

حديد الإمارات أركان
emirates steel arkan

قرارات مستدامة مستقبل مستدام

2023

تقرير
الاستدامة



حول هذا التقرير

نحن فخورون بتقديم تقرير الاستدامة لشركة إمستيل لمواد البناء ش.م.ع (إمستيل) لعام 2023، وهو تقريرنا الثاني منذ اندماج حديد الإمارات وأركان في أكتوبر 2021. يقدم التقرير نظرة عامة وشاملة على نهجنا لدمج الاستدامة في أنشطتنا وعملياتنا اليومية، ويسلط الضوء على برامجنا وإنجازتنا المتعلقة بالاستدامة بالإضافة إلى أدائنا الاقتصادي والبيئي والاجتماعي والحوكمة (ESG) فيما يتعلق بالموضوعات ذات الصلة ذات الأهمية المادية بالنسبة لنا ولأصحاب المصلحة لدينا. تشمل أهدافنا تحسين المساءلة والشفافية لدينا كشركة مسؤولة، وإظهار التزامنا بممارسات الاستدامة لأصحاب المصلحة لدينا من خلال تقديم صورة واضحة ومتوازنة لأدائنا الحالي وما نطمح إلى تحقيقه في المستقبل فيما يتعلق برحلة الاستدامة لدينا.

نطاق التقرير

يغطي هذا التقرير أداء الاستدامة لشركة إمستيل لعام 2023، ويشمل جميع عمليات إمستيل التي تنفذ تحت سيطرتها المباشرة في أبو ظبي.

إرشادات إعداد التقرير

اتبعت إمستيل معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) للإبلاغ عن الفترة من 1 يناير 2023 إلى 31 ديسمبر 2023. المبادرة العالمية لإعداد التقارير هي منظمة معايير دولية مستقلة تساعد الشركات والحكومات والمنظمات الأخرى على فهم والإبلاغ عن تأثيراتها ضمن قضايا مثل تغير المناخ وحقوق الإنسان، والطاقة، والفساد، وغيرها. وتعتبر هذه المعايير هي معايير الإبلاغ عن الاستدامة الأكثر استخدامًا في العالم. ويتماشى هذا التقرير أيضا مع متطلبات برنامج الصلب الإنشائي المستدام (SCS) الصادر عن هيئة اعتماد حديد التسليح (CARES) ومتطلبات سوق أبو ظبي للأوراق المالية (ADX) ومتطلبات الاتحاد العالمي للصلب (WSA) وإطار فريق العمل المعني بالافصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) حيثما ينطبق ذلك. علاوة على ذلك، يشير هذا التقرير إلى العديد من الأطر الدولية والمحلية، مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGS) ورؤية أبو ظبي الاقتصادية 2030، لإظهار مساهمتنا في التنمية المستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة، وعلى وجه الخصوص أبو ظبي. تعاونت حديد الإمارات (وحدة أعمال الحديد) مع طرف ثالث لإجراء التدقيق من العديد من المؤشرات وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير وهيئة اعتماد حديد التسليح وسوق أبو ظبي للأوراق المالية.

رأيكم يهمنا

نؤمن بأن الاستدامة هي عملية تتطور باستمرار. لذلك، نود أن نسمع ملاحظاتكم وأسئلتكم حول محتوى هذا التقرير وحول رحلتنا نحو الاستدامة.



اتصل بنا @ emiratessteel.com



<https://www.youtube.com/c/EmiratesSteelUAE>



<https://twitter.com/EMSteelArkan>



<https://www.linkedin.com/company/emirat-es-steel-arkan>



<https://www.facebook.com/EmiratesSteelArkan>



<https://www.instagram.com/emiratessteela/rkan>

جدول المحتويات

7	إمتثال في لمحة	1
7	من نحن	1.1
9	توجهنا المؤسسي (الرؤية والرسالة والاستراتيجية)	1.2
10	مسيرتنا حتى الآن	1.3
13	مجالات عملنا	1.4
17	الموضوعات الجوهرية وأصحاب المصلحة	2
17	إشراك أصحاب المصلحة	2.1
18	تقييم الموضوعات الجوهرية	2.2
21	موظفونا ومجتمعاتنا	3
21	الصحة والسلامة المهنية	3.1
30	الموارد البشرية والتنوع وتكافؤ الفرص	3.2
37	التعلم والتطوير	3.3
42	التوطين	3.4
44	مساهماتنا في المجتمعات المحلية	3.5
49	الحوكمة	4
49	حوكمة الشركة وإدارة المخاطر	4.1
54	النزاهة وأخلاقيات العمل	4.2
57	الحضور في الأسواق والاداء الاقتصادي	4.3
59	إدارة سلسلة التوريد	4.4
63	الإنتاج المستدام	5
63	إنتاج مستقر وكفاءة تشغيلية	5.1
67	جودة الخدمات والمنتجات	5.2
71	رضا العملاء	5.3
73	الابتكار في التكنولوجيا والمنتجات والعمليات	5.4
77	التحول الرقمي	5.5
78	الإدارة البيئية	6
78	الضوابط البيئية وأنظمة الإدارة	6.1
79	الطاقة والانبعاثات	6.2
88	المخلفات والاقتصاد الدائري	6.3
92	المواد	6.4
93	المياه والمخلفات السائلة	6.5
95	الالتزام بالامتثال البيئي	6.6
96	التأثيرات البيئية للمنتجات والخدمات	6.7
98	الملاحق	7

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امتثال في لمحة
98.....					خريطة اشراك الجهات المعنية.....	7.1
108.....					المرونة المناخية لحديد الامارات.....	7.2
112.....					مصفوفة قياس التطور.....	7.3
117.....					مؤشر محتوى "المبادرة العالمية للتقارير" (GRI).....	7.4
123.....					مؤشر محتوى سوق أبو ظبي للأوراق المالية.....	7.5
126.....					مؤشر محتوى إطار فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD).....	7.6

رسالة الرئيس التنفيذي للمجموعة



**سعادة المهندس / سعيد عمران
الرميثي
الرئيس التنفيذي لإمستيل**

يعد هذا العام عامًا محوريًا لشركة إمستيل حيث عززنا مكانتنا كشركة عالمية رائدة في تصنيع الصلب المستدام، تحت شعار "قرارات مستدامة، مستقبل مستدام"، عززنا قوتنا ومضيئنا قدمًا في رحلة الاستدامة الخاصة بنا. من إنشاء تحالفات استراتيجية إلى المشاركة الفعالة في الحلقات النقاشية الخاصة بالاستدامة وعرض الحلول الرائدة ذات الكربون المنخفض، تقف إمستيل في طليعة ساحة العمل المناخي العالمي.

صياغة مسارات للاستدامة

كإحدى الشركات الرائدة في تصنيع الصلب ومواد البناء في المنطقة، فقد جعلنا من أولوياتنا تطبيق الاستدامة في صناعتنا. وتماشياً مع هذا الهدف، تعاونا هذا العام مع شركة "مصدر" لتحقيق الطموح المشترك المتمثل في إنشاء أول مشروع تجريبي لإنتاج الهيدروجين الأخضر لصناعة الصلب في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. تهدف هذه المبادرة الرائدة إلى إزالة الكربون من قطاع الصلب للمساهمة في مستقبل أكثر اخضراراً واستدامة. وسيساهم المشروع في حال تم تنفيذه على نطاق أكبر، في تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في صناعة الصلب من خلال استخدام الهيدروجين الأخضر، يتماشى ذلك بشكل واضح مع رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة لتكون منتجاً رئيسياً للهيدروجين بحلول عام 2031.

شاركت إمستيل بنشاط في مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ (COP28)، دلالةً على تفانيها في تعزيز إزالة الكربون وتحقيق الاستدامة. وتظهر إنجازاتنا واسعة النطاق، التي تشمل أسواق الكربون، وتكنولوجيا الهيدروجين الأخضر، وأدوات رقمنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، جهودنا الدؤوبة لبناء نظام بيئي مزدهر ومستدام.

الحد من بصمتنا البيئية

لقد اتخذنا في إمستيل خطوات كبيرة لإزالة الكربون من عملياتنا ومنتجاتنا وسلسلة التوريد الخاصة بنا، كما يتضح من تخفيضنا بنسبة 10% على أساس سنوي في البصمة الكربونية الإجمالية لمجموعتنا، بما يتماشى مع جهودنا لإزالة الكربون. علاوة على ذلك، قمنا بزيادة استهلاكنا للطاقة من المصادر المتجددة بنسبة 45% من خلال شهادات I-REC للطاقة النظيفة. علاوة على ذلك، قمنا بتعديل مجموعة منتجاتنا بشكل استراتيجي في عام 2023 لتتماشى مع طلب السوق، وتحسين الموارد، وخفض الاستهلاك. وبناءً على هذا الزخم، بدأنا في دمج ممارسات أكثر شفافية لإعداد التقارير فيما يتعلق بتغير المناخ بما يتماشى مع كل من فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) وCDP (مشروع الكشف عن الكربون سابقاً).

إن درجتنا الإجمالية "B-" لا تضعنا فقط في صدارة المتوسط الآسيوي "C" ولكنها تتماشى أيضاً مع متوسط قطاع صهر وتكرير وتشكيل المعادن كما هو مذكور في تقرير درجات CDP.

نبني بابتكار ونستثمر في مستقبلنا

إن تفانينا في الاستدامة أمر ضروري لنجاحنا على المدى الطويل، ويعمل كمبدأ توجيهي لنموننا. في عام 2023 استثمرنا ما يقرب من 9 ملايين درهم في التكنولوجيا والابتكار لاكتشاف حلول مبتكرة ومستدامة. إن حديد التسليح ES600 المبتكر وهو شهادة على التزامنا بالبناء المستدام، متاح الآن تجارياً، ويستخدم بفخر في برج الحبتور الشهير في دبي. يوفر هذا المنتج عالي القوة العديد من الفوائد، بما في ذلك تقليل استهلاك الصلب، تقليل عمليات النقل، وانخفاض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بشكل كبير مقارنة بحديد التسليح التقليدي، مما يجعله الاختيار الأفضل في عمليات البناء الصديقة للبيئة.

الازدهار معاً، وبناء الثقة

وتأكيداً على توفير بيئة آمنة وشاملة لموظفينا، فإننا نعترف بدورهم المحوري في نجاحنا. يتجلى تفانينا في رفاهيتهم من خلال مساعينا المستمرة لتوفير مكان عمل مزدهر وجذاب. وتقديراً لهذا الالتزام، حازت شركتنا على جائزة "أفضل استراتيجية توظيف وتأهيل" المرموقة من إنفورما كونكت في حفل توزيع جوائز مكان العمل المستقبلي 2023. وبصفتنا شركة وطنية رائدة في مجال التصنيع، فإننا ملتزمون بدعمنا لرؤية الإمارات 2030، ونسعى جاهدين لتعزيز الاقتصاد المحلي. إن جهودنا لتوفير فرص عمل للإماراتيين واضحة، بعد حصولنا على جائزة "أفضل مستوى توظيف في التصنيع" من وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة في دولة الإمارات العربية المتحدة. علاوة على ذلك، نقدم دعمنا إلى ما هو أبعد من القوى العاملة لدينا، ونتعاون بنشاط مع المنظمات والجمعيات الخيرية المحلية، واستثمرنا 516,746 درهماً إماراتياً في عام 2023 لتلبية الاحتياجات الإنسانية والتعليمية والبيئية الملحة في مجتمعنا.

في عام 2024، سنتسارع رحلة إمستيل نحو مستقبل مستدام مع التركيز على إزالة الكربون من صناعات الصلب ومواد البناء. لا نزال ملتزمين بتقليل بصمتنا البيئية من خلال خفض انبعاثات الكربون وخفض استهلاك الطاقة والمواد. سنعمل على دمج ممارسات الاقتصاد الدائري عبر عملياتنا، مما يدفع صناعات الصلب ومواد البناء نحو غد أكثر اخضراراً.

ميزات الأداء الرئيسية

يوضح هذا القسم إنجازاتنا الرئيسية في عام 2023 ، مع التركيز بشكل خاص على نمونا مقارنة بعام 2022. **موظفونا ومجتمعنا**

حصلنا على لقب "أفضل استراتيجية توظيف وتأهيل"	تم تقديم 241,582 ساعة تدريبية بزيادة قدرها 50% مقارنة بعام 2022	78 تدريب على الاستجابة للطوارئ تم إجراؤها بنجاح	+35,416 ساعة تدريبية حول البيئة والصحة والسلامة
حصلنا على جائزة "أفضل مستوى توطين في التصنيع"	605 موظف إماراتي في القوى العاملة لدينا	52,272 مستفيداً من مبادراتنا للمسؤولية المجتمعية للشركة	516,746 درهم تنفق على المسؤولية الاجتماعية للشركة

الحوكمة

حققنا إيرادات 8.9 مليار درهم في خضم المشهد الاقتصادي العالمي الصعب والمتقلب وتأثيره على أسعار السلع الأساسية	ارتفع صافي الربح إلى 602 مليون درهم في عام 2023، بزيادة 18% مقارنة بعام 2022	إجمالي إنفاق 2,346 مليون درهم لموردين محليين	86% من أعضاء مجلس الإدارة مستقلين
صفر شكاوى ضد إمتستيل من موردينا		صفر عقوبات مالية أو حالات عدم الامتثال للقوانين واللوائح	

الإنتاج المستدام

توفير 34 مليون درهم من خلال تنفيذ أفكار الموظفين عبر منصة Think Smart	تم إنفاق 9 ملايين درهم على التكنولوجيا والابتكار	منتجاتنا تصل إلى أكثر من 70 سوق عالمي
---	--	---------------------------------------

الإدارة البيئية

بدأنا في الامتثال لمتطلبات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) ¹ ومشروع الكشف عن الكربون (CDP) ²	15% انخفاض إجمالي المخلفات المتولدة مقارنة بعام 2022	زيادة بنسبة 45% في استهلاك الطاقة المتجددة من خلال شهادات الطاقة النظيفة	حققنا درجة "B-" في تقرير CDP	انخفاض بنسبة 10% في إجمالي البصمة الكربونية (نطاقات 1 و 2 و 3)
صفر عقوبات عدم امتثال بيئي منذ التشغيل	أنشأنا تعريفنا الخاص لمنتجات الصلب الأخضر ذات البصمة الكربونية المنخفضة	إجراء 44 عملية تفتيش بيئي	زرعنا 5,391 شجرة هذا العام	4% مواد متجددة مستخدمة في إنتاجنا

¹ فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) هو إطار عمل تم إنشاؤه في عام 2015 لتحقيق الشفافية في المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ للشركات. تم حل TCFD في عام 2023 ومبادئها الأساسية مضمنة الآن في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS).

² CDP ، المعروف باسم مشروع الكشف عن الكربون ، هو منظمة غير ربحية تركز على الكشف البيئي. يهدف CDP إلى تشجيع الشفافية والعمل بشأن القضايا البيئية من خلال توفير إطار موحد للإبلاغ ونظام إعطاء الدرجات.

التوافق مع الأولويات الوطنية

الأولوية الوطنية	الأهداف	مساهمة إمستيل
الرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبو ظبي	<ul style="list-style-type: none"> توفير إطار عمل طويل المدى لتحويل اقتصاد إمارة أبو ظبي إلى اقتصاد قائم على المعرفة تعزيز مواهب وقدرات القوى العاملة المحلية تطوير بنية تحتية فعالة ومرنة وقادرة على تحمل الصدمات الاقتصادية 	<p>استثمار في البحث والتطوير بقيمة 3,828,660 درهم خلال عام 2023.</p> <p>الاستثمار في المنتجات المستدامة والمسؤولة، مثل ES600.</p> <p>بلغت نسبة التوطين في إمستيل 21٪.</p>
الاستراتيجية الصناعية لدولة الإمارات العربية المتحدة "مشروع 300 مليار".	<ul style="list-style-type: none"> تطوير القطاع الصناعي الإماراتي تعزيز القيمة الوطنية المضافة (ICV) لقطاع الصناعة تحويل الإمارات إلى مركز إقليمي وعالمي لصناعات المستقبل بناء سمعة المنتجات الصناعية الإماراتية من خلال تعزيز الصادرات الإماراتية إلى الأسواق العالمية استحداث فرص وظيفية جديدة ونوعية في القطاع الصناعي دعم الإقبال على للعلامة التجارية "صنع في الإمارات" والمنتجات الوطنية 	<p>الاستثمار في الممارسات الصناعية المستدامة والمسؤولة. اعتماد أحدث التقنيات.</p> <p>الاستمرار في تطوير ورعاية المواهب المحلية من خلال إطلاق برنامجي مسار وقادة المستقبل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة لتطوير مهاراتهم وتعزيز قدراتهم القيادية. توقيع مذكرة تفاهم مع مجموعة موانئ أبو ظبي، وشركة JFE Steel، وITOCHU لإنشاء مجمع لسلسلة توريد الحديد منخفض الكربون في أبو ظبي.</p>
استراتيجية الإمارات للثورة الصناعية الرابعة	<ul style="list-style-type: none"> سلاسل التوريد الذكية - تطوير الجيل القادم من المحطات الطرفية الذكية والنظام البيئي اللوجستي لزيادة الإنتاجية بطريقة مستدامة مركز للثورة الصناعية الرابعة - إنشاء مركز عالمي للثورة الصناعية الرابعة لتعزيز الاقتصاد الوطني التنافسي القائم على المعرفة والابتكار وتطبيقات الثورة الصناعية الرابعة. التركيز على العلوم والتقنيات المتقدمة (مثل الهندسة الحيوية وتكنولوجيا النانو والذكاء الاصطناعي). 	<p>التوافق مع الثورة الصناعية الرابعة من خلال التحول الرقمي بما في ذلك الذكاء الاصطناعي والواقع الافتراضي والواقع المعزز. نهدف إلى تطوير حلول الذكاء الاصطناعي من خلال الشراكة مع جامعة محمد بن زايد للذكاء الاصطناعي.</p>

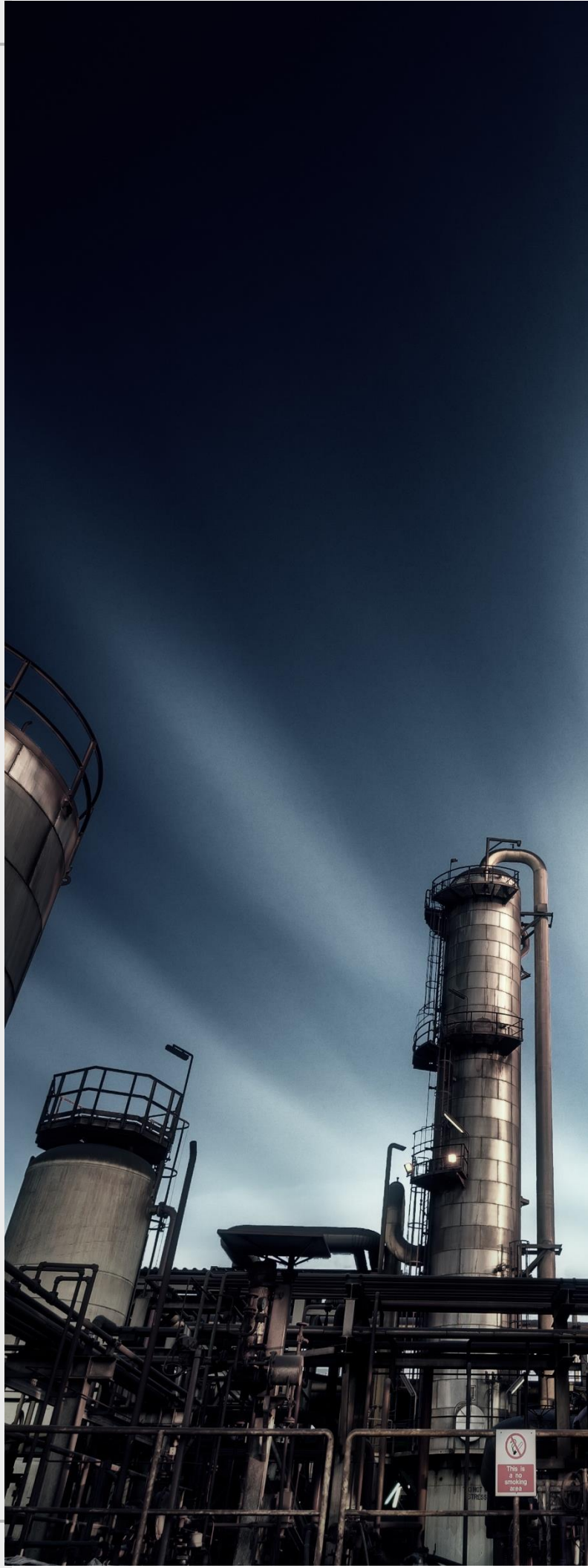
مساهمة إمتثال	الأهداف	الأولوية الوطنية
<ul style="list-style-type: none"> • تتمتع منتجاتنا من الصلب بحضور عالمي في السوق، وهي تصل الآن إلى أكثر من 70 سوقاً عالمياً بما في ذلك أوروبا وأمريكا وآسيا والشرق الأوسط وشمال إفريقيا • الاستثمار في المواهب الإماراتية ورعايتها من خلال برنامج الطموح الوظيفي (CAP) الذي يعد طريقنا لإعداد قادة المستقبل في القطاع الصناعي في دولة الإمارات العربية المتحدة 	<ul style="list-style-type: none"> • زيادة صادرات الدولة غير النفطية إلى 800 مليار درهم • رفع قيمة التجارة الخارجية الإماراتية إلى 4 تريليون درهم • تحقيق ازدهار المجتمع وتوفير كافة سبل الدعم للمواطنين عبر تطوير منظومة متكاملة لتمكينهم على المستوى الاجتماعي، ودعم قدراتهم بما يعظم إسهامهم الفاعل في كافة القطاعات • تعزيز الاقتصاد الجديد من خلال عكس إيمان دولة الإمارات بأهمية رأس المال البشري باعتباره المحرك الأساسي لخططها التنموية العشرية 	<p>رؤية "نحن الإمارات 2031"</p>
<ul style="list-style-type: none"> • تمكين الموظفين من الابتكار والمساهمة من خلال منصة Think Smart الخاصة بنا، والتي أدت الى توفير 34 مليون درهم 	<ul style="list-style-type: none"> • تشجيع الابتكار في القطاع الخاص من خلال تحفيز الشركات على إنشاء مراكز للابتكار والبحث العلمي، واعتماد التقنيات الجديدة، وتطوير المنتجات والخدمات المبتكرة 	<p>استراتيجية الإمارات ودبي للابتكار</p>
<ul style="list-style-type: none"> • نشر 15 مقالاً بحثياً في أهم الدوريات العلمية مثل (IEEE) وغيرها. • الحصول على براءتي اختراع (وبراءة اختراع أخرى قيد المراجعة) من مكتب الولايات المتحدة لبراءات الاختراع والعلامات التجارية، منها واحدة بالتعاون مع جامعة خليفة • توقيع اتفاقيات تعاون إستراتيجي مع جامعة خليفة وشركة Ohmium للتعاون في مجالات بحثية مختلفة مثل ثاني أكسيد الكربون والهيدروجين والطاقة وتصنيع المواد المضافة 	<ul style="list-style-type: none"> • الاستثمار في التعليم القائم على التكنولوجيا المتقدمة • تنويع الواردات والصادرات غير النفطية • رفع إنتاجية الاقتصاد الوطني • دعم الاقتصاد القائم على المعرفة من خلال دعم المخترعين والعلماء الإماراتيين 	<p>مئوية الإمارات 2071</p>
<ul style="list-style-type: none"> • وقعنا على تعهد الشركات المسؤولة مناخياً في دولة الإمارات العربية المتحدة. • زيادة المساحات الخضراء والتشجير لزيادة امتصاص ثاني أكسيد الكربون حيث 	<ul style="list-style-type: none"> • تحديد وإدارة وتقييم أسباب تغير المناخ وآثاره • تخطيط وتنفيذ عملية تحول اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة بنجاح إلى اقتصاد مرن وقائم على الاستدامة 	<p>الخطة الوطنية للتغير المناخي 2017-2050</p>

مساهمة إمتيل	الأهداف	الأولوية الوطنية
<ul style="list-style-type: none"> • قمنا بزراعة 5,391 شجرة في عام 2023 • إعداد التقارير وفقا لإطار فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) ومنصة مشروع الكشف عن الكربون (CDP). 	<ul style="list-style-type: none"> • إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة على مستوى الدولة مع الحفاظ على النمو الاقتصادي المستدام للدولة 	
<ul style="list-style-type: none"> • تطوير استراتيجية إزالة الكربون للحد من انبعاثاتنا. • العمل على تسريع التحول نحو الاستدامة من خلال تقييم البصمة الكربونية للمجموعة • الحصول على العلامة البيئية للمصانع الخضراء من هيئة البيئة - برنامج أبو ظبي لبطاقات الصناعات الخضراء. • التعاون مع Co&A³.® لتطوير خطة إزالة الكربون من مصانعنا للأسمت. 	<ul style="list-style-type: none"> • تحقيق الحياد المناخي بحلول 2050 • التوافق مع جداول الأعمال الدولية لإزالة الكربون • زيادة حجم الاقتصاد الأخضر لدولة الإمارات العربية المتحدة • الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة عبر القطاعات والصناعات في دولة الإمارات العربية المتحدة 	<p>المبادرة الاستراتيجية للحياد المناخي 2050</p>

امستيل في لمحة

1

حديد الإمارات أركان
emirates steel arkan



1 إمستيل في لمحة

1.1 من نحن

إمستيل (المجموعة) هي شركة مساهمة عامة وأكبر شركة لتصنيع الحديد ومواد البناء والتشييد في دولة الإمارات العربية المتحدة. تسخر الشركة أحدث تقنيات وحدات الدرفلة المبتكرة والمتطورة لتزويد الأسواق المحلية والدولية بمنتجات نهائية عالية الجودة بما في ذلك لفائف أسلاك الحديد وحديد التسليح والمقاطع الإنشائية والألواح الارتكازية. علاوة على ذلك، تنتج المجموعة الإسمنت والمنتجات الخرسانية والأنابيب والمونة الجافة، لتوفر لعملائها مجموعة متكاملة من منتجات قطاعي تصنيع الحديد الصلب ومواد البناء في جهة واحدة داخل الدولة. تعتبر شركة حديد الإمارات أركان أكبر منتج للمقاطع الإنشائية الضخمة والثقيلة، وهي المصنّع الوحيد للألواح الارتكازية المدرفلة على الساخن في المنطقة وهي مصنّع الحديد الرابع على مستوى العالم حصولاً على شهادة نظام الجودة للمنتجات النووية من الجمعية الأمريكية للمهندسين الميكانيكيين ASME.

نحن مصنّع الحديد الرابع على مستوى العالم حصولاً على شهادة نظام الجودة للمنتجات النووية من الجمعية الأمريكية للمهندسين الميكانيكيين ASME. علاوة على ذلك فنحن أول مصنّع للحديد في العالم الذي يلتقط منه انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وكذلك نحن أول مصنّع في الشرق الأوسط وضمن أول 50 شركة على مستوى العالم يتم اعتمادها وفق متطلبات شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي (LEED).

إمستيل هي أول شركة تصنيع للصلب في العالم تلتقط انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وأول شركة تصنيع في الشرق الأوسط يتم التحقق منها للحصول على شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي (LEED). تلتزم إمستيل بمواصلة تسخير التقنيات المبتكرة والمتطورة لزيادة تقليل بصمتها الكربونية وتقديم منتجات جديدة ومبتكرة منخفضة الكربون إلى السوق.

تساهم شركة إمستيل بشكل فعال في الاستراتيجية الصناعية لدولة الإمارات العربية المتحدة "عملية 300 مليار" من خلال تقديم منتجات رائدة في السوق للصناعات المحلية، مما يخلق فرص عمل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة ويعزز ممارساتها المستدامة. يقع الأشخاص في قلب أعمال شركة إمستيل، وأولويتها هي ضمان صحة ورفاهية موظفيها.

وتعود ملكية أغلبية أسهم إمستيل إلى "القبضة" (ADQ)، إحدى أكبر الشركات القابضة في المنطقة التي تتمتع بمحفظة واسعة من الشركات الكبرى التي تغطي القطاعات الرئيسية لاقتصاد أبو ظبي المتنوع.

وقد استُخدمت منتجات الحديد ومواد البناء التي نصنّعها من قبل مجموعة من أبرز مشاريع الإنشاءات في الإمارات، بما فيها برج خليفة وقصر الإمارات وأبراج الاتحاد وجزيرة ياس وغيرها.

3000+	70+	500+	100+
موظف	أسواق عالمية	عملاء سعداء	جوائز وشهادات
11%	3.5 مليون طن	3.1 مليون طن	60%
مساهمة المجموعة في الناتج الصناعي لإمارة أبو ظبي	الطاقة الإنتاجية السنوية لمصانع الحديد	الطاقة الإنتاجية السنوية لمصنع الإسمنت	الحصة السوقية في سوق الحديد في الإمارات

مرافقنا

مصانع الطابوق	مصنع أسمنت العين	حديد الإمارات
مصانع أنابيب	أركان للأكياس	

عضوياتنا

تعد إمستيل عضوًا رئيسيًا في العديد من المنظمات الوطنية والدولية، حيث تشارك أفضل ممارسات القطاع وتعزز مفهوم الأعمال المستدامة. في عام 2023، أصبحت إمستيل عضوًا في "ResponsibleSteel"، وهي مبادرة عالمية غير ربحية للمعايير وإصدار الشهادات لأصحاب المصلحة المتعددين والتي تعمل كقوة دافعة في الإنتاج المسؤول اجتماعيًا وبيئيًا للصلب الحائد مناخيًا على مستوى العالم.

 <p>شبكة المؤسسات الخضراء Green Business Network</p> <p>شبكة المؤسسات الخضراء</p>	 <p>Future in the making</p> <p>اللجنة الفنية للاستدامة في هيئة اعتماد حديد التسليح (كيرز)</p>	 <p>الانحد العالدي للصلب</p>	 <p>مجلس الإمارات للبيئة الخضراء Emirates Green Building Council</p> <p>مجلس الإمارات للأبنية الخضراء</p>
 <p>منظمة الصلب المسؤولة</p>	 <p>لجنة منتجي الحديد في دولة الإمارات العربية المتحدة</p>	 <p>الانحد العربي للأسمنت ومواد البناء</p>	 <p>الانحد العربي للحديد والصلب</p> <p>الانحد العربي للحديد والصلب</p>
 <p>تحالف إزالة الكربون في القطاع الصناعي</p>		 <p>الجمعية العالمية للأسمنت والخرسانة</p>	

1.2 توجهنا المؤسسي (الرؤية والرسالة والاستراتيجية)

النهج المؤسسي

تتمثل إحدى النتائج الرئيسية لعملية الاندماج في تقارب الرؤية والرسالة بالإضافة إلى الأهداف الاستراتيجية والمؤسسية لدفع مسار الاستدامة بشكل متحد.

الرؤية	الرسالة	قيمنا الجوهرية
تبوأ الصدارة العالمية في تصنيع وتوريد منتجات الحديد والصلب ومواد البناء والتشييد عالية الجودة وتوفير الخدمات والحلول للعملاء وتعزيز عائدات المساهمين.	<ul style="list-style-type: none"> إمداد قطاعات الإنشاءات والتصنيع والقطاعات الصناعية الأخرى باحتياجاتها من منتجات الحديد والصلب ومواد البناء والتشييد عالية الجودة. الالتزام بممارسات عمل آمنة وصديقة للبيئة عبر جميع عملياتنا. خلق فرص العمل وتحفيز القوى العاملة على التفوق والتميز. المساهمة في مسيرة التحول والتطوير الصناعي وتنويع الاقتصاد الإماراتي بما ينسجم مع "مشروع 300 مليار". 	<ul style="list-style-type: none"> الصدق والنزاهة والإبداع والابتكار والجودة السعي لتحقيق التحسن المستمر عبر جميع مجالات وأنشطة عملنا.

الأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

في عام 2023، قدمت إمستيل الأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) ومؤشرات الأداء الرئيسية كجزء من بطاقة الأداء المتوازن للمجموعة (وهي منهجية تقييم خاصة بإمستيل) كما هو موضح أدناه:

درجة الأداء النهائية	المجال	فئة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
أعلى بكثير من الهدف	تغير المناخ	البيئية
أعلى بكثير من الهدف	التنوع والمساواة	الاجتماعي
يحقق الهدف	استثمارات مسؤولة	الحوكمة
أعلى من الهدف	إشراف مجلس الإدارة على الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)	
أعلى بكثير من الهدف	ممارسة تصنيف ESG	الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة

يتم قياس 22 معيار للوقوف على مستوى الأداء في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

الإدارة البيئية	خصوصية البيانات والأمن
إدارة المياه	إدارة الإمدادات
إدارة النفايات	المبادرات المجتمعية

التأثير على المجتمع	حقوق الانسان
منع مكافحة المنافسة	إدارة التنوع البيولوجي
استقلالية مجلس الإدارة	الانبعاثات الهوائية
التدقيق والرقابة الداخلية	الوقاية من التلوث
الصحة والسلامة	تكافؤ الفرص
التوطين	استهلاك الطاقة
سلامة المنتج	علاقات العملاء
تدريب الموظفين	الوقاية من الفساد

1.3 مسيرتنا حتى الآن

ترتبط قصة إنشاء إمستيل بشكل وثيق بالخطط الاقتصادية طويلة الأمد والرؤية الرائدة لحكومة أبو ظبي قبل أكثر من 20 عاماً.

وفي عام 1998؛ لعبت الشركة القابضة العامة "صناعات"، كما كانت تُعرف سابقاً، دوراً فاعلاً في دعم الجهود الحكومية الرامية لتنويع اقتصاد الدولة. وتمثل الهدف الأساسي في الرغبة بإنشاء قطاع راسخ لصناعة الصلب يمكنه مواكبة النمو الاستراتيجي للسلع الأخرى التي تهدف لتعزيز الازدهار الهندسي والإنشائي للإمارات. ولتحقيق التوازن بين استثمارات التسويق للقطاع الخاص في أبو ظبي، بدأت شركة "صناعات" بتنفيذ عمليات إنتاج واسعة النطاق تستند إلى أعمالها القائمة والمتمثلة في مصنع الإمارات للحديد والصلب، الذي يقع في مدينة أبو ظبي الصناعية.

وشكّل مصنع الإمارات للحديد والصلب حجر الأساس للانطلاق الأولى لشركة إمستيل.

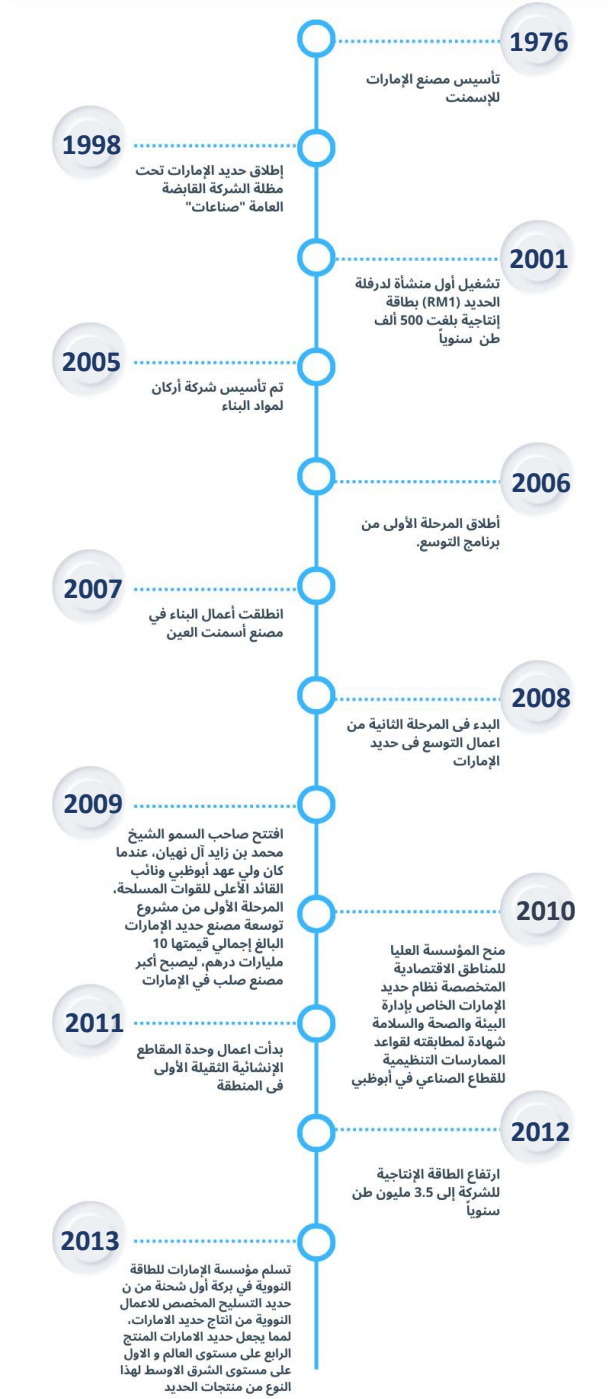
ولم يكن عمل الشركة الرئيسي المتمثل في إعادة تصنيع فضبان الصلب المستوردة وإنتاج حديد التسليح للسوق الإماراتية، كافياً لمواكبة الطلب المتزايد على منتجات الصلب ذات الجودة العالية على المستويين الإقليمي والدولي. ولهذا السبب، قامت الشركة في أكتوبر 2001 بتشغيل أول منشأة تابعة لها لدرفلة الحديد وبدأت بإنتاج الصلب فيها، وهو ما عد بداية للمرحلة التي أدت إلى بروز شركة حديد الإمارات كما نعرفها اليوم.

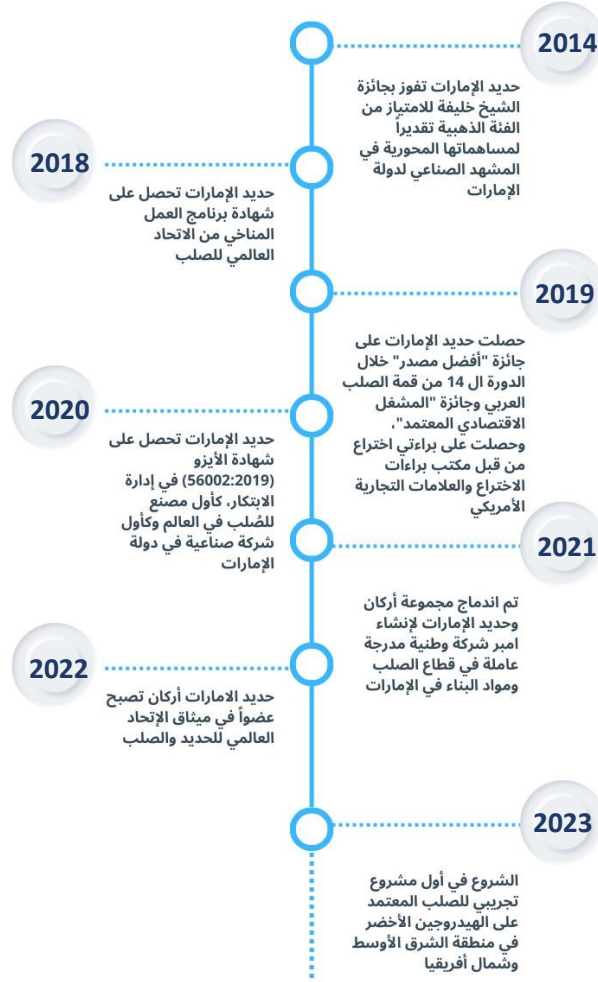
وكان تشغيل أول منشأة لدرفلة الحديد إحدى الإنجازات الرئيسية التي تشكل مصدر فخر لشركة حديد الإمارات. ولعبت القدرة الإنتاجية للمنشأة، والتي تبلغ 500 ألف طن سنوياً، دوراً إيجابياً فاعلاً في نهضة أبو ظبي، وتعزيز حضور قطاع الصلب الإماراتي عموماً. ومنذ البدء بتشغيلها، نفذنا مبادرات تحسين مستمرة للمنشأة، واتخاذ تدابير للارتقاء بمعايير خطط إنتاجها، وإدخال تعديلات فنية واسعة لتحسين قدراتها. ونتيجة لذلك، شهدت القدرات الإنتاجية للمنشأة زيادة ملحوظة على مر السنين، وساهمت قدراتها المتميزة في مجال تصنيع وصهر الحديد بتعزيز حضورها على الخارطة العالمية باعتبارها من أبرز المصنعين في الأسواق المحلية والعالمية.

وفي الفترة نفسها، رسّخ مصنع الإمارات للأسمنت، الذي تم تأسيسه عام 1976 في مدينة العين على مقربة من جبل حفيت، مكانته المتميزة كأكبر مصنع للأسمنت في الدولة، مقدماً منتجاته وخدماته في جميع

أنحاء أبو ظبي. وفي عام 2006، أطلقت شركة أركان مشروع بناء مصنع أسمنت العين بتكلفة 1.3 مليار درهم وبدأت أعمال الإنشاءات في يوليو 2007. وبحلول عام 2012، انطلقت عمليات التشغيل الأولية للمصنع، ثم في عام 2014 بلغت طاقته الإنتاجية من الكلنكر 4.6 مليون طن سنوياً و3.1 مليون طن سنوياً من الاسمنت. ومن هنا بدأت رحلة أركان للتحويل إلى أكبر شركة مدرجة متخصصة في صناعة الإسمنت على مستوى المنطقة.

إنجازنا





1.4 مجالات عملنا

تقدم إمستيل مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات والحلول لمجموعة واسعة من القطاعات والصناعات، بما في ذلك البناء والطاقة والنقل. يتم شحن منتجاتنا النهائية، المصنعة في أبو ظبي، إلى أكثر من 70 دولة حول العالم وتستخدم في التطبيقات التي تشمل الهندسة البحرية وبناء ناطحات السحاب والمباني، مثل مشاريع البنية التحتية في الولايات المتحدة. لقد كان نموذج أعمالنا المرن فعالاً في نجاحنا. لم تساعدنا منهجية عملنا وخططنا التوسعية على إضافة قيمة إلى أعمالنا فحسب، بل ساعدتنا أيضاً على تحديد مكانة لأنفسنا في صناعة تصنيع الصلب والبناء ومواد البناء العالمية.

خطوط منتجاتنا



يوفر حديد التسليح الموجود في الملفات كفاءات أكبر وتوفيرًا في التكاليف.



المنتج الوحيد للأكوارم الصفحية المدرفلة الساخنة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.



أكبر منتج للمقاطع الثقيلة والجامبو في دول مجلس التعاون الخليجي بطاقة إنتاجية مليون طن سنويًا.



