان تنفيذي</b>	00
6	رسالة الرئيس التنفيذي للمجموعة	
8	<b>لمحة عن إِمستيل</b>	01
10	1.1 إطار استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	
12	1.2 أبرز الانجازات في أداء الاستدامة لعام 2024	
15	1.3 نبذة عن الشركة	
20	<b>إدارتنا للاستدامة</b>	02
22	2.1 تقييم الموضوعات الجوهرية	
24	2.2 التزامات وأهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	
26	2.3 استراتيجية إزالة الكربون	
28	2.4 حوكمة الاستدامة	
29	2.5 تقييمات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	
30	<b>إزالة الكربون والحفاظ على البيئة</b>	03
32	3.1 أنظمة التحكم والإدارة البيئية	
34	3.2 الطاقة والانبعاثات	
43	3.3 النفايات والاقتصاد الدائري	
47	3.4 المياه والمخلفات	
49	3.5 الالتزام بالامتثال البيئي	
50	3.6 التأثيرات البيئية للمنتجات والخدمات	
52	<b>التزامنا تجاه موظفينا ومجتمعنا</b>	04
54	4.1 الصحة والسلامة المهنية	
60	4.2 رأس المال البشري، والتنوع والشمول	
64	4.3 تطوير رأس المال البشري	
67	4.4 التوظيف	
68	4.5 تمكين المجتمع	
70	<b>شريك موثوق به وأهل للمسؤولية</b>	05
72	5.1 الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر	
76	5.2 النزاهة والأخلاقيات التجارية	
78	5.3 الحضور في السوق والأداء الاقتصادي	
80	5.4 إدارة سلسلة التوريد	
84	5.5 الإنتاج المستقر والكفاءة التشغيلية	
88	5.6 جودة الخدمات والمنتجات	
90	5.7 إشراك العملاء ورضاهم	
94	5.8 الابتكار والتكنولوجيا	
98	<b>الملاحق</b>	06
100	ملحق أ. قائمة الاختصارات	
102	ملحق ب. التكيف مع تغير المناخ في إِمستيل	
104	ملحق ج. خريطة إشراك أصحاب المصلحة	
108	ملحق د. مصفوفة قياس التطور	
112	ملحق هـ. التقييم المزدوج للموضوعات الجوهرية	
116	ملحق و. مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	
124	ملحق ز. مؤشر محتوى سوق أبو ظبي للأوراق المالية (ADX)	
126	ملحق ح. مؤشر محتوى إطار فريق العمل المعنى بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)	
127	ملحق ط. مؤشر المعايير الدولية للتقارير المالية IFRS S2	
128	ملحق ي. بيان التدقيق المحدود المستقل	
137	ملحق ك. روابط مصادر إضافية	

بتقييم انبعاثات النطاقات 1، و2، و3 وتقييم المنهجيات المستخدمة لجمع البيانات.

ضمن التحقق من التقاط الكربون أن عمليات وتقنيات التقاط الكربون تتوافق مع معيار الأيزو 14064-2، مع التركيز على كمية الكربون الملتقطة والحفاظ على سلامة البيانات. وأخيرًا، راجع المدقق حسابات كثافة الكربون وفقًا لمعايير آلية حدود الكربون لضمان دقة التقارير والامتثال التنظيمي.

## المساءلة والشفافية

### التقارير العامة المنتظمة

سندم تحديثات سنوية حول تقدمنا نحو أهداف إزالة الكربون والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما في ذلك بيانات الانبعاثات التفصيلية والإنجازات الهامة المتعلقة.

### التحقق المستقل

ستخضع بيانات الانبعاثات والتقدم في إزالة الكربون من إمستيل لعمليات تدقيق من طرف ثالث والتحقق المستقل لضمان الشفافية والمصداقية.

كما نتوافق مع معايير Sustainalytics وملتزم بالإرشادات الوطنية من سوق أبو ظبي للأوراق المالية، وغيرها من المعايير.



## ضمان الطرف الثالث

أجرى المدقق تحققًا شاملاً من مؤشرات الأداء الرئيسية لتقرير الاستدامة لعام 2024 لشركة إمستيل، لضمان دقة واكتمال البيانات بما يتماشى مع معايير الصناعة مثل معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وسوق أبو ظبي للأوراق المالية، ومعايير هيئة اعتماد حديد التسليح "كيرز".

تضمنت هذه العملية مقابلات ومراجعات للوثائق لتأكيد الامتثال. بالإضافة إلى ذلك، تحقق المدقق من البصمة الكربونية لكل من شركات الصلب والأسمنت، حيث قام

## دعنا نسمع منك

نحن نؤمن بأن الاستدامة هي رحلة مستمرة. نرحب بتعليقاتكم وأسئلتكم حول محتوى هذا التقرير وجهودنا في مجال الاستدامة.

Sustainability@emsteel.com

emsteel.com



emsteelgroup



emsteelgroup



@emsteelgroup



emsteelgroup



emsteelgroup



## النطاق والحدود

يوضح هذا التقرير أداء الاستدامة لشركة إمستيل لعام 2024، ويشمل جميع عملياتنا والتي نتحكم فيها مباشرة في الإمارات العربية المتحدة. كما يسلط الضوء على رحلتنا المستمرة نحو الاستدامة والابتكار، مدفوعة برؤيتنا للتطور التشغيلي والنمو العالمي.

النطاق	التكرار	الفترة التي يشملها التقرير
إمستيل	سنوي	1 يناير 2024 -
		31 ديسمبر 2024

## إرشادات إعداد التقرير

نحن نعمل باستمرار على تحسين تقارير الاستدامة لدينا من خلال التوافق مع الأطر العالمية. يتم نشر هذا التقرير وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، ومعايير هيئة اعتماد حديد التسليح "كيرز"، ويسلط الضوء على مساهماتنا في أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة للأمم المتحدة.

## عن هذا التقرير

يسعدنا أن نقدم تقرير الاستدامة لعام 2024، والذي يعكس التزامنا بالشفافية، وتمكين المجتمع المحلي، والممارسات المستدامة. تلتزم شركة إمستيل بالوصول إلى الحياد الكربوني بحلول عام 2050، وتعزيز الأجندة الاستراتيجية العالمية للاستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة.

تعتمد استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا على الاستفادة من الشراكات الاستراتيجية لتسريع إزالة الكربون والحفاظ على البيئة، والالتزام تجاه موظفينا ومجتمعنا، وأن نصبح الشريك المفضل لعملائنا وشركائنا والموثوق به والمسؤول.

## الغرض

في إطار التزامنا بالاستدامة، يسلط تقريرنا لعام 2024 الضوء على "القيادة". يعرض هذا الموضوع طموحنا لقيادة التحول نحو ممارسات بناء أكثر استدامة ومستقبل أكثر اخضرارًا. يقدم تقريرنا نظرة شاملة على النهج المتبع لدمج الاستدامة في أنشطتنا وعملياتنا اليومية.

كما يسلط الضوء على جهودنا ومبادراتنا في قيادة قطاع الصناعة نحو مستقبل مستدام إلى جانب أدائنا الاقتصادي والأداء المتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الصلة بالموضوعات الجوهرية لكل من إمستيل وأصحاب المصلحة لدينا.



## البيان التنفيذي

**بينما نواصل دفع النمو الصناعي في شركة إمستيل، يسرني أن أقدم تقرير الاستدامة لعام 2024 وأشارك دورنا كأكبر مصنع للصلب ومواد البناء في الإمارات العربية المتحدة. نلتزم بقيادة التحول المستدام والذكي للقطاع الصناعي. نعمل على تطوير أجندة الصلب المستدام العالمية وإلهام الجيل القادم للقيادة بالابتكار المستدام من خلال إقامة شراكات استراتيجية، والريادة في استخدام الهيدروجين الأخضر لإنتاج الصلب، والدعوة إلى الاستدامة**



المهندس سعيد غمران الرميثي  
الرئيس التنفيذي لمجموعة إمستيل

جهودها مع مبادرة الإمارات العربية المتحدة الاستراتيجية لتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050 و جهود إزالة الكربون العالمية.

نحن ملتزمون تمامًا بتحقيق هدفنا للوصول إلى الحياد الكربوني بحلول عام 2050، من خلال تنفيذ استراتيجيتنا المحدث لإزالة الكربون، ونسعى لتحقيق خفض نسبة 40% في انبعاثات غازات الدفيئة في قطاع الصلب و30% في قطاع الأسمنت بحلول عام 2030، مقارنة بخط الأساس لعام 2019، بما يتماشى مع المساهمة المحددة وطنياً الثالثة (NDC 3.0)، الصادرة عن وزارة التغير المناخي والبيئة في الإمارات العربية المتحدة. بالإضافة إلى ذلك، قدمنا في عام 2024 استراتيجية شاملة للممارسات البيئية

يمثل هذا العام علامة فارقة في رحلتنا حيث أعلننا عن هوية علامتنا التجارية الجديدة: إمستيل. يتماشى هذا التغيير مع طموحنا الأوسع لترسيخ مكانتنا على الساحة العالمية وتعزيز قدرتنا التنافسية في صناعة الصلب ومواد البناء. يمثل هذا التزامنا بإنشاء منتجات، وخدمات، وحلول لبناء عالم أفضل، بالإضافة إلى دفع جهود الاستدامة العالمية في قطاعنا من خلال تعزيز سلسلة توريد منخفضة الكربون بالتعاون مع شركائنا.

بصفتها شركة رائدة معترف بها في استدامة الصلب من قبل الرابطة العالمية للصلب والرئيس المشارك للتحالف من أجل إزالة الكربون من الصناعة بقيادة الوكالة الدولية للطاقة المتجددة (IRENA)، تعمل إمستيل باستمرار على مواءمة

والاجتماعية والحوكمة استجابةً لمخاطر المناخ وتوقعات أصحاب المصلحة، مع الاعتراف بتأثير هذه الممارسات على أداء أعمالنا.

نحن نساهم بشكل نشط في جعل الإمارات العربية المتحدة واحدة من أكبر منتجي الهيدروجين في العالم بحلول عام 2031 من خلال مشروعنا التجريبي للهيدروجين الأخضر من أجل إنتاج الصلب المستدام - وهو الأول من نوعه في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - مما يقود إزالة الكربون في قطاع الصلب بالإمارات العربية المتحدة.

بالتزام مشترك تجاه الطموحات المناخية، فقد تعاوننا بشكل وثيق مع شركائنا لتحقيق هذه الأهداف.

من خلال استخدام الوقود والمواد الخام البديلة وزيادة توطيد سلسلة التوريد خاصتنا، نسعى لتعزيز الاقتصاد الدائري وتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وتعزيز خلق القيمة المحلية. تؤكد هذه الجهود التزامنا بالممارسات المستدامة ونهجنا الاستباقي للحفاظ على البيئة.

اتساقاً مع أهداف استراتيجيتنا للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، واصلنا التحسن في عدد من مؤشرات الأداء، بما في ذلك خفض انبعاثات غازات الدفيئة من النطاقين 1 و2 في عام 2024 لكل من وحداتنا لإنتاج الصلب والأسمنت، مما يعكس سعينا الدؤوب لتحقيق الاستدامة والتميز التشغيلي.

من الجدير بالذكر أن 86% من الكهراء المستخدمة في شركة حديد الإمارات من مصادر نظيفة ومتجددة، مما ساهم في تسجيل أدنى كثافة لانبعاثات غازات الدفيئة منذ عام 2019. وقد تم تقدير جهودنا لتحسين تأثير ممارساتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة من قبل وكالات التصنيف البارزة، حيث تحسن تصنيفنا في مشروع الكشف عن الكربون لتغير المناخ إلى "ب" في عام 2024 من "ب-" في عام 2023، مما يضعنا أعلى من المتوسط العالمي للصناعة. كما تحسن تصنيف CARES للتوريد المسئول إلى "جيد جداً" مقارنة بعام 2023، بالإضافة إلى حصولنا على أول تصنيف من Sustainalytics.

لم تمر جهودنا مرور الكرام، فقد صنّف المنتدى الاقتصادي العالمي شركة إمستيل كواحدة من أفضل خمس شركات منتجة للصلب في العالم لجهودنا الرائدة في إزالة الكربون في إنتاج الصلب. أيضاً في جوائز "صنع في الإمارات" لعام 2024، تم تقدير مساهمات المجموعة في القطاع الصناعي لدولة الإمارات العربية المتحدة من خلال جائزة أفضل تصنيع

مستدام وجائزة التميز في برنامج المحتوى الوطني، كما تم تقديرنا كأبطال الاستدامة في صناعة الصلب لعام 2024 من قبل جمعية الصلب العالمية لجهودنا الرائدة في إزالة الكربون في إنتاج الصلب. وأخيراً، حصلت حديد الإمارات وأنابيب على جائزة "العلامة البيئية الخضراء" المرموقة من هيئة البيئة - أبو ظبي. هذه التقديرات تبرز قيادتنا في الصناعة والتزامنا بالاستدامة البيئية.

التزامنا تجاه موظفينا والمسؤولية الاجتماعية كانا واضحين من خلال برامج تطوير القوى العاملة ومشاركتنا المجتمعية القوية. هذا العام، شهدنا زيادة ملحوظة بنسبة 74% في التعيينات الجديدة وارتفاعاً بنسبة 45% في ساعات التدريب، مع زيادة ملحوظة بمقدار 4.5 مرة في ساعات التدريب للإناث. كما ساهم موظفونا بـ 1,448 ساعة تطوعية، وارتفعت نفقات مبادراتنا المجتمعية بنسبة 17%.

تؤكد هذه الجهود التزامنا بتطوير القوى العاملة، والمساواة بين الجنسين، والمشاركة المجتمعية.

تأتي صحة وسلامة ورفاهية موظفينا في صميم أولويات أعمالنا. لقد تحسن أداء السلامة الرائد في الصناعة على مستوى المجموعة في عام 2024، بفضل التنفيذ الناجح للمرحلة الثانية من برنامج التحول للتميز في السلامة (أمان 2.0).

في إمستيل، نحن ملتزمون بأعلى معايير الحوكمة. هذا العام، أنشأنا إدارة الأخلاقيات والامتثال للإشراف على الأنشطة المتعلقة بالإبلاغ عن المخالفات، ومدونة قواعد السلوك، ومكافحة الرشوة والفساد، وتضارب المصالح، ومكافحة الاحتيال. تضمن هذه التدابير أننا نستمر بالعمل بنزاهة وشفافية.

على الرغم من التحديات الكبيرة في السوق في عام 2024، بما في ذلك فائض القدرة الإنتاجية في سوق الصلب العالمي، فقد حافظنا على وجودنا وأظهرنا مرونة وقدرة على التكيف بشكل ملحوظ.

بينما نتطلع إلى المستقبل، تظل إمستيل متمسكة بالتزامها بالاستدامة والابتكار والتميز. سنواصل كوننا مثالا يحتذى به، ودفع التغيير الإيجابي داخل صناعتنا وخارجها. معاً، ومع أصحاب المصلحة لدينا، سنبنّي مستقبلاً مرناً ومستداماً ومزدهراً للأجيال القادمة.

# 01

## لمحة عن إمستيل



## 1.1 إطار استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

في عام 2024، وافق مجلس إدارتنا على استراتيجية الشاملة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في استجابة لمخاطر المناخ وتوقعات أصحاب المصلحة، وإدراكاً لتأثيرات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة على أعمالنا. يمثل إطلاق استراتيجيتنا للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة تقدماً هاماً في التزامنا بدمج الممارسات المستدامة في جميع جوانب عملياتنا. يضمن ذلك توافقنا مع أعلى معايير الحفاظ على البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة القوية. تمت صياغة استراتيجيتنا للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة استجابةً للتوجهات العالمية والمخاطر المتعلقة بالاستدامة والحوكمة القوية.

### عوامل التمكين الرئيسية لدينا:

- التزام القيادة
- الشراكات الاستراتيجية
- الابتكارات التقنية
- رقمنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
- ثقافة الاستدامة
- الحوكمة القوية
- توفر الموارد والخبرة
- إشراك أصحاب المصلحة
- تحفيز أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
- الشفافية والتواصل

### نهج استراتيجيتنا للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

استند نهجنا إلى إجراء مراجعة الوضع الراهن لأدائنا في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وفقاً لعدد من الأطر والمعايير المعتمدة على نطاق واسع، وجمع وجهات النظر من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، وتحديد أوجه التركيز الرئيسية من خلال التقييم المزدوج للموضوعات الجوهرية وتحديد مستوي تطوير الشركة في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بناءً على مقارنة مع الشركات المماثلة وكذلك المعايير والأطر، وصياغة مبادرات رئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لسد ثغراتنا نحو أفضل الممارسات.

بشكل عام تمت مراجعة أكثر من عشرة أطر عمل، ومقارنة أكثر من عشر شركات مماثلة، وإشراك أكثر من أربعين من أصحاب المصلحة. تم دمج استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بسلاسة في استراتيجيتنا العامة للشركة وهي ضرورية لتحقيق أهداف النمو المستدام للشركة لعام 2030 من خلال التوافق مع الأولويات الوطنية المختلفة مثل الأجندة الخضراء لدولة الإمارات 2030، والحياد الكربوني لدولة الإمارات 2050، واستراتيجية الهيدروجين الوطنية لدولة الإمارات 2050، استراتيجية الطاقة لدولة الإمارات 2050، سياسة الاقتصاد الدائري لدولة الإمارات 2031، ورؤية الإمارات 2031.

### رؤية شركة إمستيل

نتطلع لجعل إمستيل رائداً عالمياً في الصلب المستدام ومواد البناء، مع إثراء كلا من موظفينا وكوكبنا



### مهمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

قيادة الحفاظ على البيئة بما يتماشى مع أهداف الإمارات للوصول إلى الحياد الكربوني بحلول عام 2050، وتعزيز الأجندة الاستراتيجية العالمية للإمارات من خلال الشفافية، وتمكين المجتمع المحلي، والممارسات المستدامة



### رؤية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

أن نصبح مزوداً عالمياً رائداً للصلب ومواد البناء المستدامة، وتعزيز الاقتصادات الصديقة للبيئة وتعظيم القيمة من المواد المعاد تدويرها إلى منشآت مبتكرة

## 1.2 أبرز إنجازات أداء الاستدامة لعام 2024

في عام 2024، أطلقت إمستيل استراتيجيات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة واستراتيجية إزالة الكربون، حيث تطمح إلى ترسيخ مكانة إمستيل كمزود رائد للصلب ومواد البناء المستدامة.

### إزالة الكربون والحفاظ على البيئة

- ▲ **صفر** - عدد القضايا البيئية أو المتعلقة بعدم الامتثال
- ▼ **0.67** (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن) كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة للنطاقين 1 و2 لشركة حديد الإمارات (وهو الأدنى منذ عام 2019)
- ▲ **14%** من استهلاك الكهرباء في مصنع العين للأسمنت من المصادر النظيفة والمتجددة
- ▼ **2%** انخفاض في كثافة الطاقة في شركة إمستيل
- ▲ **8%** انخفاض في النفقات الموجهة إلى المكب
- ▼ **1%** انخفاض في كثافة الطاقة في مصنع أسمنت العين
- ▲ **ب** التصنيف في مؤشر الإفصاح عن الكربون لتغير المناخ (تحسن من -ب)

### التزامنا تجاه موظفينا ومجتمعنا

- ▼ **0.36** معدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل (انخفاض بنسبة 36% على مستوى المجموعة مقارنة بعام 2023)
- ▲ **14%** نسبة النساء في المناصب الإدارية
- ▲ **3%** نسبة الزيادة في تدريبات الصحة والسلامة والبيئة المقدمة للموظفين والمقاولين في عام 2024
- ▲ **13%** زيادة متوسط ساعات التدريب لكل موظف في عام 2024
- ▼ **51.7%** نسبة التوطين المستهدف
- ▲ **35%** نسبة الزيادة في عدد الموظفين الذين تم تدريبهم على موضوعات متعلقة بالبيئة والاستدامة وإزالة الكربون مقارنة بعام 2023
- ▲ **67** جنسية في عام 2024 (زيادة بنسبة 6% مقارنة بعام 2023)
- ▲ **1,365** موردًا محليًا تم الاستعانة بهم

### شريك موثوق وأهل للمسؤولية

- ▼ **صفر** عدد الحالات المسجلة لعدم الامتثال للشؤون الأخلاقية أو المعنوية أو للمتطلبات التنظيمية
- ▼ **29%** من أعضاء مجلس الإدارة من النساء
- ▲ **48.2%** نسبة الانفاق الإجمالية على المشتريات من الموردين المحليين (زيادة بنسبة 10% مقارنة بعام 2023)
- ▲ **86%** من الموردين الجدد لدى شركة حديد الإمارات و 34% من الموردين الجدد لدى شركة أسمنت الإمارات معتمدون من برنامج المحتوى الوطني
- ▲ **+30** حلاً مدعومًا بالذكاء الاصطناعي تم تطبيقها بنجاح في عام 2024
- ▲ **100%** من موردينا الجدد خضعوا لفحص توافقهم مع المعايير البيئية والاجتماعية

#### مفتاح:

- ▼ اتجاه تنازلي
- ▲ اتجاه تصاعدي
- ◀ نفس العام الماضي

### أبرز الإنجازات

أطلقنا استراتيجيات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وإزالة الكربون



إنشاء إدارات الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والأخلاقيات والامتثال، بالإضافة إلى قسم البحث والتطوير.



أول منشأة تجريبية من نوعها في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لإنتاج الحديد المستدام باستخدام الهيدروجين الأخضر



ارتفع عدد مصادرنا من الكهرباء النظيفة والمتجددة من خلال شهادات الطاقة المتجددة الدولية

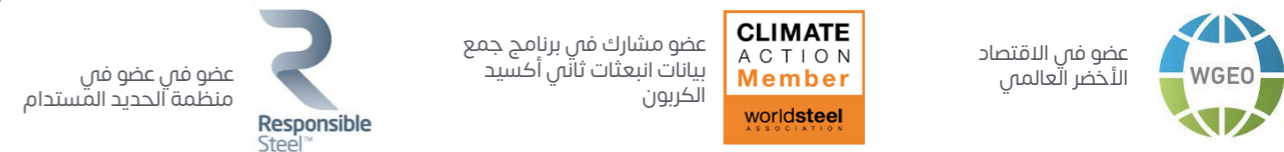


أول شركة مصنعة للصلب على مستوى العالم تقوم بالتقاط انبعاثاتها من ثاني أكسيد الكربون

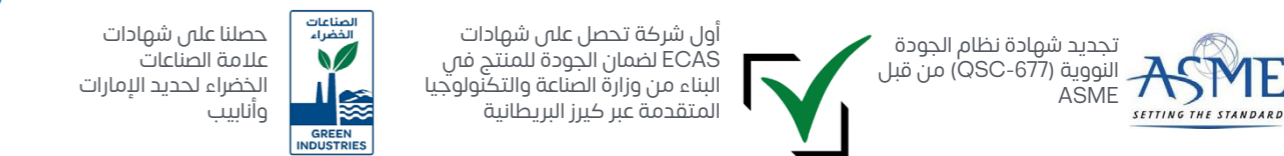


## الريادة في الاستدامة

## العضويات



## الشهادات



## التقديرات والجوائز



## من نحن

وتصنيع الصلب ومواد البناء بشكل مستدام وآمن بالإضافة إلى دعم نمو قطاع الصناعات الثقيلة غير النفطية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

نحن عضو رئيسي في العديد من المنظمات الوطنية والدولية، حيث نشرك أفضل الممارسات في القطاع ونعزز مفهوم الأعمال المستدامة، مثل مجلس الإمارات للأبنية الخضراء، والأمانة العامة للاتحاد العربي للإسمنت ومواد البناء، واتحاد الحديد والصلب العربي، وشبكة الأعمال الخضراء، ولجنة منتجي الصلب في الإمارات.

تعد مجموعة إمستيل شركة مساهمة عامة وأكبر شركة لتصنيع الحديد ومواد البناء في دولة الإمارات العربية المتحدة. تسخر الشركة أحدث التقنيات المبتكرة في مجالات التصنيع والكفاءة والاستدامة بهدف تقديم المنتجات والخدمات والحلول عالية الجودة التي تحتاجها الشركات لتحقيق الازدهار خلال الوقت الراهن وفي المستقبل. نحن نصنع الحديد ومواد البناء عالية الجودة المستخدمة في الإمارات العربية المتحدة وفي الأسواق العالمية الرئيسية، بما في ذلك قطاعات البناء والهندسة والطاقة. بالإضافة إلى ذلك، فنحن ننتج كل من الأسمنت عالي الجودة والمنتجات الخزسانية والأنابيب والمونة الجافة وغيرها، مما يخلق منتجاً شاملاً لقطاعات التصنيع والبناء. نحن ملتزمون في إمستيل بتحسين عمليات التصنيع لدينا







## حقائق سريعة عن المجموعة

إمستيل هي أكبر منتج للمقاطع الثقيلة والعملاقة والمنتج الوحيد للألواح المدرفلة على الساخن في المنطقة. نحن أيضا رابع مصنع للصلب في العالم يحصل على اعتماد الجمعية الأمريكية للمهندسين الميكانيكيين لإنتاج حديد التسليح المستخدم في المشاريع النووية. نحن نعمل مع العملاء في جميع أنحاء العالم لتقديم حلول مصممة خصيصا، يتم تسليمها في الوقت المطلوب.

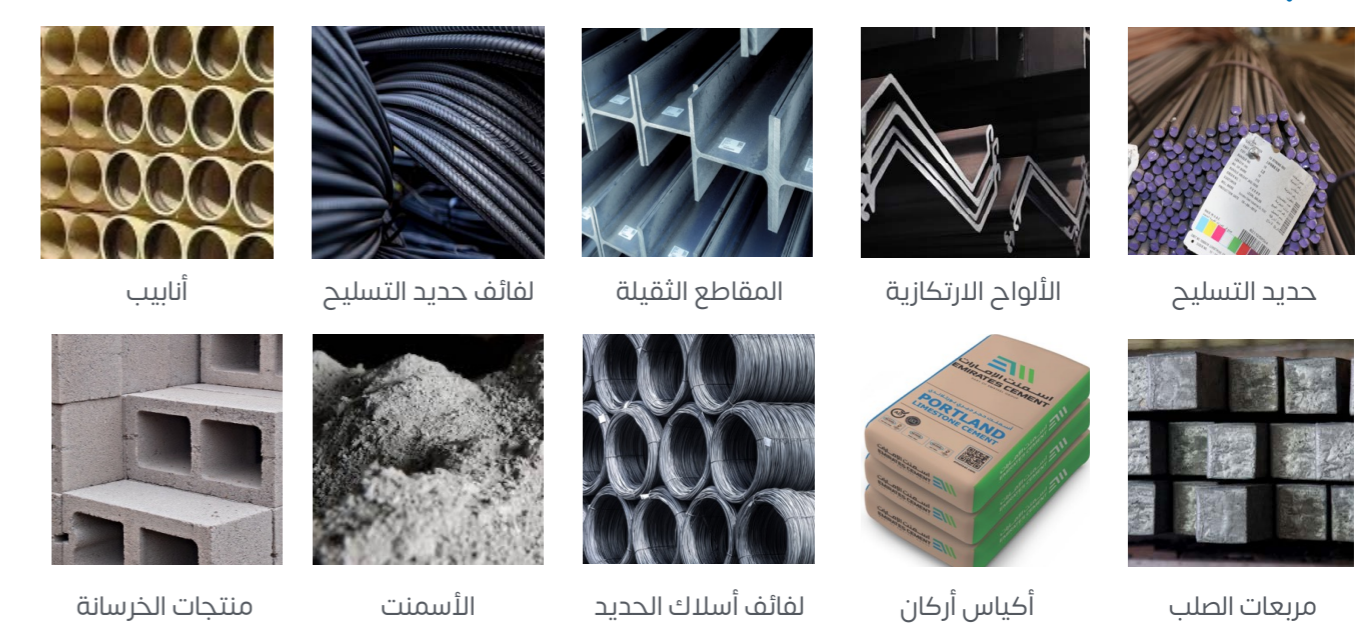
تدعم هذه الحلول بناء مبان وبنية تحتية أنظف وأكثر أمانا ومتانة. تأتي عملية إنتاج الصلب في إمستيل بكثافة كربونية أقل بنسبة 45% مقارنة بالمتوسط العالمي لرابطة الصلب العالمية، بسبب مبادرات إزالة الكربون المختلفة التي تم تنفيذها على مر السنين مثل كفاءة الطاقة والتقاط الكربون واستخدام الكهرباء النظيفة والمتجددة.

**الطاقة الإنتاجية**  
الحديد: 3.5 مليون طن سنويا  
الأسمت: 4.6 مليون طن سنويا



تشمل أسمنت الإمارات على مصنع العين للأسمنت وشركة أنابيب (PVC) ذات المسؤولية المحدودة، وشركة أنابيب (GRP) ذات المسؤولية المحدودة ومصنع الإمارات للطابوق.

## منتجاتنا



أنابيب، لفائف حديد التسليح، المقاطع الثقيلة، الألواح الارتكازية، حديد التسليح، منتجات الخرسانة، الأسمنت، لفائف أسلاك الحديد، أكياس أركان، مربعات الصلب

## إنتاجنا في عام 2024

### أسمنت الإمارات

1.8 مليون طن من منتجات الأسمنت: إسمنت بورتلاند العادي، والإسمنت عالي المقاومة للكبريتات، والإسمنت متوسط المقاومة للكبريتات، واسمنت الحجر الجيري البورتلاندي، والكلنكر، والخبث والمونة الجافة

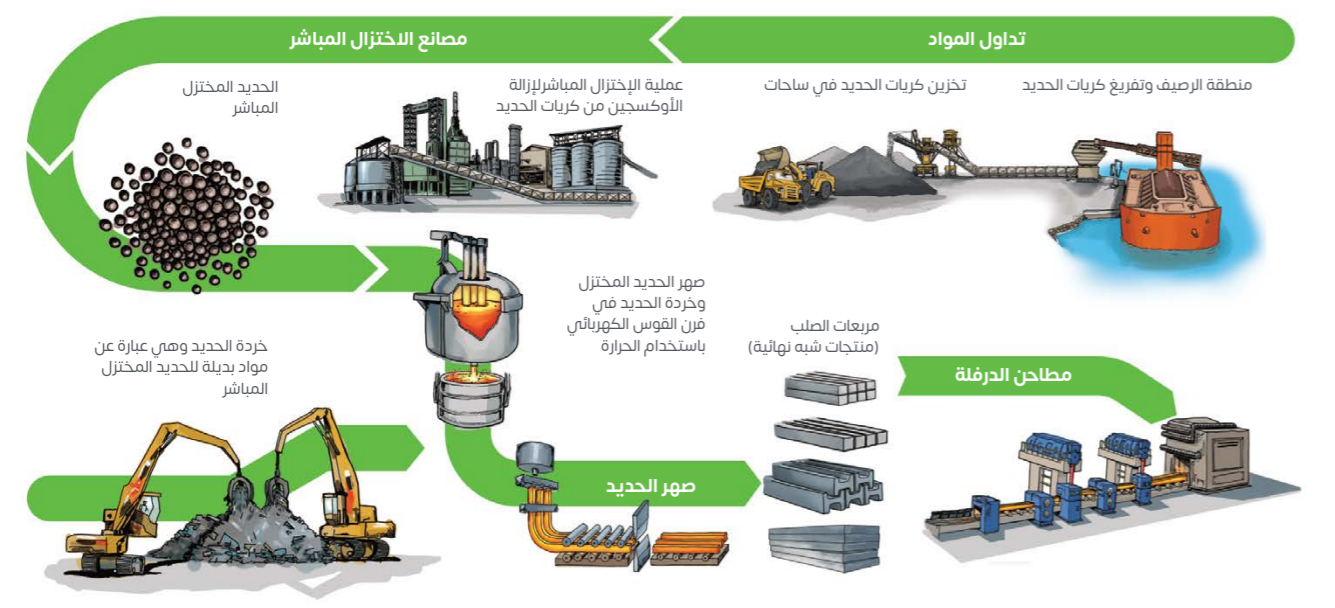
### حديد الإمارات

3.1 مليون طن من منتجات الصلب النهائية: حديد التسليح على شكل قضبان ولفائف، ولفائف أسلاك الحديد، والمقاطع الإنشائية، والألواح للإرتكازية، ومربعات الصلب

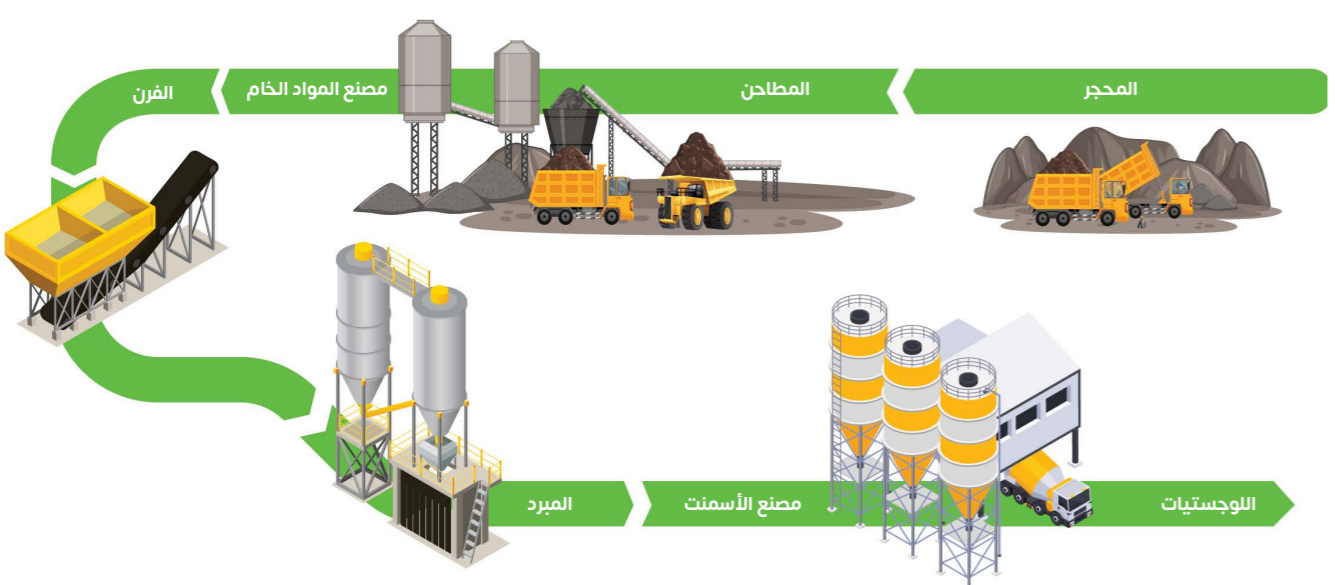
47 مليون مكافئ من الطابوق، وبلاط الرصف، والمتشابك، وبلاط الرصف

26 ألف طن من الأنابيب البلاستيكية المدعمة بالزجاج والمسبوكة بالتردد المركزي وتجهيزاتها، وأنابيب كلوريد متعدد الفينيل (بي في سي)، وأنابيب البولي إيثيلين منخفض الكثافة، وأنابيب البولي بروبيلين، والأكياس البلاستيكية والأكياس الورقية

## سلسلة قيمة الصلب



## سلسلة قيمة الأسمنت



# 02

## إدارة الاستدامة لدينا



## نتائج تقييم الموضوعات الجوهرية

تم تقسيم نتائج التقييم المزدوج للموضوعات الجوهرية إلى ثلاثة أقسام استراتيجية - البيئة، والمجتمع، والحوكمة - بما يتماشى مع مجالات التركيز الاستراتيجية لاستراتيجيتنا الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. حدد التقييم ما مجموعه 12 موضوعًا هامًا من النواحي البيئية والاجتماعية والحوكمة، حيث كانت انبعاثات الغازات الدفيئة، وكفاءة الطاقة، والصحة والسلامة، والاقتصاد الدائري والنفائات هي الموضوعات الأكثر أهمية.



## 2.1. تقييم الموضوعات الجوهرية

يحدد التقييم المزدوج للموضوعات الجوهرية أهمية الموضوعات من منظورين: الأهمية المالية (من الخارج إلى الداخل)، والتي تقيم تأثير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) على أدائنا المالي، والأهمية التآثيرية (من الداخل إلى الخارج)، والتي تقيم تأثير شركتنا على البيئة والمجتمع. لتعزيز استراتيجيتنا الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، قمنا بإجراء تقييم الموضوعات الجوهرية المزدوج، تلاه مراجعة أكثر شمولاً أثناء إعداد تقرير الاستدامة لعام 2024. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بدمج توصيات توجيه تقارير الاستدامة للشركات (CSRD) لإجراء تقييمات الموضوعات الجوهرية. يضمن هذا النهج الشامل إدارة فعالة لأولويات الاستدامة لدينا.

ندرك أهمية فهم وجهات نظر أصحاب المصلحة المتنوعة، ونراجع سنويًا أوجه تركيزنا على الموضوعات الجوهرية.

### نهجنا

#### التحديد

تم تحديد 36 موضوعًا هامًا محتمل

#### استطلاع عبر الإنترنت

تم إشراك أكثر من 500 من أصحاب المصلحة من خلال استطلاع عبر الإنترنت

#### التحليل والتحقق

تم استخدام كل من الأساليب النوعية والكمية لتحليل نتائج الاستطلاع

### أصحاب المصلحة لدينا

نحن نتفاعل بنشاط مع أصحاب المصلحة لدينا لضمان تلبية احتياجاتهم ومعالجة مخاوفهم، وتعزيز علاقة تعاونية وشفافة. خلال التقييم المزدوج للموضوعات الجوهرية، تفاعلنا مع أكثر من 500 مشارك عالمي من مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسية لدينا، بما في ذلك الموظفين والعملاء، والجهات التنظيمية، والمجتمع المحلي والمساهمين. يمكن العثور على مزيد من التفاصيل حول تفاعلنا مع أصحاب المصلحة في الملحق ج.



29. الحوكمة والإشراف في مجال الاستدامة	21. السلوك التنافسي	11. سلسلة التوريد المسؤولة	1. انبعاثات غازات الدفيئة
30. حقوق الإنسان	22. الإنتاج المستقر	12. التوظيف	2. إدارة الطاقة
31. الامتثال الاجتماعي والاقتصادي	23. الشفافية والإفصاحات المتعلقة بالحوكمة	13. الأداء الاقتصادي	3. الصحة والسلامة
32. المواد الخطرة	24. إدارة العمالة	14. الحضور في السوق ومرونة نموذج الأعمال	4. الاقتصاد الدائري والنفائات
33. التنوع البيولوجي والنظم البيئية	25. التكيف مع تغير المناخ	15. إدارة الموارد	5. النزاهة والأخلاقيات في الأعمال
34. ظروف العمل	26. الفرص في التكنولوجيا النظيفية	16. التنوع والشمول	6. مشاركة العملاء
35. خصوصية البيانات (الأمن السبراني)	27. المجتمع المحلي (الاستثمار في المجتمع)	17. جودة المنتج	7. تطوير رأس المال البشري
36. المساواة بين الجنسين	28. التأثير البيئي للمنتج	18. الكفاءة التشغيلية	8. استهلاك المياه
		19. الاستعداد لحالات الطوارئ	9. تلوث المياه
		20. انبعاثات الهواء	10. الحوكمة المؤسسية

● موضوع ذو أهمية ● موضوع غير ذي أهمية

يرجى الرجوع إلى الملحق د. التقييم المزدوج للموضوعات الجوهرية لمزيد من التفاصيل

الفئة	الهدف	خط الأساس	التقدم في عام 2024 نحو هدف 2030
انبعاثات الغازات الدفيئة	شركة حديد الإمارات: تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 40% بحلول عام 2030	عام 2019: 3.2 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون	89%
	شركة أسمنت الإمارات: تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 30% بحلول عام 2030	عام 2019: 2.59 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون*	50%
إدارة الطاقة	100% من استهلاك الطاقة النظيفة في عام 2030 مقارنة بخط الأساس لعام 2019	حديد الإمارات: عام 2020: 0% مصنع العين للأسمنت: عام 2023: 0%	86%
	تقليل استهلاك الطاقة بنسبة 7% حتى عام 2030	حديد الإمارات: عام 2023: 17.85** جيجا جول / طن من الصلب الخام مصنع العين للأسمنت: عام 2023: 3.4 جيجا جول / طن من الأسمنت	49%
	تقليل استهلاك الطاقة بنسبة 7% حتى عام 2030	مصنع العين للأسمنت: عام 2023: 3.4 جيجا جول / طن من الأسمنت	8%
الاقتصاد الدائري والنفايات	حديد الإمارات: تهدف إلى زيادة أطنان المنتجات الثانوية المعاد تحويلها إلى 95%	حديد الإمارات: عام 2023: 89.9% من أطنان المنتجات الثانوية المعاد تحويلها	100%
المياه والمخلفات	التخطيط للحصول على ISO 46001 (نظام إدارة كفاءة المياه)، والذي سيحدد أهدافاً لإدارة المياه	حديد الإمارات: عام 2023	0%
الصحة والسلامة	حديد الإمارات: تهدف إلى تقليل معدل الحوادث المسجلة إلى 0.3 وأقل بحلول عام 2030	عام 2019: 0.58	0%
تطوير رأس المال البشري	مضاعفة القوى العاملة النسائية	القوى العاملة النسائية في عام 2023 = 4%	100%
سلسلة التوريد المسؤولة	التخطيط لزيادة التدريب إلى 90-95 ساعة لكل موظف بحلول عام 2030	83 ساعة لكل موظف في عام 2023	100%
الحكومة المؤسسية	الحفاظ على تقييم شامل بنسبة 100% لجميع الأصول لمخاطر الفساد	عام 2023 = 100%	100%
الحكومة المؤسسية	تهدف حديد الإمارات إلى فحص الموردين للامتثال لمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة	حديد الإمارات: الذين تم فحصهم للامتثال لمعايير ESG في عام 2023 = 85%	100%

\* في عام 2024، في مصنع العين للأسمنت، تم الأخذ في الاعتبار التوقفات غير المخطط لها في حسابات الانبعاثات  
\*\* وفقاً لحساب خط الأساس الخاص بـ ISO 50001 والذي يأخذ في الاعتبار نمذجة الانحدار، يشمل الغاز الطبيعي والكهرباء ووقود النقل

## 2.2. التزامات وأهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة

تحدد استراتيجية المجموعة الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة التزاماتنا تجاه الإدارة البيئية، والمسؤولية الاجتماعية، والحكومة، وتوفر خارطة طريق لتحقيق أهداف الاستدامة لدينا.

