

حديد الإمارات أركان  
emirates steel arkan

# قرارات مستدامة مستقبل مستدام

2023

تقرير  
الاستدامة



## حول هذا التقرير

نحن فخورون بتقديم تقرير الاستدامة لشركة إمسيتيل لمواد البناء ش.م.ع (إمسيتيل) لعام ٢٠٢٣، وهو تقريرنا الثاني منذ اندماج حديد الإمارات وأركان في أكتوبر ٢٠٢١. يقدم التقرير نظرة عامة وشاملة على نهجنا لدمج الاستدامة في أنشطتنا وعملياتنا اليومية، ويسلط الضوء على برامجنا وإنجازاتنا المتعلقة بالاستدامة بالإضافة إلى أدائنا الاقتصادي والبيئي والاجتماعي والحوكمة (ESG) فيما يتعلق بالموضوعات ذات الصلة ذات الأهمية المادية بالنسبة لنا ولأصحاب المصلحة لدينا. تشمل أهدافنا تحسين المساءلة والشفافية لدينا كشركة مسؤولة، وإظهار التزامنا بممارسات الاستدامة لأصحاب المصلحة لدينا من خلال تقديم صورة واضحة ومتوازنة لأدائنا الحالي وما نطمح إلى تحقيقه في المستقبل فيما يتعلق برحلة الاستدامة لدينا.

### نطاق التقرير

يغطي هذا التقرير أداء الاستدامة لشركة إمسيتيل لعام ٢٠٢٣، ويشمل جميع عمليات إمسيتيل التي تنفذ تحت سيطرتها المباشرة في أبو ظبي.

### إرشادات إعداد التقرير

اتبعت إمسيتيل معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) للإبلاغ عن الفترة من ١ يناير ٢٠٢٣ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. المبادرة العالمية لإعداد التقارير هي منظمة معايير دولية مستقلة تساعد الشركات والحكومات والمنظمات الأخرى على فهم والإبلاغ عن تأثيراتها ضمن قضايا مثل تغير المناخ وحقوق الإنسان، والطاقة، والفساد، وغيرها. وتعتبر هذه المعايير هي معايير الإبلاغ عن الاستدامة الأكثر استخدامًا في العالم. ويتمشى هذا التقرير أيضا مع متطلبات برنامج الصلب الإنشائي المستدام (SCS) الصادر عن هيئة اعتماد حديد التسليح (CARES)، ومتطلبات سوق أبو ظبي للأوراق المالية (ADX)، ومتطلبات الاتحاد العالمي للصلب (WSA)، وإطار فريق العمل المعني بالافصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)، حيثما ينطبق ذلك. علاوة على ذلك، يشير هذا التقرير إلى العديد من الأطر الدولية والمحلية، مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs) ورؤية أبو ظبي الاقتصادية ٢٠٣٠، لإظهار مساهمتنا في التنمية المستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة، وعلى وجه الخصوص أبو ظبي. تعاونت حديد الإمارات (وحدة أعمال الحديد) مع طرف ثالث لإجراء التدقيق من العديد من المؤشرات وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير وهيئة اعتماد حديد التسليح وسوق أبو ظبي للأوراق المالية.

### رأيكم يهمنا

نؤمن بأن الاستدامة هي عملية تتطور باستمرار. لذلك، نود أن نسمع ملاحظاتكم وأسئلتكم حول محتوى هذا التقرير وحول رحلتنا نحو الاستدامة.

اتصل بنا

<https://www.instagram.com/emiratessteel-arkan/>

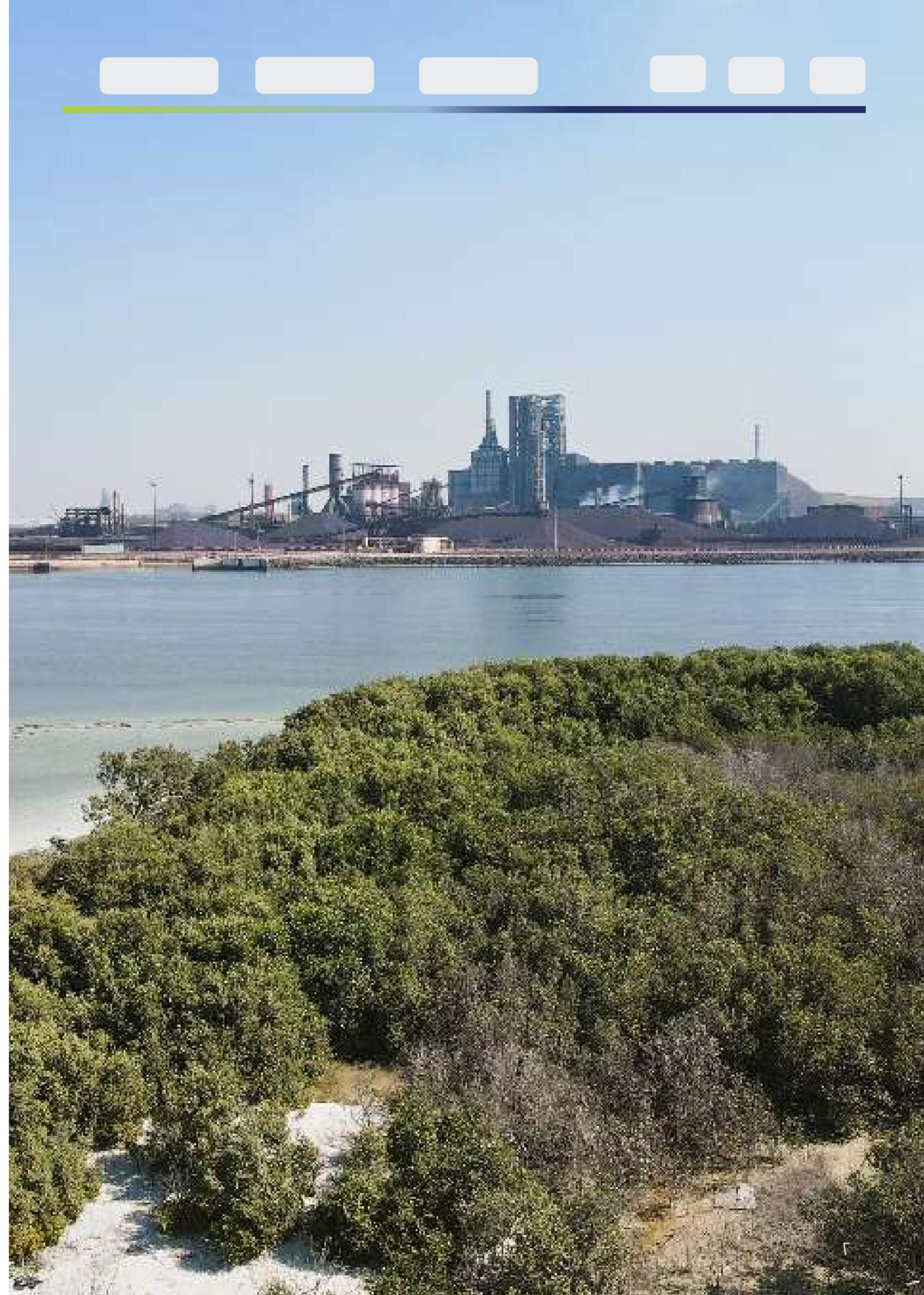
<https://www.youtube.com/c/EmiratesSteel-UAE>

<https://www.facebook.com/EmiratesSteelArkan/>

<https://twitter.com/EMSteelArkan>

[emiratessteel.com](http://emiratessteel.com)

<https://www.linkedin.com/company/emirates-steel-arkan/>



## جدول المحتويات

<b>٧</b> .....	<b>إمستيل في لمحة</b> .....	<b>١</b>
٧.....	من نحن.....	١,١
٩.....	توجهنا المؤسسي (الرؤية والرسالة والاستراتيجية).....	١,٢
١.....	مسيرتنا حتى الآن.....	١,٣
١٣.....	مجالات عملنا.....	١,٤
<b>١٧</b> .....	<b>الموضوعات الجوهرية وأصحاب المصلحة</b> .....	<b>٢</b>
١٧.....	إشراك أصحاب المصلحة.....	٢,١
١٨.....	تقييم الموضوعات الجوهرية.....	٢,٢
<b>٢١</b> .....	<b>موظفونا ومجتمعنا</b> .....	<b>٣</b>
٢١.....	الصحة والسلامة المهنية.....	٣,١
٣.....	الموارد البشرية والتنوع وتكافؤ الفرص.....	٣,٢
٣٧.....	التعلم والتطوير.....	٣,٣
٤٢.....	التوطين.....	٣,٤
٤٤.....	مساهماتنا في المجتمعات المحلية.....	٣,٥
<b>٤٩</b> .....	<b>الحوكمة</b> .....	<b>٤</b>
٤٩.....	حوكمة الشركة وإدارة المخاطر.....	٤,١
٥٤.....	النزاهة وأخلاقيات العمل.....	٤,٢
٥٧.....	الحضور في الأسواق والاداء الاقتصادي.....	٤,٣
٥٩.....	إدارة سلسلة التوريد.....	٤,٤
<b>٦٣</b> .....	<b>الإنتاج المستدام</b> .....	<b>٥</b>
٦٣.....	إنتاج مستقر وكفاءة تشغيلية.....	٥,١
٦٧.....	جودة الخدمات والمنتجات.....	٥,٢
٧١.....	رضا العملاء.....	٥,٣
٧٣.....	الابتكار في التكنولوجيا والمنتجات والعمليات.....	٥,٤
٧٧.....	التحول الرقمي.....	٥,٥
<b>٧٨</b> .....	<b>الملحقات</b> .....	<b>٦</b>
٧٨.....	الضوابط البيئية وأنظمة الإدارة.....	٦,١
٧٩.....	الطاقة والانبعاثات.....	٦,٢
٨٨.....	المخلفات والاقتصاد الدائري.....	٦,٣
٩٢.....	المواد.....	٦,٤
٩٣.....	المياه والمخلفات السائلة.....	٦,٥
٩٥.....	الالتزام بالامتثال البيئي.....	٦,٦
٩٦.....	التأثيرات البيئية للمنتجات والخدمات.....	٦,٧
<b>٩٨</b> .....	<b>الملاحق</b> .....	<b>٧</b>
٩٨.....	خريطة اشراك الجهات المعنية.....	٧,١
١٠٨.....	المرونة المناخية لحديد الإمارات.....	٧,٢
١١٢.....	مصفوفة قياس التطور.....	٧,٣
١١٧.....	مؤشر محتوى "المبادرة العالمية للتقارير" (GRI).....	٧,٤
١٢٣.....	مؤشر محتوى سوق أبو ظبي للأوراق المالية.....	٧,٥
١٢٦.....	مؤشر محتوى إطار فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD).....	٧,٦
١٤٨.....	خطاب التدقيق المحدود المستقل.....	٧,٧



## رسالة الرئيس التنفيذي للمجموعة



سعادة المهندس / سعيد عمران الرميثي  
الرئيس التنفيذي لمستيل

يعد هذا العام عاما محورياً لشركة إمستيل حيث عززنا مكانتنا كشركة عالمية رائدة في تصنيع الصلب المستدام. تحت شعار "قرارات مستدامة، مستقبل مستدام"، عززنا قوتنا ومضيئنا قدماً في رحلة الاستدامة الخاصة بنا. من إنشاء تحالفات استراتيجية إلى المشاركة الفعالة في الحلقات النقاشية الخاصة بالاستدامة وعرض الحلول الرائدة ذات الكربون المنخفض، تقف إمستيل في طليعة ساحة العمل المناخي العالمي.

### صيغة مسارات للاستدامة

إحدى الشركات الرائدة في تصنيع الصلب ومواد البناء في المنطقة، فقد جعلنا من أولوياتنا تطبيق الاستدامة في صناعتنا. وتماشياً مع هذا الهدف، تعاونا هذا العام مع شركة "مصدر" لتحقيق الطموح المشترك المتمثل في إنشاء أول مشروع تجريبي لإنتاج الهيدروجين الأخضر لصناعة الصلب في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. تهدف هذه المبادرة الرائدة إلى إزالة الكربون من قطاع الصلب للمساهمة في مستقبل أكثر اخضراراً واستدامة. وسيساهم المشروع في حال تم تنفيذه على نطاق أكبر، في تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في صناعة الصلب من خلال استخدام الهيدروجين الأخضر، يتماشى ذلك بشكل واضح مع رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة لتكون منتجاً رئيسياً للهيدروجين بحلول عام ٢٠٣١.

شاركت إمستيل بنشاط في مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ (COP28)، دلالة على تفانينا في تعزيز إزالة الكربون وتحقيق الاستدامة. وتظهر إنجازاتنا واسعة النطاق، التي تشمل أسواق الكربون، وتكنولوجيا الهيدروجين الأخضر، وأدوات رقمنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، جهودنا الدؤوبة لبناء نظام بيئي مزدهر ومستدام.

### الحد من بصمتنا البيئية

لقد اتخذنا في إمستيل خطوات كبيرة لإزالة الكربون من عملياتنا ومنتجاتنا وسلسلة التوريد الخاصة بنا، كما يتضح من تخفيضنا بنسبة ١٠٪ على أساس سنوي في البصمة الكربونية الإجمالية لمجموعتنا، بما يتماشى مع جهودنا لإزالة الكربون. علاوة على ذلك، قمنا بزيادة استهلاكنا للطاقة من المصادر المتجددة بنسبة ٤٥٪ من خلال شهادات I-REC للطاقة النظيفة. علاوة على ذلك، قمنا بتعديل مجموعة منتجاتنا بشكل استراتيجي في عام ٢٠٢٣ لتتماشى مع طلب السوق، وتحسين الموارد، وخفض الاستهلاك. وبناء على هذا الزخم، بدأنا في دمج ممارسات أكثر شفافية لإعداد التقارير فيما يتعلق بتغير المناخ بما يتماشى مع كل من فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) وCDP (مشروع الكشف عن الكربون سابقاً).

إن درجتنا الإجمالية "B-" لا تضعنا فقط في صدارة المتوسط الآسيوي "C" ولكنها تتماشى أيضاً مع متوسط قطاع صهر وتكرير وتشكيل المعادن كما هو مذكور في تقرير درجات CDP.

### بني بابتكار ونستثمر في مستقبلنا

إن تفانينا في الاستدامة أمر ضروري لنجاحنا على المدى الطويل، ويعمل كمبدأ توجيهي لنموننا. في عام ٢٠٢٣ استثمرنا ما يقرب من ٩ ملايين درهم في التكنولوجيا والابتكار لاكتشاف حلول مبتكرة ومستدامة. إن حديد التسليح ES٦٠٠ المبتكر وهو شهادة على التزامنا بالبناء المستدام، متاح الآن تجارياً، ويستخدم بفخر في برج

الخبثور الشهير في دبي. يوفر هذا المنتج عالي القوة العديد من الفوائد، بما في ذلك تقليل استهلاك الصلب، تقليل عمليات النقل، وانخفاض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بشكل كبير مقارنة بحديد التسليح التقليدي، مما يجعله الاختيار الأفضل في عمليات البناء الصديقة للبيئة.

### الازدهار معاً، وبناء الثقة

وتأكيداً على توفير بيئة آمنة وشاملة لموظفينا، فإننا نعتز بدورهم المحوري في نجاحنا. يتجلى تفانينا في رفاهيتهم من خلال مساعينا المستمرة لتوفير مكان عمل مزدهر وجذاب. وتقديراً لهذا الالتزام، حازت شركتنا على جائزة "أفضل استراتيجية توظيف وتأهيل" المرموقة من إنفورما كونكت في حفل توزيع جوائز مكان العمل المستقبلي ٢٠٢٣. وبصفتنا شركة وطنية رائدة في مجال التصنيع، فإننا ملتزمون بدعمنا لرؤية الإمارات ٢٠٣٠، ونسعى جاهدين لتعزيز الاقتصاد المحلي. إن جهودنا لتوفير فرص عمل للإماراتيين واضحة، بعد حصولنا على جائزة "أفضل مستوى توظيف في التصنيع" من وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة في دولة الإمارات العربية المتحدة. علاوة على ذلك، نقدم دعماً إلى ما هو أبعد من القوى العاملة لدينا، ونتعاون بنشاط مع المنظمات والجمعيات الخيرية المحلية، واستثمرنا ٥١٦,٧٤٦ درهماً إماراتياً في عام ٢٠٢٣ لتلبية الاحتياجات الإنسانية والتعليمية والبيئية الملحة في مجتمعنا.

في عام ٢٠٢٤، ستتسارع رحلة إمستيل نحو مستقبل مستدام مع التركيز على إزالة الكربون من صناعات الصلب ومواد البناء. لا تزال ملتزمين بتقليل بصمتنا البيئية من خلال خفض انبعاثات الكربون وخفض استهلاك الطاقة والمواد. سنعمل على دمج ممارسات الاقتصاد الدائري عبر عملياتنا، مما يدفع صناعات الصلب ومواد البناء نحو غد أكثر اخضراراً.

## مميزات الأداء الرئيسية

يوضح هذا القسم إنجازاتنا الرئيسية في عام ٢٠٢٣، مع التركيز بشكل خاص على نمونا مقارنة بعام ٢٠٢٢.