شركة رائدة في إنتاج القضبان السلكية في دول مجلس التعاون الخليجي بقدرة إنتاجية تبلغ ٥٥٠ ألف طن سنويًا.



شركة رائدة في إنتاج حديد التسليح عالي الجودة بطاقة إنتاجية تصل إلى ٢ مليون طن سنويًا.

أكياس بطاقة إنتاجية ٦٢ مليون كيس سنويًا.



أكبر مصنع لأنابيب الصب بالطرد المركزي في العالم لأنابيب البلاستيكية المدعمة بالألياف الزجاجية والأنابيب البلاستيكية بقدرة إنتاجية سنوية تبلغ ٣٣٠٠٠ طن.



البلوك الخرساني بطاقة إنتاجية ٨٥ مليون بلوك سنويًا والملاط الجاف المستخدم في البناء المحلي.



أسمنت عالي الجودة بطاقة إنتاجية ٣,١ مليون طن والكلنكر بطاقة إنتاجية ٤,٦ مليون طن سنويًا.



تتم معالجة كتل الفولاذ إلى حديد التسليح أو قضبان الأسلاك أو الملفات في مصانع الدرفلة التابعة للمجموعة.



إنتاجنا عام 2023

الصلب (الف طن)		
مرافق الدرفلة (حديد التسليح، حديد التسليح في الملفات، وقضبان الأسلاك والأجزاء الثقيلة)	مرافق تصنيع الصلب (أغصية القضبان والألواح والأعمدة)	حديد الاختزال المباشر (DRI)
2,684	3,237	3,590

الاسمنت (الف طن)		
أسمنت بورتلاند الحجر الجيري	الأسمنت المقاوم للكبريتات	الإسمنت البورتلاندي العادي
137	72	1,452
الخبث	الكلنكر الاسمنتي	
64	2,963	

منتجات الطابوق والمونة الجافة (طن)		
المونة جاف	بلاط الرصف	الطابوق وبلاط الرصف المتشابه
151,705	159,574	69,841,624

الأنابيب والأكياس (طن)

البولي إيثيلين المنخفض الكثافة 68	أنابيب بولي كلوريد الفينيل 14,208	أنابيب مصنوعة من البوليستر المقوى بالألياف الزجاجية 10,819
الأكياس الورقية 3,448	الأكياس البلاستيكية 102	تركيبات الأنابيب البلاستيكية المدعمة بالألياف الزجاجية 89

عملية الإنتاج
وحدات الصلب

4. المنتجات النهائية	3. الدرفلة	2. صناعة الصلب	1. عملية الإنتاج المباشر
حديد التسليح، لفائف أسلاك الحديد، والألواح الارتكازية والمقاطع الثقيلة	ثلاث مصانع لحديد التسليح ومطحنة لقضبان الأسلاك	ثلاثة مصانع لتصنيع الصلب بقدرة 3.6 مليون طن سنويًا	ثلاثة مصانع للاختزال المباشر بقدرة 4.2 مليون طن سنويًا
المقاطع الألواح الارتكازية الإنشائية الثقيلة	<ul style="list-style-type: none"> وحدة درفلة المقاطع الإنشائية الثقيلة بسعة 1.0 طن ثلاث وحدات درفلة حديد التسليح بقدرة 2.0 طن وحدة درفلة لفائف أسلاك الحديد بسعة 0.5 طن 	<ul style="list-style-type: none"> مربعات الصلب العوارض 	مكورات أكسيد الحديد < حديد الاختزال المباشر < تصنيع الصلب
لفائف حديد التسليح			
لفائف أسلاك الحديد			

وحدة الإسمنت - مصنع أسمنت العين

الطحن والتخزين والتعبئة والتوزيع	طحن وحرق الخام	محاجر الحجر الجيري
1. الطحن: يتم طحن الكلنكر والجبس بشكل ناعم جدًا مما يعطي "أسمنتًا نقيًا"	1. طحن المواد الخام: يتم طحن المواد الخام بشكل ناعم جدًا لإنتاج الخليط الخام.	1. الاستخراج: المواد الخام المستخدمة في صناعة الأسمنت (الحجر الجيري والطين)
2. التخزين والتعبئة والتوزيع: يتم تخزين الأسمنت في الصوامع قبل إرساله سائبًا أو في أكياس	3. الحرق: يتم تسخين الخليط الخام قبل دخوله إلى الفرن. ويتم حرق الخليط الخام عند درجة حرارة 1500 درجة مئوية، لإنتاج الكلنكر.	2. النقل: تحميل المواد الخام في شاحنة
		3. السحق وإعادة النقل: بعد سحق المواد الخام يتم نقلها إلى المصنع

مصانع طابوق الإمارات (EBF)

1. كتل البناء والتشابك	2. الأرصفة الخرسانية والأرضيات	3. الملاط الجاف	4. المنتجات النهائية
<p>عملية الخلط: عملية الوزن وخلط الخرسانة حسب وصفات المنتج.</p> <p>صناعة البلوك: خرسانة شبه جافة مصبوبة بأحجام محددة.</p> <p>معالجة الكتل: تخضع المنتجات الرطبة لمعالجة موحدة عن طريق طريقة دوران الهواء القسري في غرف مغلقة.</p> <p>التجميع والتعبئة والتغليف: المنتجات المعالجة التي اتخذت للتجميع والتعبئة والتغليف.</p>	<p>خلط الخرسانة الرطبة < الضغط في قالب < إزالة القوالب والمعالجة < مجمعة ومرسلة</p>	<p>منتجات الملاط المختلطة الجاهزة الركام المسحوق إلى أحجام محددة < متدرج ومختلط مع إضافات تحسين الأداء < معبأة ومرسلة.</p>	<p>كتل البناء - مجوفة ، صلبة ، حرارية ، الإنترلوك - أنواع وأحجام مختلفة</p> <p>الأرصفة والأرضيات الخرسانية - أنواع وأحجام مختلفة</p>

أنابيب (أنابيب وأكياس)

الأنابيب البلاستيكية المدعمة بالألياف الزجاجية	أنابيب بولي كلوريد الفينيل	أكياس ورقية
<p>1. أنابيب بلاستيكية مدعمة بالألياف الزجاجية وغرف التفتيش الهيكلية بسعة سنوية تبلغ 33000 طن</p> <p>2. المواد الخام الرئيسية (الألياف الزجاجية والراتنجات ورمل السيليكا) يتم نقلها إلى المصنع بالشاحنات</p> <p>3. المواد المرسلة إلى الصوامع ليتم نقلها إلى المغذيات ثم الإنتاج</p>	<p>1. أنابيب PVC بسعة سنوية تبلغ 17500 طن</p> <p>2. المواد الخام الرئيسية (راتنج PVC ، كربونات الكالسيوم ، والمثبت) يتم نقلها إلى المصنع بالشاحنات</p> <p>3. المواد المرسلة إلى الخلطات ليتم نقلها إلى الطارد ثم الإنتاج</p>	<p>1. أكياس ورقية بسعة سنوية تبلغ 60 مليون كيس</p> <p>2. المواد الخام الرئيسية (لفة ورق الكرافت) يتم نقلها إلى المصنع بالشاحنات</p> <p>3. المواد التي يتم تفريغها ليتم حفظها في ساحة تخزين جافة ومغطاة لتكون جاهزة للإنتاج</p>

الموضوعات الجوهرية وأصحاب المصلحة

2



2 الموضوعات الجوهرية وأصحاب المصلحة

2.1 إشراك أصحاب المصلحة

يعد الحفاظ على التوازن بين احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة لدينا أمرًا ضروريًا للوفاء بالتزاماتنا وتعظيم خلق القيمة المشتركة لدينا. نحن نتبع منهجًا منظمًا لتخطيط وتنفيذ أنشطة مشاركة أصحاب المصلحة في إمستيل لفهم احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة لدينا بالإضافة إلى المخاطر والفرص ذات الصلة بما يلي:

- توفير منتجات وخدمات تلبي متطلبات العملاء
- الإنتاج المستدام
- الصحة والسلامة
- الحد من التلوث
- التزامات الامتثال
- التأثيرات على المجتمع والمجتمع المحلي

نحن نحدد أصحاب المصلحة المعنيين على أنهم الأفراد ومجموعات الأفراد و/ أو المنظمات التي تؤثر أو يمكن أن تتأثر بأنشطتنا أو منتجاتنا أو خدماتنا والتزامات الامتثال والأداء المرتبط بها، مثل جهات التمويل والمؤسسات المالية والموظفين والعملاء والموردين مقدمي الخدمات، والمقاولين.

نحن نتواصل بانتظام مع أصحاب المصلحة لدينا من خلال قنوات الاتصال المختلفة للتأكد من أننا نراعي احتياجاتهم وتوقعاتهم ونستجيب لها بشأن القضايا التي تهمهم. نحن نقوم بمراجعة ومناقشة هذه الاحتياجات والتوقعات بانتظام خلال اجتماعات الإدارة واجتماعات الصحة والسلامة والبيئة والاجتماعات الأخرى ذات الصلة.

تقوم الإدارات المعنية وقسم إدارة الجودة بحفظ ومراجعة سجلات نتائج مشاركة أصحاب المصلحة، وتقارير الإدارة العليا، وأي قضايا أو مخاوف ذات صلة بأصحاب المصلحة.

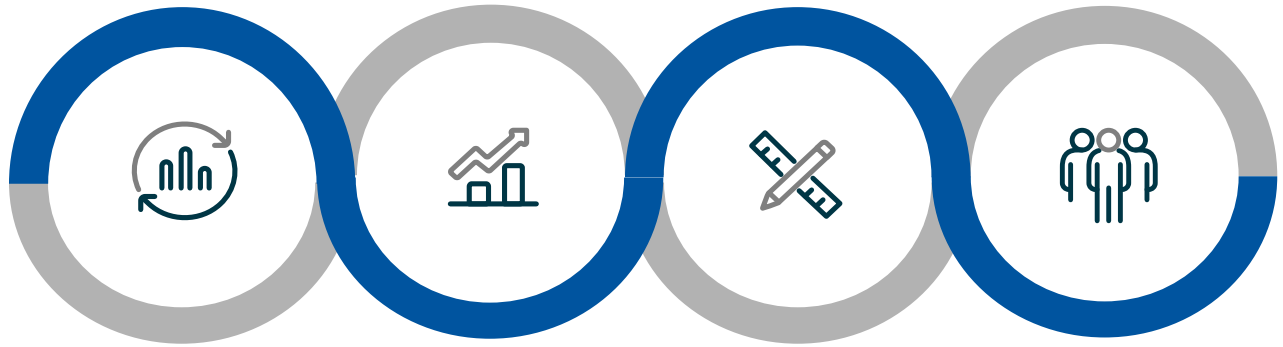
ولمزيد من المعلومات حول إشراك أصحاب المصلحة، يرجى الرجوع إلى **ملحق خريطة إشراك الجهات المعنية.**

2.2 تقييم الموضوعات الجوهرية

تتوافق عملية تقييم الموضوعات الجوهرية في إمستيل مع المتطلبات ذات الصلة المنصوص عليها في معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI). تم تصميم هذا التقييم لتحديد وترتيب أولويات موضوعات الاستدامة بناءً على مدى ملاءمتها وأهميته بالنسبة لكلا من إمستيل وأصحاب المصلحة.

يعد فهم وجهات نظر مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة أمراً بالغ الأهمية لتحديد وإدارة أولويات الاستدامة لدينا. لذلك، في عام 2023، نجحنا في إشراك أصحاب المصلحة الخارجيين والداخليين في عملية التقييم، والبحث بنشاط عن وجهات نظرهم حول القائمة المحتملة للموضوعات الجوهرية وتقييم تأثير كل موضوع على تقييماتهم وقراراتهم.

لقد اتبعنا منهجاً مكوناً من أربع خطوات لإجراء تقييم الموضوعات الجوهرية لدينا، كما هو موضح أدناه:



التحقق من الصحة

تقديم قائمة بالموضوعات ذات الأولوية ومصنفة الأهمية النسبية إلى قيادة إمستيل للتحقق من صحتها والتصديق عليها.

التحليل

توثيق الآراء من نتائج الاستبيانات والاستفادة من المخرجات لإعداد قائمة الموضوعات الجوهرية.

التواصل

إعداد استبيان للتواصل مع أصحاب المصلحة الخارجيين الرئيسيين في إمستيل للحصول على تقييمهم للمواضيع الجوهرية المحتملة وتحديد أولوياتها.

التحديد

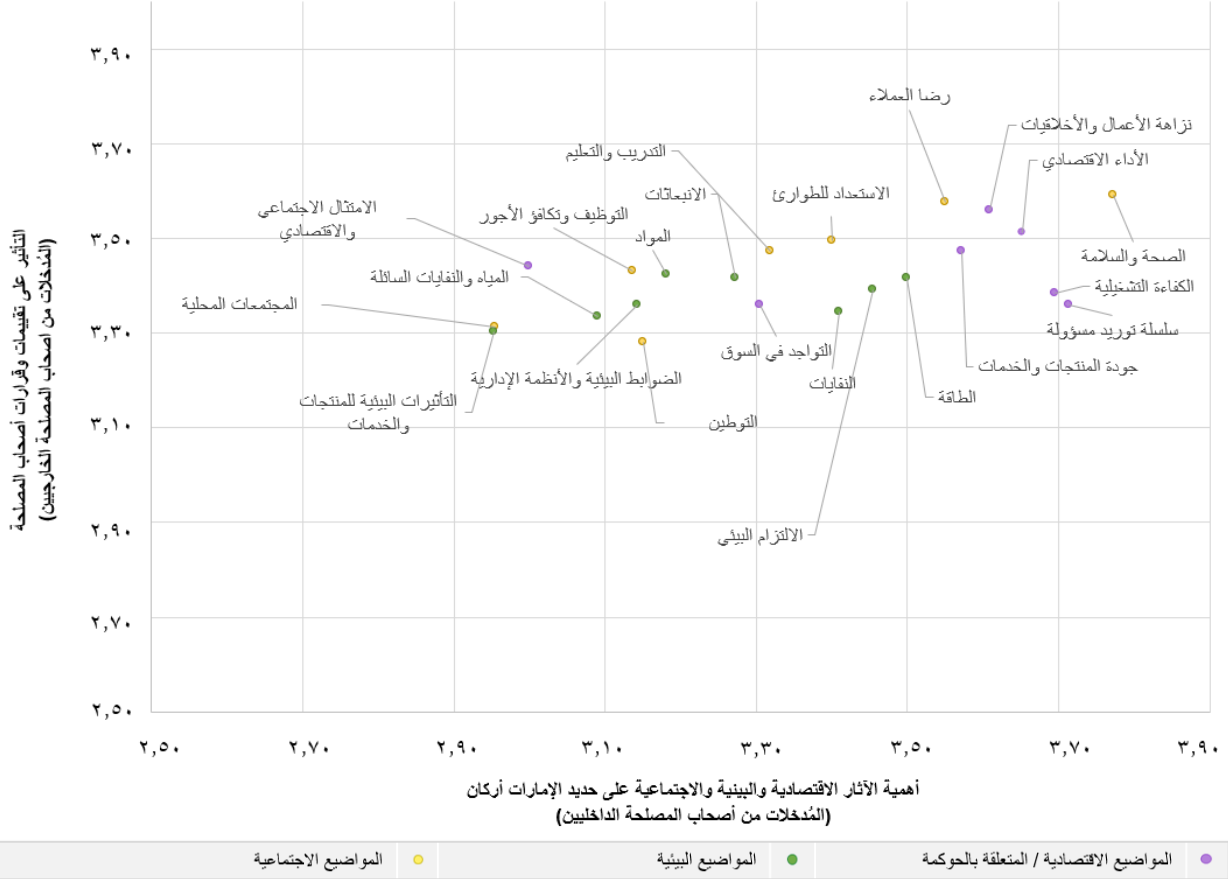
- وضع قائمة أولوية بالموضوعات الجوهرية المحتملة ذات الصلة في إمستيل بناءً على سياق الاستدامة الخاص بها.
- تحديد أصحاب المصلحة الخارجيين الرئيسيين لامستيل.

الموضوعات الهامة ومصنفة الموضوعات الجوهرية

تم ترتيب الموضوعات الهامة وتحديد أولوياتها بناءً على متوسط درجات الموضوعات من قبل أصحاب المصلحة الداخليين (ورشة عمل 2022) وأصحاب المصلحة الخارجيين (استبيان 2023). وقد تم تنقيح هذه الأفكار بشكل أكبر من خلال المناقشات مع المديرين التنفيذيين بالشركة لضمان التوافق الاستراتيجي ووضع الأساس لمجالات تركيزنا هذا العام.

تمثل مصفوفة الموضوعات الجوهرية أدناه أهم الموضوعات لدينا في عام 2023. تم الاحتفاظ بالمحور السيني كما هو من تقييم الموضوعات الجوهرية السابق الذي تم إجراؤه في عام 2022 حيث يمثل المدخلات من أصحاب المصلحة الداخليين. في حين يمثل المحور الصادي المدخلات من أصحاب المصلحة الخارجيين لدينا.

لمزيد من المعلومات حول تقييم الموضوعات الجوهرية، يرجى الرجوع إلى **ملحق مصفوفة قياس التطور**.



تمت إضافة موضوع بيئي جديد، "التأثيرات البيئية للمنتجات والخدمات"، إلى المواضيع الهامة لهذا العام بعد عملية التقييم وإشراك أصحاب المصلحة الخارجيين لدينا. الموضوعات الجوهرية لعام 2023 هي كما يلي:

البيئة 

المجتمع 

الاقتصاد / الحوكمة 

الطاقة	الصحة والسلامة	نزاهة الأعمال والأخلاقيات
الالتزام البيئي	رضا العملاء	الأداء الاقتصادي
النفايات	الاستعداد للطوارئ	الكفاءة التشغيلية

الانبعاثات	التدريب والتعليم	جودة المنتجات والخدمات
المواد	التوظيف وتكافؤ الأجور	التواجد في السوق
التحكم البيئي ونظم الإدارة	التوطين	سلسلة التوريد المسؤولة
المياه والنفايات السائلة	المجتمعات المحلية	الامتثال الاجتماعي والاقتصادي
التأثيرات البيئية للمنتجات والخدمات		

يتم عرض أدائنا في هذه الموضوعات الجوهرية ونهجنا لإدارتها في الأقسام التالية من تقرير الاستدامة الخاص بنا.

على الرغم من أن ما ورد أعلاه يمثل أهم الموضوعات الجوهرية لدينا، إلا أن شركة إمستيل تولي أهمية أيضاً لموضوعات إضافية ذات صلة وفقاً لمخطط الاستدامة لمؤسسة "كيرز CARES"، وسياسة البيئة والمجتمع والحوكمة. بعض هذه الموضوعات موضحة أدناه:

البيئة 	المجتمع 	الاقتصاد / الحوكمة 
التنوع البيولوجي	العمل الجبري أو الإلزامي	ابتكار التكنولوجيا والمنتجات والعمليات
التقييم البيئي للموردين	عمالة الأطفال	الدعم المسؤول لقطاع الصلب
البيئة البحرية	علاقات إدارة العمل	التدقيق والرقابة الداخلية
استخدام الأراضي والتلوث	تقييم حقوق الإنسان	الوقاية من الفساد
الشكاوى البيئية	نقل المعرفة وبناء القدرات للشركاء المعنيين	منع السلوك المناهض للمنافسة
	إشراك أصحاب المصلحة	الشفافية الضريبية
	الحرية النقابية	
	الامتثال التنظيمي لمعايير الصحة والسلامة	
	سلامة المنتج	
	تكافؤ الفرص	
	الخصوصية وأمن البيانات	

يتم عرض نهجنا في إدارة بعض هذه الأمور في الأقسام التالية من تقرير الاستدامة الخاص بنا.

موظفونا ومجتمعاتنا

3

مديد الإمارات أركان
emirates steel arkan



3 موظفونا ومجتمعاتنا

في إمستيل، نعطي الأولوية لموظفينا باعتبارهم الأصول الأكثر قيمة لدينا لتحقيق النمو المستدام. ومن خلال تعزيز بيئة تعاونية تعزز التفكير الابتكاري والخلفيات المتنوعة ومجموعات المهارات، فإننا نضمن الازدهار على المدى الطويل. إن التزامنا بتطوير الموظفين لا يقود نجاحنا فحسب، بل يدعم أيضًا رفاهية رأسمالتنا البشري، مما يساهم في نهاية المطاف في خلق مستقبل أكثر استدامة.

3.1 الصحة والسلامة المهنية



GRI 403 (2018) 4.2	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز":
-----------------------	--

72.3%	صفر وفيات*
تحسن في معدل الإصابات المهجرة للوقت (LTI) مقارنة بعام 2022، حيث وصلت إلى 0.18 - وهو أقل من متوسط جمعية الصلب العالمية البالغ 0.65	لم يتم تسجيل أي وفيات في عام 2023 في المجموعة

* تم التحقق من هذا الرقم لأعمال الصلب.

في إمستيل، نضمن رفاهية القوى العاملة لدينا من خلال الحفاظ على معايير الصحة والسلامة الصارمة. يتوافق نظامنا الحائز على شهادة ISO 45001 مع إطار نظام السلامة والصحة المهنية في أبو ظبي (OSHAD-SF)، مما يضمن بيئة عمل آمنة. تماشيًا مع سياسة السلامة والصحة المهنية، للأفراد الحق في الانسحاب من الوضعيات العملية التي يعتقدون أنها قد تتسبب في إصابتهم أو إصابة شخص آخر أو المرض دون مخاوف من العقوبات، مما يعزز ثقافة السلامة والرفاهية.

ذهبت شركة إمستيل إلى أبعد الحدود في عام 2023، حيث عززت التزامها بثقافة السلامة القوية. وفيما يلي أبرز النقاط:

تحديد المخاطر بشكل استباقي: حطمت إمستيل هدفها المتمثل في 11,000 ملاحظة خطر بنسبة هائلة بلغت 162%، مسجلة رقمًا مثيرًا للإعجاب يبلغ 28,986. وقد أدى هذا النهج الاستباقي إلى تخفيف المخاطر المحتملة بشكل فعال.

معدلات الإصابة: حققت الشركة تحسنًا ملحوظًا بنسبة 72.3% في معدل الإصابات المهجرة للوقت (LTI) مقارنة بعام 2022، حيث وصلت إلى 0.18 - وهو أقل بكثير من متوسط جمعية الصلب العالمية البالغ 0.65. كما شهد معدل تكرار الإصابة الإجمالي (TRIFR) انخفاضًا كبيرًا بنسبة 52%، مما يوضح فعالية تدابير السلامة المطبقة.

تقليل حوادث فقدان التحكم إلى الحد الأدنى: حققت شركة إمستيل انخفاضًا مذهلاً بنسبة 80% في حوادث فقدان التحكم بالمقارنة بالهدف الموضوع مما يدل على تحسن كبير في التحكم التشغيلي.

مشاركة ثقافة السلامة: تعطي إمستيل الأولوية لنهج متعدد الجوانب لاتصالات السلامة، مما يضمن إعلام كل موظف وتمكينه من العمل بأمان:

- **ملخصات عطلة نهاية الأسبوع:** تظل السلامة في مقدمة أولوياتنا حتى خارج ساعات العمل من خلال دمجها في الملخصات الأسبوعية.
 - **اختبارات تفاعلية:** تعمل الاختبارات القصيرة حول إجراءات السلامة وأفضل الممارسات على تعزيز المشاركة والاحتفاظ بالمعرفة.
 - **تذكيرات ملفتة للنظر:** تعمل رسائل السلامة والمرئيات المعروضة على أجهزة الكمبيوتر بمثابة تذكير مستمر بالممارسات الآمنة.
 - **التدريبات والمحاكاة:** تعمل التدريبات على السلامة من الحرائق وسيناريوهات الطوارئ على إعداد الموظفين لمواجهة المخاطر المحتملة.
 - **برامج بطولة السلامة:** تعمل برامج بطولة السلامة على تحفيز السلوك الآمن وتعزيز ثقافة المسؤولية الجماعية.
- إن التزام إمستيل بالسلامة في عام 2023 أمر يستحق الثناء، ومن خلال وضع أهداف طموحة، وتعزيز ثقافة استباقية، وتنفيذ مبادرات مبتكرة، قامت الشركة بتحسين أداء السلامة والرفاهية لموظفيها بشكل واضح.

مشاركة العاملين والتدريب

في إمستيل، نعطي الأولوية لتنفيذ ثقافة سلامة قوية وتعاونية من خلال ضمان مشاركة الموظفين في نظام إدارة الصحة والسلامة لدينا. وهذا يضمن تحديد المخاطر والسيطرة عليها والتواصل معها بشكل فعال، مما يؤدي إلى قوى عاملة أكثر أمانًا وتمكينًا. نحن نتشاور مع موظفينا في تقييمات المخاطر وعمليات تحديد المخاطر لدينا لأننا ندرک خبرتهم التي لا تقدر بثمن ومعرفتهم الحميمة بمكان العمل. نحن نحتفل ونقدر أعضاء فريقنا المشاركين بفعالية في اجتماعاتنا الشهرية المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة. قبل كل مهمة، نقوم بإبلاغ المخاطر المرتبطة بها إلى فريق العمل للتأكد من أن جميع المشاركين على علم جيد ومجهزون للعمل بأمان.

نحن نبتكر باستمرار في حملاتنا الشاملة والمتعددة الأوجه للتوعية بالسلامة. من خلال المواد الملفتة مثل الملصقات ومقاطع الفيديو وحافظات الشاشة والاختبارات والمسابقات والمناقشات، فإننا نلبي أنماط التعلم المتنوعة، مما يضمن بقاء السلامة على رأس الأولويات. إن دمج موضوعات السلامة في ملخصاتنا الأسبوعية والاستخدام الاستراتيجي لحافظات الشاشة والمرئيات يجعل أعضاء فريقنا يركزون باستمرار على الاستدامة والرفاهية.

حملات التوعية في 2023

التوعية بحركة المرور في الموقع	حملة السلامة أثناء التعرض للحرارة
سلامة اسطوانة الغاز المضغوط	سلامة العمليات
إجراءات الإنقاذ والطوارئ	السلامة أثناء الرفع
الحفر والتعليق	الحماية من الآلات
مشرفو الرفع - الرافعة العلوية	التوعية بالسلامة ضد الحرائق
التوعية بتحديد الأخطار وتقييم المخاطر (HIRA).	التوعية باختبار الغاز
تصريح عمل معزز	عمليات رفع آمنة
العمل على ارتفاعات	تحليل السلامة الوظيفية (JSA)

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	إمستيل في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	------------------	------------------------------	----------------

حملات التوعية في 2023	
التوعية بالسلامة المكتبية	دخول الاماكن الضيقة
السلامة الكهربائية - LOTO	التوعية بالتعامل مع المواد الكيميائية
	التوعية بالأمن الإشعاعي

نقوم بإجراء برامج وحملات تدريبية منتظمة في مجال البيئة والصحة والسلامة (EHS) لتعزيز أفضل الممارسات وزيادة الوعي بشأن البيئة والصحة والسلامة بين الموظفين. تشمل دوراتنا التدريبية التعريفية الإلزامية على توجيهات بشأن القضايا الإدارية ومتطلبات الوظيفة وأنظمة إدارة الجودة لدينا وقواعد إمستيل لإنقاذ الحياة ومبادئ إمستيل في مجال البيئة والصحة والسلامة وغيرها من الإجراءات ذات الصلة.

المواضيع الرئيسية لقواعد إنقاذ الحياة هي كما يلي:

- 6  أجهزة وأنظمة السلامة لا تتنازل أبداً عن أجهزة السلامة أو أنظمة السلامة
- 7  إسقاط الأشياء والرفع الميكانيكي احم نفسك ضد الأجسام المتساقطة
- 8  التخزين في غير الأماكن المخصصة لذلك الحماية ضد الحريق عن طريق التخزين في المناطق المخصصة لذلك
- 9  المعدات النشطة أو المتحركة احم نفسك من المخاطر المرتبطة بالأشياء المتحركة أو النشطة

- 1  العمل على ارتفاعات احم نفسك من السقوط من المرتفعات
- 2  العمل في مساحة محدودة احم نفسك من الأجواء الخطرة وتجنب المحاصرة في الأماكن الضيقة
- 3  قفل العلامة احم نفسك من الطاقة الخطرة
- 4  تصريح عمل احم نفسك من المخاطر المرتبطة بالأنشطة غير المصرح بها
- 5  حركة المرور والقيادة الحماية من الحوادث المرورية

في عام 2023، حضر 13,130 موظفينا برامج التدريب على البيئة والصحة والسلامة، بزيادة قدرها 76% مقارنة بعام 2022. علاوة على ذلك، قمنا بزيادة عدد ساعات التدريب على البيئة والصحة والسلامة بنسبة 60%، لتصل إلى 36,019 ساعة. ويؤكد هذا النمو التزامنا بتعزيز ثقافة السلامة والصحة القوية داخل إمستيل.

الوصف	2022	2023	التغير السنوي
إجمالي ساعات التدريب على البيئة والصحة والسلامة			
شركات الصلب	20,280	32,777	62%
أعمال الأسمنت	552	555	1%
شركات الطوب	242	357	48%
أعمال انابيب	1,376	2,330	69%
إجمالي عدد الموظفين الذين تلقوا تدريباً على البيئة والصحة والسلامة			
شركات الصلب	5,640	11,612	106%
أعمال الأسمنت	184	200	9%

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحكومة	موظفونا ومجتمعنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	إمستيل في لمحة
						شركات الطوب
%48		155		105		أعمال انابيب
%25-		1,163		1,547		
متوسط ساعات التدريب على البيئة والصحة والسلامة لكل موظف						
%21-		*3		4		شركات الصلب
%8-		3		3		أعمال الأسمنت
%0		2		2		شركات الطوب
%125		2		1		أعمال انابيب

* تم التحقق من ذلك من قبل طرف ثالث (المدقق) لأعمال الصلب.

ولزيادة غرس ثقافة الصحة والسلامة لدى الموظفين، أقامت حديد الإمارات مسابقة ودية هذا العام، تتألف من برامج تحت عنوان السلامة تحفز السلوك الآمن وتعزز ثقافة المسؤولية الجماعية.

الاحتفال بالتميز في البيئة والصحة والسلامة: حفل توزيع جوائز مصانع الإمارات للصلب



كان حفل توزيع جوائز مسابقة البيئة والصحة والسلامة بمثابة علامة فارقة مهمة في الرحلة المستمرة نحو تحسين معايير السلامة في مصانعنا. تم إطلاق البرنامج المبتكر في عام 2023. الهدف الأساسي للبرنامج هو تعزيز بيئة تنافسية تعزز ثقافة السلامة المترابطة، حيث يشارك كل قسم بنشاط في أنشطة البيئة والصحة والسلامة.

الخدمات الطبية وخدمات الرعاية الصحية

في إطار التزامنا برعاية الموظفين في إمستيل، قمنا بتشكيل تحالف استراتيجي مع مزود خدمات رعاية صحية مشهور، وإنشاء عيادات عامة مرخصة بالكامل داخل مبانينا. في عام 2023 افتتحنا عيادة جديدة في مصنع أسمنت العين، مما يجعل خدمات الرعاية الصحية أقرب إلى موظفينا ويساهم في صحتهم ورفاهيتهم بشكل عام. من خلال الالتزام بالمبادئ التوجيهية الصارمة لهيئة الصحة في أبوظبي (HAAD)، فإننا نضمن أعلى مستويات الجودة في الرعاية والامتثال. لقد طورنا نهجاً مخصصاً لتقييم التعرض للمخاطر في مكان العمل، وتنفيذ مراقبة شاملة للصحة المهنية في جميع الإدارات.

يمتد التزامنا بالصحة والرفاهية إلى تقديم مجموعة واسعة من الخدمات، بما في ذلك التقييمات الطبية والصحية، والمراقبة الصحية، ومبادرات الرفاهية. كما نقدم أيضاً المشورة والتوجيه لمديري وموظفي إمستيل بشأن مختلف مسائل الصحة المهنية وما قبل التوظيف، مما يعزز:

- تعزيز وتقوية صحة وجودة حياة فريق العمل.
- إدارة الحالات المرضية والغياب والحد منها.
- الالتزام بالمتطلبات التشريعية.
- إدارة حالات العجز الناجم عن المرض.
- التعامل مع الأوبئة الصحية غير المتوقعة.

في إمستيل، نعطي الأولوية للرعاية الصحية الوقائية والعلاجية وإدارة الأمراض المزمنة، بالإضافة إلى تقديم رعاية طبية طارئة من الدرجة الأولى، تشمل الإدارة الأولية، وتحقيق الاستقرار، والتحويل المناسب إلى

المستشفيات العامة أو الخاصة. يتم تعيين طبيب مهني لإجراء تقييمات المخاطر الصحية، وتحديد الموظفين الذين يحتاجون إلى فحوصات صحية، مما يضمن قوة عاملة مستدامة وصحية.



قدمت شركة إمستيل محاضرات توعوية حول سرطان عنق الرحم وفحوصات دورية للموظفات، مما ساهم في صحتهن وتوعيتهن.

تعزيز العافية: مبادرة اليوغا



تماشيًا مع التزامنا بصحة الموظفين ورفاهيتهم، أطلقت لجنة السعادة والرفاهية في إمستيل برنامجًا صحيًا يتضمن جلسة يوغا لتجديد النشاط تم تنظيمها خصيصًا للموظفين. وقد لاقى هذا الحدث استحسانًا كبيرًا، حيث أعرب العديد من الموظفين عن اهتمامهم بمبادرات صحية مماثلة في المستقبل.

برنامج ماراثون الصحة لمدة 90 يومًا



تستضيف إمستيل برنامج ماراثون صحي لمدة 90 يومًا كمسابقة لتشجيع العادات الصحية وإدارة الوزن وتعزيز التحفيز والمشاركة بين الموظفين. غالبًا ما يتميز هذا البرنامج بأهداف فقدان الوزن والإرشادات الغذائية وتحديات النشاط البدني والحوافز والتقدير.

مبادرات الصحة النفسية



أطلقت إمستيل مبادرتي "الصحة النفسية في مكنتي" الأسبوعية و"الثلاثاء السعيد". الهدف من هذه الفعاليات المبهجة هو خلق جو بهيج لجميع أعضاء الفريق وتهيئة بيئة عمل إيجابية لهم.

مؤشرات الأداء الرئيسية للسلامة

في عام 2023، أعطينا الأولوية لدعم ثقافة السلامة القوية من خلال وضع مؤشرات أداء رئيسية طموحة (KPIs) للمجالات المهمة. بشكل عام، يُظهر أداء السلامة لدينا التزامًا قويًا بالتحسين المستمر وحماية رفاهية الموظفين. ومن خلال تجاوز المستويات المستهدفة في المجالات الرئيسية والتعامل بشكل استباقي مع المجالات التي تتطلب التحسين، فإننا نؤكد من جديد التزامنا بتعزيز بيئة عمل آمنة ومنتجة.

إطلاق أمان 2.0: تحقيق التميز في السلامة



تقدم إمستيل بفخر "أمان 2.0"، وهو برنامج التميز في السلامة التحويلي الذي يهدف إلى رفع معايير السلامة لدينا إلى المستويات العالمية وتعزيز ثقافة السلامة في جميع وحدات الأعمال. تتبع هذه المبادرة، البالغة الأهمية لضمان بيئة عمل آمنة، من التزامنا بعدم وقوع أي ضرر ومسؤوليتنا في الحفاظ على السلامة في العمل.

بالتعاون مع dss+ (المعروفة سابقًا باسم DuPont للحلول المستدامة) وهي شركة عالمية رائدة تتمتع بخبرة واسعة في الصناعات عالية المخاطر، قمنا بتنفيذ مجموعة شاملة من الأنشطة في إطار "أمان 2.0" ويتضمن ذلك وضع مبادئ توجيهية واضحة، وإعطاء الأولوية للقيادة الواضحة، وتنفيذ الحوكمة القوية وإدارة الأداء، وتعزيز القواعد المنقذة للحياة. يغطي برنامج "أمان 2.0" جوانب مختلفة مثل الملاحظات والتفتيش وأنظمة تصريح العمل وإجراءات عزل الطاقة وإدارة المخاطر وإجراءات التشغيل الموحدة والتدريب على التحقيق في الحوادث وإدارة سلامة المقاولين وإجراءات التحكم في حركة المرور وبروتوكولات إدارة التغيير والتخطيط لحالات الطوارئ. وتشمل هذه الأنشطة تحسينات في قسم الصلب وإدخال ممارسات جديدة في وحدات مواد البناء. لا يتم تشجيع الموظفين فحسب، بل يتم الترحيب بهم للمساهمة بنشاط في هذه المبادرة التحويلية. تم تشكيل فرق عمل لإشراك الموظفين، ويتم تشجيع المهتمين بالمشاركة على التواصل مع مدير قسمهم أو مدير برنامج "أمان 2.0".

في عام 2023، حقق حديد الإمارات ومصانع طابوق الإمارات (EBF) تقدمًا كبيرًا في مجال الصحة والسلامة، مما أدى بشكل واضح إلى الوفاء بالتزامنا بإدارة السلامة الاستباقية. والجدير بالذكر أن شركة أنابيب حققت 100% من مؤشرات الأداء الرئيسية المحددة لها، مما أظهر تفانيها في غرس ثقافة الصحة وتوفير بيئة عمل آمنة.

الإصابات أو الأمراض المتعلقة بالعمل

تشمل إجراءات التحقيق في الحوادث والإبلاغ عنها توثيق جميع الحوادث والحوادث الوشيكة والإصابات باستخدام تقنية تحليل السبب الجذري. يحدد فريق التحقيق الإجراءات الوقائية، مع مراعاة السبب الجذري، ويدخلها في منصة البيئة والصحة والسلامة عبر الإنترنت (MYSHEQ) لتتبع عمليات الإغلاق. نقوم بمعالجة المخاطر المتعلقة بالعمل التي تسبب الإصابات، مثل السلالم والمعدات المتنقلة والأدوات والآلات الثابتة والأدوات الحادة.

في حالة الإصابة أو المرض المتعلق بالعمل، فإننا نلتزم بإجراءات تحديد المخاطر وتقييم المخاطر (HIRA) وتحليل السلامة الوظيفية (JSA) للوظائف غير الروتينية.

- تحديد المخاطر وتقييم المخاطر (HIRA): يتم تحديد وتقييم جميع المخاطر النباتية بشكل منهجي باستخدام عملية HIRA المعمول بها. وتضمن هذه المنهجية إجراء تقييم شامل للضرر المحتمل، مما يسمح بتنفيذ التدابير المناسبة للتحكم في المخاطر.

- تحليل السلامة الوظيفية (JSA): بالنسبة للوظائف غير الروتينية، يتم اتباع إجراء JSA محدد جيداً لتحديد المخاطر المحتملة الخاصة بالمهمة ومعالجتها بشكل استباقي. ويساعد هذا النهج الاستباقي على تخفيف المخاطر قبل بدء العمل.

- التسلسل الهرمي للضوابط: عند تطوير تدابير التحكم في المخاطر، نلتزم بتسلسل هرمي صارم للضوابط، مع إعطاء الأولوية للإزالة، والاستبدال، والضوابط الهندسية، والضوابط الإدارية، وأخيراً، معدات الحماية الشخصية (PPE). ويضمن تحديد الأولويات هذا تنفيذ استراتيجيات التخفيف الأكثر فعالية أولاً.

تتم مراجعة كل من إجراءات تحديد المخاطر وتقييم المخاطر (HIRAS) وتحليل السلامة الوظيفية (JSAs) بانتظام لتقييم المخاطر المرتبطة بعودة الموظف إلى العمل أو إعادة تأهيله. إن تنفيذ تدابير الرقابة المناسبة للتخفيف من المخاطر هو أولويتنا.

بالنسبة للموظفين الذين يعانون من إصابات، تدير إمستيل عملية إعادة تأهيلهم وعودتهم إلى العمل من خلال برامج وخطط مخصصة. يعود الموظفون إلى العمل وفقاً للقرار الطبي، ويتم تنفيذ برنامج إعادة التأهيل والعودة إلى العمل من قبل القسم الخاص بهم.

في عام 2023، حققنا تقدماً كبيراً في تعزيز أداء البيئة والصحة والسلامة لدينا، مما يدل على التزامنا بالسلامة في مكان العمل. بالمقارنة مع عام 2022، فقد شهدنا انخفاضاً في حوادث الحرائق والمركبات أو المعدات المتنقلة، حيث سجلنا معدل تكرار الإصابات المهذرة للوقت قدره 0.18 في عام 2023 مقابل حد أقصى مقبول 0.65، وسجلنا 16 إصابة في عام 2023 مقابل حد أقصى مقبول 18.

في عام 2023، تمت تغطية جميع موظفينا وعمالنا من خلال نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OHS) الذي تم تدقيقه داخلياً ومن قبل طرف خارجي. نحن نفخر بشدة بسجل السلامة المتميز لدينا، حيث لم نسجل أية وفيات بسبب اعتلال الصحة المرتبط بالعمل على مدار السنوات الخمس الماضية لكل من موظفينا والأشخاص الخاضعين لسلطة إمستيل. يعكس هذا الإنجاز التزامنا الثابت بتعزيز بيئة عمل مستدامة وأمنة.

* تم التحقق من هذا القسم من قبل طرف ثالث (المدقق).

2023	2022	الوحدة	المؤشر - حديد الإمارات
*1	1	رقم	موظفي
			عدد الإصابات المهذرة للوقت (LTI)

2023	2022	الوحدة	المؤشر - حديد الإمارات
*0.05	0.05	-	معدل إصابات العمل ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات) (LTIFR)
*9	10	رقم	عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل
*1	1	رقم	عدد الإصابات ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات)
*0.36	0.51	-	معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل
*5,472,011	7,877,848	رقم	عدد ساعات العمل
المقاولون			
0	0	رقم	عدد الإصابات المهذرة للوقت (LTI)
0	0	-	معدل إصابات العمل ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات) (LTIFR)
1	0	رقم	عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل
0	0	رقم	عدد الإصابات ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات)
0.8	0	-	معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل
14,128,028	11,600,021	رقم	عدد ساعات العمل

تم حساب المعدلات على أساس 1,000,000 ساعة عمل. ومن المهم الإشارة إلى أنه لم يتم تسجيل أي وفيات بسبب إصابات العمل في عام 2023.

* تم التحقق من ذلك من قبل طرف ثالث (المدقق).