يتم أيضاً توضيح هذه الالتزامات في سياسة المجموعة الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة، والتي يتم مراجعتها دورياً لضمان ملاءمتها وفعاليتها. تضمن ممارسات الحكومة لدينا إشراف لجنة مجلس الإدارة الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة على تنفيذ وإدارة هذه السياسة، وكذلك جميع المبادئ التوجيهية والاستراتيجية المتعلقة بها والاستدامة.

### البيئة

تشمل الموضوعات الجوهرية الهامة لشركة إمستيل انبعاثات غازات الدفيئة، وإدارة الطاقة، والاقتصاد الدائري والنفايات، وإدارة المياه. تهدف الشركة إلى تقليل كثافة الانبعاثات بشكل كبير والتحول إلى مزيج من الطاقة النظيفة والمتجددة بنسبة 100% بحلول عام 2030، وهو أمر ضروري لمجابهة تغير المناخ وتعزيز الاستدامة.

انبعاثات غازات الدفيئة	إدارة الطاقة	الاقتصاد الدائري والنفايات	المياه والمخلفات
تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050 تقليل انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 1 و2) بنسبة 40% في حديد الإمارات و30% في أسمنت الإمارات بحلول عام 2030 مقارنة بعام 2019، بما يتماشى مع مسار المساهمات المحددة وطنياً لدولة الإمارات العربية المتحدة العمل مع شركاء سلسلة التوريد لمعالجة انبعاثات النطاق 3	تحديد أهداف لتقليل استهلاك الطاقة وتعزيز أداء الطاقة في أعمالنا اعتماد الطاقة النظيفة والمتجددة مع ISO 50001 الامتثال لمعايير	تقليل تولد النفايات وتعزيز جهود إعادة التدوير في عملياتنا، وفقاً للمعايير الدولية ذات الصلة، من خلال تنفيذ برنامج شامل لإدارة المنتجات الثانوية والنفايات	تقليل استهلاك المياه وتنفيذ تقنيات كفاءة المياه التي تعزز استخدام المياه ISO المعاد تحويلها، وفقاً لمعايير 46001-

### المجتمع

تعد الصحة والسلامة أمراً بالغ الأهمية، إلى جانب تطوير رأس المال البشري، والتوطين، وإشراك عملائنا. إن إعطاء الأولوية لهذه الموضوعات يضمن بيئة عمل آمنة، ويعزز تنوع القوى العاملة، ويعزز مهارات الموظفين، مما يساهم في تطوير القوى العاملة ورفاهية المجتمع في النهاية.

الصحة والسلامة	تطوير رأس المال البشري	التوطين	إشراك العملاء
يهدف ISO45001 ملتزمون بالامتثال لمعايير القضاء على المخاطر ومنع الإصابات والأمراض والأضرار البيئية، وضمان رفاهية الأفراد والحفاظ على الممتلكات، نعمل باستمرار على تحسين معدل تكرار إصابات الوقت المودر (LTIFR) ومؤشرات الصحة والسلامة الأخرى لتكون أعلى من معايير الصناعة	ملتزمون بتوفير فرص متساوية لجميع الموظفين، مع تعزيز بيئة عمل عالية القيمة تحتضن التنوع وتعزز الإنصاف مع تمكين القوى العاملة النسائية لدينا. يشمل ذلك تعزيز التنوع والمساواة والشمول وتنفيذ سياسات فعالة لمنع التمييز	نواصل زيادة معدلات التوطين لدينا وتوفير فرص العمل للمواطنين الإماراتيين وتعزيز تطوير مهاراتهم	نواصل تحسين إشراك العملاء ومعدلات رضاهم، نواصل توسيع محفظة منتجاتنا الخضراء، مصحوبة بشهادات المنتج البيئية، ندمج اعتبارات العملاء المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة في عمليات إدارة علاقات العملاء

### الحكومة

في الفئة الاستراتيجية الخاصة بالحكومة، تركز إمستيل على النزاهة والأخلاقيات في الأعمال، والحكومة المؤسسية، وإدارة سلسلة التوريد المسؤولة. تهدف الشركة إلى بناء الثقة مع أصحاب المصلحة وضمان الامتثال للمعايير التنظيمية من خلال إعطاء الأولوية للأخلاقيات والشفافية، مما يعزز الاستدامة على المدى الطويل.

والأخلاقيات في الأعمال	سلسلة التوريد المسؤولة	الحكومة المؤسسية
الاستمرار في تبني أفضل الممارسات في الأخلاقيات ومكافحة الفساد والامتثال بما يتجاوز اللوائح والمتطلبات المحلية الالتزام بمبادئ الملائمة العادلة	زيادة الإنفاق على المشتريات المحلية وشهادات الموردين وتوفير تدريب للموردين، (ICV) للقيمة المحلية المضافة ودمج معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة بالكامل في اختيار الموردين	الحفاظ على ضوابط داخلية فعالة وإجراء عمليات تدقيق منتظمة لمراقبة أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة



## أهداف التنمية المستدامة

تدعم إمستيل بالكامل أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UNSDGs) وتنسق مبادراتها مع الأهداف الأكثر صلة بقطاع الصناعات الثقيلة الذي تنتمي إليه عملياتنا



## 2.3. استراتيجية إزالة الكربون

### النطاق 1 و 2

الموضوع الأكثر تأثيرًا على أنشطتنا التجارية واستراتيجيتنا هو انبعاثات غازات الدفيئة، والذي يحتل المرتبة الأعلى في تقييم الموضوعات الجوهرية لدينا. لذلك، فإن إزالة الكربون من عملياتنا هي أولويتنا القصوى.

تستهدف استراتيجيتنا لإزالة الكربون، والتي وضعت في عام 2024 تقليل انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة 40% في قطاع الصلب و30% في قطاع الأسمنت بحلول عام 2030، باستخدام عام 2019 كعام الأساس، وتهدف إلى الوصول إلى الحياد الكربوني بحلول عام 2050. تؤكد هذه الاستراتيجية على ريادة إمستيل في التصنيع المستدام وتوافقها مع مبادرة الإمارات للوصول إلى الحياد الكربوني بحلول عام 2050 واتفاقية باريس.

حتى الآن، حققنا تقليلًا ملحوظًا في انبعاثات النطاق 1 و 2، مدفوعًا بعدة مبادرات رئيسية. أدت تحسينات كفاءة الطاقة في مختلف أعمالنا إلى تقليل بنسبة 2%-1، بينما تمثل جهودنا في التقاط الكربون الآن حوالي 22% من انبعاثات النطاق 1 لشركة حديد الإمارات. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بالتوسع في استخدامنا للطاقة النظيفة والمتجددة، حيث وصلنا إلى 86% في حديد الإمارات و14% في مصنع العين للأسمنت.

### النطاق 3

نحن ملتزمون بتقليل انبعاثات النطاق 3 من خلال إشراك الموردين في ممارسات الاستدامة. في عام 2024، بدأنا في تقييم الموردين من الفئة الأولى وفقًا لمعايير متعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، مع خطط للتوسع في التقييم ليشمل الفئات الثانية والثالثة. لدعم ذلك، أطلقنا برامج تدريبية حول آلية تعديل حدود الكربون في مواجهة التغيرات المناخية، وبروتوكول غازات الدفيئة، ومبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ومعايير مع موردي المواد الحديد الخام مثل IOP في تتبع انبعاثات النطاق 1 و 2 وذلك لحساب الانبعاثات غير المباشرة بدقة.

تشمل استراتيجيتنا أيضًا الشراء المستدام للمواد منخفضة الكربون، والوقود البديل لتقليل الانبعاثات الناتجة عن الوقود، وتحويل النقل من الطرق إلى السكك الحديدية لتحقيق كفاءة النقل. نحن نولي الأولوية أيضًا لتوطين الموردين لتعزيز الاستدامة. يعزز برنامج تجريبي يستخدم فيه المركبات الثقيلة الكهربائية في عمليات التوزيع المحلية جهودنا بشكل أكبر.

لقد استخدمنا أيضًا منصة DitchCarbon، مما يمكن الموردين من قياس وإدارة وتقليل الانبعاثات باستخدام بياناتهم المتاحة واستراتيجيات معدة خصيصًا لتخفيض الانبعاثات.

## طريقتنا لتحقيق الأهداف

لتحقيق تخفيض كبير في البصمة الكربونية وفقًا لاستراتيجيتنا الخاصة بإزالة الكربون، سنواصل التركيز على تنفيذ استراتيجيات إزالة الكربون الرئيسية، بما في ذلك تحسين كفاءة الطاقة لدينا، بالإضافة إلى دمج تقنيات تحسين العمليات المتقدمة والوقود البديل والمواد الخام في إنتاج الصلب والأسمنت. سنسرع أيضًا من استخدام الطاقة النظيفة والمتجددة لتغطية 100% من الطلب على الكهرباء بحلول عام 2030. على المدى الطويل، نخطط أيضًا لتوسيع قدراتنا الحالية للتقاط الكربون لتقليل الانبعاثات من إنتاج الصلب والأسمنت بشكل أكبر، بينما ستعمل مبادرات تغيير الوقود لتوجيه عملياتنا نحو الهيدروجين الأخضر والوقود البديل.

## الالتزام بالمعايير الدولية والوطنية

تتماشى أهداف إزالة الكربون لشركة إمستيل مع اتفاقية باريس ومسار المساهمة المحددة وطنيًا لدولة الإمارات. تتفوق أهدافنا الانتقالية بشكل كبير على توقعات استراتيجية الإمارات لتقليل الانبعاثات الصناعية بنسبة 27% بحلول عام 2035 مقارنة بمستويات عام 2019. يوضح التزامنا الطموح بإزالة الكربون ريادتنا في دفع جهود إزالة الكربون من الصناعات في الإمارات.



## أهدافنا لتقليل الانبعاثات بحلول عام 2030

40% في وحدة أعمال الحديد قطاع الحديد



30% في وحدة أعمال الأسمنت



## ريادة إنتاج الصلب الأخضر في الإمارات باستخدام الهيدروجين الأخضر

يدعم أهداف الإمارات للوصول إلى الحياد الكربوني بحلول عام 2050، ويضع معيارًا جديدًا لممارسات البناء المستدامة والمسؤولة.



أعلنت شركة إمستيل بالشراكة مع مصدر، عن الإطلاق الرسمي لأول منشأة تجريبية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لإنتاج الصلب المستدام باستخدام الهيدروجين الأخضر، بهدف تسريع إزالة الكربون من قطاع الصلب في الإمارات. تنتج المحللات الكهربائية الهيدروجين الأخضر، مع شهادة تستند إلى ISO 19870 وتم التحقق منها من قبل جهة تدقيق مستقلة. يضع هذا المشروع الأساس للتنفيذ المستقبلي واسع النطاق للهيدروجين الأخضر لإزالة الكربون من قطاع الحديد العالمي.

لتشمل مبادرتنا سلسلة القيمة اللاحقة، أنشأنا أيضًا تحالفًا استراتيجيًا جديدًا مع مدن، وهي مطور رئيسي في الإمارات. ستجعل هذه الشراكة مدن أول مطور عقاري في الإمارات يستخدم الصلب المستدام في مشاريعها، مما

تلتزم إمستيل بقيادة تحول قطاعي البناء والتصنيع من خلال ممارسات مستدامة. لا تتماشى استراتيجيتنا لإزالة الكربون مع أهداف الإمارات للوصول إلى الحياد الكربوني بحلول عام 2050 فحسب، بل تضع أيضًا شركة إمستيل كقائد عالمي في إنتاج الحديد منخفض الكربون ومواد البناء. نحن نبنى مستقبلًا أكثر استدامة لصناعتنا وكوكبنا من خلال الابتكار والاستثمار والتعاون.



المهندس سعيد عمران الرميثي  
الرئيس التنفيذي لمجموعة إمستيل

## 2.5 تقييمات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

في شركة إمستيل، تعتبر تقييمات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة هامة جدا في تشكيل استراتيجيتنا للاستدامة، وتعزيز موقعنا في السوق، وزيادة الشفافية. في عام 2024، أحرزنا تقدماً كبيراً في تقييمات متعددة، مما يؤكد التزامنا بالتحسين المستمر. تحسن تقييمنا لتغير المناخ من CDP من B- إلى B، مما يعكس نهجنا الاستباقي في تقليل الانبعاثات. لأول مرة، تم تقييم ممارسات إدارة المياه لدينا، وحصلنا على تقييم B-.

وبالنسبة لإطار عمل كيرز، تقدمنا من تقييم Pass إلى تقييم Very Good في المصادر المسؤولة وحافظنا على شهادة Rosette لإدارة الاستدامة، مما يعزز التزامنا بسلاسل التوريد الأخلاقية والحوكمة القوية. بالإضافة إلى ذلك، حصلنا على أول تقييم لنا من Sustainalytics، حيث سجلنا 32.3، مما يوفر رؤى قيمة لتعزيز إدارة المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملياتنا.

تقييم 2024	تقييم 2023	تقييم الاستدامة
B	-B	المناخ CDP
B	غير متاح	المياه CDP
Very Good	ناجح	المصادر المسؤولة CARES
حافظنا على وسام Rosette في عام 2024		إدارة الاستدامة CARES
	32.3	(جديد) SUSTAINALYTICS

### دراسة حالة

#### مؤتمر الأطراف 29

في مؤتمر الأطراف 29 (COP29) في باكو، استعرضنا ريادتنا في التحول الصناعي المستدام من خلال المشاركة في عدد من الفعاليات والحوارات، لاستكشاف إمكانيات الطاقة المتجددة والهيدروجين الأخضر في خفض الانبعاثات من الصناعات كثيفة الاستهلاك للطاقة، بالإضافة إلى دور التقنيات الأخرى لخفض الكربون في تسريع عملية التحول في قطاع الطاقة. تم التأكيد على الحاجة إلى جهود تعاونية عبر سلسلة القيمة، وتم تسليط الضوء على التزامنا بالابتكار والاستدامة من خلال مشاركة رؤيتنا حول المشاريع الرائدة والشراكات الاستراتيجية. بصفتنا أكبر شركة مدرجة للحديد ومواد البناء في الإمارات، نقود التغيير المؤثر بما يتماشى مع أجندة الإمارات للوصول إلى الحياد الكربوني بحلول عام 2050، حيث نطمح لبناء غد أفضل من خلال التعاون والالتزام.

## الإجراءات الرئيسية لخفض الانبعاثات



## 2.4 حوكمة الاستدامة

تم تعيين لجنة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من قبل مجلس إدارتنا للأشرف واتخاذ القرارات المتعلقة بالإجراءات اللازمة لتحقيق الأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة ووضع السياسات والإجراءات والتوجه الاستراتيجي اللازم لشركة إمستيل والشركات التابعة لها.

تعمل لجنة توجيه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة كهيئة استشارية لإدارة إمستيل لجميع المتطلبات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية، والحوكمة، والاستدامة.

يضمن هيكل حوكمة الاستدامة متعدد المستويات لدينا التوافق على الأولويات في الشركة والمراقبة المنتظمة وإعداد التقارير عن الأداء والمبادرات ومؤشرات الاستدامة.

نحن ملتزمون في شركة إمستيل بدمج الاستدامة في إطار حوكمة الشركة الأساسي لدينا. تحدد أهدافنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة أولوياتنا الاستراتيجية وتوجه جهودنا نحو خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة لدينا.

في عام 2024، أطلقنا نموذجاً رباعي المستويات لحوكمة الاستدامة، يبدأ بلجنة مجلس الإدارة المعنية بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، تليها لجنة التوجيه الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات برئاسة الرئيس التنفيذي للمجموعة. ويتفرع هذا النموذج ليشمل إدارة متخصصة على مستوى المجموعة، يقودها نائب رئيس الحوكمة البيئية والاجتماعية والاستدامة، الذي يتفاعل بانتظام مع مركز التميز للاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية (CoE) متعدد الوظائف.

### نموذج حوكمة الاستدامة لشركة إمستيل



## أهداف التنمية المستدامة



في ظل تزايد أهمية المسؤولية البيئية في تحديد معايير الصناعة، تلتزم إمستيل بقيادة قطاعي الصلب ومواد البناء نحو مستقبل مستدام. نحن نعمل باستمرار على تحسين كفاءة استخدام المواد الخام والطاقة والمياه، مع التنفيذ المستمر لمبادرات خفض انبعاثات الغازات الدفيئة بما يتماشى مع استراتيجيتنا لإزالة الكربون.

## الموضوعات الجوهرية

إدارة الطاقة  
غازات الدفيئة  
النفائات والاقتصاد الدائري  
إدارة المياه

# 03

## إزالة الكربون والحفاظ على البيئة



## 3.1 الضوابط البيئية وأنظمة الإدارة

نلتزم في إمستيل بإطار بيئي قوي يتماشى مع المبادئ التوجيهية الاتحادية لدولة الإمارات العربية المتحدة والمعايير الدولية، مثل ISO 14001 و ISO 50001. في العام الماضي قدمنا سياسة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لتوجيه جهود الاستدامة لدينا ودفع تنفيذ استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بنا.

لضمان الامتثال للمعايير البيئية العالمية، نتبع شهادة ISO 14001 للإدارة البيئية في جميع عملياتنا. تحدد خطتنا للاستدامة أهدافاً محددة لتعزيز أدائنا، مدعومة بنظام الإدارة المتكامل لخفض التأثير البيئي. تغطي سياسة نظام الإدارة المتكامل الخاصة بنا متطلبات ISO 14001/50001/46001.

نحن ملتزمون بدمج حماية البيئة والاستدامة وكفاءة الموارد في عملياتنا الأساسية. تضمن الشركة الامتثال الصارم لجميع القوانين واللوائح والمعايير البيئية المتعلقة، مع التحديد الاستباقي وإدارة المخاطر المتعلقة بتغير المناخ والتنوع البيولوجي والطاقة والمياه واستخدام الموارد.

نجري عمليات تدقيق داخلية وخارجية للبيئة والطاقة مرة واحدة على الأقل سنوياً، بتغطية 100% من عملياتنا، مع تكرار أعلى للجوانب الهامة. توجه عمليات التدقيق مبادراتنا للاستدامة، وتساعد في التخفيف من التلوث، وحماية التنوع البيولوجي.

تتضمن خطة الإدارة البيئية التشغيلية جدولاً زمنياً شاملاً للرصد لضمان استمرار الاستدامة والمسؤولية البيئية.

يتم إجراء عمليات تدقيق خطة الإدارة البيئية التشغيلية أربع مرات في السنة من قبل طرف خارجي لضمان امتثالنا للمتطلبات التنظيمية. نحن نراقب الجوانب البيئية الحرجة بما في ذلك:

- جودة الهواء المحيط
- المياه البحرية المحيطة والرواسب
- انبعاثات المداخل
- تصريف مياه الصرف الصحي وإدارة الحمأة
- مستويات الضوضاء المحيطة
- المياه المعاد تدويرها للري والمياه الجوفية

4 عمليات تدقيق خارجية لخطة الإدارة البيئية التشغيلية بدون عدم مطابقة جوهرية في 2024

45 عملية تفتيش بيئي مع غلق جميع الملاحظات

نحن نستخدم تقنيات وأنظمة متقدمة، مثل نظام المراقبة المستمرة للانبعاثات عبر الإنترنت وأخذ عينات الانبعاثات المداخل بانتظام. هدفنا هو خفض الانبعاثات من خلال المراقبة المستمرة لتقدمنا عن طريق تتبع التجاوزات وإغلاق الإجراءات وإجراء تحليلات الاتجاهات.

نقوم بإعداد تقرير سنوي شامل للرصد البيئي، والذي تمت الموافقة عليه من قبل استشاري مستقل تابع لجهة خارجية. يشمل التقرير قياسات مفصلة لجودة الهواء الداخلي والغبار والجسيمات داخل مصانعنا. بالإضافة إلى ذلك، نقوم بإجراء مراقبة متكررة لمستوى الضوضاء لضمان الامتثال لهيئة البيئة - أبوظبي.

إعادة التدوير وتقليل المواد ذات الاستخدام الواحد والمشاركة في الأنشطة التي تعتمد على الاستدامة. تعزز هذه المبادرة المشاركة طويلة الأجل وثقافة المسؤولية البيئية عبر المؤسسات من خلال الاستفادة من نظام قائم على المكافآت.

وخلال الحدث، كرم المسؤولون التنفيذيون بهيئة البيئة - أبو ظبي وإمستيل الموظفين والإدارات التي أظهرت أداءً بيئياً استثنائياً خلال العام الماضي. يعكس هذا التقدير التزامنا المستمر بدمج الاستدامة في ثقافة شركتنا وعملياتنا.

BAADR

البيئية والعلوم والتوعية من هيئة البيئة - أبو ظبي، مما يعزز جهودنا التعاونية نحو المسؤولية البيئية.

ومن أبرز فعاليات الحدث كان إطلاق مبادرة "بادر" التي أطلقتها هيئة البيئة - أبو ظبي، وهي برنامج رائد يهدف إلى دفع عجلة التغيير السلوكي المستدام من خلال تحفيز الإجراءات البيئية. تم تكريم إمستيل كأول كيان صناعي ينضم رسمياً إلى البرنامج، بهدف طموح يتمثل في تأهيل أكثر من 3000 موظف على المنصة.

تم إطلاق تطبيق "بادر" في عام 2022 حيث يشجع التطبيق الأفراد على تبني عادات صديقة للبيئة مثل

يتلقى موظفونا بانتظام تدريباً شاملاً حول الموضوعات المتعلقة بالبيئة والاستدامة. لقد نجحنا هذا العام في إجراء أكثر من عشرين دورة تدريبية تغطي مجالات مثل التلوث البيئي وإدارة النفايات والتصاريح البيئية والجوانب والآثار البيئية و ISO 50001 - نظام إدارة الطاقة. أنشأنا تدريبات افتراضية تركز على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وإزالة الكربون ومنع التلوث.

اتساقاً مع التزامنا بالحفاظ على البيئة، احتفلنا بفخر بيوم البيئة العالمي لأول مرة من خلال استضافة حدث مخصص يهدف إلى تعزيز الوعي بالاستدامة بين موظفينا. حضر هذا الحدث المدير التنفيذي للمعلومات

## 3.2 الطاقة والانبعاثات



معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 302 (2016) & 305 (2016)  
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 3.3, 3.5, 3.6 & 3.7

نحن ملتزمون بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة بشكل كبير لمكافحة تغير المناخ وتعزيز الاستدامة. ويتمثل هدفنا في تحقيق الحياد الكربوني في عام 2050، بما يتماشى مع استراتيجية الحياد الكربوني لدولة الإمارات العربية المتحدة، من خلال الرصد المستمر والإبلاغ عن انبعاثاتنا، واعتماد تقنيات مبتكرة لإزالة الكربون وتوفير الطاقة، وتعزيز استخدام الطاقة النظيفة والدائرية.

لمراقبة الطاقة نظام الإدارة المتكامل (IMS)، وبطاقة الأداء المتوازن (BSC)، ومؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لتتبع مقاييس الأداء.

في عام 2024، أحرزت إمستيل تقدماً كبيراً في تحولها نحو مصادر الطاقة المتجددة. ارتفع استهلاك الكهرباء النظيفة بنسبة 2% مقارنة بعام 2023 في حديد الإمارات، لتصل إلى 2,105,666 ميغاوات في الساعة، حيث تمثل الطاقة النظيفة الآن 86% من إجمالي استهلاك الكهرباء. حصلت حديد الإمارات على 1,469,069 ميغاوات ساعة من الطاقة النووية و636,617 ميغاوات ساعة من الطاقة الشمسية. وبالمثل، حققت أسمنت الإمارات 29996 ميغاوات ساعة من الطاقة النووية والشمسية. حيث تمثل الطاقة النظيفة الآن 14% من إجمالي استهلاك الكهرباء.

نقوم بقياس ومراقبة كثافة الكربون والطاقة عبر منشآتنا من خلال الالتزام ببروتوكول غازات الدفيئة ومعايير ISO 14404 لإنتاج الحديد والصلب. كما نلتزم ببروتوكول الأسمنت لثاني أكسيد الكربون والطاقة الصادر عن مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة والرابطة العالمية للأسمنت والخرسانة.

### الطاقة

نحن ملتزمون بتحسين أدائنا في مجال الطاقة من خلال تطبيق تقنيات موفرة للطاقة، وتبني مصادر الطاقة المتجددة، والالتزام بمعايير ISO 50001. لقد حصلنا على شهادة ISO 50001 لإدارة الطاقة في وحدة أعمال الأسمنت وقد أكملنا بنجاح المرحلة الأولى من تدقيق ISO 50001 الخارجي لوحدة أعمال الصلب لدينا، بهدف الحصول على الشهادة الكاملة في عام 2025. تتضمن سياسات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بنا ونظام الإدارة المتكامل جوانب متعلقة بالطاقة.

نتعاون أيضاً مع الرابطة العالمية للصلب (WSA) من خلال المشاركة في برنامجها لجمع بيانات العمل المناخي، مما يمكننا من حساب ومراقبة كثافة الكربون والطاقة بما يتماشى مع معيار ISO 14404. يشمل نهجنا الشامل

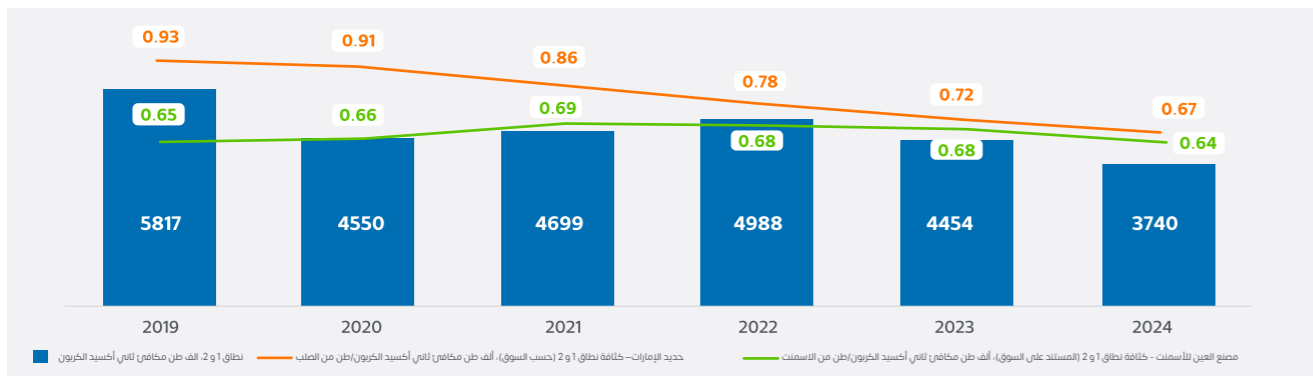
86%



من الكهرباء في حديد الإمارات  
من مصادر نظيفة ومتجددة

جدول 1-3 استهلاك الطاقة (مجموعة إمستيل)

وصف	2024	2023	2022	2021
إجمالي استهلاك الوقود من مصادر غير متجددة (تيراجول)	55,088	58,037	57,331	57,523
إجمالي استهلاك الكهرباء (تيراجول)	9,635	9,774	9,811	10,165
إجمالي استهلاك الكهرباء (تيراجول)	64,723	67,812	67,142	67,688
<b>استهلاك الطاقة (حسب وحدات العمل)</b>				
حديد الإمارات (تيراجول)	55,734	56,428	54,433	56,149
مصنع العين للأسمنت (تيراجول)	8,793	11,158	12,492	11,334
الطابوق (تيراجول)	51	178	172	160
أنابيب (تيراجول)	45	48	44	44
<b>كثافة الطاقة (حسب وحدات الأعمال)</b>				
حديد الإمارات (جيجاجول / طن من الحديد الخام)	17.13	17.43	16.95	18.58
مصنع العين للأسمنت (جيجاجول / طن من المادة الاسمنتية)	3.38	3.40	3.60	3.68
أنابيب (جيجاجول / طن)	1.74	1.61	1.76	1.44



تحسين استهلاك الوقود في فرن التسخين المسبق بمطحنة الدرفلة عن طريق تركيب جهاز استرداد حرارة جديد.

الخامس هو مقدار التوفير الناتج عن إجراءات تعزيز كفاءة الطاقة في 2024



علاوة على ذلك، بدأنا في تزويد مصنع العين للأسمنت بالطاقة النظيفة، والتي تغطي 14% من استخدامنا للكهرباء. ويعكس هذا التزامنا المستمر بزيادة استخدام الطاقة النظيفة وخفض بصمتنا الكربونية.

لقد قمنا بتحقيق انخفاضات في كل من إجمالي استهلاك الطاقة وكثافة الطاقة، بنسبة 1% و 2% على التوالي، مقارنة بعام 2023 في حديد الإمارات. كان الانخفاض في كل من استهلاك الطاقة وكثافة الطاقة أكثر وضوحاً في مصنع العين للأسمنت مقارنة بعام 2023 بنسبة 21% و 0,6% على التوالي.

يرجع انخفاض استهلاك الطاقة جزئياً إلى تطبيق نظام إدارة الطاقة جنباً إلى جنب مع مشاريع توفير الطاقة، بالإضافة إلى بعض العوامل الخارجية التي أثرت على إنتاجنا.

تضمنت مشاريع توفير الطاقة المنفذة في عام 2024:

- زيادة درجة حرارة التغذية الساخنة للحديد المختزل بشكل مباشر بمقدار 30 درجة مئوية في مصانع صناعة الصلب لاستخدام طاقة أقل للصهر.
- تحسين كفاءة فرن القوس الكهربائي (EAF) في مصنع صناعة الصلب 1 لاستخدام طاقة أقل.
- التحكم الذكي في الفرن باستخدام أجهزة استشعار لمراقبة الغازات وضبط الأقطاب الكهربائية تلقائياً، مما يوفر الطاقة.
- تحسين عمليات فرن القوس الكهربائي وفرن تكرير المغرفة (LRF) لإنتاج الحديد بطريقة أكثر سلاسة وكفاءة لخفض هدر الطاقة.

## الانبعاثات

انبعاثات الغازات الدفيئة ليست مجرد مجال تركيز رئيسي بالنسبة لنا، بل إنها تمثل الموضوع الجوهري الأعلى تصنيفاً لدى إمستيل. تغطي تقارير الانبعاثات لدينا بشكل شامل جميع عملياتنا. بصفتنا منتجاً مسؤولاً للصلب ومواد البناء، فإننا ملتزمون بشدة بمعالجة انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا والتخفيف من حدتها.

تمكنا هذا العام في حديد الإمارات من خفض الانبعاثات المباشرة من النطاق 1 بنسبة 6%، والانبعاثات غير المباشرة من النطاق 2 حسب الموقع بنسبة 9.5% والانبعاثات غير المباشرة في النطاق 2 القائمة على السوق بنسبة 23% مقارنة بعام 2023. كما حققنا انخفاضاً بنسبة 7% في إجمالي كثافة انبعاثاتنا من النطاق 1 و 2 مقارنة بعام 2023.

يعكس انخفاض الانبعاثات في عام 2024 تركيزنا على تنفيذ عدد من تدابير توفير الطاقة والتقاط الكربون وزيادة مصادر الطاقة النظيفة. ويعزز ذلك أيضاً إلى عمليات الإغلاق غير

المخطط لها بسبب الظواهر الجوية القاسية في النصف الأول من العام.

وتهدف الشركة إلى تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050، مع أهداف مرحلية تتمثل في خفض انبعاثات النطاقين 1 و 2 بنسبة 40% في حديد الإمارات و 30% في أسمنت الإمارات بحلول عام 2030، باستخدام عام 2019 كسنة أساس. كجزء من التزامنا بالشفافية، نقوم بإبلاغ مكتب التنمية الصناعية ووزارة التغير المناخي والبيئة الإماراتية عن أدائنا في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

بصفتنا عضواً ملتزماً في برنامج العمل المناخي لدى المنظمة العالمية للحديد وميثاق المنظمة العالمية للحديد للاستدامة، نلتزم منتجاتنا بأنظمة تصنيف صديقة للبيئة محترمة، مثل LEED و ESTIDAMA و Pearl.

## تقدير عالمي لإزالة الكربون

صنف المنتدى الاقتصادي العالمي شركة إمستيل كواحدة من أكبر خمسة منتجين للصلب في جميع أنحاء العالم لجهودنا الرائدة في إزالة الكربون خلال إنتاج الصلب. يسلم هذا الإنجاز الضوء على التزامنا بالابتكار والحفاظ على البيئة والأهداف الاستراتيجية للتوسع في السوق والقدرة التنافسية.

23% انخفاض في نطاق 2 (حسب السوق) في حديد الإمارات مقارنة بعام 2023



أقل كثافة للغازات الدفيئة تم تسجيلها منذ عام 2019 والتي بلغت 0.67 طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الحديد المنتج



## دراسة حالة

## مشاركة إمستيل في أسبوع المناخ في مدينة نيويورك

كان لشركة إمستيل حضور مميز في أسبوع المناخ في مدينة نيويورك من خلال المشاركة مع شركاء الصناعة حول الممارسات المستدامة وإزالة الكربون من الصناعات الثقيلة. على الرغم من الاعتماد على الطاقة المتجددة بشكل سريع، لا يزال التقدم الحالي غير كاف لتحقيق أهداف اتفاقية باريس، مما يسلط الضوء على الحاجة إلى الجهود التعاونية المتسارعة - خاصة في قطاعات مثل الحديد والأسمنت. وعلى التوازي، فقد اضطلعنا بدور بارز في قيادة الاستدامة العالمية من خلال العمل كرئيس مشارك في تحالف إزالة الكربون في الصناعة، وهي مبادرة عالمية تقودها الوكالة الدولية للطاقة المتجددة (IRENA).

تم الإعلان عن هذا الدور خلال أسبوع المناخ في نيويورك، مما يؤكد التزام إمستيل بالعمل على التعاون من أجل إزالة الكربون، حيث يضع أعضاء التحالف البالغ عددهم 84، أهدافاً مشتركة تشمل مضاعفة إنتاج الطاقة المتجددة ثلاث مرات تقريباً وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 54% بحلول عام 2030 من خلال هذه الجهود المتكاملة، تؤكد إمستيل من جديد مكانتها كشركة رائدة في تصنيع الصلب ومواد البناء المستدامة، مما يمهد الطريق لاستمرار التقدم والعمل المناخي الجماعي.

CLIMATE  
WEEK  
NYC

BY THE CLIMATE GROUP

جدول 2-3. انبعاثات غازات الدفيئة - حديد الإمارات

وصف	2019	2020	2021	2022	2023	2024
إجمالي النطاق 1 المباشر (ألف طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون)	2346	1905	2095	2194	2105	1979
إجمالي النطاق 2 الغير مباشر (قائم على الموقع) (ألف طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون)	857	630	564	625	614	556
إجمالي النطاق 2 الغير مباشر (قائم على السوق) (ألف طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون)	857	630	458	411	100	78
إجمالي النطاق 3 الغير مباشر (ألف طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون) *	2978	2631	2907	2041	1928	1427
كثافة النطاق 1 + 2 (قائم على السوق) (طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون / طن من الحديد الصلب)	0.93	0.91	0.86	0.78	0.72	0.67
كثافة النطاق 1 و 2 و 3 (طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون / طن من الحديد الصلب)	1.79	1.86	1.83	1.39	1.34	1.13

\* يغطي النطاق 3: السلع والخدمات المشتراة، والوقود والأنشطة المتعلقة بالطاقة، ونقل وتوزيع المصدر، والنفايات والمياه، وتنقل الموظفين، والنقل والتوزيع، ومعالجة المنتجات المبيعة، ومعالجة المنتجات المبيعة في نهاية عمرها الافتراضي.





انخفضت الانبعاثات المباشرة من النطاق 1 في مصنع العين للأسمنت بنسبة 25% مقارنة بالعام السابق. كما حققنا انخفاضا بنسبة 6% في شدة إجمالي انبعاثاتنا من النطاق 1 و 2 مقارنة بعام 2023.

ويعزى ذلك إلى استخدام الطاقة النظيفة بمستويات متزايدة في عام 2024، والتي تغطي الآن ما يقرب من 14% من انبعاثات النطاق 2. كما تم إطلاق مشروعين هاميين يهدفان إلى تحسين كفاءة الطاقة وخفض انبعاثات غازات الدفيئة وهما التميز التشغيلي وتصميم مزيج من المواد الخام.

ومع ذلك، كانت هناك أيضا عمليات إغلاق متعددة في عام 2024 أثرت على إنتاجنا المخطط له وساهمت أيضا في انخفاض مستويات الانبعاثات الإجمالية مقارنة بالسنوات السابقة.

#### جدول 3-3: غازات الدفيئة - مصنع العين للأسمنت

2024	2023	2022	2021	2020	2019	وصف
1626	2168	2297	2069	1922	2490	إجمالي النطاق 1 المباشر (ألف طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون)
48	62	65	59	74	98	إجمالي النطاق 2 الغير مباشر (قائم على السوق) (ألف طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون)
40.9	62.2	65.3	58.7	74.0	97.9	إجمالي النطاق 2 الغير مباشر (قائم على الموقع) (ألف طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون)
559	526	484	488	520	737	إجمالي النطاق 3 الغير مباشر (ألف طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون) *
0.64	0.68	0.68	0.69	0.66	0.65	كثافة النطاق 1 + 2 (طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون / طن من الأسمنت)
0.86	0.84	0.83	0.85	0.83	0.84	كثافة النطاق 1 و 2 و 3 (طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون / طن من الأسمنت)

\* يغطي النطاق 3: السلع والخدمات المشتراة، والوقود والأنشطة المتعلقة بالطاقة، ونقل وتوزيع المصدر، والنفايات والمياه، وتنقل الموظفين، والنقل والتوزيع، ومعالجة المنتجات المباعة، ومعالجة المنتجات المباعة في نهاية عمرها الافتراضي.

#### جدول 3-4: غازات الدفيئة - الطابوق

2024	2023	2022	2021	2020	2019	وصف
11.0	11.9	11.9	10.5	9.1	14.1	إجمالي النطاق 1 المباشر (ألف طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون)
1.6	2.1	2.0	2.0	2.9	3.0	إجمالي النطاق 2 الغير مباشر (ألف طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون)
70.8	80.0	82.0	76.3	80.1	85.5	إجمالي النطاق 3 الغير مباشر (ألف طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون) *

\* يغطي النطاق 3: السلع والخدمات المشتراة، والوقود والأنشطة المتعلقة بالطاقة، ونقل وتوزيع المصدر، والنفايات والمياه، وتنقل الموظفين، والنقل والتوزيع، ومعالجة المنتجات المباعة، ومعالجة المنتجات المباعة في نهاية عمرها الافتراضي.

#### جدول 3-5: غازات الدفيئة - أنابيب

2024	2023	2022	2021	2020	2019	وصف
1.1	1.7	4.0	3.4	3.3	4.6	إجمالي النطاق 1 المباشر (ألف طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون)
2.8	3.0	2.7	2.5	3.8	3.9	إجمالي النطاق 2 الغير مباشر (ألف طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون)
58.7	67.8	63.3	66.5	87.7	67.5	إجمالي النطاق 3 الغير مباشر (ألف طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون) *

\* يغطي النطاق 3: السلع والخدمات المشتراة، والوقود والأنشطة المتعلقة بالطاقة، ونقل وتوزيع المصدر، والنفايات والمياه، وتنقل الموظفين، والنقل والتوزيع، ومعالجة المنتجات المباعة، ومعالجة المنتجات المباعة في نهاية عمرها الافتراضي.

## انبعاثات الهواء الأخرى

يعد رصد ملوثات الهواء وخفضها مجالاً رئيسياً للتركيز. نحن نستخدم تقنيات متقدمة مثل أنظمة المراقبة المستمرة للانبعاثات كما نأخذ عينات المداخل بشكل منتظم بهدف الامتثال للحدود المسموح بها. يتعقب سجل الانبعاثات الخاص بنا التجاوزات والإجراءات المتخذة لحل التجاوزات، كما يتم عمل تحليل للاتجاهات لضمان التحسين المستمر.

وكإجراء استباقي، وضعت حديد الإمارات حدوداً داخلية للانبعاثات أكثر صرامة من المتطلبات التنظيمية. بالإضافة إلى ذلك، أنشأنا نظام قوياً للمراقبة المستمرة للانبعاثات ونظام تواصل لتعزيز مراقبة وتسجيل وتتبع التجاوزات في الانبعاثات، مما يتيح اتخاذ تدابير مصادرة في الوقت المناسب قبل الوصول إلى الحدود الموضوعة.

الملوث	Unit	2024
الجسيمات	tonnes	312
أكاسيد الكبريت	tonnes	394
أكاسيد النيتروجين	tonnes	1124
أول أكسيد الكربون	tonnes	2771

في عام 2024، نفذت حديد الإمارات عملية معيارية شاملة ثلاثية النقاط والتي عززت بشكل كبير دقة قياسات الانبعاثات لدينا. لقد أجرينا تعديلات أساسية على أجهزة الاستشعار الخاصة بنا، مما أدى إلى تحسين أدائها وموثوقيتها في التقاط بيانات الانبعاثات. علاوة على ذلك، أضفنا مدخنة إضافية لأنظمة المراقبة المستمرة للانبعاثات، مما أدى إلى زيادة العدد الإجمالي لمداخل أنظمة المراقبة المستمرة للانبعاثات إلى تسعة. نحن ملتزمون أيضاً بتركيب أنظمة مراقبة مستمرة إضافية لتغطية جميع مداخل العمليات بحلول نهاية عام 2025. وفي إطار جهودنا للحد من الأثر البيئي، قامت حديد الإمارات بإطلاق 89 كجم من (HCFC-22) (R22) في عام 2024، وهو ما يمثل انخفاضاً كبيراً من 180 كجم في عام 2023. يصنف R22 على أنه هيدروكلوروفلوروكربون (HCFC) وهو مادة مستنفدة للأوزون، ينتشر استخدامها كغاز تبريد. تماشياً مع التزامنا بالاستدامة البيئية والامتثال التنظيمي، نعمل بنشاط من أجل التخلص التدريجي الكامل من جميع مصادر R22، بهدف الانتقال إلى المبردات غير المستنفدة للأوزون بحلول عام 2030. تعكس هذه المبادرة تفانينا في تعزيز مستقبل مستدام وخفض بصمتنا البيئية.