### موظفونا ومجتمعاتنا

٣٥,٤١٦+	٧٨	٢٤١,٥٨٢	حصلنا على لقب "أفضل استراتيجية توظيف وتأهيل"
ساعة تدريبية حول البيئة والصحة والسلامة	تدريب على الاستجابة للطوارئ تم إجراؤها بنجاح	تم تقديم ساعة تدريبية بزيادة قدرها ٥٠٪ مقارنة بعام ٢٠٢٢	
٥١٦,٧٤٦	٥٢,٢٧٢	٦.٥	حصلنا على جائزة "أفضل مستوى توظيف في التصنيع"
درهم تنفق على المسؤولية الاجتماعية للشركة	مستفيدًا من مبادراتنا للمسؤولية المجتمعية للشركة	موظف إماراتي في القوى العاملة لدينا	

### الحكومة

٦٨٪ من أعضاء مجلس الإدارة مستقلين	إجمالي إنفاق ٢,٣٤٦ مليون درهم لموردين محليين.	حققنا إيرادات ٩,٨ مليار درهم في خضم المشهد الاقتصادي العالمي الصعب والمتقلب وتأثيره على أسعار السلع الأساسية
صفر عقوبات مالية أو حالات عدم الامتثال للقوانين واللوائح	ارتفع صافي الربح إلى ٢.٦ مليون درهم في عام ٢٠٢٣، بزيادة ١٨٪ مقارنة بعام ٢٠٢٢	صفر شكاوى ضد إمتثال من موردينا

### الإنتاج المستدام

منتجاتنا تصل إلى أكثر من ٧٠ سوق عالمي	تم إنفاق ٩ ملايين درهم على التكنولوجيا والابتكار	توفير ٣٤ مليون درهم من خلال تنفيذ أفكار الموظفين عبر منصة Think Smart
---------------------------------------	--	---

## الإدارة البيئية

**انخفاض بنسبة ١٠٪** في إجمالي البصمة الكربونية (نطاقات ١ و ٢ و ٣)

حققنا درجة «**B-**» في تقرير CDP

زيادة بنسبة ٤٥٪ في استهلاك الطاقة المتجددة من خلال شهادات الطاقة النظيفة

**١٥٪** انخفاض إجمالي المخلفات المتولدة مقارنة بعام ٢٠٢٢

بدأنا في الامتثال لمتطلبات فريق العمل المعنى بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)<sup>١</sup> ومشروع الكشف عن الكربون (CDP)<sup>٢</sup>

**٤٪** مواد متجددة مستخدمة في إنتاجنا

زرعنا ٥,٣٩١ شجرة هذا العام

إجراء ٤٤ عملية تفتيش بيئي

أنشأنا تعريفنا الخاص لمنتجات الصلب الأخضر ذات البصمة الكربونية المنخفضة

صفر عقوبات عدم امتثال بيئي منذ التشغيل

<sup>١</sup> فريق العمل المعنى بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) هو إطار عمل تم إنشاؤه في عام ٢٠١٥ لتحقيق الشفافية في المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ للشركات. تم حل TCFD في عام ٢٠٢٣. ومبادئها الأساسية مضمنة الآن في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS).

<sup>٢</sup> CDP، المعروف باسم مشروع الكشف عن الكربون، هو منظمة غير ربحية تركز على الكشف البيئي. يهدف CDP إلى تشجيع الشفافية والعمل بشأن القضايا البيئية من خلال توفير إطار موحد للإبلاغ ونظام إعطاء الدرجات.



## التوافق مع الأولويات الوطنية

الأولوية الوطنية	الأهداف	مساهمة إمستيل
<b>مئوية الإمارات ٢٠٧١</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الاستثمار في التعليم القائم على التكنولوجيا المتقدمة</li> <li>تنويع الواردات والصادرات غير النفطية</li> <li>رفع إنتاجية الاقتصاد الوطني</li> <li>دعم الاقتصاد القائم على المعرفة من خلال دعم المخترعين والعلماء الإماراتيين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نشر ١٥ مقالاً بحثياً في أهم الدوريات العلمية مثل (IEEE) وغيرها.</li> <li>الحصول على براءتي اختراع (وبراءة اختراع أخرى قيد المراجعة) من مكتب الولايات المتحدة لبراءات الاختراع والعلامات التجارية، منها واحدة بالتعاون مع جامعة خليفة</li> <li>توقيع اتفاقيات تعاون إستراتيجي مع جامعة خليفة وشركة Ohm-IUM للتعاون في مجالات بحثية مختلفة مثل ثاني أكسيد الكربون والهيدروجين والطاقة وتصنيع المواد المضافة</li> </ul>
<b>الخطة الوطنية للتغير المناخي ٢٠١٧ - ٢٠٥٠</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحديد وإدارة وتقييم أسباب تغير المناخ وأثاره</li> <li>تخطيط وتنفيذ عملية تحول اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة بنجاح إلى اقتصاد مرن وقائم على الاستدامة</li> <li>إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة على مستوى الدولة مع الحفاظ على النمو الاقتصادي المستدام للدولة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وقعنا على تعهد الشركات المسؤولة مناخياً في دولة الإمارات العربية المتحدة.</li> <li>زيادة المساحات الخضراء والتشجير لزيادة امتصاص ثاني أكسيد الكربون حيث قمنا بزراعة ٥,٣٩١ شجرة في عام ٢٠٢٣</li> <li>إعداد التقارير وفقاً لإطار فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) ومنصة مشروع الكشف عن الكربون (CDP).</li> </ul>
<b>المبادرة الاستراتيجية للحياد المناخي ٢٠٥٠</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق الحياد المناخي بحلول ٢٠٥٠</li> <li>التوافق مع جداول الأعمال الدولية لإزالة الكربون</li> <li>زيادة حجم الاقتصاد الأخضر لدولة الإمارات العربية المتحدة</li> <li>الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة عبر القطاعات والصناعات في دولة الإمارات العربية المتحدة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطوير استراتيجية إزالة الكربون للحد من انبعاثاتنا.</li> <li>العمل على تسريع التحول نحو الاستدامة من خلال تقييم البصمة الكربونية للمجموعة</li> <li>الحصول على العلامة البيئية للمصانع الخضراء من هيئة البيئة - برنامج أبو ظبي لبطاقات الصناعات الخضراء.</li> <li>التعاون مع Co&amp;A<sup>3</sup> ® لتطوير خطة إزالة الكربون من مصانعنا للأسمت.</li> </ul>

الأولوية الوطنية	الأهداف	مساهمة إمستيل
<b>الاستراتيجية الصناعية لدولة الإمارات العربية المتحدة "مشروع ٣٠٠ مليار"</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطوير القطاع الصناعي الإماراتي</li> <li>تعزيز القيمة الوطنية المضافة (ICV) لقطاع الصناعة</li> <li>تحويل الإمارات إلى مركز إقليمي وعالمي لصناعات المستقبل</li> <li>بناء سمعة المنتجات الصناعية الإماراتية من خلال تعزيز الصادرات الإماراتية إلى الأسواق العالمية</li> <li>استحداث فرص وظيفية جديدة ونوعية في القطاع الصناعي</li> <li>دعم الإقبال على للعلامة التجارية "صنع في الإمارات" والمنتجات الوطنية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الاستثمار في الممارسات الصناعية المستدامة والمسؤولة.</li> <li>إعتماد أحدث التقنيات.</li> <li>الاستمرار في تطوير ورعاية المواهب المحلية من خلال إطلاق برنامجي مسار وقادة المستقبل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة لتطوير مهاراتهم وتعزيز قدراتهم القيادية.</li> <li>توقيع مذكرة تفاهم مع مجموعة موانئ أبو ظبي، وشركة ITOCHU، وشركة JFE Steel لإنشاء مجمع لسلسلة توريد الحديد منخفض الكربون في أبو ظبي.</li> </ul>
<b>استراتيجية الإمارات للثورة الصناعية الرابعة</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>سلسلة التوريد الذكية - تطوير الجيل القادم من المحطات الطرفية الذكية والنظام البيئي اللوجستي لزيادة الإنتاجية بطريقة مستدامة</li> <li>مركز للثورة الصناعية الرابعة - إنشاء مركز عالمي للثورة الصناعية الرابعة لتعزيز الاقتصاد الوطني التنافسي القائم على المعرفة والابتكار وتطبيقات الثورة الصناعية الرابعة.</li> <li>التركيز على العلوم والتقنيات المتقدمة (مثل الهندسة الحيوية وتكنولوجيا النانو والذكاء الاصطناعي).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التوافق مع الثورة الصناعية الرابعة من خلال التحول الرقمي بما في ذلك الذكاء الاصطناعي والواقع الافتراضي والواقع المعزز.</li> <li>نهدف إلى تطوير حلول الذكاء الاصطناعي من خلال الشراكة مع جامعة محمد بن زايد للذكاء الاصطناعي.</li> </ul>
<b>رؤية "نحن الإمارات ٢٠٣١"</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة صادرات الدولة غير النفطية إلى ٨٠٠ مليار درهم</li> <li>رفع قيمة التجارة الخارجية الإماراتية إلى ٤ تريليون درهم</li> <li>تحقيق ازدهار المجتمع وتوفير كافة سبل الدعم للمواطنين عبر تطوير منظومة متكاملة لتمكينهم على المستوى الاجتماعي، ودعم قدراتهم بما يعظم إسهامهم الفاعل في كافة القطاعات</li> <li>تعزيز الاقتصاد الجديد من خلال عكس إيمان دولة الإمارات بأهمية رأس المال البشري باعتباره المحرك الأساسي لخطة التنمية العشرية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تتمتع منتجاتنا من الصلب بحضور عالمي في السوق، وهي تصل الآن إلى أكثر من ٧٠ سوقاً عالمياً بما في ذلك أوروبا وأمريكا وآسيا والشرق الأوسط وشمال إفريقيا</li> <li>الاستثمار في المواهب الإماراتية ورعايتها من خلال برنامج الطموح الوظيفي (CAP) الذي يعد طريقنا لإعداد قادة المستقبل في القطاع الصناعي في دولة الإمارات العربية المتحدة</li> </ul>
<b>استراتيجية الإمارات ودبي للابتكار</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تشجيع الابتكار في القطاع الخاص من خلال تحفيز الشركات على إنشاء مراكز للابتكار والبحث العلمي، واعتماد التقنيات الجديدة، وتطوير المنتجات والخدمات المبتكرة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تمكين الموظفين من الابتكار والمساهمة من خلال منصة Think Smart الخاصة بنا، والتي أدت إلى توفير ٣٤ مليون درهم</li> </ul>



## إمستيل في لمحة

نحن مصنع الحديد الرابع على مستوى العالم حصولاً على شهادة نظام الجودة للمنتجات النووية من الجمعية الأمريكية للمهندسين الميكانيكيين ASME. علاوة على ذلك فنحن أول مصنع للحديد في العالم الذي يلتقط منه انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وكذلك نحن أول مصنع في الشرق الأوسط وضمن أول شركة على مستوى العالم يتم اعتمادها وفق متطلبات شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي (LEED).



التقنيات المبتكرة والمتطورة لزيادة تقليل بصمتها الكربونية وتقديم منتجات جديدة ومبتكرة منخفضة الكربون إلى السوق.

تساهم شركة إمسيتل بشكل فعال في الاستراتيجية الصناعية لدولة الإمارات العربية المتحدة «عملية ٣.٠ مليار» من خلال تقديم منتجات رائدة في السوق للصناعات المحلية، مما يخلق فرص عمل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة ويعزز ممارساتها المستدامة. يقع الأشخاص في قلب أعمال شركة إمسيتل، وأولويتها هي ضمان صحة ورفاهية موظفيها.

وتعود ملكية أغلبية أسهم إمسيتل إلى «القبضة» (ADQ)، إحدى أكبر الشركات القابضة في المنطقة التي تتمتع بمحفظة واسعة من الشركات الكبرى التي تغطي القطاعات الرئيسية لاقتصاد أبو ظبي المتنوع.

وقد استُخدمت منتجات الحديد ومواد البناء التي نصنعها من قبل مجموعة من أبرز مشاريع الإنشاءات في الإمارات، بما فيها برج خليفة وقصر الإمارات وأبراج الاتحاد وجزيرة ياس وغيرها.

إمسيتل (المجموعة) هي شركة مساهمة عامة وأكبر شركة لتصنيع الحديد ومواد البناء والتشييد في دولة الإمارات العربية المتحدة. تسخر الشركة أحدث تقنيات وحدات الدرفلة المبتكرة والمتطورة لتزويد الأسواق المحلية والدولية بمنتجات نهائية عالية الجودة بما في ذلك لفائف أسلاك الحديد وحديد التسليح والمقاطع الإنشائية والألواح الارتكازية. علاوة على ذلك، تنتج المجموعة الإسمنت والمنتجات الخرسانية والأنايب والمونة الجافة، لتوفر لعملائها مجموعة متكاملة من منتجات قطاعي تصنيع الحديد الصلب ومواد البناء في جهة واحدة داخل الدولة. تعتبر شركة حديد الإمارات أركان أكبر منتج للمقاطع الإنشائية الضخمة والثقيلة، وهي المصنع الوحيد للألواح الارتكازية المدرفلة على الساخن في المنطقة وهي مصنع الحديد الرابع على مستوى العالم حصولاً على شهادة نظام الجودة للمنتجات النووية من الجمعية الأمريكية للمهندسين الميكانيكيين ASME.

إمسيتل هي أول شركة تصنيع للصلب في العالم تلتقط انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وأول شركة تصنيع في الشرق الأوسط يتم التحقق منها للحصول على شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي (LEED). تلتزم إمسيتل بمواصلة تسخير

٣٠٠٠+ موظف	٧٠+ أسواق عالمية	٥٠٠+ عملاء سعداء
١١% مساهمة المجموعة في الناتج الصناعي لإمارة أبو ظبي	١٠٠+ جوائز وشهادات	٣,١ مليون طن الطاقة الإنتاجية السنوية لمصنع الإسمنت
٣,٥ الحصة السوقية في سوق الحديد في الإمارات	٦٠% الحصة السوقية في سوق الحديد في الإمارات	

## مرافقنا

حديد الإمارات مصنع أسمنت العين مصانع الطابوق أركان للأكياس مصانع أنابيب

## عضوياتنا

تعد إمسيتيل عضوًا رئيسيًا في العديد من المنظمات الوطنية والدولية، حيث تشارك أفضل ممارسات القطاع وتعزز مفهوم الأعمال المستدامة. في عام ٢٠٢٣، أصبحت إمسيتيل عضوًا في «ResponsibleSteel»، وهي مبادرة عالمية غير ربحية للمعايير وإصدار الشهادات لأصحاب المصلحة المتعددين والتي تعمل كقوة دافعة في الإنتاج المسؤول اجتماعيًا وبيئيًا للصلب الحائذ مناخيًا على مستوى العالم.

الجمعية العالمية للأسمت والخرسانة	شبكة المؤسسات الخضراء	اللجنة الفنية للاستدامة في هيئة اعتماد حديد التسليح (كيرز)	الاتحاد العالمي للصلب	مجلس الإمارات للأبنية الخضراء
تحالف إزالة الكربون في القطاع الصناعي	منظمة الصلب المسؤولة	لجنة منتجي الحديد في دولة الإمارات العربية المتحدة	الاتحاد العربي للأسمت ومواد البناء	الاتحاد العربي للحديد والصلب والاتحاد العربي للحديد والصلب



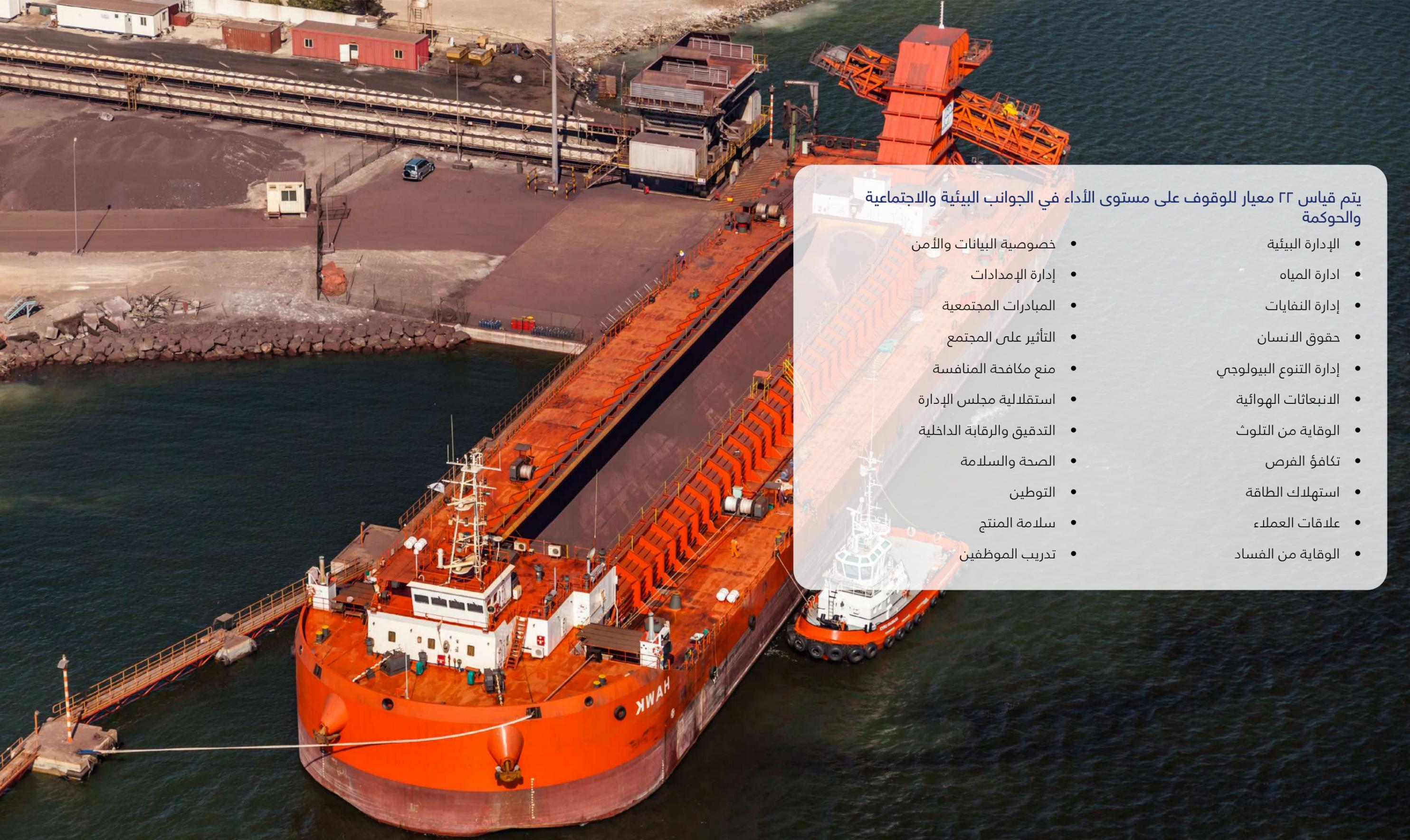
## ١,٢ توجهننا المؤسسي (الرؤية والرسالة والاستراتيجية)



## الأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

في عام ٢٠٢٣، قدمت إمستيل الأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) ومؤشرات الأداء الرئيسية كجزء من بطاقة الأداء المتوازن للمجموعة (وهي منهجية تقييم خاصة بإمستيل) كما هو موضح أدناه:

درجة الأداء النهائية	المجال	فئة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
أعلى بكثير من الهدف	تغير المناخ	البيئية
أعلى بكثير من الهدف	التنوع والمساواة	الاجتماعي
يحقق الهدف	استثمارات مسؤولة	الحوكمة
اعلى من الهدف	إشراف مجلس الإدارة على الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)	
أعلى بكثير من الهدف	ممارسة تصنيف ESG	الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة



## يتم قياس ٢٢ معيار للوقوف على مستوى الأداء في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

- الإدارة البيئية
- إدارة المياه
- إدارة النفايات
- حقوق الانسان
- إدارة التنوع البيولوجي
- الانبعاثات الهوائية
- الوقاية من التلوث
- تكافؤ الفرص
- استهلاك الطاقة
- علاقات العملاء
- الوقاية من الفساد
- خصوصية البيانات والأمن
- إدارة الإمدادات
- المبادرات المجتمعية
- التأثير على المجتمع
- منع مكافحة المنافسة
- استقلالية مجلس الإدارة
- التدقيق والرقابة الداخلية
- الصحة والسلامة
- التوظيف
- سلامة المنتج
- تدريب الموظفين

### ١,٣ مسيرتنا حتى الآن

ترتبط قصة إنشاء إمسيتيل بشكل وثيق بالخطط الاقتصادية طويلة الأمد والرؤية الرائدة لحكومة أبو ظبي قبل أكثر من ٢٠ عاماً.