2023	2022	الوحدة	المؤشر - مصنع اسمنت العين
موظفين			
0.89	0	رقم	عدد الإصابات المهذرة للوقت (LTI)
0	0	-	معدل إصابات العمل ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات) (LTIFR)
4	0	رقم	عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل
0	0	رقم	عدد الإصابات الخطيرة المرتبطة بالعمل (باستثناء الوفيات)
0.89	0	-	معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل
301,536	401,601	رقم	عدد ساعات العمل
المقاولون			
1	1	رقم	عدد الإصابات المهذرة للوقت (LTI)
0	0	-	معدل إصابات العمل ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات) (LTIFR)
4	1	رقم	عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل
0	0	رقم	عدد الإصابات الخطيرة المرتبطة بالعمل (باستثناء الوفيات)
0.89	0.90	-	معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل
1,123,200	715,252	رقم	عدد ساعات العمل

تم حساب المعدلات على أساس 1,000,000 ساعة عمل. ومن المهم الإشارة إلى أنه لم يتم تسجيل أي وفيات بسبب إصابات العمل في عام 2023.

2023	2022	الوحدة	المؤشر - مصانع طابوق الإمارات
1	0	رقم	عدد الإصابات المهذرة للوقت (LTI)
0	0	-	معدل إصابات العمل ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات) (LTIFR)
0	2	رقم	عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل
0	0	رقم	عدد الإصابات الخطيرة المرتبطة بالعمل (باستثناء الوفيات)
1.50	2.45	-	معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل

2023		2022		الوحدة	المؤشر – مصانع طابوق الامارات
866.112	817.182	رقم		عدد ساعات العمل	تم حساب المعدلات على أساس 1,000,000 ساعة عمل.
2023		2022		الوحدة	المؤشر – أنابيب
0	1	رقم		عدد الإصابات المهددة للوقت (LTI)	
0	1,09	-		معدل إصابات العمل ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات) (LTIFR)	
1	3	رقم		عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل	
0	1	رقم		عدد الإصابات الخطيرة المرتبطة بالعمل (باستثناء الوفيات)	
1.33	3.3	-		معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل	
749,144	917,760	رقم		عدد ساعات العمل	تم حساب المعدلات على أساس 1,000,000 ساعة عمل.

الجاهزية لحالات الطوارئ

واصلنا في حديد الإمارات التزامنا المستمر بالتأهب لحالات الطوارئ في عام 2023، وتعزيز قدرات الاستجابة لحالات الطوارئ. وعززت حديد الإمارات إلمام الموظفين بالسيناريوهات الحرجة من خلال إجراء 70 تدريباً على حالات الطوارئ. علاوة على ذلك، تعاونت حديد الإمارات مع السلطات الحكومية في أبو ظبي والعين لإجراء 3 تدريبات استراتيجية رئيسية. بالإضافة إلى ذلك، هذا العام، تم تحديث الإجراءات الرئيسي لإدارة الطوارئ بنجاح وتم تطوير 7 إجراءات شاملة في شركات مواد البناء للاستجابة لحالات الطوارئ (ERPS). لتعزيز كفاءة فريق التدخل في مكافحة الحرائق، أكملت حديد الإمارات بنجاح البرامج التدريبية الخاصة بالجمعية الوطنية للحماية من الحرائق 1001 لمكافحة الحرائق وتدريبات HazMat 472 للمواد الخطرة

في أنابيب، قمنا بإجراء تمرين إطفاء حريق استراتيجي مع سلطات الدفاع المدني في أبو ظبي واستجاب العمال كما هو مطلوب. علاوة على ذلك، لدينا 24 حادث حريق بسيط دون وقوع إصابات. قمنا أيضاً بتشكيل فرق الاستجابة للطوارئ الخاصة بوحدات مواد البناء وقمنا بتطوير إجراءات الاستجابة للطوارئ (EPR) الخاصة بمواقعنا. وفي العام المقبل، نخطط لإجراء دورة تدريبية للتوعية الأساسية والإسعافات الأولية.



تدريبات الطوارئ في أنابيب

كجزء من التحول المستمر لمنطقة السلامة - أمان 2.0، قامت شركة أسمنت العين بإعطاء الأولوية للاستجابة والتأهب لحالات الطوارئ (ERP). لقد قمنا بتطوير إجراء شامل لتخطيط موارد المؤسسات يتماشى مع أفضل الممارسات، مما يضمن بروتوكولات الاستجابة لحالات الطوارئ الموحدة. لتعزيز قدرات القوى العاملة لدينا، قمنا بتحديد وتدريب أعضاء فريق الإستجابة لحالات الطوارئ، وتعزيز مهاراتهم ومعارفهم. علاوة على ذلك، قدمنا تدريباً أساسياً للاستجابة والتأهب لحالات الطوارئ يساهم إلى ثقافة السلامة المشتركة في جميع

أنهاء المنظمة. وبالنظر إلى المستقبل، قمنا بالتخطيط للتدريبات والبرامج التدريبية حتى عام 2024، بما في ذلك تدريب كبير بالتعاون مع سلطات الدفاع المدني.

التغير السنوي	2023	2022	تدريبات الاستجابة للطوارئ
23%	70	57	حديد الامارات
33%-	2	3	مصنع أسمنت العين
0%	4	4	مصانع طابوق الامارات
50%	3	2	انابيب

3.2 الموارد البشرية والتنوع وتكافؤ الفرص



GRI 401 (2016)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI):
5.1, 5.2 & 4.1	برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز"

إدراكًا للدور الحاسم الذي تلعبه القوى العاملة المتمكنة في تحقيق أهداف الاستدامة لدينا، فإننا، باعتبارنا مركزًا رائدًا للصلب ومصنِّعًا لمواد البناء، نولي الأولوية لجذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها. نحن نعزز بيئة عمل إيجابية وشاملة تعزز الرفاهية والتنمية والمعاملة العادلة. من خلال الالتزام بقانون العمل الإماراتي ومعايير منظمة العمل الدولية (ILO)، فإننا نضمن العدالة وتكافؤ الفرص والنمو المستمر لموظفينا. لتعزيز التزامنا بإدارة رأس المال البشري بشكل شفاف وفعال، قمنا بتنفيذ مشروع التحول الرقمي، سند، الذي يعمل على أتمتة جميع معاملات وإجراءات رأس المال البشري. يحدد دليل الموظفين لدينا سياسات شاملة بشأن التوظيف والتعويضات والمزايا وجوانب رأس المال البشري الأخرى، مما يوفر الشفافية والاستقرار للقوى العاملة لدينا. في عام 2023، نجحنا في توحيد سياسات رأس المال البشري لدينا عبر أعمال إمستيل وأجرينا مراجعة شاملة وتحديثًا لإجراءاتنا، بما يتوافق مع رؤيتنا للاستدامة.

حصلت شركة إمستيل على لقب أفضل استراتيجية توظيف وتأهيل



تم تكريم إمستيل بإنجاز/جائزة استثنائية في حفل توزيع جوائز مكان العمل المستقبلي (Future Workplace) لعام 2023 لأفضل استراتيجية توظيف وتأهيل وتم إدراجها في القائمة المختصرة أيضاً لأفضل تطبيق لتكنولوجيا الموارد البشرية. إن التزام إمستيل بثقافة تعاونية وشفافة ومحفزة يعكس بشكل وثيق الفوز بتلك الجوائز.

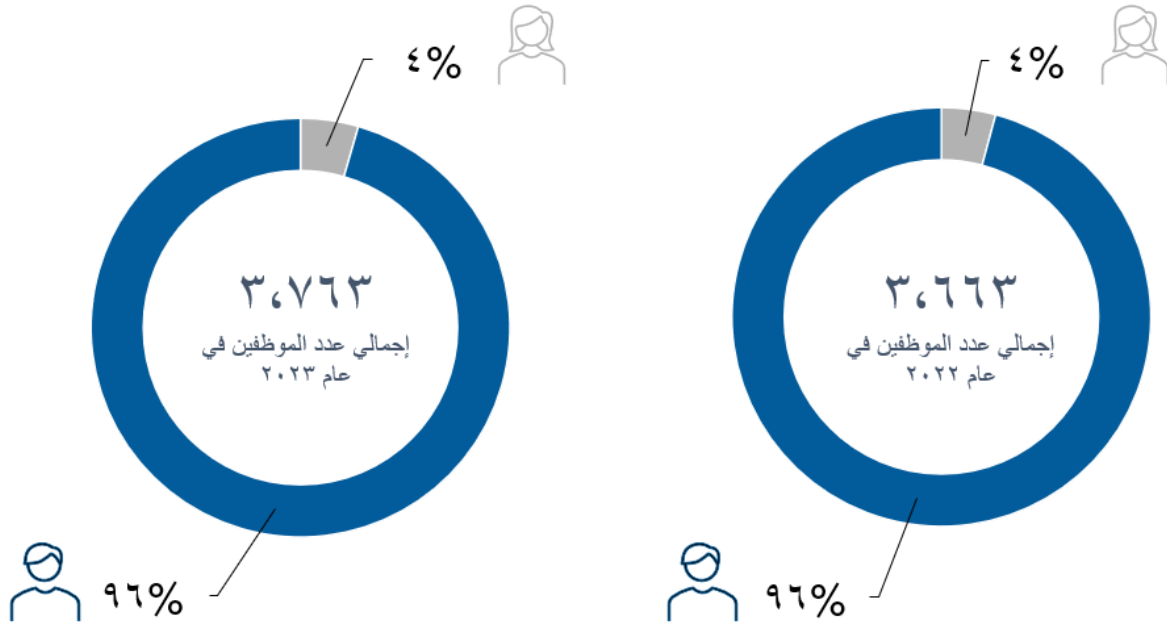
القوى العاملة في مجموعتنا 2023 - إمستيل

 20% إناث من إجمالي التعيينات الجديدة	 11% الموظفون تحت 30 سنة	 4% نسبة الموظفات	 3,763 إجمالي القوى العاملة
---	--	---	---

قامت شركة إمستيل بزيادة عدد الموظفين في قوتها العاملة ليصل إلى 3,763 موظفًا، وهو ما يمثل زيادة بنسبة 3% عن القوى العاملة في عام 2022 البالغة 3,663 موظفًا. وفي عام 2023، وصلت نسبة الموظفات من إجمالي القوى العاملة في حديد الإمارات إلى 4%.

التغير السنوي	2023	2022	تصنيف القوى العاملة
10%	168	153	أنثى
2%	3,595	3,510	ذكر
3%	3,763	3,663	العدد الإجمالي للموظفين

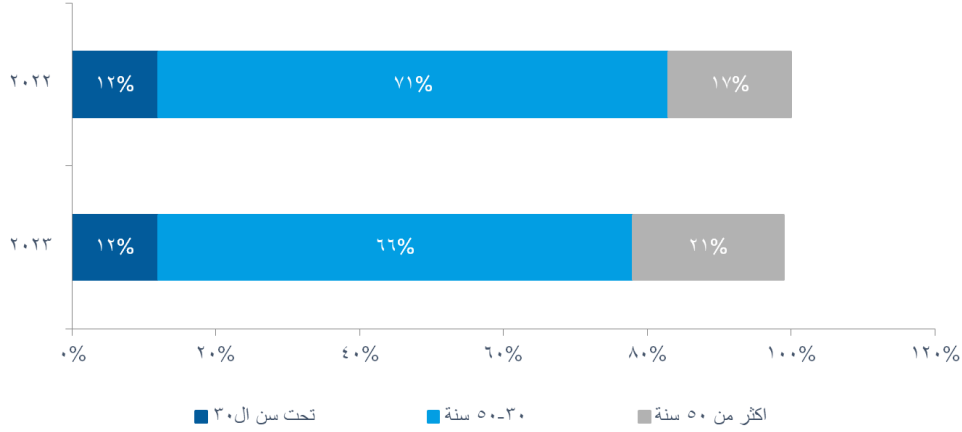
إجمالي عدد الموظفين حسب الجنس



في عام 2023، ركزت شركة إمستيل على تمكين الشباب، كما يتضح من نجاحها في الاحتفاظ بـ 425 موظفًا تحت سن 30 عامًا، بزيادة قدرها 22% عن عام 2022.

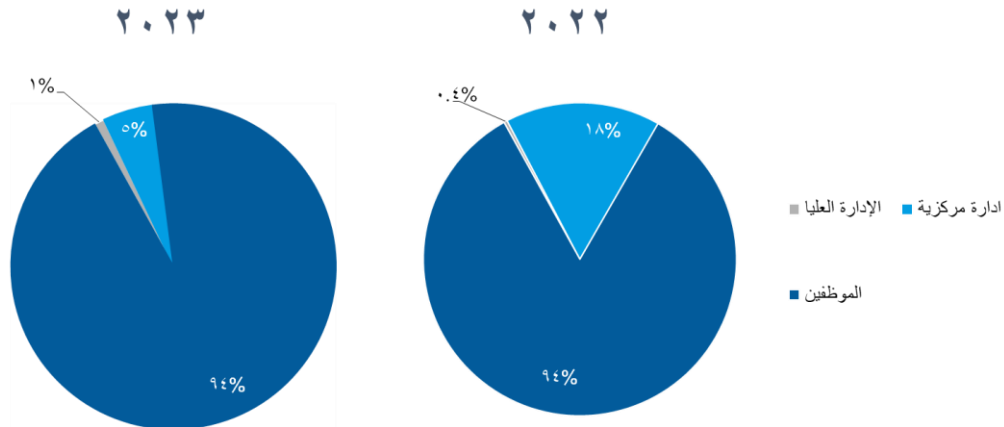
التغير السنوي	2023	2022	القوى العاملة حسب الفئة العمرية
22%	425	349	أقل من 30 سنة
3%	2,666	2,591	30-50 سنة
-7%	723	672	أكثر من 50 سنة

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة العمرية



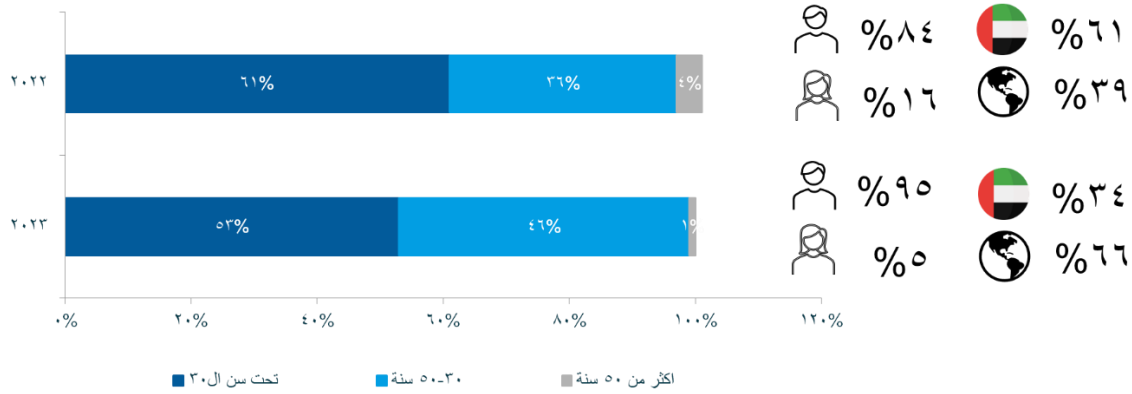
التغير السنوي	2023	2022	القوى العاملة حسب الفئة
7%	30	28	الإدارة العليا
6%	168	158	إدارة مركزية
3%	3,565	3,477	الموظفين

عدد الموظفين حسب الفئة لشركات الصلب



تمكنت إمستيل من توظيف 20 أنثى بنجاح من أصل 102 موظف.

التغير السنوي	2023	2022	التعيينات الجديدة
			حسب الفئة العمرية
%45-	66	120	أقل من 30 سنة
%50-	35	70	30-50 سنة
%86-	1	7	أكثر من 50 سنة
			حسب الجنس
%56-	20	45	أنثى
%46-	82	152	ذكر
			حسب الجنسية
%64-	35	99	إماراتي
%32	67	98	غير إماراتي



التغير السنوي	2023	2022	عدد الموظفين حسب الفئة
			الموظفين الدائمين
			حسب الجنس
%11	153	138	أنثى
%1	2,852	2,820	ذكر
			حسب الجنسية
%7	626	585	إماراتي
%0.3	2,379	2,373	غير إماراتي
			موظفون مؤقتون
			حسب الجنس
%0.3	15	15	أنثى
%8	743	690	ذكر
			حسب الجنسية
لا يوجد	0	0	إماراتي
%8	758	705	غير إماراتي

*الأرقام الموثقة المتعلقة بأعمال الصلب تكشف عن وجود مجموع 2,021 موظف دائم و714 موظف مؤقت.

في عام 2023، شاركت شركة إمستيل في "المعرض الوظيفي للصناعيين" الذي أقيم في أبو ظبي، حيث قدمت عددًا كبيرًا من الوظائف الشاغرة وقدمت برامج تدريبية محتملة بالتعاون مع مؤسسات مرموقة. وقد عالجت مشاركتنا فجوة المواهب في القطاع الصناعي وأتاحت الفرص للإماراتيين للنجاح في المجالات التي اختاروها.

تعويضات ومزايا الموظفين

تلتزم إمستيل بتعزيز بيئة العمل التي تجتذب أفضل المواهب وتحتفظ بها وتحفزها. نحن نؤمن بممارسات التعويضات العادلة والتنافسية التي تضمن شعور موظفينا بالتقدير والتقدير. تلتزم سياسة وإجراءات الأجور لدينا بالمبادئ التوجيهية الوطنية وإرشادات برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة (CARES)، مما يضمن حصول موظفينا على الأجور والمزايا التي تلي جميع المتطلبات التنظيمية. نحن نقوم بمقارنة الرواتب لدينا بانتظام بالرواتب في مختلف أنحاء الصناعة، مما يضمن أن تظل حزم التعويضات لدينا تنافسية وجذابة. يربط نظام الحوافز لدينا بشكل مباشر أداء الأفراد والشركات بالمكافآت السنوية، مما يحفز الموظفون على السعي للتميز. نحن فخورون بجهودنا للتخلص من فجوة الأجور بين الجنسين، وضمان المساواة في الأجر مقابل العمل المتساوي بغض النظر عن الجنس.

الوصف - حديد الإمارات	الوحدة	2022	2023	التغير السنوي
متوسط (متوسط) دخل الرجال	درهم	15,815	13,561	غير متوفر
متوسط (متوسط) دخل المرأة	درهم	31,143	26,550	غير متوفر
نسبة تعويض الذكور المتوسط إلى تعويض الإناث المتوسط	رقم	0.50	0.51	-2%

نحن نقدم مجموعة شاملة من المزايا، تشمل الاحتياجات الطبية والمالية واللوجستية. يتمتع الموظفون بدوام كامل بمزايا مثل التأمين الطبي والتأمين على الحياة، والإقامة التي توفرها الشركة، ومرافق النقل، وبدلات التعليم، والقروض، ومزايا نهاية الخدمة، وبدلات السفر الجوي السنوية (تخضع لموافقة الإدارة). في عام 2023، عاد جميع موظفينا في حديد الإمارات الذين أخذوا إجازة رعاية الطفل إلى العمل.

الوصف - حديد الإمارات	الوحدة	2022	2023	التغير السنوي
إجمالي عدد الموظفين الذين يحق لهم الحصول على إجازة رعاية الطفل				
أنثى	رقم	77	80	4%
ذكر	رقم	2,066	2,563	24%
إجمالي عدد الموظفين الذين أخذوا إجازة رعاية الطفل				
أنثى	رقم	4	3	-25%
ذكر	رقم	110	145	32%
عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل في الفترة المشمولة بالتقرير بعد انتهاء إجازة رعاية الطفل				
أنثى	رقم	4	3	-25%
ذكر	رقم	110	145	32%

الوصف - مواد البناء	الوحدة	2022	2023	التغير السنوي
إجمالي عدد الموظفين الذين يحق لهم الحصول على إجازة رعاية الطفل				

الوصف - مواد البناء	الوحدة	2022	2023	التغير السنوي
أنثى	رقم	20	18	-10%
ذكر	رقم	600	607	1%
إجمالي عدد الموظفين الذين أخذوا إجازة رعاية الطفل				
أنثى	رقم	3	2	-33%
ذكر	رقم	22	35	59%
عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل في الفترة المشمولة بالتقرير بعد انتهاء إجازة رعاية الطفل				
أنثى	رقم	3	1	-67%
ذكر	رقم	22	30	36%

وفي عام 2023، بلغ معدل ترك الموظفين للعمل عبر إمستيل 5.5%، في حين بلغ معدل ترك الموظفين للعمل غير الطوعي 1.4% فقط.

الوصف - إمستيل	الوحدة	2022	2023
إجمالي تحويلات الموظفين	رقم	218	203
معدل تحويلات الطوعي	%	3.7%	4.0%
معدل تحويلات غير الطوعي	%	2.5%	1.4%
معدل تحويلات القوى العاملة	%	6.2%	5.5%

الوصف - إمستيل	الوحدة	2022	2023	التغير السنوي
حسب الجنس				
أنثى	رقم	14	15	7%
ذكر	رقم	204	188	-8%
حسب العمر				
أقل من 30 سنة	رقم	82	42	-49%
30-50 سنة	رقم	87	101	16%
أكثر من 50 سنة	رقم	49	60	22%
حسب الجنسية				
إماراتي	رقم	100	57	-43%
غير إماراتي	رقم	118	146	24%

في عام 2023، يبلغ إجمالي نسبة تعويضات الرئيس التنفيذي لمتوسط إجمالي تعويضات مكافئ الدوام الكامل في شركة حديد الإمارات ومواد البناء 8.92 و8.79، على التوالي.

الوصف	الوحدة	2023
الرئيس التنفيذي - حديد الإمارات	نسبة	8.92
الرئيس التنفيذي - مواد البناء	نسبة	8.79
الرئيس التنفيذي - إمستيل	نسبة	15.69

2023	الوحدة	الوصف
%93	%	نسبة أجر مستوى الدخل للذكور إلى الحد الأدنى للأجور
%7	%	نسبة أجر مستوى الدخل للإناث إلى الحد الأدنى للأجور

التنوع وتكافؤ الفرص



GRI 405 (2016)	(GRI): المبادرة العالمية لإعداد التقارير
4.1	"برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة" كيرز

في سعينا لتحقيق الاستدامة، تؤكد إمستيل على ثقافة مكان العمل المتنوعة والشاملة التي تتغلغل في جميع عملياتنا. نحن نلتزم بممارسات التوظيف غير التمييزية، مما يضمن تكافؤ الفرص بغض النظر عن العرق، أو اللون، أو الدين، أو الجنس، أو الأصل القومي، أو العمر، أو الإعاقة. نحن نؤمن بأن القوى العاملة المتنوعة تُثري الابتكار، وتعزز ثقافة الشركة، وتعزز الممارسات المستدامة. في عام 2023، توسعت قوتنا العاملة لتشمل 63 جنسية، وهي زيادة ملحوظة من 53 جنسية في عام 2022. علاوة على ذلك، أجرينا تقييمًا ذاتيًا وفقًا لمعيار ISO 26001 للمسؤولية الاجتماعية وتكافؤ الفرص، مما يؤكد عدم وجود ثغرات في سياساتنا وممارساتنا، مما يدل على التزامنا بالحفاظ على المعايير الأخلاقية وتعزيز بيئة عادلة وشاملة لجميع الموظفين.

إمستيل تطلق برنامج المرأة الملهمة



في عام 2023، تم تنفيذ "برنامج المرأة الملهمة" المخصص لتمكين وتعزيز إمكانات المرأة في مجال الأعمال التجارية. يقدم البرنامج للمشاركين نظرة عميقة على التحديات الفريدة التي تواجهها النساء في عالم الأعمال. الهدف من ذلك هو جذب واستبقاء المهنيات ذوات المهارات العالية وتعزيز التنوع بين الجنسين داخل منظماتنا وفي جميع أنحاء العالم. وهذا يعكس تفكير إمستيل المستقبلي ومسؤوليتها الاجتماعية، مما يعزز التنوع بين الجنسين داخل القوى العاملة.

إمستيل تحتفل بالنساء



في إمستيل، نحن ندرك الدور الحيوي الذي تلعبه المرأة في نجاحنا ونحن ملتزمون بتعزيز بيئة العمل التي تمكنهم من النجاح. احتفلت إمستيل باليوم العالمي للمرأة من خلال تكريم الإنجازات والمساهمات الرئيسية للمرأة في أعمالنا. كما احتفلنا بعيد الأم من خلال نشر الشكر والتقدير من خلال تقديم هدايا خاصة لجميع الأمهات في إمستيل.

ممثلو إمستيل يشاركون في حلقة نقاش COP28 لتعزيز دور المرأة في صناعة الصلب



شاركت شركة إمستيل في حلقة نقاش خلال مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ (COP28) في جناح بنك أبوظبي الأول، والتي تهدف إلى تعزيز دور المرأة في مجال الحديد. تركز هذه المبادرة على الجوانب التنظيمية والتشغيلية والمالية لتعزيز التنوع بين الجنسين والفرص داخل الصناعة. تقف دولة الإمارات العربية المتحدة كدولة رائدة إقليمياً في مجال المساواة بين الجنسين، مع سياسات تقدمية تعمل على تمكين المرأة في الأدوار القيادية. تلتزم شركة إمستيل بتمكين المرأة من خلال برامج الإرشاد والمبادرات التي تعزز التنوع بين الجنسين.

3.3 التعلم والتطوير



GRI 404 (2016)

المبادرة العالمية لإعداد التقارير: (GRI)

4.3 & 4.5

برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز":

100%



تلقى جميع الموظفين مراجعات الأداء والتطوير الوظيفي

3,680



تم تدريب الموظفين عبر الإنترنت

في إمستيل، نعطي الأولوية لتطوير الموظفين من خلال تصميم خطط شاملة تلبي التقدم الوظيفي وتعزز الكفاءات التقنية. نحن نقدم مجموعة متنوعة من برامج التدريب والتطوير لتعزيز مهارات القوى العاملة لدينا وتطوير حياتهم المهنية. تؤمن إدارتنا بشدة بأهمية التعلم المستمر والنمو، ولهذا السبب قمنا بتنفيذ سياسة

التعلم والتطوير (L&D) لتوجيه عمليات التدريب لدينا. يلبي نهجنا المبتكر "سلم التعلم" احتياجات الموظفين على مختلف المستويات، ويوفر فرصاً للتعلم من خلال محاضرات يقودها معلمون، ومختلطة، وعبر الإنترنت، ويديرها الخبراء. إن هذا التفاني في تطوير الموظفين لا يعزز القدرات الفردية فحسب، بل يعزز أيضاً ثقافة التعلم المستمر والابتكار، مما يدعم في النهاية أهداف الاستدامة لدينا.

رفع مهارات القوى العاملة

تستخدم إمستيل نظام إدارة التعلم (LMS) منصة عوامل النجاح لإدارة وتنظيم أنشطة التعلم بكفاءة للقوى العاملة لدينا. ويتم تنفيذ فترات تدريب منتظمة لضمان احتفاظ الموظفين بأهليتهم للوصول إلى المصنع والكفاءة الوظيفية. كما تم دمج نظام إدارة التعلم (LMS) أيضاً مع منصة التعلم LinkedIn، مما يمنح الموظفون إمكانية الوصول إلى الموارد ذات الصلة بناءً على متطلبات ووظائفهم ومساراتهم المهنية. يعمل نظام إدارة الأداء لدينا على تعزيز تحديد الأهداف بشكل واضح على مدار العام وتتبعها بما يتماشى مع الرؤية التنظيمية. يتعاون الموظفون مع المديرين لتحديد الأهداف الفردية، والتي تتم مراجعتها بعد ذلك لتحقيق تقدم مركز وإدارة فعالة للأداء. يعمل نظام إدارة التعلم SuccessFactors كمركز مركزي للتدريب والتطوير، مع الحفاظ على مستوى عالٍ من الكفاءة والامتثال في جميع أنحاء المنظمة.

التدريب والتعلم

تتعاون إمستيل مع موفري التدريب العالميين وكليات إدارة الأعمال، فضلاً عن الجامعات/المعاهد التعليمية الإقليمية والدولية لتنظيم أنشطة التدريب والتطوير للقوى العاملة لديها. وهذا يشمل على سبيل المثال لا الحصر المعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD)، وكلية لندن للأعمال، وكلية هارفارد للأعمال، ومركز أبو ظبي للتدريب والتعليم المهني (ADVETI)، وجامعة خليفة، وجامعة الصلب، وما إلى ذلك. ويبلغ التدريب المستهدف لكل موظف 24 ساعة في السنة. ويتم تتبع ذلك من خلال تقرير الأداء الذي يتم إعداده على أساس ربع سنوي. وتعتمد الشركة حالياً على نموذج تقييم كيرك باتريك حتى ثلاثة مستويات لقياس فعالية التدريب.

برامج القادة والنمو (GROW)

في عام 2023، واصلت إمستيل جهودها المستمرة لتدريب وصقل مهارات موظفيها وتعزيز تعليمهم. تم تصميم برنامج تدريب القادة لتحسين المهارات القيادية وتعزيز عملية صنع القرار وتحسين أداء الفريق. أيضاً يهدف البرنامج إلى تنمية التواصل الفعال والتفكير الاستراتيجي وحل النزاعات وتعزيز قدرة المديرين على القيادة بثقة وإلهام الفرق وتحقيق النجاح التنظيمي. للاستعداد لفرص العمل، يهدف برنامج النمو (GROW) إلى تطوير الكفاءات السلوكية والفنية لموظفي إمستيل من خلال خطة التطوير الفردي المخصصة بشكل جيد، حيث يتم إجراء مراقبة ومتابعة دقيقة. وفي عام 2023، استهدف برنامج النمو (GROW) عدداً من الموظفين (112) موظفاً من مختلف المستويات في المؤسسة لتطوير كفاءاتهم السلوكية والفنية.

إمستيل ومركز أبو ظبي للتدريب والتعليم المهني (ADVETI) يقدمان أول دبلوم على الإطلاق في تكنولوجيا تصنيع الصلب في الإمارات العربية المتحدة



في سعينا لتعزيز التعليم وتنمية المهارات، عززت إمستيل شراكتها مع مركز أبو ظبي للتعليم والتدريب المهني (ADVETI) من خلال توسيع اتفاقيتنا الحالية. تماشياً مع أهداف الاستدامة لدينا، فقد تولينا مهمة تعزيز مؤهلات الدبلوم الحالية التي يقدمها معهد أبو ظبي للتعليم والتدريب المهني وقدمنا برنامجاً جديداً، "دبلوم في تكنولوجيا تصنيع الصلب". يُظهر هذا التعاون تفانيًا في رعاية القوى العاملة الماهرة وتعزيز النمو المستدام في قطاع التعليم. ومن خلال الاستثمار في البرامج التعليمية المتخصصة، نهدف إلى سد الفجوة بين متطلبات الصناعة وقدرات المهنيين المستقبليين، وبالتالي تعزيز اقتصاد أكثر مرونة واستدامة.

في عام 2024، نلتزم بتقديم مشروع روبوت الموارد البشرية لتحسين العمليات الداخلية وتزويد الموظفين بدعم يمكن الوصول إليه بسهولة. علاوة على ذلك، سنقوم بإجراء استبيانات لمشاركة آراء الموظفين لجمع أفكار لا تقدر بثمن. علاوة على ذلك، سنبدأ أكاديمية التعلم الرقمي التابعة لإمستيل المجهزة بجلسات الذكاء الاصطناعي.

الوقت المستغرق في التعليم

50% زيادة ساعات التدريب مقارنة بعام 2022		241,582 ساعات التدريب	
5% من الموظفين المدربين إناث		36% زيادة سنوية في متوسط ساعات التدريب لكل موظف في أعمال مواد البناء	

في عام 2023، تلقى 2,765 موظفًا و144 موظفة تدريبًا في شركات إمستيل. لقد قدمنا 30,198 يومًا من التدريب على مدار العام، بمتوسط 10 أيام تدريب لكل موظف. وهذا يتجاوز معيار جمعية الصلب العالمية البالغ 7.78 يوم تدريب لكل موظف. قمنا بتوظيف 27 متدرِّبًا من الخريجين في إمستيل هذا العام. يوفر ما يلي تفاصيل تدريب الموظفين حسب الساعات والجنس وفئة الموظف.

التغير السنوي	2023	2022	ساعات التدريب
			حسب الجنس
48%	233,590	157,759	ذكر
119%	7,992	3,655	أنثى
			حسب الفئة
5%	133	127	الإدارة العليا
3-	2,306	2,377	إدارة مركزية
77%	239,143	135,467	الموظفين

في عام 2023، حققنا تقدماً كبيراً في تعزيز تدريب الموظفين، حيث ارتفع متوسط ساعات التدريب لكل موظف بنسبة 36% مقارنة بالعام السابق. وأدى هذا التحسن الملحوظ إلى متوسط 83 ساعة من التدريب لكل موظف، مما يدل على التزامنا بالتعلم المستمر وتنمية المهارات داخل القوى العاملة لدينا. في المجموعة ومن أصل 241,582 ساعة تدريبية في المجموعة، تم تنفيذ 234,768 ساعة تدريبية في حديد الإمارات.

* تم التحقق من ذلك من قبل طرف ثالث (المدقق).

متوسط ساعات التدريب	2022	2023	التغير السنوي
متوسط ساعات التدريب لكل موظف	61	83	36%
حسب الجنس			
ذكر	61	84	38%
أنثى	42	55	31%

التغير السنوي	2022	2023	مجموع الساعات
%9	2,668	2,909	إجمالي (متوسط) عدد الموظفين والمقاولين الدائمين (إن وجدوا) العاملين في جميع المواقع خلال فترة جمع البيانات/ إعداد التقارير
%88	8	15	عدد ساعات التدريب لكل موظف - مقاول

إشراك الموظفين

في سعينا لتحقيق الاستدامة في إمستيل، نعتز بالدور المحوري الذي يلعبه موظفونا في تشكيل مستقبل مستدام. نحن نؤمن إيماناً راسخاً بأن القوى العاملة المشاركة والمتحمسة للغاية هي بمثابة الأساس للنجاح على المدى الطويل. ولتحقيق هذه الرؤية، نقوم باستمرار بابتكار وتطوير استراتيجيات مشاركة الموظفين لدينا.

تم إنشاء لجنة السعادة وجودة الحياة بهدف رئيسي يتمثل في التركيز على تعزيز بيئة عمل إيجابية وداعمة لموظفينا. تتناول اللجنة جوانب مختلفة من الصحة العاطفية، والتوازن بين العمل والحياة، وإدارة الشؤون المالية والضغط، والتوعية الصحية. ومن خلال البرامج والمبادرات الشهرية، تضمن اللجنة التواصل المفتوح والمشاركة الفعالة مع جميع الموظفين. تم تصميم هذه الجهود لتمكين الأفراد من بناء المرونة وإدارة التوتر والحفاظ على حدود صحية بين العمل والحياة. ومن خلال إعطاء الأولوية لرفاهية الموظفين، فإننا نعمل على تنمية قوة عاملة مزدهرة، مما يؤدي إلى زيادة المشاركة والتحفيز ومستقبل أكثر استدامة للجميع.

في إمستيل، نستخدم قنوات اتصال متنوعة مثل اعلان/اتصال الشركة، والإعلان عبر الإنترنت، ومنتدى الصلب، وYammer، ونبض إمستيل، ورسائل البريد الإلكتروني، والإعلانات الترويجية (مقاطع الفيديو) لضمان مشاركة المعلومات بشكل سلس. علاوة على ذلك، نقوم بجدولة العديد من الفعاليات مثل اجتماعات الرؤساء التنفيذيين للمجموعة، ميلسكوم، وهو حدث مصمم لإشراك مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وإعلامهم بالمزيد عن التطورات والتحديثات الجديدة لشركتنا، ولتعزيز التعاون وروح الفريق بين المواهب الإماراتية المحتملة والإدارة العليا وغيرها لإشراك الموظفين ونشر التحديثات الحيوية والتأكد من انسجام الموظفين ووعيمهم بجميع التحديثات.

كما تقدم لجنة السعادة والمشاركة أيضاً جلسات تحفيزية لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة في إطار برنامج الطموح الوظيفي (CAP). تهدف هذه الجلسات إلى تعزيز التحفيز وتعزيز السمات السلوكية وتعزيز التسامح بين الفرق، مما يساهم بشكل أكبر في خلق قوة عاملة أكثر اتحاداً وإنتاجية.

إطلاق حملة إحتواء المخاطر في مصنع أسمنت العين لتعزيز الوعي



لاقي إطلاق حملة إحتواء المخاطر في مصنع أسمنت العين نجاحاً باهراً. وبمشاركة ما يقرب من 40 عضواً، سَهّل الاجتماع إجراء حوار مفتوح مكن الفريق من التوافق مع الاستراتيجيات الفعالة لتنفيذ تدابير قوية لإحتواء المخاطر. وقد شارك الفريق بنشاط، وساهم بخبراته ومعالجة الاهتمامات الرئيسية.

إمستيل تحتفل بيوم السعادة العالمي



كجزء من التزامنا برفاهية الموظفين وتعزيز بيئة عمل مستدامة، نظمت إمستيل حدثاً جديراً بالملاحظة للاحتفال باليوم العالمي للسعادة في عام 2023.

وكان الغرض من هذا الاحتفال متعدد الأوجه، حيث كان يهدف إلى تعزيز جو العمل الإيجابي، وتعزيز رفاهية الموظفين، وتنمية الشعور بالانتماء للمجتمع داخل المنظمة. ومن خلال المشاركة في مثل هذه المبادرات، فإننا نساهم في تحقيق السعادة والرضا الشاملين لقوانا العاملة، وهو جانب حاسم لتحقيق الاستدامة والنجاح على المدى الطويل.

إمستيل: أبطال لم يهزموا في دوري الكريكت للشركات Onyx Sports



في تتويج ساحر لدوري الكريكت للشركات Onyx Sports، برز فريق إمستيل كأبطال منتصرين في نهائي مثير ضد بنك أبوظبي الأول (FAB). من خلال مزيج استثنائي من المهارة والمنافسة، لم تتعرض إمستيل لأي هزيمة طوال البطولة.

إمستيل تقيم مسابقة سباق قوارب التنين الداخلية الافتتاحية



أقامت شركة إمستيل أول سباق داخلي لقوارب التنين على الإطلاق. كان هذا الحدث بمثابة عرض لا مثيل له للعمل الجماعي والصدافة الحميمة والمنافسة الصحية، حيث شارك فيه 40 عضوًا من مختلف الأقسام. لقد جمع سباق قوارب التنين الشركة معًا بطريقة لم تتمكن سوى القليل من الأحداث الأخرى من جمعها. بحضور حوالي 80 عضوًا من موظفينا، بما في ذلك عائلات المشاركين وأصدقائهم وزملائهم الذين كانوا يهتفون.

تنظيم إمستيل لنشاط بناء فريق الشباب



نظمت لجنة السعادة والمشاركة في إمستيل نشاطًا لبناء الفريق ضم 47 متدربًا من الخريجين ومدربيهم. وهدفت هذه الفعالية إلى تعزيز أجواء إيجابية وجدابة مع التأكيد على أهمية العمل الجماعي لتحقيق النجاح.

3.4 التوطين



GRI 413 (2016)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
5.2	برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز":

باعتبارنا شركة وطنية لتصنيع الصلب ومواد البناء، فإننا ملتزمون بتعزيز الاقتصاد المحلي بما يتماشى مع رؤية الإمارات 2030. علاوة على ذلك، نحن حريصون على توفير فرص العمل وتزويد أجيال المستقبل من الإماراتيين بالكفاءات اللازمة. وعلى هذا النحو، فإننا نرى أن الاستثمار في المواهب الوطنية هو ركيزة أساسية في هدفنا التجاري وقد قمنا بترسيخ ذلك من خلال سياسة التوطين لدينا حيث نهدف إلى أن يكون جزء كبير من القوى العاملة لدينا يتكون من رأس المال البشري الإماراتي.

شركة إمستيل تفوز بجائزة "أفضل مستوى توطين في التصنيع".



حصلت شركة "إمستيل" على جائزة أفضل مستوى للتوطين في التصنيع، في حفل توزيع جوائز اصنع في الإمارات 2023، الذي أجرته وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة في دولة الإمارات العربية المتحدة. ويعد هذا دليلاً على التزام شركة إمستيل تجاه موظفيها والمجتمع، فضلاً عن جهودها الرامية إلى خلق فرص عمل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة.

في عام 2023، حققنا معدل توطين بنسبة 21% في المجموعة، حيث يوجد لدينا 587 مواطناً إماراتياً في القوى العاملة. نحن واثقون من قدرتنا على زيادة معدلات التوطين لدينا عبر إمستيل في السنوات القادمة.

بيانات التوطين لشركة إمستيل - 2023

587 موظف إماراتي	27 إماراتيون في الإدارة الوسطى	12 إماراتيون في الإدارة العليا	21% معدل التوطين
----------------------------	---	---	----------------------------

مواد البناء	حديد الإمارات	التقسيم
4	8	الإدارة العليا
0	27	إدارة مركزية
34	553	الموظفين

* تم التحقق من ذلك من قبل طرف ثالث (المدقق).

بيانات التوطين لشركة إمستيل - 2022

540 موظف إماراتي	31 إماراتيون في الإدارة الوسطى	14 إماراتيون في الإدارة العليا	20% معدل التوطين
----------------------------	---	---	----------------------------

برنامج الطموح الوظيفي (CAP)



كجزء من استراتيجية التوطين لدينا، قمنا بتنفيذ برنامج الطموح الوظيفي (CAP) لمدة 36 شهراً لتوفير مساحة للتدريب الداخلي وفرص العمل للخريجين الإماراتيين الجدد بالإضافة إلى خطط اللحاق بالركب للموظفين الحاليين. يزداد البرنامج الخريجين الجدد من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة بالمهارات الوظيفية المعمول بها حتى يتمكنوا من أن يصبحوا فعالين في وظائفهم بمجرد تعيينهم. تعطى الأولوية لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة المؤهلين عندما تصبح الوظيفة شاغرة.

167

تسجيل مندوبي CAP في عام 2023

%19

زيادة عدد مندوبي CAP مقارنة بعام 2022

برنامج مسار وقادة المستقبل



في إطار سعينا لتعزيز مستقبل مستدام، نفذت إمستيل برنامجين مهمين يهدفان إلى رعاية الخريجين الجدد في دولة الإمارات العربية المتحدة ودمجهم في عملياتنا التجارية. تم تصميم برنامج مسار لمواءمة المواهب الجديدة مع الأهداف والمتطلبات الإستراتيجية لشركتنا، بينما يركز برنامج قادة المستقبل على تعزيز القدرات القيادية وضمان توافق مهارات المشاركين مع احتياجات أعمالنا.