## تأثير النقل

نحن نعمل بنشاط للحد من التأثير البيئي لأنشطة النقل لدينا. تتم مراقبة استهلاك الوقود شهرياً ويتم الإبلاغ عنه كتأثير للغازات الدفيئة.

بالإضافة إلى ذلك، تعد الإدارة الفعالة لحركة المرور والخدمات اللوجستية للنقل أمراً بالغ الأهمية لجهود الاستدامة. نحن نراقب هذه الأنشطة بانتظام، بما في ذلك النقل الجوي والحافلات، ونحتفظ بسجل تأثير النقل. يتم دمج تقييمات تأثير النقل في كلاً من خطة الإدارة البيئية التشغيلية ودراسة تقييم الأثر البيئي.

نسجل الآن رحلات نقل الموظفين لتعزيز حسابنا لانبعاثات النطاق 3. تسمح لنا هذه المبادرة بإجراء تقييم دقيق لانبعاثات غازات الدفيئة المرتبطة بأنماط سفر القوى العاملة لدينا.

نخطط لخفض استهلاك وقود المركبات من خلال دمج الحافلات والمركبات الكهربائية في عملياتنا، مما سيعزز جهودنا للحد من انبعاثات النقل.

## 3.3 النفايات والاقتصاد الدائري



معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: (2020) 306, (2016) 301

برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 3.7, 3.2

### نحن ملتزمون بإدارة النفايات بشكل مسؤول وممارسات الحد منها لتقليل بصمتنا البيئية. يعمل نهج الاقتصاد الدائري لدينا على تحسين دورة الإنتاج، وإطالة دورة حياة المواد، وتعزيز الاستدامة على المدى الطويل.

يعطي نهجنا الأولوية لتقليل النفايات من خلال مبادرات مثل إعادة استخدام القصاصات ومواد التعبئة والتغليف. نحن نضمن الفصل الفعال للنفايات من خلال تقسيم النفايات وتصنيفها بعناية وتعظيم فرص إعادة التدوير.

توفر مرافقنا في الموقع جمع النفايات وتخزينها بصورة مناسبة، بينما يدير مقدمو الخدمات المعتمدون من قبل مركز إدارة النفايات بأبو ظبي جمع النفايات ونقلها ومعالجتها والتخلص منها. نحتفظ بقوائم جرد ووثائق مفصلة للنفايات لضمان الامتثال لجميع القوانين واللوائح ذات الصلة.

في عام 2024، حققنا كفاءة المواد بنسبة 99.3% (مؤشر أداء رئيسي لرابطة الصلب العالمية)، والذي يتضمن تتبع إجمالي أطنان المواد الخام المستخدمة مقابل إجمالي أطنان المنتجات التي تم إنتاجها. في نفس العام، زادت مبيعات المنتجات الثانوية بنسبة 7% مقارنة بعام 2023.

والجدير بالذكر أن حجم المبيعات في عام 2024 كان أعلى بنسبة 34% من إجمالي إنتاج المنتجات الثانوية، مما يسلط الضوء على الاستخدام الفعال والجهد المبذول في تسويق منتجاتنا الثانوية. لقد أزلت مبادراتنا الصفرية للمخزون الثانوي مخزون مستودع التخزين بشكل فعال. كما تعاوننا مع شركة تدوير في مبادرة "النفايات إلى الصفر"، ونفذنا نظام تتبع النفايات باستخدام أداة SAP.

تهدف حديد الإمارات إلى زيادة إعادة تدوير المنتجات الثانوية من 89.9% إلى 95% والنفايات المعاد تدويرها من 60,38 إلى 63,40 كجم / طن بحلول عام 2030، بزيادة سنوية بنسبة 0.7%.

في نفس الوقت، سيتم تقليل النفايات الملقاة في مكب المخلفات من 7,80 إلى 7,42 كجم / طن، بما يتماشى مع استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بها.

## تداول النفايات

نحن نلتزم بمعايير ISO 14001 و ISO 45001 والتي تشمل التداول الآمن للنفايات والتخلص منها. في عام 2024، اتخذنا خطوات إضافية نحو تنفيذ نهج شامل لإدارة النفايات من خلال اتباع خطة إدارة النفايات لكل قسم وإدارة ومقاول رئيسي. تتضمن الخطة مواصفات النفايات ومصدر التوليد والتصنيف والمنهجية والكمية السنوية.

قمنا بتنفيذ نظام التخلص من النفايات، الذي تم تقديمه من خلال أداة SAP لجمع بيانات النفايات والمنتجات الثانوية من المصنع بكامله من نقطة التوليد حتى التخلص منها وإدارة عملية التجميع بكفاءة. يسمح لنا النظام بتحسين إدارة النفايات وبرامج الاستدامة داخل إمستيل.

نقل من توليد النفايات من خلال طلب المواد الخام بكميات كبيرة كلما أمكن ذلك، مما يقلل من التخلص غير الضروري. بالإضافة إلى ذلك، نعطي الأولوية للصيانة الوقائية لآلاتنا لمنع النفايات الناتجة عن الأعطال غير المتوقعة. علاوة على ذلك، نحري تقييمات منتظمة للمخاطر وتدقيق داخلي لتقييم التأثير على عملياتنا وامتثال الشركة وأدائها في إدارة النفايات.

ترشدنا خططنا لإدارة النفايات إلى تقييم التدابير التي يجب اتخاذها لتقليل كمية النفايات الخطرة وغير الخطرة المنتجة بالإضافة إلى سمية النفايات الخطرة.

وقد حققنا هذا العام إنجازات هامة، بما في ذلك تحقيق إيرادات بقيمة 15 مليون دولار أمريكي من مبيعات النفايات الصلبة مع منع ما يقرب من 17 طناً من انبعاثات الغبار.

تضمن هذه الجهود استمرارنا في التوافق مع رؤيتنا

جدول 3-7 بيانات النفايات والمنتجات الثانوية

وحدة	2020	2021	2022	2023	2024
<b>حديد الإمارات</b>					
مباع/ معاد تدويره	614.0	735.9	865.6	859.8	763.4
معاد استخدامها	18.2	206.6	301.2	245.3	189.7
محروقة	1.2	0.3	0.4	0.4	0.8
ملقاة في مكب النفايات	37.6	29.9	27.2	25.3	21.6
<b>مصنع العين للأسمنت (ACF)</b>					
ملقاة في مكب النفايات	2.4	0.4	0.3	0.3	0.6
<b>مصنع طابوق الإمارات (EBF)</b>					
ملقاة في مكب النفايات	4.9	1.3	3.7	3.5	9.3
<b>أنابيب</b>					
مباع/ معاد تدويره	0.03	0.05	0.03	0.03	0.03
محروقة	0	0	0	0	0.01
ملقاة في مكب النفايات	1.4	1.1	1.1	1.1	1.1

## الاقتصاد الدائري

نحن ملتزمون بالإنتاج المستدام للصلب من خلال دمج كل من الخردة المنتجة داخليا والمشتراة في عملية التصنيع لدينا. من خلال نظامنا للتقطيع وإعادة التدوير الفعال، نقوم بتحويل الخردة التي تم جمعها إلى منتجات حديد عالية الجودة. لا يحافظ هذا النهج على الموارد ويقلل من استهلاك الطاقة فحسب، بل يتماشى أيضا مع مبادئ الاقتصاد الدائري، مما يعزز عملية إنتاج صلب أكثر مسؤولية بيئية وكفاءة في استخدام الموارد.

في أنابيب، نقوم بمعالجة أنابيب البولي فينيل كلوريد عن طريق تكسيرها لإعادة استخدامها كمواد خام. يتم تقطيع الأنابيب البلاستيكية المقوى بالزجاج إلى قطع صغيرة ثم يتم التخلص منها في مكب النفايات من قبل مزود خدمة معتمد من جهة خارجية.

في العام الماضي، ارتفعت مبيعات المنتجات الثانوية بنسبة 7% مقارنة بعام 2023. بالإضافة إلى ذلك، كان حجم المبيعات في عام 2024 أعلى بنسبة 34% من إجمالي توليد المنتجات الثانوية، مما يدل على إدارة المخزون بكفاءة.

أما بالنسبة لمصنع العين للأسمنت، تم استخدام 3.8 مليون طناً من المواد، مع ما يقرب من 2% عبارة عن مواد مدخلة معاد تدويرها.

يأتي ما يقرب من 19% من إجمالي استهلاكنا للمواد من الموارد المتجددة في مصنع طابوق، بينما في أنابيب، تمثل المواد المتجددة حوالي 10.4% من إجمالي استهلاك المواد.

نحن ندرك الأهمية الحيوية لدمج المواد المعاد تدويرها في عملياتنا الإنتاجية ونلتزم باستكشاف التقنيات والمبادرات الجديدة لزيادة نسبتها في المستقبل.

تماشياً مع رؤيتنا لنصبح شركة رائدة مستدامة نحو مستقبل أكثر خضرة، نشجع الاستخدام المستدام للمواد.

في عام 2024، استخدمت حديد الإمارات 5.7 مليون طناً من المواد، منها 7.5% من الخردة المعاد تدويرها. يمثل هذا انخفاضاً بنسبة 5% في استخدام المصادر المتجددة مقارنة بعام 2023.

## 430 ألف طن

من مواد الخردة المعاد تدويرها تم استخدامها في عام 2024



المتتمثلة في تعزيز مستقبل مستدام ومسؤول بيئياً، والتحسين المستمر لممارسات إدارة النفايات لدينا لتلبية معايير الصناعة والتفوق عليها.

## 17 طن من انبعاثات الغبار تم منعها عن طريق بيع النفايات الصلبة

نحن ننتهز كل فرصة لمنع النفايات وتقليلها عبر أنشطتنا المختلفة. في عام 2024، تم إنتاج إجمالي 211,329 طناً من النفايات الصلبة مع تصنيف 98% منها على أنها نفايات غير خطيرة و 2% فقط مصنفة على أنها نفايات خطيرة. هناك انخفاض في إجمالي كمية النفايات الصلبة بنسبة 7% مقارنة بالعام الماضي.

بلغت الكمية الإجمالية للنفايات التي تم التخلص منها في مكب النفايات 21,609 طن، وهو ما يمثل 10% فقط من إجمالي النفايات المتولدة. نحن نشجع الاقتصاد الدائري بشكل نشط من خلال تنفيذ مبادرات إعادة التدوير. بالإضافة إلى ذلك، من خلال برنامج "بادر"، عززنا التزامنا بالاستدامة البيئية من خلال زيادة الوعي بين موظفينا وتعزيز المبادرات الصديقة للبيئة.

تشمل الفوائد الرئيسية للبرنامج تحسين الوعي البيئي، وتوزيع زجاجات المياه الذكية لتقليل استخدام الزجاجات

البلاستيكية وتتبع استهلاك المياه. حصل موظفونا على نقاط ائتمان كمكافآت لمشاركتهم النشطة في المبادرات التي يقدمها برنامج بادر. تساهم هذه الجهود في مستقبل أكثر استدامة وصدقة للبيئة بالتزامن مع تعزيز مسؤوليتنا البيئية. أبرز مبادرات هذا العام:

### برنامج مساهمة الموظفين في إعادة تدوير نفايات

السماح للموظفين بإحضار النفايات من منازلهم، وتعزيز ممارسات التخلص المسؤول وفصل النفايات خارج مكان العمل.



### أسبوع حملة إعادة التدوير

برنامج مدته أسبوع لزيادة الوعي حول إعادة التدوير والاستدامة.



### أكياس التسوق - لا للبلاستيك أحادي الاستخدام

قمنا بتوزيع ما يقرب من 1,500 حقيبة تسوق صديقة للبيئة قابلة لإعادة الاستخدام على الموظفين والمقاولين.



جدول 3-6: بيانات تصنيف النفايات

وحدة	2020	2021	2022	2023	2024
<b>حديد الإمارات</b>					
النفايات الخطرة	9.0	3.3	4.5	3.9	4.8
النفايات غير الخطرة	39.3	189.6	255.8	217.2	195.0
<b>مصنع العين للأسمنت (ACF)</b>					
النفايات الخطرة	0	0.002	0	0	0
النفايات غير الخطرة	1.7	2.9	1.1	0.3	0.6
<b>مصنع طابوق الإمارات (EBF)</b>					
النفايات الخطرة	0	0	0	0	0
النفايات غير الخطرة	4.9	1.3	3.7	3.5	9.3
<b>أنابيب</b>					
النفايات الخطرة	0	0	0	7	8.6
النفايات غير الخطرة	1.4	1.1	1.1	1.6	1.7

7% خفض في النفايات المتولدة



جدول 3-8 بيانات المواد

وحدة	2020	2021	2022	2023	2024
<b>حديد الإمارات</b>					
المواد غير المتجددة	ألف طن	4,380.1	5,471.3	5,151.7	5,295.5
المواد المتجددة	ألف طن	245.2	188.7	276.2	430.2
<b>مصنع العين للأسمت (ACF)</b>					
المواد غير المتجددة	ألف طن	4,621.7	4,715.9	5,561.9	3,839.7
المواد المتجددة	ألف طن	0.8	1.6	1.6	2.2
<b>مصنع طابوق الإمارات (EBF)</b>					
المواد غير المتجددة	ألف طن	-	-	1,510.4	1,489.4
المواد المتجددة	ألف طن	-	-	363.7	385.1
<b>أنابيب</b>					
المواد غير المتجددة	ألف طن	31.3	20.1	19.8	24.0
المواد المتجددة	ألف طن	4.4	4.0	3.9	2.8

## 3.4 المياه والمخلفات السائلة



معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 303 (2018)  
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 3.3

### دراسة كفاءة المياه:

في عام 2024، قمنا بعمل دراسة كفاءة المياه لدعم إنشاء نظام إدارة المياه وفقاً للمعيار ISO 46001 مع التركيز على الاستخدام الفعال للمياه من خلال التقليل أو الاستبدال أو إعادة الاستخدام. كما أنشأنا سجلاً لمخاطر المياه خاصة بكامل عملياتنا.

### عداد مياه الري:

مخصص لمراقبة الاستهلاك الشهري

### خطة الحفاظ على المياه:

تم تطويرها لصالح أنابيب لتحسين استخدام المياه

نظراً لموقع مرافقنا الإنتاجية في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي والتي تعاني من ندرة المياه، فإننا ملتزمون بالإدارة المستدامة للمياه والتحسين المستمر. نحن نعطي الأولوية للاستخدام الفعال للمياه لضمان الاستدامة. نقوم باستمرار بتقييم تأثيرنا على المياه والعواقب الاجتماعية والبيئية لمشاريعنا.

باستخدام منهجيات مثل تقييم الأثر البيئي وخطة الإدارة البيئية التشغيلية، نضمن الامتثال من خلال عمليات التدقيق ربع السنوية من قبل المدققين الخارجيين والمراجعات من قبل هيئة البيئة - أبو ظبي. لتحسين استخدام المياه، استثمرنا في البنية التحتية المتقدمة لمعالجة المياه، بما في ذلك محطات التناضح العكسي ومحطات معالجة المخلفات السائلة في الموقع. تتم إدارة مياه الصرف من قبل مزودي خدمات البيئة المعتمدين.

نشجع الحفاظ على المياه في جميع منشآتنا من خلال التعاون مع شركة طاقة للتوزيع ومبادرات مثل اتفاقيات استخدام المياه بكفاءة، والمراقبة الشهرية لمياه الري، واستكشاف إعادة تدوير مياه الصرف الصحي ومياه الأمطار وإعادة استخدامها للري.

تحدد إستراتيجيتنا للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة أهدافاً لكثافة المياه في حديد الإمارات وأسمت الإمارات.

### إعادة تدوير المياه

في حديد الإمارات، نعطي الأولوية للاستدامة من خلال مبادراتنا لإعادة تدوير المياه. نحن نقوم بتشغيل محطات معالجة المياه المصممة من أجل إعادة تدوير وخفض استخدام المياه، لا سيما لأغراض التبريد في عملياتنا.

في عام 2024، بلغ سحب المياه 9,3 مليون متراً مكعباً وهو ما يزيد بنسبة 2% عن عام 2023. وبالمثل، كانت كثافة استخدام المياه أعلى بشكل عام من العام الماضي أيضاً.

## تصنيع مواد بناء مستدامة من خلال توطين المبادرات الدائرية

تهدف الشراكة إلى تعزيز ممارسات البناء المستدامة من خلال تقليل النفايات المرسلة إلى المكبات، وخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، والتعاون مع الشركاء المحليين، والنهوض بتصنيع مواد البناء الخضراء، وتعزيز برنامج المحتوى الوطني.

وقعت شركة "إمستيل" ومجموعة "تدوير"، الشركة الرائدة في مجال خدمات إدارة النفايات وإعادة التدوير في أبوظبي، مذكرة تفاهم لاستكشاف استخدام أنواع الوقود والمواد الخام البديلة من أجل صناعة مواد البناء الخضراء. حيث تركز الاتفاقية على استغلال إنتاج مجموعة تدوير من وقود مستمد من النفايات ونفايات البناء والهدم في مصانع مجموعة إمستيل، بما في ذلك مصنع العين للأسمت ومصنع طابوق الإمارات.

## إمستيل وماجسورت يطلقان مشروعاً تجريبياً لخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة 15% في أسمت الإمارات

واسع النطاق، حيث يستهدف خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة تصل إلى 15% من خلال تنفيذ حلول "ماجسورت" الخاصة لمعالجة خبث الصلب، مع تقليل استهلاك الحجر الجيري والوقود.

تتوقع إمستيل وماجسورت أن تكون هذه المبادرة ذات التفكير المستقبلي بمثابة نموذج للممارسات المستدامة في صناعة مواد البناء في الإمارات العربية المتحدة. يؤكد التعاون على أهمية التطبيق العملي وفوائد إزالة الكربون في صناعة الأسمت، مما يساهم في تحقيق أهداف الاستدامة العالمية.

تأكيداً على التزامنا بمبادرة الحياد الكربوني في الإمارات العربية المتحدة بحلول عام 2050، أعلنت شركة إمستيل عن تعاونها الاستراتيجي مع شركة ماجسورت، وهي شركة فنلندية لإزالة الكربون، من أجل إطلاق مبادرة مبتكرة في مصنع العين للأسمت التابع لها. وهذه الشراكة - التي تم الإعلان عنها خلال سيمتريك الشرق الأوسط وأفريقيا -2024 تضع صناعة الأسمت في إمستيل في طليعة الاستدامة، وتتماشى بسلاسة مع أهداف المجموعة لإزالة الكربون وتمهيد الطريق لنهج تحويلي لإنتاج الأسمت الأخضر.

وسينتج عن التعاون بين "إمستيل" و"ماجسورت" في مصنع العين للأسمت أول مشروع تجريبي صناعي



## 3.5 الالتزام بالامتثال البيئي

لمنع الانسكاب وتنظيفه، نتخلص من المواد الملوثة بالنفط كنفائات خطرة من خلال مزودي الخدمات المعتمدين. يتم توثيق جميع الانسكابات والإبلاغ عنها من خلال أنظمتنا. وقد أنشأت حديد الإمارات مؤشر أداء رئيسي لمراقبة استهلاك النفط على أساس شهري في جميع مرافق الإنتاج. وقد تم وضع خط أساس، إلى جانب هدف خفض يتعين تحقيقه.

### صفر

المطالبات البيئية أو قضايا عدم الامتثال وصفر انسكابات كبيرة



في إمستيل، نحافظ على أعلى المعايير البيئية، كما يتضح من حصول جميع مواقع الشركة على شهادة ISO 14001. نحن نعمل باستمرار على تحسين أدائنا البيئي والامتثال لجميع القوانين واللوائح ذات الصلة. قامت هيئة البيئة - أبو ظبي بتقييمنا ومنحتنا تصريحاً بيئياً.

نحن نراقب ونبلغ عن أدائنا البيئي شهرياً ونفخر بسجلنا الذي لا تشوبه شائبة، مع عدم وجود غرامات أو عقوبات لعدم الامتثال وعدم وجود حوادث انسكاب كبيرة. هدفنا هو الحفاظ على هذا السجل من عدم وجود حوادث وشكاوى.

نحن ملتزمون بتقليل الضوضاء والاهتزازات، وإجراء مراقبة الضوضاء المحيطة كل ثلاثة أشهر ومراقبة الضوضاء في موقع العمل شهرياً. نحن نستخدم الصيانة الوقائية والضوابط الهندسية وحلول تخميد الضوضاء.

## جدول 3-9. بيانات استهلاك المياه

بيانات استهلاك المياه	وحدة	2024	2023	2022	2021	2020
<b>إجمالي سحب المياه / المعالجة (مجموعة إمستيل)</b>						
إجمالي	ألف متر مكعب	9,276.8	9,065	9,215.2	8,954.2	7,788.5
مياه تابعة لجهة خارجية*	ألف متر مكعب	1,448.2	1,402.1	1,356.1	1,293.9	975.9
المياه العذبة**	ألف متر مكعب	7,828.6	7,662.9	7,859.1	7,660.3	6,812.6
<b>إجمالي تصريف المياه (مجموعة إمستيل)</b>						
إجمالي	ألف متر مكعب	2,080.7	1,832.9	1,798.4	1,899.9	1,631.8
مياه تابعة لجهة خارجية*	ألف متر مكعب	6.2	0	5.7	2.4	5.0
مياه البحر	ألف متر مكعب	2,072.5	1,830.7	1,790.3	1,894.5	1,624.9
<b>إجمالي استهلاك المياه (مجموعة إمستيل)***</b>						
إجمالي	ألف متر مكعب	7,272.7	6,854.9	7,427.5	7,054.3	6,157.2
<b>صافي استخدام المياه (التوزيع حسب وحدة الأعمال)</b>						
حديد الإمارات	ألف متر مكعب	6,809.6	6,742.1	6,977.6	6,592.9	5,811.5
مصنع العين للأسمنت	ألف متر مكعب	342.8	371.2	329.3	322.4	232.9
مصنع طابوق الإمارات	ألف متر مكعب	74.5	74.6	76.0	81.0	66.2
أنابيب	ألف متر مكعب	45.8	38.2	44.7	58.0	46.5
<b>كثافة استخدام المياه (التقسيم حسب وحدة الأعمال)</b>						
حديد الإمارات (كثافة سحب المياه)	ألف متر مكعب / طن من الحديد	2.73	2.65	2.73	2.81	2.73
حديد الإمارات (كثافة استهلاك المياه)	ألف متر مكعب / طن من الحديد	2.09	2.08	2.17	2.18	2.13
مصنع العين للأسمنت	ألف متر مكعب / طن نت النواتج الاسمنتية	0.13	0.11	0.1	0.11	0.08
أنابيب	ألف متر مكعب / طن	1.76	1.28	1.84	1.95	1.39
* مياه الطرف الثالث هي المياه من إمدادات المياه البلدية أو غيرها من مرافق المياه العامة أو الخاصة						
** مياه البحر المعالجة بالتناضح العكسي لحديد الإمارات						
*** تغطي 100% من جميع مصادر استهلاك المياه من الشركة						



## 3.6 التأثيرات البيئية للمنتجات والخدمات



معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: (2016) 308 & (2016) 304

برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 3.4

### التنوع البيولوجي

التنوع البيولوجي المحلي، كما هو موضح في خطة الإدارة البيئية للعمليات الخاصة بنا. لقد قدمنا استبيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والاستدامة لموردينا، مع التركيز على التنوع البيولوجي ونقوم بإشراك موردينا المستويين 1 لمواءمة جهودنا البيئية، مما يضمن أن التزامنا بالتنوع البيولوجي يمتد عبر سلسلة التوريد الخاصة بنا. وبالنظر إلى المستقبل، مازلتنا ملتزمين بتنفيذ مشاريع بيئية إضافية تهدف إلى زيادة الحد من تأثيرنا على التنوع البيولوجي.

نحن ندعو إلى ممارسات الاستخدام المستدام للأراضي ونقود جهود الحفظ من خلال الإدارة الشاملة للتنوع البيولوجي كجزء من سياسة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بنا وخطة الإدارة البيئية التشغيلية. نحن نشرك في المبادرات البيئية المحلية بشكل نشط، مثل رعاية مبادرة "لنتعاون معاً" من قبل جمعية ساعد لزراعة 1,000 شجرة مانجروف، لدعم رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة لمستقبل أكثر اخضراراً. في عام 2024، لدينا 5,761 نبتة من أنواع مختلفة في منشآتنا تغطي مساحة 5,391 متر مربع من المناظر الطبيعية الخضراء.

لضمان عمليات مسؤولة بيئياً، نجري تقييم الأثر البيئي لتقييم التنوع البيولوجي البحري والبري. تظهر هذه التقييمات أن أنشطتنا لا تؤثر بشكل كبير على السمية البيئية للنظم البيئية المحيطة. نحن ننفذ تدابير التخفيف ونجري مراقبة منتظمة لحماية

5,761

نبتة في منشآتنا



### إفصاح منتجاتنا البيئي

يقدر الإفصاح البيئي لحديد الإمارات للمقاطع الثقيلة والألواح الارتكازية وفقاً لدليل الاحتباس الحراري بـ 0.706 طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من صفائح الركائز والمقاطع الثقيلة، وهو أقل بكثير من متوسط الصناعة، مما يعكس التزامنا بالحد من الأثر البيئي. في عام 2025، تخطط إمستيل لإصدار ستة إفصاحات بيئية أخرى، مما يعزز تفانيها في الاستدامة وقيادة صناعة الصلب.

يغطي الإفصاح البيئي للمنتجات الأثر البيئية الرئيسية، بما في ذلك انبعاثات الغازات الدفيئة، واستهلاك الطاقة (المتجددة وغير المتجددة)، والبصمة المائية (استخدام المياه العذبة)، والتحمض وتراكم المواد العضوية، واستنفاد الموارد، وتوليد النفايات. كما أنه يُفصل إمكانية إعادة التدوير في نهاية العمر الافتراضي ومعدلات الاسترداد، مما يضمن تقييمًا شاملاً لاستدامة المنتج.

نحن ملتزمون بتقليل الآثار البيئية لمنتجاتنا وخدماتنا طوال دورة حياتها بأكملها، من استخراج المواد الخام إلى التخلص منها. تعطي إمستيل الأولوية للتوريد المسؤول للحد من تدمير الموائل والتلوث أثناء التعدين. في التصنيع، نستثمر في تقنيات صديقة للبيئة لخفض انبعاثات الغازات الدفيئة وإدارة النفايات بشكل فعال عن طريق إعادة تدوير المنتجات الثانوية.

نركز على مائة منتجنا وكفاءتها أثناء الاستخدام ونشجع إعادة التدوير في نهاية دورة عمرها الافتراضي للحفاظ على الموارد وخفض الانبعاثات. نحن ندير بشكل نشط انبعاثات النطاق 3 من خلال التعاون مع الموردين لتعزيز ممارسات الاستدامة وتحسين الخدمات اللوجستية لخفض انبعاثات النقل. لتعزيز إعادة التدوير والاقتصاد الدائري، نقوم باستعادة خردة الصلب والمواد الأخرى، وإعادة دمجها في التصنيع. نحن ننفذ مبادرات للحد من النفايات، مثل إعادة استخدام المنتجات الثانوية مثل الخبث في البناء والشراكة مع المنظمات للترويج للمواد المعاد تدويرها.

نجري تقييمات دورة الحياة لتقييم الأثر البيئية لمنتجاتنا، وتحديد مجالات التحسين التي تؤدي إلى ابتكارات في عمليات التصميم والتصنيع.

## أهداف التنمية المستدامة



الصحة والسلامة هي أولويتنا القصوى. نحن نقدر تطوير رأس المال البشري لدينا ونعزز روح التكاتف بين موظفينا وشركائنا، مع الحفاظ على مكانتنا كجهة عمل مفضلة للمواطنين الإماراتيين والأفراد الموهوبين. يضمن التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية التمسك بهذه القيم، مع إعطاء الأولوية باستمرار لرفاهية موظفينا ونموهم المهني

# 04

## التزامنا تجاه موظفينا ومجتمعاتنا

الموضوعات الجوهرية  
الصحة والسلامة  
تنمية رأس المال البشري  
التوطين

## 4.1 الصحة والسلامة المهنية



المبادرة العالمية لإعداد التقارير: (GRI 403 (2018)

برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 4.2

في إمستيل، موظفونا هم أئمن أصولنا، وصحتهم وسلامتهم هي أولويتنا القصوى. نحن نضمن رفاهيتهم من خلال تنفيذ أعلى معايير السلامة الدولية وأنظمة الإدارة الفعالة وبرامج التدريب الإلزامية على السلامة.

نحن نفخر بثقافتنا الخالية من الضرر، حيث يتم تقدير موظفونا فوق كل شيء آخر. نحن ننفذ تدابير وقائية لاستهداف صفر إصابات ونلتزم بفهم وتقييم وتخفيف مخاطر الصحة والسلامة في مختلف أعمالنا للحفاظ على مكان عمل صحي للجميع.

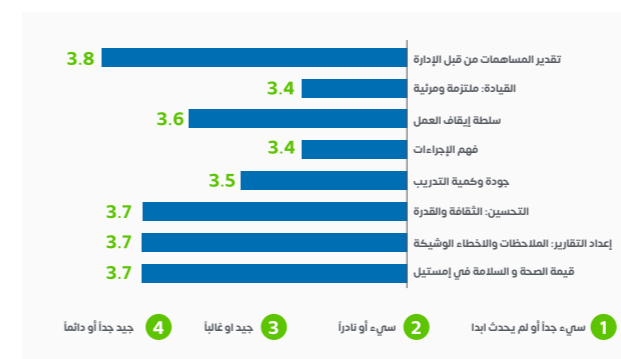
نحن نلتزم بالإطار التنظيمي لإمارة أبو ظبي وكنا أول شركة في مدينة أبوظبي الصناعية تحصل على شهادة من أبوظبي للسلامة والصحة المهنية. نخضع لعمليات تفتيش سنوية للحفاظ على هذه الشهادة.

نحمل شهادة ISO 45001 لأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية (OH&S) مدعومة بنظامنا المتكامل للإدارة (IMS) لتعزيز معايير السلامة والصحة في بيئة العمل. 100% من عملياتنا معتمدة وفق ISO 45001. تضمن المراجعات الداخلية والخارجية السنوية الامتثال للمعايير الدولية والمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات، مما يؤكد على التنفيذ الفعال والتحسين المستمر لنظام الإدارة المتكامل (IMS)، بما في ذلك ISO 45001.

تمتد مسؤوليتنا إلى المقاولين والمقاولين من الباطن. لضمان سلامتهم، أنشأنا نظاما شاملا لإدارة المقاولين، بما في ذلك إجراءات إدارة سلامة المقاولين، ومتطلبات البيئة والصحة والسلامة للمقاول، ودليل البيئة والصحة والسلامة ومتطلبات سلامة النقل بالشاحنات. تحدد هذه الوثائق متطلبات وقواعد السلامة الإلزامية للمقاولين العاملين داخل مبانينا، مما يعزز التزامنا ببيئة عمل آمنة ومأمونة

الجميع. وكدليل على التزامنا بالسلامة، لم يتم الإبلاغ عن أي حالات وفاة خلال السنوات الخمس الماضية.

نظهر تحولا قويا في ثقافة السلامة وتميز في الأداء من خلال مبادرات مختلفة ولدينا التزام قيادي عالي المستوى ومشاركة نشطة للموظفين، مدعومة بمشروعنا الاستراتيجي لتحويل ثقافة الأمان (أمان 2.0).



### جلسات التدريب:

تعقد جلسات تدريب توعوية في المصانع لتثقيف الموظفين حول الفرق بين الأخطاء الوشيكة والأفعال غير الآمنة والظروف غير الآمنة. تضمن هذه الجلسات أن الجميع مجهزون للإبلاغ عن المخاطر والحوادث الوشيكة بشكل فعال.

### اجتماعات السلامة الشهرية:

يعقد كل مصنع وقسم اجتماعات سلامة شهرية تشمل الموظفين العاملين في مناطق التصنيع في المناقشات والاستشارات وتوصيل معلومات السلامة

### الدروس المستفادة:

يتم تجميع الدروس المستفادة ومشاركتها على مستوى الشركة بعد الحوادث الخطيرة. يضمن ذلك أن يكون الموظفون على دراية بالحوادث التي تحدث في جميع أنحاء المؤسسة والدروس التي يمكن تطبيقها لتحسين ممارسات السلامة في مجالات عملهم.

### إشراك العمال وتدريبهم

يتم تعزيز ثقافة السلامة القوية والتعاونية بشكل نشط من خلال إشراك موظفينا في نظام إدارة الصحة والسلامة لدينا. يضمن هذا النهج تحديد المخاطر والتحكم فيها والتواصل بشكل فعال، مما يؤدي إلى قوة عاملة أكثر أمانا وتمكيناً.

من خلال إشراك موظفينا في مراجعة تعليمات العمل وتقييم المخاطر وعمليات تحديد المخاطر، نقدّر تجربتهم القيمة ومعرفتهم العميقة بمكان العمل لضمان الممارسات الآمنة.

نحتفل ونقدر أعضاء فريقنا الاستباقيين خلال اجتماعات البيئة والصحة والسلامة الشهرية. قبل كل مهمة، نقوم بإبلاغ فريق العمل بالمخاطر المرتبطة بها، مما يضمن أن جميع المعنيين على دراية جيدة ومجهزين للعمل بأمان.

باستخدام مواد جذابة مثل الملصقات ومقاطع الفيديو وشاشات التوقف والاختبارات والمسابقات والمناقشات، فإننا نلبى أساليب التعلم المتنوعة، مما يضمن أن تظل السلامة أولوية قصوى. إن دمج موضوعات السلامة في ممارسات التشغيل لدينا يحافظ على تركيز أعضاء فريقنا باستمرار على الاستدامة والرفاهية.

نحن نتبع نهجا شاملا للتواصل والتوعية بالسلامة، مما يضمن أن كل موظف على دراية جيدة وتمكينه للعمل بأمان في جميع الأوقات. ويشمل ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، المبادرات التالية:

### ملخصات عطلة نهاية الأسبوع:

السلامة هي أولوية قصوى، وتوفر ملخصات عطلة نهاية الأسبوع معلومات واضحة حول أداء السلامة والحوادث ومواد التوعية. تساعد هذه الملخصات في توصيل معلومات السلامة المهمة والتحديات إلى جميع الموظفين

### اختبارات وحملات السلامة:

يتم إجراء اختبارات وحملات شهرية للسلامة لزيادة الوعي بإجراءات الصحة والسلامة. هذه المبادرات التفاعلية تشرك الموظفين وتعزز المشاركة وتساعد على معرفة معلومات السلامة الهامة

### تذكيرات مرئية:

يتم عرض رسائل السلامة والمرئيات بشكل بارز على أجهزة الكمبيوتر وشاشات التلفزيون في جميع أنحاء المكاتب ومناطق المصانع، مما يوفر تذكيرا دائما بالبقاء آمنة طوال يوم العمل

### التدريبات الافتراضية والمحاكاة

يتم إجراء التدريبات الافتراضية للطوارئ بانتظام كجزء من خطة تدريبات الطوارئ السنوية الخاصة بنا. تضمن هذه التدريبات أن فريق الاستجابة للطوارئ لدينا على دراية جيدة بالإجراءات ومدربا وقادرا على التنسيق والتواصل بشكل فعال أثناء الطوارئ. كما نجري تدريبات استراتيجية بالتعاون مع الدفاع المدني في أبوظبي لتحسين التنسيق والاستجابة في سيناريوهات الطوارئ الحقيقية

### برنامج بطولة السلامة:

يعزز برنامج بطولة السلامة ربع السنوي المنافسة الصحية بين الأقسام، مع منح كأس متبادل للقسم الأفضل أداء. إذا فشل القسم الفائز في الاحتفاظ بمركزه في الربع التالي، ينتقل الكأس إلى القائد الجديد. تساعد هذه البرامج في خلق ثقافة المسؤولية المشتركة عن السلامة عبر الفريق

من خلال تحقيق الأهداف في المجالات الرئيسية ومعالجة المجالات التي تحتاج إلى تحسين بشكل استباقي، فإننا نؤكد من جديد تفانينا في تعزيز بيئة عمل آمنة ومنتجة. والجدير بالذكر أننا حققنا 100% من مؤشرات الأداء الرئيسية المحددة لدينا، مما يدل على التزامنا بتعزيز مكان عمل صحي وآمن على مدار العام.

كما اختتمنا المرحلة الثانية من مشروع التحول للتميز في السلامة (أمان 2.0)، والذي يهدف إلى الارتقاء بمعايير السلامة لدينا إلى مستوى عالمي وتعزيز ثقافة السلامة في جميع وحدات الأعمال.

يوضح هذا المشروع التزام الإدارة ومشاركتها النشطة في ضمان بيئة عمل آمنة، مدفوعاً بتفانينا في تحقيق صفر ضرر والحفاظ على السلامة في مكان العمل في جميع الأوقات.

## تحديد الأخطار وتقييم المخاطر

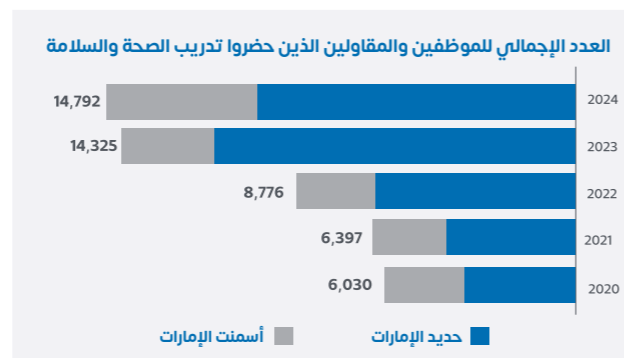
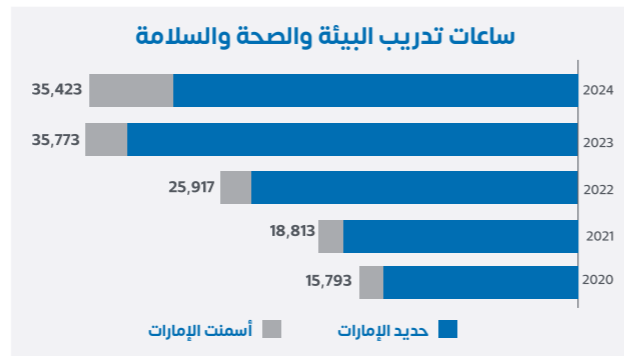
يتضمن إجراء التحقيق في الحوادث والإبلاغ عنها توثيق جميع الحوادث والأخطاء الوشيكة والإصابات باستخدام تحليل السبب الجذري. يتم تحديد الإجراءات الوقائية وتتبعها في منصة البيئة والصحة والسلامة عبر الإنترنت (MySHEQ).

نحن نتعامل مع المخاطر مثل السلام والمعدات المتنقلة والأدوات والآلات الثابتة والأدوات الحادة. بالنسبة للإصابات أو الأمراض المتعلقة بالعمل، نتبع إجراءات تحديد الأخطار وتقييم المخاطر ونجري تحليل سلامة المهمة للمهام غير الروتينية.

## تحديد الأخطار وتقييم المخاطر:

يتم تحديد وتقييم أخطار العمليات بشكل منهجي لتنفيذ الضوابط المناسبة لجميع الأنشطة الروتينية.

2023. تدل هذه الزيادة على التزامنا المستمر بتزويد القوى العاملة لدينا بالمهارات والمعرفة الأساسية للعمليات الآمنة والفعالة في مختلف بيئات العمل. وهذا يعكس أيضاً التزامنا بتعزيز ثقافة السلامة والتحسين المستمر.



## مؤشرات الأداء الرئيسية للسلامة

في عام 2024، حافظنا على ثقافة سلامة قوية من خلال وضع مؤشرات أداء رئيسية طموحة في المجالات الهامة. يعكس أداء السلامة لدينا التزاماً ثابتاً بالتحسين المستمر ورفاهية الموظفين.

## إنجازات برنامج أمان 2.0

35,423 إجمالي عدد ساعات تدريبات الصحة والسلامة



86 تدريب طوارئ تم إجراؤهم لشحن الاستعداد في الموقع



3% زيادة في العدد الاجمالي لتدريبات الصحة والسلامة التي تم توفيرها للموظفين هذا العام مقارنة بعام 2023



+ 1500 ساعة تدريب متخصصة تم توفيرها لموظفينا على تحديد المخاطر وإدارتها



## قائمة البرامج التدريبية 2024

- تدريب تحليل السلامة الوظيفية / تحديد الأخطار وتقييم المخاطر
- تدريب اختبار الغاز المعتمد
- تدريب تصريح العمل
- التدريب على التشغيل الآمن للرافعة
- التدريب على العمل في الأماكن المرتفعة
- التدريب على الارتفاعات والحبال
- التدريب على برنامج السلامة في الحرارة
- قيادة السلامة مع التدريب على التأثير
- التدريب على السلامة الكيميائية
- التدريب على تقييم مخاطر العملية
- تدريب مراجعة سلامة ما قبل بدء التشغيل
- التدريب على تعزيز إدارة التغيير
- التدريب على دخول الأماكن الضيقة واستخدام جهاز التنفس الذاتي
- تدريب السلامة الكهربائية المحسن
- عمليات الارتفاعات المتنقلة - تدريب مشرفو الرفع
- تدريب التأهب للاستجابة للطوارئ في الموقع
- تدريب الرافعة العلوية - تدريب مشرفي الرفع
- التدريب على السلامة والأمن الإشعاعي
- تدريب منع تلوث البيئة وإدارة المخلفات
- التدريب على شروط التصاريح البيئية
- تدريب نظام إدارة الطاقة (ISO 50001)
- التدريب على الجانب البيئي ومنهجية التأثير
- تدريب الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وإزالة الكربون
- تدريب التفتيش البيئي وملاحظة المخاطر

نجري تدريبات تعريفية إلزامية بالإضافة إلى برامجنا وحملةنا التدريبية المعتادة في مجال البيئة والصحة والسلامة، والتي تعزز أفضل الممارسات وتزيد من الوعي بالبيئة والصحة والسلامة بين الموظفين.