وفي عام ١٩٩٨، لعبت الشركة القابضة العامة «صناعات»، كما كانت تُعرف سابقاً، دوراً فاعلاً في دعم الجهود الحكومية الرامية لتنويع اقتصاد الدولة. وتمثل الهدف الأساسي في الرغبة بإنشاء قطاع راسخ لصناعة الصلب يمكنه مواكبة النمو الاستراتيجي للسلع الأخرى التي تهدف لتعزيز الازدهار الهندسي والإنشائي للإمارات. ولتحقيق التوازن بين استثمارات التسويق للقطاع الخاص في أبو ظبي، بدأت شركة «صناعات» بتنفيذ عمليات إنتاج واسعة النطاق تستند إلى أعمالها القائمة والمتمثلة في مصنع الإمارات للحديد والصلب، الذي يقع في مدينة أبو ظبي الصناعية.

وشكّل مصنع الإمارات للحديد والصلب حجر الأساس للانطلاقة الأولى لشركة إمسيتيل.

ولم يكن عمل الشركة الرئيسي المتمثل في إعادة تصنيع قضبان الصلب المستوردة وإنتاج حديد التسليح للسوق الإماراتية، كافياً لمواكبة الطلب المتزايد على منتجات الصلب ذات الجودة العالية على المستويين الإقليمي والدولي. ولهذا السبب، قامت الشركة في أكتوبر ٢٠٠١ بتشغيل أول منشأة تابعة لها لدرفلة الحديد وبدأت بإنتاج الصلب فيها، وهو ما عد بداية للمرحلة التي أدت إلى بروز شركة حديد الإمارات كما نعرفها اليوم.

وكان تشغيل أول منشأة لدرفلة الحديد إحدى الإنجازات الرئيسية التي تشكل مصدر فخر لشركة حديد الإمارات. ولعبت القدرة الإنتاجية للمنشأة، والتي تبلغ ٥٠٠ ألف طن سنوياً، دوراً إيجابياً فاعلاً في نهضة أبو ظبي، وتعزيز حضور قطاع الصلب الإماراتي عموماً. ومنذ البدء بتشغيلها، نفذنا مبادرات تحسين مستمرة للمنشأة، واتخاذ تدابير للارتقاء بمعايير خطط إنتاجها، وإدخال تعديلات فنية واسعة لتحسين قدراتها. ونتيجة لذلك، شهدت القدرات الإنتاجية للمنشأة زيادة ملحوظة على مر السنين، وساهمت قدراتها المتميزة في مجال تصنيع وصهر الحديد بتعزيز حضورها على الخارطة العالمية باعتبارها من أبرز المصنعين في الأسواق المحلية والعالمية.

وفي الفترة نفسها، رسّخ مصنع الإمارات للأسمنت، الذي تم تأسيسه عام ١٩٧٦ في مدينة العين على مقربة من جبل حفيت، مكانته المتميزة كأكبر مصنع للأسمنت في الدولة، مقدماً منتجاته وخدماته في جميع أنحاء أبو ظبي. وفي عام ٢٠٠٦، أطلقت شركة أركان مشروع بناء مصنع أسمنت العين بتكلفة ١,٣ مليار درهم وبدأت أعمال الإنشاءات في يوليو ٢٠٠٧. وبحلول عام ٢٠١٢، انطلقت عمليات التشغيل الأولية للمصنع، ثم في عام ٢٠١٤ بلغت طاقته الإنتاجية من الكلنكر ٦,٦ مليون طن سنوياً و٣,١ مليون طن سنوياً من الاسمنت. ومن هنا بدأت رحلة أركان للتحويل إلى أكبر شركة مدرجة متخصصة في صناعة الإسمنت على مستوى المنطقة.

# “ستساعد القوة المشتركة والتآزر بين حديد الإمارات ومواد البناء على تحقيق طموحاتنا الاستراتيجية وطموحاتنا في النمو.”

سعادة المهندس / سعيد غمران الرميثي  
الرئيس التنفيذي لإمستيل

## حديد الإمارات أركان emirates steel arkan

٢٠٢٣  
الشروع في أول مشروع تجريبي للصلب المعتمد على الهيدروجين الأخضر في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

٢٠٢٢  
حديد الإمارات أركان تصبح عضواً في ميثاق الإتحاد العالمي للحديد والصلب

٢٠٢١  
تم اندماج مجموعة أركان وحديد الإمارات لإنشاء أكبر شركة وطنية مدرجة عاملة في قطاع الصلب ومواد البناء في الإمارات

٢٠١٤  
بدء التشغيل في مصنع أسمنت العين

٢٠٠٧  
بناء مصنع أسمنت العين

٢٠٠٧  
تم إدراج أركان في سوق أبو ظبي للأوراق المالية (ADX)

٢٠٠٦  
تأسيس شركة أركان لمواد البناء

١٩٧٦  
تأسيس مصنع الإمارات للإسمنت (ECF)

أركان  
ARKAN

حديد الإمارات  
emirates steel

٢٠١٢  
إكمال المرحلة الثانية بزيادة ١,٤ مليون طن طاقة إنتاجية من الصلب

٢٠٠٩  
افتتاح المرحلة الأولى بإضافة ١,٤ مليون طن طاقة إنتاجية من الصلب

٢٠٠٨  
تم إطلاق المرحلة الثانية من التوسعات

٢٠٠٦  
تم إطلاق المرحلة الأولى من التوسعات

١٩٩٨  
تأسست حديد الإمارات تحت مظلة صناعات



## 1.4 مجالات عملنا

تقدم إمسيتيل مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات والحلول لمجموعة واسعة من القطاعات والصناعات، بما في ذلك البناء والطاقة والنقل. يتم شحن منتجاتنا النهائية، المصنعة في أبو ظبي، إلى أكثر من 70 دولة حول العالم وتستخدم في التطبيقات التي تشمل الهندسة البحرية وبناء ناطحات السحاب والمباني، مثل مشاريع البنية

التحتية في الولايات المتحدة. لقد كان نموذج أعمالنا المرن فعالاً في نجاحنا. لم تساعدنا منهجية عملنا وخططنا التوسعية على إضافة قيمة إلى أعمالنا فحسب، بل ساعدتنا أيضاً على تحديد مكانة لأنفسنا في صناعة تصنيع الصلب والبناء ومواد البناء العالمية.

## خطوط منتجاتنا



تتم معالجة كتل الفولاذ إلى حديد التسليح أو قضبان الأسلاك أو الملفات في مصانع الدرفلة التابعة للمجموعة.



يوفر حديد التسليح الموجود في الملفات كفاءات أكبر وتوفيراً في التكاليف.



البلوك الخرساني بطاقة إنتاجية 85 مليون بلوك سنوياً والملاط الجاف المستخدم في البناء المحلي.



أسمنت عالي الجودة بطاقة إنتاجية 3,1 مليون طن والكلنكر بطاقة إنتاجية 4,6 مليون طن سنوياً.



شركة رائدة في إنتاج القضبان السلكية في دول مجلس التعاون الخليجي بقدره إنتاجية تبلغ 50 ألف طن سنوياً.



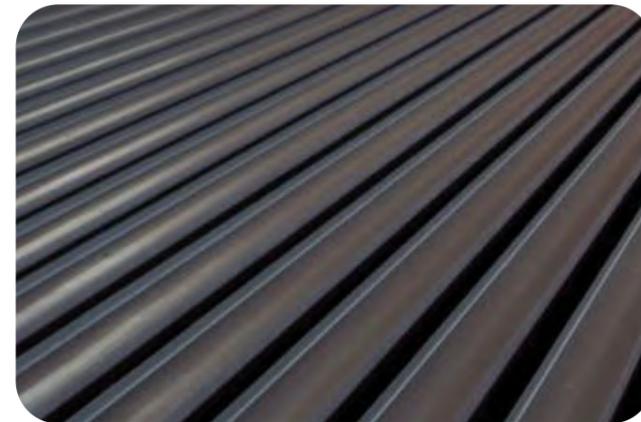
شركة رائدة في إنتاج حديد التسليح عالي الجودة بطاقة إنتاجية تصل إلى 2 مليون طن سنوياً.



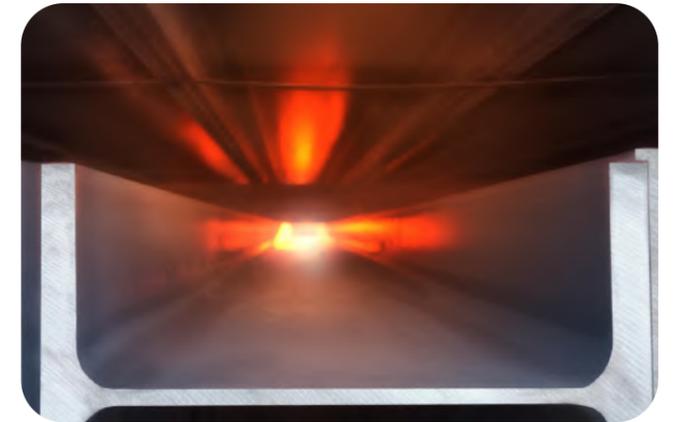
أكياس بطاقة إنتاجية 62 مليون كيس سنوياً.



أكبر مصنع لأنابيب الصب بالتردد المركزي في العالم لأنابيب البلاستيكية المدعمة بالألياف الزجاجية و الأنابيب البلاستيكية بقدره إنتاجية سنوية تبلغ 33... طن.



المنتج الوحيد للأكوام الصفيحية المدرفلة الساخنة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.



أكبر منتج للقطاعات الثقيلة والجامبو في دول مجلس التعاون الخليجي بطاقة إنتاجية مليون طن سنوياً.

## الصلب (الف طن)

حديد الاختزال المباشر (DRI)	مرافق تصنيع الصلب (أغطية القضبان والألواح والأعمدة)	مرافق الدرفلة (حديد التسليح، حديد التسليح في الملفات، وقضبان الأسلاك والأجزاء الثقيلة)
٣,٥٩٠	٣,٢٣٧	٢,٦٨٤

## الاسمنت (الف طن)

الإسمنت البورتلاندي العادي	الأسمنت المقاوم للكبريتات	أسمنت بورتلاند الحجر الجيري
١,٤٥٢	٧٢	١٣٧
الكلنكر الاسمنتي	الخبث	٦٤
٢,٩٦٣		

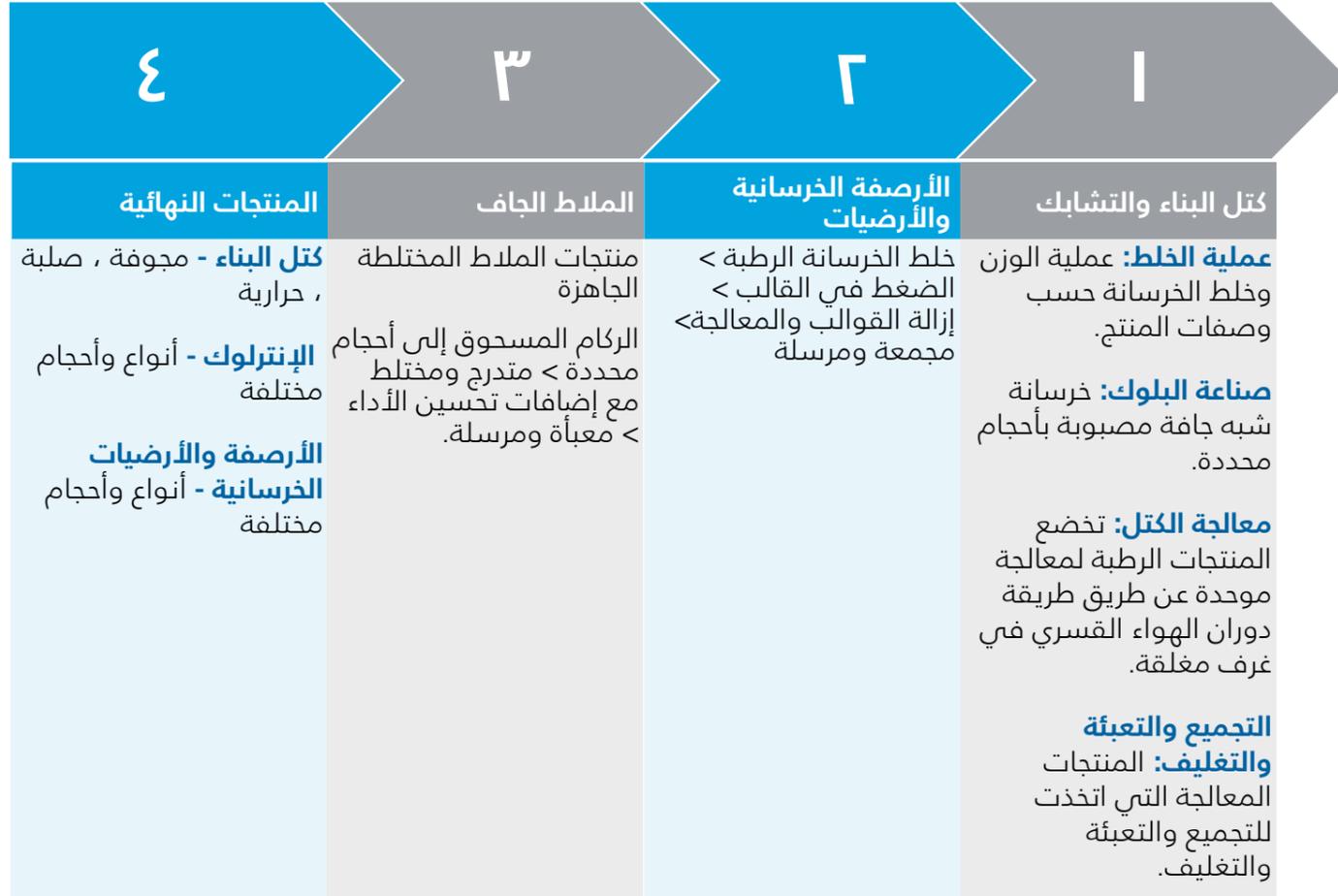
## منتجات الطابوق والمونة الجافة (طن)

الطابوق وبلاط الرصف المتشابك	بلاط الرصف	المونة جاف
٦٩,٨٤١,٦٢٤	١٥٩,٥٧٤	١٥١,٧٠٥

## الأنابيب والأكياس (طن)

أنابيب مصنوعة من البوليستر المقوى بالألياف الزجاجية	أنابيب بولي كلوريد الفينيل	البولي إيثيلين المنخفض الكثافة
١,٠٨١٩	١٤,٢٠٨	٦٨
تركيبات الأنابيب البلاستيكية المدعمة بالألياف الزجاجية	الأكياس الورقية	٣,٤٤٨
٨٩	١٠٢	

## مصانع طابوق الإمارات (EBF)



## أنابيب (أنابيب وأكياس)

أكياس ورقية	أنابيب بولي كلوريد الفينيل	الأنابيب البلاستيكية المدعمة بالألياف الزجاجية
أكياس ورقية بسعة سنوية تبلغ ٦٠ مليون كيس	أنابيب PVC بسعة سنوية تبلغ ١٧٥٠٠ طن	أنابيب بلاستيكية مدعمة بالألياف الزجاجية وغرف التفتيش الهيكلية بسعة سنوية تبلغ ٣٣٠٠٠ طن
المواد الخام الرئيسية (لفة ورق الكرافت) يتم نقلها إلى المصنع بالشاحنات	المواد الخام الرئيسية (راتنج PVC ، كربونات الكالسيوم ، والمثبت) يتم نقلها إلى المصنع بالشاحنات	المواد الخام الرئيسية (الألياف الزجاجية والراتنجات ورميل السيليكا) يتم نقلها إلى المصنع بالشاحنات
المواد التي يتم تفريغها ليتم حفظها في ساحة تخزين جافة ومغطاة لتكون جاهزة للإنتاج	المواد المرسله إلى الخلطات ليتم نقلها إلى الطارد ثم الإنتاج	المواد المرسله إلى الصوامع ليتم نقلها إلى المغذيات ثم الإنتاج

## عملية الإنتاج

### وحدات الصلب

٤. المنتجات النهائية	٣. الدرفلة	٢. صناعة الصلب	١. عملية الإنتاج المباشر
حديد التسليح، لفائف أسلاك الحديد، والألواح الارتكازية والمقاطع الثقيلة	ثلاث مصانع لحديد التسليح ومطحنة لقضبان الأسلاك	ثلاثة مصانع لتصنيع الصلب بقدرة ٣,٦ مليون طن سنويًا	ثلاثة مصانع للاختزال المباشر بقدرة 4.2 مليون طن سنويًا
المقاطع الإنشائية الثقيلة لفائف حديد التسليح	الألواح الارتكازية حديد التسليح لفائف أسلاك الحديد	وحدة درفلة المقاطع الإنشائية الثقيلة بسعة ١,٠ طن ثلاث وحدات درفلة حديد التسليح بقدرة ٢,٠ طن وحدة درفلة لصفائف أسلاك الحديد بسعة ٠,٥ طن	مكورات أكسيد الحديد > حديد الاختزال المباشر > تصنيع الصلب

### وحدة الإسمنت - مصنع أسمنت العين

محاجر الحجر الجيري	طحن وحرق الخام	الطحن والتخزين والتعبئة والتوزيع
<b>الاستخراج:</b> المواد الخام المستخدمة في صناعة الأسمنت (الحجر الجيري والطين)	<b>طحن المواد الخام:</b> يتم طحن المواد الخام بشكل ناعم جدًا لإنتاج الخليط الخام.	<b>الطحن:</b> يتم طحن الكلنكر والجبس بشكل ناعم جدًا مما يعطي "أسمنتًا نقيًا"
<b>النقل:</b> تحميل المواد الخام في شاحنة	<b>الحرق:</b> يتم تسخين الخليط الخام قبل دخوله إلى الفرن. ويتم حرق الخليط الخام عند درجة حرارة ١٥٠٠ درجة مئوية، لإنتاج الكلنكر.	<b>التخزين والتعبئة والتوزيع:</b> يتم تخزين الأسمنت في الصوامع قبل إرساله سائبًا أو في أكياس
<b>السحق وإعادة النقل:</b> بعد سحق المواد الخام يتم نقلها إلى المصنع		





## ٢ الموضوعات الجوهرية وأصحاب المصلحة

## ٢,١ إشراك أصحاب المصلحة

بعد الحفاظ على التوازن بين احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة لدينا أمرًا ضروريًا للوفاء بالتزاماتنا وتعظيم خلق القيمة المشتركة لدينا. نحن نتبع منهجًا منظمًا لتخطيط وتنفيذ أنشطة مشاركة أصحاب المصلحة في إمتثال لفهم احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة لدينا بالإضافة إلى المخاطر والفرص ذات الصلة بما يلي:

- توفير منتجات وخدمات تلبية متطلبات العملاء
- الإنتاج المستدام
- الصحة والسلامة
- الحد من التلوث
- التزامات الامتثال
- التأثيرات على المجتمع والمجتمع المحلي

نحن نحدد أصحاب المصلحة المعنيين على أنهم الأفراد ومجموعات الأفراد و/ أو المنظمات التي تؤثر أو يمكن أن تتأثر بأنشطتنا أو منتجاتنا أو خدماتنا والتزامات الامتثال والأداء المرتبط بها، مثل جهات التمويل والمؤسسات المالية والموظفين والعملاء والموردين مقدمي الخدمات، والمقاولين.