يركز كلا البرنامجين على الإرشاد وتعزيز العلاقات الإيجابية وتزويد المشاركين بالمهارات الأساسية لإدارة التوتر والمتطلبات بشكل فعال. من خلال الاستثمار في نمو وتطوير هؤلاء المهنيين الشباب، نهدف إلى إنشاء مجموعة قوية من قادة المستقبل

الذين يمكنهم المساهمة في نجاح إمستيل واستدامته على المدى الطويل. وفي العام الحالي، استقبلنا 109 مندوبين في هذه البرامج، مما يدل على التزامنا برعاية وتمكين الجيل القادم من المواهب داخل مؤسستنا.

3.5 مساهماتنا في المجتمعات المحلية



GRI 413 (2016)

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI):

4.4

برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز":



332

متطوعون



52,272

المستفيدون عام 2023



516,746 درهم

إجمالي المبلغ الذي تم إنفاقه على المسؤولية الاجتماعية للشركات في عام 2023

في إمستيل، نحن ندرك الترابط بين نجاحنا ورفاهية المجتمعات التي نعمل فيها. واسترشادًا بهذا الفهم، أنشأنا برنامجًا شاملاً للمسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR)، يشمل أربع ركائز حيوية: التعليم والصحة والبيئة، والمجتمع. نحن نفخر بتنفيذ مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية في جميع عملياتنا باستمرار على مدى السنوات الأربع الماضية، مما يدل على التزامنا بالاستدامة.

تلتزم إمستيل بحماية الحقوق والمصالح القانونية والعرفية، والثقافات، والعادات، والقيم للمجتمعات المحلية فيما يتعلق بالأراضي، واستخدامهم للموارد الطبيعية، وسبل عيشهم والحفاظ على أو تحسين الرفاه الاجتماعي والاقتصادي للمجتمعات المحلية المتضررة من عمليات الموقع.

نحن نعطي الأولوية لمواءمة جهودنا في المشاركة المجتمعية مع المعايير المعمول بها لضمان أن تكون مشاركتنا أخلاقية ومسؤولة وفعالة، وتساهم بشكل إيجابي في المجتمعات التي نخدمها. يشمل نطاق مجتمعنا المحلي أصحاب المصلحة في دولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك الأشخاص والعملاء والشركاء والسلطات المحلية. بموجب الإطار الاستراتيجي للمسؤولية الاجتماعية للشركات والمشاركة المجتمعية، نقوم بتتبع ومراقبة عدد الأنشطة والمستفيدين ورضا المجتمع بدقة.

تعزيز مجتمعنا من خلال مبادرة "نعطيك الابتسامه" السنوية السابعة



أثبتت شركة إمستيل مرة أخرى التزامها بإحداث تأثير إيجابي في المجتمع من خلال إطلاق مبادرتها السنوية السابعة للمسؤولية الاجتماعية للشركات، "نعطيك الابتسامه"، خلال شهر رمضان المبارك. قام متطوعو إمستيل بتوزيع أكثر من 500 طرد رمضاني على العائلات المحتاجة في أبوظبي ودبي والعين. وتضمنت هذه الطرود مواد غذائية أساسية ستساعد الأسر على الإفطار والاحتفال بشهر رمضان.

بالتعاون مع المنظمات الخيرية المحلية، نقوم بتقييم وتحديد احتياجات مجتمعنا المحلي فيما يتعلق بالتقدم الإنساني والتعليمي، مع التركيز أيضاً على الاستدامة البيئية. نحن نقدم الأدوات والموارد اللازمة لتعزيز أدائهم، وضمان التزامهم بالممارسات الصديقة للبيئة. علاوة على ذلك، فإننا ننخرط في شراكات مع المنظمات، ونقدم الدعم الذي يؤكد على الوعي البيئي. هدفنا هو تمكين هذه المنظمات، وتحويلها إلى محترفين فعالين ومشرفين على البيئة، وبالتالي المساهمة في مستقبل مستدام ومتناغم للجميع.

تعزيز التنقل، وتمكين الحياة



أطلقت إمستيل مبادرة لأصحاب الهمم في عجمان. وكجزء من هذه المبادرة، قمنا بالتبرع بعشرة كراسي متحركة لمركز الإمارات الدولي لتأهيل وتدريب أصحاب الهمم. وتهدف هذه المبادرة إلى تحسين حركة الأفراد، وبالتالي تمكينهم من المشاركة بشكل كامل في المجتمع.

إمستيل تزور مركز أبوظبي للرعاية الإنسانية (إيواء)



احتفلت إمستيل بيوم المرأة الإماراتية بزيارة إلى مركز أبوظبي للإيواء والرعاية الإنسانية (إيواء) لتقدير الدور الحيوي للمرأة الإماراتية في المجتمع. وقام الفريق بتوزيع الهدايا التذكارية، تأكيداً على تعهدهم بدعم المرأة الإماراتية وتسليط الضوء على العمل الحاسم الذي يقوم به مركز إيواء في حماية المرأة ودعمها.

لدينا عملية رسمية للتظلم من قبل المجتمع المحلي كما يتم تنفيذها من خلال نظام الإبلاغ عن الانتهاكات الخاص بنا والذي يمكن للعامة الوصول إليه عبر الموقع الإلكتروني لشركتنا. نلتزم إمستيل بثقافة الشفافية والصدق والمساءلة. وتماشياً مع هذا الالتزام، فإننا نقدم إجراءً يوفر للموظفين وأصحاب المصلحة الآخرين طريقة للإبلاغ عن حالات السلوك غير الأخلاقي أو غير القانوني أو غير المرغوب فيه دون خوف من التخويف أو الانتقام.

في عام 2023، وصل إجمالي نفقاتنا على المجتمع المحلي إلى 516,746 درهماً إماراتياً، أي أقل بنسبة 30% عن عام 2022 وهذا بسبب التعاون و الشراكة مع كيانات أخرى مثل بلدية أبوظبي. وتهدف المسؤولية الاجتماعية للشركات لدينا إلى معالجة القضايا الأساسية في مجالات مثل الرعاية الصحية والبيئة والثقافة. هذا العام، استفاد من أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات 52,272 شخصاً في مجتمعنا المحلية والدولية.

التغير السنوي	2023	2022	الوحدة	الوصف
-30%	516,746	741,204	درهم	إجمالي الإنفاق على المبادرات المجتمعية (التمويل) في فترة جمع البيانات/ إعداد التقارير
-31%	0.159	0.23	درهم/طن	معدل المبادرة المجتمعية (استثمار مجتمعي / طن إنتاج)
93%	0.00581	0.003	%	المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة
53%	337	220	رقم	إجمالي عدد المتطوعين من الموظفين
15%	2,022	1,760	رقم	إجمالي عدد الساعات التطوعية للموظفين

مبادرة دعم مرضى السرطان في مستشفى توام



قامت إمستيل مؤخراً برعاية فعالية في مستشفى توام في العين، لتسليط الضوء على التزامها بالرعاية الصحية ودعم المجتمع. وتضمن الحدث مسيرة تضامنية قام بها موظفو الشركة والعاملون في المستشفى، مما يرمز إلى الوحدة والمرونة في دعم أولئك الذين يكافحون السرطان. بالإضافة إلى ذلك، قامت إمستيل بتوزيع الهدايا التي لم تكن مجرد أشياء مادية، بل كانت رموزاً للحب والتشجيع والدعم، لتذكير المرضى بأنهم ليسوا وحدهم في معركتهم.

إمستيل ترعى دوري أبو ظبي للجوجيتسو 2023



اتخذت إمستيل خطوة مهمة عندما أصبحت راعياً رئيسياً لدوري أبو ظبي للجوجيتسو لعام 2023. ولا تُظهر هذه الشراكة الإستراتيجية التزامنا تجاه مجتمع الفنون القتالية فحسب، بل تعد أيضاً بمثابة شهادة على تفاني إمستيل الذي لا يتزعزع في رعاية و تعزيز القيم الأساسية للانضباط والاحترام والوحدة المتأصلة في الجوجيتسو.

من خلال دعم هذا الدوري الموقر، نهدف إلى المساهمة في نمو وتطوير مجتمع الفنون القتالية، وتعزيز الثقافة التي تتوافق مع قيم شركتنا وتساهم في الرفاهية العامة وتقدم المجتمع.

موظفو إمستيل يتحدون من أجل "تراحم - من أجل غزة": منارة الأمل والتضامن



وفي عرض رائع للوحدة والتعاطف، ارتقت قوتنا العاملة المتفانية إلى مستوى المناسبة لدعم مبادرة "تراحم - من أجل غزة". وبعد هذا المسعى بمثابة شهادة على التزامنا المؤسسي تجاه المسؤولية الاجتماعية والمواطنة العالمية. لقد تطوع موظفونا في جميع الأقسام بوقتهم الشخصي بعد ساعات العمل وخلال عطلات نهاية الأسبوع لتجميع الطرود الغذائية للعائلات في غزة.

سنبقى ثابتين في التزامنا بتعزيز التغيير الإيجابي داخل مجتمعاتنا المحلية. ونخطط لتنفيذ المبادرات التالية في عام 2024:

مبادرة المسؤولية الاجتماعية للشركات	تفاصيل
مجتمعي	برنامج حلول تطوعية مجتمعية، يركز على مساعدة العمال ذوي الياقات الزرقاء في المصنف
الامل	حملة توعية حول شهر سرطان الثدي

مبادرة المسؤولية الاجتماعية للشركات		تفاصيل
كن نشيط	رعاية ودعم أصحاب الهمم لممارسة الأنشطة الرياضية	
يوم البيئة العالمي	توفير آلات إعادة تدوير الزجاجات في مكاتب إستئيل لتكون جزءاً من برنامج مكافآت إعادة التدوير	
عيدكم مبارك	زيارة المرضى في المستشفى لرسم البسمة على وجوههم خلال العيد	
نحن نحب شاطئنا	في يوم البيئة الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة، سننظم حملة لتنظيف الشاطئ	

الحوكمة

4



4 الحوكمة

في إمستيل (المجموعة)، نعطي الأولوية للشفافية والحوكمة القوية للشركة في جميع مساعيها. ويتجلى التزامنا بهذه القيم في البرنامج القوي ونظام الحوكمة الذي قمنا بتطويره للتوافق مع مصالح مساهمينا وتلبية المتطلبات التنظيمية. يعد التمسك بأعلى المعايير الأخلاقية أمراً ضرورياً بالنسبة لنا، ولهذا السبب نلتزم التزاماً صارماً بالمبادئ التوجيهية الموضحة في مدونة قواعد الأخلاق ودليل الموظفين. نحن نسعى جاهدين لتهيئة بيئة عمل مبنية على النزاهة والاحترام لموظفينا وضمان حماية حقوقهم وفقاً لقانون العمل الإماراتي ومتطلبات وزارة الموارد البشرية والتوطين. ومن خلال التمسك بهذه المبادئ، نهدف إلى بناء الثقة وتعزيز المساءلة والعمل بشكل مستدام لصالح جميع أصحاب المصلحة.

4.1 حوكمة الشركة وإدارة المخاطر



2-9; 2-21 (2021)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: (GRI)
2.1 & 2.3	برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز":

حوكمة الشركة

تشكيل لجنة وسياسة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



نحن نؤمن بشكل أساسي بأن الحوكمة الجيدة للشركات تعزز المصالح طويلة المدى ليس فقط للمساهمين لدينا، بل أيضاً لعملائنا وموظفينا والمجتمع. نهدف إلى تطبيق قواعد الشفافية والعدالة والمساءلة في إدارتنا بناءً على أفضل الممارسات العالمية والمعايير الدولية.

يشتمل إطار الحوكمة الخاص بنا على سياساتنا وإجراءاتنا ويتم اعتمادها من قبل مجلس إدارتنا. علاوة على ذلك، فإنها تتوافق مع المبادئ التوجيهية لحوكمة الشركات الصادرة عن رئيس هيئة الأوراق المالية والسلع. يغطي هذا المساءلة والعدالة والإفصاح والشفافية والمسؤولية لتمكين المساهمين من ممارسة حقوقهم في الحصول على المعلومات التي تؤثر على قراراتهم الاستثمارية وتضمن تصرف إمستيل بمسؤولية تجاه أصحاب المصلحة.

في عام 2023، قمنا بتعديل هيكل لجان مجلس الإدارة لإنشاء لجنة جديدة للاستثمارات الاستراتيجية والمخاطر لضمان تمتع كل من وظائف الاستراتيجية والمخاطر بقدر أكبر من الاستقلالية. علاوة على ذلك، تم إنشاء لجنة البيئة والاجتماعية والحوكمة (ESG) التي تعمل كهيئة استشارية لجميع المتطلبات والتفويضات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة. لقد قمنا أيضاً بتحديث

سياسة نظام إدارة إمستيل الخاصة بنا لتعزيز التزامنا بمعايير الصحة والسلامة والبيئة. وستتم مراجعة السياسة بشكل دوري لضمان استمرار دعمها لتوجهنا الاستراتيجي.

مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارتنا (BoD)، وهو أعلى هيئة حوكمة في إمستيل، من سبعة أعضاء، بما في ذلك رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة. يعطي مجلس الإدارة توجيهًا استراتيجيًا طويل المدى ويضمن وجود ضوابط كافية لتحقيق رؤيتنا وأهدافنا بما يتماشى مع الرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبو ظبي.

يلتزم مجلس الإدارة المستقل لدينا بضمان التزام شركة إمستيل بقوانين ومتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع (SCA)، وسوق أبو ظبي للأوراق المالية (ADX)، والسلطات التنظيمية الأخرى من خلال تنفيذ وتطبيق دليل حوكمة الشركات. يساعد هذا الالتزام على ضمان عمل إمستيل بنزاهة وشفافية ومساءلة، وهو أمر ضروري لممارسات الأعمال المستدامة والمسؤولة.



متوسط المدة
3 سنوات



أعضاء مجلس الإدارة
المستقلين
%86



التمثيل النسائي
1 : 2.5



مجلس الإدارة
7 أعضاء



حمد عبد الله محمد الشرفاء
الحمادي
رئيس مجلس الإدارة



جمال سليم الظاهري
نائب رئيس مجلس الإدارة



سعيد غمران سعيد سالم الرميثي
عضو مجلس إدارة / الرئيس التنفيذي
للمجموعة



فرح عبد الله محمد علي المزروعى
عضو مجلس إدارة



فاطمة عبد الله محمد شريف عبدالله
الفهيم
عضو مجلس إدارة



نبيل قادر
عضو مجلس إدارة



عبد العزيز عبد الله اسماعيل الهاجري
عضو مجلس إدارة

تغير سنوي	2023	2022	مجلس الإدارة
لا يوجد	%29	%29	نسبة المقاعد التي تشغلها النساء (%)
لا يوجد	%86	%86	نسبة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين (%)

* تم التحقق من ذلك من قبل طرف ثالث (المدقق).

لدعم الوفاء بمسؤولياته المتنوعة، قام مجلس الإدارة بتشكيل اللجان التالية:

- لجنة التدقيق
- لجنة الترشيحات والمكافآت
- لجنة الاستثمار الاستراتيجي والمخاطر
- لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

وتؤدي هذه اللجان أدوارها على النحو المنصوص عليه في المواثيق ذات الصلة التي وافق عليها مجلس الإدارة.

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

في عام 2023، أنشأت إمستيل لجنة سياسة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) لضمان دمج المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع جوانب عملياتنا. تشرف هذه اللجنة على استراتيجيات ومبادرات شركتنا، وتطوير استراتيجيات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والتي تركز على تغيير المناخ والاستدامة طويلة المدى. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتطبيق سياسة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تحدد تفاعلنا في الإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، والتي توجه جميع أنشطة أعمالنا.

اللجنة التنفيذية

تتولى لجنتنا التنفيذية مسؤولية ضمان تحقيق الأهداف المؤسسية التي حددها مجلس الإدارة وأنشطتنا التشغيلية تتم وفقاً للسياسات والإجراءات المعمول بها. كما أنهم يراقبون عن كثب الامتثال لهذه السياسات.

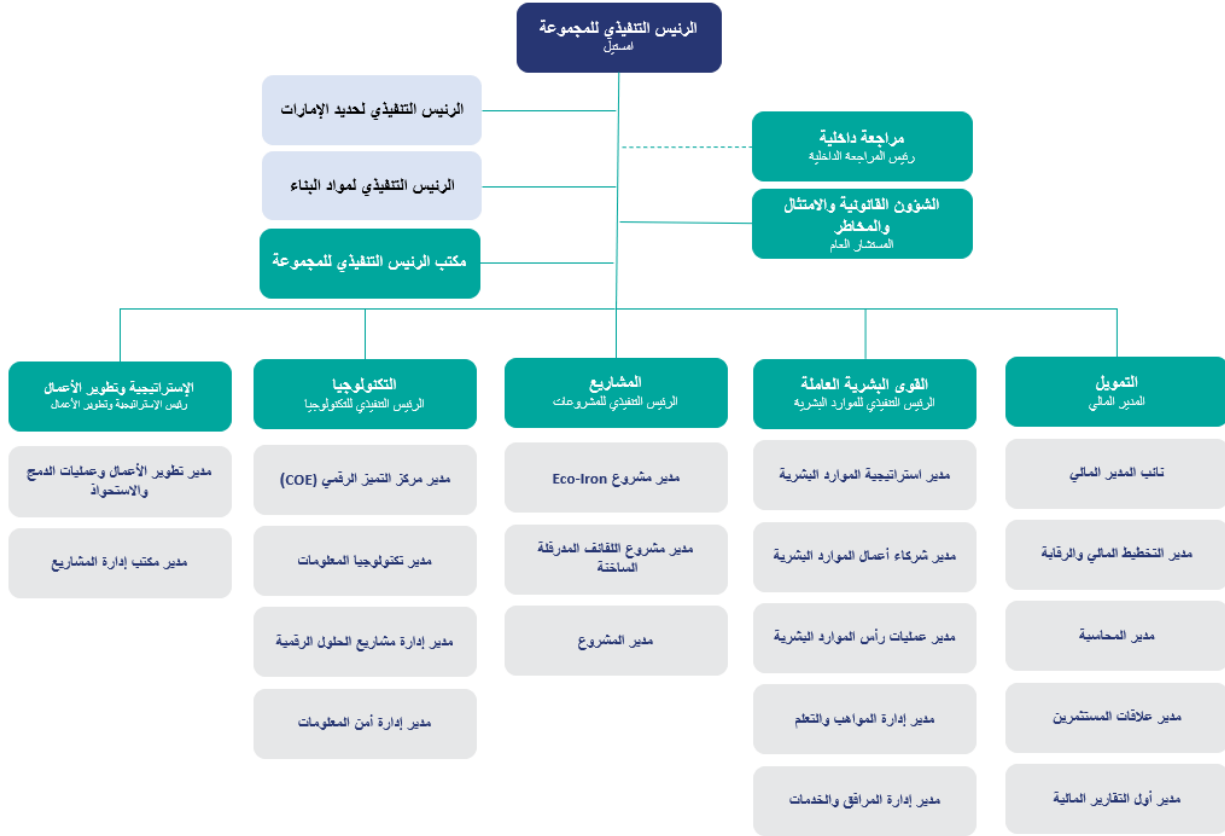
علاوة على ذلك، فإن اللجنة التنفيذية مسؤولة عن ضمان تمكين إدارتنا العليا من القيام بوظائفها بشكل مستقل وكفاءة وفي الوقت المناسب وفقاً لمتطلبات دليل تفويض السلطة (DOA). تشمل مسؤوليات هذه اللجنة الحفاظ على مستويات مناسبة من الاتصال والتنسيق والتعاون وفحوصات المساءلة. علاوة على ذلك، تحافظ اللجنة على علاقة مسؤولة مع المجتمع وتضمن الحفاظ على صورة الشركة واسم علامتها التجارية.

تعد اللجنة التنفيذية ملخصة موجزة لمجلس الإدارة على أساس ربع سنوي لتقديم تقرير عن أداء إمستيل بالمقارنة بأهداف العمل المعتمدة، وتقييم المخاطر المتعلقة بتحقيق أهداف أعمالنا، والقضايا العالمية والإقليمية والمحلية التي قد تؤثر بشكل كبير على استراتيجية أعمالنا.

في إطار التزامنا الثابت تجاه التميز في الاستدامة، يقوم فريق عمل الاستدامة لدينا بتطوير السياسات والإجراءات التي تتماشى بسلاسة مع رؤيتنا للاستدامة مع مراقبة مقاييس الأداء بجدية عبر جميع جوانب عملياتنا. تتوج جهودهم بتقديم تقارير منتظمة إلى اللجنة التنفيذية ونحن نسعى جاهدين نحو مستقبل أكثر استدامة.

الهيكل التنظيمي

في عام 2023، جددت إمستيل هيكلها التنظيمي ليعكس جهودها المستمرة وتقدمها نحو الكفاءة التشغيلية والاستدامة. يتيح الهيكل التنظيمي نموذج أعمال أكثر مرونة من خلال خطوط اتصال وأدوار ومسؤوليات واضحة والاستخدام الأمثل لرأسمالنا البشري.



نظام الإدارة المتكامل

لقد قمنا بتطوير نظام الإدارة المتكامل (IMS) الخاص بنا باستخدام مبادئ الإدارة المستمدة من أفضل الممارسات الأكاديمية والصناعية مع منهجيات مصممة بشكل فريد لتحديد أفضل الممارسات التي يمكن مواءمتها خصيصاً لإمستيل. تم إنشاء نظام الإدارة المتكامل الخاص بنا لتسهيل الإدارة الفعالة للعمليات من خلال تلبية المتطلبات وأفضل الممارسات لأنظمة الإدارة التالية:

- يتوافق نظام إدارة الجودة مع مواصفة ISO 9001 المعتمدة من قبل برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة (CARES)
- يتوافق نظام إدارة البيئة مع مواصفة ISO 14001 المعتمدة من TUV الشرق الأوسط
- يتوافق نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية مع مواصفة ISO 45001 المعتمدة من TUV الشرق الأوسط

- مخطط هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة (CARES) للصلب الإنشائي المستدام (SCS) الإصدار 09
- التوريد المسؤول لمنتجات البناء - BRE BES6001 الإصدار 3.1 من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة (CARES)
- كفاءة مختبرات الاختبار والمعايرة ISO/IEC 17025:2017 من قبل EIAC
- معايير ومتطلبات نظام إصدار شهادات منتجات الصلب من قبل هيئات إصدار الشهادات الخاصة بكل دولة (تغطي حوالي 70 دولة)

يشتمل نظام الإدارة المتكامل على سياسة أنظمة الإدارة الخاصة بشركة إمستيل، والتي تتضمن التزامات حديد الإمارات بشأن الجودة والبيئة والصحة والسلامة والاستدامة والابتكار وإدارة المعرفة. يتم توثيق العمليات التجارية لشركة إمستيل لضمان الأداء المتكامل بين العمليات المترابطة. وينتج عن ذلك أجزاء متنوعة من أعمالنا يمكن أن تكمل بعضها البعض لتحقيق الأهداف والغايات المشتركة. لقد حافظنا على برنامج التدقيق الداخلي لنظام الإدارة المتكامل لتمكين إدارتنا من مراقبة أداء أنشطتنا وتقييم فعاليتها بدقة.

إدارة المخاطر

تعد إدارة المخاطر جزءاً لا يتجزأ من استمرارية أعمال إمستيل ولتحقيق أهدافها ورؤيتها طويلة المدى. طورت إمستيل إطار سياسة المخاطر ونظام إدارة المخاطر على مستوى المؤسسة (ERM) لتحديد المخاطر المؤسسية المتعلقة بمختلف الوظائف، وتقييم تلك المخاطر وتحديد أولوياتها وإدارتها للحفاظ على مستويات مقبولة من المخاطر.

يتم تحديد المخاطر من خلال عمليات تحديد المخاطر متعددة المستويات والتي تشمل تقييمات المخاطر المنظمة وغير المنظمة، ونتائج التدقيق، والحوادث، والعصف الذهني، وعمليات استراتيجية الأعمال، وتقييمات المخاطر القائمة على الأحداث، واجتماعات مراجعة الإدارة، والمدخلات من أصحاب المخاطر، أي الإدارات والعمليات. تم تحديد متطلبات التخفيف والرقابة والمراقبة الإضافية لإدارة المخاطر مع الأخذ في الاعتبار الحدود المقبولة. في السياق التنظيمي، يتم أخذ احتياجات وتوقعات الأطراف المعنية والتأثيرات على البيئة والاقتصاد المحلي والإنتاج المستدام والصحة والسلامة والتزامات الامتثال في الاعتبار عند تحديد المخاطر. وبالإضافة إلى تقييمات ورصد المخاطر الرئيسية المنتظمة، تم تقديم مبادرات جديدة، مثل سجلات المخاطر الاجتماعية والمناخية والطاقة في عام 2023 كجزء من التركيز على الاستدامة.

تؤكد لجنة إدارة المخاطر (RMC)، نيابة عن مجلس الإدارة، من أن منهجيات إدارة المخاطر المناسبة تعمل بصورة صحيحة، وأن تظل مخاطر إمستيل ضمن الحدود المقبولة التي وافق عليها مجلس الإدارة.

في إمستيل، تضمن عمليات إدارة المخاطر الداخلية والخارجية التحديد المبكر للمخاطر، مما يساعد على تقليل تأثيرات المخاطر ويعزز أداء إمستيل من خلال جعلنا في وضع أفضل ضد أي مشكلات خارجية/داخلية. يدمج إطار سياسة المخاطر إمستيل تحديد التصور والتقييم لإعداد خطط التخفيف السليمة. وباعتبارها خط دفاع ثالث، تعمل إدارة التدقيق على تعزيز أنظمة المراجعة وتساعد في إعادة بناء استراتيجيات إمستيل.

استمرارية الأعمال

يرتبط نجاح الأعمال على المدى الطويل بالقدرة على خدمة السوق، والاحتفاظ بالعملاء، وتحمل الأحداث غير المتوقعة. وبالتالي، تواصل إمستيل، بالإضافة إلى خدمة عملائها بأفضل طريقة ممكنة، تطوير قدرتها على الإدارة والاستجابة بشكل فعال للاضطرابات والكوارث والأحداث الخطيرة غير المتوقعة التي يمكن أن تؤثر على أفرادها ومجتمعها واستمرارية الأعمال.

حصلت شركة إمستيل على شهادة المعيار الدولي لاستمرارية الأعمال (ISO 22301) وبما يتوافق مع المعيار الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة لاستمرارية الأعمال. لدينا إطار عمل لإدارة استمرارية الأعمال يتضمن

مجموعة من السياسات والإجراءات التي تغطي متطلبات استمرارية الأعمال والتعافي لجميع الوظائف التشغيلية والدعم. يوفر هذا الإطار توجيهات للاستجابة الناجحة وفي الوقت المناسب لأي حوادث/أحداث خطيرة يمكن أن تؤثر على استمرارية العمل ويوفر إرشادات للاستجابة للأزمات المعلنة من قبل فريق إدارة الأزمات. يضمن إطار استمرارية الأعمال القيام بجميع الأنشطة الأساسية اللازمة لاستئناف العمليات وفقاً لإجراءات ومتطلبات محددة، مثل استراتيجيات التعافي، وهدف وقت التعافي، وهدف نقطة التعافي، وخطط الاستجابة. تتم مراجعة هذا الإطار بشكل دوري لإدارة وتنفيذ وتحسين خطط استمرارية الأعمال إلى جانب المراقبة المستمرة للمجالات الجديدة للتطوير عند الحاجة. تغطي خطة استمرارية الأعمال فقدان المباني، وعدم توافر الموظفين، والحرمان من الوصول، وفقدان التقنيات بما في ذلك الطاقة، وفقدان الموردين وفقدان المعدات الحيوية.



4.2 النزاهة وأخلاقيات العمل



2-23 (2021)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI):
2.9, 4.1 & 5.4	برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز":

انطلاقاً من التزامنا الثابت بالقيم الأخلاقية والنزاهة، فإننا نعطي الأولوية لتعزيز العلاقات القائمة على الثقة مع موردينا وعملائنا. من خلال التمسك بأعلى المعايير، نحن ملتزمون التزام صارم بجميع اللوائح القانونية وإجراءات مكافحة الفساد لضمان الشفافية والمساءلة في جميع عملياتنا.

الامتثال

تعمل شركة إمستيل وفقاً للمعايير واللوائح المعمول بها، بما في ذلك قوانين العمل المحلية. لقد قمنا بإعداد ونشر قواعد السلوك الخاصة بنا، والتي توضح بالتفصيل المبادئ والقيم والتوقعات التي توجه السلوك الأخلاقي والسلوك الذي يجب مراعاته من قبل موظفينا والمتدربين والعاملين الذين يؤدون العمل لصالح شركة إمستيل وبالنيابة عنها. تحكم مدونة قواعد السلوك أيضاً السلوك بين موظفينا وعملائنا والموردين والبائعين والمقاولين والوكلاء وأصحاب المصلحة الآخرين. يجب أن يكون جميع الموظفين في إمستيل على دراية بقواعد السلوك وأخلاقيات العمل، فضلاً عن الالتزام بها في أنشطتهم وتفاعلاتهم اليومية.

تتضمن قواعد السلوك وأخلاقيات العمل سياساتنا المتعلقة بما يلي:

- | | |
|-----------------------------|--|
| ✓ حقوق الموظفين ومسؤولياتهم | ✓ البيئة والصحة والسلامة |
| ✓ سلوك ممارسة الأعمال | ✓ حماية أصول الشركة وسمعتها |
| ✓ مكافحة الفساد | ✓ تضارب المصالح |
| ✓ مكافحة الرشوة | ✓ علاقات الموردين |
| ✓ احترام حقوق الإنسان | ✓ آداب مكان العمل |
| ✓ التنوع وتكافؤ الفرص | ✓ الالتزام بالمعايير المهنية والقوانين المعمول بها |
| ✓ التمييز والتحرش | ✓ سياسة المبلغين عن المخالفات |

يوقع جميع موظفينا على إعلان قواعد السلوك وأخلاقيات، ويطلب من الموظفين الجدد حضور تدريب قواعد السلوك وأخلاقيات كجزء إلزامي من برنامج الإعداد الخاص بهم. علاوة على ذلك، نقوم بإجراء عمليات تدقيق داخلية بانتظام، ونضمن أن موظفينا وعملائنا قد اكتسبوا فهمًا واضحًا للامتثال والبروتوكولات الإجرائية.

خلال عام 2023، لم يكن لدينا أي حوادث عدم امتثال للقوانين واللوائح.

الحوادث والشكاوى الأخلاقية

نحن نلتزم بمجموعة شاملة من السياسات التي تحكم جميع جوانب عملياتنا: سياسة مكافحة الرشوة والفساد، وسياسة تضارب المصالح والأطراف ذات الصلة، وسياسة المبلغين عن المخالفات. علاوة على ذلك، نقوم بتقييم 100% من عملياتنا ضد المخاطر المتعلقة بالفساد ونوفر قنوات للمبلغين عن المخالفات من خلال موقعنا الإلكتروني للإبلاغ عن انتهاكات مدونة قواعد السلوك.

* تم التحقق من هذا الفصل من قبل طرف ثالث (المدقق) لأعمال الصلب.

تحدد خطة تنفيذ الاستدامة لدينا هدفاً (المستوى الأقصى) لإجمالي عدد الحوادث الأخلاقية المسجلة. وتشمل هذه الحوادث التحرش والتمييز في مكان العمل، والإبلاغ عن المخالفات أو وسائل التواصل الاجتماعي، والأخلاقيات في الممارسات المحاسبية، وعدم الإفصاح، والتجسس على الشركات، بالإضافة

إلى ممارسات التكنولوجيا والخصوصية. لا تتضمن هذه الخطة انتهاكاً للصحة والسلامة، والتي يتم تناولها بشكل مناسب بشكل منفصل.

خلال السنوات الأربع الماضية، لم يتم تسجيل أي حوادث أو شكاوى أخلاقية أو الإبلاغ عنها إلى جهة تنظيمية خارجية. لم يكن لدينا أيضاً أي حوادث أو شكاوى أخلاقية أدت إلى إصدار إشعارات الإنفاذ و/أو الحظر من قبل جهة تنظيمية خارجية، ولم يكن لدينا أي حوادث أو شكاوى أخلاقية أدت إلى ملاحقة قضائية ناجحة من قبل جهة تنظيمية خارجية. وفي عام 2023، لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث فساد.

نحن نعمل بجد لتثقيف موظفينا حول خطورة الاحتيال التنظيمي وإدارة المخاطر من خلال دورات تدريبية متعددة تعقد على مدار العام. وفي هذا العام، تلقى جميع موظفينا تدريباً على مكافحة الفساد.

حقوق الانسان

كجزء من التزامنا بحقوق الإنسان، قمنا بتطوير سياسة حقوق الإنسان في إمستيل ولدينا سياسة تأديبية وسلوكية مع قائمة من أعضاء اللجنة الذين يقومون بمراجعة أي انتهاكات واتخاذ قرار بشأنها. تم تقديم ثلاث تظلمات في عام 2023 حالة واحدة* كانت في حديد الإمارات وإثنان في مواد البناء. بشكل عام، تتخذ إمستيل عدة إجراءات لمعالجة حالات التظلم والحفاظ على الانضباط بين الموظفين. بالنسبة للمخالفة الأولى، يتم إصدار إنذار شفهي. يتم إرسال تحذير كتابي بعد المخالفة الثانية، ويتم إعطاء إنذار نهائي لأي حدث لاحق.

* تم التحقق من هذا الفصل من قبل طرف ثالث (المدقق) لأعمال الصلب.

تحتزم شركة إمستيل حقوق الإنسان بما يتماشى مع المبادئ التوجيهية المنصوص عليها في قوانين ولوائح دولة الإمارات العربية المتحدة. وقد ضمنت الشركة ثقافة التسامح في مكان العمل من خلال تعزيز أفكار التسامح والتعاضد، وحماية حقوق العمال وحقوق المرأة. علاوة على ذلك، فإن الحد الأدنى لسن التوظيف لدينا في إمستيل هو 18 عاماً، وذلك التزاماً بالتزامنا بمنع عمل الأطفال و/أو العمل القسري، ويمتد تنفيذ عمليتنا التأديبية عبر جميع عمليات ومرافق إمستيل.

خصوصية وأمن البيانات

نحن ملتزمون بضمان خصوصية البيانات وأمانها في إمستيل من خلال سياسة أمن المعلومات المعمول بها بالإضافة إلى سياسة خصوصية البيانات*. نحن أيضاً نلتزم بمعايير الهيئة الوطنية للأمن الإلكتروني في دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تتكون من 188 عنصر تحكم أمني لضمان حماية البيانات عبر إمستيل.

* تم التحقق من هذا الفصل من قبل طرف ثالث (المدقق) لأعمال الصلب.

تتبع شركة إمستيل معايير ضمان المعلومات في دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تغطي معظم معايير وضوابط ISO 27001. على الرغم من أننا غير معتمدين حالياً، فقد قمنا بإشراك طرف ثالث لإكمال تحليل عميق للفجوة وفقاً لمعيار ISO 27001. ونتوقع الحصول على الاعتماد بين الربع الأول من عام 2026 والربع الثالث من عام 2027.

لقد أكملنا بنجاح تقييم شركة أبو ظبي التنموية القابضة "القابضة" (ADQ) فيما يتعلق بالأمن السيبراني للتكنولوجيا التشغيلية، الذي أجرته شركة برايس ووترهاوس كوبرز. علاوة على ذلك، نقوم بإجراء اختبارات دورية لنقاط الضعف والاختراق على البنية التحتية الحيوية لتكنولوجيا المعلومات لدينا، ونقوم باتخاذ الإجراءات اللازمة وفقاً لذلك لضمان خصوصية البيانات وأمنها في نهاية المطاف. وفي عام 2023، لم يتم تسجيل أي محاولات لهجمات إلكترونية.

4.3 الحضور في الاسواق والاداء الاقتصادي



201 (2016) & 202 (2016)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
5.5, 5.6	برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز":

تقوم شركة إمستيل بتوريد المنتجات داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وتصدر إلى أكثر من 70 سوقاً في جميع أنحاء الولايات المتحدة وأوروبا وآسيا والشرق الأوسط وشمال أفريقيا. لقد قمنا بزيادة تواجدها في السوق من خلال إضافة منتجات جديدة ومستدامة، مثل قضبان التسليح ES600 المبتكرة. وتشمل استراتيجيتنا لتنوع مصادر إيراداتنا زيادة الصادرات عبر قنوات التسويق المختلفة وتعزيز القدرة التنافسية للمنتجات الوطنية، ودعم الهوية الصناعية الموحدة "اصنع في الامارات".

وارتفع صافي أرباح شركة إمستيل إلى 601.9 مليون درهم إماراتي في عام 2023 مقارنة بـ 510.2 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2022. وكانت هذه الزيادة مدفوعة بالمبيعات القوية للمنتجات ذات القيمة المضافة في كل من الأسواق المحلية والدولية، والتحسين المستمر للإيرادات والأرباح في قسم مواد البناء، إلى جانب زيادة الكفاءة التشغيلية وتحسين الإيرادات.

يُعد الانخفاض على أساس سنوي في الإيرادات إلى قاعدة المقارنة المرتفعة لعام 2022 عندما أدى اختلال توازن العرض والطلب العالمي مؤقتاً، خاصة في الربع الثاني من عام 2022، إلى ارتفاع أسعار مبيعات منتجات المجموعة والضغط الكبير على أسعار السلع الأساسية العالمية للصلب التي لوحظت في عام 2023.	ربح 8.9 مليار درهم -6% تغير سنوي
ساهمت مستويات الكفاءة المحسنة عبر إمستيل في مزيد من التحسينات في الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك للسنة المالية 2023 إلى 14.2% مقابل 12.4% في السنة المالية 2022.	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك 1.3 مليار درهم +8% تغير سنوي
ارتفع صافي الربح، مدفوعاً بالمبيعات القوية للمنتجات ذات القيمة المضافة في كل من الأسواق المحلية والدولية، والتحسين المستمر للإيرادات والأرباح في قسم مواد البناء، مدعوماً بالنمو في قطاع البناء والتشييد في دولة الإمارات العربية المتحدة.	صافي الربح 602 مليون درهم +18% تغير سنوي
سمح الربح من العمليات الرئيسية بالإضافة إلى الاهتمام المستمر برأس المال العامل بمزيد من التخفيض في نسبة صافي ديون البنك إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك اعتباراً من 31 ديسمبر 2023، مما يزيد من وضع إمستيل لتحقيق النمو المستقبلي.	صافي الديون المصرفية 63 مليون درهم -94% تغير سنوي

حديد الإمارات

تقوم حديد الإمارات الآن بتصدير المنتجات إلى أكثر من 70 دولة، وتمثل بشكل أساسي منتجاتنا ذات القيمة المضافة العالية، على سبيل المثال، المقاطع، والأكوام الورقية، وقضبان الأسلاك ذات القيمة المضافة.

وتستمر حديد الإمارات في الاحتفاظ بحصة تزيد عن 60% من سوق حديد التسليح في دولة الإمارات العربية المتحدة، و80% من أسواق المقاطع الثقيلة والألواح الارتكازية. إن تطوير حديد الإمارات كعلامة تجارية عالمية معترف بها هو شهادة على القيم الأساسية للجودة وخدمة العملاء، كما لوحظ في جميع عملياتنا.

بلغ إجمالي إيرادات قسم الصلب 8.03 مليار درهم إماراتي خلال عام 2023، وبلغت أرباح القسم 457 مليون درهم إماراتي (+3% تغير سنوي)، مدفوعة بالإطلاق الناجح لمنتجات جديدة ذات قيمة مضافة لكل من الأسواق المحلية وأسواق التصدير والنمو في أنشطة البناء في دولة الإمارات العربية المتحدة.

تغير سنوي	2023	2022	الوحدة	الإيرادات/التكلفة
-6%	*8,044	*8,589	مليون درهم	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة (الإيرادات)
-7%	7,088	7,653	مليون درهم	إجمالي القيمة الاقتصادية الموزعة
-10%	6,259	6,894	مليون درهم	تكاليف التشغيل
7%	756	706	مليون درهم	أجور ومزايا الموظفين
53%	52	34	مليون درهم	دفع الفوائد لمقدمي القروض
4%	182	175	مليون درهم	المدفوعات للحكومة حسب البلد
-29%	0.5	0.7	مليون درهم	الاستثمارات المجتمعية
2%	956	936	مليون درهم	الاحتفاظ بالقيمة الاقتصادية

* تتضمن هذه الإيرادات إيرادات أخرى وإيرادات التمويل

إمستيل وشركة الجزيرة للمنتجات الحديدية توقعان مذكرة تفاهم للاستفادة من الخبرات والفرص المشتركة



عززت شركة إمستيل شراكتها الإستراتيجية مع شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية (AJSP)، إحدى الشركات المصنعة لمنتجات الصلب في سلطنة عمان، من خلال توقيع مذكرة تفاهم. وسيعمل هذا التعاون على تعزيز المنافع المتبادلة من خلال الاستفادة من الخبرات المشتركة في منتجات الصلب، مما سيفتح فرص عمل جديدة داخل النظام البيئي للصلب لكلا الشركتين.

مواد البناء

كان عام 2023 عامًا آخر من النمو المستمر لقسم مواد البناء. وبدعم من الزيادة في أنشطة البناء في دولة الإمارات العربية المتحدة، بلغت إيرادات قسم مواد البناء 871 مليون درهم إماراتي وارتفع صافي الربح بنسبة 116% ليصل إلى 145 مليون درهم إماراتي.

وحققت شركة أسمنت العين أداءً متميزاً، مما أظهر مرونة الشركة وقدرتها على التكيف مع طلب السوق، من خلال تحقيق إيرادات بلغت 545 مليون درهم إماراتي، بزيادة ملحوظة بنسبة 25% مقارنة بعام 2022. كما أظهرت شركة أنابيب أيضاً قدرتها على التغلب على تقلبات السوق من خلال زيادة مطردة في 3% لتصل إلى 189 مليون درهم إماراتي من الإيرادات في عام 2023. وشهد كل من أنابيب البلاستيك المقوى بالزجاج (GRP) والأنابيب البلاستيك (PVC) زيادات كبيرة في الأرباح أيضاً. وقفز صافي ربح الأنابيب البلاستيك المقوى بالزجاج (GRP) بنسبة 7% مقارنة بعام 2022، في حين زاد ربح الأنابيب البلاستيك (PVC) خمسة أضعاف. وفي المقابل، حافظت مصانع طابوق الإمارات (EBF) على إيراداتها لعام 2022 في عام 2023 عند 188 مليون درهم.