تتضمن هذه الجلسات التعريفية توجيهات حول الموضوعات الإدارية ومتطلبات الوظيفة وأنظمة إدارة الجودة لدينا وقواعد إنقاذ الحياة ومبادئ البيئة والصحة والسلامة وغيرها من الإجراءات ذات الصلة.

في عام 2024، حضر 14,792 من موظفينا ومقاولينا تدريب البيئة والصحة والسلامة بزيادة قدرها 3% مقارنة بعام

## تدريبات السلامة وحملة التوعية:

### التدريب على تحديد الإصابات والوفيات الخطيرة المحتملة:

تدريب شامل مقدم للقادة بهدف تحديد الإصابات والوفيات الخطيرة المحتملة

### التوعية بالسلامة والأمن الإشعاعي:

تدريب الموظفين على مخاطر الإشعاع وتدابير السلامة

### التوعية بالسلامة في المكتب / مكان العمل:

تدريب الموظفين على المخاطر المكتيبة الشائعة، بما في ذلك متطلبات الإبلاغ وأهمية مرور قيادات السلامة على المواقع

### التوعية الأساسية بالحرائق:

يُجهز الموظفين للتعرف على حالات الحريق والاستجابة لها بفعالية

### تدريب تحليل السبب الجذري

أجرى لقادة فريق التحقيق لتنفيذ تحليل السبب الجذري بطريقة فعالة

تم إجراء تحسينات كبيرة في اجتماعات السلامة والعمليات من خلال الإدارة المرئية وتتبع الأداء، وتعزيز المشاركة. أثر برنامج القيادة المرئية على العقليات والسلوكيات التي تركز على السلامة، حيث قمنا بتدريب أكثر من 60 قائداً وعقد أكثر من 260 جلسة تدريب. شهدت إدارة حركة المرور تحسينات من خلال فصل المعدات المتنقلة وتحسين تدريب السائق ومسؤول الإرشاد والمشرف، مع ضمان صيانة المعدات. وتم إطلاق برنامج شامل لاحتواء المخاطر، مما أدى إلى خفض ملحوظ للمخاطر. تم تعزيز عمليات إدارة السلامة الأساسية للتحكم بشكل أفضل في المخاطر، بما في ذلك إدارة سلامة المقاولين، والاستجابة للطوارئ، وتصريح العمل، والإغلاق / الوسم، وتعليمات العمل، وتحليل السلامة الوظيفية. تم تقييم التعرض لمخاطر الإصابات الخطيرة والوفيات، وتم تقديم برنامج تدريبي للوقاية منها. تم إنشاء هيكل حوكمة الصحة والسلامة والبيئة ووضع المؤشرات الرئيسية للأداء على مستوى المصنع ووحدات الأعمال، مما يعزز حوكمة السلامة الشاملة وتتبع الأداء.

## خدمات الرعاية الصحية والرفاهية

نحن نتبع الإرشادات الصارمة لهيئة الصحة في أبوظبي للحفاظ على أعلى معايير الرعاية والامتثال، وقد صممنا نهجا محددًا لتنفيذ المراقبة الصحية المهنية الشاملة في جميع الإدارات.

يشمل التزامنا بالصحة والرفاهية مجموعة واسعة من الخدمات، بما في ذلك التقييمات الطبية والصحية والمراقبة الصحية ومبادرات الرفاهية. بالإضافة إلى ذلك، نقدم المشورة والتوجيه لموظفينا بشأن مختلف مسائل الصحة المهنية وما قبل التوظيف، مما يعزز بيئة عمل داعمة وصحية.

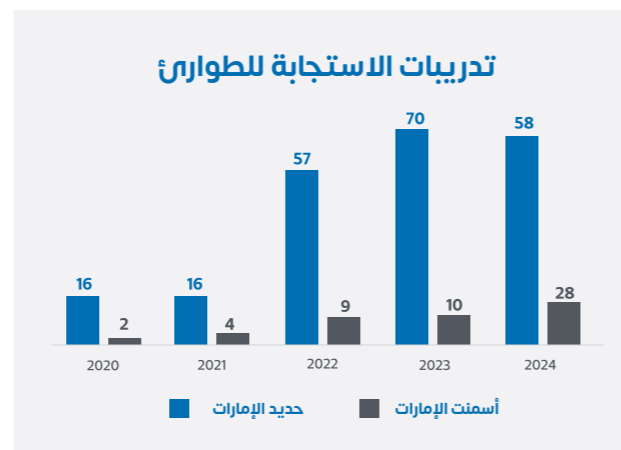
نحن نعطي الأولوية للرعاية الصحية الوقائية والعلاجية وإدارة الأمراض المزمنة، جنباً إلى جنب مع تقديم رعاية طبية طارئة من الدرجة الأولى، والتي تشمل التعامل الأولي واستقرار الحالة، والنقل المناسب إلى المستشفيات العامة أو الخاصة.

تم تعيين طبيب مهني لإجراء تقييمات للمخاطر الصحية، وتحديد الموظفين الذين يحتاجون إلى فحوصات صحية، وبالتالي ضمان قوة عاملة مستدامة وصحية. هذا العام، أجرينا العديد من جلسات التوعية حول قضايا الصحة والسلامة الهامة.

## الجاهزية لحالات الطوارئ

لقد وضعنا إجراءات الاستجابة للطوارئ في جميع منشآتنا، بما في ذلك خطط محددة للمواد الخطرة وحالات الطوارئ في المباني الشاهقة. حديد الإمارات هي جزء من خطة تدريبات التأهب السنوية للدفاع المدني في أبو ظبي لعام 2025.

كما تم وضع خطة للهروب/الإخلاء للمباني الإدارية الرئيسية. إدراكاً لأهمية تدريبات الاستجابة للطوارئ، أجرينا تسع تدريبات في أنابيب وهي أعلى بثلاث مرات من عدد التدريبات التي أجريناها في عام 2023.



مكان العمل. مقارنة بعام 2023، قمنا بتقليل حوادث الارتفاعات بنسبة 50% و81% مقارنة بعام 2020.

## مراقبة السلامة المعززة بالذكاء الاصطناعي

قدمنا هذا العام منصة الذكاء الاصطناعي للبيئة والسلامة والصحة للمراقبة والكشف عن المخاطر، ونشرنا أربعون كاميرا تدعم الذكاء الاصطناعي في ثلاثة مرافق. نخطط لتكوين أربعون كاميرا إضافية والبدء في استخدامهم في عام 2025.

## تحليل السلامة الوظيفية

يتم معالجة المخاطر بشكل استباقي في المهام غير الروتينية للتخفيف من المخاطر، مع إعداد تحليل السلامة الوظيفية لجميع الأنشطة غير الروتينية والروتينية عالية المخاطر.

في عام 2024، قمنا بتحسين أداء البيئة والصحة والسلامة بشكل كبير، مما يسلط الضوء على التزامنا بالسلامة في

جدول 1-4: حديد الإمارات

وصف	الوحدة	2022	2023	2024
<b>الموظفون</b>				
عدد الإصابات المهددة للوقت (LTI)	رقم	1	1	1
معدل تكرار الإصابات المهددة للوقت	-	0.13	0.18	0.18
إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل	رقم	7	6	2
معدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل	-	0.89	1.10	0.36
عدد الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات)	رقم	1	1	1
عدد ساعات العمل	مليون ساعة	7.9	5.5	5.6
عدد الوفيات	رقم	0	0	0
<b>المقاولون</b>				
عدد الإصابات المهددة للوقت (LTI)	رقم	0	0	2
معدل تكرار الإصابات المهددة للوقت	-	0	0	0.14
إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل	رقم	0	1	5
معدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل	-	0	0.07	0.36
عدد الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات)	رقم	0	0	2
عدد ساعات العمل	مليون ساعة	11.6	14.1	14.0
عدد الوفيات	رقم	0	0	0

جدول 2-4: أسمنت الإمارات

وصف	الوحدة	2022	2023	2024
<b>الموظفون</b>				
عدد الإصابات المهددة للوقت (LTI)	رقم	0	1	0
معدل تكرار الإصابات المهددة للوقت	-	0	0.52	0
إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل	رقم	1	3	1
معدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل	-	0.4	1.6	0.4
عدد الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات)	رقم	0	2	0
عدد ساعات العمل	مليون ساعة	2.2	1.9	2.5
عدد الوفيات	رقم	0	0	0
<b>المقاولون</b>				
عدد الإصابات المهددة للوقت (LTI)	رقم	2	2	1
معدل تكرار الإصابات المهددة للوقت	-	2.03	1.31	0.37
إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل	رقم	3	3	1
معدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل	-	3.05	1.97	0.37
عدد الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات)	رقم	0	3	0
عدد ساعات العمل	مليون ساعة	1	1.5	2.7
عدد الوفيات	رقم	0	0	0



في عام 2024، بلغت نسبة إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي تعويضات الموظفين بدوام كامل مكافئ 9%. نحن نقدم مزايا غير نقدية، تشمل خطط المعاشات التقاعدية والتقاعد لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وموظفي دول مجلس التعاون الخليجي، بينما يحصل الوافدون على مكافآت نهاية الخدمة.

لدينا سياسة لإعادة الهيكلة، والتي تشمل سياسة الترقية وبرنامج تخطيط التعاقب الوظيفي. على الرغم من عدم وجود سياسة محددة تتيح للموظفين حرية تكوين مجموعات إلا أننا نشجع المشاركة في المجالس والمجموعات التي ترعاها وتدعمها حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة، مثل مجلس الشباب، الذي يعد مثلاً رائداً على تعزيز المشاركة والتعاون.

وصف	وحدة	2022	2023	2024
جنس				
انثى	رقم	14	15	23
ذكر	رقم	204	188	217
الفئة العمرية				
أقل من 30 عاماً	رقم	82	42	17
30 - 50 عاماً	رقم	87	101	134
أكثر من 50 عاماً	رقم	49	60	89
الجنسية				
إماراتي	رقم	100	57	45
غير إماراتي	رقم	118	146	195

جدول 4-5: عدد الموظفين حسب الفئة

وصف	2022	2023	2024
الموظفون الدائمون			
حسب الجنس			
أنثى	138	153	149
ذكر	2,820	2,852	2,808
حسب الجنسية			
إماراتي	585	626	620
غير إماراتي	2,373	2,379	2,337
الموظفون المؤقتون			
حسب الجنس			
أنثى	99	35	9
ذكر	690	743	732
حسب الجنسية			
إماراتي	0	0	1
غير إماراتي	705	758	745

جدول 4-6: معدل ترك العمل

وصف	وحدة	2022	2023	2024
إجمالي الموظفين الذين تركوا العمل	رقم	218	203	240
معدل الترك الطوعي للعمل	%	3.7	4.0	6.0
معدل الترك القسري للعمل	%	2.5	1.4	2.9
معدل ترك العمل	%	6.2	5.5	8.9

## 4.2 رأس المال البشري والتنوع والشمول



المبادرة العالمية لإعداد التقارير: (GRI 401) 2016

برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 5.2 & 5.1, 4.5, 4.3

جدول 4-3: القوى العاملة في مجموعتنا

وصف	2022	2023	2024
أنثى	153	168	163
ذكر	3,510	3,595	3,540
أقل من 30 عاماً	349	425	401
30 - 50 عاماً	2,591	2,666	2,493
أكثر من 50 عاماً	723	672	809
الإدارة العليا	28	30	24
إدارة مركزية	158	168	186
الموظفين	3,477	3,565	3,493

زاد عدد الموظفين الجدد هذا العام مقارنة بعام 2023، مما يعكس نمونا المستمر وتوسعنا. في عامي 2023 و2024، شاركت إمستيل في "معرض مُصنعين للوظائف" في أبوظبي، حيث سلطنا الضوء على العديد من الوظائف الشاغرة وقدمنا برامج تدريبية واعدة بالتعاون مع عدد من المؤسسات الأكاديمية. ساهمت هذه المشاركة في سد فجوة المواهب في القطاع الصناعي، كما وفرت فرصاً قيّمة للإماراتيين للتميز في المجالات التي يختارونها.

جدول 4-4: التعيينات الجديدة

وصف	2022	2023	2024
حسب الجنس			
أنثى	45	20	21
ذكر	152	82	156
حسب العمر			
أقل من 30 عاماً	120	66	25
30 - 50 عاماً	70	35	136
أكثر من 50 عاماً	7	1	16
حسب الجنسية			
إماراتي	99	35	9
غير إماراتي	98	67	168

إن التنوع والإدماج لموظفينا يعد جزءاً أساسياً من قيمنا. نحن نحرص على توفير بيئة عمل داعمة وشاملة تعزز الرفاهية والنمو الشخصي، والمعاملة العادلة.

تماشياً مع قانون العمل الإماراتي ومعايير منظمة العمل الدولية نلتزم بضمان العدالة، وتكافؤ الفرص، والتطوير المستمر لجميع موظفينا.

يقدم الدليل الشامل للموظف، والمتاح عبر شبكة الإنترنت الداخلية، ملخصاً لسياسات رأس المال البشري الرئيسية لدينا.

### القوى العاملة لإمستيل 2024

نؤمن أن القوى العاملة المتنوعة، التي تشمل مختلف الأعمار والفئات والأجناس، تقود الابتكار وتعزز بيئة العمل التعاونية. إن تبني وجهات نظر متنوعة يثري ثقافتنا التنظيمية ويعزز قدرتنا على تلبية احتياجات العملاء حول العالم. نحن ملتزمون بخلق بيئة شاملة يشعر فيها كل موظف بالتقدير والاحترام والتمكين للمساهمة بشكل كامل. لقد حافظنا على 4% من النساء في القوى العاملة لدينا على غرار العامين الماضيين، مما يعكس تركيزنا على التنوع بين الجنسين وبيئة العمل الشاملة.

3,703

موظف في عام 2024



96%  
موظفون ذكور



83%  
موظفون غير إماراتيين



4%  
موظفون إناث



17%  
موظفون إماراتيون



74% زيادة في  
عدد التعيينات  
الجديدة مقارنة  
بعام 2023



## التنوع وتكافؤ الفرص



المبادرة العالمية لإعداد التقارير: (GRI 401) (2016)  
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 4.5

بالتقدير والانتماء. والجدير بالذكر أن نسبة النساء في المناصب الإدارية ارتفعت إلى 14%، مقارنة بـ 11% في العام الماضي، مما يبرز التقدم الذي أحرزناه في تحقيق المساواة بين الجنسين ضمن صفوف القيادة لدينا.

في إطار سعيينا لتحقيق الاستدامة، نعزز ثقافة عمل قائمة على التنوع والشمول، باعتبارها جزءاً أساسياً لا يتجزأ من جميع جوانب عملياتنا.

في عام 2024، نمت القوى العاملة لدينا لتشمل 67 جنسية، مما يعكس زيادة من 63 في عام 2023 و53 في عام 2022. يؤكد هذا التوسع التزامنا بالشمولية وبناء نسيج غني من الثقافات ووجهات النظر والتجارب.

نحن ملتزمون بتعزيز التنوع والشمول، وضمان أننا لا نجذب المواهب المتنوعة فحسب، بل نعمل أيضاً على الاحتفاظ بها. تسهم جهودنا في خلق بيئة يشعر فيها كل موظف

67

جنسية في عام 2024  
(6% زيادة عن عام 2023)



## الاحتفال بنسائنا

احتفلنا بالأمهات المتميزات من بين موظفاتنا في عيد الأم، حيث أعرنا عن خالص تقديرنا لتفانيهن، وعملهن الجاد، ورعايتهن. لقد ألهمتنا هؤلاء النساء الرائعات، اللواتي يوازن بين حياتهن المهنية والأمومة، بمرونتهن وقوتهن. قدمنا لهن الشكر على إثرانهن لمكان العمل وحياتنا.

في اليوم العالمي للمرأة، انضمنا إلى الاحتفال العالمي بإنجازات النساء في مختلف القطاعات، مما دُكرنا برحلتنا المستمرة نحو تحقيق المساواة بين الجنسين.

## تعويضات ومزايا الموظفين

نحن ملتزمون بخلق بيئة عمل جاذبة تحافظ على الكفاءات العالية وتحققها. نحرص على اتباع ممارسات تعويضات عادلة وتنافسية لضمان شعور موظفينا بالتقدير والاحترام.

تلتزم سياسة وإجراءات الأجور الخاصة بنا بشكل صارم بالمبادئ التوجيهية الوطنية وإرشادات كيرز، مما يضمن حصول موظفينا على الأجور والمزايا التي تلبى جميع المتطلبات التنظيمية.

في عام 2024، سُجّلت زيادة ملحوظة في متوسط الدخل لكل من الموظفين والموظفات في شركتنا. حيث ارتفع متوسط دخل الرجال بنسبة 2%، بينما زاد متوسط دخل النساء بنحو 5%.

تعكس هذه الزيادات التزامنا بتقديم تعويضات تنافسية وعادلة لجميع موظفينا، مما يضمن شعور القوى العاملة لدينا بالتقدير وحصولها على المكافآت المستحقة لقاء مساهماتها.

نحن نقدم مجموعة واسعة من المزايا التي تغطي الاحتياجات الطبية والمالية والولوجسية. يحصل الموظفون بدوام كامل على مزايا تشمل التأمين الطبي، والتأمين على الحياة، والسكن المقدم من الشركة، ومرافق النقل، وبدلات التعليم، والقروض، ومزايا نهاية الخدمة.

في عام 2024، عاد جميع موظفينا من الذكور والإناث الذين حصلوا على إجازة رعاية الطفل إلى العمل، مما يعكس التزامنا بدعم القوى العاملة لدينا.

جدول 4-8: التعويضات والمزايا

وصف	وحدة	2022	2023	2024
متوسط (متوسط) دخل الرجال	درهم إماراتي	15,815	13,561	13,861
متوسط (متوسط) دخل المرأة	درهم إماراتي	31,143	26,550	27,794
نسبة متوسط تعويض الذكور إلى متوسط تعويض الإناث	رقم	0.50	0.51	0.50

جدول 4-9: إجازات رعاية الطفل

وصف	وحدة	2022	2023	2024
العدد الإجمالي للموظفين الذين يحق لهم الحصول على إجازة رعاية الطفل	رقم	77	80	64
أُنثى	رقم	2,066	2,563	1934
العدد الإجمالي للموظفين الذين حصلوا على إجازة رعاية الطفل	رقم	4	3	5
أُنثى	رقم	110	145	143
العدد الإجمالي للموظفين الذين عادوا للعمل بعد انتهاء إجازة رعاية الطفل	رقم	4	3	5
أُنثى	رقم	110	145	143

ارتفع معدل ترك العمل في عام 2024 مقارنة بالعام السابق، ليصل إلى 8.9%.

## دعم القوى العاملة وتعزيز المشاركة

تدعم إمستيل الموظفين في الانتقالات المهنية، وإعادة التوظيف، وإعادة التدريب. تتماشى تعديلات القوى العاملة مع متطلبات العمل، مع الأخذ في الاعتبار عوامل الأداء والسلوك. يتم تقديم مكافأة نهاية الخدمة عند الاقتضاء.

لتعزيز مشاركة الموظفين، تجري إمستيل استطلاعات سنوية للموظفين بالإضافة إلى استبيانات دوريين لقياس رضا الموظفين، مما يساعد في تعزيز بيئة عمل داعمة.



الإدارة العليا إلى الموظفين. كما قمنا بزيادة ساعات التدريب لمقاولينا، مما يضمن نقل المعرفة.

التدريب لكل موظف من 83 العام الماضي إلى 94 في عام 2024.

تنعكس هذه الزيادة في جميع الفئات داخل مؤسستنا، من

جدول 4-10. الوقت المستغرق في التعلم - إمستيل

وصف	وحدة	2022	2023	2024
<b>جنس</b>				
أنثى	الساعات	157,759	7,992	36,328
ذكر	الساعات	3,655	233,590	313,017
<b>تصنيف</b>				
الإدارة العليا	الساعات	127	133	581
الإدارة المركزية	الساعات	2,377	2,306	4,904
الموظفين	الساعات	135,467	239,143	343,549
متوسط الساعات التدريبية للموظف	الساعات/موظف	61	83	94
عدد ساعات التدريب لكل موظف - مقاول.	الساعات/موظف و مقاول	8	15	94
<b>جنس</b>				
أنثى	الساعات/موظفة	42	55	223
ذكر	الساعات/موظف	61	84	88
إجمالي (متوسط) عدد الموظفين الدائمين والمقاولين الذين تلقوا تدريباً خلال فترة جمع البيانات	رقم	2,668	2,909	3,703
إجمالي عدد المتدربين الخريجين الذين تم توظيفهم خلال فترة	رقم	3	27	153
إجمالي عدد العاطلين عن العمل على المدى الطويل الذين تم توظيفهم بعد برنامج تدريبي يهدف إلى التوظيف خلال فترة التقرير	رقم	71	109	99

45%

زيادة في عدد الساعات التدريبية مقارنة بعام 2023

ضعف 4.5

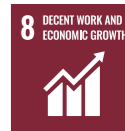
زيادة في الساعات التدريبية المقدمة للإناث هذا العام مقارنة بعام 2023



349, 345

ساعة تدريبية في عام 2024

## 4.3 تنمية رأس المال البشري



المبادرة العالمية لإعداد التقارير: (2016) GRI 401

برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" 4.3, 4.5

### برامجنا التنموية:

#### برنامج تدريب القادة

يعزز قدرات القادة في التدريب، مما يؤدي إلى تحسين الأداء، وزيادة كفاءة الفريق، وتعزيز التعاون.

تطور الكفاءات السلوكية والفنية للمشاركين من خلال خطط تطوير شخصي تحت إشراف ومتابعة دقيقة

#### برنامج مسار

برامج تطوير قادة المستقبل وبرامج تطوير القيادة.

#### برنامج الطموح الوظيفي

يهدف إلى تطوير مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال مسار وظيفي منظم يشمل الطلاب الجامعيين والخريجين، مما يساهم في تعزيز القوى العاملة

#### الوقت المستغرق في التعلم

في عام 2024، قدمنا تدريباً لـ 3,540 موظفاً و163 موظفة، بمتوسط 12 يوماً تدريبياً لكل موظف. لا يتجاوز هذا معيار جمعية الصلب العالمية البالغ 7.78 يوماً فحسب، بل يمثل أيضاً زيادة بنسبة 20% مقارنة بعام 2023.

ارتفع عدد ساعات التدريب بنسبة 45% عن العام السابق، ليصل مجموعها إلى 242 ألف ساعة تدريب في إمستيل. بالإضافة إلى ذلك، استقبلنا 153 خريجاً كمتدربين في القوى العاملة لدينا وهو ما يزيد بخمس مرات عن عدد المتدربين في عام 2023.

بشكل عام، زاد متوسط ساعات التدريب لدى إمستيل لكل موظف بنسبة 13% عن العام السابق. ارتفع متوسط ساعات

تكرس إدارتنا جهودها للتعلم والنمو المستمر، مع خطط شاملة للتقدم الوظيفي وتعزيز المهارات التقنية مسترشدة بسياسة التعلم والتطوير الخاصة بنا.

تدعم هذه السياسة برامج تدريبية متنوعة تهدف إلى تنمية قدرات الموظفين وتعزيز تطورهم المهني. نقدم فرصاً تعليمية متعددة، تشمل الدورات التدريبية عبر الإنترنت، والمحاضرات، وأساليب التعلم المدمج، مما يساهم في تعزيز التحسين المستمر على المستوي الشخصي. يتماشى هذا الالتزام مع أهدافنا في الاستدامة، من خلال ترسيخ ثقافة التعلم المستمر والابتكار.

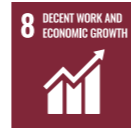
ندير برامج تدريب الموظفين وأنشطة التعلم من خلال نظام إدارة التعلم SuccessFactors، المتكامل مع منصة LinkedIn للتعلم. يتم منح الموظفين حق الوصول إلى مواد تعليمية ذات صلة بمتطلبات وظائفهم ومساراتهم المهنية على منصة LinkedIn. يضمن التدريب المنتظم تأهيل الموظفين للدخول إلى المصانع وأداء مهامهم بكفاءة.

### تحسين مهارات القوى العاملة لدينا

أطلقنا العديد من المبادرات وآليات الدعم لتمكين موظفينا وتعزيز تكافؤ الفرص وتعزيز مهاراتهم. يتم تحديد الاحتياجات التدريبية بناء على الملاءمة الوظيفية وتقييمات الأداء وخطط التطوير وإرشادات التدريب وأطر الكفاءة السلوكية ونتائج التقييم.

يضمن هذا النهج أن تعالج مبادراتنا التدريبية فجوات المهارات المحددة، وتدعم النمو المهني المستمر، وتعزز ثقافة التحسين والتطوير المستمر والتميز في جميع أنحاء المؤسسة.

## 4.4 التوطين



المبادرة العالمية لإعداد التقارير: (GRI 413 (2016)  
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 5.2

**على مر السنين، قدمنا سلسلة من المبادرات الشاملة والاستراتيجية لدعم أهداف التوطين والنهوض بقطاع التصنيع الهام في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتتماشى هذه الجهود مع الاستراتيجية الوطنية لمشروع 300 مليار، الذي يهدف إلى تعزيز مكانة دولة الإمارات العربية المتحدة العالمية كشركة رائدة في الصناعات المتقدمة.**

تمكننا سياسة التوطين الخاصة بنا، بما في ذلك إجراءات استقطاب المواهب، من تحقيق هدفنا المتمثل في ضمان أن تتكون شريحة كبيرة من القوى العاملة لدينا من المهنيين الإماراتيين.

نحن ملتزمون بمبادرة التوطين من خلال برامج وخطط مختلفة، بما في ذلك الرعاية والتدريب الداخلي والمنح الدراسية. ومن المبادرات الرئيسية برنامج الطموح الوظيفي، الذي تم إطلاقه في عام 2019، حيث يوفر للمشاركين تدريباً جيداً على مدار ثلاث سنوات، يجمع بين التطبيقات النظرية والعملية، في بيئة عمل واقعية.

ومنذ إطلاقه، انضم 167 مواطناً إماراتياً إلى البرنامج، حيث تلقوا تدريباً لتعزيز مهاراتهم الفنية والقيادية، حيث يمكنهم بعد ذلك المشاركة في أدوار قيادية في هذا القطاع.

اعتمدنا هذا العام نهجاً جديداً لحساب معدل التوطين مع التركيز على الوظائف التي يمكن توظيفها.

وقد بلغ معدل التوطين هذه لدينا 51.7% من الوظائف المستهدفة، مما يعكس التزامنا بتسريع المشاركة الفعالة لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة في مختلف مجالات عملياتنا، بالإضافة إلى توفير فرص وظيفية مستدامة وطموحة لهم.

استناداً إلى نهجنا الحسابي الجديد، نستهدف تحقيق معدل توظيف محدد يبلغ 60% بحلول عام 2030.

نتعاون مع أبرز مزودي التدريب وكليات الأعمال، بالإضافة إلى الجامعات والمعاهد التعليمية الإقليمية والدولية، لتنظيم أنشطة التدريب والتطوير لقوانا العاملة.

ويشمل ذلك مؤسسات مرموقة مثل المعهد الدولي للتطوير الإداري وكلية لندن للأعمال، وكلية هارفارد للأعمال، ومعهد أبوظبي للتعليم والتدريب المهني وجامعة خليفة، وجامعة الصلب، وغيرها.

في عام 2024، تجاوزنا هدفنا التدريبي السنوي البالغ 80 ساعة لكل موظف، حيث سجلنا 94 ساعة.

نستخدم نموذج Kirkpatrick للتقييم حتى المستوى الثالث لقياس فعالية التدريب، حيث يتم تنفيذ عملية التقييم داخل نظام إدارة التعلم SAP SuccessFactors (SF LMS). ويُطبق النموذج على المستويات التالية:

### المستوى 2: التعلم

يقيس المعرفة والمهارات والكفاءات المكتسبة من التدريب.

### المستوى 3: السلوك

يقيم تطبيق المعارف والمهارات الجديدة في مكان العمل.

تقوم عمليات التدقيق الداخلي المنتظمة بتقييم أداء التدريب، بينما تُجرى عمليات التدقيق الخارجية من قبل هيئات إصدار الشهادات. تتم مراقبة إنجازات التدريب شهرياً وربع سنوياً.

يهدف التدريب أثناء العمل (OJT) إلى تطوير الكفاءات المطلوبة من خلال تدريب وظيفي خاضع للإشراف ومحاكاة بيئة العمل الحقيقية، بما في ذلك التخطيط المنهجي، والتوجيه، والتقييم من قبل فريق العمليات وخدمات الدعم.

## إشراك الموظفين

### القهوة مع الرئيس التنفيذي للموارد البشرية وفريق العمل

أطلقت إدارة الموارد البشرية مؤخرًا جلسة أسبوعية بعنوان القهوة مع الرئيس التنفيذي للموارد البشرية وفريق العمل، مما يوفر للموظفين منصة مفتوحة للتفاعل مع كبير مسؤولي الموارد البشرية للمجموعة وفريق العمل. تعزز هذه الاجتماعات التواصل وتسمح للموظفين بمشاركة مخاوفهم واقتراحاتهم.

في إمستيل، ندرك الدور الحاسم الذي يلعبه موظفونا في تحقيق الاستدامة. نؤمن بأن وجود قوى عاملة متفاعلة ومتحفزة أمر ضروري لتحقيق النجاح على المدى الطويل، ولذلك نواصل ابتكار استراتيجيات فعالة لتعزيز مشاركة الموظفين.

تركز لجنة السعادة والرفاهية على خلق بيئة عمل إيجابية، وتعزيز الصحة النفسية، وتحقيق التوازن بين العمل والحياة، وإدارة الضغوط المالية والتوتر، وزيادة الوعي الصحي. من خلال البرامج والمبادرات الشهرية، تعمل اللجنة على تعزيز التواصل المفتوح والمشاركة الفعالة، مما يساعد الموظفين على تنمية المرونة وإدارة الضغوط بشكل أفضل.

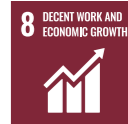
نحن نستخدم قنوات اتصال متنوعة، بما في ذلك تواصل الشركة، والإعلانات عبر الإنترنت و شبكات الاتصال الداخلية، ورسائل البريد الإلكتروني، وإعلانات الفيديو الترويجية، لضمان تبادل المعلومات بسهولة.

تسهل الفعاليات، مثل الاجتماعات العامة للرئيس التنفيذي للمجموعة، واجتماعات قسم الموارد البشرية، والزيارات الميدانية، و مجلسكم، في إشراك الموظفين وإبقائهم على اطلاع دائم بتطورات الشركة.

كما تقدم لجنة السعادة والمشاركة جلسات تحفيزية لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة ضمن برنامج الطموح الوظيفي (CAP)، بهدف تعزيز الدافعية، وتنمية السمات السلوكية، وتعزيز روح الفريق.

في عام 2024، تم إجراء استبيان لمشاركة الموظفين، والذي كشف عن عدد من مجالات التركيز للعمل عليها في عام 2025. من خلال إعطاء الأولوية لرفاهية الموظفين، نعمل على تعزيز قوة عاملة مزدهرة، مما يساهم في زيادة المشاركة والتحفيز، ويدعم مستقبلاً مستداماً للجميع.

## 4.5 تمكين المجتمع



المبادرة العالمية لإعداد التقارير: (GRI 413 (2016)

برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" 4.4:

نحن نتفهم أن نجاحنا مرتبط برفاهية المجتمعات التي نخدمها. نعطي الأولوية لتقليل الآثار السلبية على المجتمعات المحلية من خلال التقييمات الصارمة والتدابير الاستباقية. وتوجد عملياتنا بشكل أساسي في المناطق الصناعية مثل مدينة أبوظبي الصناعية، حيث نحافظ على التواصل الوثيق مع المجتمعات المحيطة.

نحن نعالج المخاوف الرئيسية، بما في ذلك الضوضاء والغبار والانبعاثات وزيادة النقل وتوليد النفايات. من خلال تنفيذ هذه التدابير، نهدف إلى التخفيف من الآثار السلبية وضمان علاقة متناغمة مع المناطق التي نعمل فيها.

لدينا سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة والتي تحدد المبادئ التي توجه أفعالنا وسلوكياتنا فيما يتعلق بمسؤوليتنا الاجتماعية وحقوق الموظفين والعمال. وتنص على التزامنا باحترام والالتزام بجميع قوانين ولوائح الولاية القضائية المطبقة عليها وعلى عملياتها ومواءمتها مع مبادئ وأحكام أفضل الممارسات الدولية والأطر الدولية ذات الصلة والواجبة التطبيق.

كما أنشأنا برنامجاً شاملاً للمسؤولية الاجتماعية، يركز على أربع محاور رئيسية: التعليم، والصحة، والبيئة، والمجتمع.

على مر السنين، واصلنا تنفيذ مبادرات المشاركة المجتمعية، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية، مما يعكس التزامنا الراسخ بالاستدامة.

نحن ملتزمون بحماية الحقوق القانونية والعرفية، وثقافات وقيم المجتمعات المحلية، إلى جانب مواردها الطبيعية وسبل عيشها.

هدفنا هو تعزيز الرفاهية الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات المتأثرة بعملياتنا.

بالتعاون مع المنظمات الخيرية المحلية، نقوم بتقييم وتلبية الاحتياجات الإنسانية والتعليمية والبيئية لمجتمعنا. نحن نقدم الأدوات والموارد لتحسين الأداء وضمان الممارسات الصديقة للبيئة. تؤكد شراكاتنا على الوعي البيئي، وتمكين المنظمات لتصبح محترمة وفعالة ومحافظة على البيئة، مما يساهم في مستقبل مستدام.

لدينا آلية تظلم رسمية متاحة عبر موقعنا الإلكتروني، تعزز الشفافية، والصدق، والمساءلة. يتيح هذا الإجراء للموظفين وأصحاب المصلحة الإبلاغ عن أي سلوك غير أخلاقي أو غير قانوني دون الخوف من التعرض للعقوبات.

من خلال مواءمة جهودنا في المشاركة المجتمعية مع المعايير المعمول بها، نضمن مشاركة تتسم بالأخلاق والمسؤولية والفعالية. تشمل مبادراتنا المجتمعية أصحاب المصلحة في دولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك المقيمين، والعملاء، والشركاء، والجهات الحكومية المحلية.

ومن خلال الإطار الاستراتيجي للمسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية، نقوم برصد وتتبع الأنشطة، والمستفيدين، ومستوى رضا المجتمع بشكل دقيق ومستمر.

## حملة غرس الأشجار: "لنتعاون معا"

كجزء من التزامنا بالاستدامة البيئية، شاركت إمستيل في حملة "لنتعاون معا" لغرس الأشجار، بهدف تعويض بصمتنا الكربونية وتعزيز المشاركة الفعالة للمجتمع المحلي.

جمع هذا الحدث واسع النطاق أكثر من 200 مشارك، بما في ذلك موظفو إمستيل، والمقيمون، وممثلون من مختلف الجهات، مما عزز الشعور بالمسؤولية المشتركة تجاه المساحات الخضراء.

من المتوقع أن تسهم هذه المبادرة في تعويض ما يقرب من 10 أطنان من ثاني أكسيد الكربون سنوياً، مما يحقق فوائد بيئية طويلة الأجل.

بالإضافة إلى أثرها البيئي، عززت الحملة العلاقات المجتمعية ورفعت مستوى الوعي البيئي، مما يعكس التزامنا الراسخ بالاستدامة والعمل الجماعي.

## توزيع وجبات الإفطار الرمضانية

كجزء من برنامج المسؤولية الاجتماعية الخاص بنا، شاركت إمستيل في توزيع وجبات الإفطار في مخيم العمال في المصفح، بمدينة أبو ظبي الصناعية. وتعزز هذه المبادرة، التي تم تنفيذها خلال شهر رمضان، التزامنا بدعم المجتمع وتتماشى مع جهودنا المستمرة لإحداث تأثير إيجابي على المجتمع.

## نعطي لتبتسم

للسنة الثامنة على التوالي، تفخر إمستيل بإطلاق حملتها السنوية للمسؤولية الاجتماعية "نعطي لتبتسم"، مما يؤكد التزامنا الراسخ بدعم المجتمع وتعزيز العمل التطوعي.

خلال شهر رمضان هذا العام، اجتمعت الإدارة العليا والموظفون معاً لتعبئة أكثر من 500 طرد غذائي للأسر المحتاجة. ولتعظيم تأثيرنا والوصول إلى أكبر عدد ممكن من العائلات، عقدنا شراكة مع الهلال الأحمر الإماراتي وجمعية الإمارات للآباء والرعاية والإغاثة، اللذين ساعدا في التوزيع.

أطلقت هذه المبادرة في عام 2016، ولا تزال تجسد التزام إمستيل الراسخ برفع مستوى المجتمعات المحلية وتعزيز ثقافة العطاء.

## التبرع بالدم

منذ عام 2017، تفخر إمستيل بتنظيم حملتها السنوية للتبرع بالدم "قطرة العطاء"، بالتعاون مع شركة أبو ظبي للخدمات الصحية (صحة) في عدة مواقع. لقد واصلنا هذه المبادرة المؤثرة، مما يعزز التزامنا بصحة المجتمع ورفاهيته.

من خلال هذه الحملة، يساهم الموظفون بشكل فعّال في التبرع بالدم، مما يساعد في تجديد مخزون بنوك الدم المحلية ودعم المرافق الطبية. بالإضافة إلى إنقاذ الأرواح، تعزز هذه المبادرة روح الوحدة والمسؤولية الاجتماعية داخل مجتمعنا.

1,448



ساعات التطوع التي قضاهنا موظفوننا في عام 2024

17%



زيادة في نفقات مبادرات المجتمع مقارنة بعام 2023

وصف	وحدة	2022	2023	2024
مجموع نفقات المبادرات المجتمعية	درهم إماراتي	741 الف	517 الف	606 الف
معدل المبادرة المجتمعية	درهم إماراتي / طن من الحديد الخام	0.23	0.159	0.19
المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة	%	0.003	0.006	0.007
إجمالي عدد الموظفين المتطوعين	رقم	220	337	181
إجمالي عدد ساعات تطوع الموظفين	رقم	1,760	2,022	1,448

## أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



تلتزم إمستيل بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية، وتلتزم بالشفافية، والمسؤولية، والممارسات الأخلاقية في الأعمال. نحن نسعى جاهدين لخلق قيمة دائمة لأصحاب المصلحة. تتفاعل إدارتنا العليا بانتظام مع العملاء لتلقي آرائهم وتعليقاتهم.

نحن نعزز الاستدامة في سلسلة التوريد الخاصة بنا من خلال التواصل المفتوح والتعاون مع الموردين.

# 05

## شريك موثوق به وأهل للمسؤولية

### الموضوعات الجوهرية:

الحوكمة المؤسسية  
النزاهة والأخلاقيات في الأعمال  
سلسلة التوريد المسؤولة  
إشراك العملاء



## مجلس الإدارة

يتألف مجلس الإدارة لدينا من سبعة أعضاء ويلتزم أعضاء المجلس المستقلين بضمان التزام إمستيل بالقوانين والمتطلبات التنظيمية. كجزء من التزامنا بالحوكمة القوية، يُمنَع الرئيس التنفيذي للمجموعة من العمل كرئيس للمجلس وعادة ما يُطلب من الرئيس والمديرين الترشح لإعادة انتخابهم في اجتماع الجمعية العمومية السنوي كل ثلاث سنوات.

قدمنا هذا العام دورتين تدريبيتين لمجلس إدارتنا، تناولتا موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بالإضافة إلى الاستدامة وإزالة الكربون.



**حمد الحمادي**  
رئيس مجلس الإدارة



**أحمد علي الشمسي**  
نائب رئيس مجلس الإدارة



**المهندس سعيد الرميثي**  
الرئيس التنفيذي للمجموعة



**عبد العزيز الهاجري**  
عضو مجلس الإدارة



**فاطمة الفهيم**  
عضو مجلس الإدارة



**نبيل قادر**  
عضو مجلس الإدارة



**فرح المزروعى**  
عضو مجلس الإدارة

## 5.1 حوكمة الشركات وإدارة المخاطر



المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 9-2(2021), 13-2(2021) & 23-2(2021) برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" 2.9, 4.1 & 5.4

والاجتماعية والحوكمة. تتألف هذه اللجان من أعضاء مجلس إدارة مستقلين وتعمل بموجب موثيق محددة بوضوح، ويجتمعون بانتظام لتلبية مهامهم.

**اللجان الإدارية:** وُضعت الموثيق، والسياسات، والإجراءات المناسبة لضمان أداء تشغيلي فعّال للجان مثل اللجنة التنفيذية، ولجنة الإشراف على التداول الداخلي، ولجنة إدارة المخاطر والأزمات، واللجنة التوجيهية لتقنية المعلومات، واللجنة التوجيهية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

**لجنتنا التنفيذية (EXCO)** مسؤولة عن ضمان تحقيق أهداف الشركة، التي يحددها مجلس الإدارة، وتنفيذ أنشطتنا التشغيلية وفقاً للسياسات والإجراءات المقررة. كما أنها تراقب عن كثب الالتزام بهذه السياسات. أُنشئت وحدة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والاستدامة في عام 2024، مما أدى إلى تطوير استراتيجيات الاستدامة على مستوى المجموعة لضمان عمل المُنظمة بطريقة مسؤولة بيئياً واجتماعياً.