نحن نتواصل بانتظام مع أصحاب المصلحة لدينا من خلال قنوات الاتصال المختلفة للتأكد من أننا نراعي احتياجاتهم وتوقعاتهم ونستجيب لها بشأن القضايا التي تهمهم. نحن نقوم بمراجعة ومناقشة هذه الاحتياجات والتوقعات بانتظام خلال اجتماعات الإدارة واجتماعات الصحة والسلامة والبيئة والاجتماعات الأخرى ذات الصلة.

تقوم الإدارات المعنية وقسم إدارة الجودة بحفظ ومراجعة سجلات نتائج مشاركة أصحاب المصلحة، وتقارير الإدارة العليا، وأي قضايا أو مخاوف ذات صلة بأصحاب المصلحة.

ولمزيد من المعلومات حول إشراك أصحاب المصلحة، يرجى الرجوع إلى ملحق خريطة إشراك الجهات المعنية.

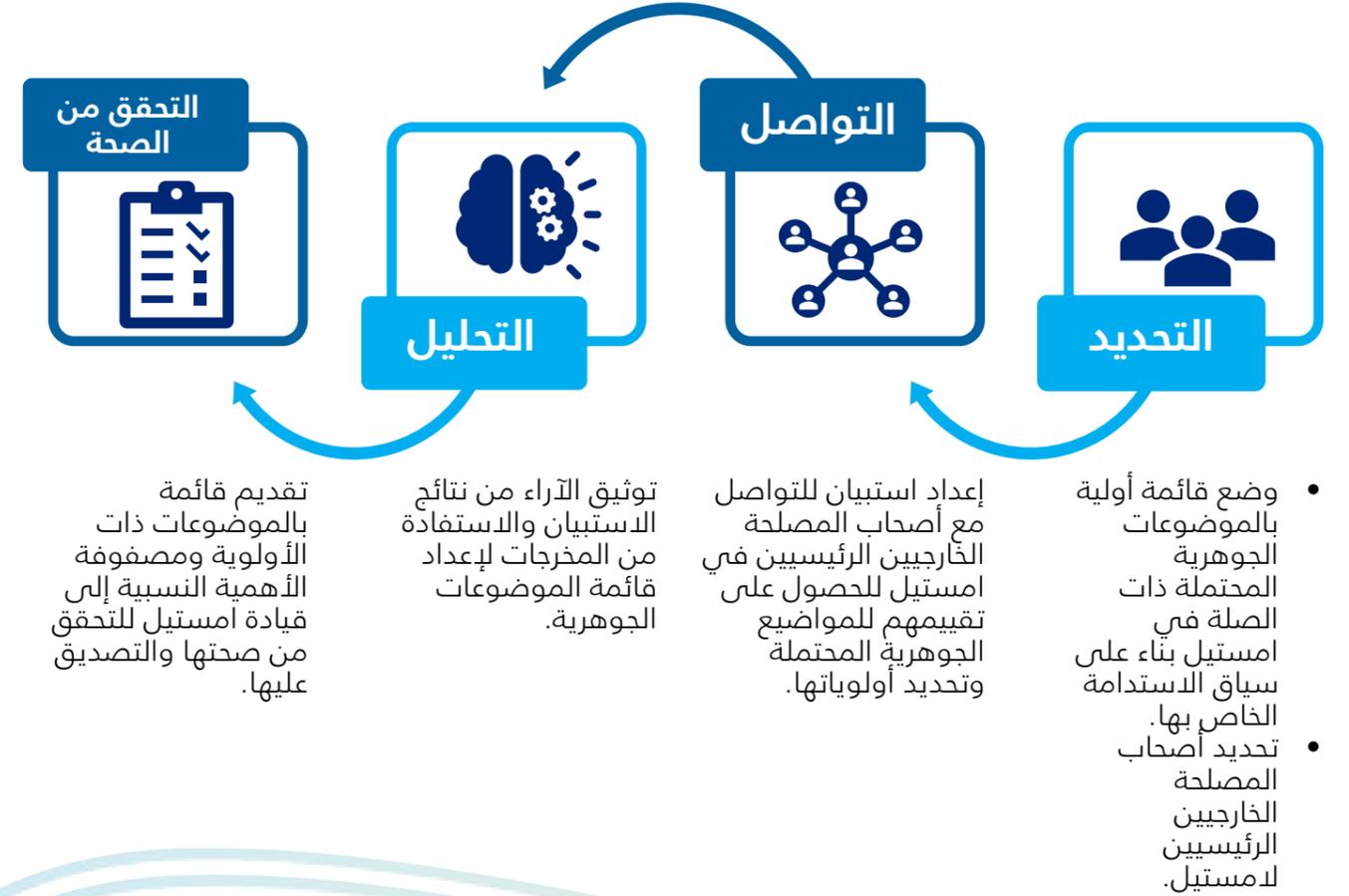


## ٢,٢ تقييم الموضوعات الجوهرية

تتوافق عملية تقييم الموضوعات الجوهرية في إمستيل مع المتطلبات ذات الصلة المنصوص عليها في معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI). تم تصميم هذا التقييم لتحديد وترتيب أولويات موضوعات الاستدامة بناءً على مدى ملاءمتها وأهميته بالنسبة لكلا من إمستيل وأصحاب المصلحة.

يعد فهم وجهات نظر مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة أمراً بالغ الأهمية لتحديد وإدارة أولويات الاستدامة لدينا. لذلك، في عام ٢٠٢٣، نجحنا في إشراك أصحاب المصلحة الخارجيين والداخليين في عملية التقييم، والبحث بنشاط عن وجهات نظرهم حول القائمة المحتملة للموضوعات الجوهرية وتقييم تأثير كل موضوع على تقييماتهم وقراراتهم.

لقد اتبعنا منهجاً مكوناً من أربع خطوات لإجراء تقييم الموضوعات الجوهرية لدينا، كما هو موضح أدناه:



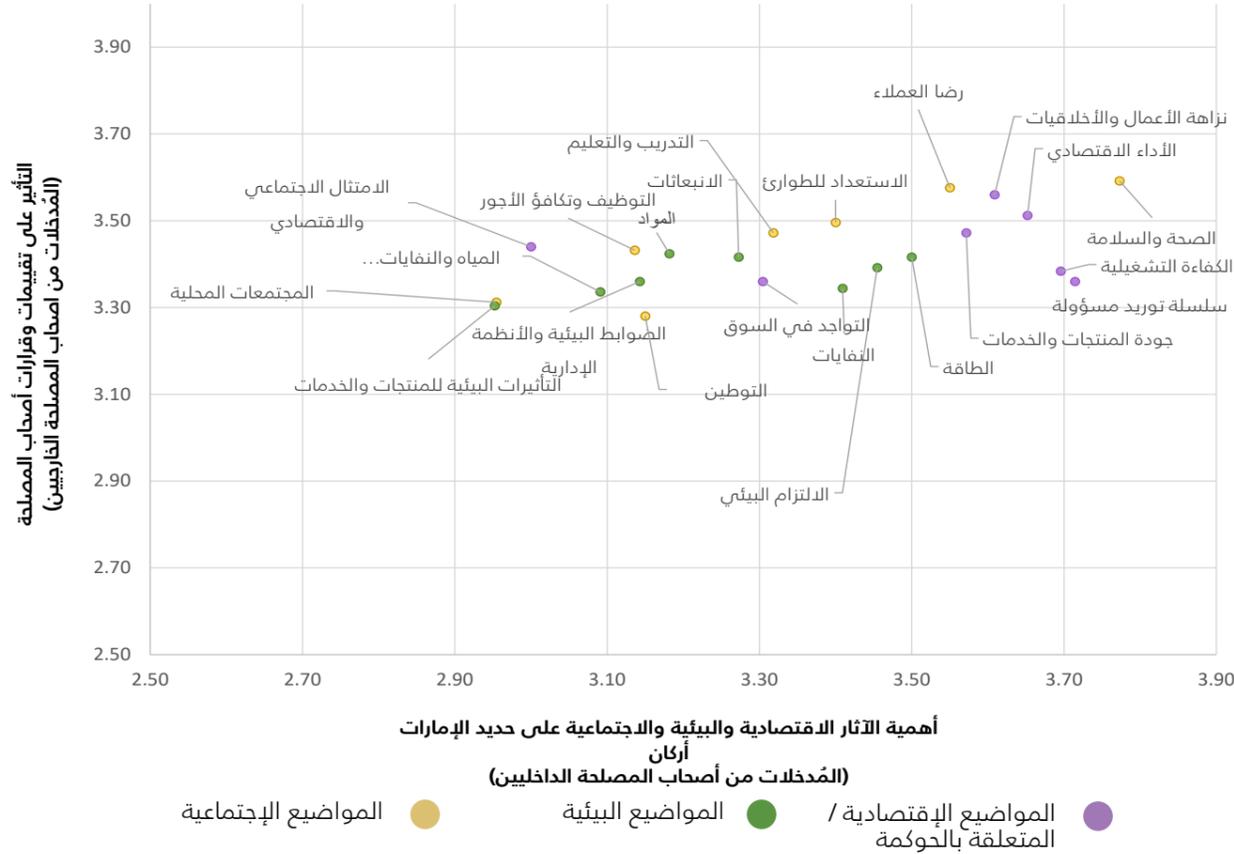
## الموضوعات الهامة ومصنفة الموضوعات الجوهرية

تم ترتيب الموضوعات الهامة وتحديد أولوياتها بناءً على متوسط درجات الموضوعات من قبل أصحاب المصلحة الداخليين (ورشة عمل ٢٠٢٢) وأصحاب المصلحة الخارجيين (استبيان ٢٠٢٣). وقد تم تنقيح هذه الأفكار بشكل أكبر من خلال المناقشات مع المديرين التنفيذيين بالشركة لضمان التوافق الاستراتيجي ووضع الأساس لمجالات تركيزنا هذا العام.

تمثل مصنفة الموضوعات الجوهرية أدناه أهم الموضوعات لدينا في عام ٢٠٢٣. تم الاحتفاظ بالمحور السيني كما هو من تقييم الموضوعات الجوهرية السابق الذي تم إجراؤه في عام ٢٠٢٢ حيث يمثل المدخلات من أصحاب المصلحة الداخليين. في حين يمثل المحور الصادي المدخلات من أصحاب المصلحة الخارجيين لدينا.

لمزيد من المعلومات حول تقييم الموضوعات الجوهرية، يرجى الرجوع إلى **ملحق مصنفة قياس التطور**.

## قياس التطور



على الرغم من أن ما ورد أعلاه يمثل أهم الموضوعات الجوهرية لدينا، إلا أن شركة إمستيل تولي أهمية أيضا لموضوعات إضافية ذات صلة وفقا لمخطط الاستدامة لمؤسسة «كيرز CARES»، وسياسة البيئة والمجتمع والحوكمة. بعض هذه الموضوعات موضحة أدناه:

البيئة	المجتمع	الاقتصاد / الحوكمة
<ul style="list-style-type: none"> <li>التنوع البيولوجي</li> <li>التقييم البيئي للموردين</li> <li>البيئة البحرية</li> <li>استخدام الأراضي والتلوث</li> <li>الشكاوى البيئية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>العمل الجبري أو الإلزامي</li> <li>عمالة الأطفال</li> <li>علاقات إدارة العمل</li> <li>تقييم حقوق الإنسان</li> <li>نقل المعرفة وبناء القدرات للشركاء المعنيين</li> <li>إشراك أصحاب المصلحة</li> <li>الحرية النقابية</li> <li>الامتثال التنظيمي لمعايير الصحة والسلامة</li> <li>سلامة المنتج</li> <li>تكافؤ الفرص</li> <li>الخصوصية وأمن البيانات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ابتكار التكنولوجيا والمنتجات والعمليات</li> <li>الدعم المسؤول لقطاع الصلب</li> <li>التدقيق والرقابة الداخلية</li> <li>الوقاية من الفساد</li> <li>منع السلوك المناهض للمنافسة</li> <li>الشفافية الضريبية</li> </ul>

يتم عرض أداؤنا في هذه الموضوعات الجوهرية ونهجنا لإدارتها في الأقسام التالية من تقرير الاستدامة الخاص بنا.

تمت إضافة موضوع بيئي جديد، "التأثيرات البيئية للمنتجات والخدمات"، إلى المواضيع الهامة لهذا العام بعد عملية التقييم وإشراك أصحاب المصلحة الخارجيين لدينا. الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢٣ هي كما يلي:

البيئة	المجتمع	الاقتصاد / الحوكمة
<ul style="list-style-type: none"> <li>الطاقة</li> <li>الالتزام البيئي</li> <li>النفايات</li> <li>الانبعاثات</li> <li>المواد</li> <li>التحكم البيئي ونظم الإدارة</li> <li>المياه والنفايات السائلة</li> <li>التأثيرات البيئية للمنتجات والخدمات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الصحة والسلامة</li> <li>رضا العملاء</li> <li>الاستعداد للطوارئ</li> <li>التدريب والتعليم</li> <li>التوظيف وتكافؤ الأجور</li> <li>التوطين</li> <li>المجتمعات المحلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نزاهة الأعمال والأخلاقيات</li> <li>لأداء الاقتصادي</li> <li>الكفاءة التشغيلية</li> <li>جودة المنتجات والخدمات</li> <li>التواجد في السوق</li> <li>سلسلة التوريد المسؤولة</li> <li>الامتثال الاجتماعي والاقتصادي</li> </ul>

يتم عرض أداؤنا في هذه الموضوعات الجوهرية ونهجنا لإدارتها في الأقسام التالية من تقرير الاستدامة الخاص بنا.



### ٣ موظفونا ومجتمعاتنا

### ٣,١ الصحة والسلامة المهنية

لم يتم تسجيل أي وفيات في عام ٢٠٢٣ في المجموعة



الإنجاز الثابت لمعدل الإصابات المهددة للوقت (LTI) البالغ ٠,٥. لأعمال الصلب، وهو أقل بكثير من متوسط الرابطة العالمية للصلب البالغ ١,٦٥.

صفر وفيات\*

\* تم التحقق من هذا الرقم لأعمال الصلب.

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): (2018) 403



برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 4.2:

**معدلات الإصابة:** معدل الإصابات المهددة للوقت (LTI) ، حيث وصل إلى ٠,٥. لأعمال الصلب - أقل بكثير من متوسط الرابطة العالمية للصلب البالغ ١,٦٥. كما شهد معدل تكرار الإصابات الإجمالي (TRIFR) انخفاضا كبيرا بنسبة ٢٩٪ ، مما يدل على فعالية تدابير السلامة المنفذة.

**تقليل حوادث فقدان التحكم إلى الحد الأدنى:** حققت شركة إمسيتل انخفاضا مذهلا بنسبة ٨٪ في حوادث فقدان التحكم بالمقارنة بالهدف الموضوع مما يدل على تحسن كبير في التحكم التشغيلي.

في إمسيتل، نضمن رفاهية القوى العاملة لدينا من خلال الحفاظ على معايير الصحة والسلامة الصارمة. يتوافق نظامنا الحائز على شهادة ISO 45001 مع إطار نظام السلامة والصحة المهنية في أبو ظبي (OSHAD-SF)، مما يضمن بيئة عمل آمنة. تماشيا مع سياسة السلامة والصحة المهنية، للأفراد الحق في الانسحاب من الوضعيات العملية التي يعتقدون أنها قد تتسبب في إصابتهم أو إصابة شخص آخر أو المرض دون مخاوف من العقوبات، مما يعزز ثقافة السلامة والرفاهية.

ذهبت شركة إمسيتل إلى أبعد الحدود في عام ٢٠٢٣، حيث عززت التزامها بثقافة السلامة القوية. وفيما يلي أبرز النقاط:

تحديد المخاطر بشكل استباقي: حطمت إمسيتل هدفها المتمثل في ١١,٠٠٠ ملاحظة خطر بنسبة هائلة بلغت ١٦٢٪، مسجلة رقما مثيرا للإعجاب يبلغ ٢٨,٩٨٦. وقد أدى هذا النهج الاستباقي إلى تخفيف المخاطر المحتملة بشكل فعال.

في إمسيتل، نعطي الأولوية لموظفينا باعتبارهم الأصول الأكثر قيمة لدينا لتحقيق النمو المستدام. ومن خلال تعزيز بيئة تعاونية تعزز التفكير الابتكاري والخلفيات المتنوعة ومجموعات المهارات، فإننا نضمن الازدهار على المدى الطويل. إن التزامنا بتطوير الموظفين لا يقود نجاحنا فحسب، بل يدعم أيضا رفاهية راسمنا البشري، مما يساهم في نهاية المطاف في خلق مستقبل أكثر استدامة.



مشاركة ثقافة السلامة: تعطي إمتستيل الأولوية لنهج متعدد الجوانب لاتصالات السلامة، مما يضمن إعلام كل موظف وتمكينه من العمل بأمان:

- ملخصات عطلة نهاية الأسبوع: تظل السلامة في مقدمة أولوياتنا حتى خارج ساعات العمل من خلال دمجها في الملخصات الأسبوعية.
- اختبارات تفاعلية: تعمل الاختبارات القصيرة حول إجراءات السلامة وأفضل الممارسات على تعزيز المشاركة والاحتفاظ بالمعرفة.
- تذكيرات ملفتة للنظر: تعمل رسائل السلامة والمرئيات المعروضة على أجهزة الكمبيوتر بمثابة تذكير مستمر بالممارسات الآمنة.
- التدريبات والمحاكاة: تعمل التدريبات على السلامة من الحرائق وسيناريوهات الطوارئ على إعداد الموظفين لمواجهة المخاطر المحتملة.
- برامج بطولة السلامة: تعمل برامج بطولة السلامة على تحفيز السلوك الآمن وتعزيز ثقافة المسؤولية الجماعية.