تغير سنوي	2023	2022	الوحدة	الأداء الاقتصادي لشركة أسمنت العين
%25	545	436	مليون درهم	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة (الإيرادات)
%16	429	371	مليون درهم	إجمالي القيمة الاقتصادية الموزعة
%15	362	315	مليون درهم	تكاليف التشغيل
%36	38	28	مليون درهم	أجور ومزايا الموظفين
%11	30	27	مليون درهم	دفع الفوائد لمقدمي القروض
%55	101	65	مليون درهم	الاحتفاظ بالقيمة الاقتصادية

تغير سنوي	2023	2022	الوحدة	الأداء الاقتصادي لمصانع طابوق الامارات (EBF)
%0	188	188	مليون درهم	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة (الإيرادات)
%0	188	188	مليون درهم	إجمالي القيمة الاقتصادية الموزعة
%5-	165	173	مليون درهم	تكاليف التشغيل
%10-	27	30	مليون درهم	أجور ومزايا الموظفين

تغير سنوي	2023	2022	الوحدة	الأداء الاقتصادي لشركة انابيب
%3	189	183	مليون درهم	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة (الإيرادات)
%5-	134	141	مليون درهم	تكاليف التشغيل
%12	29	26	مليون درهم	أجور ومزايا الموظفين

4.4 إدارة سلسلة التوريد



204,308 and 414 (2016)

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

2.10, 5.1

برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز":

تلتزم إمستيل بتضمين الاستدامة في جميع أنحاء سلسلة القيمة الخاصة بها. نحن ننشر قواعد سلوك الموردين الخاصة بنا أثناء عملية التسجيل، ونطلب الامتثال الصارم من جميع الموردين لدينا. نطلب أيضاً من المقاولين الذين يدخلون مواقعنا حضور دورة تعريفية حول الصحة والسلامة والبيئة تتضمن الوعي بالاستدامة بالإضافة إلى قضايا الصحة والسلامة الهامة. يتم فحص موردينا بناءً على عمليات التدقيق والمتطلبات البيئية الصارمة، والتي تم ذكرها في الشروط والأحكام الخاصة بنا وفقاً لقوانين دولة الإمارات العربية المتحدة.

توقيع مذكرة تفاهم موجهة نحو سلسلة توريد الحديد منخفض الكربون الجديدة



تضافرت جهود كل من إمستيل ومجموعة موانئ أبو ظبي و"إيتوشو كوربوريشن" و"جي إف إي ستيل كوربوريشن" لتوقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة من شأنها أن تمهد الطريق لمجمع مبتكر لسلسلة توريد الحديد منخفض الكربون في أبو ظبي. تهدف هذه المبادرة الرائدة، الأولى من نوعها في المنطقة، إلى إنتاج مواد خام منخفضة الانبعاثات الكربونية لاستخدامها في صناعة الصلب، وبالتالي تمكين شركة إمستيل من تلبية الطلب المتزايد على منتجات الصلب الصديقة للبيئة مع تعزيز النظام البيئي الصناعي المستدام في الإمارات العربية المتحدة.

المصادر المستدامة

نحن ندرك أن موردينا يلعبون دورًا حاسمًا في مساعدتنا على تحقيق أهدافنا البيئية والاجتماعية وحوكمة تشكل معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. في عام 2023، اتخذنا خطوة مهمة من خلال دمج بطاقة الأداء البيئي والاجتماعي وحوكمة تشكل معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في عملية تسجيل الموردين لدينا. ومن خلال إعطاء الأولوية لممارسات التوريد المستدامة بيئيًا، يخضع موردينا لتقييمات شاملة وإكمال استبيانات مفصلة لتقييم ممارساتهم البيئية. تتضمن شروط العقد القياسية لدينا أيضًا المتطلبات البيئية. علاوة على ذلك، نحن ملتزمون بتعزيز المسؤولية الاجتماعية داخل شبكة الموردين لدينا. باستخدام أدوات مثل منصة Moody's® Orbis، نقوم باختيار الموردين بشكل انتقائي بناءً على سجلهم الحافل فيما يتعلق بالقضايا الاجتماعية والسياسية الرئيسية التي يتم تناولها في الأخبار. ويضمن هذا النهج الشامل أن الاستدامة والممارسات التجارية المسؤولة هي جوانب أساسية في علاقاتنا مع الموردين.

إمستيل توقع مذكرة تفاهم مع سلطنة عمان وشركة الاتحاد للقطارات لتمكين تصدير المواد الخام من سلطنة عمان إلى الإمارات العربية المتحدة



وقعت شركة إمستيل مذكرة تفاهم مع شركة عمان والاتحاد للقطارات لتمكين تصدير المواد الخام من سلطنة عمان إلى مصنع أسمنت العين بدولة الإمارات العربية المتحدة. وتسلط الاتفاقية الضوء على أهمية شبكة السكك الحديدية لتحقيق النمو الاقتصادي المستدام كحلقة وصل حيوية في سلسلة النقل والخدمات اللوجستية الممتدة في المنطقة. وستعمل شبكة السكك الحديدية التعاونية على تعزيز أهداف البلدين المتمثلة في تحقيق الحياد الصافي بحلول عام 2050 من خلال دفع التحول نحو مستقبل منخفض الكربون وتقليل الاعتماد على المركبات والشاحنات.

توطين سلسلة التوريد

تلتزم شركة إمستيل بالمساهمة في الاقتصاد المحلي من خلال تعظيم الجهود لتحديد الموردين المحليين (الشركات الموجودة في دولة الإمارات العربية المتحدة والتي تتمتع برخصة تجارية سارية) من خلال منصة SAP Ariba. نطلب من الموردين تقديم شهادة القيمة المحلية (ICV) لدعم مبادرات دولة الإمارات العربية المتحدة. في عام 2023، أجرينا جلسة توعية للمقاولين والموردين، بالإضافة إلى اجتماع شهري حول الصحة والسلامة والبيئة.

تشارك شركة إمستيل بنشاط في برنامج "اصنع في الإمارات"، مما يدل على التزامنا بدعم أهداف التنوع الاقتصادي والاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة. ومن خلال برنامج "اصنع في الإمارات"، نتعاون مع الهيئات الحكومية والشركات الأخرى لتحويل الإنفاق الخارجي بشكل استراتيجي إلى الإنفاق الإماراتي من خلال تحفيز الموردين لإنشاء مصانع محلية. نظرًا لأننا ندرك أهمية رعاية المواهب المحلية، فإننا نعمل بنشاط على رفع وعي موردينا فيما يتعلق ببرنامج "نافس"، وهو مبادرة حكومية تحفز توظيف المواطنين الإماراتيين. في عام 2023، النسبة المئوية للموردين ذوي آثار اجتماعية وبيئية (فعلية ومحتملة) سلبية كبيرة والتي تم الاتفاق على التحسينات معهم نتيجة للتقييم، كانت "صفر"*. و قد بلغت النسبة المئوية للموردين الذين أكدوا رسميًا امتثالهم لقواعد السلوك 100%

* تم التحقق من هذا الرقم من قبل طرف ثالث لأعمال الصلب.

إمستيل تنضم إلى برنامج أبوظبي للشركات الصغيرة والمتوسطة لدعم الشركات الصغيرة



تنضم شركة إمستيل إلى برنامج أبوظبي للشركات الصغيرة والمتوسطة، مما يوفر فرص شراء بقيمة 7.5 مليون درهم لشركات صغيرة ومتوسطة مختارة. ستوفر إمستيل التدريب وورش العمل والتوجيه للشركات الصغيرة والمتوسطة المختارة لمساعدتها على بناء قدراتها في مجال المشتريات.

في عام 2023، ذهب 38.6% من إجمالي إنفاقنا على المشتريات إلى الموردين المحليين.

إمستيل	الوحدة	2022	2023	تغير سنوي
إجمالي الإنفاق على المشتريات	مليون درهم	7,754	6,077	-22%
الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين	مليون درهم	2,986	2,346	-21%
نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	%	38.5%	38.6%	0.1%
إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين	عدد	1,247	2,275*	82%

* الرقم الموثق في حديد الامارات (أعمال الصلب) هو 838.

في عام 2024، نخطط لبدء اشتراكنا مع شركة "ديتس كربون"، لتمكين موردينا من تتبع انبعاثاتهم الكربونية وتقليلها. ونخطط أيضًا لدمج بيانات انبعاثات الكربون بشكل مباشر في عملية تقييم موردينا جنبًا إلى جنب مع المعايير الحالية.

إمستيل	الوحدة	2023*
فحص الموردين الجدد باستخدام المعايير الاجتماعية	%	100%
تقييم الموردين للتأثيرات الاجتماعية	رقم	1,446
تحديد الموردين على أنهم لديهم آثار اجتماعية سلبية فعلية ومحتملة	رقم	0
فحص الموردين الجدد باستخدام المعايير البيئية	%	70%
تقييم الموردين للتأثيرات البيئية	رقم	1,018
الموردون الذين حددوا على أنهم لديهم آثار بيئية سلبية فعلية ومحتملة	رقم	0
الموردون الذين صدقوا رسميًا على امتثالهم لمدونة قواعد السلوك	%	100%
المصادر المسؤولة (الكتلة الإجمالية لشراء المواد الخام)	طن	5,084,674
المصادر المسؤولة (إجمالي كتلة المواد الخام من الموردين التي تم تقييمها من حيث تأثيرات الاستدامة)	طن	4,942,399

* تم التحقق من ذلك من قبل طرف ثالث (المدقق).

2023	الوحدة	مواد البناء
%83	%	فحص الموردين الجدد باستخدام المعايير الاجتماعية
1.655	رقم	تقييم الموردين للتأثيرات الاجتماعية
0	رقم	تحديد الموردين على أنهم لديهم آثار اجتماعية سلبية فعلية ومحتملة
%83	%	فحص الموردين الجدد باستخدام المعايير البيئية
1.655	رقم	تقييم الموردين للتأثيرات البيئية
0	رقم	الموردون الذين حددوا على أنهم لديهم آثار بيئية سلبية فعلية ومحتملة
%100	%	الموردون الذين صدقوا رسمياً على امثالهم لمدونة قواعد السلوك

الإنتاج المستدام

5



5 الإنتاج المستدام

تلتزم إمستيل بتعزيز إنتاج الصلب المستدام من خلال نهج شامل يعطي الأولوية للرعاية البيئية والمسؤولية الاجتماعية والجدوى الاقتصادية.

في عام 2023، قمنا بتنفيذ العديد من التدابير لتوفير الطاقة، مثل تحسين أداء المعدات بتقنيات أكثر كفاءة وتحسين عمليات الإنتاج. ونتيجة لذلك، تم تخفيض استهلاكنا للطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة بشكل كبير مع الحفاظ على مستويات إنتاج عالية. إن التزامنا بالاستدامة مفيد للبيئة ويساعدنا على العمل بكفاءة أكبر وتقليل تكاليف التشغيل لدينا. سنواصل إعطاء الأولوية للاستدامة في جميع عملياتنا ونقود بجد إنتاج الصلب المستدام في المنطقة.

في إمستيل، نحن فخورون بأن قيم الاستدامة لدينا تمتد إلى ما هو أبعد من عملياتنا لتشمل نهجنا الذي يركز على العملاء. نحن ندرك أن عملائنا يتوقعون أكثر من مجرد منتجات عالية الجودة؛ إنهم يطالبون بحلول مسؤولة بيئيًا تتوافق مع أهداف الاستدامة الخاصة بهم. ولهذا السبب فإننا نعطي الأولوية لرضا العملاء باعتباره جانبًا أساسيًا من عملياتنا، ونوفر مواصفات وأدلة فنية شاملة للمساعدة في اتخاذ قرارات شراء مستنيرة. كما نحافظ أيضًا على التواصل المستمر مع عملائنا لفهم احتياجاتهم المتطورة بشكل أفضل ودمج ملاحظاتهم في عملية التقييم الذاتي الداخلية لدينا لتحسين عملياتنا باستمرار. إن التزامنا بالاستدامة ليس مجرد مسؤولية، بل هو ميزة تنافسية تشاركها بفخر مع عملائنا.

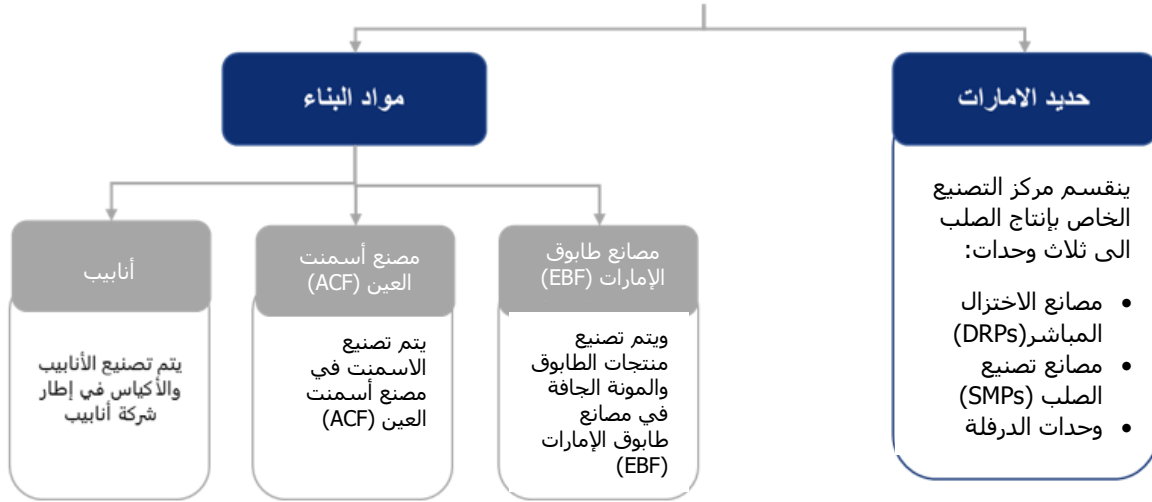
5.1 إنتاج مستقر وكفاءة تشغيلية



201 (2016) & 3-3 (2021)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI):
4.3, 5.1, 5.3 & 5.4	برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز":

نحن في إمستيل، ندرك أن الكفاءة التشغيلية هي عنصر حاسم في استراتيجية الاستدامة لدينا، حيث أن لها تأثير مباشر على إنتاجنا، والجودة، والقدرة التنافسية للمنتجات، وسلسلة التوريد، وعمليات الإنتاج ككل. إن التزامنا بالكفاءة مدفوع بتوجيه شركتنا بأن نكون شركة رائدة في صناعة الصلب ومواد البناء، مع التركيز على ضمان الجودة وتحسينها بدقة. نقوم بإجراء عمليات تفتيش منتظمة لضمان استمرار العمليات دون انقطاع واتباع إجراءات التشغيل القياسية (SOPs) بدقة. يعد نظام تتبع المنتج الخاص بنا، والذي يراقب جميع مكونات أصل المنتج من المحاجر إلى المنتجات النهائية من جانب العملاء، مكونًا أساسيًا لنظام الجودة لدينا. إن تركيزنا على الكفاءة التشغيلية يدعم أهداف الاستدامة الأوسع لدينا، حيث نسعى جاهدين للعمل بشكل أكثر كفاءة، وتقليل تكاليف التشغيل لدينا، وتقليل البصمة البيئية، وتقديم منتجات عالية الجودة لعملائنا.

الكيانات التجارية لإمستيل

حديد الإمارات أركان
emirates steel arkan

في إمستيل، نتبنى استراتيجية عمل ذات تفكير أبعد تتكيف بسلاسة مع تقلبات السوق. وينعكس التزامنا بالاستدامة في هذا النهج، حيث نعطي الأولوية لنموذج سريع الاستجابة ومتكيف يعمل على تحسين استخدام الموارد. وفي عام 2023، قادتنا هذه الفلسفة إلى إجراء تعديلات استراتيجية في مجموعة منتجاتنا. في حين تطلبت بعض المنتجات تخفيضات في الإنتاج بسبب تغير الطلب، شهدت منتجات أخرى نموًا ملحوظًا، مما أدى إلى تحسين الموارد بشكل عام.

حديد الإمارات

56%



زيادة سنوية في المواد الخردة المستخدمة في عمليات إنتاج الصلب لدينا

يعد الالتزام بالاستدامة والتحسينات التشغيلية أمرًا أساسيًا في مهمتنا في إمستيل. وفي عام 2023، نفذنا العديد من المبادرات الصديقة للبيئة لتعزيز الكفاءة والإنتاجية. قمنا بزيادة الإنتاج بنسبة 4% مقارنة بعام 2022 حيث أنتجنا 2,684,423 طنًا من حديد التسليح ولوائف أسلاك الحديد والمقاطع الإنشائية الثقيلة في مصانع الدرفلة لدينا. من خلال إعادة تدوير المواد الخردة وتحسين محطات الاختزال المباشر لدينا باستخدام تقنيات توفير الطاقة، كما زاد الإنتاج بنسبة 1% في مصانع تصنيع الصلب من خلال استخدام المزيد من المواد الخردة في أفران القوس الكهربائي، مما يقلل من انبعاثات الكربون، بشكل عام.

عائدات	التوفر	تغير سنوي	الإنتاج (طن)		المنتجات	وحدات العمل
			2023	2022		
70.4%	95.6%	4%	3,590,338	3,453,802	حديد الاختزال المباشر	مصانع الاختزال المباشر (DRPs)
87.3%	94.4%	1%	3,237,117	3,211,451	أغطية القضبان الألواح الأمدة	مصانع تصنيع الصلب (SMPs)
96.9%	90.6%	0.1%	1,611,860	1,729,185	حديد التسليح / لفائف حديد التسليح	مصانع الدرفلة (RMs)
		3.7%-	522,084	418,361	قضبان الأسلاك	
		1.1%-	550,389	556,383	المقاطع الإنشائية الثقيلة	

في عام 2023، حققنا إنجازًا هامًا من خلال نجاحنا في إنتاج ES600، وهو حديد التسليح المبتكر عالي الصلابة، على نطاق تجاري يبلغ حوالي 8000 طن. يوفر ES600 قوة ومرونة فائقة مقارنة بقضبان التسليح التجارية المستخدمة في دولة الإمارات العربية المتحدة، مما يؤدي إلى توفير التكلفة والوقت وتعزيز مقاومة التآكل في صناعة البناء والتشييد. علاوة على ذلك، يوفر حديد التسليح ES600 أداءً محسّنًا وفوائد بيئية كبيرة.

يمكن لـ ES600 تقليل استهلاك الصلب بنسبة تصل إلى 24%، وهو ما يعني تقليل الحاجة إلى وسائل النقل بنسبة 15%. مما يؤدي إلى **تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 390 كجم لكل طن من ES600** مقارنة بنظيره التقليدي، مما يجعله خيارًا أكثر استدامة وصديقًا للبيئة.

علاوة على ذلك، قمنا بتطوير قضبان الصلب من الدرجة 80 وفقًا للجمعية الأمريكية للاختبارات والمواد (ASTM) A 615 و A 706 للمملكة العربية السعودية. تماشيًا مع التزامنا بتنوع المنتجات، فإننا نقدم الآن ألواح إرتكازية من النوع U، والتي تمثل فرصة رائعة لجذب عملاء جدد من صناعة إنشاءات الأساسات بالإضافة إلى قطاعات الهندسة البحرية والهندسة المدنية.

إمستيل توفر حديد التسليح المستدام عالي القوة لأكبر برج سكني في العالم



قامت إمستيل بتسليم قضبان التسليح المبتكرة ES600 إلى مشروع برج الحبتور الرائد. سيكون هذا البرج، الذي من المقرر أن يكون أكبر مبنى سكني في العالم، هو الأول في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا الذي يقف بدون أساسات تقليدية. وبدلاً من ذلك، سيعتمد على تقنية الركائز المتقدمة التي تخترق ثلاثة مستويات في الطابق السفلي.

مصنع أسمنت العين (ACF)

على مر السنين، قمنا باستمرار بتحسين استدامة عمليات الأسمنت لدينا من خلال تنفيذ مبادرات مثل OPTIMIZER 4.0 من Atlas Copco لتعزيز كفاءة الطاقة وتقليل وقت تشغيل المعدات. في عام 2023، ركزت أعمال الأسمنت لدينا على تشغيل المصنع بشكل أكثر كفاءة، وذلك باستخدام خطط مرنة لحركة المواد، تتكيف مع الجودة المتغيرة للحجر الجيري المتاح. كما أنشأنا نموذجًا تشغيليًا جديدًا يربط المبيعات بالإنتاج، مما يعزز ممارسات إدارة المخزون.

وفي هذا العام، حافظنا على عمليتنا في محجر مصنع أسمنت الإمارات مع مواجهة التحديات البيئية والتنظيمية. على الرغم من إنتاجنا أقل هذا العام مقارنة بالعام الماضي بسبب التغييرات في الطلب في السوق، فإن التزامنا بالاستدامة لا يتزعزع ونحن نسعى جاهدين لتقليل تأثيرنا على البيئة.

المنتجات	الإنتاج (طن)			التوفر	عائدات
	2022	2023	تغير سنوي		
أسمنت بورتلاند عادي (OPC)	1,301,641	1,452,003	%12	%95	%61.3
الأسمنت عالي المقاومة للكبريتات (SRC)	102,371	72,550	%29-	%95	%61.3
أسمنت الحجر الجيري البورتلاندي (PLC)	164,395	137,578	%16-	%95	%61.3
الكلنكر (إسمنت بورتلاند العادي)	3,101,546	2,880,745	%7-	-	-
الكلنكر (الإسمنت عالي المقاومة للكبريتات)	142,876	82,935	%42-	-	-
الخبث	59,987	64,382	%7	%95	%61.3
الإجمالي	4,872,816	4,690,193	%4-	-	-

أنايب

%69

الزيادة السنوية في الإنتاج
(28,734 طنًا)



تم توسيع أعمالنا في أنايب في عام 2023 من خلال تقديم خطوط إنتاج جديدة للبولي إيثيلين عالي الكثافة (HDPE) لمجموعة متنوعة من التطبيقات، مثل أنظمة الصرف الصحي ومياه الأمطار. كما قمنا أيضًا بتوريد الأنايب البلاستيكية المقوى بالألياف الزجاجية (GRP) إلى بولندا وفتحات التفتيش الهيكلية البلاستيكية المقوى بالألياف الزجاجية إلى دبي. ارتفع معدل إنتاجنا بنسبة **69%** مقارنة بعام 2022، لتصل طاقتنا الإنتاجية إلى 28,734 طنًا/عامًا. يتكون حوالي نصف إنتاجنا لعام 2023 من الأنايب البلاستيكية (بولي فينيل كلوريد). في عام 2024، نخطط لإنتاج الأنايب المموجة والملفوفة الحلزونية، مما يزيد من توسيع مجموعة منتجاتنا المستدامة.

المنتجات	الإنتاج (طن)			التوفر	عائدات
	2022	2023	التغير السنوي		
الأنايب البلاستيكية المقوى بالألياف الزجاجية	7,295	10,819	%48	%86	%98

عائدات	التوفر	الإنتاج (طن)			المنتجات
		التغير السنوي	2023	2022	
%99	%86	-	89	-	تركيبات الأنابيب البلاستيكية المقوى بالألياف الزجاجية
%99	%100	%9	14,208	12,987	الأنابيب البلاستيكية (بولي فينيل كلوريد)
%99	%100	%467	68	12	انابيب البولي إيثيلين المنخفض الكثافة
%0	%100	%100-	0	7	أنابيب البولي بروبيلين كبوليمر العشوائي
%98	%87	%27-	102	140	أكياس بلاستيك
%98	%87	%11-	3,448	3,886	أكياس ورقية
-	-	%69	28,734	17,032	الإجمالي

مصانع طابوق الإمارات (EBF)

ما يصل إلى 20%

من المجاميع لدينا يتم إعادة تدويرها



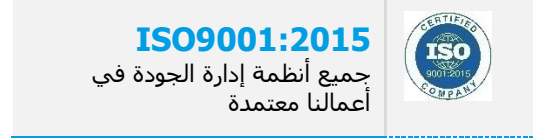
في عام 2023، قطعنا خطوات كبيرة في مجال الاستدامة من خلال دمج ما يصل إلى 20% من الركام المعاد تدويره، مثل خبث الفولاذ وركام الخرسانة المعاد تدويرها، في مزيج إنتاج الكتل لدينا. كما زاد إنتاجنا من المونة الجافة بنحو 20 ألف طن مقارنة بعام 2022. وعلى العكس من ذلك، انخفض أحجار الرصف، بسبب انخفاض الطلب في السوق. لقد تجاوزنا توقعاتنا، وحققنا عوائد أعلى في جميع منتجاتنا. ينصب تركيزنا في المستقبل على تجديد أصولنا وتوسيع إنتاج المنتجات ذات القيمة المضافة.

عائدات	التوفر	الإنتاج (طن)			المنتجات
		التغير السنوي	2023	2022	
%99.1	%94.3	%1-	69,841,624	70,637,941	الطابوق وبلاط الرصف المتشابك
%98.7	%95.7	%41-	159,574	271,920	أحجار الرصف
%99.9	%98	%15	151,705	131,927	المونة الجافة
-	-	%1-	70,152,903	71,041,788	الإجمالي

5.2 جودة الخدمات والمنتجات



الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحكومة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	إستيتل في لمحة
2 (2021)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI):					
5.1 & 5.5	برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز":					



يتجلى تفاني شركة إستيتل الذي لا يتزعزع في تقديم منتجات متميزة للعملاء على المستوى الإقليمي والعالمي من خلال اتباع نهج شامل للاستدامة وتدابير مراقبة الجودة. من خلال الاستفادة من الرقمنة، تلتقط إستيتل بيانات الجودة بدقة بدءاً من شراء المواد الخام وحتى تجميع المنتج النهائي. يؤدي تنفيذ التشفير الشريطي لتحديد الهوية التسلسلية والمسح الدقيق للمواد في كل مرحلة إلى الحماية من إختلاط المواد عن طريق الخطأ. تحتفظ الشركة بسجلات حالة شاملة للرجوع إليها عند الحاجة وتستخدم إجراءات صارمة لمراقبة الجودة من خلال مراقبة جودة المنتج النهائي على فترات متكررة. بالتوافق مع المعايير الدولية، تعرض إستيتل أنابيبها وقضبان التسليح وقضبان الأسلاك في الكتالوجات لإثبات المصداقية وتعزيز ثقة العملاء والالتزام بتوقعات أصحاب المصلحة. علاوة على ذلك، فإن العمليات معتمدة بموجب نظام إدارة الجودة ISO9001:2015، مما يؤكد التزامنا الثابت بممارسات التميز والاستدامة.

حديد الامارات

تتضمن بعض المعايير والشهادات التي نلتزم بها، مثل:

دوليا		
تتواجد الثقة في المنتجات المعتمدة من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" من خلال التشغيل الفعال لخطط اعتماد المنتج بما في ذلك الموافقات الفنية ومخططات التثبيت بعد الشد.		
منطقة الشرق الأوسط		
تمنح هيئة الإمارات للمواصفات والمقاييس (ESMA) علامة مطابقة للمنتجات التي تثبت امتثالها للمعايير الوطنية و/أو الإقليمية و/أو الدولية ذات الصلة بدولة الإمارات العربية المتحدة.		
الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة (SASO) هي المسؤولة عن ضمان سلامة وجودة المنتجات في المملكة العربية السعودية.		
	نفذت الهيئة العامة للصناعة (PAI) في دولة الكويت إرشادات محددة للتحقق من مطابقة جميع المنتجات الخاضعة للرقابة والتي يتم تصديرها إلى الكويت.	
اسيا		

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امتثال في لمحة
<p>يقدم قسم الهندسة المدنية والتطوير (CEDD) التابع لمختبرات الأشغال العامة (PWL) مجموعة واسعة من خدمات اختبار المواد لصناعة البناء والتشييد في هونغ كونغ.</p> <p>مجلس تطوير صناعة البناء (CIDB) هو الوكالة الحكومية المكلفة بتطبيق المعايير المالية المفروضة على استيراد منتجات البناء.</p>			<p>معهد البحوث القياسية والصناعية الماليزي (SIRIM) هو المؤسسة الرائدة في مجال الأبحاث الصناعية والتكنولوجيا في ماليزيا، ويلعب دورًا حاسمًا في ضمان جودة المنتج وسلامته من خلال الاختبار والفحص الشاملين.</p> <p>تمنح TÜV Rheinland الاستشارات والتقييم والاختبار والمراقبة المحايدة في مجال تكنولوجيا السلامة والنقل وتكنولوجيا الطاقة وحماية البيئة في سنغافورة.</p>			
<p>ينفذ مكتب المعايير الهندية (BIS) خطط تقييم المطابقة، ويتعرف على المختبرات ويديرها لتقييم المطابقة.</p>						
أوروبا						
<p>تشرف وزارة البنية التحتية في إيطاليا على شبكة من الهيئات المعتمدة التي تقوم بإجراء تقييمات المطابقة لقطاعات محددة مثل مواد البناء.</p>			<p>تركز TÜV NORD على أنشطة الاختبار والفحص في تكنولوجيا العمليات وتكنولوجيا التصنيع والمباني.</p>			
أستراليا						
<p>تعد هيئة إصدار الشهادات الأسترالية للفلولاذ الإنشائي والتسليح (ACRS) جهة اعتماد رائدة لجودة الصلب في صناعة البناء الأسترالية والنيوزيلندية.</p>						

مجموعتنا الواسعة من المنتجات تحمل بكل فخر علامات الجودة المرموقة، مثل علامة CE (أوروبا)، وعلامة CA البريطانية، وعلامة الجودة الكويتية، وعلامة الجودة السعودية، وعلامة الجودة الإماراتية، وعلامة ISI (الهند)، وعلامة مطابقة المنتج، والتي تدل على الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة الصارمة في بلدانهم. مختبراتنا حاصلة على اعتماد ISO 17025 لضمان معايير اختبار قوية. نحن نعطي الأولوية للصيانة والسلامة التشغيلية لمنشأتنا من خلال عمليات التفتيش المجدولة والالتزام بإجراءات التشغيل الموحدة، والتي تخضع جميعها لمراجعات منتظمة وتُظهر التزامنا الثابت بالاستدامة والتميز في الأداء لعملائنا.

إمستيل تحصل على شهادات دولية

حصلت إمستيل على ثلاث شهادات دولية للمنتجات من شركة KIWA Inspecta لمنتجات حديد التسليح. تُظهر هذه الشهادات تفانيها في تقديم منتجات عالية الجودة تلبّي المعايير الدولية. هذا التركيز على الجودة يعزز الممارسات المستدامة من خلال إعطاء الأولوية لموثوقية المنتج وجودته. هذا الإنجاز هو نتيجة لعملية تقييم مفصلة استمرت سبعة أشهر لإدارة الجودة وضوابط الإنتاج لدينا.

مصنع أسمنت العين (ACF)

في مصنع أسمنت العين، نعطي الأولوية لإنتاج أسمنت عالي الجودة من خلال التحكم الدقيق في كل خطوة من خطوات الإنتاج - بدءاً من المواد الخام وحتى المنتجات النهائية - وفقاً للمعايير الدولية. في كل مرحلة، نقوم بأخذ عينات للتحليل حتى نتأكد من ضمان الجودة المتسقة دون أي ثغرات في التحكم في العمليات لدينا. مصنعنا مجهز بأحدث التقنيات ونظام مراقبة الجودة من الدرجة الأولى. يضم مختبرنا لمراقبة الجودة متخصصين مؤهلين يضمنون أن الأسمنت الذي ننتجه يلبي أعلى المعايير الممكنة. نحن فخورون بحصول مصنع أسمنت العين على شهادتي ISO 9001:2015 و ISO 14001:2015، بالإضافة إلى الاعتماد من مختبرات أبو ظبي ودبي المركزية. نحن ملتزمون بتقديم خدمة عملاء ممتازة، بما في ذلك المتابعة وحل الشكاوى ودعم ما بعد البيع، كل ذلك وفقاً لمعايير ISO.

أنايب

جميع منتجات أنايب لدينا حاصلة على شهادة Kitemark (معياري BS)، وهو مؤشر مستقل موثوق به لضمان الجودة. نحن نحافظ على جودة المنتج من خلال الاختبارات المنتظمة لتلبية كل من المعايير المحلية واحتياجات العملاء، مع إجراء اختبارات قصيرة وطويلة الأجل لجميع السلع التامة الصنع والمواد الخام بناءً على خطة اختبار معتمدة. علاوة على ذلك، تتم معايرة معدات المختبر لدينا سنويًا بواسطة طرف ثالث معتمد. إن عملياتنا معتمدة من قبل نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015، ويتضمن كل أنبوب رقمًا تسلسليًا فريدًا وتاريخ إنتاج يتم إنشاؤه تلقائيًا من أجل التتبع الكامل ومراقبة الجودة.

مصانع طابوق الإمارات (EBF)

في أعمالنا التجارية، نضمن أن يتم إنتاج منتجاتنا وفقاً لمواصفات المشروع التي تلتزم بالمعايير المحلية والدولية. لتوفير الشفافية وإمكانية التتبع لعملائنا، يتم تصنيف كل منتج بعلامات الحزمة التي تعرض معلومات مهمة مثل أرقام دفعة الإنتاج وتواريخ الإنتاج. بهذه الطريقة، يمكن لعملائنا أن يثقوا في أن الطابوق الذي يتلقونه هو من أعلى مستويات الجودة ويلبي المتطلبات اللازمة.

5.3 رضا العملاء



2-29 (2021)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI):
5.1	برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز":

نظام رقمي جديد لإدارة خدمة العملاء (CRM)		100%	
		حل الشكاوى في عام 2023	

تقدم إمستيل أحدث حلول الصلب ومواد البناء لعملائنا المتميزين، ويشرفنا أن يتم الاعتراف بعملنا من قبل الجمعية العالمية للصلب.

إستقبال ملاحظات العملاء

نحن نعطي الأولوية لرضا عملائنا من خلال جمع الآراء والتعليقات في كل نقطة اتصال مع العملاء من خلال استطلاعات متعددة. تغطي استطلاعاتنا جميع جوانب أعمالنا، بما في ذلك التقييمات ربع السنوية لمرحلة الشراء والتقييمات السنوية لعرض القيمة لدينا لضمان التوافق مع احتياجات العملاء. نقوم أيضاً بإجراء تحليلات نصف سنوية للمنافسين للبقاء في الطليعة في تقديم خدمات ومنتجات وقيمة استثنائية. يجري فريق التسويق لدينا مناقشات فردية مع العملاء الرئيسيين الذين كان تصنيفهم لنا أقل من منافسينا أو الذين قيمونا بتقييم "أقل من جيد". نحن نتبع هذا النهج لمساعدتنا في تحسين خدماتنا وتصورات عملائنا وتقييمهم. يتم تدقيق استبيان رضا العملاء الخاص بنا سنويًا تحت إشراف شهادة ISO 9001 و CARES، مما يدل على التزامنا بتقديم خدمة عملاء ممتازة.

بناء العلاقات مع العملاء

في إمستيل، تعقد إدارتنا العليا اجتماعات منتظمة مع العملاء، مما يوفر فرصاً للاستماع إلى تعليقاتهم. كما نوفر لعملائنا وأصحاب المصلحة آليات التظلم للإبلاغ عن الشكاوى عبر موقعنا الإلكتروني.



customer.complaints@emiratessteel.com

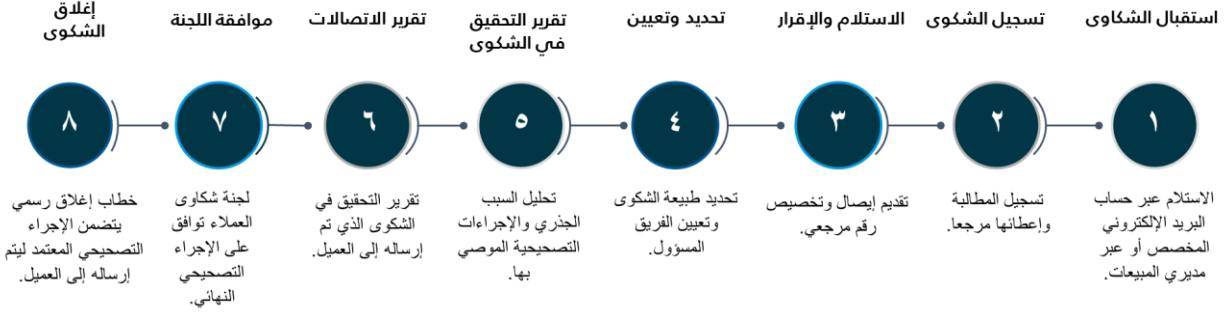


[الإبلاغ عن شكوى!](#)



يتضمن البرنامج الإلزامي لإعداد الموظفين الجدد التدريب على كيفية بناء علاقة مسؤولة مع العملاء وأصحاب المصلحة. وفي المستقبل، سيتم رفع مستوى الوعي من خلال جلسات حول العلاقات المسؤولة مع العملاء.

ومن المقرر أن يتم إجراء استطلاع رضا العملاء القادم من قبل طرف ثالث لضمان الموضوعية ومنع التحيز.



آراء عملائنا

معدلات رضا العملاء لعام 2023 لكل شركة:

90% معدل رضا عملاء مصنع الأسمنت	90% معدل رضا عملاء شركة انابيب (الأنابيب البلاستيكية (بولي فينيل كلوريد)	87% معدل رضا عملاء شركة انابيب (الأنابيب البلاستيكية المدعمة بالألياف الزجاجية)	75% معدل رضا عملاء مصانع طابوق الإمارات
---	--	---	---

وصلت منتجات شركة انابيب إلى جميع الإمارات السبع خلال عام 2023. لقد نجحنا في مواجهة تحديات السعة الإنتاجية وتلبية احتياجات العملاء بأسعار مضبوطة وأحجام تسليم موثوقة.

تعد تنمية ولاء العملاء أمرًا ضروريًا في أعمال الطابوق. نحن نعزز التواصل من خلال فعاليات التواصل المخصصة، ونعمق الثقة، وننشر الوعي بالعلامة التجارية الخاصة بنا، ونعزز ولاء العملاء من خلال برامج الولاء الخاصة بنا. علاوة على ذلك، فإننا نقدم للعملاء الحاليين أسعارًا مخفضة على منتجات الملاط الجاف تقديرًا لولائهم.

تحدد سياسة إدارة علاقات العملاء في أعمال الأسمنت لدينا كيفية تفاعلنا مع العملاء. يكافئ برنامج الولاء العملاء من خلال تقديم خصومات ومزايا بناءً على حجم مشترياتهم الشهرية وشروط الدفع.

سيتم تخصيص قسم في استبيان رضا العملاء لعام 2024 لتصور عملائنا لعلاقة إمستيل المسؤولة مع العملاء.

المنتجات	معدل إعطاء الآراء من العملاء	معدل رضا العملاء	الشكاوى		درجة رضا العملاء
			عدد	% تم حلها	
حديد الامارات ³	100%	-	62*	100%	-
مصنع أسمنت العين (ACF)	95%	90%	5	100%	95%

³ سيتم حساب معدل رضا العملاء عن أعمال الصلب لدينا في أوائل عام 2024.

درجة رضا العملاء	الشكاوى		معدل رضا العملاء	معدل إعطاء الآراء من العملاء	المنتجات
	% تم حلها	عدد			
%95	%100	2	%87	%96	الانابيب البلاستيكية المقوى بالألياف الزجاجية انابيب
%88	%100	3	%90	%95	الأنابيب البلاستيكية
%75	%100	4	%75	%85	مصانع طابوق الإمارات (EBF)

* تم التحقق من ذلك من قبل طرف ثالث (المدقق).

تكريم شركة إستيتيل كمورد قيم لشركة الإنشاءات البترولية الوطنية لعام 2023



حصلت إستيتيل على اللقب المرموق "مورد قيم لشركة الإنشاءات البترولية الوطنية لعام 2023". وقد تم تقديم هذه الجائزة خلال منتدى الموردين الخاص بشركة الإنشاءات البترولية الوطنية.

5.4 الابتكار في التكنولوجيا والمنتجات والعمليات



2 (2021)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI):
5.3	برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز":

33,815,516 درهم
إجمالي المنفعة/التوفير المالي من أفكار مبادرة Think Smart لموظفينا



9 ملايين درهم
الإفاق على التكنولوجيا والابتكار





SIEMENS



في إمستيل، نعطي الأولوية للابتكار والتكنولوجيا لتعزيز حضورنا العالمي وتعزيز القدرة التنافسية للمنتجات الإماراتية. في عام 2023، استثمرنا بشكل كبير في الابتكار والتكنولوجيا، حيث أنفقنا 9 ملايين درهم إماراتي على المنتجات المبتكرة والتقنيات الجديدة. نحن فخورون بنجاحنا في إعادة اعتماد نظام إدارة الابتكار ISO 56002:2019.

للمضي قدماً، نحن متحمسون للتعاون مع المؤسسات الأكاديمية الرائدة مثل جامعة محمد بن زايد آل، وجامعة خليفة، وجامعة أبو ظبي، ومعهد الابتكار التكنولوجي (TII) للعمل على تقنيات مبتكرة تتعلق بإزالة الكربون، واستعادة الطاقة، ومجالات أخرى. في قطاع الطاقة، أقمنا علاقات تعاون مع قادة الصناعة لتعزيز جهود الاستدامة، مع التركيز على استعادة الحرارة المهدرة، وتكامل الطاقة المتجددة، وتحويل البلاستيك والكتلة الحيوية والنفايات إلى موارد قيمة، بالإضافة إلى استكشاف تكسير الغاز الطبيعي للهيدروجين وإنتاج الجرافين.

نحن نؤمن بأن الانفتاح على الأفكار الجديدة وتكييف الخطط حسب الحاجة أمر بالغ الأهمية للابتكار. تتضمن رؤيتنا الاستفادة من تطوير النماذج لكفاءة الطاقة باستخدام الأساليب المعتمدة على البيانات والحسابات لتحسين استهلاك الطاقة وتعزيزه في العمليات المختلفة. نحن ملتزمون بالبقاء في طليعة الابتكار والتكنولوجيا للحفاظ على ريادتنا في السوق.

"مصدر" وإمستيل يتعاونان لتطوير أول مشروع يعتمد على الهيدروجين الأخضر في منطقة الشرق الأوسط



أبرمت إمستيل شراكة مع مصدر، شركة الطاقة المتجددة والاستدامة التي تتخذ من دولة الإمارات العربية المتحدة مقراً لها، لإنشاء مشروع رائد للهيدروجين الأخضر يهدف إلى إحداث ثورة في صناعة الصلب في دولة الإمارات العربية المتحدة. تعد هذه المبادرة المبتكرة الأولى من نوعها في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ولديها القدرة على تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بشكل كبير في عملية صناعة الصلب حين يقوم تنفيذه على نطاق أكبر.