في عام 2024، قمنا بتغيير علامتنا التجارية إلى إمستيل كجزء من استراتيجية أوسع لتسريع تحولنا التشغيلي وتوسيع حضورنا العالمي. تجسد العلامة التجارية الجديدة الاندماج الناجح بين شركتي حديد الإمارات وأركان لمواد البناء، والذي اكتمل في الربع الأخير من عام 2021. تعمل الشركة، تحت العلامة التجارية لإمستيل، من خلال قسمين مختلفين: حديد الإمارات وأسمنت الإمارات. صُمم هيكل مجموعة إمستيل بطريقة مميزة تتيح إضافة أقسام جديدة بسلاسة مما يدعم النمو في أسواق وخطوط إنتاج جديدة.

### حوكمة الشركة

صُمم إطار الحوكمة في إمستيل بطريقة تمكّن الإدارة من توجيه عملياتنا والتحكم فيها بكفاءة، مما يضمن خلق قيمة مستدامة. هذا النهج مبني على مبادئ الشفافية، والمساءلة، والإنصاف، والمسؤولية - وهي القيم التي توجّه قراراتنا. نحن نؤمن إيماناً راسخاً بأن الحوكمة القوية للشركة والقيادة الأخلاقية هم الأساس للحفاظ على قدرتنا التنافسية وتحقيق إمكاناتنا الكاملة. يأتي هذا الالتزام بتوجيه وإشراف مُنضبط من مجلس الإدارة وفريق القيادة اللذين يتمتعان بالنزاهة التامة والتركيز على المشاركة الهادفة مع المساهمين وأصحاب المصلحة على حد سواء.

### نظرة عامة على حوكمة الشركة

العناصر الرئيسية للحوكمة الراسخة والقوية للشركة هي:

**مجلس الإدارة:** يشرف مجلس الإدارة، المُكلّف من قبل المساهمين، على شؤون مجموعة إمستيل.

**لجان مجلس الإدارة:** قام مجلس الإدارة بإنشاء لجنة المراجعات والمخاطر، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة الاستثمار الاستراتيجي، ولجنة الممارسات البيئية

86% من أعضاء مجلس الإدارة مستقلين

7 أعضاء في مجلس الإدارة



## لجان مجلس الإدارة

لدى إمستيل أربع لجان لمجلس الإدارة، ولكل منها مسؤولياتها الفريدة، ولكنها تُكَمِّل بعضها البعض لضمان استدامة نمو عملياتنا وأخلاقيتنا.

### لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتولى هذه اللجنة الترشيحات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وتحدد وتراجع سياسات المكافآت والمزايا، وتجري تقييمات الأداء السنوية.

### لجنة الاستثمار الاستراتيجي:

تقيم وتعتمد هذه اللجنة البنود الرئيسية مثل استراتيجية الشركة وخطط العمل قبل أن تذهب إلى مجلس الإدارة لأخذ الموافقة النهائية.

### لجنة التدقيق والمخاطر:

تراجع هذه اللجنة البيانات المالية وتُشرف على الضوابط الداخلية، والحوكمة، والإطار العام لإدارة المخاطر.

### لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة:

تدعم هذه اللجنة مجلس الإدارة في الإشراف على برامج الشركة المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بالإضافة إلى سياسات وممارسات المجموعة.

كجزء من التزامنا بالشفافية، كشفنا علناً عن تقريرنا لحوكمة الشركة بالإضافة إلى وصف مفصل لهيكل الحوكمة والمسؤوليات الخاصة بشركتنا.

لقد وضعنا مجموعة شاملة من السياسات والإجراءات لضمان تنفيذ جميع أنشطتنا وعملياتنا في امتثال تام للقوانين، واللوائح المنصوصة، وأفضل الممارسات في الصناعة. للحفاظ على فعاليتها وأهميتها، نراجع هذه السياسات ونحدثها كل عامين.

## السياسات

تشمل السياسات والإجراءات الرئيسية ما يلي:

### سياسة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة:

تضع هذه السياسة إطاراً لتوجيه أنشطتنا وعملياتنا نحو التنمية المستدامة. وتحدد أيضاً التزاماتنا فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتوفر خارطة طريق لتحقيق أهدافنا.

### سياسة المسؤولية المجتمعية للشركة:

تضمن هذه السياسة عدم انخراطنا في الأنشطة التي تنتهك حقوق الموظفين والعمال على نحو مباشر أو غير مباشر. وتؤسس أيضاً المبادئ التي توجه أفعالنا وسلوكياتنا فيما يتعلق بمسؤوليتنا المجتمعية وحقوق الموظفين والعمال.

### إدارة المخاطر

لدينا إطار فعال لإدارة المخاطر يُعنى بفهم وتوثيق وإدارة بيئة المخاطر الخاصة للمجموعة ويتخذ الإجراءات اللازمة، عند الضرورة، لضمان احتواء هذه المخاطر ضمن المستويات المقبولة المتماشية مع تقبل المجموعة للمخاطرة. وتنطبق سياسة المخاطر على جميع خطوط الأعمال، والإدارات، والأقسام كما أنها قابلة للتطبيق على أنشطة الحوكمة الاستراتيجية والمؤسسية التي تقوم بها اللجنة التنفيذية والإدارة العليا. لدى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على هيئة إدارة المخاطر المتعلقة بالمجموعة. لدى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف المتعلقة بإطار إدارة المخاطر للمجموعة. قام مجلس الإدارة باعتماد سياسة المخاطر وتوفير الدعم اللازم لضمان دمج إدارة المخاطر في ثقافة إمستيل. تم أيضاً إنشاء قسم لإدارة المخاطر لتسهيل تنفيذ إطار إدارة المخاطر وسياسة المخاطر وتُشرف لجنة التدقيق والمخاطر على هذا القسم. يتواصل قسم المخاطر مع لجنة التدقيق والمخاطر مباشرة وتقدم تقاريرها إلى المستشار العام للمجموعة.

### مخاطر ونهج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

تكرس إمستيل أيضاً جهودها لتحديد، وتقييم، وتخفيف المخاطر على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والتي قد تؤثر على عملياتنا، وأصحاب المصلحة، ونجاحنا على المدى الطويل. تم دمج نهج إدارة المخاطر الخاص بنا مع سياسة وإطار إدارة مخاطرنا الشاملة. كجزء من نهج إدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاص بنا، لدينا سجل مخصص لمخاطر المناخ، والذي يحدد ويراقب مخاطر المناخ المؤثرة على عملياتنا، وسلامة الموظفين، وتأمين الطاقة. تركز استراتيجيات التخفيف لدينا على تحسين البنية التحتية الوقائية، وتحسين العمليات، والضوابط التشغيلية.

## استمرارية الأعمال

يرتبط نجاح الأعمال على المدى الطويل بالقدرة على خدمة السوق، والاحتفاظ بالعملاء، وتحمل الأحداث غير المتوقعة. ومن ثم تواصل إمستيل، بجانب خدمة عملائنا بأفضل طريقة ممكنة، تطوير قدرتها على الإدارة الفعالة والاستجابة للاضطرابات غير المتوقعة، والكوارث، والأحداث الخطيرة التي يمكن أن تؤثر على موظفيها ومجتمعاتها واستمرارية أعمالها.

لدينا إطار عمل لإدارة استمرارية الأعمال يتضمن مجموعة من السياسات والإجراءات التي تغطي متطلبات استمرارية الأعمال، والتعافي لجميع وظائف التشغيل والدعم. يوفر هذا الإطار توجيهات للاستجابة الناجحة في الوقت المناسب لأي حوادث / أحداث خطيرة يمكن أن تؤثر على استمرارية الأعمال كما يوفر أيضاً إرشادات للاستجابة للأزمات التي يعلنها فريق إدارة الأزمات.

يضمن إطار استمرارية الأعمال أن جميع الأنشطة الهامة اللازمة لاستئناف العمليات تُنفذ وفقاً للعمليات والمتطلبات المحددة، مثل استراتيجيات التعافي، وهدف وقت التعافي (RTO)، وهدف نقطة التعافي (RPO)، وخطط الاستجابة. تتم مراجعة هذا الإطار بشكل دوري لإدارة خطط استمرارية الأعمال، وتنفيذها، وتحسينها سوياً مع المراقبة المستمرة لمجالات جديدة للتطوير عند الحاجة. ويغطي نطاق إطار استمرارية الأعمال فقدان المبانئ، وعدم توفر الموظفين، والحرمان من الوصول، وفقدان التقنية بما في ذلك الطاقة و/أو الآلية الذاتية، وفقدان الموردين، وفقدان المعدات الحيوية.

نحن حاصلون على شهادة ISO 22301  
لاستمرارية الأعمال



## العقود الحكومية

في عام 2024، لم يتم تسجيل أي إيرادات من العقود الحكومية، مما يعكس استقلالنا بعمليات السوق والالتزام بالشفافية في تعاقداتنا المالية.

## المساهمات السياسية وممارسة الضغط

نحن نلتزم بقوة بالممارسات التجارية الأخلاقية والشفافية. تماشياً مع مبادئ حوكمة الشركة وقوانين دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تحظر المساهمات السياسية، لم يتم تسجيل أي تبرعات سياسية أو نفقات ناتجة عن ممارسات الضغط.

## التعويضات التنفيذية

يرتبط التعويضات التنفيذية ببطاقة الأداء المتوازن للشركة، ويتضمن مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما في ذلك البيئة، والصحة، والسلامة. يضمن هذا أن القيادة مسؤولة عن أداء الاستدامة والسلامة في مكان العمل.

## 5.2 النزاهة وأخلاقيات العمل



المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2): (GRI-23 (2021) و(27-2021) برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 2.9، 4.1 و5.4

يشكل التزامنا العميق بالمبادئ الأخلاقية والنزاهة أساس أعمالنا في إمستيل حيث إننا نعطي الأولوية لبناء علاقات مبنية على الثقة مع موردينا وعملائنا، مما يضمن أن التفاعل كله مبني على الصدق والاحترام.

مجلس الإدارة هو أعلى هيئة إدارية مسؤولة عن الإشراف على الأخلاقيات ومكافحة الفساد، بدعم من لجنة التدقيق واللجنة التنفيذية (EXCO).

### الامتثال

قسم الامتثال مسؤول عن مراقبة امتثال المجموعة وموظفيها مع القوانين واللوائح المتعلقة، والمتطلبات القانونية، والقرارات، والسياسات، والإجراءات، وقواعد العمل من خلال التنسيق الفعال مع جميع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.

يتواصل قسم الامتثال مع لجنة التدقيق والمخاطر مباشرة وتقدم تقاريرها إلى المستشار العام للمجموعة.

لدينا عدد من السياسات والإجراءات الموضوعية لضمان أن جميع أنشطتنا وعملياتنا تتم في امتثال تام مع القوانين، واللوائح، وأفضل الممارسات الصناعية ذات الصلة.

هذه السياسات والإجراءات هي:

#### سياسة الامتثال:

تحدد هذه السياسة إطار عمل الامتثال للمجموعة وتحدد إجراءات وأدوار ومسؤوليات قسم الامتثال.

#### سياسة الإبلاغ عن المخالفات:

تقدم هذه السياسة إرشادات لتشجيع موظفينا وغيرهم من أصحاب المصلحة (مثل الموردين، والعملاء، والمجتمع) إلى الإبلاغ عن الأنشطة غير الأخلاقية داخل المجموعة وتؤكد عدم تسامح المجموعة مطلقاً مع المخالفات.

#### سياسة مكافحة الرشوة والفساد

تضع هذه السياسة إرشادات لتحديد قضايا الرشوة والفساد والتعامل معها.

#### سياسة تضارب المصالح والأطراف ذات الصلة:

توفر هذه السياسة إرشادات حول كيفية إدارة تضارب المصالح بفعالية واتخاذ الإجراءات اللازمة.

#### سياسة مكافحة الاحتيايل:

تؤكد هذه السياسة على عدم تقبل المجموعة جميع أنواع الاحتيايل من خلال توفير المبادئ التوجيهية وتوزيع المسؤولية من أجل تطوير الضوابط وإجراء التحقيقات اللازمة.

نراجع جميع سياساتنا كل عامين.

#### الحوادث غير الأخلاقية والشكاوى

نحن نلتزم بمجموعة شاملة من السياسات التي تحكم جميع جوانب عملياتنا بالإضافة إلى تقييم 100% من عملياتنا بالنسبة للمخاطر المتعلقة بالفساد وتوفير مساحة للجميع على موقعنا الإلكتروني للإبلاغ عن أي مخالفات أو انتهاكات لمحدونة قواعد السلوك. تنطبق محدونة قواعد السلوك (COC) الخاصة بنا على جميع الموظفين على جميع المستويات وتعكس قيمنا في التعامل مع جميع العلاقات والمسؤوليات المتعلقة بموظفينا. كجزء من التزامنا بالشفافية، يُفصح عن محدونة قواعد السلوك الخاصة بنا علناً على موقعنا الإلكتروني.

تتعطي استراتيجيتنا الاستدامة الخاصة بنا الأولوية للقضاء على الحوادث غير الأخلاقية، مثل التحرش والتمييز في مكان العمل. لقد شهدنا حادثاً أخلاقياً واحد هذا العام وسجّل وتم الإبلاغ عنه إلى جهة تنظيمية خارجية. وعلى

### تأسيس قسم الاخلاقيات والامتثال

هذا العام، ومن أجل دعم هيكل الحوكمة لدينا بشكل أكبر، أنشئ قسم الاخلاقيات والامتثال. يتحكم هذا القسم في الأنشطة المتعلقة بالإبلاغ عن المخالفات، ومحدونة قواعد السلوك، ومكافحة الرشوة والفساد، وتضارب المصالح ومعاملات الأطراف ذات الصلة، ومكافحة الاحتيايل.

الامتثال حيث إنها تعكس جهودنا المتفانية وقوة أنظمتنا الامتثالية.

تدعم إمستيل حقوق العمال في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية في حدود قانون دولة الإمارات العربية المتحدة. في حين أن النقابات العمالية غير معترف بها قانونياً، فإن إمستيل تسهل تمثيل الموظفين من خلال فعاليات مشاركة منظمة، بما في ذلك الاستبيانات، ومجموعات التركيز، وقنوات التظلم. تضمن الشركة مفاوضات عادلة، وعقود عمل شفافة، والامتثال لقوانين العمل.

يتماشى هذا الإنجاز مع أدائنا بصفة عامة فيما يتعلق بالسلوك الأخلاقي. ولم يتم تسجيل أي حوادث أخلاقية أو شكاوى متعلقة بحقوق الإنسان لدينا على مدى السنوات الماضية، باستثناء عام 2023، حيث تم تقديم ثلاث شكاوى. وأبلغ عن حادث أخلاقي واحد فقط خلال هذا العام. سنواصل اتخاذ الإجراءات اللازمة لمعالجة هذه الحالات والحفاظ على الانضباط بين الموظفين.

#### صفر

- حوادث فساد
- حوادث تمييز
- حوادث سلوك مسيء أو مهين
- حوادث مضايقة
- إجراءات قانونية متعلقة بالسلوك المناهض للمنافسة، وعدم الثقة، والاحتيال
- شكاوى متعلقة بحقوق الإنسان

الصعيد الآخر، لم يتم تسجيل أي شكاوى أخلاقية لدينا قد تؤدي إلى تلقي أي إشعار أو إخطار من قبل أي جهة خارجية ولا أي حوادث مؤدية إلى ملاحقة قضائية من قبل جهة تنظيمية خارجية. لم يتم تسجيل أي حوادث فساد في عام 2024 ونحن نبذل قصارى جهدنا لتثقيف موظفينا حول أهمية الاحتيايل المؤسسي وإدارة المخاطر من خلال عقد دورات تدريبية متعددة لهم على مدار العام. علاوة على ذلك، سجّل هذا العام 74% من القوى العاملة لدينا تصادق رسمي على امتثالهم لسياساتنا لمكافحة الفساد ونخطط لإطلاق استطلاع الأخلاقيات في عام 2025 لجميع موظفينا.

### المسؤولية المجتمعية

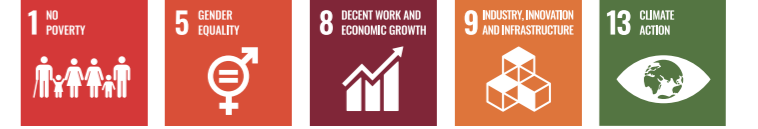
لدى إمستيل سياسة المسؤولية المجتمعية للشركة والتي تُنشئ المبادئ التي توجه أفعالنا وسلوكياتنا فيما يتعلق بمسؤوليتنا الاجتماعية، وموظفيها، وحقوق العمال. وتنص السياسة على التزام المجموعة بالاحترام، وجميع القوانين، ولوائح الاختصاص القضائي المطبقة عليها وعلى عملياتها بالإضافة إلى المواءمة مع مبادئ وأحكام الممارسات الدولية المفضلة، ذات الصلة، والأطر الدولية.

تحتزم إمستيل حقوق الإنسان بما يتماشى مع المبادئ التوجيهية المنصوص عليها في قوانين ولوائح دولة الإمارات العربية المتحدة. لقد أكدنا على ثقافة التسامح في مكان العمل من خلال نشر أفكار التسامح، والتعاضد، وحماية حقوق العمال والنساء. علاوة على ذلك، فإن الحد الأدنى لسن التوظيف لدينا في إمستيل هو 18 عاماً، تمسكاً بالتزامنا بمنع عمل الأطفال و/أو العمل القسري، ويمتد تطبيق عملياتنا التأديبية إلى جميع عمليات ومرافق إمستيل. نحن فخورون هذا العام بإنجازنا البارزة في

### حماية المستثمرين أصحاب الأقلية

من أجل تمكين لتمكين المساهمين، وخاصة الأقلية من المساهمين في الشركات المدرجة في بورصة دولة الإمارات العربية المتحدة، وضعت هيئة الأوراق المالية والسلع قواعد ولوائح قوية لتلتزم بها إمستيل. تهدف هذه المبادئ إلى تعزيز المشاركة النشطة في الاجتماعات العمومية وتعاملات الشركة مع الأطراف المعنية.

## 5.3 الحضور في السوق والأداء الاقتصادي



المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): 201 و202 (2016) برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 5.5 و5.6

جدول 1-5 الأداء الاقتصادي لحديد الإمارات (مليون درهم)

الوصف	2020	2021	2022	2023	2024
القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة (الإيرادات)	5,055	7,858	8,589	8,044	7,585
إجمالي القيمة الاقتصادية الموزعة	5,000	7,415	7,653	7,088	6,988
تكاليف التشغيل	4,203	6,713	6,894	6,259	6,039
أجور ومزايا الموظفين	682	663	706	756	858
دفع الفوائد لمقدمي القروض	96	18.28	33.61	52	70.04
المدفوعات للحكومة حسب البلد	-	-	-	-	-
-الاستثمارات المجتمعية	1.2	0.5	0.7	0.5	0.6
الاحتفاظ بالقيمة الاقتصادية	55	-	936	956	597

جدول 2-5 الأداء الاقتصادي لأسمنت الإمارات (مليون درهم)

الوصف	2020	2021	2022	2023	2024
القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة (الإيرادات)	865	824	806	922	792
إجمالي القيمة الاقتصادية الموزعة	687	637	559	617	601
تكاليف التشغيل	690	683	629	661	527
أجور ومزايا الموظفين	120	92	84	94	70
دفع الفوائد لمقدمي القروض	42	33	27	30	4
الاحتفاظ بالقيمة الاقتصادية	-	4	65	101	190

### نلتزم في إمستيل بتعزيز وجودنا في السوق وضمان مرونة نموذج أعمالنا. وتتيح لنا الاستثمارات الاستراتيجية، وتطوير المنتجات المبتكرة، والتفاني في التميز التكيف باستمرار مع ديناميكيات السوق والفرص الناشئة

في حين أن الإيرادات كانت أقل من أرقام العام الماضي، إلا أن هذا يرجع في المقام الأول إلى انخفاض أسعار الصلب، على الرغم من استقرار حجم الإنتاج. في قطاع الأسمنت، على الرغم من أن الكميات والأسعار واجهت ضغوطاً، إلا أننا حافظنا على تواجدنا في السوق. تأثرت هذه المؤشرات بالتطورات الإجمالية في السوق، لا سيما الطاقة الزائدة في سوق الصلب العالمي. ومع ذلك، فإن قدرتنا على الحفاظ على أحجام ثابتة من الصلب والتعامل مع ظروف السوق الصعبة في الأسمنت تظهر مرونتنا وقدرتنا على التكيف.

نحن نورد المنتجات داخل الإمارات العربية المتحدة ونصدر إلى أكثر من 70 سوقاً في جميع أنحاء الأمريكتين، وأوروبا، وآسيا، والشرق الأوسط، وأفريقيا.

تواصل حديد الإمارات الاحتفاظ بحصة كبيرة في سوق الإمارات العربية المتحدة تتراوح بين 55%-60% من سوق حديد التسليح في الإمارات العربية المتحدة. وفي عام 2024 زادت حصتنا بشكل كبير في سوق لفائف أسلاك الحديد في دولة الإمارات من أقل من 50% في عام 2023 إلى أكثر من 60% على الرغم من عروض الاستيراد القوية. لقد زادت حصتنا أيضاً من أسواق المقاطع الإنشائية والألواح الارتكازية في الإمارات إلى حوالي 60%-70% من السوق، بسبب التركيز القوي على قطاع المشاريع.

بلغ إجمالي إيرادات وحدة أعمال حديد الإمارات للمجموعة 7.6 مليار درهم خلال عام 2024، محققين 680 مليون درهم إماراتي أرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك، والاستهلاك. كان أداء حديد الإمارات متأثراً بظروف السوق العالمية غير المواتية.

بلغت إيرادات وحدة أعمال أسمنت الإمارات في المجموعة 0.8 مليار درهم في عام 2024، مع أرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب، والاستهلاك 212 مليون درهم. يتم الإبلاغ عن قطاع الأنابيب وغيرها ضمن الأصول المحتفظ بها للبيع، ضمن وحدة أعمال الأسمنت، حيث إن عملية تصفية الاستثمارات مستمرة. بلغت إيرادات هذا القطاع 156 مليون درهم في عام 2024.

**70+ أسواق**

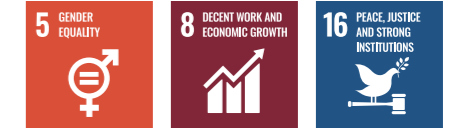
**897 مليون درهم إماراتي** (الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك)

**8.3 مليار درهم إماراتي** عائد

**392 مليون درهم إماراتي** (صافي الربح)



## 5.4 إدارة سلسلة التوريد



المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): 204، 308، و414 (2016)

برنامج الصلب المستخدم من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 2.10 و 5.1

نسعى جاهدين في إمستيل لإدارة الأعمال بطريقة تحمي وتُحسن حياة العمال في جميع أنحاء سلسلة التوريد الخاصة بنا، مع الحفاظ على البيئة أيضاً.

في عام 2024، نشرنا سياسة إدارة سلسلة التوريد الخاصة بنا. تهدف هذه السياسة إلى تحديد الأنشطة الرئيسية التي تقوم بها إدارة سلسلة التوريد، وتضمن الشفافية ومستويات خدمة مناسبة للمستخدمين النهائيين.

يجب أن يكون لدى جميع موردينا واحدة من الشهادات التالية على الأقل:

أنظمة إدارة الجودة ISO 9001

أنظمة الإدارة البيئية ISO 14001

أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية ISO 45001

أنظمة إدارة الطاقة ISO 50001

### مدونة قواعد سلوك الموردين

لدى إمستيل مدونة قواعد سلوك منشورة لمورديها، والتي تتضمن أحكاماً صارمة لمكافحة الفساد والرشوة. يُطلب من جميع الموردين الالتزام بجميع قوانين ولوائح مكافحة الفساد المنصوصة، لضمان الشفافية والنزاهة في جميع التعاملات التجارية.

يُعد الالتزام بالممارسات الأخلاقية أمراً أساسياً للحفاظ على الثقة وتعزيز الشراكات طويلة الأجل. توفر أيضاً مدونة قواعد سلوك الموردين إرشادات حول كيفية الإبلاغ عن المخاوف. وبالإضافة إلى ذلك، نراجع على موردينا للتحقق من امتثالهم للمدونة والإرشادات ذات الصلة.

### إطار تقييم الموردين:

نقوم بعمل تقييم الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والاستدامة لجميع موردينا. تُعطى الأولوية لموردي المواد الخام لدينا متبعون بموردي الخدمات. يركز استبيان الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة على امتثال الموردين للحوكمة والمسؤولية البيئية والاجتماعية، ويغطي السياسات، والالتزامات القانونية، والشهادات، وإدارة المخاطر، والمصادر الأخلاقية. كما يقيم تأثير المناخ، وكفاءة الطاقة، وإدارة المياه و النفايات، وحقوق العمال، ورفاهية الموظفين، وحماية التنوع البيولوجي لضمان الاستدامة عبر سلسلة التوريد.

يتم دمج نتيجة تقييم أداء الموردين المتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والاستدامة مع معايير اختيار الموردين، مما يضمن اختيار الموردين المتوافقين والمسؤولين فقط.

### المشاركة والتدريب:

لقد أنشأنا برنامجاً تدريبياً شاملاً لموردينا حول الممارسات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مع التركيز على استبيانات الاستدامة، والإبلاغ عن انبعاثات الغازات الدفيئة، والمصادر المسؤولة.

في عام 2024، قدمنا جلسات تدريبية وتوعية حول متطلبات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مع موردينا كما نشجع موردينا على المشاركة في تقارير CDP لتحسين الشفافية والمساءلة.

### الامتثال والمراقبة:

يتضمن هذا البرنامج المراقبة والتقييم المستمرين للموردين لضمان الامتثال لمتطلبات التوريد المسؤولة.

### التعاون والتحسين:

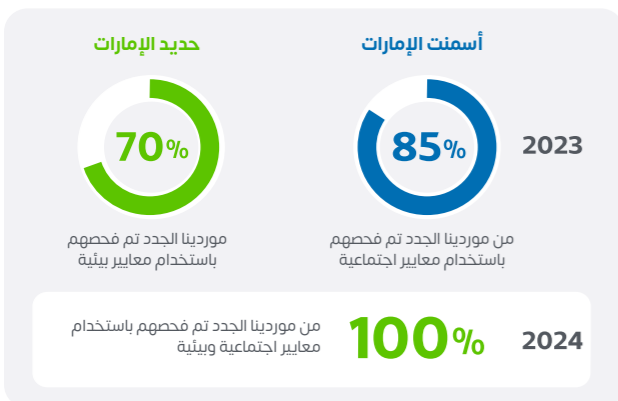
تتعاون إمستيل مع الموردين لتعزيز ممارسات الاستدامة الخاصة بهم، وتقديم توصيات مخصصة لتقليل الانبعاثات.

### المراجعة على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة:

لدينا خطط لإجراء عمليات تدقيق على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لموردينا الرئيسيين في المستقبل.

تم شراء 13,633,640 طنًا من المواد الخام، وتم توفير 11,309,738 طنًا (حوالي 83%) من قِبَل الموردين الذين قُيِّم تأثيرهم بالنسبة على الاستدامة في إمستيل ونهدف إلى تحسين نسبة المواد الخام التي يوفرها هؤلاء الموردون في العام المقبل. من ناحية أخرى، تم تقييم 100% من موردينا الجدد باستخدام معايير بيئية

واجتماعية. هذا التحسن الكبير الملحوظ عن العام الماضي يُظهر تفانينا في دمج ممارسات الاستدامة في سلسلة التوريد الممتدة لدينا. تم تقدير هذه الجهود بـ "جائزة بطل استدامة المشتريات" المرموقة في القمة السنوية الثالثة لـ CPO 100. يعكس هذا التقدير التزامنا المستمر بتطبيق الاستدامة في مشترياتنا من خلال إدراج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في سجل الموردين، وشفافية تسجيل الموردين، وورش العمل التدريبية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ومواءمة جهود الصحة المالية، وجهود إزالة الكربون.



في عام 2024، اعتمدنا Ditch Carbon، وهي منصة رقمية لدعم تقليل انبعاثات النطاق غير المباشر 3 الخاصة بنا. تساعد هذه المنصة موردينا في قياس، وإدارة، وتقليل انبعاثات الكربون، مع طرح استراتيجيات مخصصة لخفض الانبعاثات من خلال التغييرات التشغيلية واعتماد الطاقة المتجددة.

### توطين سلسلة التوريد الخاصة بنا

تلتزم إمستيل بالمساهمة في الاقتصاد المحلي من خلال تعظيم الجهود لتحديد الموردين المحليين (وهم الشركات التي تتخذ من الإمارات العربية المتحدة مقراً لها مع وجود رخصة تجارية سارية المفعول) من خلال منصة SAP Ariba. نطلب من الموردين تقديم شهادة القيمة المحلية (ICV) لدعم مبادرات دولة الإمارات العربية المتحدة. خلال هذا العام، حصل 86% من موردينا في حديد الإمارات على شهادة القيمة المحلية المضافة. وعلاوة على ذلك، لقد شهدنا تحسناً بنسبة 5% في تصنيف القيمة المحلية المضافة للموردين. بالنسبة لأسمنت الإمارات، حصل 34% من الموردين على شهادة القيمة المحلية. علاوة على ذلك، شهدنا تحسناً بنسبة 2% في تصنيف القيمة المحلية المضافة للموردين.

في عام 2024، ومثل العام السابق، كانت النسبة المئوية للموردين ذوي آثار اجتماعية وبيئية فعلية ومحتملة) سلبية كبيرة هي صفر. علاوة على ذلك، لقد حافظنا على

جدول 5-5 مشتريات أسمنت الإمارات

2024	2023	الوصف
100	85	فحص المورد الجدد باستخدام المعايير الاجتماعية (%)
464	790	تقييم المورد للتأثيرات الاجتماعية (رقم) *
0	0	تحديد المورد على أنهم لديهم آثار اجتماعية سلبية فعلية ومحتملة (رقم)
100	85	فحص المورد الجدد باستخدام المعايير البيئية (%)
464	790	تقييم المورد للتأثيرات البيئية (رقم)
0	0	الموردون الذين حددوا على أنهم لديهم آثار بيئية سلبية فعلية ومحتملة (رقم)
100	100	الموردون الذين صدقوا رسميًا على امتثالهم لمدونة قواعد السلوك (%)

\* يتم تقييم التأثيرات الاجتماعية والبيئية عند الاستعانة بمورد جدد.

## إنشاء سلسلة توريد الحديد المستدام

المتكامل في أبوظبي.

وتهدف إمستيل، بالشراكة مع شركة "إيتوتشو" وبتيسير من دائرة التنمية الاقتصادية، إلى إنشاء مجمع لإنتاج الحديد في أبوظبي يلعب دورًا مهمًا في سلسلة التوريد العالمية للحديد منخفض الكربون، ودفع النمو المستدام في سلسلة توريد الحديد منخفض الكربون في البلاد، وسيساهم ذلك في تحقيق مبادرة الإمارات الاستراتيجية "الحياد المناخي 2050".

دخلت شركة إمستيل في شراكة مع شركة ITOCHU و JFE Steel لدراسة بناء مجمع لإمواد خام الحديد الحديدية في أبو ظبي والتي ستصبح جزءًا لا يتجزأ من سلسلة توريد الحديد العالمية ذات الانبعاثات الكربونية المنخفضة.

ستعمل إمستيل والشركتان اليابانيتان معًا لإجراء دراسات جدوى لإنشاء مركز للصلب من مواد خام الحديد في موقع المشروع في أبو ظبي لتلبية الطلب المتزايد على الصلب المستدام.

كما وقعت شركة إمستيل مذكرة تفاهم مع دائرة التنمية الاقتصادية في أبوظبي وشركة إيتوتشو (ITOCHU) لمتابعة الدراسات التي تركز على إنشاء مجمع إنتاج الحديد



المشتريات من نصيب الموردين المحليين. تُعتبر هذه النسبة أعلى من النسبة المسجلة في العام الماضي (38.6%). هذه الزيادة الملحوظة هي نتيجة لجهودنا الدؤوبة في التواصل مع موردينا المحليين، وتزويدهم بفرص للعمل معنا والمساهمة بشكل إيجابي في اقتصادنا المحلي. فُذرت جهودنا في مجال التوطين على المستوى الوطني حيث حصلنا على جائزة التميز المرموقة في القيمة المحلية المضافة في منتدى "اصنع في الإمارات" هذا العام.

معدل امتثال متميز بنسبة 100% بين الموردين الذين أقرروا رسميًا على التزامهم بمدونة قواعد السلوك. قام فريق المشتريات هذا العام بتقديم تدريب على القيمة المحلية المضافة لموردينا، مع توضيح عملية القيمة المحلية المضافة والشهادة. لقد عزز هذا التدريب درجات القيمة المحلية المضافة للموردين ومساهمات التصنيع المحلية.

في عام 2024، كان 48.2% من إجمالي نفقاتنا على

## شراكة سلسلة التوريد المحلية

كان تعاوننا مع توتال إنرجيز في عام 2024 تعاونًا محوريًا في تعزيز الاستدامة وخلق القيمة المحلية. بعد العديد من التجارب الناجحة، بدأت توتال إنرجيز في تزويد إمستيل بخليط محلي من النفط يستخدم لتسهيل استخراج المواد من القوالب، من منشأة مزج زيوت التشحيم في الإمارات العربية المتحدة.

لم يرق هذا الحل المبتكر بتحسين الكفاءة التشغيلية وحسب، بل ساهم أيضًا بشكل كبير في القيمة المحلية

المضافة. لقد حققنا انخفاضًا ملحوظًا في الانبعاثات الأولية من النطاق 3 من خلال توطين سلسلة التوريد، وذلك بسبب انخفاض احتياجات الشحن والنقل لدينا.

مع الالتزام المشترك بالطموحات المناخية، عمل الشركاء عن كثب لتحقيق هذه الأهداف. وتؤكد هذه الشراكة على تفانينا في الممارسات المستدامة والتنمية الاقتصادية المحلية.

جدول 3-5 المشتريات

2024	2023	2022	الوصف
6,847	6,077	7,754	إجمالي الإنفاق على المشتريات (مليون درهم)
3,302	2,346	2,986	الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين (مليون درهم)
48.2	38.6	38.5	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين (%)
1,365	2,275	1,247	إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين

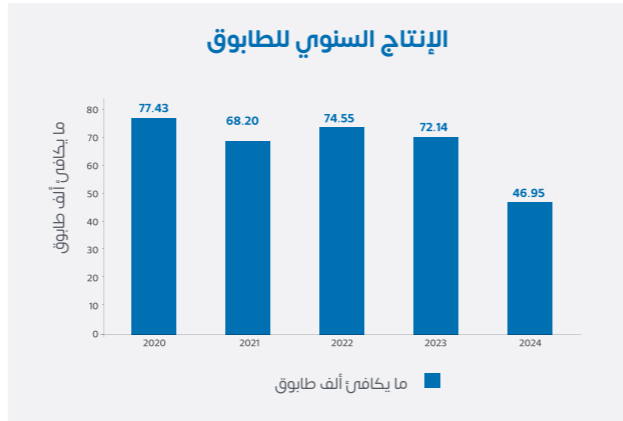
جدول 4-5 مشتريات حديد الإمارات

2024	2023	الوصف
100	100	فحص المورد الجدد باستخدام المعايير الاجتماعية (%)
682	1,446	تقييم المورد للتأثيرات الاجتماعية (رقم)
0	0	تحديد المورد على أنهم لديهم آثار اجتماعية سلبية فعلية ومحتملة (رقم)
100	70	فحص المورد الجدد باستخدام المعايير البيئية (%)
682	1,018	تقييم المورد للتأثيرات البيئية (رقم)
0	0	الموردون الذين حددوا على أنهم لديهم آثار بيئية سلبية فعلية ومحتملة (رقم)
100	100	الموردون الذين صدقوا رسميًا على امتثالهم لمدونة قواعد السلوك (%)
5.0	5.1	المصادر المسؤولة (الكتلة الإجمالية لشراء المواد الخام) (مليون طن)
3.9	5.0	المصادر المسؤولة (إجمالي كتلة المواد الخام من الموردين الذين تم تقييمهم من حيث تأثيرات الاستدامة) (مليون طن)

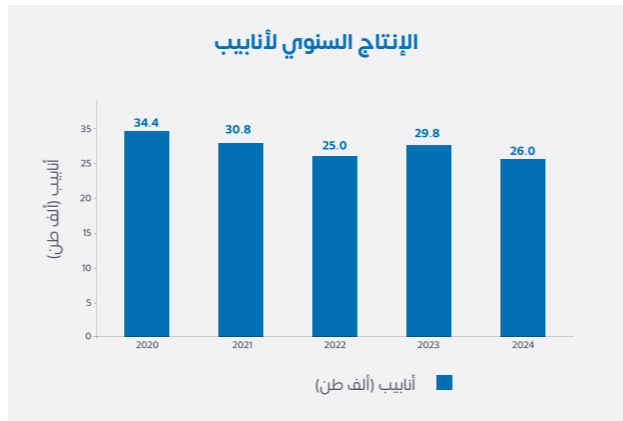
## 5.5 الإنتاج المستقر والكفاءة التشغيلية



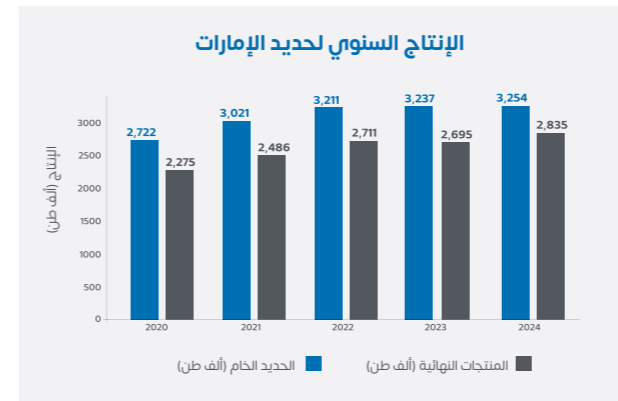
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): 2.1 (2016) و3-3 (2021)  
برنامج الصلب المستخدم من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 4.3، 5.1، 5.3 و5.4



ملحوظة:  
تشمل هذه الكميات الطابوق، وبلط الرصف، وبلط الرصف المتشابك.



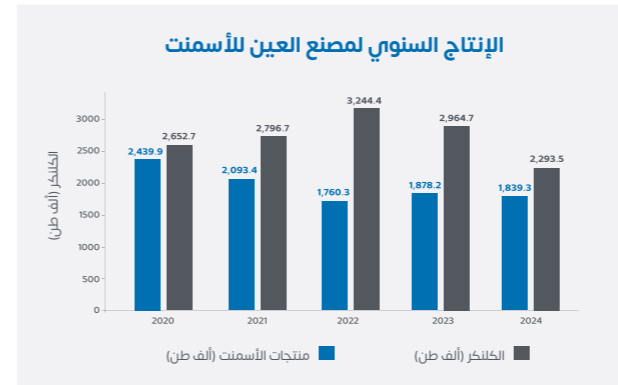
ملحوظة:  
تشمل هذه الكميات: الأنابيب البلاستيكية المعصمة بالإزجاج وتجهيزاتها، وأنابيب الكوريت متعدد الفينيل (في سي)، وأنابيب البولي إيثيلين منخفض الكثافة، وأنابيب البولي بروبيلين، والأكياس



ملحوظة: تشمل المنتجات النهائية حديد التسليح، ولفائف حديد التسليح، ولفائف أسلاك الحديد، والمقاطع الإنشائية، والألواح الارنكازية.

### أسمنت الإمارات

في أسمنت الإمارات، يضمن تفانينا في التميز التشغيلي تقديم منتجات عالية الجودة. في عام 2024، كان إنتاج الأسمنت لدينا متنسقاً بشكل عام مع وجود بعض الاختلافات في غالبية المنتجات لاستيعاب متطلبات السوق المتغيرة.



ملحوظة:  
منتجات الأسمنت هي: أسمنت بورتلاند العادي، والأسمنت المقاوم للكبريتات، وأسمنت الحجر الجيري البورتلاند، والخبث، والملاط الجاف.  
تشمل كميات الكلنكر كلنكر الإسمنت البورتلاند العادي والإسمنت عالي المقاومة للكبريتات

الإنتاج المستقر هو أساس التزامنا بالاستدامة والتميز التشغيلي في إمستيل. نحن نضمن عملية إنتاج متسقة وفعالة من خلال دمج التقنيات المتطورة والالتزام بأفضل الممارسات في إدارة الموارد.

نجري عمليات تفتيش منتظمة لضمان عمليات سلسلة والالتزام الصارم بإجراءات التشغيل القياسية.

يعد نظام تتبع المنتجات الخاص بنا، والذي يتتبع جميع المكونات من المحاجر إلى المنتجات النهائية في مواقع العملاء، أساس نظام الجودة لدينا.

نحن نقدم منتجات عالية الجودة من خلال وحدات إنتاجنا المختلفة:

### إمستيل

- حديد الإمارات
- أسمنت الإمارات
- مصنع أسمنت العين (ACF)
- مصنع طابوق الإمارات (EBF)
- أنابيب

### حديد الإمارات

حافظنا في حديد الإمارات على مر السنين على إنتاج ثابت مما يعكس كفاءتنا والتزامنا بتلبية متطلبات السوق. وفي عام 2024، أظهرت حديد الإمارات أداءً إنتاجياً مستقرًا، مع زيادة الإنتاج في وحدة المقاطع الإنشائية مقارنة بالسنوات السابقة.

لقد قمنا أيضًا بتنفيذ عمليات التحسين في مصانع تصنيع الصلب مما أدى إلى زيادة الإنتاج في عام 2024.

## الكفاءة التشغيلية

نحن ندرك في إمستيل أن الكفاءة التشغيلية هي عنصر حيوي في استراتيجيتنا للاستدامة، مما يؤثر بشكل كبير على الإنتاج، والجودة، والقدرة التنافسية لمنتجاتنا، وعملية الإنتاج ككل.