إن التزام إمتستيل بالسلامة في عام ٢٠٢٣ أمر يستحق الثناء. ومن خلال وضع أهداف طموحة، وتعزيز ثقافة استباقية، وتنفيذ مبادرات مبتكرة، قامت الشركة بتحسين أداء السلامة والرفاهية لموظفيها بشكل واضح.

## مشاركة العاملين والتدريب

نحن نبتكر باستمرار في حملاتنا الشاملة والمتعددة الأوجه للتوعية بالسلامة. من خلال المواد المملّفة مثل الملصقات ومقاطع الفيديو وحافظات الشاشة والاختبارات والمسابقات والمناقشات، فإننا نلبي أنماط التعلم المتنوعة، مما يضمن بقاء السلامة على رأس الأولويات. إن دمج موضوعات السلامة في ملخصاتنا الأسبوعية والاستخدام الاستراتيجي لحافظات الشاشة والمرئيات يجعل أعضاء فريقنا يركزون باستمرار على الاستدامة والرفاهية.

في إمستيل، نعطي الأولوية لتنفيذ ثقافة سلامة قوية وتعاونية من خلال ضمان مشاركة الموظفين في نظام إدارة الصحة والسلامة لدينا. وهذا يضمن تحديد المخاطر والسيطرة عليها والتواصل معها بشكل فعال، مما يؤدي إلى قوى عاملة أكثر أماناً وتمكيناً. نحن نتشاور مع موظفينا في تقييمات المخاطر وعمليات تحديد المخاطر لدينا لأننا ندرك خبرتهم التي لا تقدر بثمن ومعرفتهم الحميمة بمكان العمل. نحن نحترف ونقدر أعضاء فريقنا المشاركين بفعالية في اجتماعاتنا الشهرية المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة. قبل كل مهمة، نقوم بإبلاغ المخاطر المرتبطة بها إلى فريق العمل للتأكد من أن جميع المشاركين على علم جيد ومجهزون للعمل بأمان.

### حملات التوعية في ٢٠٢٣



حملة السلامة أثناء التعرض للحرارة	التوعية بحركة المرور في الموقع
سلامة العمليات	سلامة اسطوانة الغاز المضغوط
السلامة أثناء الرفع	إجراءات الإنقاذ والطوارئ
الحماية من الآلات	الحفر والتعليق
التوعية بالسلامة ضد الحرائق	مشرفو الرفع - الرافعة العلوية
التوعية باختبار الغاز	التوعية بتحديد الأخطار وتقييم المخاطر (HIRA)
عمليات رفع آمنة	تصريح عمل معزز
تحليل السلامة الوظيفية (JSA)	العمل على ارتفاعات
دخول الأماكن الضيقة	التوعية بالسلامة المكتبية
التوعية بالتعامل مع المواد الكيميائية	السلامة الكهربائية - LOTO
التوعية بالأمن الإشعاعي	



في عام ٢٠٢٣، حضر ١٣,١٣٠ من موظفينا برامج التدريب على البيئة والصحة والسلامة، بزيادة قدرها ٧٦٪ مقارنة بعام ٢٠٢٢. علاوة على ذلك، قمنا بزيادة عدد ساعات التدريب على البيئة والصحة والسلامة بنسبة ٦٠٪، لتصل إلى ٣٦,٠١٩ ساعة. ويؤكد هذا النمو التزامنا بتعزيز ثقافة السلامة والصحة القوية داخل إمسيتيل.

الوصف	٢٠٢٢	٢٠٢٣	التغير السنوي
إجمالي ساعات التدريب على البيئة والصحة والسلامة			
شركات الصلب	٢٠,٢٨٠	٣٢,٧٧٧	٦٢٪
أعمال الأسمنت	٥٥٢	٥٥٥	١٪
شركات الطوب	٢٤٢	٣٥٧	٤٨٪
أعمال انابيب	١,٣٧٦	٢,٣٣٠	٦٩٪

نقوم بإجراء برامج وحملات تدريبية منتظمة في مجال البيئة والصحة والسلامة (EHS) لتعزيز أفضل الممارسات وزيادة الوعي بشأن البيئة والصحة والسلامة بين الموظفين. تشتمل دوراتنا التدريبية التعريفية الإلزامية على توجيهات بشأن القضايا الإدارية ومتطلبات الوظيفة وأنظمة إدارة الجودة لدينا وقواعد إمسيتيل لإنقاذ الحياة ومبادئ إمسيتيل في مجال البيئة والصحة والسلامة وغيرها من الإجراءات ذات الصلة.

### المواضيع الرئيسية لقواعد إنقاذ الحياة هي كما يلي:

- 1** العمل على ارتفاعات  
احم نفسك من السقوط من المرتفعات
- 2** العمل في مساحة محدودة  
احم نفسك من الأجواء الخطرة وتجنب المحاصرة في الأماكن الضيقة
- 3** قفل العلامة  
احم نفسك من الطاقة الخطرة
- 4** تصريح عمل  
احم نفسك من المخاطر المرتبطة بالأنشطة غير المصرح بها
- 5** حركة المرور والقيادة  
الحماية من الحوادث المرورية
- 6** أجهزة وأنظمة السلامة  
لا تتنازل أبداً عن أجهزة السلامة أو أنظمة السلامة
- 7** إسقاط الأشياء والرفع الميكانيكي  
احم نفسك ضد الأجسام المتساقطة
- 8** التدخين في غير الأماكن المخصصة لذلك  
الحماية ضد الحريق عن طريق التدخين في المناطق المخصصة لذلك
- 9** المعدات النشطة أو المتحركة  
احم نفسك من المخاطر المرتبطة بالأشياء المتحركة أو النشطة





الوصف	٢٠٢٢	٢٠٢٣	التغير السنوي
إجمالي عدد الموظفين الذين تلقوا تدريبًا على البيئة والصحة والسلامة			
شركات الصلب	٥,٦٤٠	١١,٦١٢	٪١٠٦
أعمال الأسمنت	١٨٤	٢٠٠	٪٩
شركات الطوب	١٠٥	١٥٥	٪٤٨
أعمال انابيب	١,٥٤٧	١,١٦٣	٪٢٥-

الوصف	٢٠٢٢	٢٠٢٣	التغير السنوي
متوسط ساعات التدريب على البيئة والصحة والسلامة لكل موظف			
شركات الصلب	٤	٣	٪٢١-
أعمال الأسمنت	٣	٣	٪٨-
شركات الطوب	٢	٢	٪
أعمال انابيب	١	٢	٪١٢٥

## الخدمات الطبية وخدمات الرعاية الصحية

في إطار التزامنا برعاية الموظفين في إمستيل، قمنا بتشكيل تحالف استراتيجي مع مزود خدمات رعاية صحية مشهور، وإنشاء عيادات عامة مرخصة بالكامل داخل مبانينا. في عام 2023 افتتحنا عيادة جديدة في مصنع أسمنت العين، مما يجعل خدمات الرعاية الصحية أقرب إلى موظفينا ويساهم في صحتهم ورفاهيتهم بشكل عام. من خلال الالتزام بالمبادئ التوجيهية الصارمة لهيئة الصحة في أبوظبي (HAAD)، فإننا نضمن أعلى مستويات الجودة في الرعاية والامتثال. لقد طورنا نهجاً مخصصاً لتقييم التعرض للمخاطر في مكان العمل، وتنفيذ مراقبة شاملة للصحة المهنية في جميع الإدارات.

يمتد التزامنا بالصحة والرفاهية إلى تقديم مجموعة واسعة من الخدمات، بما في ذلك التقييمات الطبية والصحية، والمراقبة الصحية، ومبادرات الرفاهية. كما نقدم أيضاً المشورة والتوجيه لمديري وموظفي إمستيل بشأن مختلف مسائل الصحة المهنية وما قبل التوظيف، مما يعزز:

- تعزيز وتقوية صحة وجودة حياة فريق العمل.
- إدارة الحالات المرضية والغياب والحد منها.
- الالتزام بالمتطلبات التشريعية.

- إدارة حالات العجز الناجم عن المرض.
  - التعامل مع الأوبئة الصحية غير المتوقعة.
- في إمستيل، نعطي الأولوية للرعاية الصحية الوقائية والعلاجية وإدارة الأمراض المزمنة، بالإضافة إلى تقديم رعاية طبية طارئة من الدرجة الأولى، تشمل الإدارة الأولية، وتحقيق الاستقرار، والتحويل المناسب إلى المستشفيات العامة أو الخاصة. يتم تعيين طبيب مهني لإجراء تقييمات المخاطر الصحية، وتحديد الموظفين الذين يحتاجون إلى فحوصات صحية، مما يضمن قوة عاملة مستدامة وصحية.

ولزيادة غرس ثقافة الصحة والسلامة لدى الموظفين، أقامت حديد الإمارات مسابقة ودية هذا العام، تتألف من برامج تحت عنوان السلامة تحفز السلوك الآمن وتعزز ثقافة المسؤولية الجماعية.



## الاحتفال بالتميز في البيئة والصحة والسلامة: حفل توزيع جوائز مصانع الإمارات للصلب

كان حفل توزيع جوائز مسابقة البيئة والصحة والسلامة بمثابة علامة فارقة مهمة في الرحلة المستمرة نحو تحسين معايير السلامة في مصانعنا. تم إطلاق البرنامج المبتكر في عام 2023.

الهدف الأساسي للبرنامج هو تعزيز بيئة تنافسية تعزز ثقافة السلامة المترابطة، حيث يشارك كل قسم بنشاط في أنشطة البيئة والصحة والسلامة.



### برنامج ماراثون الصحة لمدة ٩٠ يومًا

تستضيف إمستيل برنامج ماراثون صحي لمدة ٩٠ يومًا كمسابقة لتشجيع العادات الصحية وإدارة الوزن وتعزيز التحفيز والمشاركة بين الموظفين. غالبًا ما يتميز هذا البرنامج بأهداف فقدان الوزن والإرشادات الغذائية وتحديات النشاط البدني والحوافز والتقدير.



### حملة التوعية

قدمت شركة إمستيل محاضرات توعوية حول سرطان عنق الرحم وفحوصات دورية للموظفات، مما ساهم في صحتهن وتوعيتهن.



### مبادرات الصحة النفسية

أطلقت إمستيل مبادرتي "الصحة النفسية في مكتبي" الأسبوعية و"الثلاثاء السعيد". الهدف من هذه الفعاليات المبهجة هو خلق جو بهيج لجميع أعضاء الفريق وتهيئة بيئة عمل إيجابية لهم.



### تعزيز العافية: مبادرة اليوغا

تماشيًا مع التزامنا بصحة الموظفين ورفاهيتهم، أطلقت لجنة السعادة والرفاهية في إمستيل برنامجًا صحيًا يتضمن جلسة يوغا لتجديد النشاط تم تنظيمها خصيصًا للموظفين. وقد لاقى هذا الحدث استحسانًا كبيرًا، حيث أعرب العديد من الموظفين عن اهتمامهم بمبادرات صحية مماثلة في المستقبل.

## مؤشرات الأداء الرئيسية للسلامة

في عام ٢٠٢٣، أعطينا الأولوية لدعم ثقافة السلامة القوية من خلال وضع مؤشرات أداء رئيسية طموحة (KPIs) للمجالات المهمة. بشكل عام، يُظهر أداء السلامة لدينا التزامًا قويًا بالتحسين المستمر وحماية رفاهية الموظفين. ومن خلال تجاوز المستويات المستهدفة في المجالات الرئيسية والتعامل بشكل استباقي مع المجالات التي تتطلب التحسين، فإننا نؤكد من جديد التزامنا بتعزيز بيئة عمل آمنة ومنتجة.

بالتعاون مع dss (المعروفة سابقًا باسم DuPont للحلول المستدامة) وهي شركة عالمية رائدة تتمتع بخبرة واسعة في الصناعات عالية المخاطر، قمنا بتنفيذ مجموعة شاملة من الأنشطة في إطار «أمان ٢٠٢٣» ويتضمن ذلك وضع مبادئ توجيهية واضحة، وإعطاء الأولوية للقيادة الواضحة، وتنفيذ الحوكمة القوية وإدارة الأداء، وتعزيز القواعد المنقذة للحياة.

يغطي برنامج «أمان ٢٠٢٣» جوانب مختلفة مثل الملاحظات والتفتيش وأنظمة تصريح العمل وإجراءات عزل الطاقة وإدارة المخاطر وإجراءات التشغيل الموحدة والتدريب على التحقيق في الحوادث وإدارة سلامة المقاولين وإجراءات التحكم في حركة المرور وبروتوكولات إدارة التغيير والتخطيط لحالات الطوارئ.

وتشمل هذه الأنشطة تحسينات في قسم الصلب وإدخال ممارسات جديدة في وحدات مواد البناء. لا يتم تشجيع الموظفين فحسب، بل يتم الترحيب بهم للمساهمة بنشاط في هذه المبادرة التحويلية. تم تشكيل فرق عمل لإشراك الموظفين، ويتم تشجيع المهتمين بالمشاركة على التواصل مع مدير قسمهم أو مدير برنامج «أمان ٢٠٢٣».

في عام ٢٠٢٣، حقق حديد الإمارات ومصانع طابوق الإمارات (EBF) تقدمًا كبيرًا في مجال الصحة والسلامة، مما أدى بشكل واضح إلى الوفاء بالتزامنا بإدارة السلامة الاستباقية. والجدير بالذكر أن شركة أنايب حققت ١٠٠٪ من مؤشرات الأداء الرئيسية المحددة لها، مما أظهر تفانيها في غرس ثقافة الصحة وتوفير بيئة عمل آمنة.

## إطلاق أمان ٢٠٢٣: تحقيق التميز في السلامة

تقدم إمسيتل بفخر «أمان ٢٠٢٣»، وهو برنامج التميز في السلامة التحويلي الذي يهدف إلى رفع معايير السلامة لدينا إلى المستويات العالمية وتعزيز ثقافة السلامة في جميع وحدات الأعمال. تتبع هذه المبادرة، البالغة الأهمية لضمان بيئة عمل آمنة، من التزامنا بعدم وقوع أي ضرر ومسؤوليتنا في الحفاظ على السلامة في العمل.



## الإصابات أو الأمراض المتعلقة بالعمل

تشمل إجراءات التحقيق في الحوادث والإبلاغ عنها توثيق جميع الحوادث والحوادث الوشيكة والإصابات باستخدام تقنية تحليل السبب الجذري. يحدد فريق التحقيق الإجراءات الوقائية، مع مراعاة السبب الجذري، ويدخلها في منصة البيئة والصحة والسلامة عبر الإنترنت (MySHEQ) لتتبع عمليات الإغلاق. نقوم بمعالجة المخاطر المتعلقة بالعمل التي تسبب الإصابات، مثل السلالم والمعدات المتنقلة والأدوات والآلات الثابتة والأدوات الحادة.

في حالة الإصابة أو المرض المتعلق بالعمل، فإننا نلتزم بإجراءات تحديد المخاطر وتقييم المخاطر (HIRA) وتحليل السلامة الوظيفية (JSA) للوظائف غير الروتينية.

- تحديد المخاطر وتقييم المخاطر (HIRA): يتم تحديد وتقييم جميع المخاطر النباتية بشكل منهجي باستخدام عملية HIRA المعمول بها. وتضمن هذه المنهجية إجراء تقييم شامل للضرر المحتمل، مما يسمح بتنفيذ التدابير المناسبة للتحكم في المخاطر.
- تحليل السلامة الوظيفية (JSA): بالنسبة للوظائف غير الروتينية، يتم اتباع إجراء JSA محدد جيدًا لتحديد المخاطر المحتملة الخاصة بالمهمة ومعالجتها بشكل استباقي. ويساعد هذا النهج الاستباقي على تخفيف المخاطر قبل بدء العمل.
- التسلسل الهرمي للضوابط: عند تطوير تدابير التحكم في المخاطر، نلتزم بتسلسل هرمي صارم للضوابط، مع إعطاء الأولوية للإزالة، والاستبدال، والضوابط الهندسية، والضوابط الإدارية، وأخيرًا، معدات الحماية الشخصية (PPE). ويضمن تحديد الأولويات هذا تنفيذ استراتيجيات التخفيف الأكثر فعالية أولًا.

تتم مراجعة كل من إجراءات تحديد المخاطر وتقييم المخاطر (HIRAs) وتحليل السلامة الوظيفية (JSAs) بانتظام لتقييم المخاطر المرتبطة بعودة الموظف إلى العمل أو إعادة تأهيله. إن تنفيذ تدابير الرقابة المناسبة للتخفيف من المخاطر هو أولويتنا.

بالنسبة للموظفين الذين يعانون من إصابات، تدير إمستيل عملية إعادة تأهيلهم وعودتهم إلى العمل من خلال برامج وخطط مخصصة. يعود الموظفون إلى العمل وفقًا للقرار الطبي، ويتم تنفيذ برنامج إعادة التأهيل والعودة إلى العمل من قبل القسم الخاص بهم.

في عام ٢٠٢٣، حققنا تقدمًا كبيرًا في تعزيز أداء البيئة والصحة والسلامة لدينا، مما يدل على التزامنا بالسلامة في مكان العمل. بالمقارنة مع عام ٢٠٢٢، فقد شهدنا انخفاضًا في حوادث الحرائق والمركبات أو المعدات المتنقلة، حيث سجلنا معدل تكرار الإصابات المهذرة للوقت قدره ١٨، في عام ٢٠٢٣ مقابل حد أقصى مقبول ٦٥، وسجلنا ١٦ إصابة في عام ٢٠٢٣ مقابل حد أقصى مقبول ١٨.

في عام ٢٠٢٣، تمت تغطية جميع موظفينا وعمالنا من خلال نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OHS) الذي تم تدقيقه داخليًا ومن قبل طرف خارجي. نحن نفخر بشدة بسجل السلامة المتميز لدينا، حيث لم نسجل أية وفيات بسبب اعتلال الصحة المرتبط بالعمل على مدار السنوات الخمس الماضية لكل من موظفينا والأشخاص الخاضعين لسلطة إمستيل. يعكس هذا الإنجاز التزامنا الثابت بتعزيز بيئة عمل مستدامة وآمنة.

\* تم التحقق من هذا القسم من قبل طرف ثالث (المدقق).