إمستيل توقع تعاوناً استراتيجياً في أبحاث وتطوير الهيدروجين



إمستيل، و Ohmium الدولية، وجامعة خليفة للعلوم والتكنولوجيا وحدث قواها في عام 2024 في شراكة استراتيجية تركز على تطوير أبحاث الهيدروجين وتطويره. وقد تم اعتماد هذا التعاون من قبل وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة في دولة الإمارات العربية المتحدة. لقد أبرمنا اتفاقية تعاون مع جامعة خليفة لاستكشاف مواضيع ومواضيع بحثية مختلفة، مما يدل على التزامنا بالاستدامة والابتكار المتطور في دولة الإمارات العربية المتحدة.

إمستيل تتعاون مع e& لرفع مستوى الاستدامة من خلال التكنولوجيا المتقدمة



اتخذت إمستيل خطوة مهمة نحو الاستدامة من خلال توقيع مذكرة تفاهم مع شركة الاتصالات العملاقة e&. ومن المقرر أن تؤدي هذه الشراكة إلى إحداث ثورة في مرافق التصنيع الخاصة بالشركة من خلال تنفيذ خدمات شبكة الجيل الخامس وإجراءات الأمان الرقمي القوية.

مبادرة "فكر بذكاء" (Think Smart)

لتشجيع الابتكار، نقوم بتحفيز الأفراد على طرح الأفكار لتحسين عملياتنا من خلال منصة "فكر بذكاء" (Think Smart) الخاصة بنا، والتي توفر الفرصة لمناقشة أفكارهم. يتم مكافأة الأفراد في حالة نقل الأفكار إلى التنفيذ. في عام 2023، تم إنفاق ما يقرب من 5,161,020 درهمًا إماراتيًا على تنفيذ مبادرات "فكر بذكاء" (Think Smart).



مشروع نماء 2.0

يعد مشروع نماء 2.0 في إمستيل عنصرًا أساسيًا نحو أهداف الاستدامة، حيث يتم جمع جميع أفكارنا لتحسين العمليات وأداء الأعمال معًا في منصة واحدة منظمة تتم مراقبتها عن كثب.

ومن خلال دمج المدخلات والاقتراحات المقدمة من موظفينا، فإننا نعمل على تعزيز العمليات التجارية لدينا، وتسهيل التعاون بشكل أفضل بين الإدارات، وتحقيق نتائج تجارية إيجابية في نهاية المطاف.

هذا العام، عقدت إمستيل ورشة عمل مع مختلف الأعضاء الداخليين والخارجيين من فريق نماء 2.0 بأكمله للنقاش وتحديد المسار لتحقيق رؤية نماء 2.0. علاوة على ذلك، أطلق نظام نماء 2.0 أكاديميته الرقمية المصممة خصيصًا لتعزيز الفهم الشامل للعالم الرقمي بين موظفينا.

إمستيل تعقد ورشة عمل خارجية مع أصحاب المصلحة في نظام نماء 2.0



نماء 2.0 تخفيض استهلاك الغاز في مصنع أسمنت العين (ACF)



في عام 2023، استهدفت مبادرة ضمن برنامج نماء 2.0 بنجاح الجهود المبذولة لتقليل استهلاك الغاز المحدد في فرن مصنع أسمنت العين. ويجسد هذا المشروع التزام شركة إمستيل بالاستدامة البيئية والإنفاق الحكيم من خلال تحقيق وفر كبير بقيمة 5.3 مليون درهم إماراتي.

5.5 التحول الرقمي



في إمستيل، ندرك الدور المحوري الذي يلعبه التحول الرقمي في تعزيز الكفاءة والاستدامة والقدرة التنافسية. ومن خلال تبني الرقمنة، نحن قادرون على تحسين استخدامنا للمواد وتعزيز إمكانية التتبع والشفافية في جميع عملياتنا. وهذا لا يفيد أعمالنا فحسب، بل يساهم أيضاً في تحقيق مستقبل أكثر استدامة لصناعتنا والبيئة.

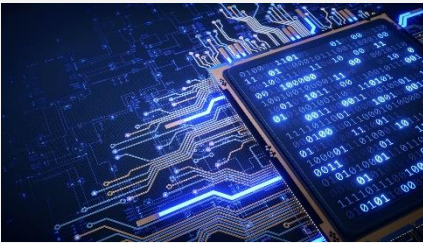
إمستيل تستخدم برنامج IBM ESG لتسخير القوة التحويلية للتكنولوجيا



ستعمل إمستيل وآي بي إم على الاستفادة من القدرات المتقدمة لبرنامج IBM Envizi ESG Suite لتبسيط عملية إعداد تقارير الاستدامة كجزء من استراتيجية الرقمنة الخاصة بها لزيادة الإنتاجية والكفاءات.

هذا العام، نفذت إمستيل مشروع تخطيط المبيعات والعمليات (S&OP) لتحسين الطاقة الإنتاجية، وخفض تكاليف المخزون، وتحسين رضا العملاء. تعمل جدولة الإنتاج المُحسَّنة، التي يتم تمكينها من خلال المبيعات والعمليات الدقيقة، على تقليل هدر المواد واستهلاك الطاقة، بينما يعمل المخزون المبسط على التقليل من متطلبات التخزين والنقل لتقليل البصمة الكربونية.

التحول الرقمي لإدارة علاقات العملاء (CRM)



في عام 2023، اتخذت إمستيل خطوة مهمة نحو تعزيز تجربة عملائنا من خلال تنفيذ المرحلة الأولى من نظام رقمي متطور لإدارة علاقات العملاء. سيتم تشغيل هذا النظام بكامل طاقته بحلول عام 2024، ومن المقرر أن يتبعه المرحلة الثانية بعد فترة وجيزة. سيوفر نظام إدارة علاقات العملاء الجديد نظاماً مبسطاً لتسجيل الشكاوى من البداية إلى النهاية. سيؤدي هذا إلى تقليل أوقات الاستجابة بشكل كبير مع القضاء على الأخطاء البشرية التي قد تؤثر سلباً على رضا العملاء. ومن خلال رقمته نظام إدارة علاقات العملاء لدينا، سنكون قادرين على تقليل استهلاكنا الورقي بشكل كبير من خلال التوثيق الإلكتروني مع توفير الوصول إلى البيانات في الوقت الفعلي، مما يساهم في نموذج أعمال أكثر استدامة ومساءلة.

الإدارة البيئية

6



6 الإدارة البيئية

الاستدامة هي قيمة جوهرية لدينا في إمستيل. يضمن التزامنا المتفاني بالامتثال لمعايير ISO 14001 التحسين المستمر لأدائنا في الحفاظ على البيئة. نحن نقلل من بصمتنا الإيكولوجية من خلال تحديد المخاطر البيئية ومعالجتها، وزرع ثقافة المسؤولية بين فريقنا وأصحاب المصلحة لدينا، والمساهمة بشكل استباقي في مستقبل أكثر اخضرارًا.

6.1 الضوابط البيئية وأنظمة الإدارة

1,574

موظف تدربوا على موضوعات بيئية



44

تفتيش بيئي



نعمل في إمستيل تحت إطار بيئي قوي يلتزم بالقوانين والمبادئ التوجيهية لدولة الإمارات العربية المتحدة والمعايير الدولية، على سبيل المثال، ISO14001 و ISO50001 في عام 2023، وضعنا سياسة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، والتي توجه نهجنا في إدارة البيئة والاستدامة. لقد وضعنا خطة استدامة تحتوي على أهدافاً وتدابير محددة كي نحسن أدائنا في هذه المجالات. يعمل نظام الإدارة المتكامل (IMS) الخاص بنا كدليل شامل لمساعدتنا على تقليل تأثيرنا البيئي. بصفتنا شركة رائدة في صناعة الصلب، فإننا نعطي الأولوية لكفاءة استخدام الطاقة من خلال التقدم التكنولوجي واستخدام المصادر المتجددة للطاقة والالتزام بمعايير إدارة الطاقة. نركز أيضاً على الحفاظ على المياه من خلال استخدام التقنيات الفعالة واستخدام المياه المعاد تدويرها والمراقبة الدقيقة لاستخدامنا للمياه.

تؤكد ممارساتنا لإدارة المخلفات على سياسات التقليل وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير للمخلفات عبر أعمالنا وعملياتنا. نجري تقييمات بيئية استباقية، بما في ذلك تقييمات للنقل والبيئة المحيطة (الإيكولوجي)، لإبلاغ مبادرات الاستدامة لدينا التي تخفف من التلوث وتحمي التنوع البيولوجي. من خلال تعزيز ممارسات الاستخدام المستدام للأراضي، نساهم في الحفاظ على كوكبنا ليكون أكثر صحة للأجيال القادمة.

في إمستيل، نعطي الأولوية للامتثال البيئي ونلتزم بالمبادئ التوجيهية المعتمدة من الحكومة من خلال إجراء تقييمات وعمليات تفتيش وتدقيق منتظمة. يتم تعزيز التزامنا ببيئة عمل نظيفة وأمنة من خلال استخدامنا للتقنيات المتقدمة. في عام 2023، نجحنا في إجراء 44 عملية تفتيش، دلالة على تفانينا في الحفاظ على المعايير المتقدمة.

تتميز خطة الإدارة البيئية التشغيلية (OEMP) الخاصة بنا بجدول مراقبة ربع سنوي شامل. تغطي خطة الإدارة البيئية التشغيلية جوانب مختلفة، كما هو موضح أدناه، وتضمن التزامنا المستمر بالاستدامة والمسؤولية البيئية.

- ✓ تصريف مياه الصرف الصحي
- ✓ الضوضاء المحيطة
- ✓ المياه المعاد تدويرها للرّي
- ✓ المياه الجوفية
- ✓ الحمّاه

- ✓ الهواء المحيط
- ✓ المياه البحرية المحيطة
- ✓ انبعاثات المدخنة (المصادر الثابتة)
- ✓ الرواسب البحرية
- ✓ جودة الهواء في مكان العمل

في إمستيل، نزرع ثقافة الوعي البيئي في مكان العمل من خلال جلسات تدريبية مستهدفة. يتلقى موظفونا تعليمًا شاملاً حول موضوعات مثل التلوث البيئي وإدارة المخلفات، والتصاريح البيئية، والآثار البيئية، وأنظمة

إدارة الطاقة. في عام 2023، قدمنا برامج تدريبية مبتكرة حول الاستدامة (ESG) وإزالة الكربون، مما يعكس التزامنا بمستقبل أكثر اخضرارًا.

لتعزيز جهودنا في مجال الاستدامة، نعمل على انتقالنا إلى نهج غير ورقي من خلال تحويل برامجنا التدريبية لتكون قائمة على الكمبيوتر بدءًا من عام 2024. لا تقلل هذه المبادرة من بصمتنا البيئية فحسب، بل تعزز أيضًا إمكانية الوصول إلى التدريبات وكفاءتها. في عام 2023، نجحنا في تدريب 1,574 موظف، دلالة على تفانينا في تعزيز قوة عاملة مستدامة.

6.2 الطاقة والانبعاثات



معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير:	302 (2016) و305 (2016)
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز":	3.3 و3.5 و3.6 و3.7

بصفتنا الشركة الرائدة في تصنيع الصلب في دولة الإمارات العربية المتحدة، نقر بدورنا الحاسم في مكافحة تغير المناخ. نحن ندعم المبادرة الاستراتيجية لدولة الإمارات العربية المتحدة للوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050 من خلال تنفيذ استراتيجية شاملة لإزالة الكربون. يتجاوز تفانينا مجرد المشاركة، كما يتضح من توقيعنا على تعهد الشركات المسؤولة عن المناخ في الإمارات العربية المتحدة ومشاركتنا النشطة في COP28 في الإمارات العربية المتحدة.

وللتأكيد على ريادتنا البيئية، أقمنا مؤخرًا شراكة استراتيجية مع شركة "مصدر" في مشروع رائد للهيدروجين الأخضر. هذا التعاون، الذي يهدف إلى الحد بشكل كبير من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في عملية صناعة الصلب يظهر التزامنا الدؤوب لمستقبل مستدام.

طاقة

45%



زيادة استهلاك الطاقة من مصادر الطاقة المتجددة من خلال شهادات الطاقة النظيفة

في إمستيل، نحن ملتزمون بتعزيز أداء الطاقة من خلال اعتماد تقنيات موفرة للطاقة، ودمج مصادر الطاقة المتجددة، والالتزام بمعايير ISO 50001 للإدارة الفعالة للطاقة. أيضًا يضمن نظام الإدارة المتكامل (IMS) الخاص بنا، المعتمد من قبل ISO 50001، المراقبة المستمرة والتوثيق وتحسين استهلاك الطاقة في جميع العمليات.

نحافظ على إطار عمل قوي لتتبع مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالطاقة والانبعاثات في جميع أنحاء منشآتنا. لتعزيز ثقافة الحفاظ على الطاقة بين الموظفين، نستخدم الوسائل البصرية والملصقات والدورات التدريبية المستهدفة.

تستفيد إمستيل بشكل فعال من التكنولوجيا والرقمنة لتراقب في الوقت الفعلي استهلاك الطاقة وتعزيز الشفافية والتقييم المستمر لدينا. علاوة على ذلك، يقوم تقييم الأثر البيئي بتقييم العواقب البيئية لاستخدامنا للطاقة في جميع المرافق. من خلال ترجمة هذه الأفكار إلى تدابير قابلة للتنفيذ، نقوم بتحسين أداء معدّاتنا مما يقلل استهلاكها للطاقة، وبالتالي يزيد كفاءتها.

مصنع أسمنت العين يفوز بجائزة رؤية إدارة الطاقة (إنسايت) لعام 2023

حصل مصنع أسمنت العين (ACF) على جائزة رؤية إدارة الطاقة (إنسايت) لعام 2023 من قبل الاجتماع الوزاري للطاقة النظيفة (CEM) لإنتاجه دراسة حالة عالية الجودة لتنفيذ نظام إدارة الطاقة المعتمد وفقا لمعيار إدارة الطاقة 50001 ISO العالمي.



في عام 2023، خطت إسمتيل خطوات كبيرة في الانتقال نحو استخدام مصادر الطاقة المتجددة. نتيجة لذلك، زاد استهلاكنا للطاقة من المصادر المتجددة بنسبة 45% مقارنة بعام 2022. تؤكد هذه التطورات الملحوظة على تفانينا في الحفاظ على البيئة وتركيزنا على كفاءة الطاقة والحفاظ على الموارد، والتي لا تساهم فقط في مستقبل أكثر خضارا، ولكنها تعكس أيضا التزامنا بتقليل بصمتنا البيئية.

ساعة الأرض

قامت شركة إسمتيل، بالتعاون مع بلدية أبو ظبي، برعاية مسابقة ساعة الأرض لتشجيع الجمهور على الحفاظ على مصادر الطاقة وحماية كوكب الأرض.



إدراكاً منا لطبيعة الاستهلاك الكثيفة للطاقة في عملياتنا الإنتاجية، فإننا نراقب بدقة كثافة استهلاك الطاقة لدينا من حيث صلتها بكمية المنتجات المنتجة عبر أعمالنا. في عام 2023، حسنا بنسبة كبيرة كفاءتنا في استهلاك الطاقة. في أنابيب، انخفضت كثافة استهلاك الطاقة بنسبة 14% مقارنة بعام 2022، لتصل إلى 1.53 جيجا جول / طن. وبالمثل، بلغت كثافة الطاقة في مصنع أسمنت العين 3.47 جيجا جول / طن، أقل بنسبة 4% عن عام 2022. تظهر هذه الإنجازات تفانينا في تعزيز الاستدامة في عملياتنا. لقد اتخذنا العديد من المبادرات في إسمتيل لتقليل بصمتنا في مجال الطاقة:

- السعي للحصول على شهادة ISO 50001، والتي تتضمن تطبيق العديد من مشاريع توفير الطاقة في أعمال الصلب.
- حصل مصنع أسمنت العين على شهادة ISO 50001
- بدأنا تشغيلاً تجريبياً لاستخدام الهيدروجين الأخضر في مصنع الاختزال المباشر 1.
- زيادة استخدام مواد الخردة في مصنع تصنيع الصلب 2 لتقليل استهلاك الطاقة في صناعة الصلب.
- ننشر ثقافة الحفاظ على الطاقة بين الموظفين من خلال استخدام الوسائل البصرية والملصقات والدورات التدريبية.
- وعلى العكس من ذلك، كانت كثافة الطاقة في حديد الإمارات أعلى قليلا مقارنة بعام 2022 (حوالي 3%)، لتصل إلى 17.43 جيجا جول / طن.

التغير السنوي	2023	2022	وحدة	استهلاك الطاقة في إمستيل
%3	58,708,837	57,186,621	جيجا جول	إجمالي استهلاك الوقود من مصادر غير متجددة (مثل البنزين والديزل ووقود الطائرات والغاز الطبيعي وغاز البترول المسال)
%0.5-	9,735,251	9,781,695	جيجا جول	إجمالي استهلاك الكهرباء
%1	67,842,818	66,968,316	جيجا جول	إجمالي استهلاك الطاقة
استهلاك الطاقة (حسب الوحدة)				
%4	56,427,760	54,433,080	جيجا جول	حديد الإمارات
%9-	10,481,342	11,555,456	جيجا جول	مصنع أسمنت العين (ACF)
%3-	42,939	44,059	جيجا جول	مصانع طابوق الإمارات (EBF)
%6	45,534	42,940	جيجا جول	أنابيب
كثافة استهلاك الطاقة (حسب الوحدة)				
%3	17.43	16.95	جيجا جول / طن	حديد الإمارات
%4-	3.47	3.6	جيجا جول / طن	مصنع أسمنت العين (ACF)
%14-	1.53	1.77	جيجا جول / طن	أنابيب

الانبعاثات

انخفاض في إجمالي البصمة الكربونية مقارنة بعام 2022	-10%		6,882,501 طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	
إجمالي البصمة الكربونية (النطاقات 1 و 2 و 3)				

تقع الشفافية والمساءلة في صميم نهج إمستيل تجاه انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. نقوم بحساب ومراقبة كثافة انبعاثات الكربون واستهلاك الطاقة لدينا في منشآتنا وفقاً لبروتوكول غازات الاحتباس الحراري ومعايير ISO 14404 لإنتاج الحديد والصلب. لتحسين أدائنا بشكل أكبر، نقوم بحساب انبعاثاتنا من الغازات الدفيئة بأنفسنا لتتبع تقدمنا باستمرار نحو تحقيق أهدافنا لإزالة الكربون.

ينعكس التزامنا الدؤوب بالاستدامة في تقرير الاستدامة السنوي الخاص بنا، والذي يكشف فيه عن انبعاثات الغازات الدفيئة الصادر عن أعمالنا. كما نقوم بتوصيل هذه المعلومات الحيوية إلى أصحاب المصلحة الرئيسيين لدينا، بما في ذلك شركة أبو ظبي التنموية القابضة "القابضة" (ADQ)، ومكتب التنمية الصناعية (IDB)، ووزارة التغيير المناخي والبيئة (MOCCA). هذه الشفافية تعزز الثقة بنا وتعزز مسؤولياتنا البيئية.

وضعت حديد الإمارات (وحدة أعمال الحديد) تعريفها الخاص لمنتجات الصلب الأخضر ذات كثافة الانبعاثات المنخفضة التي تصل إلى 0.35 كجم من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الصلب المنتج، ويتم التحقق من انبعاثات المنتج من قبل طرف ثالث لضمان الشفافية والمصداقية.

إمستيل توقع تعهد "الدار" المناخي في مجال العقارات لدعم المبادرة الاستراتيجية للحياد المناخي بحلول عام 2050 في دولة الإمارات العربية المتحدة

تلتزم إمستيل بالعمل جنباً إلى جنب مع الشركاء الموقرين، مثل الدار العقارية ووزارة التغير المناخي والبيئة (MOCCAE)، على حد التغيير الإيجابي. وبالتعاون مع 29 شركة عقارية وإنشائية أخرى في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة، كثفت إمستيل جهودها من خلال التوقيع على تعهد الدار المناخي في مجال العقارات، والذي يدل على التزامها القوي بمعالجة القضايا المتعلقة بتغير المناخ.

من خلال الالتزام بالكشف عن أهدافها الفردية لإزالة الكربون قبل COP28، تظهر الشركات التي قدمت هذا التعهد مسؤوليتها المشتركة تجاه الاستدامة البيئية. يسלט هذا النهج التعاوني



الضوء على التزام الصناعة بإحداث تأثير كبير على البيئة.

تماشياً مع التزام إمستيل المتفاني نحو البيئة، نعتمد الركائز الأربع لإطار فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD): الحكومة، والاستراتيجية، وإدارة المخاطر، والمقاييس والأهداف في أعمالنا. ومن خلال تبني التقنيات المبتكرة وتعزيز التعاون الاستراتيجي، نقود انتقال الصناعة نحو مستقبل مستدام، جنباً إلى جنب مع هدف دولة الإمارات الطموح المتمثل في الوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050. علاوة على ذلك، وضعنا اللمسات الأخيرة هذا العام على نموذجنا المالي المناخي لتقييم المخاطر المتعلقة بالمناخ التي تؤثر على أعمالنا في مجال الصلب، وقمنا بتطوير استراتيجية قوية لضمان التوافق مع هدف الحياد المناخي الطموح لدولة الإمارات العربية المتحدة بحلول عام 2050. لمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى ملحق المرونة المناخية لحديد الإمارات.

تشمل أهدافنا الطموحة خفض انبعاثات الكربون بشكل كبير بحلول عام 2030 والسعي لإزالة الكربون بالكامل بحلول عام 2050. من خلال تفانينا في الاستدامة والممارسات المسؤولة، نساهم في مستقبل أكثر إشراقاً ووعياً بالبيئة للجميع.

كجزء من التزامنا طويل الأمد بإزالة الكربون، أسسنا شراكة مع أدنوك (ADNOC) منذ عام 2016، حيث تعالج "منشأة الريادة لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه" ثاني أكسيد الكربون الذي يتم التقاطه من عملياتنا. أيضاً لقد حققنا نظام المباني الخضراء LEED، دالة على تفانينا والتزامنا بمعايير الاستدامة. نحن نعمل باستمرار على تنفيذ أهدافنا الإستراتيجية لإزالة الكربون والخضوع لعمليات تدقيق سنوية عبر طرف مستقل يتمثل في هيئات مرموقة للتحقق من بيانات الاستدامة الخاصة بنا.

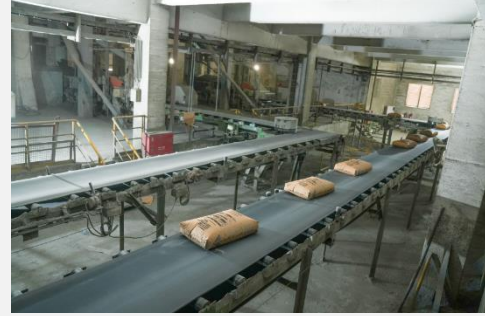
حصول إمستيل على العلامة البيئية للمصانع الخضراء

في عام 2023، حصلت إمستيل بفخر على العلامة البيئية للمصانع الخضراء المرموقة من برنامج العلامة البيئية للمصانع الخضراء لدى هيئة البيئة - أبو ظبي، مما يدل على تفانينا في تقليل بصمتنا البيئية. تمنح الوكالة هذه الجائزة لتعزيز المرافق المستدامة في أبو ظبي.



تعاون إمستيل لإزالة الكربون من الأسمنت

تفخر إمستيل بدعم المبادرة الاستراتيجية للحياد المناخي بحلول عام 2050 في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال الشراكة مع A³ & Co.® لقيادة مشروع مبتكر لإزالة الكربون في مصنع أسمنت العين (ACF). يتضمن هذا التعاون الشامل متعدد المراحل خط الأساس لإزالة الكربون، وبناء سيناريو إزالة الكربون وخارطة الطريق، والامتثال لآلية تعديل حدود الكربون وإرشادات الخبراء لشهادة مبادرة الأهداف المستندة على العلم (SBTi).



تماشياً مع بروتوكول الغازات الدفيئة، نقوم بحساب ومراقبة كثافة الكربون والطاقة بدقة. تتم إدارة أدائنا من خلال الالتزام بإزالة الكربون وخطط عمل ISO 50001.

بصفتنا عضواً ملتزماً في برنامج World steel للعمل المناخي وميثاق World steel للاستدامة، نلتزم بمنتجاتنا بأنظمة التصنيف الصديقة للبيئة، مثل LEED و ESTIDAMA و Pearl. علاوة على ذلك، يقلل حديد التسليح ES600 المبتكر من استهلاك الصلب بنسبة 18-24٪، مما يقلل بشكل كبير من انبعاثات الغازات الدفيئة المرتبطة بها.

في عام 2023، انخفض إجمالي البصمة الكربونية لدينا في جميع العمليات والمرافق بنسبة 10% مقارنة بعام 2022، من 7,657,754 طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون إلى 6,882,501 طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون. لقد تمكنا من خفض انبعاثاتنا المباشرة للنطاق 1 وانبعاثاتنا غير المباشرة للنطاق 2 بشكل كبير بنسبة 13% مقارنة بعام 2022.

ومع ذلك، انخفضت انبعاثاتنا غير المباشرة للنطاق 3 بنسبة 4% مقارنة بعام 2022. وفي حديد الإمارات، حققنا انخفاضاً بنسبة 8% في كثافة إجمالي انبعاثاتنا في النطاقين 1 و2 مقارنة بعام 2022. بالإضافة إلى ذلك، عند النظر في انبعاثات النطاق 1 و2 و3، حققنا انخفاضاً بنسبة 4% مقارنة بعام 2022. هذه التخفيضات تضعنا تحت معيار World steel لـ DRI-EAF الذي يبلغ 1.37 طنّاً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الصلب وأقل من المعيار العالمي لصناعة الصلب الذي يبلغ 1.91 طنّاً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الصلب. في مصنع أسمنت العين (ACF)، قلت كثافة انبعاثاتنا الإجمالية للنطاق 1 و2 بنسبة 7% مقارنة بعام 2022، في حين قلت كثافة انبعاثات النطاق 1، والنطاق 2، والنطاق 3 بنسبة 5%، مقارنة بعام 2022. لمزيد من التفاصيل حول قدرة حديد الإمارات على الصمود أمام تغير المناخ، اقرأ ملحق المرونة المناخية لحديد الإمارات.

جدول الانبعاثات في حديد الإمارات

الوصف	وحدة	2022	2023 ***	التغير السنوي
إجمالي النطاق المباشر 1	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	2,193,637	2,105,053	-4%

الوصف	وحدة	2022	*** 2023	التغير السنوي
إجمالي النطاق غير المباشر 2 (قائم على الموقع) *	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	624,637	614,082	-2%
إجمالي النطاق غير المباشر 2 (قائم على السوق) *	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	411,159	100,455	-76%
إجمالي النطاق غير المباشر 3**	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	2,041,077	1,928,242	-6%
كثافة النطاق 1 + 2 (على أساس السوق)	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون/ طن صلب	0.78	0.72	-8%
كثافة النطاق 1 و 2 و 3	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون/ طن صلب	1.39	1.34	-4%

* في عامي 2023 و 2022، تم استخدام عامل الانبعاثات للنطاق 2 من التقارير الإحصائية المنشورة لشركة مياه وكهرباء الإمارات (EWEI)، وتم التحقق من هذه البيانات من خلال طرف ثالث وتم تقليل انبعاثات النطاق 2 باستخدام شهادات الطاقة النظيفة.

** النطاق 3 يغطي: البضائع والخدمات المُستَراة، والأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة، وأنشطة النقل والتوزيع في مرحلة الإنتاج، والمياه والمخلفات، وانتقالات الموظفين من وإلى العمل، والنقل والتوزيع في مرحلة التسويق، ومعالجة المنتجات المُباعَة، والتعامل مع انتهاء عمر المنتجات المُباعَة.

*** تم التحقق من هذا من قبل طرف ثالث (المدقق).

في عام 2023، استهلكت حديد الإمارات حوالي 2 مليون ميغاواط ساعة (25% من مصادر متجددة) من الطاقة النظيفة من خلال شهادات IREC المستردة، والتي زادت بنسبة 45% عن الطاقة النظيفة التي تم شراؤها عام 2022، وزادت الطاقة المتجددة بنسبة 50% عن عام 2022.

جدول شهادات الطاقة النظيفة في حديد الإمارات

الوصف	وحدة	2022	2023	التغير السنوي
نووي	ميغاواط ساعة	1,061,334.30	1,520,000	43%
شمسي	ميغاواط ساعة	350,829.70	526,322	50%
إجمالي شهادات الطاقة النظيفة	ميغاواط ساعة	1,412,164	2,046,322	45%

جدول الانبعاثات في مصنع أسمنت العين (ACF)

الوصف	وحدة	2022	2023	التغير السنوي
إجمالي النطاق المباشر 1	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	2,296,921	2,028,789	-12%
إجمالي النطاق غير المباشر 2 *	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	65,319	62,752	-4%
إجمالي النطاق غير المباشر 3**	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	483,755	490,892	1%
كثافة النطاق 1 + 2	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون / طن	0.68	0.64	-7%
كثافة النطاق 1 و 2 و 3	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون / طن	0.83	0.79	-5%

* في عامي 2023 و 2022، تم استخدام عامل الانبعاثات للنطاق 2 من التقارير الإحصائية المنشورة لشركة مياه وكهرباء الإمارات (EWEC).

** يغطي النطاق 3: مواد الإدخال المشتراة، وأنشطة المنبع الأخرى، وأنشطة المصب.

جدول الانبعاثات في مصانع الإمارات للطابوق (EBF)

الوصف	وحدة	2022	2023	التغير السنوي
إجمالي النطاق المباشر 1	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	11,890	11,867	-0.2%
إجمالي النطاق غير المباشر 2 *	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	2,033	2,054	1.0%
إجمالي النطاق غير المباشر 3**	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	82,010	79,967	-2.5%

* في عامي 2023 و 2022، تم استخدام عامل الانبعاثات للنطاق 2 من التقارير الإحصائية المنشورة لشركة مياه وكهرباء الإمارات (EWEC).

** يغطي النطاق 3: مواد الإدخال المشتراة، وأنشطة المنبع الأخرى، وأنشطة المصب.

جدول الانبعاثات في أنابيب

الوصف	وحدة	2022	2023	التغير السنوي
إجمالي النطاق المباشر 1 *	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	3,964	1,711	-57%
النطاق غير المباشر الكلي 2 **	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	2,679	2,960	10.5%
إجمالي النطاق غير المباشر 3 ***	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	63,311	67,759	7%

* يمكن أن يعزى الانخفاض في إلى الأسباب التالية:

- وحدات الحزمة التي تم تركيبها في عام 2004 قديمة جداً، مما أدى إلى تلف متكرر للضاغط وتسريبات المكثف. نتيجة لذلك، كان إعادة تعبئة الغاز ضروري. ومع ذلك، في السنوات الأخيرة، تم استبدال معظم مكثفات وحدة الحزمة، مما يلغي الحاجة إلى إعادة تعبئة الغاز.

- في السابق، تم تجهيز غرفة الكهرباء والكافتيريا والمتجر وورش الصيانة بوحدات Petra القديمة التي تتطلب صيانة دورية، وخاصة استبدال المكثف والضاغط، مما يؤدي إلى إعادة تعبئة الغاز. مع تركيب وحدات جديدة في هذه المناطق، لم تعد هناك حاجة إلى إعادة تعبئة الغاز.

** في عامي 2023 و2022، تم استخدام عامل الانبعاثات للنطاق 2 من التقارير الإحصائية المنشورة لشركة مياه وكهرباء الإمارات (EWEC).

*** يغطي النطاق 3: مواد المدخلات المشتراة، وأنشطة المنبع الأخرى، وأنشطة المصب.

إمستيل تستضيف الحوار الوطني العاشر حول الطموح المناخي (NDCA)

استضافت إمستيل الحوار الوطني العاشر حول طموح المناخ (NDCA)، وهو منصة مصممة لمواجهة التحديات واقتراح الحلول المناخية وتعزيز النظم الإيكولوجية التمكينية لإزالة الكربون في القطاع الصناعي. وركزت ورش العمل على الموضوعات الرئيسية المتعلقة بالطموح المناخي وتأثيره على مختلف جوانب الصناعة طوال الحدث.



مشاركة إمستيل الفعالة في COP28

تشرفت إمستيل بأن تكون جزءاً من تجمع حصري لكبار الشخصيات وصناع التغيير المؤثرين من مختلف الصناعات. كان هذا الحدث المرموق بمثابة منصة تحضيرية لمؤتمر COP28 قبل القمة العالمية التي ركزت على العمل المناخي.

خلال COP28 الذي عقد في الإمارات العربية المتحدة، حظيت إمستيل بشرف الانضمام إلى حلقة نقاش استضافتها ENGIE. وأظهرت الجلسة الثاقبة التي حملت عنوان "الرحلة إلى مؤتمر الأطراف COP28 - دور الشركات في دعم الحكومات لتحقيق أهداف الحياد المناخي"، تفانيها في الاستدامة وجهودنا لمساعدة الحكومات على تحقيق أهداف الحياد الكربوني.

وبالتزامن مع COP28، أقامت إمستيل تحالفاً استراتيجياً مع بنك أبو ظبي الأول (FAB) من خلال توقيع مذكرة تفاهم. ويهدف هذا التعاون إلى تعزيز الأنشطة المتعلقة بتجارة السلع، وأرصدة الكربون، والاستثمارات والودائع المستدامة، مما يعزز التزامنا بحماية البيئة والنمو المستدام.



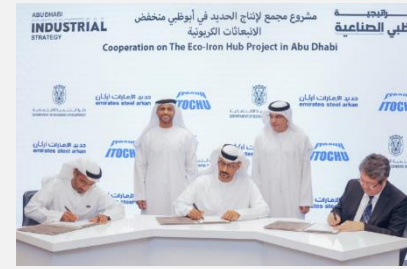
مشاركة إمستيل في مناقشة إستراتيجية الإمارات العربية المتحدة الوطنية للهيدروجين في خلال منتدى الإمارات الثاني للطاقة 2023



إمستيل توقع مذكرات تفاهم لدفع عجلة النمو المستدام منخفض الكربون في دولة الإمارات العربية المتحدة

وقعت شركة إمستيل مذكرة تفاهم مع مركز أبو ظبي الأعمال (ADDED) وشركة ITOCHU لمتابعة الدراسات التي تركز على إنشاء مجمع متكامل لإنتاج الصلب في أبو ظبي والذي سيلعب دوراً مهماً في سلسلة التوريد العالمية للحديد منخفض الكربون.

كما وقعت إمستيل مذكرة تفاهم مع DNV، مجموعة ضمان الأعمال، والتي أضفت الطابع الرسمي على نية الطرفين للتعاون في مبادرات مختلفة، بما في ذلك إزالة الكربون من الصلب، والحوكمة البيئية والاجتماعية



وحوكمة الشركات، وتطوير الطاقة.

انبعاثات الهواء الأخرى

في إمستيل، نحن ملتزمون بمنع الانبعاثات الضارة وتقليلها باستمرار لضمان الامتثال للحدود المسموح بها من خلال استخدام التقنيات المتقدمة، مثل نظام المراقبة المستمرة للانبعاثات عبر الإنترنت (CEMS) وأخذ عينات منتظمة من المدخنة. هدفنا هو تقليل تجاوزات الانبعاثات الحقيقية بنسبة 20% مقارنة بخط الأساس، ومراقبة تقدمنا بشكل فعال من خلال صحيفة تسجيل الانبعاثات التي تتعقب التجاوزات والإجراءات المتخذة لحل التجاوزات.

في عام 2023، قمنا بنشر واستخدام مجموعة من الأنظمة والتقنيات والأدوات بشكل فعال لتقليل تأثيرنا البيئي. تستهدف مبادراتنا مثل "نظام إخماد الغبار" و "تدابير التحكم في الغبار الداخلي" على وجه التحديد التخفيف من الغبار الهارب وانبعاثات الجسيمات الناتجة عن عملياتنا، وبالتالي تحسين جودة الهواء وضمان بيئة عمل أكثر أماناً. علاوة على ذلك، شهد العام الماضي التكامل الناجح لعشرة أنظمة مراقبة مستمرة للانبعاثات (CEMS) مع هيئة البيئة - أبو ظبي (EAD)، مما يتيح المراقبة والإدارة على مدار الساعة.

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	إمستيل في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	--------------------	------------------------------	----------------

وصف	وحدة	2022	2023	التغير السنوي
الجسيمات (PM)	طن	173	210	21%
أكاسيد الكبريت (SOX)	طن	533	283	-47%
أكاسيد النيتروجين (NOX)	طن	1,075	835	-22%
أول أكسيد الكربون (CO)	طن	1,497	2250	50%

تأثيرات النقل

في إمستيل، نحن ملتزمون بمراقبة وتقليل الآثار البيئية للنقل. نقوم باستمرار بتقييم تأثيرات النقل لدينا باستخدام تقييم الأثر البيئي (EIA) وخطة الإدارة البيئية للعمليات (OEMP). لمعالجة نواحي القصور لدينا ومعالجة الازدحام، أطلقنا مشروع Falcon، الذي يركز على تحسين تدفق الشاحنات وإدارة أوقات الانتظار. نحن نراقب بانتظام أنشطة النقل والخدمات اللوجستية لدينا من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية المختارة لإدارة سلسلة التوريد، والتي تهدف في نفس الوقت إلى تقليل التكاليف والآثار البيئية.

لقد طورنا أداة التوريد عبر الإنترنت (إدارة المورد، والمصادر الاستراتيجية، إدارة المشتريات) ووقعنا استراتيجية جديدة طويلة الأجل للنقل البري لتقليل تأثيرات النقل لدينا واتخاذ أفضل الخيارات الممكنة بيئياً، بما في ذلك الشحن بكميات كبيرة والتعامل مع شركات مثل Maersk تتعامل باستخدامنا. لقد اخترنا استخدام السيارات الكهربائية بدلاً من سيارات البنزين لزيارة مصانعنا، وبالتالي نقل بصمتنا الكربونية ونمنع التلوث ونحمي البيئة. نحن نعمل أيضاً على دمج أداء انبعاثات الكربون للموردين في عملية التقييم خلال عملية اختيار الموردين.

نحن نقدر أنماط التنقل لموظفينا ونسجل رحلات العمل لكل موظف على "سند" (مشروع التحول الرقمي لرأس مالنا البشري) لتسجيل وتقييم تأثيرات النقل لدينا.

6.3 المخلفات والاقتصاد الدائري



معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير:	306 (2020)
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كبيرز":	3.7

نسبة المخلفات المعاد تدويرها و / أو المعاد استخدامها في أعمالنا في عام 2023	78%		انخفاض إجمالي المخلفات المتولدة مقارنة بعام 2022	15%	
---	------------	--	--	------------	--

في إمستيل، نحن ملتزمون بتطبيق إدارة مسؤولية للمخلفات وممارسات الحد منها، مما يساهم في تقليل بصمتنا البيئية. يعطي نظام إدارة المخلفات لدينا الأولوية لتقليل كمية المخلفات المتولدة من خلال مبادرات

مثل إعادة استخدام القصاصات ومواد التعبئة والتغليف. نحن نضمن الفصل الفعال للمخلفات من خلال التصنيف الدقيق الذي يزيد من فرص إعادة التدوير. توفر المرافق في الموقع عملية مريحة لجمع المخلفات وتخزينها، بينما يقوم مقدمو الخدمات المعتمدون من قبل مركز أبو ظبي لإدارة المخلفات (CWM) بإدارة الجمع والنقل والمعالجة والتخلص منها. نحتفظ بقوائم جرد المخلفات والوثائق لضمان الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها.

إمستيل تتعاون مع "تدوير" لإعادة التدوير

كجزء من جهود إمستيل للحد من المخلفات، عقدنا شراكة مع "تدوير"، الهيئة الرائدة في مجال إدارة المخلفات في أبو ظبي، لتأسيس مبادرة لإعادة تدوير الورق في منشأتنا.



ننتمد نهجاً استباقياً لإدارة المخلفات عبر سلسلة التوريد الخاصة بنا. من خلال تحسين عمليات الشراء، نطلب المواد الخام بكميات كبيرة عندما يكون ذلك ممكناً، مما يقلل من مواد التعبئة والتغليف غير الضرورية. كما نعطي الأولوية لجدول الصيانة الوقائية لآلاتنا، مما يقلل من المخلفات الناتجة عن الأعطال غير المتوقعة (مثل مواد التشحيم والزيوت). يوضح تقييم الأثر البيئي وخطة الإدارة البيئية التشغيلية (OEMP) الخاصة بنا تقييم المخلفات الناتجة عن منشأتنا وعملياتنا. تحدد سياسات إدارة المنتج الثانوي وإدارة المخلفات أنواع المخلفات المختلفة وكيفية إدارتها ومراقبتها.

تداول المخلفات

نحن نتعاون مع مقدمي الخدمات على المدى الطويل لجمع كل من المخلفات الخطرة وغير الخطرة. يلتزم مقدمي الخدمات بالإجراءات التنظيمية لإدارة المخلفات التي وضعتها سلطات إدارة المخلفات في أبو ظبي، بما في ذلك استخدام قوائم المخلفات من خلال "تدوير"، الهيئة التنظيمية لإدارة المخلفات في أبو ظبي.

يتضمن نهجنا الشامل لإدارة المخلفات تحديد وتتبع تدفقات المخلفات والمنتجات الثانوية. نحن نستخدم أداة SAP للإدارة البيئية لمراقبة توليد المخلفات بدقة وتوفير محطات إعادة التدوير في الموقع لمولدات المخلفات المتنوعة داخل المصنع. نحن نشجع الاقتصاد الدائري من خلال تنفيذ مبادرات إعادة التدوير. يتم إجراء جلسات توعية شهرية لضمان الفصل السليم للمخلفات، مما يقلل من الحاجة إلى جهود فرز مكثفة ونقوم بتوزيع الملصقات البيئية لتعزيز الوعي بين موظفينا.

طبقت إمستيل نظام تتبع المخلفات SAP

في عام 2023، قمنا بتطوير نظام متكامل لإدارة جميع أنواع المخلفات من خلال SAP يسمح بما يلي:

- ✓ تصنيف المخلفات حسب الوحدة / المصنع: تحديد أنواع المخلفات المتولدة في كل قسم أو منشأة.
- ✓ تتبع التخلص من المخلفات: مراقبة حركة المخلفات من نقاط التجميع إلى التخلص النهائي.
- ✓ تقارير جرد المخلفات: متابعة في الوقت الفعلي مستويات المخلفات المتولدة في جميع أنحاء إمستيل.
- ✓ تحليل اتجاهات المخلفات: تحديد الأنماط والفرص للتحسين في الحد من تولد المخلفات.