إن تفانينا في تحقيق الكفاءة مدفوع بهدفنا المتمثل في أن نكون روادًا في صناعة الصلب ومواد البناء، مع التركيز على ضمان الجودة الصارمة والتحسين المستمر.

نحن ندعم أهداف الاستدامة على النطاق الأوسع عن طريق إعطاء الأولوية للكفاءة التشغيلية، والعمل بكفاءة أكبر، وتقليل تكاليف التشغيل، وتقليل بصمتنا البيئية، وتقديم منتجات فائقة الجودة لعملائنا.

نفذنا عدد من المبادرات في عام 2024 من أجل تعزيز الإنتاجية لدينا وخفض التكاليف مع مواصلة الممارسات المستدامة:

### نقل SAP S/4HANA:

نقل جميع تطبيقات SAP إلى السحابة الإلكترونية لتحسين السرعة، والمرونة، والكفاءة، ودعم التحول الرقمي.

### مراقبة عزم الدوران لمصنع المقاطع الإنشائية:

تركيب نظام لتتبع عزم الدوران أثناء عمليات الدرفلة، وضمان الجودة، وتقليل العيوب، وتحسين الاعتمادية.

### التشغيل الآلي لمنطقة المنشار البارد:

تحديث تسلسل التشغيل الآلي في منطقة المنشار البارد RM4 لتحسين الكفاءة، وتقليل العيوب، وتقليل استهلاك الطاقة.

### تحديث شبكة الأكسيد:

استبدال الشبكات القديمة لفصل المواد بشكل أفضل، وتحسين جودة المنتج، وتقليل تكاليف النفايات والصيانة.

### خفض تكلفة النفايات الخطرة:

إيجاد بديلين لمعالجة النفايات لخفض التكاليف وتقليل التأثير البيئي.

### الاختبار الداخلي للأسطوانة الهيدروليكية:

إجراء اختبارات ضغط للأسطوانة الهيدروليكية داخليًا لتوفير التكلفة، وتسريع العمليات التشغيلية، وتقليل الانبعاثات.

### مفتاح استشعار القرب لباب نظام المنشار الساخن الدرفلة:

استبدال مفتاح الحد المعطل بمستشعر قرب موثوق به أكثر لتقليل تأخيرات الصيانة وتحسين السلامة.

## دراسة حالة



### شراكة تكنولوجية في مجال موقد الغاز الكهربائي (e-PGH) لعمليات الإنتاج

نظام e-PGH التجريبي في مصنع الاختزال المباشر الأول لدينا. تشكل هذه الشراكة خطوة هامة نحو الابتكار عبر التحويل الكهربائي والاستدامة، بما يتماشى مع مهمتنا لتحديد معايير جديدة للصناعة ودعم رؤية الإمارات العربية المتحدة لريادة الصناعة.

في عام 2024، شكلنا شراكة لاستكشاف تطبيق تقنية موقد الغاز الكهربائي الخاص بشركة دانييلي في منشأتنا لاختزال الحديد المباشر. في الاجتماع الخامس للابتكار لشركة دانييلي في إيطاليا، وقعنا اتفاقية مع دانييلي للاختبار



## 5.6 جودة الخدمات والمنتجات



المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): 2 (2021)

برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 5.1 و5.5

تُكرس إمستيل جهودها لتقديم منتجات عالية الجودة للعملاء الإقليميين والعالميين من خلال نظام صارم لضمان ومراقبة الجودة. يتيح لنا التحول الرقمي بتحصيل بيانات الجودة بدقة بدايةً من شراء المواد الخام إلى المنتج النهائي. نحرص في إمستيل على بناء المصداقية، وتعزيز ثقة العملاء، وتلبية توقعات أصحاب المصلحة من خلال الالتزام بالمعايير الدولية، واستخدام معدات الاختبار المعترف بها عالمياً، وعرض جودة منتجاتنا الفائقة.

## نظام الإدارة المتكامل

أنشأت إمستيل نظام إدارة متكامل في جميع وحدات الأعمال بغرض تلبية المتطلبات وأفضل الممارسات لأنظمة الإدارة التالية:

- نظام إدارة الجودة المتوافق مع ISO 9001
- نظام إدارة البيئة المتوافق مع ISO 14001
- نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية المتوافق مع ISO 45001
- نظام إدارة الطاقة المتوافق مع ISO 50001
- مخططات إصدار شهادات مطابقة المنتجات (خاصة بالمنتج)

## حديد الإمارات

تُطابق منتجاتنا من الحديد باستمرار معايير الصناعة وتتفوق عليها مما أدى إلى حصولنا على شهادات من منظمات مرموقة في جميع أنحاء العالم. حديد الإمارات هي إحدى الشركات القليلة المعتمدة من قبل ASME لنظام إدارة الجودة النووية.

## أول شركة تحصل على شهادة ECAS

أصبحت حديد الإمارات أول شركة تحصل على شهادة نظام تقييم المطابقة الإماراتي (ECAS)، بما يتماشى مع اللوائح الجديدة الصادرة عن وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة في دولة الإمارات العربية المتحدة لضمان تلبية منتجات الحديد الإنشائي لمعايير الجودة والسلامة الصارمة وإدخال معلومات المنتجات الرقمية ومتطلبات التتبع. وتشمل هذه الشهادة مخطط وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة في الإمارات العربية المتحدة للقضبان الحديدية لتقوية الخرسانة بالإضافة إلى شهادة الموافقة على الكفاءة الرقمية - جواز سفر المنتج الرقمي، مما يضع معايير جديدة لموثوقية وشفافية نتائج الجودة. ويسلط هذا الإنجاز الضوء على تفاني الشركة في تطوير معايير الصناعة، وضمان مطابقة وتجاوز منتجات الصلب لمتطلبات السلامة، مما يعود بالنفع على المستهلكين وسوق الصلب الأوسع في دولة الإمارات العربية.

## شهادتنا

نظام إدارة الطاقة  
ISO 14001:2015  
من شركة TUV Nord



نظام إدارة الصحة  
والسلامة المهنية  
ISO 45001: 2018  
من شركة TUV Nord الشرق الأوسط



الاستدامة SCS 09  
من هيئة اعتماد حديد التسليح  
في المملكة المتحدة "كيرز"



مؤسسة أبحاث البناء BRE  
من هيئة اعتماد حديد التسليح  
في المملكة المتحدة "كيرز"



اعتماد المختبر  
ISO 17025  
من مركز الإمارات العالمي  
للاعتدال



شهادة نظام الجودة  
حديد التسليح  
من الجمعية الأمريكية  
للمهندسين الميكانيكيين



شهادة المحتوى المُعاد  
تدويره  
من شركة أنظمة الشهادات  
العلمية المحدودة



نظام إدارة الجودة  
ISO 9001: 2015  
من هيئة اعتماد حديد التسليح  
في المملكة المتحدة "كيرز"



شهادة اعتماد المنتج  
حديد التسليح/اللوائف  
من وزارة الصناعة والتكنولوجيا  
المتقدمة



شهادة اعتماد المنتج  
حديد التسليح/اللوائف  
من مجلس أبوظبي للجودة  
والمطابقة



شهادة اعتماد المنتج  
حديد التسليح  
من خدمة تقييم ICC  
ES



شهادة اعتماد المنتج  
حديد التسليح/اللوائف  
من مختبر دبي المركزي (DCL)



شهادة اعتماد المنتج  
حديد التسليح/اللوائف  
من هيئة اعتماد حديد التسليح في  
المملكة المتحدة "كيرز"



علامة الجودة الكويتية  
حديد التسليح  
من الهيئة العامة للصناعة، الكويت



علامة الجودة السعودية  
حديد التسليح  
من الهيئة السعودية للمواصفات  
والمقاييس والجودة (SASO)



شهادة اعتماد المنتج  
حديد التسليح/اللوائف  
من شركة كيوا



شهادة اعتماد المنتج  
لوائف أسلاك الحديد/المقاطع الإنشائية  
من معهد البحوث القياسية والصناعية  
الماليزي (SIRIM)



علامة ISI  
لوائف أسلاك الحديد/المقاطع الإنشائية  
من مكتب المعايير الهندية (BIS)



علامة CE  
المقاطع الإنشائية  
من مؤسسة المعايير البريطانية



شهادة اعتماد المنتج  
المقاطع الإنشائية  
من هيئة إصدار الشهادات الأسترالية  
للفولاذ الإنشائي والتسليح (ACRS)



شهادة اعتماد المنتج  
المقاطع الإنشائية  
من TÜV سنغافورة



المطابقة  
المقاطع الإنشائية  
من وزارة البنية التحتية في إيطاليا



شهادة إعلان المنتج الصحي  
من شركة أنظمة الشهادات العلمية  
المحدودة



## 5.7 إشراك العملاء ورضاهم



المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2: GRI-9 (2021)  
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 5.1

### إدارة علاقات العملاء

صُمم حل إدارة علاقات العملاء الجديد لوضع العميل في قلب جميع أنشطتنا وتفاعلاتنا. لقد حسنا النظام بشكل كبير في عام 2024 ليشمل ميزات متقدمة للتعامل مع شكاوى العملاء، وتوفير عرض شامل للعملاء بزاوية 360 درجة، وتخزين كمية هائلة من بيانات المعاملات التي يمكن الوصول إليها من خلال نظام واحد. سيستمر التوسع في وظائف النظام بهدف الحصول على حل واحد لجميع الأنشطة والبيانات المتعلقة بالعملاء.

يظل رضا العملاء وتحسين تجربتهم أولويتنا الرئيسية - ونحقق ذلك من خلال جمع آرائهم في كل عملية تفاعلية مع إمستيل. نهدف إلى جمع وتحليل آراء عملائنا الكرام التي تشمل جميع جوانب أعمالنا مع استخدام أدوات متنوعة مثل التقييمات الربع سنوية لعمليات الشراء والتقييمات السنوية للقيمة المقدمة لضمان توافقها مع احتياجات عملائنا.

جدول 5-6 إشراك عملاء حديد الإمارات

2024	2023	2022	2021	2020	الوصف
100%	100%	100%	100%	100%	معدل عودة العملاء
-	-	80.75%	80.75%	80.07%	معدل رضا العملاء*
59	62	76	49	75	عدد الشكاوى
56	62	76	49	75	تم حلها

\* نتائج استبيان العملاء لعام 2024 سوف تصدر بحلول مارس 2025

جدول 5-7 إشراك عملاء أسمنت الإمارات

2024	2023	2022	الوصف
98%	95%	92%	معدل عودة العملاء
72%	88%	87%	معدل رضا العملاء
30	10	29	عدد الشكاوى
30	10	29	تم حلها

### أسمنت الإمارات

موثوق به لضمان الجودة. يُعَيَّن رقم تسلسلي فريد وتاريخ إنتاج لكل أنبوب حيث يُنشأ تلقائياً من قبل البرنامج الخاص بالآلة من أجل التتبع الكامل ومراقبة الجودة.

نضمن إنتاج منتجاتنا في وحدة الطابوق وفقاً لمواصفات المشروع اتباعاً للمعايير المحلية والدولية.

ولتوفير الشفافية وإمكانية التتبع لعملاء الطابوق، يتم تصنيف كل منتج بعلاوات مجموعة المنتج والتي تعرض معلومات مهمة، مثل أرقام الدفعات وتواريخ الإنتاج. بهذه الطريقة، يمكن لعملائنا الوثوق في أن الطوابيق التي يتلقونها هي مطابقة لأعلى مستويات الجودة وتفي بالمتطلبات اللازمة.

واصل مصنع أسمنت العين الحصول على شهادات ISO 9001: 2015 و ISO 14001: 2015 و ISO 45001، بالإضافة إلى الاعتماد من مختبرات أبوظبي ودبي المركزية. نحن حاصلون على شهادة نظام إدارة الطاقة وفقاً لمعيار ISO 50001 مما يضمن المراقبة المستمرة، وإعداد التقارير، وتحسين استهلاك الطاقة في جميع العمليات.

نحن ملتزمون بتقديم خدمة عملاء ممتازة بما في ذلك المتابعة، وحل الشكاوى، ودعم ما بعد البيع، كل ذلك وفقاً لمعايير ISO.

لقد حصل قسم أنابيب في إمستيل بفخر على شهادات نظام الإدارة المتكامل لإدارة الجودة (ISO 9001: 2015)، والإدارة البيئية (ISO 14001)، وإدارة الصحة والسلامة المهنية. (ISO 45001)

جميع منتجات أنابيب لدينا حاصلة على شهادة Kitemark (معيار BS)، وهو مؤشر مستقل

لدينا نظام شامل لمعالجة أي شكاوى من عملائنا الكرام. يتضمن هذا النظام خطوات واضحة ومحددة جيدًا، بدءًا من توفير الوسائل الملائمة لتقديم الشكاوى إلى ضمان إغلاقها رسميًا.

نحن نؤمّن آليات التظلم من خلال موقعنا الإلكتروني، مما يسمح للعملاء وأصحاب المصلحة بالإبلاغ عن الشكاوى بسهولة. يتضمن برنامج الإعداد الإلزامي للموظفين التدريب على بناء علاقات مسؤولة مع العملاء وأصحاب المصلحة. تم إجراء استطلاع رضا العملاء لعام 2024 من قبل طرف ثالث لضمان الموضوعية وإزالة أي تحيز.



للإبلاغ عن شكاوى

customer.complaints@emsteel.com



## تحسين صوت العميل

هذا العام، خضعت عملية صوت العميل لإعادة تصميم كاملة، بدءًا من تطوير استبيان رضا العملاء التي جُذدت والتي توفر مراجعة كاملة لجميع جوانب الأعمال المهمة لعملائنا مع التركيز على جمع رؤى نوعية أعمق من العملاء الرئيسيين.

تتم إدارة هذه العملية من قبل خبراء خارجيين لضمان أعلى جودة وموثوقية للبيانات وتشمل مقابلات شخصية وأخرى عبر الإنترنت، وتتضمن أيضًا استطلاعًا شاملاً عبر الإنترنت - مما يتيح لعملائنا المرونة ونهج أكثر تخصيصًا لمشاركة تعليقاتهم مع إمستيل.

علاوة على ذلك، تتضمن عملية تحسين صوت العميل الجديدة خططًا للحصول على تعليقات أكثر توازنًا، مما يتيح المراقبة في الوقت الفعلي للمعايير الرئيسية ويسمح باستجابة أسرع لتصورات العملاء واحتياجاتهم المتغيرة. نسعى إلى تشغيل هذه العملية بطريقة آلية، والتكامل مع نظام إدارة علاقات العملاء الخاص بنا، وتوفير ملاحظات في الوقت الفعلي ومؤشرات دقيقة في ملاحظات عملائنا - بهدف تحسين تجربة العملاء بشكل أكبر.

## تطوير منتج مستدام

ES600، هو حديد التسليح المبتكر عالي القوة الذي ابتكر لإحداث ثورة في ممارسات البناء المستدامة. مع تبني العالم مستقبل المسؤولية البيئية والحفاظ على الموارد، يحتل ES600 مركز الصدارة كأحد الحلول المغيرة لقواعد اللعبة حيث صُمّم لإحداث تحول في مشهد البناء. إنه ليس مجرد منتج، بل إنه ذو فلسفة تجسد مثالا للبناء المستدام، حيث يتيح ES600 تخفيضًا بنسبة تتراوح من 8% إلى 24% في استهلاك حديد التسليح، اعتمادًا على تصميم المشروع والمتطلبات الهيكلية. لمزيد من المعلومات.

## 5.8 الابتكار والتكنولوجيا



المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): 2 (2021)

برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 5.3

### نعطي الأولوية في إمستيل للاستفادة من الابتكار والتكنولوجيا لتعزيز وجودنا العالمي وتعزيز الميزة التنافسية لمنتجاتنا.

في عام 2024، بدأت إمستيل التعاون مع SAP لإنشاء أساس قوي لتخطيط موارد المؤسسة من خلال دمج أحدث وأفضل الممارسات. كما وقعنا اتفاقية مع e& الإمارات العربية المتحدة لنشر شبكة الجيل الخامس المتقدمة. تهدف شبكة الجيل الخامس الافتراضية الخاصة إلى تقليل التكاليف التشغيلية، وتحسين صحة العمال وسلامتهم، ودعم مبادرات الصناعة 4.0 والاتصال الممتد.

إدراكاً لأهمية الابتكار بالنسبة لشركة إمستيل، قمنا بزيادة إنفاقنا على الابتكار هذا العام بنسبة 4% مقارنة بالعام الماضي. علاوة على ذلك، ارتفع معدل الابتكار لدينا من 2.29 العام الماضي إلى 2.50 في عام 2024. قدمت مبادراتنا الطموحة "نماء" نهجاً منظماً لدعم تنفيذ مبادرات توفير التكاليف تحت إشراف اللجنة التنفيذية كما أنه حسن التعاون بين الأقسام المختلفة - مما خلق أساساً متيناً لخلق القيمة.

نحن نقود استراتيجيتنا للتحويل الرقمي لاعتماد الأدوات والتقنيات التي تعمل بالذكاء الاصطناعي بأقصى قدر ممكن، وتطوير عملياتنا، ووضع معايير جديدة في الصناعة.

لقد نجحنا في تنفيذ أكثر من ثلاثين حلاً يعتمد على الذكاء الاصطناعي، مما أدى إلى إحداث تأثير ملحوظ عبر سلسلة القيمة الخاصة بنا. بينما يشمل التحويل الرقمي مجموعة واسعة من العناصر - بما في ذلك الاتصال، وأمن المعلومات، وتشغيل العمليات بطريقة آلية، والروبوتات، واعتماد ذاكرة التخزين الإلكترونية - ينصب تركيزنا الأساسي على الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي.

نؤمن أنه في صناعة المعادن والتعدين يمكن لحلول الذكاء الاصطناعي / التعلم الآلي القدرة على تقديم كفاءات لا

### الحلول القائمة على الذكاء الاصطناعي لتجربة أفضل للعاملين

بينما نسعى جاهدين لدمج حلول مبتكرة لتحسين تجربة العمل لموظفينا، أطلقنا منصاتنا الداعمة، SANAAD والمساعد بتقنية الذكاء الاصطناعي. يمكن الوصول إليهما من خلال قنوات التواصل المختلفة مثل MS Teams، و WhatsApp، والشبكة الداخلية. تساعد هذه المنصات القائمة على الذكاء الاصطناعي موظفينا بكفاءة في استفساراتهم المتعلقة بالموارد البشرية وطلبات تقنية المعلومات.

### تحسين العمليات الصناعية المعقدة

لقد نشرنا حلول تنبؤية تعتمد على الذكاء الاصطناعي للعمليات الرئيسية كثيفة الاستهلاك للطاقة مثل أفران القوس الكهربائي، ومصانع الاختزال المباشر، ومصانع الدرفلة. تعمل هذه الحلول على تحسين المعايير التقنية، مما يعزز بشكل كبير الأداء البيئي والمالي. يعزز التبني السريع من قبل فرقنا ثقتنا بهذا الاتجاه الاستراتيجي.

### تعزيز السلامة في مكان العمل باستخدام الذكاء الاصطناعي ورؤية الحاسوب

يدمج نظام كاميرا الأمان الذي يعمل بتقنية الذكاء الاصطناعي تقنية رؤية الحاسوب لمنع حوادث مكان العمل. تأخذ معايير الصحة والسلامة والبيئة إلى مستويات غير مسبوقه عن طريق اكتشاف غياب معدات الحماية الشخصية وتحديد السلوكيات غير الآمنة في الوقت الفعلي.

### الحصول على شهادة الصلب الخامس الرائدة بقيادة الذكاء الاصطناعي

كجزء من التزامنا بالاستدامة، أطلقت إمستيل أول نظام في العالم لمراقبة وإصدار شهادات الصلب الخامس بقيادة الذكاء الاصطناعي. تتيح هذه المنصة المتصلة بذاكرة تخزين إلكترونية حساب الانبعاثات على مستوى الحرارة، وضمان إمكانية التتبع الممكنة عن طريق تقنية الـ

Blockchain، ودعم محفظة رقمية لأرصدة الكربون - مما يعزز ريادتنا في إنتاج الصلب المستدام.

تم تقدير التزامنا بالابتكار في الصناعة 4.0 من خلال خمس جوائز مرموقة بعنوان "الرائد الرقمي في الإمارات العربية المتحدة 4.0" من وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة بدولة الإمارات. يؤكد هذا الإنجاز على مكانتنا كشركة رائدة في التحويل الرقمي في قطاع المعادن والتعدين.

### خصوصية وأمن البيانات

نحن ملتزمون بضمان خصوصية وأمن البيانات في إمستيل من خلال سياسة أمن المعلومات بالإضافة إلى سياسة خصوصية البيانات. نلتزم أيضاً بمعايير الهيئة الوطنية للأمن الإلكتروني في الإمارات العربية المتحدة والتي تتكون من 188 إجراءً آمناً لضمان حماية البيانات في إمستيل.

تتبع إمستيل معايير ضمان المعلومات في دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تغطي معظم معايير وخطوط ISO 27001.

لقد بدأنا رحلتنا للحصول على شهادة ISO 27001 في العام الماضي.

واصلنا إشراك طرف ثالث في عام 2024 لإكمال التقييم المتعمق للثغرات ونحن على الطريق الصحيح للحصول على الشهادة في عام 2025.

نحن فخورون بنظامنا القوي والمرن، والذي يمكننا من الحفاظ على سجل مثالي من عدم حدوث أي خرق لأمن البيانات على مدى السنوات الخمس الماضية.

### صفر

محاولات هجمات إلكترونية

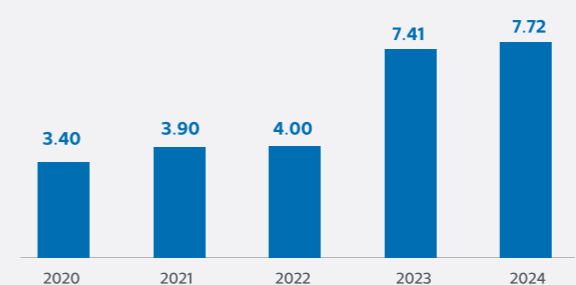
حالات خرق لأمن البيانات



+30  
حلا مدعوماً بالذكاء الاصطناعي  
طبّقوا بنجاح



### الإنفاق على الابتكار والاستثمار (مليون درهم إماراتي)





## إنشاء قسم البحث والتطوير

أنشأت إمستيل قسم البحث والتطوير في عام 2024 لدفع الابتكار، والاستدامة، والكفاءة في تصنيع الصلب. يركز القسم على تطوير منتجات الصلب المتقدمة، وتحسين عمليات الإنتاج، وتحسين كفاءة الطاقة، ودمج التقنيات المتطورة.

تشمل الأولويات الرئيسية لدينا مراقبة الجودة المعتمدة على الذكاء الاصطناعي، وتقنية التوأمة الرقمية، والإدارة الذكية للطاقة. تستهدف مبادرات البحث والتطوير إنتاج الصلب منخفض الكربون، واسترداد الحرارة المهدرة، وحلول الاقتصاد الدائري، واستراتيجيات إزالة الكربون مثل صناعة الصلب القائمة على الهيدروجين. كما أن الحفاظ على المياه هو محور تركيز لدينا من خلال التبريد الذكي وإعادة تدوير مياه الصرف الصحي.



# 06

## الملحقات



## الملحق أ: قائمة الاختصارات

الاختصار	التعريف
ACF	مصنع العين للأسمنت
ACRS	هيئة إصدار الشهادات الأسترالية للفولاذ الإنشائي والتسليح
AFID	تحالف إزالة الكربون في الصناعة
BIS	مكتب المعايير الهندية
CAP	برنامج الطموح الوظيفي
COC	مدونة قواعد السلوك
CoE	مركز التميز للاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية
COP	مؤتمر الأطراف
CSRD	توجيه تقارير الاستدامة للشركات
DCL	مختبر دبي المركزي
EBF	مصنع طابوق الإمارات
ECAS	نظام تقييم المطابقة الإماراتي
ECF	مصنع الإمارات للأسمنت
ESG	الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
EXCO	اللجنة التنفيذية
GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير
HCFC	هيدروكلوروفلوروكربون
ICV	شهادة القيمة المحلية
IFRS	المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية
IRENA	الوكالة الدولية للطاقة المتجددة
ISO	المنظمة الدولية لتوحيد القياس
LMS	نظام إدارة التعلم
LRF	فرن تكرير المغرمة
LTI	عدد الإصابات المهددة للوقت
LTIFR	معدل تكرار الاصابات المهددة للوقت
OJT	التدريب أثناء العمل
RM	درفلة الحديد
RPO	هدف نقطة التعافي
RTO	هدف وقت التعافي
SASO	الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة
SIRIM	معهد البحوث القياسية والصناعية الماليزي
TCFD	إطار فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ
UNSDG	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



## الملحق ب : التكيف مع تغير المناخ في إمستيل

تعمل إمستيل على مواءمة جهودها لإزالة الكربون مع متطلبات المناخ العالمية، ودمج متطلبات TCFD و CDP في ممارساتها للحكومة والاستراتيجية وإدارة المخاطر والمقاييس والأهداف. علاوة على ذلك، تؤكد خبرة الشركة في تقييم آثار تغير المناخ ومعالجة المخاطر المرتبطة بها تفانيها في الحفاظ على البيئة والمرونة.

تضمن لجنة مجلس إدارة البيئة والشؤون الاجتماعية والحكومة (ESG) في إمستيل دمج المبادئ البيئية والاجتماعية والحكومة في جميع جوانب عملياتنا. تشرف هذه اللجنة على استراتيجيات ومبادرات شركتنا، وتطوير استراتيجية ESG التي تركز على تغير المناخ والاستدامة على المدى الطويل. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتنفيذ سياسة الحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات التي تحدد تفانينا في الحفاظ على البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحكومة، والتي توجه جميع أنشطة أعمالنا.

تعد إدارة المخاطر أمراً أساسياً للاستمرارية التشغيلية لشركة إمستيل وتحقيق أهدافها ورؤيتها طويلة الأجل. وبناء على ذلك، صاغت شركة إم ستيل نهجاً شاملاً لتقييم المخاطر والفرص المالية المتعلقة بالمناخ عبر أطر زمنية مختلفة - قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل. يتم تحديد هذه المخاطر والفرص من خلال عملية تقييم المخاطر متعددة الأوجه، والتي تتضمن تقييمات منظمة وجلسات عصف ذهني تعاونية ومدخلات من جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين.

يوضح الجدول التالي المعايير التي استخدمتها حديد الإمارات لتحديد وتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.

الأفق الزمني	على المدى القصير: 2022 إلى 2025 على المدى المتوسط: 2026 إلى 2030 على المدى الطويل: 2031 إلى 2050
تقييم المخاطر والفرص	احتمالية حدوثه. مستوى شدة الأثر المالي. تصنيف المخاطر المتبقية
أنواع المخاطر والفرص	Transition risks: Policies and laws, technology, market, reputation Physical risks: Acuteness, chronicity Opportunities: Resource efficiency, energy sources, technology, and market resilience
وضع سيناريو مناخي	ريو 1.5 درجة مئوية

## تأثير مخاطر المناخ وقدرتها على الصمود

الأثر المالي المحتمل	تأثير المخاطر والمرونة	نوع الخطر
40 ~ 50 مليون دولار أمريكي	الظواهر الجوية المتطرفة، مثل موجات الحر والرياح العاتية والأمطار الغزيرة، لديها القدرة على تعطيل سلسلة التوريد في صناعة الصلب، مما يؤدي إلى انخفاض الإنتاجية عبر سلسلة القيمة الكاملة لمنتجات الصلب. قد يتجلى هذا الاضطراب في التأخير في توريد المواد الخام، وانخفاض أحجام الإنتاج، وانخفاض الطلب على منتجات الصلب النهائية. علاوة على ذلك، من المتوقع أن تخفض موجات الحر ساعات العمل العالمية بأكثر من 2% بحلول عام 2030، كما ذكرت منظمة العمل الدولية، مما يترجم إلى خسائر مالية سنوية محتملة تبلغ حوالي 40 مليون دولار. بالنظر إلى معدل نمو سنوي متحفظ قدره 1%، يمكن أن يصل الانخفاض في المبيعات إلى 50 مليون دولار سنوياً بحلول عام 2030.	مادية حادة
	تدمج حديد الإمارات سيناريوهات تغير المناخ في التقييمات وتتعاون مع السلطات المحلية لاستراتيجيات الاستجابة الفعالة. للتخفيف من آثار موجة الحر الشديدة على الإنتاج وموظفينا، يمكن النظر في خيارات مثل توظيف موظفين إضافيين أو تحديد ساعات العمل، مما يؤدي إلى تكبد نفقات سنوية تقدر ب 4-5 ملايين دولار.	

الأثر المالي المحتمل	تأثير المخاطر والمرونة	نوع الخطر
100 ~ 240 مليون دولار أمريكي	تم النظر في مخاطر الفيضانات وارتفاع مستوى سطح البحر في سجل مخاطر المناخ الخاص بنا، خاصة وأن مرافق التشغيل لدينا تقع في المنطقة الساحلية. يمكن أن يؤثر هذا الخطر على إنتاجيتنا ويكون له القدرة على التأثير على تشغيل مصانع التناضح العكسي لدينا وتشغيل معدات رصيف الميناء لدينا. نتعاون مع حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة لمراقبة مخاطر المناخ، والتي يتم تقييمها ضمن خطة التكيف مع المناخ في دولة الإمارات العربية المتحدة. ويقترح اتخاذ تدابير مختلفة لمعالجة المخاطر ذات الأولوية التي يتعرض لها قطاع البنية التحتية في ظل سيناريوهات مختلفة لارتفاع درجة الحرارة.	المادية المزمئة
45 ~ 90 مليون دولار أمريكي	من المتوقع أن ينمو سوق الصلب الأخضر العالمي بشكل كبير، ليصل إلى ما يقرب من 100 مليار دولار بحلول عام 2030 بمعدل نمو سنوي يبلغ حوالي 70%. تتوقع ES نمواً قوياً في أعمالها في مجال الصلب الأخضر، اعتماداً على تحقيق تخفيضات كبيرة في الانبعاثات بحلول عام 2030. قد يؤدي الفشل في تحقيق الأهداف المناخية إلى ضياع فرص الإيرادات التي تتراوح من 45 إلى 90 مليون دولار سنوياً. لمعالجة هذا الخطر، تجري الشركة تحليلاً مستمراً للاتجاهات صناعة الصلب لتوقع التأثيرات على سلاسل الطلب والتوريد. إدراكاً لإمكانية انخفاض حصتها السوقية وزيادة النفقات الرأسمالية، فإننا نركز في تسريع استراتيجيتنا المحايدة للكربون كإجراء مضاد.	سوق
280 مليون دولار أمريكي حتى عام 2030	اعتمدت إمستيل تقنية DRP التي تقل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة 50% عن مسار BF مما يضع عبئاً أقل على استراتيجيتنا لتقليل الانبعاثات بشكل كبير مقارنة بأفران الصهر. ومع ذلك، فإننا نفهم أن التقدم التكنولوجي أمر بالغ الأهمية لإزالة الكربون. وتستهدف استراتيجيتنا، التي تتطلب ما لا يقل عن 280 مليون دولار أمريكي بين عامي 2024 و2030، تخفيضات متوسطة بحلول عام 2030. ومع ذلك، من الحكمة الاعتراف بأن التكاليف الفعلية قد تتجاوز هذا التوقع، خاصة إذا أصبح اعتماد حلول أكثر تكلفة أمراً ضرورياً لإزالة الكربون من عملياتنا. وبالتالي، تقدر إمستيل متطلبات تزيد عن 700 مليون دولار لإزالة الكربون تماماً.	التقنية
50 ~ 250 مليون دولار أمريكي	أحد أهم المخاطر التي تم تحديدها هو تكلفة انبعاثات الكربون وعدم الامتثال لألية تجارة الانبعاثات مثل CBAM. كما سيتم فرض سياسة ضرائب الكربون قريباً من قبل حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة مما سيؤدي إلى زيادة تكلفة منتجاتنا. لذا، فإن الفشل في تقليل انبعاثاتنا المباشرة وغير المباشرة سيؤدي إلى تطبيق المزيد من الحد الأقصى والضرائب على منتج ES وفقدان الميزة التنافسية في السوق العالمية. توقعاً لضرائب الكربون المستقبلية، نقدر تكاليف الكربون المحتملة التي تتراوح من 20 دولاراً إلى 105 دولارات لكل طن من ثاني أكسيد الكربون، على غرار بدلات EU-ETS و CBAM. باستخدام منهجية CBAM، نتوقع زيادات في تكلفة الإنتاج من 120 إلى 650 مليون دولار بين عامي 2026 و2034. وهذا يؤكد أهمية التخطيط الاستراتيجي للتنقل بفعالية في لوائح الكربون المتغيرة.	السمعة
120 ~ 650 مليون دولار أمريكي	أحد أهم المخاطر التي تم تحديدها هو تكلفة انبعاثات الكربون وعدم الامتثال لألية تجارة الانبعاثات مثل CBAM. كما سيتم فرض سياسة ضرائب الكربون قريباً من قبل حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة مما سيؤدي إلى زيادة تكلفة منتجاتنا. لذا، فإن الفشل في تقليل انبعاثاتنا المباشرة وغير المباشرة سيؤدي إلى تطبيق المزيد من الحد الأقصى والضرائب على منتج ES وفقدان الميزة التنافسية في السوق العالمية. توقعاً لضرائب الكربون المستقبلية، نقدر تكاليف الكربون المحتملة التي تتراوح من 20 دولاراً إلى 105 دولارات لكل طن من ثاني أكسيد الكربون، على غرار بدلات EU-ETS و CBAM. باستخدام منهجية CBAM، نتوقع زيادات في تكلفة الإنتاج من 120 إلى 650 مليون دولار بين عامي 2026 و2034. وهذا يؤكد أهمية التخطيط الاستراتيجي للتنقل بفعالية في لوائح الكربون المتغيرة.	التشريعات الناشئة

## الملحق ج: خريطة إشراك أصحاب المصلحة

فئة	أصحاب المصلحة	القضايا الرئيسية	توقع	طريقة المشاركة (التردد)	الإجراءات / النتائج	
داخلي	الموظفين	صحة الموظفين وسلامتهم بيئة العمل المكافآت والمزايا القيادة والإشراف الفعال تدريب الموظفين وتطوير الكفاءات	فرص التطوير والنجاح الشخصي والمهني توفير مكان عمل آمن وصحي وصادق للبيئة والرفاهية والرفاهية الأمن الوظيفي المكافأة والتقدير. تعويض تنافسي كفاءة الطاقة	التواصل وجها لوجه (حسب الحاجة) رسائل البريد الإلكتروني والمراسلات الأخرى (حسب الحاجة) نظام خدمات الموظفين عبر الإنترنت والمراسلات (حسب الحاجة) جولات السلامة والزيارات الميدانية (شهرية ، ربع سنوية) التدريب الداخلي ومحادثات صندوق الأدوات (حسب الخطة ، حسب الحاجة) المشاركة في البرامج التدريبية الخارجية والندوات والمؤتمرات وما إلى ذلك (حسب الحاجة) مراجعة الأداء (نصف سنوي ، سنوي) استبيان مشاركة الموظفين رسائل البريد الإلكتروني للاتصالات الداخلية (حسب الاقتضاء) الملاحظات السلوكية (شهرية) اجتماع الإدارة الوسطى (ربع سنوي) اجتماع مجلس المدينة برنامج القيادات الشابة المعجلة برامج وفعاليات الشركة (كما هو مقرر) اجتماع إدارة العمليات للصحة والسلامة والبيئة (شهرية) اجتماع الصحة والسلامة والبيئة في قسم الصحة والسلامة والبيئة (شهرية) استبيان برنامج الفعاليات والترفيه (سنوي) مخططات الاقتراحات وإجراءات التظلم موقع الشركة والبيانات الصحفية ومنتشورات وسائل التواصل الاجتماعي الإبلاغ عن المخالفات ملئقي HC (ربع سنوي) مراجعات الطاقة (حسب الحاجة)	رسائل البريد الإلكتروني والمراسلات الأخرى (حسب الحاجة) جولات السلامة والزيارات الميدانية (شهرية ، ربع سنوية) نظام خدمات الموظفين عبر الإنترنت والمراسلات (حسب الحاجة) جولات السلامة والزيارات الميدانية (شهرية ، ربع سنوية) التدريب الداخلي ومحادثات صندوق الأدوات (حسب الخطة ، حسب الحاجة) المشاركة في البرامج التدريبية الخارجية والندوات والمؤتمرات وما إلى ذلك (حسب الحاجة) مراجعة الأداء (نصف سنوي ، سنوي) استبيان مشاركة الموظفين رسائل البريد الإلكتروني للاتصالات الداخلية (حسب الاقتضاء) الملاحظات السلوكية (شهرية) اجتماع الإدارة الوسطى (ربع سنوي) اجتماع مجلس المدينة برنامج القيادات الشابة المعجلة برامج وفعاليات الشركة (كما هو مقرر) اجتماع إدارة العمليات للصحة والسلامة والبيئة (شهرية) اجتماع الصحة والسلامة والبيئة في قسم الصحة والسلامة والبيئة (شهرية) استبيان برنامج الفعاليات والترفيه (سنوي) مخططات الاقتراحات وإجراءات التظلم موقع الشركة والبيانات الصحفية ومنتشورات وسائل التواصل الاجتماعي الإبلاغ عن المخالفات ملئقي HC (ربع سنوي) مراجعات الطاقة (حسب الحاجة)	تقدير أبطال السلامة جولات السلامة السلوكية زيادة مشاركة الإدارة العليا في برامج ومبادرات البيئة والصحة والسلامة - أمن التميز في السلامة مراجعة وتحديث سياسات وإجراءات المجلس الأعلى للتعليم ، بما في ذلك التعويضات والمزايا ، وخطط التدريب والتطوير الوظيفي ، ونظام إدارة الأداء ، والجوائز والتقدير ، إلخ. إبلاغ سياسات الشركة وأهدافها وأدائها تنمية المواهب من خلال برنامج بدايتي برنامج قادة المستقبل ، وحدة استقطاب المواهب فكر بذكاء (مخطط الاقتراحات عبر الإنترنت) تمكين - لجنة المرأة الإماراتية منصة سند اتش سي الرقمية الترقبات الداخلية والتغييرات التنظيمية تعزيز الكفاءة وتحسين أداء الموظفين برنامج الطموح الوظيفي نظام إدارة التعلم (LMS) تطبيق mySHEQ مركز إدارة المعرفة مجتمع المخاطر وإدارة استمرارية الأعمال مجلس الشباب منصة Yammer فريق إدارة الطاقة
داخلي	الإدارة العليا	رؤية الشركة ورسالتها وقيمها الأساسية استراتيجية العمل والتخطيط استراتيجية العمل والتخطيط شركة BSC / مؤشرات الأداء الرئيسية رضا العملاء المخاطر والفرص الجودة، البيئة، الصحة والسلامة، الطاقة، الاجتماعية، الأداء المالي تحسين الكفاءة التشغيلية إدارة التغيير الاتصالات الداخلية والخارجية سعادة الموظفين	رؤية الإدارة العليا (حسب الحاجة) الإبلاغ المرحلي بانتظام عن تنفيذ الاستراتيجية ورضاها واستعراضها لمؤشرات الأداء الرئيسية / مؤشرات الأداء الرئيسية (حسب الاقتضاء) اجتماع مراجعة الإدارة (شهرية/ربع سنوي) اجتماعات العمليات (أسبوعية / شهرية) اجتماع HSE ExCo (شهرية) اجتماعات HSE لوظيفة العمليات (شهرية) اجتماع HSE لوظيفة عدم التشغيل (شهرية) مراجعات الطاقة (حسب الحاجة) تحسين IMS كفاءة المصنع وزيادة السعة تحسينات جودة المنتج والمطابقة موقع الشركة والإنترنت (Steel Hub) مشروع نماء لجنة السعادة	فهم رؤية الشركة ورسالتها وقيمها الأساسية في جميع أنحاء المؤسسة الالتزام الصارم بأخلاقيات وثقافة الشركة ثقافة سلامة قوية وتميز في السلامة إنجاز BSC / KPIs / EnPIs للشركة رضا العملاء العالي تحسين أداء الأعمال التخفيف من المخاطر والاستفادة من الفرص التخفيف من أي آثار سلبية تنشأ عن التغييرات غير المخطط لها تحسين أداء نظام الإدارة المتكاملة والنواتج المرجوة	رؤية الشركة ورسالتها وقيمها الأساسية استراتيجية العمل والتخطيط استراتيجية العمل والتخطيط شركة BSC / مؤشرات الأداء الرئيسية رضا العملاء المخاطر والفرص الجودة، البيئة، الصحة والسلامة، الطاقة، الاجتماعية، الأداء المالي تحسين الكفاءة التشغيلية إدارة التغيير الاتصالات الداخلية والخارجية سعادة الموظفين	
خارجي	المقرضون والمؤسسات المالية	القدره على السداد سمعة الشركة في الممارسات التجارية الأخلاقية الالتزامات المحتملة بسبب القضايا البيئية والاجتماعية	أداء الأعمال الشفافية والشركات الحكم المخاطر البيئية والاجتماعية	التقارير المالية (سنوية) الاجتماعات والمراسلات (حسب الاقتضاء)	سياسات وإجراءات حوكمة الشركات الضوابط المالية والإدارة والاستثمارات عمليات تدقيق الطرف الثالث	