المؤشر - حديد الإمارات			
٢٠٢٣	٢٠٢٢	الوحدة	موظفين
*١	١	رقم	عدد الإصابات المهذرة للوقت (LTI)
**٠,١٨	**٠,١٨	-	معدل إصابات العمل ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات) (LTIFR)
**٧	١	رقم	عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل
*١	١	رقم	عدد الإصابات ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات)
**١,٢٧	**١,٨٩	-	معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل
*٥,٤٧٢,٠١١	**٥,٢٧٢,٠١١	رقم	عدد ساعات العمل

المقاولون			
٢٠٢٣	٢٠٢٢	الوحدة	موظفين
.	.	رقم	عدد الإصابات المهذرة للوقت (LTI)
.	.	-	معدل إصابات العمل ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات) (LTIFR)
**٢	.	رقم	عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل
.	.	رقم	عدد الإصابات ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات)
**٠,١٤	.	-	معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل
١٤,١٢٨,٠٢٨	**١٣,٦٠٠,٠٢١	رقم	عدد ساعات العمل

تم حساب المعدلات على أساس ١,٠٠٠ ساعة عمل. ومن المهم الإشارة إلى أنه لم يتم تسجيل أي وفيات بسبب إصابات العمل في عام ٢٠٢٣.

\* تم التحقق من هذه الأرقام من قبل طرف ثالث (المدقق). كانت الأرقام التي تم التحقق منها لـ LTIFR و TRIFR التي تجمع بين الموظفين والمقاولين في أعمال الصلب ٠.٥ و ٠.٣٦ على التوالي.

\*\* تم تنقيح البيانات وتعديلها خلال مرحلة تصميم تقرير الاستدامة.

المؤشر - مصنع اسمنت العين موظفين	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣
عدد الإصابات المهكرة للوقت (LTI)	رقم	.	**١
معدل إصابات العمل ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات) (LTIFR)	-	.	**٣,٣١
عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل	رقم	.	**٣
عدد الإصابات الخطيرة المرتبطة بالعمل (باستثناء الوفيات)	رقم	.	.
معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل	-	.	**٩,٩٤
عدد ساعات العمل	رقم	٤.١,٦.١	٣.١,٥٣٦
المقاولون			
عدد الإصابات المهكرة للوقت (LTI)	رقم	١	١
معدل إصابات العمل ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات) (LTIFR)	-	١,٣٩	** .,٨٩
عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل	رقم	١	**١
عدد الإصابات الخطيرة المرتبطة بالعمل (باستثناء الوفيات)	رقم	.	.
معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل	-	١,٣٩	.,٨٩
عدد ساعات العمل	رقم	٧١٥,٢٥٢	١,١٢٣,٢٠٠

تم حساب المعدلات على أساس ١,٠٠٠,٠٠٠ ساعة عمل. ومن المهم الإشارة إلى أنه لم يتم تسجيل أي وفيات بسبب إصابات العمل في عام ٢٠٢٣.

\*\* تم تنقيح البيانات وتعديلها خلال مرحلة تصميم تقرير الاستدامة.





المؤشر - مصانع طابوق الامارات موظفين			
٢٠٢٣	٢٠٢٢	الوحدة	
١	.	رقم	عدد الإصابات المهددة للوقت (LTI)
**١,١٥	.	-	معدل إصابات العمل ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات) (LTIFR)
**٢	٢	رقم	عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل
.	.	رقم	عدد الإصابات الخطيرة المرتبطة بالعمل (باستثناء الوفيات)
**٢,٣٠	٢,٤٥	-	معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل
٨٦٦,١١٢	٨١٧,١٨٢	رقم	عدد ساعات العمل
المؤشر - انابيب			
.	١	رقم	عدد الإصابات المهددة للوقت (LTI)
.	١,٠٩	-	معدل إصابات العمل ذات العواقب الخطيرة (باستثناء الوفيات) (LTIFR)
١	٣	رقم	عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل
.	١	رقم	عدد الإصابات الخطيرة المرتبطة بالعمل (باستثناء الوفيات)
١,٣٣	٣,٣	-	معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل
٧٤٩,١٤٤	٩١٧,٧٦٥	رقم	عدد ساعات العمل

تم حساب المعدلات على أساس ١,٠٠٠ ساعة عمل.  
 \*\* تم تنقيح البيانات وتعديلها خلال مرحلة تصميم تقرير الاستدامة.

## تدريبات الطوارئ في أنابيب



الطوارئ يسهم إلى ثقافة السلامة المشتركة في جميع أنحاء المنظمة. وبالنظر إلى المستقبل، قمنا بالتخطيط للتدريبات والبرامج التدريبية حتى عام ٢٠٢٤، بما في ذلك تدريب كبير بالتعاون مع سلطات الدفاع المدني.

كجزء من التحول المستمر لمنطقة السلامة - أمان، ٢٠٢٣، قامت شركة أسمنت العين بإعطاء الأولوية للاستجابة والتأهب لحالات الطوارئ (ERP). لقد قمنا بتطوير إجراء شامل لتخطيط موارد المؤسسات يتماشى مع أفضل الممارسات، مما يضمن بروتوكولات الاستجابة لحالات الطوارئ الموحدة. لتعزيز قدرات القوى العاملة لدينا، قمنا بتحديد وتدريب أعضاء فريق الإستجابة لحالات الطوارئ، وتعزيز مهاراتهم ومعارفهم. علاوة على ذلك، قدمنا تدريباً أساسياً للاستجابة والتأهب لحالات

### التغير السنوي

٢٣٪  
٣٣٪-  
٪  
٥٠٪

٢٠٢٣

٧.  
٢  
٤  
٣

٢٠٢٢

٥٧  
٣  
٤  
٢

### تدريبات الاستجابة للطوارئ

حديد الامارات  
مصنع أسمنت العين  
مصانع طابوق الامارات  
انابيب

## الجاهزية لحالات الطوارئ

في أنابيب، قمنا بإجراء تمرين إطفاء حريق استراتيجي مع سلطات الدفاع المدني في أبو ظبي واستجاب العمال كما هو مطلوب. علاوة على ذلك، لدينا ٢٤ حادث حريق بسيط دون وقوع إصابات. قمنا أيضًا بتشكيل فرق الاستجابة للطوارئ الخاصة بوحدة مواد البناء وقمنا بتطوير إجراءات الاستجابة للطوارئ (EPR) الخاصة بمواقعنا. وفي العام المقبل، نخطط لإجراء دورة تدريبية للتوعية الأساسية والإسعافات الأولية.

واصلنا في حديد الإمارات التزامنا المستمر بالتأهب لحالات الطوارئ في عام ٢٠٢٣، وتعزيز قدرات الاستجابة لحالات الطوارئ. وعززت حديد الإمارات إمام الموظفين بالسيناريوهات الحرجة من خلال إجراء ٧ تدريباً على حالات الطوارئ. علاوة على ذلك، تعاونت حديد الإمارات مع السلطات الحكومية في أبو ظبي والعين لإجراء ٣ تدريبات استراتيجية رئيسية. بالإضافة إلى ذلك، هذا العام، تم تحديث الإجراء الرئيسي لإدارة الطوارئ بنجاح وتم تطوير ٧ إجراءات شاملة في شركات مواد البناء للاستجابة لحالات الطوارئ (ERPs). لتعزيز كفاءة فريق التدخل في مكافحة الحرائق، أكملت حديد الإمارات بنجاح البرامج التدريبية الخاصة بالجمعية الوطنية للحماية من الحرائق ١٠٠١ لمكافحة الحرائق وتدريبات HazMat ٤٧٢ للمواد الخطرة



## القوى العاملة في مجموعتنا ٢٠٢٣ - إِمستيل



قامت شركة إِمستيل بزيادة عدد الموظفين في قوتها العاملة ليصل إلى ٣,٧٦٣ موظفًا، وهو ما يمثل زيادة بنسبة ٣٪ عن القوى العاملة في عام ٢٠٢٢ البالغة ٣,٦٦٣ موظفًا. وفي عام ٢٠٢٣، وصلت نسبة الموظفين من إجمالي القوى العاملة في حديد الإمارات إلى ٤٪.



## ٣,٢ الموارد البشرية والتنوع وتكافؤ الفرص

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) (2016) 401

برنامج الصليب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 4.1, 5.2 & 5.1



لتعزيز التزامنا بإدارة رأس المال البشري بشكل شفاف وفعال، قمنا بتنفيذ مشروع التحول الرقمي، سند، الذي يعمل على أتمتة جميع معاملات وإجراءات رأس المال البشري. يحدد دليل الموظفين لدينا سياسات شاملة بشأن التوظيف والتعويضات والمزايا وجوانب رأس المال البشري الأخرى، مما يوفر الشفافية والاستقرار للقوى العاملة لدينا. في عام 2023، نجحنا في توحيد سياسات رأس المال البشري لدينا عبر أعمال إِمستيل وأجرينا مراجعة شاملة وتحديثًا لإجراءاتنا، بما يتوافق مع رؤيتنا للاستدامة.

إدراكًا للدور الحاسم الذي تلعبه القوى العاملة المتمكنة في تحقيق أهداف الاستدامة لدينا، فإننا باعتبارنا مركزًا رائدًا للصليب ومصنوعًا لمواد البناء، نولي الأولوية لجذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها. نحن نعزز بيئة عمل إيجابية وشاملة تعزز الرفاهية والتنمية والمعاملة العادلة. من خلال الالتزام بقانون العمل الإماراتي ومعايير منظمة العمل الدولية (ILO)، فإننا نضمن العدالة وتكافؤ الفرص والنمو المستمر لموظفينا.



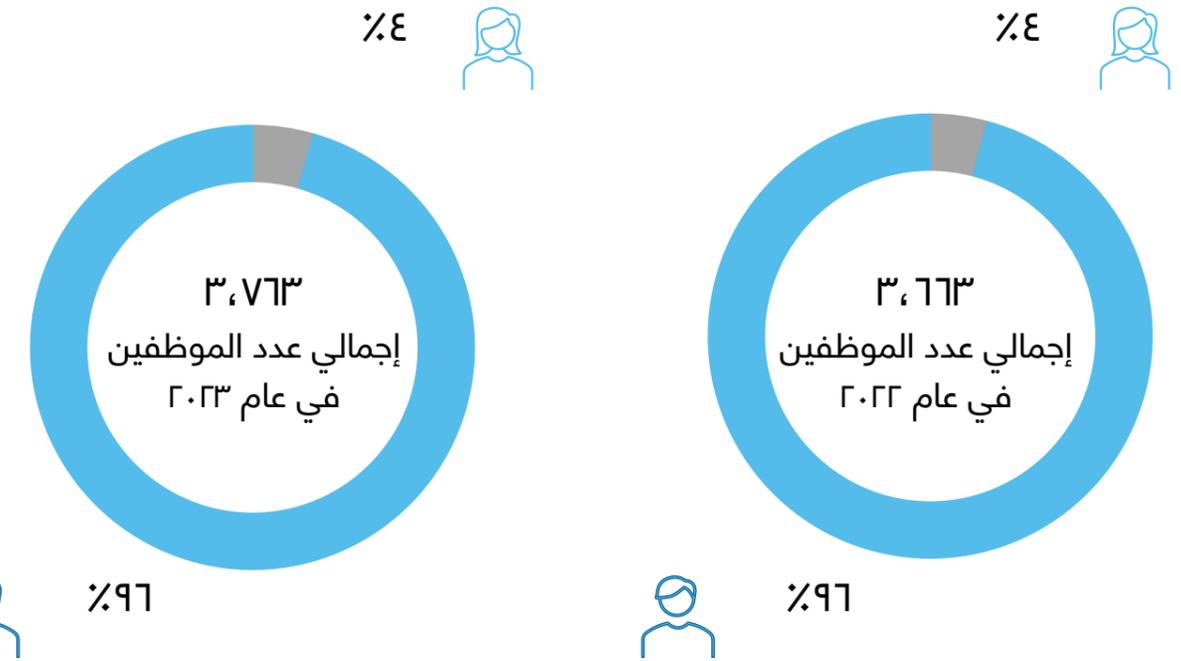
## حصلت شركة إِمستيل على لقب أفضل استراتيجية توظيف وتأهيل

تم تكريم إِمستيل بإنجاز/جائزة استثنائية في حفل توزيع جوائز مكان العمل المستقبلي (Future Workplace) لعام 2023 لأفضل استراتيجية توظيف وتأهيل وتم إدراجها في القائمة المختصرة أيضًا لأفضل تطبيق لتكنولوجيا الموارد البشرية. إن التزام إِمستيل بثقافة تعاونية وشفافة ومحفزة يعكس بشكل وثيق الفوز بتلك الجوائز.



التغير السنوي	٢٠٢٣	٢٠٢٢	تصنيف القوى العاملة
%١	١٦٨	١٥٣	أنثى
%٢	٣,٥٩٥	٣,٥١٠	ذكر
%٣	٣,٧٦٣	٣,٦٦٣	العدد الإجمالي للموظفين

#### إجمالي عدد الموظفين حسب الجنس



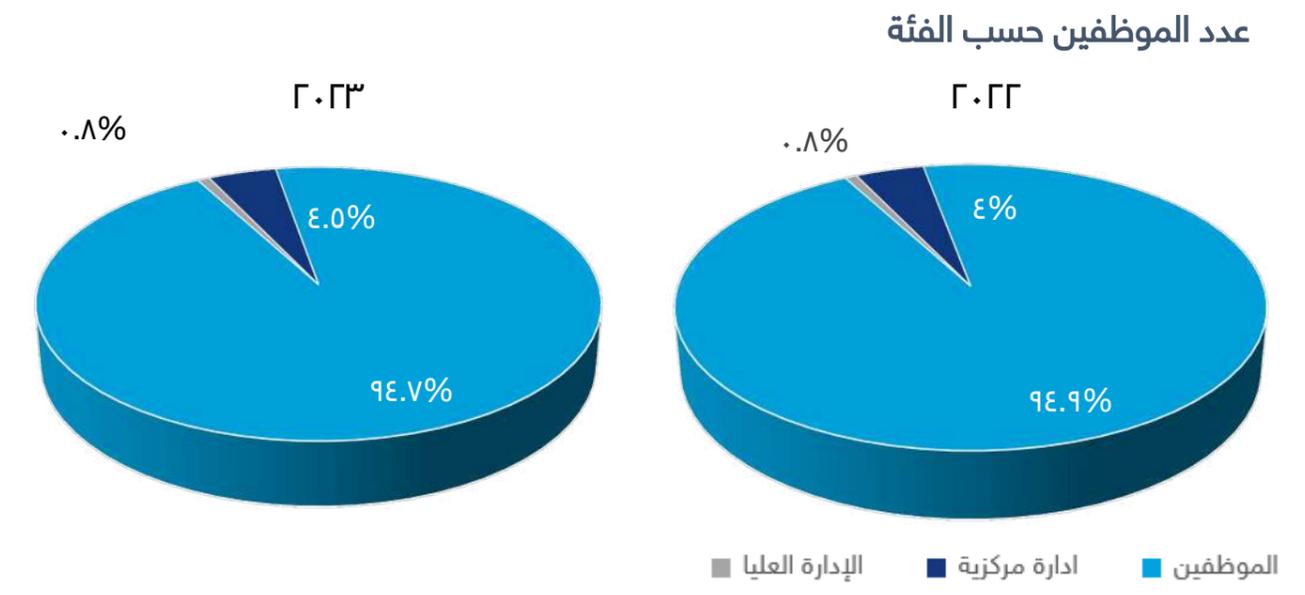
في عام ٢٠٢٣، ركزت شركة إمستيل على تمكين الشباب، كما يتضح من نجاحها في الاحتفاظ بـ ٤٢٥ موظفًا تحت سن ٣٠ عامًا، بزيادة قدرها ٢٢٪ عن عام ٢٠٢٢.

التغير السنوي	٢٠٢٣	٢٠٢٢	القوى العاملة حسب الفئة العمرية
%٢٢	٤٢٥	٣٤٩	أقل من ٣٠ سنة
%٣	٢,٦٦٦	٢,٥٩١	٣٠-٥٠ سنة
%٧-	٦٧٢	٧٢٣	أكثر من ٥٠ سنة

٢٠٢٣	٢٠٢٢	إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة العمرية
٪١١	٪١٠	تحت سن الـ ٣٠ سنة
٪٧١	٪٧١	٣٠-٥٠ سنة
٪١٨	٪٢٠	أكثر من ٥٠ سنة

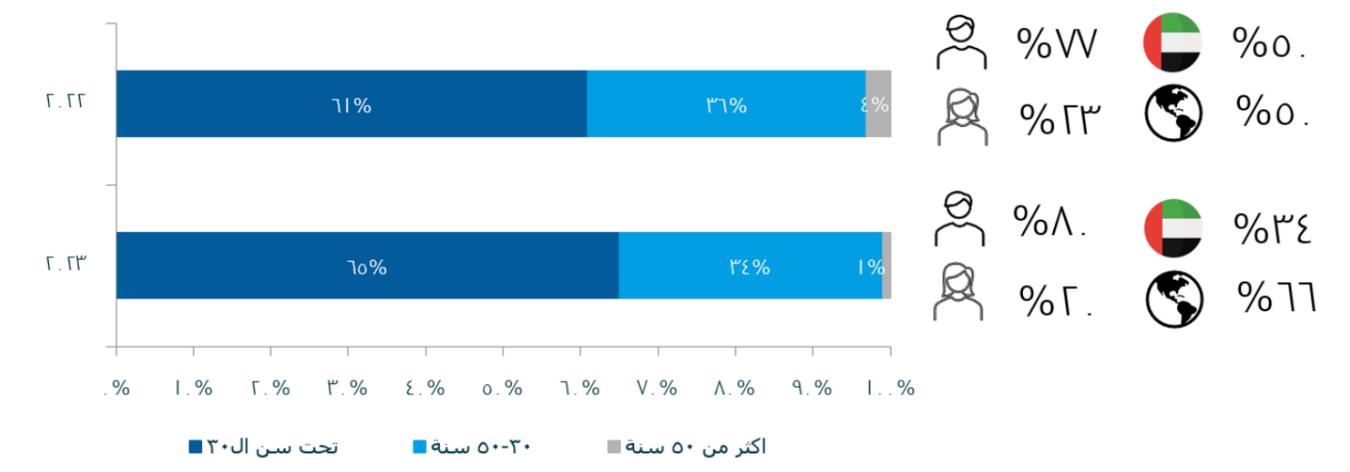
التغير السنوي	٢٠٢٣	٢٠٢٢	القوى العاملة حسب الفئة
٪٧	٣٠	٢٨	الإدارة العليا
٪٦	١٦٨	١٥٨	إدارة مركزية
٪٣	٣,٥٦٥	٣,٤٧٧	الموظفين

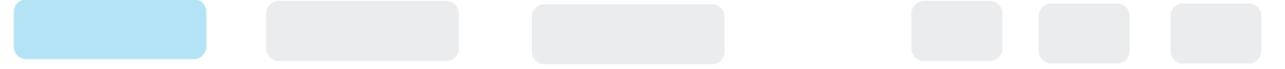
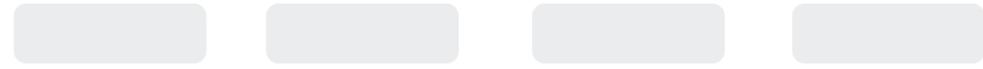




تمكنت إمستيل من توظيف ٢٠ أنشى بنجاح من أصل ١٠٢ موظف.