تم تنفيذ برنامج إعادة تدوير المخلفات لعلب الورق والبلاستيك والألمنيوم من خلال صناديق جمع المخلفات المرمزة بالألوان في عام 2023 وإدارته من خلال مزود خدمة مسجل لدى شركة أبو ظبي لإدارة المخلفات (CWM). ونتيجة لذلك، انخفضت كمية المخلفات المتجهة إلى مكبات المخلفات بنسبة 7% في حديد الإمارات في عام 2023 مقارنة بعام 2022، كما انخفضت كمية المخلفات التي ذهبت إلى الحرق بنسبة 59% مقارنة بعام 2022. علاوة على ذلك، نعمل بجد على إطلاق حملات توعية لتنمية مكان عمل واع بيئياً وزيادة كمية فصل المخلفات في المصدر.

في عام 2023، تم توليد 3,868 و 222,078 طناً من المخلفات الخطرة وغير الخطرة، على التوالي، عبر مختلف أعمالنا.

التغير السنوي	2023	2022	وحدة	توزيع المخلفات حسب النوع
حديد الإمارات				
-14%	3,861	4,509	طن	المخلفات الخطرة
-15%	216,674	255,275	طن	المخلفات غير الخطرة
مصنع أسمنت العين (ACF)				
0	0	0	طن	المخلفات الخطرة
-72%	289.6	1,051.6	طن	المخلفات غير الخطرة
مصانع طابوق الإمارات (EBF)				
0	0	0	طن	المخلفات الخطرة
-4%	3540	3681	طن	المخلفات غير الخطرة
أنابيب				
-	7	0	طن	المخلفات الخطرة

التغير السنوي	2023	2022	وحدة	توزيع المخلفات حسب النوع
%45	1,574	1,089	طن	المخلفات غير الخطرة

الاقتصاد الدائري

نحن نسعى جاهدين لتحقيق الكفاءة البيئية المثلى عبر عملياتنا ومنشآتنا. تتبنى حديد الإمارات الإنتاج المستدام للصلب من خلال دمج الخردة الداخلية والمشتراة في عملية التصنيع. من خلال نظام فعال للتقطيع وإعادة التدوير، تقوم حديد الإمارات بتحويل الخردة المجمعة إلى منتجات صلب عالية الجودة. يحافظ هذا النهج على الموارد، ويقلل من استهلاك الطاقة، ويتماشى مع مبادئ الاقتصاد الدائري، مما يعزز عملية إنتاج الصلب الأكثر مسؤولية بيئياً وكفاءة في استخدام الموارد. وفي عام 2023، نفذت حديد الإمارات نهجاً جديداً للتعامل مع المنتجات الثانوية، مما أتاح البيع المباشر من المصنع على أساس يومي. أدت هذه المبادرة إلى عدم وجود مخزون من المنتجات الثانوية في مستودعات التخزين. وكنتيجة مباشرة، كانت هناك زيادة ملحوظة بنسبة 225% في إجمالي مبيعات المنتجات الثانوية، لتصل إلى 326,605 طنًا مقارنة بـ 145,234 طنًا في عام 2022. ونتيجة لذلك، ارتفع مؤشر الأداء الرئيسي لكفاءة المواد (KPI) لدينا إلى 99.3%، متجاوزًا المعيار العالمي للصلب. بنسبة 97.65%.

في أنابيب، نقوم بسحق أنابيب البولي فينيل كلوريد (PVC) لإعادة استخدامها كمواد خام، بينما يتم تقطيع أنابيب البلاستيك المقوى بالزجاج (GRP) إلى قطع صغيرة، والتي يتم التخلص منها لاحقًا في مكب المخلفات من قبل مزود خدمة تابع لجهة خارجية.

التغير السنوي	2023	2022	وحدة	المخلفات والمنتجات الثانوية
حديد الإمارات				
%36	981,878	721,037	طن	المباعة/معاد تدويرها*
%19-	245,328	301,231	طن	المعاد استخدامها
%59-	339	822	طن	المحروقة
%7-	25,253	27,117	طن	الملقاة في مكب المخلفات
مصنع أسمنت العين (ACF)				
%20-	290	363	طن	مكب المخلفات
مصانع طابوق الإمارات (EBF)				
%4-	3,540	3,681	طن	مكب المخلفات
أنابيب				

المخلفات والمنتجات الثانوية	وحدة	2022	2023	التغير السنوي
مباعة/معاد تدويرها*	طن	26	30	15%
مكب المخلفات	طن	1,063	1,551	46%

* المخلفات المباعية هي المخلفات التي نبيعها لمشتريين تابعين لجهات خارجية أو مهتمين. يمكن إعادة تدوير هذه المخلفات أو إعادة استخدامها بعد الإصلاح.

6.4 المواد



معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير:	301 (2016)
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز":	3.2

نسبة المواد المتجددة المستخدمة في عام 2023	4%	كمية المواد المستخدمة في عام 2023	11,002,312 طن
--	----	-----------------------------------	---------------

في إمستيل، ندرك أن الإشراف البيئي ليس مجرد فكرة، بل هو طريقة لتشغيل أعمالنا من خلال دمجها في عملياتنا اليومية. نحن ندرك الأهمية الحيوية لحماية مواردنا الطبيعية. ونتيجة لذلك، نحن ملتزمون بتقليل استهلاكنا للمواد من خلال استخدام الخردة وتنفيذ التقنيات التي تتيح عمليات إنتاج أكثر كفاءة.

في عام 2023، استخدمت حديد الإمارات 5,899,936 طناً من المواد، 8% منها مصدرها موارد متجددة. يمثل هذا زيادة مقارنة بنسبة 2022 من المواد المتجددة بنسبة 5%. استخدم مصنع أسمنت العين (ACF) 2,123 طناً من المواد، 23% منها مصدرها مصادر متجددة، وهو ما يمثل زيادة مقارنة بنسبة المواد المتجددة لعام 2022 البالغة 19%.

في مصانع طابوق الإمارات (EBF)، يأتي أقل من 1% من إجمالي استهلاكنا للمواد من الموارد المتجددة، بينما لا يتم استخدام أي مواد متجددة في أنابيب. نحن ندرك الدور الحاسم لدمج المواد المتجددة في عمليات الإنتاج لدينا وسنعمل على استكشاف تقنيات ومبادرات جديدة لتعزيز هذه النسبة في المستقبل.

التقسيم حسب النوع	وحدة	2022	2023	التغير السنوي
حديد الإمارات				
مواد غير متجددة	طن	5,151,708	5,449,286	6%
مواد متجددة	طن	276,151	450,650	63%
مصنع أسمنت العين (ACF)				
مواد غير متجددة	طن	5,561,934	5,062,296	-9%
مواد متجددة	طن	1,589	1,374	-14%
مصانع طابوق الإمارات (EBF)				

التقسيم حسب النوع	وحدة	2022	2023	التغير السنوي
مواد غير متجددة	طن	1,510	1,640	9%
مواد متجددة	طن	364	484	33%
أنابيب				
مواد غير متجددة	طن	26,659	36,583	37%
مواد متجددة	طن	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر

6.5 المياه والمخلفات السائلة



303 (2018)	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير:
3.3	برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز":

45,712,628 متر مربع

المياه المسحوبة في عام 2023



إمستيل، التي تقع في منطقة شحيحة المياه، تعطي الأولوية للإدارة الفعالة للمياه. نقوم باستمرار بتقييم تأثيرنا على المياه وتقييم عواقبنا الاجتماعية والبيئية من بداية المشروع إلى اكتماله. لتحقيق ذلك، نستخدم منهجيات مختلفة، بما في ذلك طلب التصريح البيئي (EPA)، وتقييم الأثر البيئي (EIA)، وخطة الإدارة البيئية التشغيلية (OEMP)، وخطة الإدارة البيئية للبناء (CEMP). يقوم المدققون الخارجيون بإجراء عمليات تدقيق أربع مرات في السنة لضمان الامتثال لمتطلبات خطة الإدارة البيئية التشغيلية، بينما تقوم هيئة البيئة - أبو ظبي (EAD) بمراقبة ومراجعة تقارير التدقيق هذه كل ثلاثة أشهر.

لتحسين استخدام المياه، استثمرنا في بنية تحتية متقدمة لمعالجة المياه. تتم معالجة مياه البحر والمخلفات السائلة بواسطة محطات التناضح العكسي (RO) واستخدامها في جميع منشآتنا وعملياتنا. تتوفر محطات معالجة المياه في الموقع (WTPs) لمعالجة مياه التبريد. يتم تخزين مياه الصرف الصحي في خزانات الصرف الصحي ويتم جمعها بانتظام من قبل مزود خدمة بيئة معتمد.

تعمل إمستيل بنشاط على تعزيز ممارسات الحفاظ على المياه داخل منشآتنا من خلال التعاون مع هيئات كبرى، مثل التعاون مع شركة أبو ظبي للتوزيع (ADDC). وتشمل مبادراتنا لإدارة المياه اتفاقية تشغيل وصيانة للاستخدام الفعال للمياه، ومقياس مخصص للمراقبة الشهرية الدقيقة لمياه الري واستكشاف حلول مثل إعادة تدوير وإعادة استخدام مياه الصرف الصحي ومياه الأمطار لأغراض الري. وهذا يدل على التزامنا بالتحسين المستمر والإدارة المستدامة للمياه.

في عام 2023، بلغ سحب المياه لدينا 45,712,628 متراً مكعباً، وهو أقل قليلاً من كمياتنا المسحوبة في عام 2022. ومع ذلك، ارتفع استهلاكنا للمياه بنسبة 3% بسبب زيادة الإنتاج في الصلب والأسمنت. في أنابيب، خفضنا كثافة استهلاك المياه لدينا بشكل كبير مقارنة بعام 2022، حيث وصلنا إلى 1.28 م³ / طن.

في عام 2024، سيتم الانتهاء من دراسة البصمة المائية والكفاءة لتحديد مجالات إمكانات تقليل المياه.

بيانات استهلاك المياه (إستيل): (المجموعة)	وحدة	2022	2023	التغير السنوي
سحب المياه	م ³	45,697,935	45,712,628	0.03%
مياه الطرف الثالث*	م ³	1,356,099	1,402,062	3%
ماء البحر	م ³	44,341,836	44,310,566	0.1%-
تصريف المياه	م ³	32,660,136	32,285,613	1%-
مياه الطرف الثالث	م ³	74,418	76,580	3%
ماء البحر	م ³	32,585,718	32,209,033	1%-
استهلاك المياه	م ³	13,037,799	13,427,015	4%
استخدام المياه (التوزيع حسب الأعمال)				
حديد الإمارات	م ³	12,587,889	12,943,036	3%
مصنع أسمنت العين (ACF)	م ³	329,272	371,177	13%
مصانع طابوق الإمارات (EBF)	م ³	75,983	74,645	2%-
أنابيب	م ³	44,655	38,157	15%-
كثافة استخدام المياه (التقسيم حسب الأعمال)				
حديد الإمارات	م ³ / طن	3.92	4	2%
مصنع أسمنت العين (ACF)	م ³ / طن	0.10	0.11	10%
أنابيب	م ³ / طن	1.84	1.28	30%-

* مياه الطرف الثالث هي المياه من إمدادات المياه البلدية أو غيرها من مرافق المياه العامة أو الخاصة. تستخدم حديد الإمارات فقط مصادر أخرى غير مياه الطرف الثالث (مياه البحر).

6.6 الالتزام بالامتثال البيئي

27-2 (2021)	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير:
2.1	برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز":

صفر

عقوبات عدم الامتثال البيئي منذ التشغيل



في إمستيل، نحن ملتزمون بدعم أعلى المعايير البيئية، بدءاً من تطبيق معايير شهادة ISO14001 في أنظمة الإدارة البيئية في جميع مواقعنا ومكاتبنا. نحن نسعى باستمرار لتعزيز أدائنا البيئي من خلال تحسين نظام الإدارة البيئية لدينا. نحن نلتزم بجميع القوانين واللوائح الوطنية والدولية التي تؤثر على الإدارة البيئية في أعمالنا.

كجزء من رحلتنا لضمان البيئة، خضعنا للتقييم من قبل هيئة البيئة - أبو ظبي (EAD) وتم منحنا تصريحاً بيئياً لعملياتنا التجارية. نحن نراقب بجدية أدائنا البيئي ونبلغ عنه على أساس شهري عبر منشآتنا وعملياتنا. نحن فخورون بسجلنا الخالي من العيوب في إمستيل، حيث لم يتم تغريمنا أو معاقبتنا بسبب عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية. علاوة على ذلك، لم نسجل أي حوادث تسرب كبيرة عبر عملياتنا ومنشآتنا. هدفنا هو الحفاظ على خط الأساس هذا المتمثل في عدم وقوع حوادث وشكاوى.

نحن ملتزمون بمنع الضوضاء والاهتزازات وتقليلها باستمرار. وفقاً لخطة الإدارة البيئية التشغيلية الخاص بنا، يتم إجراء مراقبة الضوضاء المحيطة كل ثلاثة أشهر، بينما يتم إجراء مراقبة الضوضاء المهنية على أساس شهري كجزء من أنشطة التفتيش. بالإضافة إلى الصيانة الوقائية للمعدات، نقوم بنشر أدوات التحكم الهندسية وحلول لخفض الضوضاء.

نقوم بتنفيذ إجراءات منع الانسكاب والتنظيف لحوادث الانسكاب البسيطة. يتم التخلص من الأسطح والمواد الملوثة بالزيت كمخلفات خطيرة مع مقدمي الخدمات البيئية المعتمدين، وفقاً لإرشادات السلطات المحلية. يتم توثيق جميع الانسكابات والإبلاغ عنها من خلال mySHEQ وتقرير التفتيش وخطة الإدارة البيئية التشغيلية وتقييم الأثر البيئي وعمليات التفتيش.

توافق إمستيل مع إطار فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) ومنصة مشروع الكشف عن الكربون (CDP)

في عام 2023، شرعت إمستيل في رحلة تحويلية نحو تعزيز الشفافية والامتثال في إدارة البيئة وتغير المناخ. وكجزء من هذا الالتزام، بدأنا في إعداد التقارير بما يتماشى مع كل من إطار فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) ومنصة مشروع الكشف عن الكربون (CDP). بالنسبة ل CDP لعام 2023، حصلت إمستيل على درجة "B-" في نطاق الإدارة. هذا أعلى من المتوسط الإقليمي لآسيا ل C، ونفس متوسط قطاع صهر وتكرير وتشكيل المعادن B-.



تساهم هذه الجهود في فهمنا لكيفية الحد من آثارنا البيئية. من خلال الالتزام بأطر إعداد التقارير هذه، نقدم رؤى واضحة حول أدائنا البيئي والمخاطر المتعلقة بالمناخ، ونعزز الثقة والمساءلة بين أصحاب المصلحة لدينا. يتماشى هذا النهج مع رؤيتنا لمستقبل مستدام، حيث تلعب الشركات دوراً حاسماً في التخفيف من تغير المناخ والحفاظ على الكوكب للأجيال القادمة.

6.7 التأثيرات البيئية للمنتجات والخدمات



304 (2016)	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير:
3.4	برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز":



في إمستيل، نعالج بشكل استباقي الآثار البيئية المرتبطة بمنتجاتنا وخدماتنا. تشمل تقييمات الأثر البيئي الشاملة تقييمًا شاملاً للتنوع البيولوجي المحلي، بالإضافة إلى تقييمات بيئية برية وبحرية (خاصة لشركة حديد الإمارات). يضمن هذا النهج الشامل مراعاة النظم البيئية المتنوعة للبيئة والبيئة المحيطة.

علاوة على ذلك، تتضمن خطة الإدارة البيئية التشغيلية (OEMP) الخاصة بنا المراقبة المستمرة وتنفيذ التدابير لتقليل التأثير البيئي لأنشطتنا على البيئة المحيطة. ومن خلال دمج هذه الممارسات، نظهر التزامنا بتعزيز مستقبل مستدام، حيث تلعب الشركات دوراً حيوياً في الحفاظ على التوازن الدقيق لكوكب الأرض.

تقع مرافق إمستيل داخل منطقة صناعية حيث لا توجد مشاهدات للأنواع المهددة بالانقراض في المنطقة، ومع ذلك فإننا نهدف إلى حماية وتقليل تأثيرنا على الأرضية في المناطق المحيطة من خلال توجيه مرافق الإضاءة بعيداً عن المناطق المحيطة. كما تضمن تقييم الأثر البيئي لحديد الإمارات تقييمًا للضغوط البيولوجية والكيميائية والفيزيائية المحتملة من عملياتنا وغيرها من الأنشطة التي يمكن أن تؤثر على النظم البيئية المحيطة. وعلى الرغم من أن هذا التقييم وجد أن عمليات حديد الإمارات لا تؤثر بشكل كبير على السمية البيئية للمناطق المحيطة، إلا أننا ننفذ تدابير التخفيف ونجري مراقبة منتظمة لتجنب الآثار السلبية.

في إمستيل، أكملنا العديد من المشاريع البيئية التي تهدف إلى الحد من انبعاثات الغبار، والتي يمكن أن تسهم في تلوث الهواء أو الاستقرار في المياه البرية، مما قد يتسبب في التلوث. يضمن تركيزنا على الإدارة المسؤولة للمخلفات بيع معظم المنتجات الثانوية لإعادة تدويرها أو إعادة استخدامها، بدلاً من التخلص منها.

لتعزيز نهجنا الصديق للبيئة، قمنا بتنفيذ أشجار الحزام الأخضر والمناطق ذات المناظر الطبيعية عبر منشآتنا. لا تعمل هذه المبادرات على تحسين الغطاء النباتي فحسب، بل تساعد أيضاً في تقليل الغبار الذي تهب عليه الرياح والتلوث الضوضائي في الموقع. علاوة على ذلك، فإنها تساهم في زيادة عزل الكربون، مما يفيد البيئة.

في عام 2023، قادنا التزامنا بمستقبل أكثر اخضراراً إلى زراعة 5,760 شجرة، وتعزيز بيئة أكثر صحة واستدامة للجميع. من خلال تبني هذه الممارسات، نظهر تفانيًا في تقليل بصمتنا البيئية وتعزيز التعايش المتناغم بين الصناعة والطبيعة.

إعادة زراعة أشجار المانجروف

في عام 2023، ساهمت إمستيل بنشاط في مبادرة استعادة وزراعة أشجار المانجروف بالشراكة مع هيئة البيئة - أبو ظبي (EAD). أسفرت جهودنا الجماعية عن زراعة ناجحة لـ 500 شجرة من أشجار المانجروف ولعبت دوراً حيوياً في الحفاظ على هذه النظم البيئية الحيوية وتنشيطها.

يظهر هذا التعاون التزامنا بالحفاظ على البيئة وتفاؤنا في دعم الحياة البرية والموائل المحلية. من خلال المشاركة في مثل هذه المبادرات، نظهر مسؤوليتنا تجاه مستقبل مستدام، حيث تعمل الشركات والمجتمعات جنباً إلى جنب لحماية البيئة وتعزيزها.



7 الملاحق

7.1 خريطة اشراك الجهات المعنية

انطلاقاً من فهمنا لأهمية المشاركة الفعالة للجهات المعنية، فقد طوّرنّا خريطة مشاركة الجهات المعنية، وحددنا المجموعات الرئيسية للجهات المعنية، والقضايا ذات الأولوية لديهم وتوقعاتهم، وأساليبهم وعدد مرات المشاركة معهم، إلى جانب إجراءات مشاركتنا معهم ونواتجها.

الجهات المعنية (الأطراف المعنية)	القضايا الرئيسية	التوقعات	طريقة المشاركة (التكرار)	الإجراءات / النواتج
الفئة – داخلياً				
المساهمون، مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> حوكمة الشركات الأعمال المستدامة، النمو الجودة، والبيئة، والصحة والسلامة، والأداء الاجتماعي والمالي تحسين الكفاءة التشغيلية أداء مالي وغير مالي قوي عبر المعايير. عوائد متسقة. 	<ul style="list-style-type: none"> النمو المستدام وعائد المساهمين المساهمة في الاقتصاد المحلي الشركة الرائدة في صناعة الصلب إدارة ممتازة للمحفظة الاستثمارية. المساهمة في سياسة النمو والتنمية. 	<ul style="list-style-type: none"> حزمة معلومات مجلس الإدارة (ربع سنوي، سنوي) اجتماعات مجلس الإدارة/ اللجان (ربع سنوية، حسب الاقتضاء) الزيارات الميدانية والمراسلات الإصدارات والمنشورات الإعلامية البرامج المشتركة والشراكات زيارة عمل اجتماعات المساهمين والجولات الترويجية. 	<ul style="list-style-type: none"> سياسات حوكمة متطورة ومتكاملة لأنشطة الأعمال الأساسية تحديد مخاطر العمل الرئيسية خطط الإدارة المحددة وضع أهداف وغايات إستراتيجية طويلة المدى وقصيرة المدى برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات مشروع نماء معايير عالية لحوكمة الشركات وإدارة المخاطر. الامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة العالمية ووضع المعايير في المجالات الرئيسية.
الإدارة العليا	<ul style="list-style-type: none"> رؤية الشركة ورسالتها وقيمها الأساسية ثقافة الشركة وأخلاقياتها إستراتيجية العمل والتخطيط 	<ul style="list-style-type: none"> فهم رؤية الشركة ورسالتها والقيم الأساسية على مستوى المؤسسة الالتزام الصارم بأخلاقيات الشركة وثقافتها ثقافة قوية للسلامة وامتياز في السلامة 	<ul style="list-style-type: none"> اجتماع اللجنة التنفيذية/ الإدارة العليا رفع التقارير بصفة منتظمة عن التقدم المحرز في تنفيذ الإستراتيجية، ومراقبة بطاقة الأداء 	<ul style="list-style-type: none"> الرؤية والرسالة والقيم الأساسية الراسخة وسياسة الشركة سياسة مدونة قواعد الأخلاق مبادئ الصحة والسلامة والبيئة وقواعد الحفاظ على الحياة برنامج التحول للتميز في السلامة (أمان)

الجهات المعنية (الأطراف المعنية)	القضايا الرئيسية	التوقعات	طريقة المشاركة (التكرار)	الإجراءات/ النواتج
	<ul style="list-style-type: none"> بطاقة الأداء المتوازن/ مؤشرات الأداء الرئيسية للشركة رضا العملاء المخاطر والفرص الجودة، والبيئة، والصحة والسلامة، والأداء الاجتماعي والمالي تحسين الكفاءة التشغيلية إدارة التغيير الاتصالات الداخلية والخارجية ثقافة سلامة الموظفين إسعاد الموظفين 	<ul style="list-style-type: none"> إنجاز بطاقة الأداء المتوازن/ مؤشرات الأداء الرئيسية للشركة زيادة رضا العملاء تحسين أداء الأعمال التخفيف من المخاطر والاستفادة من الفرص التخفيف من الآثار السلبية الناجمة عن التغييرات غير المخطط لها تحسين أداء نظام الإدارة المتكامل (IMS) والنواتج المرغوبة 	<ul style="list-style-type: none"> المتوازن/ مؤشرات الأداء الرئيسية ومراجعتها اجتماعات مراجعة الإدارة (شهرياً/ ربع سنوي) اجتماعات التشغيل (أسبوعياً/ شهرياً) اجتماع اللجنة التنفيذية للصحة والسلامة والبيئة (شهرياً) اجتماعات الصحة والسلامة والبيئة للأقسام التشغيلية (شهرياً) اجتماعات الصحة والسلامة والبيئة للأقسام غير التشغيلية (شهرياً) 	<ul style="list-style-type: none"> بطاقة الأداء المتوازن/ مؤشرات الأداء الرئيسية الراسخة عملية ملاحظات العملاء، استبيان التصورات إطار عمل إدارة المخاطر برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات خطط العمل المحددة للإدارة خطط إدارة التغيير تحسين نظام الإدارة المتكامل كفاءة المصنع وتعزيز القدرات تحسينات جودة المنتج ومطابقته الموقع الإلكتروني للشركة والشبكة الداخلية مشروع نماء لجنة السعادة
الموظفون	<ul style="list-style-type: none"> صحة الموظفين وسلامتهم وبيئة العمل المكافآت والمزايا القيادة والإشراف الفعال تدريب الموظفين وتطوير الكفاءات تطوير الموظفين ذوي الإمكانيات العالية التقدير والمكافآت البرنامج الفعال للتطوير الوظيفي أداء الموظفين مشاركة الموظفين وتمكينهم ومساءلتهم المعرفة المؤسسية 	<ul style="list-style-type: none"> فرص التطوير والنجاح الشخصي والمهني توفير مكان عمل آمن وصحي وصديق للبيئة وتوفير الرعاية والرفاهية الأمن الوظيفي المكافأة والتقدير والتعويض التنافسي وظيفة جذابة (المحتوى، الأمان، النمو المهني). مشاركة الموظفين: مهمة صعبة مع المساءلة. 	<ul style="list-style-type: none"> التواصل المباشر رسائل البريد الإلكتروني والمراسلات الأخرى نظام خدمات الموظفين والمراسلات عبر الإنترنت جولات السلامة والزيارات الميدانية (شهرياً، ربع سنوي) التدريب الداخلي ومحادثات صندوق الأدوات (حسب الخطة، وكما هو مطلوب) المشاركة في برامج التدريب الخارجية والندوات والمؤتمرات، وما إلى ذلك. 	<ul style="list-style-type: none"> تكريم المتميزين في مجال السلامة جولات السلامة السلوكية زيادة مشاركة الإدارة العليا في برامج ومبادرات البيئة والصحة والسلامة - أمان للتميز في السلامة مراجعة وتحديث سياسات رأس المال البشري (HC) وإجراءاته، ومنها التعويضات والمزايا، وخطط التدريب والتطوير الوظيفي، ونظام إدارة الأداء، والجوائز والتقدير، وما إلى ذلك. توصيل سياسات الشركة وأهدافها وأدائها

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امتثال في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	--------------------	------------------------------	----------------

الإجراءات / النواتج	طريقة المشاركة (التكرار)	التوقعات	القضايا الرئيسية	الجهات المعنية (الأطراف المعنية)
<ul style="list-style-type: none"> تطوير المواهب من خلال برنامج بدائتي برنامج قادة المستقبل، وحدة استقطاب المواهب برامج Think Smart (برنامج تقديم اقتراحات عبر الإنترنت) تمكين - لجنة المرأة الإماراتية سند - منصة رقمية لرأس المال البشري الترقيات الداخلية والتغييرات المؤسسية تعزيز الكفاءة وتحسين أداء الموظفين برنامج الطموح الوظيفي نظام إدارة التعلم (LMS) تطبيق mySHEQ مركز إدارة المعرفة مجتمع المخاطر وإدارة استمرارية الأعمال مجلس الشباب منصة يامر (Yammer) بيئة عمل آمنة ومأمونة النمو الوظيفي تحسين التوازن بين العمل والحياة الأجور والمكافآت العادلة الرضا والتحفيز 	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة الأداء (نصف سنوي، سنوي) استبيان مشاركة الموظفين رسائل البريد الإلكتروني الجماعية للاتصالات الداخلية الملاحظات السلوكية (شهرياً) اجتماع الإدارة الوسطى (ربع سنوي) الاجتماعات المفتوحة برنامج إعداد القيادات الشابة ("ارتقاء") برامج الشركة وفعاليتها (كما هو مقرر) اجتماعات الصحة والسلامة والبيئة للإدارات التشغيلية (شهرياً) اجتماعات إدارة الصحة والسلامة والبيئة (شهرياً) استبيان برنامج الفعاليات والترفيه (سنوياً) مخططات الاقتراحات وإجراءات التظلم الموقع الإلكتروني للشركة، والبيانات الصحفية، ومنشورات وسائل التواصل الاجتماعي الإبلاغ عن الانتهاكات 			

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امتثال في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	--------------------	------------------------------	----------------

الإجراءات / النواتج	طريقة المشاركة (التكرار)	التوقعات	القضايا الرئيسية	الجهات المعنية (الأطراف المعنية)
	<ul style="list-style-type: none"> • منتديات رأس المال البشري HC (ربع سنوي) • لافئات تنبيه 			
الفئة - خارجيًا				
<ul style="list-style-type: none"> • سياسات حوكمة الشركات وإجراءاتها • الضوابط المالية والإدارة والاستثمارات • عمليات التدقيق الخارجية 	<ul style="list-style-type: none"> • التقارير المالية (سنويًا) • الاجتماعات والمراسلات 	<ul style="list-style-type: none"> • أداء الأعمال • الشفافية وحوكمة الشركات • المخاطر البيئية والاجتماعية 	<ul style="list-style-type: none"> • القدرة على السداد • سمعة الشركة في الممارسات الأخلاقية للأعمال • المسؤوليات المحتملة بسبب المشكلات البيئية والاجتماعية 	المؤسسات المُقرضة والمؤسسات المالية
<ul style="list-style-type: none"> • التنفيذ الفعال لنظام الإدارة المتكامل (IMS) • لجنة التسعير وأبحاث السوق • إدارة شكاوى العملاء • أبحاث المنتجات وتطويرها • التواصل مع السلطات بشأن لوائح المنتجات والواجبات الهامة • تقارير الإعلانات البيئية للمنتجات • شهادات المنتجات ونظم الإدارة • شهادة صُلب البناء المستدام • سياسات حوكمة الشركات • التسليم في الوقت المناسب • مجموعة واسعة من المنتجات • عالية الجودة التي تلبي متطلبات العملاء • دعم ما بعد البيع: إدارة علاقات العملاء الرقمية لضمان الوصول إلى دعم العملاء بسرعة 	<ul style="list-style-type: none"> • اجتماعات/ زيارات العملاء (شهريًا أو حسب الحاجة) • استبيان التصور (رضا العملاء) • اجتماعات شكاوى العملاء (شهريًا أو حسب الحاجة) • الفعاليات والمؤتمرات والمعارض (كما هو مقرر) • تأهيل المشروعات وتقديم المناقصات (كما هو مقرر) • الكتيبات وكتالوجات المنتجات • الموقع الإلكتروني للشركة، والبيانات الصحفية، ومنشورات وسائل التواصل الاجتماعي • الإبلاغ عن الانتهاكات • قنوات الاتصال الرسمية: الإعلانات والمطبوعات والموقع الإلكتروني 	<ul style="list-style-type: none"> • جودة المنتجات وتوافرها • ابتكارات المنتجات وحلولها • تكلفة المنتجات وإنشاء القيمة • خدمة عملاء موثوقة وفعالة • التسليم في الوقت المحدد • تلبية الطلب المحلي على منتجات الصلب • تلبية مواصفات المنتج 	<ul style="list-style-type: none"> • شهادات المنتجات ونظم الإدارة • أسعار تنافسية • شكاوى العملاء • مخططات البناء صديق البيئة • الممارسات الأخلاقية للأعمال • منتجات ذات قيمة مضافة • صلب مستدام ومنخفض الكربون • الضمانات وضمادات الجودة 	العملاء

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امتثال في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	--------------------	------------------------------	----------------

الجهات المعنية (الأطراف المعنية)	القضايا الرئيسية	التوقعات	طريقة المشاركة (التكرار)	الإجراءات / النواتج
الموردون ومقدمو الخدمات والمقاولون	<ul style="list-style-type: none"> قضايا الجودة والبيئة والصحة والسلامة خفض التكلفة وإنشاء القيمة علاقات أعمال طويلة المدى سياسات الامتثال وحوكمة الشركات سداد الفواتير في الوقت المحدد اتصال واضح ثنائي الاتجاه للوفاء باتفاقية مستوى خدمة التسليم للموارد / المواد الشفافية استمرارية الطلبات 	<ul style="list-style-type: none"> منتجات وخدمات عالية الجودة مبادئ توفير المصادر المسؤولة ممارسات سلسلة التوريد المستدامة الممارسات الأخلاقية للأعمال عقود طويلة المدى لضمان الطلب المستدام 	<ul style="list-style-type: none"> وسائل التواصل الاجتماعي الاتصالات المباشرة من خلال الاجتماعات والمكالمات الهاتفية ورسائل البريد الإلكتروني الاجتماعات الخاصة بالاستفسارات والتنسيق والتوضيح الزيارات الميدانية وعمليات تدقيق الموردين (سنويًا أو حسب الاقتضاء) استبيان ملاحظات الموردين (سنويًا) جلسات التدريب والتوعية (كما هو مقرر) اجتماعات الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين (شهريًا) فعاليات الجوائز / التقدير (كما هو مقرر) الموقع الإلكتروني للشركة، والبيانات الصحفية، ووسائل التواصل الاجتماعي الإبلاغ عن الانتهاكات 	<ul style="list-style-type: none"> سياسات ودليل وإجراءات سلسلة التوريدات تأهيل الموردين وتسجيلهم تدقيق الموردين وتقييم الأداء برنامج الشراكة والعقود طويلة الأجل أربيا (ARIBA) للمشتريات الرقمية تحسين وظائف سلسلة التوريدات إدارة العقود مدونة قواعد الأخلاق وسياسات الإبلاغ عن المخالفات برامج إدارة المقاولين وسلامتهم ممارسات سلسلة التوريد المستدامة المشتريات المحلية
	السلطات التنظيمية	<ul style="list-style-type: none"> الانبعاثات والتصريفات تنفيذ نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة الحوادث وحالات الطوارئ الشكاوى البيئية 	<ul style="list-style-type: none"> الامتثال التنظيمي أداء البيئة والصحة والسلامة المساهمة في الاقتصاد المحلي تغيرات المناخ التنظيم الذاتي 	<ul style="list-style-type: none"> الاتصالات المباشرة من خلال الاجتماعات والمكالمات الهاتفية ورسائل البريد الإلكتروني المؤتمرات والمنتديات وورش العمل

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحكومة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امتثال في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	--------------------	------------------------------	----------------

الإجراءات / النواتج	طريقة المشاركة (التكرار)	التوقعات	القضايا الرئيسية	الجهات المعنية (الأطراف المعنية)
<ul style="list-style-type: none"> مشروع التقاط واستخدام وتخزين الكربون استمرارية الأعمال وإجراءات الطوارئ إعداد تقارير منتظمة عن الأداء والامتثال المشروعات والمبادرات البيئية التوافق مع الحكومة لدعم التنمية الاقتصادية 	<ul style="list-style-type: none"> الزيارات الميدانية وعمليات التفتيش والتدقيق الموقع الإلكتروني للشركة والمنشورات قنوات الاتصال الرسمية: الإعلانات والمطبوعات المواقع الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي 		<ul style="list-style-type: none"> الامتثال القانوني والتنظيمي 	
<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ نظام الإدارة المتكامل (IMS) عمليات التدقيق والتفتيش الداخلية اللوائح والمعايير ومراجعات المخططات التدريب والتوعية 	<ul style="list-style-type: none"> الاتصالات المباشرة من خلال الاجتماعات والمكالمات الهاتفية ورسائل البريد الإلكتروني عمليات التدقيق والتفتيش والزيارات الميدانية (نصف سنوية، سنوية) المؤتمرات والمنتديات وورش العمل (كما هو مقرر) الموقع الإلكتروني للشركة والمنشورات المشاركة في اجتماعات مجموعات العمل 	<ul style="list-style-type: none"> التوافق مع الشهادات والمعايير الفنية 	<ul style="list-style-type: none"> التنفيذ الفعال لنظم الإدارة 	جهات منح الشهادات
<ul style="list-style-type: none"> المشاركة النشطة في مبادرات مجتمع الأعمال والمجال إقرار السياسات للقطاعات والهيئات الصناعية مشاركة أفضل الممارسات والمعايير المرجعية إعادة تدوير المنتجات الثانوية والنفايات وإعادة استخدامها 	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماعات والعروض التقديمية والزيارات الميدانية التعاون في المشروعات ودراساتها المؤتمرات وورش العمل والمنتديات الفنية المعارض وفعود الرعاية وفعاليات المجال 	<ul style="list-style-type: none"> الممارسات المسؤولة والأخلاقية للأعمال أفضل الممارسات في المجال المعايير المرجعية الابتكار وإنشاء القيمة 	<ul style="list-style-type: none"> اللوائح والمبادرات الحكومية التحديات الصناعية والاقتصادية الصناعة - التعاون الأكاديمي دعم الاستدامة كممارسة معيارية 	الأقران والقطاع الصناعي ومجتمع الأعمال

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امتثال في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	--------------------	------------------------------	----------------

الإجراءات / النواتج	طريقة المشاركة (التكرار)	التوقعات	القضايا الرئيسية	الجهات المعنية (الأطراف المعنية)
<ul style="list-style-type: none"> المشاركة الفعالة في برامج الرابطة العالمية للصلب عضو نشط في العمل المناخي وبرامج الاستدامة للرابطة العالمية للصلب أنشطة المعايير المرجعية تبادل المعرفة التعاون في مجال البحث والتطوير تعرض الصناعة للطلاب 	<ul style="list-style-type: none"> المواقع الإلكترونية ومنشورات التواصل الاجتماعي المنشورات والبيانات الصحفية والكتيبات والكتالوجات مبادرات البحث والتطوير المشتركة فرص التدريب للطلاب 		<ul style="list-style-type: none"> تحديد نغمة تطوير الصناعة والاقتصاد 	
<ul style="list-style-type: none"> تعزيز برنامج الصحة والسلامة وتحسين أداء البيئة والصحة والسلامة برنامج التوطين والتطوير الوظيفي لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة المنح الدراسية وبرامج التوظيف برامج وعقد رعاية ثقافية ومجتمعية وخيرية برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات التواصل من خلال وسائل التواصل الاجتماعي العمالة المحلية والمشتريات تطوير البنية التحتية تمويل تنمية المجتمع المساهمة في الاقتصاد المحلي 	<ul style="list-style-type: none"> برامج التوعية المجتمعية والطبية الفعاليات الثقافية جلسات التدريب والتوعية الزيارات الميدانية، والجولات على المصانع برنامج المنح الدراسية والدورات التدريبية المشروعات الخيرية والتطوع لخدمة المجتمع المؤتمرات والندوات الكتيبات والبيانات الصحفية ومنشورات وسائل التواصل الاجتماعي الإبلاغ عن الانتهاكات الموقع الإلكتروني للشركة، ومنصات وسائل التواصل الاجتماعي الشراكة في مشاريع التنمية المجتمعية قنوات الاتصال الرسمية: الإعلانات والمطبوعات 	<ul style="list-style-type: none"> دعم تطوير المجتمع والاقتصاد المحلي حماية البيئة والحفاظ على التراث الثقافي 	<ul style="list-style-type: none"> قضايا الصحة والسلامة المهنية الانبعاثات والشكاوى البيئية التوظيف والتوطين الترويج للمنتجات ومبادرات الأعمال المحلية المسؤولية الاجتماعية للشركات 	المجتمعات المحلية

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امتثال في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	--------------------	------------------------------	----------------

الإجراءات / النواتج	طريقة المشاركة (التكرار)	التوقعات	القضايا الرئيسية	الجهات المعنية (الأطراف المعنية)
<ul style="list-style-type: none"> النشر أو مشاركة منشورات أو بيانات صحفية عن الأخبار والفعاليات والجوائز المقابلات والزيارات الميدانية واستخدام منصات موثوقة متابعة المعلومات والتحقق منها استخدام منصات مختلفة على وسائل التواصل الاجتماعي للاتصالات الداخلية والخارجية 	<ul style="list-style-type: none"> والمواقع الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي التدريب وورش العمل الإعلانات العامة ومواد نقاط البيع الفعاليات الاجتماعات المباشرة دراسات الحالة التقارير السنوية البيانات الصحفية ومنشورات وسائل التواصل الاجتماعي الكتيبات والكتالوجات والمنشورات الدعائية الموقع الإلكتروني للشركة، ومنصات وسائل التواصل الاجتماعي 	<ul style="list-style-type: none"> معلومات عن أحدث الأخبار والاتجاهات والفعاليات وممارسات القطاع للجمهور أو الأطراف المعنية أخلاقيات الصحافة والشفافية 	<ul style="list-style-type: none"> توافر المعلومات لأبحاث السوق وحملاته الترويج للمنتجات والابتكارات الجديدة معلومات موثوقة وفي الوقت المناسب 	وسائل الإعلام

7.2 المرونة المناخية لحديد الإمارات

تعمل حديد الإمارات على مواهمة جهودها في إزالة الكربون مع متطلبات المناخ العالمي، ودمج متطلبات إطار فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) و منصة الكشف عن الكربون (CDP) في ممارساتها المتعلقة بالحوكمة والاستراتيجية وإدارة المخاطر والمقاييس والأهداف. علاوة على ذلك، تؤكد خبرة الشركة في تقييم آثار تغير المناخ ومعالجة المخاطر المرتبطة به على تفانيها في الإشراف البيئي والمرونة.

في عام 2023 ، أنشأت إمستيل لجنة إدارة البيئة والاجتماعية والحوكمة لضمان دمج المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع جوانب عملياتنا. تشرف هذه اللجنة على استراتيجيات ومبادرات شركتنا ، وتطوير استراتيجية البيئة والاجتماعية والحوكمة التي تركز على تغير المناخ والاستدامة على المدى الطويل. علاوة على ذلك ، قمنا بتنفيذ سياسة البيئة والاجتماعية والحوكمة التي تحدد تفانينا في الإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة ، والتي توجه جميع أنشطة أعمالنا.

تعد إدارة المخاطر أمرا أساسيا للاستمرارية التشغيلية لشركة حديد الإمارات وتحقيق أهدافها ورؤيتها على المدى الطويل. وبناء على ذلك، وضعت حديد الإمارات نهجا شاملا لتقييم المخاطر والفرص المالية المتعلقة بالمناخ عبر أطر زمنية مختلفة - قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل. يتم تحديد هذه المخاطر والفرص من خلال عملية تقييم المخاطر متعددة الأوجه ، وتتضمن تقييمات منظمة ، وجلسات عصف ذهني تعاونية ، ومدخلات من جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين.

يوضح الجدول التالي المعايير التي استخدمتها حديد الإمارات لتحديد وتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.