فئة	أصحاب المصلحة	القضايا الرئيسية	توقع	طريقة المشاركة (التردد)	الإجراءات / النتائج
داخلي	المساهمون ومجلس الإدارة	حوكمة الشركات نمو الأعمال المستدام الجودة والبيئة والصحة والسلامة والطاقة والأداء الاجتماعي والمالي تحسين الكفاءة التشغيلية	النمو المستدام وعوائد المساهمين المساهمة في الاقتصاد المحلي الشركة الرائدة في تصنيع الصلب تحسين الكفاءة التشغيلية	حزمة معلومات مجلس الإدارة (ربع سنوية، سنوية) اجتماعات مجلس الإدارة/ اللجنة (كل ثلاثة أشهر، حسب الاقتضاء) الزيارات الميدانية والمراسلات (حسب الحاجة) النشرات الإعلامية والمنشورات (حسب الاقتضاء)	حوكمة الشركات المتطورة والمتكاملة سياسات الأنشطة التجارية الأساسية تحديد مخاطر الأعمال الرئيسية خطط الإدارة المحددة تطوير استراتيجية طويلة الأجل وقصيرة الأجل الأهداف والغايات. برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات مشروع
داخلي	الإدارة العليا	رؤية الشركة ورسالتها وقيمها الأساسية استراتيجية العمل والتخطيط استراتيجية العمل والتخطيط شركة BSC / مؤشرات الأداء الرئيسية رضا العملاء المخاطر والفرص الجودة، البيئة، الصحة والسلامة، الطاقة، الاجتماعية، الأداء المالي تحسين الكفاءة التشغيلية إدارة التغيير الاتصالات الداخلية والخارجية سعادة الموظفين	فهم رؤية الشركة ورسالتها وقيمها الأساسية في جميع أنحاء المؤسسة الالتزام الصارم بأخلاقيات وثقافة الشركة ثقافة سلامة قوية وتميز في السلامة إنجاز BSC / KPIs / EnPIs للشركة رضا العملاء العالي تحسين أداء الأعمال التخفيف من المخاطر والاستفادة من الفرص التخفيف من أي آثار سلبية تنشأ عن التغييرات غير المخطط لها تحسين أداء نظام الإدارة المتكاملة والنواتج المرجوة	اجتماع EXCO / الإدارة العليا (حسب الحاجة) الإبلاغ المرحلي بانتظام عن تنفيذ الاستراتيجية ورضاها واستعراضها لمؤشرات الأداء الرئيسية / مؤشرات الأداء الرئيسية (حسب الاقتضاء) اجتماع مراجعة الإدارة (شهرية/ربع سنوي) اجتماعات العمليات (أسبوعية / شهرية) اجتماع HSE ExCo (شهرية) اجتماعات HSE لوظيفة العمليات (شهرية) اجتماع HSE لوظيفة عدم التشغيل (شهرية) مراجعات الطاقة (حسب الحاجة) تحسين IMS كفاءة المصنع وزيادة السعة تحسينات جودة المنتج والمطابقة موقع الشركة والإنترنت (Steel Hub) مشروع نماء لجنة السعادة	رؤية الإدارة العليا (حسب الحاجة) الإبلاغ المرحلي بانتظام عن تنفيذ الاستراتيجية ورضاها واستعراضها لمؤشرات الأداء الرئيسية / مؤشرات الأداء الرئيسية (حسب الاقتضاء) اجتماع مراجعة الإدارة (شهرية/ربع سنوي) اجتماعات العمليات (أسبوعية / شهرية) اجتماع HSE ExCo (شهرية) اجتماعات HSE لوظيفة العمليات (شهرية) اجتماع HSE لوظيفة عدم التشغيل (شهرية) مراجعات الطاقة (حسب الحاجة) تحسين IMS كفاءة المصنع وزيادة السعة تحسينات جودة المنتج والمطابقة موقع الشركة والإنترنت (Steel Hub) مشروع نماء لجنة السعادة

فئة	أصحاب المصلحة	القضايا الرئيسية	توقع	طريقة المشاركة (التردد)	الإجراءات / النتائج
خارجي	جهات إصدار الشهادات	التنفيذ الفعال للأنظمة الإدارية	المطابقة لدرجات الشهادات والمعايير الفنية	التواصل المباشر من خلال الاجتماعات والمكالمات الهاتفية ورسائل البريد الإلكتروني (حسب الحاجة)	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنفيذ نظام الإدارة المتكامل</li> <li>التدقيق الداخلي والتفتيش</li> <li>اللوائح والمعايير ومراجعات المخططات</li> <li>التدريب والتوعية</li> </ul>
خارجي	جهات إصدار الشهادات	اللوائح والمبادرات الحكومية والاقتصادية	ممارسة الأعمال المسؤولة والأخلاقية	الاجتماعات والعروض التقديمية والزيارات الميدانية (حسب الاقتضاء)	<ul style="list-style-type: none"> <li>المشاركة النشطة في مبادرات الصنعة مجتمع الأعمال</li> <li>إقرار السياسات المتعلقة بالقطاعات الصناعية والسلطات</li> <li>تبادل أفضل الممارسات والمعايير</li> <li>إعادة تدوير وإعادة استخدام المنتجات الثانوية والنفايات</li> <li>المشاركة النشطة في الرابطة العالمية للصلب (WSA)</li> <li>عضو نشط في WSA و Climate Action</li> <li>برامج الاستدامة</li> <li>أنشطة المقارنة المعيارية</li> </ul>
خارجي	المجتمع المحلي والمجتمع المحلي	قضايا الصحة والسلامة المهنية.	دعم تنمية المجتمع والاقتصاد المحلي	الاجتماعات والعروض التقديمية والزيارات الميدانية (حسب الاقتضاء)	<ul style="list-style-type: none"> <li>برنامج تعزيز الصحة والسلامة</li> <li>تحسين أداء البيئة والصحة والسلامة</li> <li>برنامج التوطين والتوظيف الوظيفي</li> <li>لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة</li> <li>المنح الدراسية وبرامج التوظيف</li> <li>البرامج الثقافية والمجتمعية والخيرية والرعايه</li> <li>برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات</li> <li>التواصل عبر وسائل التواصل الاجتماعي</li> </ul>
خارجي	وسائل الإعلام	توافر المعلومات لأبحاث السوق والحملات	معلومات عن آخر الأخبار والاتجاهات والأحداث وممارسات الصناعة للجمهور أو الأطراف المهتمة	الاجتماعات والعروض التقديمية والزيارات الميدانية (حسب الحاجة)	<ul style="list-style-type: none"> <li>نشر أو نشر أو بيان صحفي للأخبار والأحداث والجوائز</li> <li>المقابلات والزيارات الميدانية واستخدام وسائل الإعلام الموثوقة</li> <li>مناص</li> <li>متابعة المعلومات والتحقق منها</li> <li>استخدام منصات التواصل الاجتماعي المختلفة ل</li> <li>الاتصالات الداخلية والخارجية</li> </ul>
خارجي	المجتمع المحلي والمجتمع المحلي	قضايا الصحة والسلامة المهنية.	دعم تنمية المجتمع والاقتصاد المحلي	الاجتماعات والعروض التقديمية والزيارات الميدانية (حسب الاقتضاء)	<ul style="list-style-type: none"> <li>برنامج تعزيز الصحة والسلامة</li> <li>تحسين أداء البيئة والصحة والسلامة</li> <li>برنامج التوطين والتوظيف الوظيفي</li> <li>لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة</li> <li>المنح الدراسية وبرامج التوظيف</li> <li>البرامج الثقافية والمجتمعية والخيرية والرعايه</li> <li>برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات</li> <li>التواصل عبر وسائل التواصل الاجتماعي</li> </ul>

فئة	أصحاب المصلحة	القضايا الرئيسية	توقع	طريقة المشاركة (التردد)	الإجراءات / النتائج
خارجي	العملاء	شهادات المنتجات وأنظمة الإدارة	جودة المنتج وتوافره	اجتماع / زيارات العملاء (شهرياً أو حسب الحاجة)	<ul style="list-style-type: none"> <li>التنفيذ الفعال للمتكامل</li> <li>نظام الإدارة (IMS)</li> <li>لجنة أبحاث السوق والتسعير</li> <li>إدارة شكاوى العملاء</li> <li>البحث والتطوير للمنتجات</li> <li>التواصل مع السلطات بشأن المنتج</li> <li>اللوائح والواجبات الهامة</li> <li>تقارير إعلان المنتج البيئي</li> <li>شهادات المنتج ونظام الإدارة</li> <li>شهادة الصلب الإنشائي المستدام</li> <li>سياسات حوكمة الشركات</li> </ul>
خارجي	الموردون ومقدمي الخدمات والمقاولون	الجودة والبيئة والطاقة	منتجات وخدمات عالية الجودة	الاتصالات المباشرة من خلال الاجتماعات والمكالمات الهاتفية ورسائل البريد الإلكتروني	<ul style="list-style-type: none"> <li>سياسات سلسلة التوريد والدليل والإجراءات</li> <li>تأهيل الموردين وتسجيلهم</li> <li>تدقيق الموردين وتقييم الأداء</li> <li>برنامج الشراكة والعقد طويل الأجل</li> <li>المشتريات الرقمية للشركة</li> <li>تحسين وظائف سلسلة التوريد</li> <li>إدارة العقود</li> <li>مدونة الأخلاقيات وسياسات الإبلاغ عن المخالفات</li> <li>إدارة المقاولين وبرامج السلامة</li> <li>موقع الشركة والبيانات الصحفية ووسائل التواصل الاجتماعي</li> <li>الإبلاغ عن المخالفات</li> </ul>
خارجي	السلطات التنظيمية	الانبعاثات والتصريفات	نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة	الاتصالات المباشرة من خلال الاجتماعات والمكالمات الهاتفية ورسائل البريد الإلكتروني (حسب الحاجة)	<ul style="list-style-type: none"> <li>التدقيق والتفتيش والرصد والإبلاغ</li> <li>الإخطار بالحوادث والتحقق والإبلاغ عنها</li> <li>تنفيذ المشاريع البيئية</li> <li>مشروع احتجاز الكربون وتخزينه</li> <li>استمرارية الأعمال وإجراءات الطوارئ</li> <li>تقارير الأداء والامتثال المنتظمة</li> <li>المشاريع والمبادرات البيئية</li> </ul>
خارجي	السلطات التنظيمية	الانبعاثات والتصريفات	نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة	الاتصالات المباشرة من خلال الاجتماعات والمكالمات الهاتفية ورسائل البريد الإلكتروني (حسب الحاجة)	<ul style="list-style-type: none"> <li>التدقيق والتفتيش والرصد والإبلاغ</li> <li>الإخطار بالحوادث والتحقق والإبلاغ عنها</li> <li>تنفيذ المشاريع البيئية</li> <li>مشروع احتجاز الكربون وتخزينه</li> <li>استمرارية الأعمال وإجراءات الطوارئ</li> <li>تقارير الأداء والامتثال المنتظمة</li> <li>المشاريع والمبادرات البيئية</li> </ul>

## الملحق د: مصفوفة قياس التطور

مبادئ الاستدامة	الممارسات	قياس التطور	خصائص نهج الاستدامة في تطوير المنظمات	الأهداف والخطة / البرامج
لشمولية	تحديد أصحاب المصلحة	استباقية وتعلمية	إمستيل تأخذ في الاعتبار أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، الموظفين والمديرين والمساهمون والمجتمع والموردون والعملاء، إلخ... تقوم الشركة أيضا بتحديد أصحاب المصلحة الجدد والمحتملين من الأسواق الجديدة والعملاء الجدد والموردن واللوائح والشبكة والسياسات الحكومية وما إلى ذلك والتي قد تكون ذات صلة بأهداف الشركة وأنشطتها	تتم مراجعة تحديد أصحاب المصلحة ورسم الخرائط على أساس منتظم وتوثيقها في خريطة مشاركة أصحاب المصلحة
المشاركة المفتوحة بأشكال مختلفة لمختلف أصحاب المصلحة	المشاركة	المشاركة	يتم استخدام طرق ومنصات مختلفة في إشراك أصحاب المصلحة المختلفين لضمان فعالية وكفاءة وتوقيت نشاط المشاركة مثل الزيارات الشخصية والمقابلات والأبحاث والاستطلاعات والبيانات الصيفية والإنترنت ووسائل التواصل الاجتماعي والمنشورات والمنتديات والمؤتمرات والاجتماعات والفعاليات ورسائل البريد الإلكتروني.	توسيع المنصات الرقمية والمشاورات المباشرة والمنتديات السنوية للحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات لتعزيز مشاركة أصحاب المصلحة المتعددين. إنشاء قناة أو آلية اتصال مخصصة لتلقي الملاحظات والاستفسارات المتعلقة بتقارير الاستدامة والتوصية وملاحظات الأفكار المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة.
تحديد مشكلات أصحاب المصلحة	استباقية وتعلمية	استباقية وتعلمية	يتم توثيق مخاوف أصحاب المصلحة في خريطة المشاركة، ومراجعتها بانتظام ومناقشتها في اجتماعات الإدارة لتحديد خطط العمل. تجري الشركة تقييمات مادية مزدوجة لتحديد أولويات القضايا بناء على تأثيرها المالي والبيئي. بالإضافة إلى ذلك، تضمن سجلات مخاطر الحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات التتبع المستمر وحل مخاوف أصحاب المصلحة.	تنفيذ نظام تتبع داخلي لتوثيق المخاوف وإجراءات الاستجابة، مثل نظام إدارة علاقات العملاء الرقمية الجديد (CRM).
الإبلاغ عن استجابة المنظمة للقضايا المثارة	المشاركة	المشاركة	تقل إمستيل الاستجابات لقضايا أصحاب المصلحة من خلال المشاركة المنظمة، بما في ذلك الاستطلاعات والاجتماعات والمنصات الرقمية. تتم معالجة شكاوى العملاء وشكاوى الموظفين ومخاوف الموردن عبر قنوات رسمية، مع ضمان الإشراف على الحكومة الحل في الوقت المناسب. يتم دمج التعليقات المتعلقة بالحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات في مناقشات مجلس الإدارة، وتتم مراجعة فعالية الاستجابة بشكل دوري.	الإفصاح عن جميع الموضوعات التي تم تقييمها في تقييم الأهمية النسبية، بما في ذلك تلك التي حصلت على درجات أقل، لضمان الشفافية. تعزيز الإبلاغ عن الأهمية النسبية من خلال إجراء يغطي منهجية منظمة لتقييم الأهمية النسبية. وضع خطة اتصال لإعلام أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين باستراتيجية الحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات وإزالة الكربون.
النزاهة	تظهر القيادة - توثيق المساءلات الواضحة	استباقية وتعلمية	تظهر إمستيل قيادة قوية ومساءلة في الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة من خلال اللجنة المعنية من قبل مجلس الإدارة، والتي توفر الإشراف على استراتيجيات الاستدامة والسياسات والحكومة والمبادرات المتعلقة بالمناخ والمبادرات الاجتماعية. يتم توثيق مسؤوليات لجنة الحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات في ميثاق لجنة الحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات. تعمل اللجنة التوجيهية للحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات بقيادة الرئيس التنفيذي كهيئة استشارية لضمان التنفيذ على مستوى الشركة، مع تحديد أدوار ومسؤوليات واضحة في حكومة الحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات. تم إنشاء وظيفة مخصصة للحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات والاستدامة ومركز التميز للحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات والاستدامة مع أعضاء من جميع الوظائف. يتم تعزيز المساءلة بشكل أكبر من خلال المراجعات الدورية للأداء، وربط مؤشرات الأداء الرئيسية للحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات بتعويضات المديرين التنفيذيين. حصلت حديد الإمارات على العديد من الجوائز وحصلت على شهادات وموافقات من هيئات إصدار الشهادات المختلفة. إمستيل هي أيضا عضو نشط في World Steel وتشارك بانتظام في برامج جمع بيانات السلامة وثاني أكسيد الكربون. أصبحت إمستيل مؤخرا عضوا في ResponsibleSteel	تدريب منتظم مخطط لمجلس الإدارة على الحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات والاستدامة وإزالة الكربون.
اعتماد نهج سلسلة التوريد المسؤول / المستدام	المشاركة	المشاركة	تفرض الشركة مدونة قواعد سلوك الموردن، والتي تتطلب من جميع الموردن الالتزام بسياسات التوريد المسؤولة، بما في ذلك الامتثال لحقوق الإنسان وحقوق العمال واللوائح البيئية. تم تنفيذ استبيان تقييم ESG للموردن. يجب على موردي المستوى 1 توثيق التزامات التوريد المسؤولة الخاصة بهم، والتي يتم تبنيها من خلال منصة Supply Chain Hub، مما يضمن الشفافية. حددت إمستيل أيضا أهدافا للمشتريات المحلية، تهدف إلى إيفاق 50% من المشتريات المحلية بحلول عام 2030 و 90% من الموردن المعتمدين من القيمة المحلية المضافة. يتم تعزيز مشاركة الموردن من خلال التدريب وورش عمل ESG ومؤشرات الأداء الرئيسية للمصادر المسؤولة، كجزء من إدارة الأداء.	المشاركة

مبادئ الاستدامة	الممارسات	قياس التطور	خصائص نهج الاستدامة في تطوير المنظمات	الأهداف والخطة / البرامج
مدونة قواعد السلوك المعتمدة	استباقية وتعلمية	استباقية وتعلمية	تقوم إمستيل بتحديد وإدارة مخاطر النزاهة بنشاط من خلال تقييم منظم لمخاطر الاحتيال، يتم إجراؤه سنويا من قبل فريق إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال (BCM). يتم تحديد المجالات عالية الخطورة ومراقبتها، مع توثيق استراتيجيات التخفيف في خطة إدارة نزاهة الأعمال والأخلاقيات. تمتلك الشركة إطارا شاملا لمكافحة الفساد، بما في ذلك سياسة مكافحة الرشوة والفساد، وسياسة مكافحة الاحتيال، وإجراءات الإبلاغ عن المخالفات، مما يضمن السلوك التجاري الأخلاقي. يتم التحقيق في الانتهاكات المبلغ عنها بسرية من قبل لجنة مراجعة الأخلاقيات، التي تشرف على الإجراءات التصحيحية والعقوبات عند الضرورة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم إمستيل بتقييم 100% من عملياتها لمخاطر الفساد، مع نظام الإبلاغ عن المخالفات الذي تم التحقق منه خارجيا متاح للموظفين والموردن والعملاء. تضمن لجنة التدقيق وإدارة المخاطر (ARC) الإشراف على مستويي مجلس الإدارة، والحفاظ على الشفافية والمساءلة في جميع جهود التخفيف من المخاطر	تضمن مصفوفة سجل مخاطر الحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات جوانب حوكمة البيانات، بما في ذلك مصادر البيانات وجمعها وترتيبها وحسابها والتحقق. بالإضافة إلى ذلك، يجب أن يعالج المخاطر المتعلقة بتكامل تنفيذ عمليات تدقيق مكافحة الفساد، وتعزيز العناية الواجبة للموردن، وضمان خضوع العمليات بنسبة 100% لتقييم مخاطر الفساد
إدراج مخاطر النزاهة وإدارتها	استباقية وتعلمية	استباقية وتعلمية	تقوم إمستيل بتحديد وإدارة مخاطر النزاهة بنشاط من خلال تقييم منظم لمخاطر الاحتيال، يتم إجراؤه سنويا من قبل فريق إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال (BCM). يتم تحديد المجالات عالية الخطورة ومراقبتها، مع توثيق استراتيجيات التخفيف في خطة إدارة نزاهة الأعمال والأخلاقيات. تمتلك الشركة إطارا شاملا لمكافحة الفساد، بما في ذلك سياسة مكافحة الرشوة والفساد، وسياسة مكافحة الاحتيال، وإجراءات الإبلاغ عن المخالفات، مما يضمن السلوك التجاري الأخلاقي. يتم التحقيق في الانتهاكات المبلغ عنها بسرية من قبل لجنة مراجعة الأخلاقيات، التي تشرف على الإجراءات التصحيحية والعقوبات عند الضرورة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم إمستيل بتقييم 100% من عملياتها لمخاطر الفساد، مع نظام الإبلاغ عن المخالفات الذي تم التحقق منه خارجيا متاح للموظفين والموردن والعملاء. تضمن لجنة التدقيق وإدارة المخاطر (ARC) الإشراف على مستويي مجلس الإدارة، والحفاظ على الشفافية والمساءلة في جميع جهود التخفيف من المخاطر	تضمن مصفوفة سجل مخاطر الحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات جوانب حوكمة البيانات، بما في ذلك مصادر البيانات وجمعها وترتيبها وحسابها والتحقق. بالإضافة إلى ذلك، يجب أن يعالج المخاطر المتعلقة بتكامل تنفيذ عمليات تدقيق مكافحة الفساد، وتعزيز العناية الواجبة للموردن، وضمان خضوع العمليات بنسبة 100% لتقييم مخاطر الفساد
الإشراف	ثقافة التنمية المستدامة	المشاركة	تجري الشركة تدريبا منتظما على الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة وأنشطة المشاركة وجولات السلامة السلوكية لغرس الوعي بالاستدامة بين الموظفين. تشرف لجنة مجلس إدارة الحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات على استراتيجيات الاستدامة، مما يضمن التوافق مع أهداف الشركة والسياسات الوطنية. يتم تضمين مؤشرات الأداء الرئيسية للحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات في بطاقة الأداء المتوازن للشركة، مما يعزز مساهمة الاستدامة في جميع الوظائف. بالإضافة إلى ذلك، تعزز إمستيل ثقافة الابتكار باستخدام NAMAA (برنامج الكفاءة والابتكار) والتكامل مع الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة من خلال الشراكات الاستراتيجية ونماذج التحفيز وأطر التحسين المستمر.	تضمن مصفوفة سجل مخاطر الحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات جوانب حوكمة البيانات، بما في ذلك مصادر البيانات وجمعها وترتيبها وحسابها والتحقق. بالإضافة إلى ذلك، يجب أن يعالج المخاطر المتعلقة بتكامل تنفيذ عمليات تدقيق مكافحة الفساد، وتعزيز العناية الواجبة للموردن، وضمان خضوع العمليات بنسبة 100% لتقييم مخاطر الفساد

مبادئ الاستدامة	الممارسات	قياس التطور	خصائص نهج الاستدامة في تطوير المنظمات	الأهداف والخطة / البرامج
شفافية	تحديد المقاييس / مؤشرات الأداء الرئيسية المناسبة	استباقية وتعلمية	تدمج إمستيل مؤشرات الأداء الرئيسية للحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في بطاقة الأداء المتوازن، ونص سياسة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، واستراتيجية إزالة الكربون التي تغطي انبعاثات غازات الدفيئة، وتقييم الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الذي يغطي الطاقة والمياه وسلسلة التوريد المسؤولة والمجتمع وغيرها.	تحديث سياسة الحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لتتماشى مع مؤشرات الأداء الرئيسية المطورة حديثاً بناءً على استراتيجية الحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على الفور. يتم تطوير حل التتبع الرقمي. ضع في اعتبارك تضمين مقاييس ESG المهمة الأخرى التي تتجاوز الانبعاثات ومؤشرات الأداء الرئيسية المختارة في أعمال الصلب في عام 2025. المضي قدماً في التحقق المخطط لبيانات وحدات مواد البناء في عام 2026 وضمان التنفيذ والإبلاغ في الوقت المناسب. إنشاء مؤشرات الأداء الرئيسية للحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التي تغطي الانبعاثات وكفاءة الطاقة والتنوع واستدامة سلسلة التوريد، مع تحديثات منتظمة
مراقبة الأداء	مشاركة	المشاركة	يتم تتبع أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال مراجعات الحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الفصلية، وعمليات التدقيق السنوية من طرف ثالث، والتي يتم تقديمها أيضاً في مجلس إدارة الحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات واللجان التوجيهية، لضمان الامتثال والتحسين المستمر.	توسيع نطاق التحقق الخارجي لتغطية جميع مؤشرات الأداء الرئيسية في وحدات الصلب والأسمنت.
الإبلاغ العلني عن ممارسات الإدارة والأداء	استباقية وتعلمية	استباقية وتعلمية	تنشر إمستيل تقارير الاستدامة السنوية، وإفصاحات CDP، وتحديثات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وفقاً لمعايير GRI و ADX و TCFD، مع التحقق من طرف ثالث لتعزيز الشفافية، يغطي الضمان من قبل طرف ثالث مجموعة واسعة من مؤشرات الأداء الرئيسية.	تطوير وثيقة عملية رسمية لإعداد تقرير الاستدامة. توسيع فترة التقرير لتشمل ما لا يقل عن ثلاث إلى أربع سنوات من بيانات الأداء، للمساعدة في الحصول على تصنيفات أفضل للحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والتوافق مع مبادئ إعداد تقارير GRI وأفضل ممارسات الصناعة، مما يوفر رؤية أكثر اكتمالاً وشفافية لأداء الشركة في مجال الحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بمرور الوقت.
مراجعة الأداء	استباقية وتعلمية	استباقية وتعلمية	تتم مراجعة الأداء بشكل دوري من قبل مجلس إدارة الحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات واللجان التوجيهية ولجنة مجلس إدارة الحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. يتم أيضاً إجراء معيار الأداء مقابل الأقران سنوياً، مع سرد أفضل الممارسات واستكشافها، كما تتم دراسة التقرير المعياري الذي شاركته WSA ومشاركته مع الإدارة.	بدء المراجعة الموحدة لأداء الحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التي تدمج المقاييس والرؤى الرئيسية من الإدارات ذات الصلة. ابدأ في استكشاف خيارات التقييم الأخرى بناءً على أفضل الممارسات ومراجعة الأقران. التأكيد من تقديم تقييمات الاستحقاق ومراجعتها كجزء من اجتماعات لجنة مجلس إدارة الحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات واللجنة التوجيهية للحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

مبادئ الاستدامة	الممارسات	قياس التطور	خصائص نهج الاستدامة في تطوير المنظمات	الأهداف والخطة / البرامج
الإدارة البيئية المنهجية	استباقية وتعلمية	استباقية وتعلمية	نظام إدارة بيئية معتمد (ISO 14001) يغطي جميع عمليات الشركة. تطبق الشركة تقييمات الأثر البيئي (EIA) وخطط الإدارة البيئية التشغيلية (OEMP) عبر عملياتها لإدارة المخاطر البيئية بشكل استباقي. تشمل المبادرات الرئيسية مراقبة الهواء والماء والضوضاء واستراتيجيات خفض الانبعاثات. تشرف فرق مخصصة على التنفيذ من خلال عمليات التدقيق الداخلية والخارجية، وتتبع الأداء عبر مؤشرات الأداء الرئيسية البيئية، ومراقبة الامتثال ربع السنوية. بالإضافة إلى ذلك، قامت إمستيل بنشر برنامج ESG الرقمي لتعزيز إدارة بيانات الاستدامة وتبسيط إعداد التقارير	تقليل انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة 40% في Steel BU و 30% في Cement BU بحلول عام 2030، وضمان استخدام الطاقة المتجددة بنسبة 50%، وتحقيق الامتثال لمعيار ISO 14001. سيتم تطوير استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركات، وتسريع تنفيذ ISO 26000 في جميع الوحدات وفقاً للخطة. تعزيز الصحة والسلامة من خلال هدف معدل تكرار إصابات الوقت الضائع (LTIFR) البالغ >0.1 بحلول عام 2030، وزيادة تمثيل المرأة إلى 10% في الأدوار القيادية، وتعزيز التوظيف إلى 60% بحلول عام 2030.
الإدارة الاقتصادية المنهجية	استباقية وتعلمية	استباقية وتعلمية	التدقيق المالي الداخلي والخارجي ومراقبة الأداء والتخطيط الاستراتيجي. تركز الشركة على الكفاءة التشغيلية وتوسع السوق والممارسات الاقتصادية المسؤولة لتتماشى مع الأهداف الاقتصادية العالمية والوطنية.	تضمن مخاطر الحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في التخطيط المالي وربط الحوافز التنفيذية بأهداف الحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
المهارات والتدريب	استباقية وتعلمية	استباقية وتعلمية	تغطي إمستيل الأولوية للتطوير المستمر للموظفين من خلال منصات التعلم مثل LinkedIn Learning، حيث تقدم برامج تدريبية مصممة خصيصاً لمختلف مستويات الوظائف. يدعم نموذج سلم التعلم القيادة والإدارة الوسطى والموظفين، ويجمع بين خبرات التعلم التي يقودها المدرب والمختلطة وعبر الإنترنت. يعزز برنامج تدريب القادة وبرنامج GROW الكفاءات القيادية والسلوكية والتقنية، بينما تضمن الشركات الدولية مع Harvard و IMD و London Business School التطوير المهني عالي الجودة.	توفير 90-95 ساعة تدريب لكل موظف سنوياً وضمان المشاركة بنسبة 100% في التدريب على الصحة والسلامة.
التطوير الوظيفي	استباقية وتعلمية	استباقية وتعلمية	تعزيز إمستيل النمو الوظيفي من خلال برامج منظمة مثل برنامج الطموح الوظيفي (CAP)، المصمم لرفع مهارات مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة ومواءمة التقدم الوظيفي مع احتياجات العمل. يربط إطار التدريب أثناء العمل (OJT) المتدربين بالمهنيين ذوي الخبرة، مما يضمن تطوير الكفاءة لمختلف الأدوار. يتم دمج تقييمات الأداء وخطط التطوير الفردية (IDPs) في نظام تطوير المواهب وتخطيط التعاقب الوظيفي، مما يضمن نهجاً استراتيجياً للتقدم الوظيفي للموظفين.	نقدم لكم برنامج إتقان - برنامج التوجيه، وهي مبادرة تطوير مهني تربط الموظفين بمرشدين ذوي خبرة لدعم نموهم وتطلعاتهم المهنية ونجاحهم. تنفيذ تخطيط التعاقب المنظم ل 70% من الموظفين وتحسين التنوع بين الجنسين في القيادة



## الملحق ه: التقييم المزدوج للموضوعات الجوهرية

تم استخدام المنهجية التالية لتقييم الموضوعات الجوهرية.

### 1. تحديد الموضوعات الجوهرية المحتملة

حددنا 36 موضوعا جوهريا محتملا بناء على:

- إستراتيجية بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة خاصتنا
- تأخذ استراتيجية إمستيل بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة خاصتنا في الاعتبار الركائز الثلاث للاستدامة: البيئة والمجتمع والحوكمة. تم إجراء تقييم للأهمية الجوهرية في عام 2024 لتطوير استراتيجية قوية.

### ▪ المبادئ التوجيهية الوطنية والدولية

استعرضنا العديد من المبادئ التوجيهية بما في ذلك: معايير سوق أبوظبي للأوراق المالية (سوق أبوظبي للأوراق المالية)، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ومعايير تقارير الاستدامة الأوروبية (ESRS)، وهيئة إصدار الشهادات لنظام إدارة استدامة حديد التسليح (CARES)، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs)، والرابطة العالمية للصلب (WSA)، والصلب المسؤول، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، ومورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال (MSCI).

### ▪ الموضوعات الجوهرية لعام 2023

يرجع الرجوع إلى تقرير الاستدامة لعام 2023 للحصول على القائمة الكاملة للموضوعات الجوهرية لعام 2023

### المقارنة مع الأقران

تم جمع رؤى من تقارير الاستدامة وتقييمات الأهمية النسبية بعناية من كبار المنتجين الدوليين والوطنيين في صناعات الصلب ومواد البناء.

### 2. استطلاع عبر الإنترنت

تساعدنا مشاركة أصحاب المصلحة على فهم وجهات نظر أصحاب المصلحة ومخاوفهم وتوقعاتهم.

أجرينا استطلاعاً عبر الإنترنت لإشراك + 300 مشارك حول العالم عبر مجموعات أصحاب المصلحة المختلفة. تضمنت هذه المجموعات أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين كما هو موضح:

التصويت على القضايا الرئيسية المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات: تم إجراء التصويت على القضايا الرئيسية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية

والحوكمة على مقياس من 1 إلى 5 مقابل 40 سؤالاً مصنفة على النحو التالي:

- 12 سؤالاً بيئياً
- 13 سؤالاً اجتماعياً
- 11 سؤالاً عن الحوكمة
- 4 أسئلة ديموغرافية

### 3. التحليل والتحقق من الصحة

استخدمنا نهجاً منظماً لتحليل إجابات الاستطلاع، وتطبيق الأساليب النوعية والكمية لضمان تقييم قوي وشامل. تم تصنيف البيانات وتحليلها لتحديد الأنماط والاتجاهات بما يتماشى مع مبادئ ESRS. وبالتالي، تم استخدام شدة واحتمالية التأثير، بالإضافة إلى حجم واحتمالية التأثير المالي على أعمالنا، لتحديد الموضوعات المادية.

حددنا مجموعة من التأثيرات والمخاطر والفرص المرتبطة بكل موضوع من الموضوعات المادية. تمت مراجعة نتائج تقييم الأهمية الجوهرية لتعكس المدخلات التي تم التحقق من صحتها والأولويات الاستراتيجية التي وضعها فريق الإدارة لدينا. تم استخدام المفاهيم التالية:

- التأثير الإيجابي: تشير إلى الآثار المفيدة التي تحدثها أنشطة المنظمة على أصحاب المصلحة أو البيئة أو المجتمع ككل.
- التأثير السلبي: يشير إلى الآثار السلبية الناجمة عن عمليات المؤسسة أو منتجاتها أو قراراتها.
- المخاطر: الأحداث المحتملة أو الفعلية التي يمكن أن تؤثر سلباً على قدرة المنظمة على خلق قيمة لأصحاب المصلحة، بما في ذلك الأبعاد المالية والتشغيلية والسمعة والاستراتيجية.
- الفرص: الظروف أو الظروف المواتية التي يمكن أن تؤثر بشكل إيجابي على قدرة المؤسسة على خلق قيمة لأصحاب المصلحة، بما في ذلك سبل الابتكار والنمو والاستدامة والميزة التنافسية.

وشمل التحليل استعراض قائمة المخاطر والفرص المادية المحتملة، وتطبيق مجموعة من العتبات الموضوعية للاحتمالات والحجم، والنظر في طبيعة آثار المخاطر والفرص المحددة.

بعد النظر في الأهمية النسبية المالية والأثرية، أشارت نتائج تقييم الأهمية الجوهرية المزدوجة إلى التوافق التام مع استراتيجية بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، واعتبرت جميع الموضوعات التي تغطيها استراتيجية

بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة "موضوعات جوهرية". تم التحقق من صحة هذه الموضوعات من قبل إدارتنا في ديسمبر 2024.

يتم أخذ الموضوعات المادية المحتملة التالية في الاعتبار خلال تقرير الاستدامة على الرغم من عدم تصنيفها كموضوعات جوهرية لهذا العام، حيث نراقب القضايا الناشئة التي يمكن أن تصبح مهمة في المستقبل. وهذا يدل على نهج التفكير المستقبلي في الاستدامة.

- حقوق الإنسان
- الامتثال الاجتماعي والاقتصادي
- المواد الخطرة
- خصوصية البيانات (الأمن السيبراني)
- المساواة بين الجنسين

### القائمة الكاملة للموضوعات المادية لعام 2024

1. انبعاثات غازات الدفيئة
2. إدارة الطاقة
3. الصحة والسلامة
4. الاقتصاد الدائري والنفائيات
5. نزاهة الأعمال وأخلاقيات الأعمال
6. إشراك العملاء
7. تنمية رأس المال البشري
8. استهلاك المياه
9. تلوث المياه
10. حوكمة الشركات
11. سلسلة التوريد المسؤولة
12. التوظيف
13. الأداء الاقتصادي
14. التواجد في السوق ومرونة نموذج الأعمال
15. إدارة الموارد
16. التنوع والشمول
17. جودة المنتج
18. الكفاءة التشغيلية
19. التأهب للطوارئ
20. انبعاثات الهواء
21. السلوك التنافسي
22. إنتاج مستقر
23. الشفافية والإفصاحات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
24. إدارة العاملين
25. التكيف مع تغير المناخ
26. الفرص في التكنولوجيا النظيفة
27. المجتمع المحلي (الاستثمار المجتمعي)
28. التأثير البيئي للمنتج
29. حوكمة / إشراف على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
30. التنوع البيولوجي والنظم الإيكولوجية
31. ظروف العمل

## تعريفات الموضوعات الجوهرية

رقم.	موضوع المواد	تعريف
1.	انبعاثات غازات الدفيئة	إطلاق غازات الاحتباس الحراري في الغلاف الجوي، مما يساهم في ظاهرة الاحتباس الحراري وتغير المناخ.
2.	إدارة الطاقة	عملية مراقبة الطاقة والتحكم فيها والحفاظ عليها في مؤسسة أو منشأة.
3.	الصحة والسلامة	سياسات وإجراءات لضمان الرفاهية الجسدية والعقلية للموظفين، والوقاية من الإصابات والأمراض في مكان العمل.
4.	الاقتصاد الدائري والنفائيات	نظام اقتصادي يهدف إلى القضاء على النفائيات والاستخدام المستمر للموارد من خلال إعادة الاستخدام والإصلاح والتجديد وإعادة التدوير.
5.	نزاهة الأعمال وأخلاقيات الأعمال	الالتزام بالمبادئ الأخلاقية والأخلاقية في ممارسات الأعمال، بما في ذلك الصدق والإنصاف والشفافية.
6.	إشراك العملاء	التفاعل بين الشركة وعملائها لبناء العلاقات وتعزيز الولاء.
7.	تنمية رأس المال البشري	تحسين مهارات الموظفين ومعارفهم وقدراتهم من خلال برامج التدريب والتطوير.
8.	استهلاك المياه	الحجم الإجمالي للمياه التي تستخدمها المنظمة لعملياتها.
9.	تلوث المياه	إدخال مواد ضارة في المسطحات المائية، مما يجعل المياه غير آمنة للاستهلاك وتضر بالنظم البيئية.
10.	حوكمة الشركات	نظام القواعد والممارسات والعمليات التي يتم من خلالها توجيه الشركة والتحكم فيها، وتحقيق التوازن بين مصالح أصحاب المصلحة.
11.	سلسلة التوريد المسؤولة	إدارة عمليات سلسلة التوريد مع مراعاة الآثار الأخلاقية والاجتماعية والبيئية لضمان الاستدامة والعدالة.
12.	التوطين	مبادرة سياسية تهدف إلى زيادة توظيف مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة في القطاع الخاص.
13.	الأداء الاقتصادي	الصحة المالية للمؤسسة، تقاس بمؤشرات مثل الإيرادات والأرباح والقيمة الاقتصادية المتولدة.
14.	التواجد في السوق ومرونة نموذج الأعمال	مدى عمليات المؤسسة في مختلف الأسواق وقدرتها على التكيف مع التغيرات والاضطرابات.
15.	إدارة الموارد	الاستخدام الفعال والمستدام للموارد لتقليل التأثير البيئي وضمان توافرها على المدى الطويل.
16.	التنوع والشمول	السياسات والممارسات التي تعزز تمثيل ومشاركة مختلف فئات الناس.

.NO	Material Topic	Definition
17.	جودة المنتج	الدرجة التي يلبي بها المنتج توقعات العملاء والمتطلبات التنظيمية.
18.	الكفاءة التشغيلية	قدرة المؤسسة على تقديم المنتجات أو الخدمات بأكثر الطرق فعالية من حيث التكلفة دون المساس بالجودة.
19.	التأهب للطوارئ	التخطيط والاستعداد لحالات الطوارئ المحتملة لضمان استجابة سريعة وفعالة.
20.	انبعاثات الهواء	إطلاق الملوثات في الهواء من مصادر مختلفة.
21.	السلوك التنافسي	الإجراءات التي تتخذها الشركة للتفوق على منافسيها.
22.	إنتاج مستقر	الإنتاج المتسق والموثوق للسلع أو الخدمات، مما يضمن الحد الأدنى من الاضطرابات والحفاظ على معايير الجودة.
23.	الشفافية والإفصاح المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	ممارسة الإبلاغ المفتوح عن العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG).
24.	إدارة العاملين	إدارة علاقات الموظفين، بما في ذلك التوظيف والتدريب وإدارة الأداء والامتثال لقوانين العمل.
25.	التكيف مع تغير المناخ	تعديل الممارسات والعمليات والهياكل للتخفيف من مخاطر وآثار تغير المناخ.
26.	الفرص في التكنولوجيا النظيفة	إمكانيات النمو والابتكار في التقنيات التي تقلل من التأثير البيئي.
27.	المجتمع المحلي (الاستثمار المجتمعي)	المساهمات التي تقدمها المنظمة في رفاهية المجتمع المحلي وتنميته.
28.	التأثير البيئي للمنتج	تأثير المنتج على البيئة طوال دورة حياته.
29.	حوكمة / إشراف على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	الهياكل والعمليات المعمول بها للإشراف على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة للمؤسسة وإدارتها.
30.	التنوع البيولوجي والنظم الإيكولوجية	تنوع الحياة في موطن أو نظام بيئي معين والتفاعلات بين الأنواع المختلفة وبيئتها.
31.	ظروف العمل	البيئة التي يعمل فيها الموظفون، بما في ذلك عوامل مثل السلامة وساعات العمل والأجور وثقافة مكان العمل.