التعيينات الجديدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	التغير السنوي
<b>حسب الفئة العمرية</b>			
أقل من ٣٠ سنة	١٢	٦٦	٤٥٠%
٣٠-٥٠ سنة	٧	٣٥	٥٠٠%
أكثر من ٥٠ سنة	٧	١	٨٦%
<b>حسب الجنس</b>			
أنشى	٤٥	٢	٥٦%
ذكر	١٥٢	٨٢	٤٦%
<b>حسب الجنسية</b>			
اماراتي	٩٩	٣٥	٦٤%
غير اماراتي	٩٨	٦٧	٣٢%





عدد الموظفين حسب الفئة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	التغير السنوي
<b>الموظفين الدائمين</b>			
حسب الجنس			
إثنا عشر	١٣٨	١٥٣	٪١١
ذكر	٢,٨٢٠	٢,٨٥٢	٪١
حسب الجنسية			
اماراتي	٥٨٥	٦٢٦	٪٧
غير اماراتي	٢,٢٧٣	٢,٢٧٩	٪,٣
<b>موظفون مؤقتون</b>			
حسب الجنس			
أنثى	١٥	١٥	٪,٣
ذكر	٦٩	٧٤٣	٪٨
حسب الجنسية			
اماراتي	.	.	لا يوجد
غير اماراتي	٧.٥	٧٥٨	٪٨

\* الأرقام الموثقة المتعلقة بأعمال الصلب تكشف عن وجود مجموع ٢,٠٢١ موظف دائم و٧١٤ موظف مؤقت.

في عام ٢٠٢٣، شاركت شركة إمسثيل في "المعرض الوظيفي للصناعيين" الذي أقيم في أبو ظبي، حيث قدمت عددًا كبيرًا من الوظائف الشاغرة وقدمت برامج تدريبية محتملة بالتعاون مع مؤسسات مرموقة. وقد عالجت مشاركتنا فجوة المواهب في القطاع الصناعي وأتاحت الفرص للإماراتيين للنجاح في المجالات التي اختاروها.



## تعويضات ومزايا الموظفين

نحن نقوم بمقارنة الرواتب لدينا بانتظام بالرواتب في مختلف أنحاء الصناعة، مما يضمن أن تظل حزم التعويضات لدينا تنافسية وجذابة. يربط نظام الحوافز لدينا بشكل مباشر أداء الأفراد والشركات بالمكافآت السنوية، مما يحفز الموظفون على السعي للتميز. نحن فخورون بجهودنا للتخلص من فجوة الأجر بين الجنسين، وضمان المساواة في الأجر مقابل العمل المتساوي بغض النظر عن الجنس.

تلتزم إمسيتيل بتعزيز بيئة العمل التي تجتذب أفضل المواهب وتحتفظ بها وتحفزها. نحن نؤمن بممارسات التعويضات العادلة والتنافسية التي تضمن شعور موظفينا بالتقدير والتقدير. تلتزم سياسة وإجراءات الأجر لدينا بالمبادئ التوجيهية الوطنية وإرشادات برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة (CARES)، مما يضمن حصول موظفينا على الأجر والمزايا التي تلبى جميع المتطلبات التنظيمية.

الوصف - حديد الإمارات	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	التغير السنوي
متوسط (متوسط) دخل الرجال	درهم	١٥,٨١٥	١٣,٥٦١	غير متوفر
متوسط (متوسط) دخل المرأة	درهم	٣١,١٤٣	٢٦,٥٥٠	غير متوفر
نسبة تعويض الذكور المتوسط إلى تعويض الإناث المتوسط	رقم	٠.٥٠	٠.٥١	-٢٪

نهاية الخدمة، وبدلات السفر الجوي السنوية (تخضع لموافقة الإدارة). في عام ٢٠٢٣، عاد جميع موظفينا في حديد الإمارات الذين أخذوا إجازة رعاية الطفل إلى العمل.

نحن نقدم مجموعة شاملة من المزايا، تشمل الاحتياجات الطبية والمالية واللوجستية. يتمتع الموظفون بدوام كامل بمزايا مثل التأمين الطبي والتأمين على الحياة، والإقامة التي توفرها الشركة، ومرافق النقل، وبدلات التعليم، والقروض، ومزايا

الوصف - حديد الإمارات	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	التغير السنوي
إجمالي عدد الموظفين الذين يحق لهم الحصول على إجازة رعاية الطفل				
أنثى	رقم	٧٧	٨٠	٤٪
ذكر	رقم	٢٠,٦٦	٢٠,٥٦٣	٢٤٪
إجمالي عدد الموظفين الذين أخذوا إجازة رعاية الطفل				
أنثى	رقم	٤	٣	-٢٥٪
ذكر	رقم	١١٠	١٤٥	٣٢٪
عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل في الفترة المشمولة بالتقرير بعد انتهاء إجازة رعاية الطفل				
أنثى	رقم	٤	٣	-٢٥٪
ذكر	رقم	١١٠	١٤٥	٣٢٪

الوصف - مواد البناء	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	التغير السنوي
إجمالي عدد الموظفين الذين يحق لهم الحصول على إجازة رعاية الطفل				
أنثى	رقم	٢٠	١٨	-١٪
ذكر	رقم	٦٠	٦٧	١٪
إجمالي عدد الموظفين الذين أخذوا إجازة رعاية الطفل				
أنثى	رقم	٣	٢	-٣٣٪
ذكر	رقم	٢٢	٣٥	٥٩٪
عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل في الفترة المشمولة بالتقرير بعد انتهاء إجازة رعاية الطفل				
أنثى	رقم	٣	١	-٦٧٪
ذكر	رقم	٢٢	٣٠	٣٦٪

وفي عام 2023، بلغ معدل ترك الموظفين للعمل عبر إمستيل 5.5%، في حين بلغ معدل ترك الموظفين للعمل غير الطوعي 1.4% فقط.

الوصف - إمستيل	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣
إجمالي تحويلات الموظفين	رقم	٢١٨	٢٠٣
معدل تحويلات الطوعي	٪	٣,٧٪	٤,٠٪
معدل تحويلات غير الطوعي	٪	٢,٥٪	١,٤٪
معدل تحويلات القوى العاملة	٪	٦,٢٪	٥,٥٪

الوصف - إمستيل	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	التغير السنوي
حسب الجنس				
أنثى	رقم	١٤	١٥	٧٪
ذكر	رقم	٢٠٤	١٨٨	-٨٪
حسب العمر				
أقل من ٣٠ سنة	رقم	٨٢	٤٢	-٤٩٪
30-50 سنة	رقم	٨٧	١٠١	١٦٪
أكثر من ٥٠ سنة	رقم	٤٩	٦٠	٢٢٪
حسب الجنسية				
اماراتي	رقم	١٠٠	٥٧	-٤٣٪
غير إماراتي	رقم	١١٨	١٤٦	٢٤٪



## التنوع وتكافؤ الفرص

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) (2016) 401



برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" 4.1:

علاوة على ذلك، أجرينا تقييمًا ذاتيًا وفقًا لمعيار ISO 26001 للمسؤولية الاجتماعية وتكافؤ الفرص، مما يؤكد عدم وجود ثغرات في سياساتنا وممارساتنا، مما يدل على التزامنا بالحفاظ على المعايير الأخلاقية وتعزيز بيئة عادلة وشاملة لجميع الموظفين.

في سعيينا لتحقيق الاستدامة، تؤكد إمستيل على ثقافة مكان العمل المتنوعة والشاملة التي تتغلغل في جميع عملياتنا. نحن نلتزم بممارسات التوظيف غير التمييزية، مما يضمن تكافؤ الفرص بغض النظر عن العرق، أو اللون، أو الدين، أو الجنس، أو الأصل القومي، أو العمر، أو الإعاقة. نحن نؤمن بأن القوى العاملة المتنوعة تثير الابتكار، وتعزز ثقافة الشركة، وتعزز الممارسات المستدامة. في عام ٢٠٢٣، توسعت قوتنا العاملة لتشمل ٦٣ جنسية، وهي زيادة ملحوظة من ٥٣ جنسية في عام ٢٠٢٢.

في عام ٢٠٢٣، يبلغ إجمالي نسبة تعويضات الرئيس التنفيذي لمتوسط إجمالي تعويضات مكافئ الدوام الكامل في شركة حديد الإمارات ومواد البناء ٨,٩٢ و ٨,٧٩، على التوالي.

الوصف	الوحدة	٢٠٢٣
الرئيس التنفيذي - حديد الإمارات	نسبة	٨,٩٢
الرئيس التنفيذي - مواد البناء	نسبة	٨,٧٩
الرئيس التنفيذي - إمستيل	نسبة	١٥,٦٩

الوصف	الوحدة	٢٠٢٣
نسبة أجر مستوى الدخول للذكور إلى الحد الأدنى للأجور	%	٪٩٣
نسبة أجر مستوى الدخول للإناث إلى الحد الأدنى للأجور	%	٪٧
الرئيس التنفيذي - إمستيل	نسبة	١٥,٦٩



### إمستيل تطلق برنامج المرأة الملهمة

في عام ٢٠٢٣، تم تنفيذ "برنامج المرأة الملهمة" المخصص لتمكين وتعزيز إمكانات المرأة في مجال الأعمال التجارية. يقدم البرنامج للمشاركين نظرة عميقة على التحديات الفريدة التي تواجهها النساء في عالم الأعمال. الهدف من ذلك هو جذب واستبقاء المهنيات ذوات المهارات العالية وتعزيز التنوع بين الجنسين داخل منظماتنا وفي جميع أنحاء العالم. وهذا يعكس تفكير إمستيل المستقبلي ومسؤوليتها الاجتماعية، مما يعزز التنوع بين الجنسين داخل القوى العاملة.





### إمستيل تحتفل بالنساء

في إمستيل، نحن ندرك الدور الحيوي الذي تلعبه المرأة في نجاحنا ونحن ملتزمون بتعزيز بيئة العمل التي تمكنهم من النجاح. احتفلت إمستيل باليوم العالمي للمرأة من خلال تكريم الإنجازات والمساهمات الرئيسية للمرأة في أعمالنا. كما احتفلنا بعيد الأم من خلال نشر الشكر والتقدير من خلال تقديم هدايا خاصة لجميع الأمهات في إمستيل.



### ممثلو إمستيل يشاركون في حلقة نقاش COP28 لتعزيز دور المرأة في صناعة الصلب

شاركت شركة إمستيل في حلقة نقاش خلال مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ (COP28) في جناح بنك أبوظبي الأول، والتي تهدف إلى تعزيز دور المرأة في مجال الحديد. تركز هذه المبادرة على الجوانب التنظيمية والتشغيلية والمالية لتعزيز التنوع بين الجنسين والفرص داخل الصناعة. تقف دولة الإمارات العربية المتحدة كدولة رائدة إقليمياً في مجال المساواة بين الجنسين، مع سياسات تقدمية تعمل على تمكين المرأة في الأدوار القيادية. تلتزم شركة إمستيل بتمكين المرأة من خلال برامج الإرشاد والمبادرات التي تعزز التنوع بين الجنسين.

الأهداف بشكل واضح على مدار العام وتتبعها بما يتماشى مع الرؤية التنظيمية. يتعاون الموظفون مع المديرين لتحديد الأهداف الفردية، والتي تتم مراجعتها بعد ذلك لتحقيق تقدم مركز وإدارة فعالة للأداء. يعمل نظام إدارة التعلم SuccessFactors كمركز مركزي للتدريب والتطوير، مع الحفاظ على مستوى عالٍ من الكفاءة والامتثال في جميع أنحاء المنظمة.

تستخدم إمستيل نظام إدارة التعلم (LMS) منصة عوامل النجاح لإدارة وتنظيم أنشطة التعلم بكفاءة للقوى العاملة لدينا. ويتم تنفيذ فترات تدريب منتظمة لضمان احتفاظ الموظفين بأهليتهم للوصول إلى المصنع والكفاءة الوظيفية. كما تم دمج نظام إدارة التعلم (LMS) أيضًا مع منصة التعلم LinkedIn، مما يمنح الموظفون إمكانية الوصول إلى الموارد ذات الصلة بناءً على متطلبات وظائفهم ومساراتهم المهنية. يعمل نظام إدارة الأداء لدينا على تعزيز تحديد

تم تدريب الموظفين عبر الإنترنت



100%

تلقي جميع الموظفين مراجعات الأداء والتطوير الوظيفي



3,680

المبادرة العالمية لإعداد التقارير: (GRI) (2016) 404

برنامج الصليب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" 4.3 &amp; 4.5



احتياجات الموظفين على مختلف المستويات، ويوفر فرصًا للتعلم من خلال محاضرات يقودها معلمون، ومختلطة، وعبر الإنترنت، ويديرها الخبراء. إن هذا التفاني في تطوير الموظفين لا يعزز القدرات الفردية فحسب، بل يعزز أيضًا ثقافة التعلم المستمر والابتكار، مما يدعم في النهاية أهداف الاستدامة لدينا.

في إمستيل، نعطي الأولوية لتطوير الموظفين من خلال تصميم خطط شاملة تلبي التقدم الوظيفي وتعزز الكفاءات التقنية. نحن نقدم مجموعة متنوعة من برامج التدريب والتطوير لتعزيز مهارات القوى العاملة لدينا وتطوير حياتهم المهنية. تؤمن إدارتنا بشدة بأهمية التعلم المستمر والنمو، ولهذا السبب قمنا بتنفيذ سياسة التعلم والتطوير (L&D) لتوجيه عمليات التدريب لدينا. يلبي نهجنا المبتكر "سلم التعلم"





## إمستيل ومركز أبو ظبي للتدريب والتعليم المهني (ADVETI) يقدمان أول دبلوم على الإطلاق في تكنولوجيا تصنيع الصلب في الإمارات العربية المتحدة

في سعينا لتعزيز التعليم وتنمية المهارات، عززت إمستيل شراكتها مع مركز أبو ظبي للتعليم والتدريب المهني (AD-VETI) من خلال توسيع اتفاقيتنا الحالية. تماشيًا مع أهداف الاستدامة لدينا، فقد تولينا مهمة تعزيز مؤهلات الدبلوم الحالية التي يقدمها معهد أبو ظبي للتعليم والتدريب المهني وقدمنا برنامجًا جديدًا، "دبلوم في تكنولوجيا تصنيع الصلب". يُظهر هذا التعاون تفانيًا في رعاية القوى العاملة الماهرة وتعزيز النمو المستدام في قطاع التعليم. ومن خلال الاستثمار في البرامج التعليمية المتخصصة، نهدف إلى سد الفجوة بين متطلبات الصناعة وقدرات المهنيين المستقبليين، وبالتالي تعزيز اقتصاد أكثر مرونة واستدامة.

في عام ٢٠٢٤، نلتزم بتقديم مشروع روبوت الموارد البشرية لتحسين العمليات الداخلية وتزويد الموظفين بدعم يمكن الوصول إليه بسهولة. علاوة على ذلك، سنقوم بإجراء استبيان لمشاركة آراء الموظفين لجمع أفكار لا تقدر بثمن. علاوة على ذلك، سنبدأ أكاديمية التعلم الرقمي التابعة لإمستيل المجهزة بجلسات الذكاء الاصطناعي.

## التدريب والتعلم

تتبع ذلك من خلال تقرير الأداء الذي يتم إعداده على أساس ربع سنوي. وتعتمد الشركة حاليًا على نموذج تقييم كيرك باتريك حتى ثلاثة مستويات لقياس فعالية التدريب.

تتعاون إمستيل مع موفري التدريب العالميين وكليات إدارة الأعمال، فضلًا عن الجامعات/المعاهد التعليمية الإقليمية والدولية لتنظيم أنشطة التدريب والتطوير للقوى العاملة لديها. وهذا يشمل على سبيل المثال لا الحصر المعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD)، وكلية لندن للأعمال، وكلية هارفارد للأعمال، ومركز أبو ظبي للتدريب والتعليم المهني (ADVETI)، وجامعة خليفة، وجامعة الصلب، وما إلى ذلك. ويبلغ التدريب المستهدف لكل موظف ٢٤ ساعة في السنة. ويتم

## برامج القادة والنمو (GROW)

لموظفي إمستيل من خلال خطة التطوير الفردي المخصصة بشكل جيد، حيث يتم إجراء مراقبة ومتابعة دقيقة. وفي عام ٢٠٢٣، استهدف برنامج النمو (GROW) دأ من الموظفين (١١٢) موظفًا من مختلف المستويات في المؤسسة لتطوير كفاءاتهم السلوكية والفنية.

في عام ٢٠٢٣، واصلت إمستيل جهودها المستمرة لتدريب وصقل مهارات موظفيها وتعزيز تعليمهم. تم تصميم برنامج تدريب القادة لتحسين المهارات القيادية وتعزيز عملية صنع القرار وتحسين أداء الفريق. أيضًا يهدف البرنامج إلى تنمية التواصل الفعال والتفكير الاستراتيجي وحل النزاعات وتعزيز قدرة المديرين على القيادة بثقة وإلهام الفرق وتحقيق النجاح التنظيمي. للاستعداد لفرص العمل، يهدف برنامج النمو (GROW) إلى تطوير الكفاءات السلوكية والفنية



## الوقت المستغرق في التعليم

زيادة ساعات التدريب مقارنة بعام ٢٠٢٢	٥٠٪	ساعات التدريب	٢٤١,٥٨٢
من الموظفين المدربين إناث	٥٠٪	زيادة سنوية في متوسط ساعات التدريب لكل موظف في أعمال مواد البناء	٣٦٪

في عام ٢٠٢٣، تلقى ٢,٧٦٥ موظفًا و١٤٤ موظفة تدريبًا في شركات إمسيتيل. لقد قدمنا ٣٠,١٩٨ يومًا من التدريب على مدار العام، بمتوسط ١٠ أيام تدريب لكل موظف. وهذا يتجاوز معيار جمعية الصليب العالمية البالغ ٧,٧٨ يوم تدريب لكل موظف. قمنا بتوظيف ٢٧ متدربًا من الخريجين في إمسيتيل هذا العام. يوفر ما يلي تفاصيل تدريب الموظفين حسب الساعات والجنس وفئة الموظف.