الأفق الزمني

المدى القصير: 2022 إلى 2025
على المدى المتوسط: 2026 إلى 2030
على المدى الطويل: 2031 إلى 2050

تقييم المخاطر والفرص	احتمال حدوثها. مستوى شدة التأثير المالي. تصنيف المخاطر المتبقية
أنواع المخاطر والفرص	مخاطر الانتقال: السياسات والقوانين والتكنولوجيا والسوق والسمعة المخاطر الجسدية: الحدة ونطاق الزمن. الفرص: كفاءة الموارد ومصادر الطاقة والتكنولوجيا ومرونة السوق.
وضع سيناريو مناخي	سيناريو 1.5 درجة مئوية

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحكومة	موظفونا ومجتمعنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امستيل في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	------------------	------------------------------	----------------



تأثير مخاطر المناخ والقدرة على الصمود

نوع المخاطرة	تأثير المخاطر والقدرة على الصمود	الأثر المالي المحتمل
جسدية حادة	الظواهر الجوية المتطرفة ، مثل موجات الحر والرياح العاتية والأمطار الغزيرة ، لديها القدرة على تعطيل سلسلة التوريد في صناعة الصلب ، مما يؤدي إلى انخفاض الإنتاجية عبر سلسلة الإنتاج لمنتجات الصلب. قد يظهر هذا الاضطراب على أنه تأخير في توريد المواد الخام ، وانخفاض حجم الإنتاج ، وانخفاض الطلب على منتجات الصلب النهائية. علاوة على ذلك، من المتوقع أن تؤدي موجات الحر إلى خفض ساعات العمل العالمية بأكثر من 2% بحلول عام 2030، كما ذكرت منظمة العمل الدولية، مما يترجم إلى خسائر مالية سنوية محتملة تبلغ حوالي 40 مليون دولار. بالنظر إلى معدل نمو سنوي متحفظ يبلغ 1% ، يمكن أن يصل الانخفاض في المبيعات إلى 50 مليون دولار سنويا بحلول عام 2030. تدمج حديد الإمارات سيناريوهات تغير المناخ في التقييمات وتتعاون مع السلطات المحلية لاستراتيجيات الاستجابة الفعالة. للتخفيف من آثار موجة الحر الشديدة على الإنتاج وموظفي حديد الإمارات ، يمكن النظر في خيارات مثل تعيين موظفين إضافيين أو تمديد ساعات العمل ، وتكبد نفقات سنوية تقدر ب 4-5 ملايين دولار.	40~50 مليون دولار أمريكي
مادية مزمنة	تم النظر في مخاطر الفيضانات وارتفاع مستوى سطح البحر في سجل مخاطر المناخ الخاص بنا ، خاصة وأن مرافق التشغيل لدينا تقع في المنطقة الساحلية. يمكن أن يؤثر هذا الخطر على إنتاجيتنا ولديه القدرة على التأثير على تشغيل محطات التناضح العكسي وتشغيل معدات الرصيف لدينا. نحن نتعاون مع حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة لمراقبة مخاطر المناخ، والتي يتم تقييمها ضمن خطة التكيف مع المناخ في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتقتصر تدابير مختلفة لمعالجة المخاطر ذات الأولوية على قطاع البنية التحتية في ظل سيناريوهات مختلفة لزيادة درجة الحرارة.	100 ~ 240 مليون دولار أمريكي
سوق	من المتوقع أن ينمو سوق الصلب الأخضر العالمي بشكل كبير ، ليصل إلى ما يقرب من 100 مليار دولار بحلول عام 2030 بمعدل نمو سنوي يبلغ حوالي 70%. تتوقع ES نموا قويا في أعمال الصلب الأخضر ، رهنا بتحقيق تخفيضات كبيرة في الانبعاثات بحلول عام 2030. قد يؤدي الفشل في تحقيق الأهداف المناخية إلى ضياع فرص الإيرادات التي تتراوح بين 45 و 90 مليون دولار سنويا. لمعالجة هذا الخطر ، تجري ES تحليلا مستمرا لاتجاهات صناعة الصلب لتوقع التأثيرات على سلاسل الطلب والتوريد. وإدراكا لإمكانية خفض حصتنا في السوق وزيادة النفقات الرأسمالية، فإننا نفكر في تسريع استراتيجيتنا المحايدة للكربون كإجراء مضاد.	45~90 مليون دولار أمريكي
التقنية	اعتمدت إمستيل تقنية مصانع الاختزال المباشر التي تكون أقل في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة 50% من مسار BF مما يضع عبئا أقل على استراتيجيتنا لتقليل الانبعاثات بشكل كبير مقارنة بأفران الصهر. ومع ذلك ، فإننا نفهم أن التقدم التكنولوجي أمر بالغ الأهمية لإزالة الكربون. وتهدف استراتيجيتنا، التي تتطلب ما لا يقل عن 280 مليون دولار أمريكي بين عامي 2024 و2030، إلى إجراء تخفيضات متوسطة بحلول عام 2030. ومع ذلك ، من الحكمة الاعتراف بأن التكاليف الفعلية قد تتجاوز هذا التوقع ، خاصة إذا أصبح اعتماد حلول أكثر تكلفة أمرا ضروريا لإزالة الكربون من عملياتنا. وبالتالي ، تقدر إمستيل متطلبات تزيد عن 700 مليون دولار لإزالة الكربون بالكامل.	280 مليون دولار أمريكي حتى عام 2030




نوع المخاطرة	تأثير المخاطر والقدرة على الصمود	الأثر المالي المحتمل
السمعة	في تقييمنا للأهمية النسبية ، ظهر وجود السوق وسمعة الشركة كمخاوف كبيرة. إدراكا لمخاطر فقدان الحصة السوقية بسبب الفشل في الحد من ثاني أكسيد الكربون ، قمنا بدمجها في سجل المخاطر لدينا وصممنا استراتيجيتنا للحد من الكربون لتتماشى مع توقعات أصحاب المصلحة. يسلط البحث الذي أجراه الذكاء الاصطناعي "كلاريتي" الضوء على التأثير المالي ، مما يشير إلى أن الشركات التي تواجه خلافات البيئة والاجتماعية والحكومة قد يكون أداءها ضعيفا بنسبة 2-5٪ مقارنة بأقرانها ذات الأداء القوي في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ، مع خسائر محتملة في القيمة السوقية تتراوح بين 2-9٪ لأولئك الذين يعانون من سمعة بيئية سيئة. مع الأخذ في الاعتبار هذه الأفكار ، نتوقع خسائر في السوق ل حديد الامارات تتراوح من 50 إلى 250 مليون دولار. للامتثال لتوقعات الانبعاثات ، قمنا بتطوير استراتيجية طموحة ولكنها مجدية لإزالة الكربون ، مع إعطاء الأولوية لكفاءة الطاقة والكهرباء المتجددة واستخدام الخردة والهيدروجين الأخضر لتحقيق أهدافنا المؤقتة للتخفيض بحلول عام 2030.	50~250 مليون دولار أمريكي
التشريعات الناشئة	أحد أهم المخاطر التي تم تحديدها هو تكلفة انبعاثات الكربون وعدم الامتثال لآلية تجارة الانبعاثات مثل آلية تعديل حدود الكربون. أيضا ، سيتم فرض سياسة ضرائب الكربون قريبا من قبل حكومة الإمارات العربية المتحدة مما سيؤدي إلى زيادة التكلفة على منتجاتنا. لذا ، فإن الفشل في تقليل انبعاثاتنا المباشرة وغير المباشرة سيؤدي إلى تطبيق المزيد من الحد الأقصى والضرائب على منتجات حديد الإمارات وفقدان الميزة التنافسية في السوق العالمية. وتوقعا لضرائب الكربون في المستقبل، فإننا نقدر تكاليف الكربون المحتملة التي تتراوح بين 20 دولارا و105 دولارا لكل طن من ثاني أكسيد الكربون، على غرار بدلات الاتحاد الأوروبي ومقايضة الانبعاثات وآلية تعديل حدود الكربون. باستخدام منهجية آلية تعديل حدود الكربون ، نتوقع زيادات في تكلفة الإنتاج تتراوح من 120 إلى 650 مليون دولار بين عامي 2026 و 2034. وهذا يؤكد أهمية التخطيط الاستراتيجي للتنقل بفعالية في لوائح الكربون المتطورة.	120~650 مليون دولار أمريكي

استراتيجية حديد الإمارات لإزالة الكربون

وتهدف "استراتيجية الحد من الكربون" التي أطلقتها حديد الإمارات إلى تحقيق خفض كبير في الانبعاثات بحلول عام 2030 مقارنة بخطط الأساس لعام 2019، وتهدف إلى إزالة الكربون من انبعاثاتنا بحلول عام 2050. ولا تهدف حديد الإمارات إلى تحقيق أهداف دولة الإمارات العربية المتحدة فحسب، بل تهدف أيضا إلى تعزيز قدرتها التنافسية في الأسواق العالمية التي تتطلب مواد فولاذية منخفضة الكربون. يعتمد نجاح هذه الخطة على عوامل مثل توافر وتسعير مواد الخردة ، فضلا عن تكلفة الهيدروجين الأخضر.

الإستفادة لأقصى حد من منشأة الريادة لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه	منشأة الريادة لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه	
زيادة استخدام الطاقة النظيفة بنسبة 00%	طاقة نظيفة	

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امتثال في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	------------------	------------------------------	----------------

تقليل استهلاك الغاز الطبيعي في مصانع صهر الصلب و وحدات الدرفلة	كفاءة الطاقة	
زيادة استخدام الخردة لتقليل حدة استهلاك الكربون العام	الخردة	
استخدام الهيدروجين في وحدات الاختزال المباشر	الهيدروجين	

7.3 مصفوفة قياس التطور

مبادئ الاستدامة	الممارسات	قياس التطور	البرامج والخطط
الشمولية	توضيح الجهات المعنية وتحديدهم	الاستباقية والتعلم	تعتبر شركة إمستيل الجهات المعنية الحالية لديها من داخل الشركة والمجتمع والمجال، والبيئة الوطنية، والإقليمية والدولية. وتحدد الشركة أيضاً الجهات المعنية الجديدة والمحتملة من الأسواق الجديدة والعملاء الجدد والموردين واللوائح الوشيكية والسياسات الحكومية، وما إلى ذلك، والتي قد تكون ذات صلة بأهداف الشركة وأنشطتها طويلة الأجل وقصيرة الأجل.
	المشاركة المفتوحة بأشكال متنوعة لمختلف الجهات المعنية	الاستباقية والتعلم	تُستخدم طرق ومنصات مختلفة في إشراك مختلف الجهات المعنية لضمان فعالية نشاط المشاركة وكفاءته وتوقيته. وتسعى شركة إمستيل دائماً للبحث عن الفرص والوسائل الأكثر ملاءمة للوصول إلى الجهات المعنية وإشراكهم سواء باستخدام الوسائل التقليدية أو باستخدام التكنولوجيا الجديدة مثل الزيارات الشخصية والمقابلات والبحوث والاستبيانات والبيانات الصحفية والإنترنت ووسائل التواصل الاجتماعي والمنشورات والمنتديات والمؤتمرات والاجتماعات والفعاليات ورسائل البريد الإلكتروني، وما إلى ذلك.
	تحديد مشكلات الجهات المعنية	الاستباقية والتعلم	من كل نشاط تشاركي، يُحدد الأفراد المسؤولون عن هذا في المؤسسة القضايا المشروعة ذات الصلة بأنشطة الشركة وأهدافها ويراجعونها ويناقشونها خلال اجتماعات الإدارة. ويتم تحديد خطة العمل والبرامج وتنفيذها لمعالجة المشكلات الجوهرية.
النزاهة	توصيل استجابة المؤسسة للمشكلات المطروحة	الاستباقية والتعلم	وضعت شركة إمستيل ونفذت سياسات وإجراءات للرد على القضايا المشروعة وذات الصلة التي أثارها الجهات المعنية مثل شكاوى العملاء، والشكاوى المجتمعية، ومخاوف الموردين، وشكاوى الموظفين، وما إلى ذلك. تتم مراقبة ومراجعة فعالية الجداول الزمنية للاستجابة لقضايا أصحاب المصلحة ذات الصلة من قبل الإدارة خلال الاجتماعات الشهرية.
	العرض على القيادات - توثيق المسؤوليات الواضحة	الاستباقية والتعلم	بصفتها كياناً مملوكاً للحكومة، تتبع الشركة سياسات صارمة لحوكمة الشركات لضمان الممارسة الأخلاقية للأعمال والامتثال للتشريعات. وكذلك، تطبق شركة إمستيل نظام إدارة متكاملًا مُعتمدًا وفقاً للمعايير ISO9001 وISO14001 وISO45001 ومركز أبو ظبي للسلامة والصحة المهنية - أوشاد (OSHAD) ونظام إدارة الاستدامة وغيرها من المعايير المحلية والدولية. فسياسات نظام الإدارة

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	حوكمة	موظفونا ومجتمعنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	إمستيل في لمحة
---------	-----------------	------------------	-------	------------------	------------------------------	----------------

مبادئ الاستدامة	الممارسات	قياس التطور	البرامج والخطط
			<p>المتكامل وإجراءاته تحدد التزاماتها ومسؤولياتها وصلاحياتها ومسئولياتها على مستوى المؤسسة.</p> <p>لقد حصلت شركة إمستيل على العديد من الجوائز مثل جائزة الشيخ خليفة للامتياز، الفئة الماسية، وفقاً لنموذج الامتياز (EFQM)، كما حصلت على شهادات وموافقات من جهات تصديق مختلفة. كما تشارك بانتظام في برامج جمع البيانات عن ثاني أكسيد الكربون والسلامة. أصبحت شركة إمستيل عضواً في الرابطة العالمية للصلب في عام 2023.</p>
	مدونة قواعد السلوك المعتمدة	الاستباقية والتعلم	<p>تلتزم شركة إمستيل بشكل صارم بالقوانين واللوائح. وكذلك، فهي تنفذ مدونة قواعد الأخلاق (السلوك)، وقواعد مكافحة الاحتيال، وسياسات الإبلاغ عن المخالفات التي يتم توصيلها إلى جميع الموظفين (ولجمهور من خلال الموقع الإلكتروني للشركة)، كما تتبع سياسات حوكمة الشركات وإجراءاتها لضمان تنفيذ كل موظف لأنشطته والتعامل مع زملاء العمل والعلماء والموردين والسلطات والمجتمع وفقاً للقوانين واللوائح وأعلى الممارسات الأخلاقية للأعمال.</p> <p>يقر الموردون بالالتزام بمدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة حديد الإمارات (ES) واتباعها عند التسجيل.</p>
	تحديد مخاطر النزاهة وإدارتها	الاستباقية والتعلم	<p>يتم تنفيذ تقييم المخاطر وإدارتها على مستويات مختلفة على مستوى المؤسسة. وتُجري فرق داخلية و/ أو مستشارون خارجيون تقييمات المخاطر على مختلف جوانب الشركة وأنشطتها. ويحدد سجل المخاطر تدابير المراقبة والرقابة لتخفيف المخاطر وتقليلها إلى مستوى مقبول.</p> <p>يحدد فريق إدارة المخاطر وإدارة استمرارية الأعمال ويراقب المخاطر العامة لأعمال الشركة.</p> <p>وكذلك، تُعد الشركة أيضاً التقارير عن الحوادث الوشيكة وتجري تحقيقات بشأنها وتتأهب لحالات الطوارئ وتجري تدريبات عليها.</p>
الإدارة الإشرافية	ثقافة التنمية المستدامة	المشاركة	<p>توظف شركة إمستيل موظفين ومقاولين من خلفيات وثقافات وجنسيات مختلفة. ومن هنا قامت شركة إمستيل بدمج مبادئ الاستدامة وتنفيذها في أعمالها ونظامها في الإدارة وسياساتها وإجراءاتها، كما تقوم بتنفيذ برامج لتطوير موظفيها من أجل تبني ثقافة الاستدامة من خلال المشاركة المنتظمة، والتدريب والجولات السلوكية والسلامة.</p>

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	حوكمة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	إمستيل في لمحة
---------	-----------------	------------------	-------	--------------------	------------------------------	----------------

مبادئ الاستدامة	الممارسات	قياس التطور	البرامج والخطط
	اعتماد نهج سلسلة التوريدات المسؤولة/المستدامة	الاستباقية والتعلم	تدير شركة إمستيل سلسلة التوريدات الخاصة بها لضمان تدفق المواد والمعلومات وتوفير أعلى درجات الرضا والقيمة للجهات المعنية. يتم تطوير شراكات وعلاقات إستراتيجية مع الموردين مع التأثير الأكبر على أعمال الشركة وأنشطتها. تتعاون شركة إمستيل مع الموردين و/ أو مقدمي الخدمات المفضلين في تطوير القدرات التي من شأنها تلبية الاحتياجات الحالية والمستقبلية للشركة بطريقة فعالة من حيث التكلفة، مثل عمليات إدارة المنتجات الثانوية والنفايات والخدمات اللوجستية والتعهد الخارجي للخدمات، وما إلى ذلك. تتم مراجعة سياسات وإجراءات الشراء وتحديثها لتحسين العملية وضمان التوافق مع سياسات حوكمة الشركات وإجراءاتها. يقر الموردون بالالتزام بمدونة قواعد سلوك شركة حديد الإمارات (ES) واتباعها عند التسجيل.
	الإدارة البيئية المنهجية	الاستباقية والتعلم	تطبق شركة إمستيل نظام إدارة متكاملًا معتمدًا وفقًا لمعايير ISO 14001 والمتطلبات الأخرى. كما يتم تنفيذ تقييم الأثر البيئي وخطة الإدارة البيئية للتشغيل على مستوى المؤسسة. تم تطوير سجلات الجوانب لكل أنشطة الإدارات لتقييم الآثار البيئية وتحديد ضوابط المراقبة والتخفيف من أجل تقليل الآثار.
	الإدارة الاجتماعية المنهجية	الاستباقية والتعلم	تطبق شركة إمستيل نظام إدارة متكاملًا معتمدًا وفقًا لمعايير ISO14001 وISO45001 واللوائح المحلية والمتطلبات الأخرى. تُجري فرق داخلية وخارجية تقييمات المخاطر من أجل تحديد المخاطر وتدابير الرقابة المطلوبة لتقليل المخاطر إلى مستوى مقبول. يتم توصيل برامج الصحة والسلامة وتنفيذها على مستوى المؤسسة لمنع الإصابات والأمراض والحوادث. لقد تطور نهج شركة إمستيل تجاه تطوير المجتمع بشكل كبير على مدار السنين وأصبح بشكل متزايد جزءًا لا يتجزأ من ممارسات أعمال الشركة من أجل بناء الثقة، مما يساهم إيجابيًا في التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات حول مواقع التشغيل. تركز إستراتيجية شركة إمستيل على تشكيل المجتمعات والمساهمة فيها مع التركيز على ثلاث مجالات رئيسية: التعليم والصحة وتطوير المجتمع. ويتم تنفيذ برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) ومبادراتها بانتظام لمعالجة المشكلات في

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	إمستيل في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	--------------------	------------------------------	----------------

مبادئ الاستدامة	الممارسات	قياس التطور	البرامج والخطط
			<p>المجتمع. وكذلك، تساعد شركة إمستيل في تمكين المجتمع من خلال توفير التعليم للشباب الإماراتيين الموهوبين وتوفير الفرصة لهم لتحسين مهاراتهم وكفاءتهم ليكونوا أفراداً قيّمين في المجتمع. ويوفر برنامج التوظيف أيضاً فرصة للعلماء للانضمام إلى القوى العاملة لدى شركة إمستيل حيث يمكنهم التطور والحصول على وظيفة ناجحة. تتعاون شركة إمستيل مع المؤسسات الحكومية وغير الحكومية لتبادل أفضل الممارسات وتقديم الدعم للبرامج المجتمعية.</p> <p>توظف شركة إمستيل أكثر من 2500 موظف ويعمل معها أكثر من 700 مقاول كمقدمي خدمات. وكذلك تقود الشركة بنشاط برنامجها للتوظيف الذي يهدف إلى زيادة نسبة الموظفين الإماراتيين لتصل إلى 23% وذلك من خلال الرعاية والمشاركة في معارض التوظيف.</p> <p>وتتبرع شركة إمستيل أيضاً بانتظام بالأموال والموارد للمؤسسات الخيرية ومرافق الرعاية الصحية.</p>
	الإدارة الاقتصادية المنهجية	الاستباقية والتعلم	<p>قامت شركة صناعات بتطوير حديد الإمارات كجزء من توجهه أبو ظبي نحو تنويع اقتصادها. حديد الإمارات هو أكبر مصنع متكامل للصلب في دولة الإمارات العربية المتحدة ومنتجات الصلب بقدرة إنتاجية تبلغ 3.5 MPTA ويواصل إظهار التدفقات النقدية المرنة وفرص النمو القوية.</p> <p>وتنفق حديد الإمارات أكثر من 2 مليار درهم إماراتي على المشتريات المحلية، وتوظف أكثر من 3400 موظف ومقاول مما يساهم في اقتصاد أبو ظبي.</p> <p>واستحوذت حديد الإمارات على حصة كبيرة من السوق المحلية وحققت نمواً إيجابياً في سوق التصدير من خلال تصدير منتجات الصلب إلى أكثر من 50 دولة حول العالم. كما تدعم حديد الإمارات تطوير الصناعات التحويلية المتوسطة والصغيرة الحجم من خلال توفير المنتجات المبتكرة والمساعدة الفنية والخدمات.</p>
	المهارات والتدريب	الاستباقية والتعلم	<p>تسعى شركة إمستيل جاهدة لتطوير ثقافة التعلم التدريجي من خلال التقييم المنتظم لاحتياجات التعلم والتطوير للموظفين وإثبات الفرص لتعزيز مهاراتهم وكفاءتهم. وتستثمر شركة إمستيل في موظفيها من أجل تحسين الكفاءات والحفاظ على قدرتها التنافسية.</p> <p>أثناء مراجعات الأداء، يُحدد المديرون المباشرون متطلبات تدريب الموظفين، والتكليفات/ المهام الجديدة، والمسؤوليات الجديدة، والمتطلبات الجديدة من لوائح أو معايير، والأعمال الجديدة أو المتطلبات المؤسسية.</p>

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	إمستيل في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	--------------------	------------------------------	----------------

مبادئ الاستدامة	الممارسات	قياس التطور	البرامج والخطط
	التطوير الوظيفي	الاستباقية والتعلم	توفر شركة إمستيل لموظفيها فرصة للنمو والحياة المهنية الناجحة في الشركة. وبعد تخطيط التطوير الوظيفي مسؤولية مشتركة بين الموظف والإدارة لتوفير الربط بين أداء الموظف والنمو الوظيفي. تدرك شركة إمستيل الحاجة إلى تطوير الموظفين من داخل العمالة للحصول على أدوار ومسؤوليات أعلى لتلبية أهداف العمل المستقبلية والتطلعات المهنية للموظف وذلك من خلال تخطيط تعاقب الموظفين. يتم إيلاء اهتمام خاص لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة في جميع مراحل حياتهم المهنية في الشركة وذلك من خلال التدريب الداخلي، وخطط التدريب الإداري، وخطط التطوير المستمر.
تحديد المقاييس/ مؤشرات الأداء الرئيسية المناسبة	المشاركة	المشاركة	من خلال شركة "صناعات"، أغلبية حصة شركة إمستيل مملوكة للشركة القابضة (ADQ)، وهي شركة استثمارية قابضة مملوكة لحكومة أبوظبي تمتلك محفظة واسعة من الشركات الكبرى وتلعب دوراً رئيسياً في تحقيق رؤية أبوظبي الاقتصادية 2030. بصفتها شركة مملوكة بعاليبتها للحكومة، ترفع شركة إمستيل تقارير عن أدائها إلى المالكين والهيئات المعنية، كما توفر المعلومات إلى الأطراف المعنية الأخرى عند الطلب. وتُنشر المعلومات عن أداء الشركة وبرامجها وممارساتها بشكل دوري على الموقع الإلكتروني للشركة، والموقع الإلكتروني للشركة القابضة (ADQ)، وفي كتيبات الشركة، والنشرات الإخبارية، والبيانات الصحفية.
مراقبة الأداء	الاستباقية والتعلم	الاستباقية والتعلم	طورت شركة إمستيل بطاقة الأداء المتوازن ومؤشرات الأداء الرئيسية لقياس أدائها، مع أخذها في الاعتبار المعايير العالمية.
تقارير عامة عن الأداء وممارسات الإدارة	المشاركة	المشاركة	يتم رفع تقارير منتظمة عن ممارساتنا وأدائنا الإداري إلى مختلف أصحاب المصلحة مثل هيئة البيئة - أبوظبي، وأوشاد، وSCAD، وبنك التنمية الإسلامي، وADQ. نشرت شركة ES تقرير الاستدامة لعامي 2020 و2021 داخلياً وخارجياً من خلال تقرير EMSTEEL ESG لعام 2021.
مراجعة الأداء	الاستباقية والتعلم	الاستباقية والتعلم	راجعت شركة إمستيل بطاقة الأداء المتوازن ومؤشرات الأداء الرئيسية لقياس أدائها، مع أخذها في الاعتبار المعايير العالمية.

7.4 مؤشر محتوى "المبادرة العالمية للتقارير" (GRI)

بيان الاستخدام	قدمت إمستيل تقاريرها وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) للفترة من 1 يناير 2023 إلى 31 ديسمبر 2023.
GRI 1 المستخدم	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1: الأساس 2021
معايير قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) المطبقة	لا يوجد

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الهدف	رقم الصفحة (الصفحات) و/ أو الردود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	توضيح	تم حذف المتطلبات	الإفصاح	الإفصاحات العامة
		7، 8، 9، 10	1-2 التفاصيل المؤسسية	
		8	2-2 الكيانات المتضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	
		هذا التقرير يغطي أداء إمستيل في الاستدامة من الفترة 1 يناير 2023 إلى 31 ديسمبر 2023	3-2 الفترة المشمولة بالتقرير والوتيرة، ونقطة الاتصال	
	لا يوجد إعادة صياغة المعلومات في التقرير	4-2	4-2 إعادة صياغة المعلومات	
	لم يتم التأكد من هذا التقرير خارجياً.	5-2	5-2 التحقق الخارجي	معيار المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021
		13، 14، 15، 16	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات الأعمال الأخرى	
		34-31	7-2 الموظفون	
		33	8-2 العمال غير الموظفين	
		49، 50، 51، 52، 53	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينها	
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	لا يوجد	10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	
		50	11-2 رئيس أعلى هيئة إدارة	
		50	12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	
		49، 50، 51، 52	13-2 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحكومة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	إمستيل في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	--------------------	------------------------------	----------------

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الهدف	رقم الصفحة (الصفحات) و/ أو الردود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	توضيح	تم حذف المتطلبات	السبب	
		50		14-2 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة
		56، 55		15-2 تضارب المصالح
		54، 53		16-2 التواصل حول المخاوف الحرجة
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	17-2	المعلومات غير متوفرة	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	18-2	المعلومات غير متوفرة	18-2 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة
		36، 35، 34		19-2 سياسات الأجور
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	20-2	المعلومات غير متوفرة	20-2 عملية تحديد الأجور
		36		21-2 نسبة إجمالي الأجور السنوية
		2، 1		22-2 بيان إستراتيجية التنمية المستدامة
		50، 49		23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة
		52، 51، 50، 49		24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول
		97، 96، 95		25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية
		71		26-2 آليات طلب النصيحة والاعراب عن المخاوف
		55		27-2 الامتثال للقوانين واللوائح
		8		28-2 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية
		105-98، 17		29-2 منح إشراك أصحاب المصلحة
				30-2 اتفاقات المفاوضة الجماعية لا توجد اتفاقيات مفاوضة جماعية في إمستيل . ومع ذلك، هناك غرفة لتوصيل التظلمات أو أي نوع من التعليقات المتعلقة بـ إمستيل سياسة الباب المفتوح والتغذية الراجعة المستمرة بين المديرين و موظفين
موضوعات جوهرية				
		17		1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية
		18		2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية
		57		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
		59، 58		1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة
		110، 109		2-201 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	3-201	المعلومات غير متوفرة	3-201 الالتزامات المحددة لخطة الاتسحقات وخطط التقاعد الأخرى
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	4-201	المعلومات غير متوفرة	4-201 المساعدات المالية المتلقاة من الحكومة
الوجود في السوق				
		34		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
				معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021 الأداء الاقتصادي
				معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امتثال في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	--------------------	------------------------------	----------------

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الحذف		رقم الصفحة (الصفحة) و/ أو الردود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
	توضيح	السبب			
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	المعلومات غير متوفرة	لا يوجد	1-202 نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	معيار المبادرة العالمية للتقارير 202: الوجود في السوق 2016
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	المعلومات غير متوفرة	ب، ج، د	2-202 نسبة كبار الموظفين المُعينين والذين ينتموا الي المجتمع المحلي	
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	ممارسات الشراء معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			61, 60	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	معيار المبادرة العالمية للتقارير 204: ممارسات الشراء 2016
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مكافحة الفساد معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			55	1-205 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	
			56, 55	2-205 التواصل والتدريب حول سياسات مكافحة الفساد وإجراءاتها	معيار المبادرة العالمية للتقارير 205: مكافحة الفساد 2016
			56, 55	3-205 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المواد معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			92	1-301 المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	
			93	2-301 المواد المدخلة المعاد تدويرها	
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	المعلومات غير متوفرة	3-301	3-301 المنتجات المستعادة ومواد التعبئة والتغليف الخاصة بها	معيار المبادرة العالمية للتقارير 301: المواد 2016
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الطاقة معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			80, 79	1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	المعلومات غير متوفرة	2-302	2-302 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	معيار المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016
			80	3-302 كثافة الطاقة	
			80	4-302 خفض استهلاك الطاقة	
			80	5-302 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
				3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المياه والنفايات السائلة معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			94, 93	1-303 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	
			93	2-303 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
			90, 89	3-303 سحب المياه	معيار المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والنفايات السائلة 2018
			94	4-303 تصريف المياه	
			94	5-303 استهلاك المياه	

التنوع البيولوجي

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امتثال في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	--------------------	------------------------------	----------------

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الحذف		رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الردود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
	السبب	تم حذف المتطلبات			
			79 ، 78	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			96 ، 95	1-304 المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية أو المناذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية، أو بجوار مثل هذه المناطق	معيار المبادرة العالمية للتقارير 304: التنوع البيولوجي 2016
			96 ، 95	2-304 التأثيرات المهمة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	
			96 ، 95	3-304 الموائل المحمية أو المستعادة	
			96 ، 95	4-304 القائمة الحمراء للأنواع الصادرة عن الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN) وأنواع قائمة الحفظ الوطنية ذات الموائل في المناطق المتأثرة بعمليات التشغيل	
الانبعاثات					
			79 ، 78	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			85 ، 84 ، 83	1-305 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	معيار المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016
			85 ، 84 ، 83	2-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الناجمة عن استهلاك الطاقة (النطاق 2)	
			85 ، 84 ، 83	3-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	
			85 ، 84 ، 83	4-305 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	
			85 ، 84 ، 83	5-305 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	المعلومات غير متوفرة	6-305 لا يوجد	6-305 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون	
			88 ، 87	7-305 أكاسيد النيتروجين (NOx) ، وأكاسيد الكبريت (SOx) وغيرها من الانبعاثات الهوائية ذات الخطورة	
النفايات					
			91 ، 90 ، 89	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			91 ، 90	1-306 توليد النفايات والتأثيرات الكبيرة المتعلقة بالنفايات	معيار المبادرة العالمية للتقارير 306: النفايات 2020
			91 ، 90 ، 89	2-306 إدارة التأثيرات الكبيرة المتعلقة بالنفايات	
			92 ، 91	3-306 النفايات المتولدة	
			92 ، 91	4-306 النفايات المحولة من التخلص	
			92 ، 91	5-306 النفايات الموجهة إلى التخلص	
التقييم البيئي للموردين					
			61 ، 60	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			62	308-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير البيئية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 308: التقييم البيئي للموردين 2016

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امتثال في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	--------------------	------------------------------	----------------

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الحذف		رقم الصفحة (الصفحات) و/ أو الردود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
	السبب	توضيح			
			62	308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريدات والإجراءات المتخذة	
					التوظيف
			31	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			33	1-401 تعيينات الموظفين الجدد وتبديل الموظفين	
			34	2-401 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو المعيّنين بدوام جزئي	معيار المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف 2016
			35	401 - 3 إجازة الوضع	
					الصحة والسلامة المهنية
			23, 22, 21	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			23, 22, 21	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
			22, 21	2-403 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
			25, 24	3-403 خدمات الصحة المهنية	
			23, 22	4-403 مشاركة العمال والتشاور والاتصال بشأن الصحة والسلامة المهنية	
			24, 23	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
			25, 24	6-403 تعزيز صحة العمال	
			23, 22	7-403 الوقاية والتخفيف من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	
			27	8-403 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
			29, 28, 27	9-403 إصابات العمل	
			29, 28, 27	10-403 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	
					التدريب والتعليم
			38, 37	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			40, 39	1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	
			42, 41, 40	2-404 برامج لرفع مستوى مهارات الموظفين وبرامج المساعدات الانتقالية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم 2016
			37	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة تتعلق بالأداء والتطوير الوظيفي	
					التنوع وتكافؤ الفرص
			36	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			50, 31	1-405 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	
			34	2-405 نسبة الراتب الأساسي وأجر المرأة إلى أجر الرجل	معيار المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
					عدم التمييز

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امتثال في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	--------------------	------------------------------	----------------

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الحذف		رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الردود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
	السبب	تم حذف المتطلبات			
			56	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			56	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	معيار المبادرة العالمية للتقارير 406: عدم التمييز 2016 عمالة الأطفال
			56	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			62	1-408 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة من أجل حالات عمالة الأطفال	معيار المبادرة العالمية للتقارير 408: عمالة الأطفال 2016 العمل القسري أو الإجباري
			56	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			62	1-409 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة من أجل حالات العمل القسري أو الإجباري	معيار المبادرة العالمية للتقارير 409: العمل القسري أو الإجباري 2016
			46 ، 45	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المجتمعات المحلية معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			48 ، 47 ، 46 ، 45	1-413 العمليات التي تتم بمشاركة المجتمعات المحلية وتقييمات التأثيرات وبرامج التطوير	معيار المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية 2016
			48 ، 47 ، 46 ، 45	2-413 العمليات التي تحمل تأثيرات سلبية كبيرة ومحتملة على المجتمعات المحلية	التقييم الاجتماعي للموردين معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			61 ، 60	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			62	1-414 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 414: التقييم الاجتماعي للموردين 2016
			62	2-414 الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريدات والإجراءات المتخذة	

7.5 مؤشر محتوى سوق أبو ظبي للأوراق المالية (ADX)

رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الردود المباشرة	الحساب	المقياس	الفئة
85، 84، 83	E1.1 إجمالي الكمية، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1	E1. انبعاثات غازات الدفيئة	البيئة
85، 84، 83	E1.2 إجمالي الكمية، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2		
85، 84، 83	E1.3 إجمالي الكمية، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3		
85، 84، 83	E2.1 إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لمُعامل قياس المخرجات	E2. كثافة الانبعاثات	
لا يوجد	E2.2 إجمالي الانبعاثات من غير غازات الدفيئة حسب مُعامل قياس المخرجات		
81	E3.1 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	E3. استخدام الطاقة	
81	E3.2 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر		
81	E4. إجمالي استخدام الطاقة المباشر حسب مُعامل قياس المخرجات	E4. كثافة الطاقة	
81	E5. النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع التوليد	E5. مزيج الطاقة	
94	E6.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة	E6. استخدام المياه	
لا يوجد	E6.2 إجمالي كمية المياه المُعالجة		
نعم	E7.1 هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟	E7. العمليات البيئية	
نعم	E7.2 هل تتبع شركتك سياسات محددة خاصة بالنفايات و/ أو المياه و/ أو الطاقة و/ أو إعادة التدوير؟		
نعم	E7.3 هل تستخدم شركتك نظام إدارة طاقة معترفًا به؟		
نعم	E8. هل يراقب فريق الإدارة الخاص بك و/ أو يدير مسائل الاستدامة؟	E8. الرقابة البيئية	
نعم	E9. هل يراقب مجلس الإدارة الخاص بك و/ أو يدير مسائل الاستدامة؟	E9. الرقابة البيئية	

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعاتنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امتثال في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	--------------------	------------------------------	----------------

رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الردود المباشرة	الحساب	المقياس	الفئة
785,260 درهم إماراتي	إجمالي المبلغ المستثمر سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والقدرة على الصمود وتطوير المنتجات	E10. التخفيف من مخاطر المناخ	
لا يوجد	S1.1 النسبة: إجمالي أجر الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي أجر المكافئ بدوام كامل	S1. نسبة راتب الرئيس التنفيذي	الاجتماعي
لا	S1.2 هل تقدم شركتك تقريرًا عن هذا المقياس في عمليات التسجيل التنظيمية؟		
34	النسبة: متوسط أجور الذكور إلى متوسط أجور الإناث	S2. نسبة الرواتب بين الجنسين	
35	S3.1 النسبة المئوية: التغيير على أساس سنوي للموظفين بدوام كامل	S3. تبديل الموظفين	
لا يوجد	S3.2 النسبة المئوية: التغيير على أساس سنوي للموظفين بدوام جزئي		
لا يوجد	S3.3 النسبة المئوية: التغيير على أساس سنوي للمقاولين والاستشاريين		
31	S4.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة من الرجال والنساء	S4. التنوع بين الجنسين	
لا يوجد	S4.2 النسبة المئوية: وظائف المستوى الأول والمتوسط التي يشغلها الرجال والنساء		
لا يوجد	S4.3 النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء		
%20	S5.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة من الموظفين بدوام جزئي	S5. نسبة العمالة المؤقتة	
لا يوجد	S5.2 النسبة المئوية: إجمالي عدد المقاولين والاستشاريين لدى المؤسسة		
نعم	هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟	S6. عدم التمييز	
27	النسبة المئوية: تكرار أحداث الإصابات بالنسبة إلى إجمالي وقت القوى العاملة	S7. معدل الإصابات	

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امتثال في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	------------------	------------------------------	----------------

رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الردود المباشرة	الحساب	المقياس	الفئة
نعم	هل تتبع شركتك سياسة للصحة المهنية و/ أو للصحة والسلامة العالمية؟	S8. الصحة والسلامة العالمية	
نعم	S9.1 هل تتبع شركتك سياسة عمالة الأطفال و/ أو العمل القسري؟	S9. عمالة الأطفال والعمل القسري	
نعم	S9.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تغطي سياسة عمالة الأطفال و/ أو العمل القسري لديكم الموردين والبائعين أيضًا؟	S9. عمالة الأطفال والعمل القسري	
نعم	S10.1 هل تتبع شركتك سياسة لحقوق الإنسان؟	S10. حقوق الإنسان	
نعم	S9.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تغطي سياسة حقوق الإنسان لديكم الموردين والبائعين أيضًا؟	S10. حقوق الإنسان	
43	نسبة الموظفين الوطنيين	S11. التوطين	
%0.00581	المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة	S12. الاستثمار المجتمعي	
الذكور: %71.4 الاناث: %28.6	G1.1 النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء	G1. التنوع في مجلس الإدارة	
الرجال: %100	G1.2 النسبة المئوية: مجموع مقاعد اللجنة التي يشغلها الرجال والنساء	G1. التنوع في مجلس الإدارة	
نعم	G2.1 هل تمنع شركتك الرئيس التنفيذي من العمل كرئيس لمجلس الإدارة؟ نعم/ لا	G2. استقلالية مجلس الإدارة	
50	G2.2 النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس إدارة مستقلون	G2. استقلالية مجلس الإدارة	
لا	هل يتم تحفيز المديرين التنفيذيين رسميًا على الأداء في مجال الاستدامة؟	G3. الأجر التحفيزي	
نعم، فهي جزء من عملية التسجيل.	G4.1 هل يتعين على البائعين أو الموردين اتباع مدونة لقواعد السلوك؟	G4. مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين	
%100	G4.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية للموردين الذين نالوا اعتمادًا رسميًا بامتثالهم للمدونة؟	G4. مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين	

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امتثال في لمحة
---------	-----------------	------------------	---------	------------------	------------------------------	----------------

رقم الصفحة (الصفحات) و/ أو الردود المباشرة	الحساب	المقياس	الفئة
نعم	G5.1 هل تتبع شركتك سياسة للأخلاقيات و/ أو مكافحة الفساد؟	G5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	
%100	G5.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية للموظفين الذين نالوا اعتمادًا رسميًا بامتثالهم للسياسة؟		
نعم	G6.1 هل تتبع شركتك سياسة لخصوصية البيانات؟	G6. خصوصية البيانات	
لا، فلسنا مطالبين بالامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات في دولة الإمارات العربية المتحدة.	G6.2 هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)؟		
نعم	هل تنشر شركتك تقريرًا عن الاستدامة؟	G7. إعداد تقارير الاستدامة	
نعم	G8.1 هل توفر شركتك بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟	G8. ممارسات الإفصاحات	
نعم	G8.2 هل تركز شركتك على أهداف محددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟		
نعم	G8.3 هل تحدد شركتك أهدافًا وتعد تقارير عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟		
نعم	هل إفصاحات الاستدامة الخاصة بكم مضمونة أو مصدق عليها من قبل شركة تدقيق خارجية؟	G9. الضمان الخارجي	

7.6 مؤشر محتوى إطار فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)

رقم (أرقام) الصفحة و/ أو الإجابة المباشرة	توصيات TCFD
	الحوكمة
51، 50، 49	أ. وصف إشراف مجلس الإدارة على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.
51، 50، 49	ب. وصف دور الإدارة في تقييم وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.
	إستراتيجية
111، 110، 109	أ. وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي حددتها المنظمة على المدى القصير والمتوسط والطويل.

الملاحق	الإدارة البيئية	الإنتاج المستدام	الحوكمة	موظفونا ومجتمعنا	أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية	امتثال في لمحة
109، 110، 111						ب. وصف تأثير المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على أعمال المنظمة واستراتيجيتها وتخطيطها المالي.
109، 110، 111						ج. وصف مرونة استراتيجية المنظمة، مع الأخذ في الاعتبار السيناريوهات المختلفة المتعلقة بالمناخ، بما في ذلك سيناريو درجتين منويتين أو أقل.
إدارة المخاطر						
108						أ. وصف العمليات المنظمة لتحديد وتقييم المخاطر المتعلقة بالمناخ.
109، 110، 111						ب. وصف عمليات المنظمة لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ.
109، 110، 111						ج. وصف كيفية دمج عمليات تحديد وتقييم وإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ في إدارة المخاطر الشاملة للمنظمة.
المقاييس والأهداف						
83، 84، 85						أ. الكشف عن المقاييس التي تستخدمها المنظمة لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعمليات إدارة المخاطر.
83، 84، 85						ب. الكشف عن النطاق 1 والنطاق 2، وإذا كان ذلك مناسباً، انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) من النطاق 3 والمخاطر ذات الصلة.
82						ج. وصف الأهداف التي تستخدمها المنظمة لإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والأداء مقابل الأهداف.

حديد الإمارات أركان emirates steel arkan