الملحق و: مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

بيان الاستخدام	أبليت إمستيل وفقا لمعايير GRI للفترة من 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024.
GRI 1 مستخدم	GRI 1: التأسيس 2021
معياري (معايير) قطاع GRI المعمول به	لا يوجد

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الحذف			رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الردود المباشرة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
	تم حذف المتطلبات	السبب	توضيح			
				51 - 50 & 33-32	25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	
				93 - 91	26-2 آليات طلب النصيحة والاعراب عن المخاوف	
				76	27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	
				14	28-2 عضوية الجمعيات او الاتحادات المهنية	
				الملحق ج	29-2 منهج إشراك أصحاب المصلحة	
				77	30-2 اتفاقات المفاوضة الجماعية	

موضوعات جوهرية

1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	23 - 22	معياري المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية	23	
الاداء الاقتصادي		

3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	79 - 78	
1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	79	79 - 78
2-201 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	ملحق ب	79 62 - 61
3-201 الالتزامات المحددة لخطة الاتسقات وخطط التقاعد الأخرى	62 - 61	75
4-201 المساعدات المالية المتلقاة من الحكومة	75	

الوجود في السوق

معياري المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	79 - 78	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
--	---------	------------------------------

معياري المبادرة العالمية للتقارير 202: الوجود في السوق 2016	62	1-202 نسبة الأجر الاساسي للمستوي المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور
	37.5%	2-202 نسبة كبار الموظفين المُعينين والذين ينتموا الي المجتمع المحلي

ممارسات الشراء

معياري المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	80 - 83	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
--	---------	------------------------------

معياري المبادرة العالمية للتقارير 204: ممارسات الشراء 2016	82	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين
--	----	--

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الحذف			رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الردود المباشرة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
	تم حذف المتطلبات	السبب	توضيح			
الإفصاحات العامة						
				19 - 15	1-2 التفاصيل المؤسسية	معياري المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021
				4	2-2 الكيانات المتضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	
				5-4	3-2 الفترة المشمولة بالتقرير والوثيرة ونقطة الاتصال	
N/A	لا توجد إعادة صياغة للمعلومات الواردة في التقرير	4-2	لا ينطبق		4-2 إعادة صياغة المعلومات	
				ملحق ي	5-2 التحقق الخارجي	
				19-15	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات الأعمال الأخرى	
				66-60	7-2 الموظفون	
				61	8-2 العمال غير الموظفين	
				75-72	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينها	
	سوف يتم أخذ هذه المتطلبات في الاعتبار في دورة التقرير المستقبلية، إذا انطبق		لا ينطبق		10-2 تـشريح-اختبار أعلى هيئة إدارة	
				73	11-2 رئيس أعلى هيئة إدارة	
				74-72	12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	
				75-72	13-2 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	
				74-72	14-2 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	
				77-76	15-2 تضارب المصالح	
				76	16-2 التواصل حول المخاوف الحرجة	
				73	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	
				75	18-2 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	
				74 & 62	19-2 سياسات الأجور	
				62	20-2 عملية تحديد الأجور	
				62	21-2 نسبة إجمالي الأجور السنوية	
				7-6	22-2 بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	
				27-24	23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة	
				27-24	24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الحذف			رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الرذود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
	تم حذف	السبب	توضيح			
<b>الانبعاثات</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3 معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	42 & 36
				1-305 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)		40 - 34
				2-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الناجمة عن استهلاك الطاقة (النطاق 2)		40 - 36
				3-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)		40 - 36
				4-305 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3:05 الانبعاثات 2016	40 - 36
				5-305 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة		40 - 36
				6-305 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون		42
				7-305 أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx) وغيرها من الانبعاثات الهوائية ذات الخطورة		42
<b>النفايات</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3 معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	43
				1-306 توليد النفايات والتأثيرات الكبيرة المتعلقة بالنفايات		44 - 43
				2-306 إدارة التأثيرات الكبيرة المتعلقة بالنفايات		45 - 43
				3-306 النفايات المتولدة	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3:06 النفايات 2020	45 - 43
				4-306 النفايات المحولة من التخلص		44
				5-306 النفايات الموجهة إلى التخلص		
<b>التقييم البيئي للمؤردين</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3 معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	81
				308-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير البيئية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3:08 التقييم البيئي للمؤردين 2016	83
				308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريدات والإجراءات المتخذة		83
<b>التوظيف</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3 معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	60
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	3-3 معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	60
				1-401 تعيينات الموظفين الجدد وتبديل الموظفين		61 - 60
				2-401 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو المعيّنين بدوام جزئي	معيار المبادرة العالمية للتقارير 4:01 التوظيف 2016	62
				3 - 401 إجازة الوضع		62

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الحذف			رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الرذود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
	تم حذف	السبب	توضيح			
<b>مكافحة الفساد</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				1-205 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد		76
				2-205 التواصل والتدريب حول سياسات مكافحة الفساد وإجراءاتها		77 - 76
				3-205 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة		77
<b>المواد</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				1-301 المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم		46 - 45
				2-301 المواد المدخلة المعاد تدويرها		46 - 45
				3-301 المنتجات المستعادة ومواد التعبئة والتغليف الخاصة بها		46 - 45
<b>الطاقة</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة		35
				2-302 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	لا ينطبق	302 - 2
				3-302 كثافة الطاقة		معيار المبادرة العالمية للتقارير 3:02 الطاقة 2016
				4-302 خفض استهلاك الطاقة		35
				5-302 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات		36 - 34
<b>المياه والنفايات السائلة</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				1-303 التعاملات مع المياه كمورد مشترك		47
				2-303 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه		48 - 47
				3-303 سحب المياه		معيار المبادرة العالمية للتقارير 3:03 المياه والنفايات السائلة 2018
				4-303 تصريف المياه		48
				5-303 استهلاك المياه		48
<b>التنوع البيولوجي</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				1-3-4 المواقع التشغيلية المملوكة أو الموحدة أو المدارة داخل المناطق المحمية أو المناقذ قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية، أو بجوار هذه المناطق		51
				2-304 التأثيرات المهمة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي		معيار المبادرة العالمية للتقارير 3:04 التنوع البيولوجي 2016
				3-304 الموائل المحمية أو المستعادة		51
				4-304 القائمة الحمراء للأنواع الصادرة عن الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN) وأنواع قائمة الحفظ الوطنية ذات الموائل في المناطق المتأثرة بعمليات التشغيل		51

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الحذف			رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الرودود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
	تم حذف المتطلبات	السبب	توضيح			
<b>عمالة الأطفال</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	77	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				1-408 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة من أجل حالات عمالة الأطفال	82	معيار المبادرة العالمية للتقارير 409: العمل القسري أو الإجباري 2016
<b>المجتمعات المحلية</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	68	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				1-413 العمليات التي تتم بمشاركة المجتمعات المحلية وتقييمات التأثيرات وبرامج التطوير	83 - 81	معيار المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية 2016
				2-413 العمليات التي تحمل تأثيرات سلبية كبيرة ومحتملة على المجتمعات المحلية	69 - 68	
<b>التقييم الاجتماعي للفوردين</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	80	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				1-414 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	83	معيار المبادرة العالمية للتقارير 414: التقييم الاجتماعي للفوردين 2016
				2-414 الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريدات والإجراءات المتخذة	81	
<b>السياسة العامة</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	75	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				الإفصاح 1-415 المساهمات السياسية	75	الإفصاح 1-415 المساهمات السياسية
<b>صحة وسلامة العملاء</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	54	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				الإفصاح 1-416 تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	50 & 58-57	معيار المبادرة العالمية للتقارير 416: صحة وسلامة العملاء 2016
				الإفصاح 2-416 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	49	
<b>التسويق والتوسيم</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	56	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				الإفصاح 1-417 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	0	معايير المبادرة العالمية للتقارير 417: التسويق والملصقات التعريفية لعام 2016
				الإفصاح 2-417 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	0	

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الحذف			رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الرودود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
	تم حذف المتطلبات	السبب	توضيح			
<b>الصحة والسلامة المهنية</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	55 54-	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	54	
				2-403 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	58 - 57	
				3-403 خدمات الصحة المهنية	59	
				4-403 مشاركة العمال والتشاور والاتصال بشأن الصحة والسلامة المهنية	57 - 55	
				5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	57 - 55	معيار المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
				6-403 تعزيز صحة العمال	59 - 57	
				7-403 الوقاية والتخفيف من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	59 - 54	
				8-403 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	54	
				9-403 إصابات العمل	58	
				10-403 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	58	
<b>التدريب والتعليم</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	64	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	64	
				2-404 برامج لرفع مستوى مهارات الموظفين وبرامج المساعدات الانتقالية	66 - 64	معيار المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم 2016
				3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة تتعلق بالأداء والتطوير الوظيفي	100%	
<b>التنوع وتكافؤ الفرص</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	63	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				1-405 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	63 & 61	معيار المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
				2-405 نسبة الراتب الأساسي وأجر المرأة إلى أجر الرجل	62	
<b>عدم التمييز</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	77 - 76	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	77	معيار المبادرة العالمية للتقارير 406: عدم التمييز 2016

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الحذف			رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الردود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
	تم حذف المتطلبات	السبب	توضيح			
<b>العلاقات بين العمال والإدارة</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	66	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	بعض المعلومات غير متوفرة.		جزئياً	الإفصاح 1-402 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	66	معيار المبادرة العالمية للتقارير 402: العلاقات بين العمال والإدارة 2016
<b>الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	77	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				الإفصاح 1-407 العمليات والموردون الذين قد يتعرض معهم الحق في الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية للخطر	77	معيار المبادرة العالمية للتقارير 407: الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية 2016
<b>الممارسات الأمنية</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	لا ينطبق	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				الإفصاح 1-410 أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	لا ينطبق	معيار المبادرة العالمية للتقارير 410: الممارسات الأمنية 2016
<b>حقوق الشعوب الأصلية</b>						
				الإفصاح 1-411 حوادث الانتهاكات التي تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية	لا ينطبق	معيار المبادرة العالمية للتقارير 411: حقوق الشعوب الأصلية 2016
	الإمارات العربية المتحدة ليس لديها معترف بها. على هذا النحو ، لا ينطبق هذا المعيار على عمليات إمستيل.				1-411	معيار المبادرة العالمية للتقارير 411: حقوق الشعوب الأصلية 2016
				نحن نتعاون مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك السلطات الضريبية، لضمان الشفافية ومعالجة أي مخاوف تتعلق بممارساتنا الضريبية.		معيار المبادرة العالمية للتقارير 207: الضرائب 2019
				تتخصص عمليات إمستيل في دولة الإمارات.	لا ينطبق	الإفصاح 207-4 تقديم التقارير عن كل بلد على حدة

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الحذف			رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الردود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
	تم حذف المتطلبات	السبب	توضيح			
<b>خصوصية العملاء</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	95	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				الإفصاح 1-418 الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	95	معايير المبادرة العالمية للتقارير 418: خصوصية العميل لعام 2016
<b>التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	لا ينطبق	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				الإفصاح 1-203 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة		معايير المبادرة العالمية للتقارير 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016
				2-203 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الهامة		معايير المبادرة العالمية للتقارير 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016
<b>السلوك المناهض للمنافسة</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	76 – 77	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				الإفصاح 1-206 الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار	76 – 77	معايير المبادرة العالمية للتقارير 206: السلوك المناهض للمنافسة لعام 2016
<b>الضرائب</b>						
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	لا ينطبق	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				الإفصاح 1-207 مناهج التعامل مع الضرائب		معيار المبادرة العالمية للتقارير 207: الضرائب 2019
				يشرف مجلس الإدارة (BoD)، الذي يعهد إليه المساهمون، بالشؤون المختلفة لمجموعة إمستيل. لدينا أيضاً اللجان التالية: لجنة التدقيق ولجنة الاستثمار الاستراتيجي والمخاطر.		معيار المبادرة العالمية للتقارير 207: الضرائب 2019
				نحن نتعاون مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك السلطات الضريبية، لضمان الشفافية ومعالجة أي مخاوف تتعلق بممارساتنا الضريبية.		معيار المبادرة العالمية للتقارير 207: الضرائب 2019
				تتخصص عمليات إمستيل في دولة الإمارات.	لا ينطبق	الإفصاح 207-4 تقديم التقارير عن كل بلد على حدة

## الملحق ز: مؤشر محتوى سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)

رقم الصفحة (الصفحات) / أو الرودود المباشرة	الحساب	المقياس	الفئة
نعم	هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟	S6. عدم التمييز	البيئة
58	النسبة المئوية: تكرار أحداث الإصابات بالنسبة إلى إجمالي وقت القوى العاملة	S7. معدل الإصابات	
نعم	هل تتبع شركتك سياسة للصحة المهنية و/ أو للصحة والسلامة العالمية؟	S8. الصحة والسلامة العالمية	
نعم	S9.1 هل تتبع شركتك سياسة عمالة الأطفال و/ أو العمل القسري؟	S9. عمالة الأطفال والعمل القسري	
نعم	S9.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تغطي سياسة عمالة الأطفال و/ أو العمل القسري لديمك الموردین والبائعين أيضاً؟		
نعم	S10.1 هل تتبع شركتك سياسة لحقوق الإنسان؟	S10. حقوق الإنسان	
نعم	S10.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تغطي سياسة حقوق الإنسان لديمك الموردین والبائعين أيضاً؟		
67	نسبة الموظفين الوطنيين	S11. التوطين	
69	المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة	S12. الاستثمار المجتمعي	
الرجال: 71.4% النساء: 28.6%	G1.1 النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء	G1. التنوع في مجلس الإدارة	
الرجال: 100%	G1.2 النسبة المئوية: مجموع مقاعد اللجنة التي يشغلها الرجال والنساء		
نعم	G2.1 هل تمنع شركتك الرئيس التنفيذي من العمل كرئيس لمجلس الإدارة؟ نعم/ لا	G2. استقلالية مجلس الإدارة	
86%	G2.2 النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس إدارة مستقلون		
لا	هل يتم تحفيز المديرين التنفيذيين رسمياً على الأداء في مجال الاستدامة؟	G3. الأجر التحفيزي	
نعم، إنه جزء من عملية التسجيل	G4.1 هل يتعين على البائعين أو الموردین اتباع مدونة قواعد السلوك؟	G4. مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردین	
100%	G4.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية للموردین الذين نالوا اعتماداً رسمياً بامتثالهم للمدونة؟		
نعم	G5.1 هل تتبع شركتك سياسة للأخلاقيات و/ أو مكافحة الفساد؟	G5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	
100%	G5.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية للموظفين الذين نالوا اعتماداً رسمياً بامتثالهم للسياسة؟		
نعم	G6.1 هل تتبع شركتك سياسة لخصوصية البيانات؟	G6. خصوصية البيانات	
لا، الامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات ليس مطلوباً في الإمارات.	G6.2 هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)؟		
نعم	G7. هل تنشر شركتك تقريراً عن الاستدامة؟	G7. إعداد تقارير الاستدامة	الاجتماعي
نعم	G8.1 هل توفر شركتك بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟	G8. ممارسات الإفصاحات	
نعم	G8.2 هل تركز شركتك على أهداف محددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟		
نعم	G8.3 هل تحدد شركتك أهدافاً وتعد تقارير عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟		
نعم، برجاء الرجوع إلى ملحق ي.	هل إفصاحات الاستدامة الخاصة بكم مضمونة أو مصدق عليها من قبل شركة تدقيق خارجية؟	G9. الضمان الخارجي	

رقم الصفحة (الصفحات) / أو الرودود المباشرة	الحساب	المقياس	الفئة
40, 38, 37	E1.1 إجمالي الكمية، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1	E1. انبعاثات غازات الدفيئة	البيئة
40, 38, 37	E1.2 إجمالي الكمية، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2		
40, 38, 37	E1.3 إجمالي الكمية، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3		
40, 38, 37	E2.1 إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لمعامل قياس المخرجات	E2. كثافة الانبعاثات	
42	E2.2 إجمالي الانبعاثات من غير غازات الدفيئة حسب مُعامل قياس المخرجات		
35	E3.1 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	E3. استخدام الطاقة	
35	E3.2 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر		
35	إجمالي استخدام الطاقة المباشر حسب مُعامل قياس المخرجات	E4. كثافة الطاقة	
35	النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع التوليد	E5. مزيج الطاقة	
48	E6.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة	E6. استخدام المياه	
لا ينطبق	E6.2 إجمالي كمية المياه المُعالَجة		
نعم	E7.1 هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟	E7. العمليات البيئية	
نعم	E7.2 هل تتبع شركتك سياسات محددة بالنهايات و/ أو المياه و/ أو الطاقة و/ أو إعادة التدوير؟		
نعم	E7.3 هل تستخدم شركتك نظام إدارة طاقة معترفاً به؟		
نعم	هل يراقب فريق الإدارة الخاص بك و/ أو يدير مسائل الاستدامة؟	E8. الرقابة البيئية	
نعم	هل يراقب مجلس الإدارة الخاص بك و/ أو يدير مسائل الاستدامة؟	E9. الرقابة البيئية	
7,716,264 درهم إماراتي	إجمالي المبلغ المستثمر سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والقدرة على الصمود وتطوير المنتجات	E10. التخفيف من مخاطر المناخ	
61	S1.1 النسبة: إجمالي أجر الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي أجر المكافئ بدوام كامل	S1. نسبة راتب الرئيس التنفيذي	
لا	S1.2 هل تقدم شركتك تقريراً عن هذا المقياس في عمليات التسجيل التنظيمية؟		
62	النسبة: متوسط أجور الذكور إلى متوسط أجور الإناث	S2. نسبة الرواتب بين الجنسين	
61	S3.1 النسبة المئوية: التغيير على أساس سنوي للموظفين بدوام كامل	S3. تبديل الموظفين	
61	S3.2 النسبة المئوية: التغيير على أساس سنوي للموظفين بدوام جزئي		
لا ينطبق	S3.3 النسبة المئوية: التغيير على أساس سنوي للمقاولين والاستشاريين		
60	S4.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة من الرجال والنساء	S4. التنوع بين الجنسين	
لا ينطبق	S4.2 النسبة المئوية: وظائف المستوي الأول والمتوسط التي يشغلها الرجال والنساء		
لا ينطبق	S4.3 النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء		
61	S5.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة من الموظفين بدوام جزئي	S5. نسبة العمالة المؤقتة	
لا ينطبق	S5.2 النسبة المئوية: إجمالي عدد المقاولين والاستشاريين لدى المؤسسة		

## الملحق ط: مؤشر المعايير الدولية للتقارير المالية S2

موضوع	القياس	فئة	وحدة القياس	رمز	رقم الصفحة
<b>موضوعات ومقاييس الإفصاح عن الاستدامة</b>					
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	كمي	إجمالي انبعاثات النطاق 1 العالمي، النسبة المئوية المشمولة بلوائح الحد من الانبعاثات	طن متري (ر) ثاني أكسيد الكربون ، النسبة المئوية (%)	EM-IS-110a.1	40 ,38
				EM-IS-110a.2	26,27,28
إدارة الطاقة	كمي	(1) إجمالي الطاقة المستهلكة (2) نسبة الكهرواء الشبكية و (3) النسبة المتجددة	جيجا جول (GJ) ، النسبة المئوية (%)	EM-IS-130a.1	35
				EM-IS-130a.2	1-برجاء الرجوع إلى صفحة 35 2- صفر 3- 54,953,625 جيجا جول 4- برجاء الرجوع إلى صفحة 35
إدارة المياه	كمي	(1) إجمالي الوقود المستهلك، (2) نسبة الفحم، (3) النسبة المئوية للغاز الطبيعي و (4) النسبة المتجددة	ألف متر مكعب (متر مكعب) ، النسبة المئوية (%)	EM-IS-140a.1	48
				EM-IS-430a.1	80,81,82,83
<b>مقياس النشاط</b>					
إنتاج الصلب الخام، النسبة المئوية من: (1) عمليات فرن الأكسجين الأساسية، (2) عمليات فرن القوس الكهربائي	كمي	إنتاج الصلب الخام، النسبة المئوية من: (1) عمليات فرن الأكسجين الأساسية، (2) عمليات فرن القوس الكهربائي	طن متري (طن)	EM-IS-000.A	برجاء الرجوع إلى صفحة 84 (1) و (2) سوف يتم أخذ هذه المتطلبات في الاعتبار في دورة التقرير المستقبلية، إذا انطبق
				EM-IS-000.B	84
				EM-IS-000.C	84

## الملحق ح: مؤشر محتوى إطار فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)

توصيات TCFD	الملحق ز: مؤشر محتوى إطار فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)
<b>الحكومة</b>	
1. وصف إشراف مجلس الإدارة على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	75 ,74 ,73 ,72
2. وصف دور الإدارة في تقييم وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.	75 ,74 ,73 ,72
<b>إستراتيجية</b>	
1. وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي حددتها المنظمة على المدى القصير والمتوسط والطويل، short, medium and long term.	103 ,102 ,28 ,27 ,26 ,25 ,24
2. وصف تأثير المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على أعمال المنظمة واستراتيجيتها وتخطيطها المالي.	103 ,102 ,28 ,27 ,26 ,25 ,24
3. وصف مرونة إستراتيجية المنظمة، مع مراعاة السيناريوهات المختلفة المتعلقة بالمناخ، بما في ذلك سيناريو 2 درجة مئوية أو أقل.	103 ,102
<b>إدارة المخاطر</b>	
1. وصف عمليات المنظمة لتحديد وتقييم المخاطر المتعلقة بالمناخ.	103 ,102
2. وصف عمليات المنظمة لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ.	103 ,102 ,28 ,27 ,26 ,25 ,24
3. وصف كيفية دمج عمليات تحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها وإدارتها في إدارة المخاطر الشاملة للمنظمة.	103 ,102 ,28 ,27 ,26 ,25 ,24
<b>المقاييس والأهداف</b>	
1. الإفصاح عن المقاييس التي تستخدمها المنظمة لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعمليات إدارة المخاطر.	40 ,38 ,37
2. الإفصاح عن النطاق 1 والنطاق 2 وعند الاقتضاء عن انبعاثات غازات الدفيئة في النطاق 3 والمخاطر ذات الصلة.	40 ,38 ,37
3. وصف الأهداف التي تستخدمها المنظمة لإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والأداء مقابل الأهداف.	40 ,38 ,37





Page 2 of 9

### Scope, Boundary and Limitations

The agreed scope of work included a Limited level of assurance for the information on non-financial performance which were disclosed in the Report prepared by EMSTEEL (based on GRI, ADX, and CARES) for the identified material topics (Annex I) for the activities undertaken by the company during the reporting period 01<sup>st</sup> Jan to 31<sup>st</sup> Dec 2024. The reported topic boundaries of non-financial performance are based on the internal and external materiality assessment covering EMSTEEL's operations as brought out in the section 'Reporting boundary and period' of the report.

The boundary for the assignment covers the performance of EMSTEEL UAE operations that fall under the direct operational control of the company's Legal structure unless otherwise specified in the 'Reporting boundary and period' of the report.

The boundary for the assignment covers the performance of Emirates Steel in the UAE for all KPIs, except for GRI 202, 205, 401, 404, 405, and 406 which were assessed at the group level (including Emirates Steel, Al Ain Cement Factory, Anabeeb PVC LLC, Anabeeb GRP LLC, and Emirates Blocks Factory). These operations fall under the company's direct operational control within its legal structure unless otherwise specified in the 'Reporting Boundary and Period' section of the report.

### Inherent Limitation(s):

DNV's assurance engagements are based on the assumption that the data and information provided by the EMSTEEL to us as part of our review have been provided in good faith, are true, and is free from material misstatements. Because of the selected nature (sampling) and other inherent limitation of both procedures and systems of internal control, there remains the unavoidable risk that errors or irregularities, possibly significant, may not have been detected.

The assurance scope has the following limitations:

- The assurance engagement considers an uncertainty of  $\pm 5\%$  based on materiality threshold for estimation/measurement errors and omissions.
- DNV has not been involved in evaluation or assessment of any financial data/performance of the company. DNV opinion on financial disclosures relies on the third party audited financial reports of the company. DNV does not take any responsibility of the financial data reported in the audited financial reports of the company.
- Data outside the operations specified in the assurance boundary is excluded from the assurance process, unless explicitly mentioned otherwise in this statement.
- The assurance does not cover EMSTEEL's statements that express opinions, claims, beliefs, aspirations, expectations, aims, or future intentions. Additionally, assertions related to Intellectual property rights and other competitive issues are beyond the scope of this assurance.
- The assessment does not include a review of the company's strategy, or other related linkages expressed in the report. These aspects are not within the scope of the assurance engagement.

## الملحق بي: بيان التدقيق المحدود المستقل



### INDEPENDENT ASSURANCE STATEMENT

#### 1 INTRODUCTION

DNV Business Assurance Group AS - Dubai Branch ('DNV'), has been commissioned by EMSTEEL Building Materials PJSC, (hereafter referred to as 'EMSTEEL' or 'the Company') to undertake an independent assurance of the company's ESG/non-financial disclosures in its ESG Report (hereafter referred to as 'Report') for the period 1<sup>st</sup> Jan to 31<sup>st</sup> Dec 2024.

The disclosures have been prepared by EMSTEEL in line with and considering the following standards and frameworks.:

- "in accordance" to requirements of Global Reporting Initiative (GRI) sustainability reporting standards 2021.
- CARES - Sustainable Constructional Steels Scheme (for steel business only)
- ADX - ABU DHABI Securities Exchange ESG Disclosure Guidance
- Greenhouse Gas Protocol: *A Corporate Accounting and Reporting Standard*, and
- ISO 14064-1:2018 - *Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals*.

DNV has carried out the assurance engagement in accordance with DNV's VeriSustain™<sup>1</sup> protocol, V6.0, which is based on our professional experience and international assurance practice, and the international standard in Assurance Engagements, ISAE 3000 (revised)-*Assurance Engagements other than Audits*. DNV's VeriSustain™ protocol has been developed in accordance with the most widely accepted reporting and assurance standards. Apart from DNV's VeriSustain™ protocol, DNV team has also followed the ISO 14064-3 - *'Specification with guidance for the verification and validation of greenhouse gas statements'* standard.

The intended user of this assurance statement is the Management of EMSTEEL Building Materials PJSC.

#### Responsibilities of the Management of EMSTEEL and of the Assurance Provider

The Management of EMSTEEL has the sole responsibility for the preparation of the Report and is responsible for all information disclosed in the report. The company is responsible for maintaining processes and procedures for collecting, analyzing and reporting the information and also ensuring the quality and consistency of the information presented in the report. EMSTEEL is also responsible for ensuring the maintenance and integrity of its website and any referenced disclosures on their website.

In performing this assurance assessment, DNV's responsibility is to the management of the company. This statement represents our independent opinion and is intended to inform the outcome of the assurance to the stakeholders of the company.

<sup>1</sup> The VeriSustain™ protocol is based on the principles of various assurance standards including International Standard on Assurance Engagements 3000 (ISAE 3000) Revised (Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information) and the GRI Principles for Defining Report Content and Quality, international best practices in verification and our professional experience; and is available on request from [www.dnv.com](http://www.dnv.com)

DNV Headquarters, Veritasveien 1, P.O.Box 300, 1322 Høvik, Norway. Tel: +47 67 57 99 00. [www.dnv.com](http://www.dnv.com)

DNV Business Assurance Group AS - Dubai Branch.

DNV-2025-ASR-757509



#### Page 4 of 9

as well as issues of relevance in terms of impact for EMSTEEL's business. The list of identified topics have been prioritized, reviewed and validated, and the company has indicated that they have conducted a fresh double materiality in this reporting period. The assessment has identified 12 material topics for EMSTEEL, divided among the strategic pillars of Environment (GHG emissions, Energy management), Social (Health & Safety, Human Capital Development), and Governance (Business Integrity, Ethics, and Corporate Governance). The top two topics in each category have been highlighted.

*Nothing has come to our attention to suggest that the report does not meet the requirements related to the principle of materiality.*

#### 2. Responsiveness

*The extent to which an organization responds to stakeholder issues.*

The Report adequately brings out the company's policies, strategies, management systems and governance mechanisms in place to respond to topics identified as material and significant concerns of key stakeholder groups. Nothing has come to our attention to suggest that the Report does not meet the requirements related to the principle of responsiveness.

*Nothing has come to our attention to believe that the report does not meet the requirements related to the principle of responsiveness.*

#### 3. Reliability/Accuracy

*The accuracy and comparability of information presented in the report, as well as the quality of underlying data management systems.*

The Report brings out the systems and processes that the company has set in place to capture and report its performance related to identified material topics across its reporting boundary. The majority of information mapped with data verified through our assessments with EMSTEEL's management teams and process owners at the corporate office and sampled sites within the boundary of the report were found to be fairly accurate and reliable. Some of the data inaccuracies identified in the report during the verification process were found to be attributable to transcription, interpretation, and aggregation errors. These data inaccuracies have been communicated for correction and the related disclosures were reviewed post correction.

*Nothing has come to our attention to believe that the report does not meet the principle of reliability and accuracy.*

#### 4. Completeness

*How much of all the information that has been identified as material to the organization and its stakeholders is reported?*

The Report brings out the company's performance, strategies and approaches related to the environmental, social and governance issues that it has identified as material for its operational locations coming under the boundary of the report, for the chosen reporting period while applying and considering the requirements of principle of completeness.

*Nothing has come to our attention to suggest that the Report does not meet the principle of completeness with respect to scope, boundary and time.*

#### 5. Neutrality/Balance

*The extent to which a report provides a balanced account of an organization's performance, delivered in a neutral tone.*



#### Page 3 of 9

- The assurance does not extend to mapping the report with reporting frameworks other than those specifically mentioned. Any assessments or comparisons with frameworks beyond the specified ones are not considered in this engagement.
- Aspects of the report that fall outside the mentioned scope and boundary are not subject to assurance. The assessment is limited to the defined parameters.
- The assurance engagement does not include a review of legal compliances. Compliance to legal requirements is not within the scope of this assurance. DNV expressly disclaims any liability or co-responsibility for any decision a person or an entity may make based on this Independent Assurance Statement.

### Assurance process

As part of the assurance process, a multi-disciplinary team of assurance specialists performed assurance work for selected sites of EMSTEEL (Annex II). We adopted a risk-based approach, that is, we concentrated our assurance efforts on the issues of high material relevance to the company's business and its key stakeholders. We carried out the following activities:

1. Reviewed the disclosures in the report. Our focus included general disclosures, management processes, principle wise performance (essential indicators and leadership indicators) and any other key metrics specified under the reporting framework.
2. Understanding the key systems, processes and controls for collecting, managing and reporting the non-financial disclosures in report.
3. Walk-through of key data sets. Understand and test, on a sample basis, the processes used to adhere to and evaluate adherence to the reporting principles.
4. Collect and evaluate documentary evidence and management representations supporting adherence to the reporting principles.
5. Interviews with the senior managers responsible for management of disclosures. We were free to choose interviewees and interviewed those with overall responsibility of monitoring, data collation and reporting the selected GRI, CARES, and ADX.
6. DNV audit team conducted on-site audits for corporate offices and sites (as mentioned in Annex II). Sample based assessment of site-specific data disclosures was carried out. We were free to choose sites for conducting our assessment.
7. Reviewed the process of reporting as defined in the assessment criteria standards.

### Conclusion

#### Limited Level of Assurance

On the basis of the limited level of assurance assessment undertaken, for GRI, CARES, and ADX (Annexure I), nothing has come to our attention to suggest that the disclosures are not fairly stated and are not prepared in all material aspects, in accordance with the following principles.

#### 1. Materiality

*The process of determining the issues that are most relevant to an organization and its stakeholders.*

The Report explains the materiality assessment process carried out by the company which has considered concerns of internal and external stakeholders, inputs from peers and the industry,



Page 6 of 9

## Annex I

### GRI disclosures assured for Limited level as a part of assessment:

- GRI 202-2 Proportion of senior management hired from the local community - 202-2 (a).
- GRI 205-1 Operations assessed for risks related to corruption - 205-2 (a), (b), 205-3
- GRI 302: Energy 2016 - 302-1 (a), (c), (d), (e), 302-3 (a), (b), (c), 302-4 (a), 302-5 (a)
- GRI 303: Water and Effluents 2018 - 303-1, 303-2, 303-3 (a) (c), 303-4 (a) (c), 303-5 (a).
- GRI 305: Emissions 2016 - 305-1 (a), 305-2 (a), (b); 305-3(a), 305-4 (a), 305-5 (a)
- GRI 306: Waste 2020 - 306-3; 306-4 (a), (b), (c); 306-5 (c),
- GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 - 308-1, 308-2 (a), (b), (c)
- GRI 401-1 New employee hires and employee turnover - 401-1, 401-2, 403-3 (a), (b), (c)
- GRI 403: Occupational Health and Safety 2018 - 403-1, 403-2, 403-3. 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9 (a (ii, iii, iv, v)), 403-9 (b (ii, iii, iv, v)), 403-9 (e), 403-10
- GRI 404 Average hours of training per year per employee - 404-1, 404-2, 404-3.
- GRI 405 Diversity of governance bodies and employees - 405-1.
- GRI 406 Incidents of discrimination and corrective actions taken - 406-1(a)
- GRI 408 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor - 408-1(a)
- GRI 409 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor - 409-1(a).
- GRI 414 New suppliers that were screened using social criteria - 414-1, 414-2 (a), (b)
- GRI 415 Political contributions - 415-1 (a)

### ADX disclosures assured for Limited level as a part of assessment:

- E1. GHG Emissions
  - E1.1 Total amount, in CO<sub>2</sub> equivalents, for Scope 1
  - E1.2 Total amount, in CO<sub>2</sub> equivalents, for Scope 2
  - E1.3 Total amount, in CO<sub>2</sub> equivalents, for Scope 3
- E2 Emissions Intensity
  - E2.1 Total GHG emissions for output scaling factor
- E3. Energy Usage
  - E3.1 Total amount of energy directly consumed
  - E3.2 Total amount of energy indirectly consumed
- E4 Energy Intensity: Total direct energy usage per output scaling factor
- E5 Energy Mix: Percentage: Energy usage by Generation type
- E6. Water Usage
  - E6.1 Total amount of water consumed
- E7 Environmental Operations
  - E7.1 Does your company follow a formal Environmental Policy? Yes
  - E7.2 Does your company follow specific waste, water, energy and/or recycling policies? Yes
  - E7.3 Does your company use a recognized energy management system? Yes
- E8 Environmental Oversight: Does management team oversee and/or manage sustainability issues? Yes
- E9 Environmental Oversight: Does your Board oversee and/or manage sustainability issues? Yes



Page 5 of 9

The report brings out the disclosures related to EMSTEEL's performance during the reporting period in a neutral tone in terms of content and presentation, while considering the overall macroeconomic and industry environment.

*Nothing has come to our attention to suggest that the report does not meet the requirements related to the principle of neutrality.*

### Statement of Competence and Independence

DNV applies its own management standards and compliance policies for quality control, which are based on the principles enclosed within ISO IEC 17029:2019 - *Conformity assessment - General principles are requirements for validation and verification bodies* and accordingly maintains a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements.

We have complied with the DNV Code of Conduct<sup>2</sup> during the assurance engagement. DNV's established policies and procedures are designed to ensure that DNV, its personnel and, where applicable, others are subject to independence requirements (including personnel of other entities of DNV) and maintain independence where required by relevant ethical requirements. This engagement work was carried out by an independent team of sustainability assurance professionals. DNV was not involved in the preparation of any statements or data included in the Report except for this Assurance Statement for internal use of EMSTEEL Building Materials PJSC.

For DNV Business Assurance Group AS - Dubai Branch

<b>Lele, Sandeep</b> Digitally signed by Lele, Sandeep Date: 2025.03.18 11:41:20 +04'00'	<b>Kakaraparthi Venkata Raman</b> Digitally signed by Kakaraparthi Venkata Raman Date: 2025.03.18 14:19:21 +05'30'
Sandeep lele Lead Verifier, DNV Business Assurance Group AS - Dubai Branch	Kakaraparthi Venkata Raman Assurance Reviewer, DNV Business Assurance India Private Limited, India
Vikas Bankar (Verifier) Mayank Kumar (Verifier) Sauvik Banerjee (Verifier)	

18/03/2025, Dubai, United Arab Emirates.

DNV Business Assurance Group AS - Dubai Branch is part of DNV - Business Assurance, a global provider of certification, verification, assessment and training services, helping customers to build sustainable business performance. [www.dnv.com](http://www.dnv.com)

<sup>2</sup> DNV Corporate Governance & Code of Conduct - <https://www.dnv.com/about/in-brief/corporate-governance.html>



Page 8 of 9

**CARES disclosures (for steel business only) assured for Limited level as a part of assessment:**

3.3.1	Total energy including: fuel, electricity, heating, cooling, steam or all other energy sources	55,734	TJ
3.3.1	Energy Intensity	17.13	(GJ/tonnes of crude steel)
3.3.2	Total renewable energy produced directly on site, or purchased as certified renewable energy and/or contribution of renewable energy purchased from national grid.	2,105,686	MWH
3.3.2	Renewable energy as a proportion of total energy used	86	% of electricity use
3.3.4	Total volume of water consumed including: Surface water from wetlands, rivers, lakes, sea and oceans; Ground water; Rainwater collected; Municipal water supplies (Potable water)	6,809.6	Thousand M <sup>3</sup> of RO treated seawater and municipal water supply for Emirates Steel
3.3.4	Total quantity of billet or bloom or slab produced (Good product) and/or finished product. (Total quantity of finished product produced plus total quantity of semi-product produced but not rolled)	3.1	Million tonnes
3.3.4	Water Use	2.73	m <sup>3</sup> /tonne of crude steel
3.5.1	Global warming potential (GWP) Emirates Steel EPD for Heavy Section and sheet Piles	0.706	tCO <sub>2</sub> /tonne
4.1.9	Percentage split in gender of total workforce expressed as %Male/%Female	F = 4% M = 96%	%
4.2.1	Total number of lost time injuries of employees and permanent contractors (if any) during the data collection/reporting period - LTI	Employee LTI: 1 Contractors LTI: 2	Nos
4.2.1	Total number of work hours of employees and permanent contractors (if any) during the data collection/reporting period - WH	Employee: 5,600,010 Contractors: 14,000,025	Hours
4.2.1	LTIFR	Employee LTI: 0.18 Contractors LTI: 0.14	Nos.
4.4.2	Total community initiative expenditure (funding) in the data collection/reporting period.	606	K AED
4.4.2	Community Initiative Rate (AED/Tonne of crude steel)	0.19	(AED/Tonne of crude steel)
4.4.2	Community Initiative Rate - Increase/Decrease	Increased	
4.4.2	Total number of hours of employee volunteering in local community in the data collection / reporting period.	1,448	hours
4.3.5	Total number of training hours provided by the organisation in the reporting period to its employees and permanent contractors (if any) in the data collection/reporting period.	335582	Hours



Page 7 of 9

- E10 Climate Risk Mitigation
- S1. CEO Pay Ratio
  - S1.1 Ratio: CEO total compensation to median Full Time Equivalent (FTE) total compensation. Ratio
  - S1.2 Does your company report this metric in regulatory filings? Yes
- S2 Gender Pay Ratio: Median male compensation to median female compensation
- S3 Employee Turnover
  - S3.1 Percentage: year-over-year change for the full-time employees
- S4 Gender Diversity
  - S4.1 Percentage: Total enterprise headcount held by men and women
  - S4.2 Percentage: Entry- and mid-level positions held by men and women
  - S4.3 Percentage: Senior- and executive-level positions held by men and women
- S5 Temporary worker ratio
  - S5.1 Percentage: Total enterprise headcount held by part-time employees
- S6 Non-discrimination: Does your company follow non-discrimination policy? Yes
- S7 Injury Rate: Percentage: Frequency of injury events relative to total workforce time.
- S8 Global Health and Safety: Does your company follow an occupational health and/or global health and safety policy? Yes
- S9. Child and Forced Labour
  - S9.1 Does your company follow a child and/or forced labor policy? Yes
  - S9.2 If yes, does your child and/or forced labor policy also cover suppliers and vendors? Yes
- S10. Human Rights
  - S10.1 Does your company follow a human rights policy? Yes
  - S10.2 If yes, does your human rights policy also cover suppliers and vendors? Yes
- S11. Nationalisation: Percentage of national employees
- G1. Board Diversity
  - G1.1 Percentage: Total board seats occupied by men and women
  - G1.2 Percentage: Committee chairs occupied by men and women
- G2. Board Independence
  - G2.1 Does your company prohibit CEO from serving as board chair? Yes
  - G2.2 Percentage: Total board seats occupied by independent board members
- G4. Supplier Code of Conduct
  - G4.1 Are your vendors or suppliers required to follow a Code of Conduct? Yes
  - G4.2 If yes, what percentage of your suppliers have formally certified their compliance with the code?
- G5. Ethics and Prevention of Corruption
  - G5.1 Does your company follow an Ethics and/or Prevention of Corruption policy? Yes
  - G5.2 If yes, what percentage of your workforce has formally certified its compliance with the policy?
- G6. Data Privacy
- G7. Sustainability Reporting
- G8 Disclosure Practices
- G9 External Assurance

## الملحق ك: روابط مصادر إضافية

سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) للمجموعة

[/https://www.emsteel.com/emsteel-esg-policy](https://www.emsteel.com/emsteel-esg-policy)

سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR)

[/https://www.emsteel.com/corporate-social-responsibility](https://www.emsteel.com/corporate-social-responsibility)

سياسة نظام الإدارة المتكاملة (IMS)

[pdf.2025-01-30-EMSTEEL-POLICY\\_REV-9/01/https://emsteel.com/pdf/2025](https://www.emsteel.com/pdf/2025-01-30-EMSTEEL-POLICY_REV-9/01)

صفحة ضمان الجودة

[/https://www.emsteel.com/es-quality-assurance](https://www.emsteel.com/es-quality-assurance)

سياسة إدارة سلسلة التوريد

[/https://www.emsteel.com/code-of-conduct](https://www.emsteel.com/code-of-conduct)

صفحة علاقات المستثمرين

[Whistleblowing-Policy\\_2022.pdf/06/https://www.emsteel.com/wp-content/uploads/2022](https://www.emsteel.com/wp-content/uploads/2022-06-Whistleblowing-Policy.pdf)

صفحة الاستدامة

<https://emsteel.ipm.ae.starcompliance.com/#landing>

مدونة قواعد السلوك

[EMSTEEL-Supplier-COC-Jan-2025.pdf/01/https://www.emsteel.com/pdf/2025](https://www.emsteel.com/pdf/2025-01-EMSTEEL-Supplier-COC-Jan-2025.pdf)

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

[SCD-GR-PC-001-Supply-Chain-/01/https://www.emsteel.com/wp-content/uploads/2024  
Management-Policy\\_Approved.pdf](https://www.emsteel.com/wp-content/uploads/2024-01-SCD-GR-PC-001-Supply-Chain-Management-Policy-Approved.pdf)

الإبلاغ عن الانتهاكات

[/https://www.emsteel.com/investor-relations](https://www.emsteel.com/investor-relations)

مدونة قواعد السلوك للموردين

[/https://www.emsteel.com/sustainability-new](https://www.emsteel.com/sustainability-new)

إمستيل  
EMSTEEL



EMSTEEL.COM