ساعات التدريب	٢٠٢٣	٢٠٢٢	التغير السنوي
حسب الجنس			
ذكر	٢٣٣,٥٩٠	١٥٧,٧٥٩	٤٨٪
أنثى	٧,٩٩٢	٣,٦٥٥	١١٩٪
حسب الفئة			
الإدارة العليا	١٣٣	١٢٧	٥٪
إدارة مركزية	٢,٣٠٦	٢,٣٧٧	٣-٪
الموظفين	٢٣٩,١٤٣	١٣٥,٤٦٧	٧٧٪

في عام ٢٠٢٣، حققنا تقدماً كبيراً في تعزيز تدريب الموظفين، حيث ارتفع متوسط ساعات التدريب لكل موظف بنسبة ٣٦٪ مقارنة بالعام السابق. وأدى هذا التحسن الملحوظ إلى متوسط ٨٣ ساعة من التدريب

لكل موظف، مما يدل على التزامنا بالتعلم المستمر وتنمية المهارات داخل القوى العاملة لدينا. في المجموعة ومن أصل ٢٤١,٥٨٢ ساعة تدريبية في المجموعة.

\* تم التحقق من ذلك من قبل طرف ثالث (المدقق).



## اشراك الموظفين

في إمستيل، نستخدم قنوات اتصال متنوعة مثل إعلان/اتصال الشركة، والإعلان عبر الإنترنت، ومنتدى الصلب، و Yammer، ونبض إمستيل، ورسائل البريد الإلكتروني، والإعلانات التسويقية (مقاطع الفيديو) لضمان مشاركة المعلومات بشكل سلس. علاوة على ذلك، نقوم بجدولة العديد من الفعاليات مثل اجتماعات الرؤساء التنفيذيين للمجموعة، ميلسكوم، وهو حدث مصمم لإشراك مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وإعلامهم بالمزيد عن التطورات والتحديات الجديدة لشركتنا، ولتعزيز التعاون وروح الفريق بين المواهب الإماراتية المحتملة والإدارة العليا وغيرها لإشراك الموظفين ونشر التحديات الحيوية والتأكد من انسجام الموظفين ووعيهم بجميع التحديات.

كما تقدم لجنة السعادة والمشاركة أيضًا جلسات تحفيزية لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة في إطار برنامج الطموح الوظيفي (CAP). تهدف هذه الجلسات إلى تعزيز التحفيز وتعزيز السمات السلوكية وتعزيز التسامح بين الفرق، مما يساهم بشكل أكبر في خلق قوة عاملة أكثر اتحادًا وإنتاجية.

في سعينا لتحقيق الاستدامة في إمستيل، نعترف بالدور المحوري الذي يلعبه موظفونا في تشكيل مستقبل مستدام. نحن نؤمن إيمانًا راسخًا بأن القوى العاملة المشاركة والمتحمسة للغاية هي بمثابة الأساس للنجاح على المدى الطويل. ولتحقيق هذه الرؤية، نقوم باستمرار بابتكار وتطوير استراتيجيات مشاركة الموظفين لدينا.

تم إنشاء لجنة السعادة وجودة الحياة بهدف رئيسي يتمثل في التركيز على تعزيز بيئة عمل إيجابية وداعمة لموظفينا. تتناول اللجنة جوانب مختلفة من الصحة العاطفية، والتوازن بين العمل والحياة، وإدارة الشؤون المالية والضغط، والتوعية الصحية. ومن خلال البرامج والمبادرات الشهرية، تضمن اللجنة التواصل المفتوح والمشاركة الفعالة مع جميع الموظفين. تم تصميم هذه الجهود لتمكين الأفراد من بناء المرونة وإدارة التوتر والحفاظ على حدود صحية بين العمل والحياة. ومن خلال إعطاء الأولوية لرفاهية الموظفين، فإننا نعمل على تنمية قوة عاملة مزدهرة، مما يؤدي إلى زيادة المشاركة والتحفيز ومستقبل أكثر استدامة للجميع.

متوسط ساعات التدريب	٢٠٢٣	٢٠٢٢	التغير السنوي
متوسط ساعات التدريب لكل موظف	٨٣	٦١	٪٣٦
حسب الجنس			
ذكر	٨٤	٦١	٪٣٨
أنثى	٥٥	٤٢	٪٣١
مجموع الساعات			
إجمالي (متوسط) عدد الموظفين والمقاولين الدائمين (إن وجدوا) العاملين في جميع المواقع خلال فترة جمع البيانات/ إعداد التقارير	٢,٩٠٩	٢,٦٦٨	٪٩
عدد ساعات التدريب لكل موظف - مقاول	١٥	٨	٪٨٨





### إمستيل تحتفل بيوم السعادة العالمي

كجزء من التزامنا برعاية الموظفين وتعزيز بيئة عمل مستدامة، نظمت إمستيل حدثاً جديراً بالملاحظة للاحتفال باليوم العالمي للسعادة في عام ٢٠٢٣.

وكان الغرض من هذا الاحتفال متعدد الأوجه، حيث كان يهدف إلى تعزيز جو العمل الإيجابي، وتعزيز رفاهية الموظفين، وتنمية الشعور بالانتماء للمجتمع داخل المنظمة. ومن خلال المشاركة في مثل هذه المبادرات، فإننا نساهم في تحقيق السعادة والرضا الشاملين لقوانا العاملة، وهو جانب حاسم لتحقيق الاستدامة والنجاح على المدى الطويل.



### إطلاق حملة إحتواء المخاطر في مصنع أسمنت العين لتعزيز الوعي

لاقى إطلاق حملة احتواء المخاطر في مصنع أسمنت العين نجاحاً باهراً. وبمشاركة ما يقرب من 40 عضواً، سهل الاجتماع إجراء حوار مفتوح مكن الفريق من التوافق مع الاستراتيجيات الفعالة لتنفيذ تدابير قوية لاحتواء المخاطر. وقد شارك الفريق بنشاط، وساهم بخبراته ومعالجة الاهتمامات الرئيسية.



### إمستيل: أبطال لم يهزموا في دوري الكريكت للشركات Onyx Sports

في تتويج ساهر لدوري الكريكت للشركات Onyx Sports، برز فريق إمستيل كأبطال منتصرين في نهائي مثير ضد بنك أبوظبي الأول (FAB). من خلال مزيج استثنائي من المهارة والمثابرة، لم تتعرض إمستيل لأي هزيمة طوال البطولة.



### إمستيل تقيم مسابقة سباق قوارب التنين الداخلية الافتتاحية

اقامت شركة إمستيل أول سباق داخلي لقوارب التنين على الإطلاق. كان هذا الحدث بمثابة عرض لا مثيل له للعمل الجماعي والصدقة الحميمة والمنافسة الصحية، حيث شارك فيه ٤٠ عضوًا من مختلف الأقسام. لقد جمع سباق قوارب التنين الشركة معًا بطريقة لم تتمكن سوى القليل من الأحداث الأخرى من جمعها. بحضور حوالي ٨٠ عضوًا من موظفينا، بما في ذلك عائلات المشاركين وأصدقائهم وزملائهم الذين كانوا يهتفون.



### تنظيم إمستيل لنشاط بناء فريق الشباب

نظمت لجنة السعادة والمشاركة في إمستيل نشاطًا لبناء الفريق ضم 47 متدربًا من الخريجين ومدربيهم. وهدفت هذه الفعالية إلى تعزيز أجواء إيجابية وجذابة مع التأكيد على أهمية العمل الجماعي لتحقيق النجاح.

في عام 2023، حققنا معدل توطين بنسبة 21% في المجموعة، حيث يوجد لدينا 587 مواطناً إماراتياً في القوى العاملة. نحن واثقون من قدرتنا على زيادة معدلات التوطين لدينا عبر إمتستيل في السنوات القادمة.

### بيانات التوطين لشركة إمتستيل - ٢٠٢٣

٥٨٧	٢٧	١٢	٢١%
موظف إماراتي	إماراتيون في الإدارة الوسطى	إماراتيون في الإدارة العليا	معدل التوطين

التقسيم	حديد الإمارات	مواد البناء
الإدارة العليا	٨	٤
إدارة مركزية	٢٧	.
الموظفين	٥٥٣	٣٤

\* تم التحقق من ذلك من قبل طرف ثالث (المدقق).

### بيانات التوطين لشركة إمتستيل - ٢٠٢٢

٥٤٠	٣١	١٤	٢٠%
موظف إماراتي	إماراتيون في الإدارة الوسطى	إماراتيون في الإدارة العليا	معدل التوطين



### ٣,٤ التوطين

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) (2016) 413

برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" 5.2



أساسية في هدفنا التجاري وقد قمنا بتسيخ ذلك من خلال سياسة التوطين لدينا حيث نهدف إلى أن يكون جزء كبير من القوى العاملة لدينا يتكون من رأس المال البشري الإماراتي.

باعتبارنا شركة وطنية لتصنيع الصلب ومواد البناء، فإننا ملتزمون بتعزيز الاقتصاد المحلي بما يتماشى مع رؤية الإمارات 2030. علاوة على ذلك، نحن حريصون على توفير فرص العمل وتزويد أجيال المستقبل من الإماراتيين بالكفاءات اللازمة. وعلى هذا النحو، فإننا نرى أن الاستثمار في المواهب الوطنية هو ركيزة



### شركة إمتستيل تفوز بجائزة "أفضل مستوى توطين في التصنيع"

حصلت شركة "إمتستيل" على جائزة أفضل مستوى للتوطين في التصنيع، في حفل توزيع جوائز اصنع في الإمارات ٢٠٢٣، الذي أجرته وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة في دولة الإمارات العربية المتحدة. ويعد هذا دليلاً على التزام شركة إمتستيل تجاه موظفيها والمجتمع، فضلاً عن جهودها الرامية إلى خلق فرص عمل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة.



### برنامج مسار وقادة المستقبل

في إطار سعينا لتعزيز مستقبل مستدام، نفذت إمستيل برنامجين مهمين يهدفان إلى رعاية الخريجين الجدد في دولة الإمارات العربية المتحدة ودمجهم في عملياتنا التجارية. تم تصميم برنامج مسار لمواءمة المواهب الجديدة مع الأهداف والمتطلبات الإستراتيجية لشركتنا، بينما يركز برنامج قادة المستقبل على تعزيز القدرات القيادية وضمان توافق مهارات المشاركين مع احتياجات أعمالنا.

يركز كلا البرنامجين على الإرشاد وتعزيز العلاقات الإيجابية وتزويد المشاركين بالمهارات الأساسية لإدارة التوتر والمتطلبات بشكل فعال. من خلال الاستثمار في نمو وتطوير هؤلاء المهنيين الشباب، نهدف إلى إنشاء مجموعة قوية من قادة المستقبل الذين يمكنهم المساهمة في نجاح إمستيل واستدامته على المدى الطويل. وفي العام الحالي، استقبلنا ١٩ مندوبين في هذه البرامج، مما يدل على التزامنا برعاية وتمكين الجيل القادم من المواهب داخل مؤسستنا.



### برنامج الطموح الوظيفي (CAP)

كجزء من استراتيجية التوطين لدينا، قمنا بتنفيذ برنامج الطموح الوظيفي (CAP) لمدة ٣٦ شهراً لتوفير مساحة للتدريب الداخلي وفرص العمل للخريجين الإماراتيين الجدد بالإضافة إلى خطط اللحاق بالركب للموظفين الحاليين. يزود البرنامج الخريجين الجدد من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة بالمهارات الوظيفية المعمول بها حتى يتمكنوا من أن يصبحوا فعالين في وظائفهم بمجرد تعيينهم. تعطى الأولوية لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة المؤهلين عندما تصبح الوظيفة شاغرة.

١٦٧

تسجيل مندوبي CAP في عام ٢٠٢٣

٪١٩

زيادة عدد مندوبي CAP مقارنة بعام ٢٠٢٢





\* تم التحقق من ذلك من قبل طرف ثالث (المدقق).

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) (2016) 413

برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" 4.4



### تعزير مجتمعاتنا من خلال مبادرة "نعطيك الابتسامة" السنوية السابعة

أثبتت شركة إمسستيل مرة أخرى التزامها بإحداث تأثير إيجابي في المجتمع من خلال إطلاق مبادرتها السنوية السابعة للمسؤولية الاجتماعية للشركات، "نعطيك الابتسامة"، خلال شهر رمضان المبارك. قام متطوعو إمسستيل بتوزيع أكثر من ٥٠٠ طرد رمضاني على العائلات المحتاجة في أبوظبي ودبي والعين. وتضمنت هذه الطرود مواد غذائية أساسية ستساعد الأسر على الإفطار والاحتفال بشهر رمضان.

إيجابي في المجتمعات التي نخدمها. يشمل نطاق مجتمعنا المحلي أصحاب المصلحة في دولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك الأشخاص والعلماء والشركاء والسلطات المحلية. بموجب الإطار الاستراتيجي للمسؤولية الاجتماعية للشركات والمشاركة المجتمعية، نقوم بتتبع ومراقبة عدد الأنشطة والمستفيدين ورضا المجتمع بدقة.

بالتعاون مع المنظمات الخيرية المحلية، نقوم بتقييم وتحديد احتياجات مجتمعنا المحلي فيما يتعلق بالتقدم الإنساني والتعليمي، مع التركيز أيضاً على الاستدامة البيئية. نحن نقدم الأدوات والموارد اللازمة لتعزيز أدائهم، وضمان التزامهم بالممارسات الصديقة للبيئة. علاوة على ذلك، فإننا نخرط في شراكات مع المنظمات، ونقدم الدعم الذي يؤكد على الوعي البيئي. هدفنا هو تمكين هذه المنظمات، وتحويلها إلى محترفين فعالين ومشرفين على البيئة، وبالتالي المساهمة في مستقبل مستدام ومتناغم للجميع.

في إمسستيل، نحن ندرك الترابط بين نجاحنا ورفاهية المجتمعات التي نعمل فيها. واسترشاداً بهذا الفهم، أنشأنا برنامجاً شاملاً للمسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR)، يشمل أربع ركائز حيوية: التعليم والصحة والبيئة، والمجتمع. نحن نفخر بتنفيذ مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية في جميع عملياتنا باستمرار على مدى السنوات الأربع الماضية، مما يدل على التزامنا بالاستدامة.

تلتزم إمسستيل بحماية الحقوق والمصالح القانونية والعرفية، والثقافات، والعادات، والقيم للمجتمعات المحلية فيما يتعلق بالأراضي، واستخدامهم للموارد الطبيعية، وسبل عيشهم والحفاظ على أو تحسين الرفاه الاجتماعي والاقتصادي للمجتمعات المحلية المتضررة من عمليات الموقع.

نحن نعطي الأولوية لمواءمة جهودنا في المشاركة المجتمعية مع المعايير المعمول بها لضمان أن تكون مشاركتنا أخلاقية ومسؤولة وفعالة، وتساهم بشكل

في عام ٢٠٢٣، وصل إجمالي نفقاتنا على المجتمع المحلي إلى ٥١٦,٧٤٦ درهماً إماراتياً، أي أقل بنسبة ٣٪ عن عام ٢٠٢٢ وهذا بسبب التعاون والشراكة مع كيانات أخرى مثل بلدية أبوظبي. وتهدف المسؤولية الاجتماعية للشركات لدينا إلى معالجة القضايا الأساسية في مجالات مثل الرعاية الصحية والبيئة والثقافة. هذا العام، استفاد من أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات ٥٢,٢٧٢ شخصاً في مجتمعاتنا المحلية والدولية.

لدينا عملية رسمية للتظلم من قبل المجتمع المحلي كما يتم تنفيذها من خلال نظام الإبلاغ عن الانتهاكات الخاص بنا والذي يمكن للعامّة الوصول إليه عبر الموقع الإلكتروني لشركتنا. نلتزم بمستيل بثقافة الشفافية والصدق والمساءلة. وتماشياً مع هذا الالتزام، فإننا نقدم إجراءً يوفر للموظفين وأصحاب المصلحة الآخرين طريقة للإبلاغ عن حالات السلوك غير الأخلاقي أو غير القانوني أو غير المرغوب فيه دون خوف من التوقيف أو الانتقام.

الوصف	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	التغير السنوي
إجمالي الإنفاق على المبادرات المجتمعية (التمويل) في فترة جمع البيانات/ إعداد التقارير	درهم	٧٤١,٢٠٤	٥١٦,٧٤٦	-٣٪
معدل المبادرة المجتمعية (استثمار مجتمعي / طن إنتاج)	درهم/طن	٠,٢٣	٠,١٥٩	-٣١٪
المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة	%	٠,٠٠٣	٠,٠٠٥٨١	٩٣٪
إجمالي عدد المتطوعين من الموظفين	رقم	٢٢٠	٣٣٧	٥٣٪
إجمالي عدد الساعات التطوعية للموظفين	رقم	١,٧٦٠	٢,٠٢٢	١٥٪



### تعزيز التنقل، وتمكين الحياة

أطلقت إمستيل مبادرة لأصحاب الهمم في عجمان. وكجزء من هذه المبادرة، قمنا بالتبرع بعشرة كراسي متحركة لمركز الإمارات الدولي لتأهيل وتدريب أصحاب الهمم. وتهدف هذه المبادرة إلى تحسين حركة الأفراد، وبالتالي تمكينهم من المشاركة بشكل كامل في المجتمع.



### إمستيل تزور مركز أبو ظبي للإيواء والرعاية الإنسانية (إيواء)

احتفلت إمستيل بيوم المرأة الإماراتية بزيارة إلى مركز أبوظبي للإيواء والرعاية الإنسانية (إيواء) لتقدير الدور الحيوي للمرأة الإماراتية في المجتمع. وقام الفريق بتوزيع الهدايا التذكارية، تأكيداً على تعهدهم بدعم المرأة الإماراتية وتسليط الضوء على العمل الحاسم الذي يقوم به مركز إيواء في حماية المرأة ودعمها.



### موظفو إمستيل يتحدثون من أجل "تراحم - من أجل غزة": منارة الأمل والتضامن

في عرض رائع للوحدة والتعاطف، ارتقت قوتنا العاملة المتفانية إلى مستوى المناسبة لدعم مبادرة "تراحم - من أجل غزة". ويعد هذا المسعى بمثابة شهادة على التزامنا المؤسسي تجاه المسؤولية الاجتماعية والمواطنة العالمية. لقد تطوع موظفونا في جميع الأقسام بوقتهم الشخصي بعد ساعات العمل وخلال عطلات نهاية الأسبوع لتجميع الطرود الغذائية للعائلات في غزة.



### مبادرة دعم مرضى السرطان في مستشفى توام

قامت إمستيل مؤخراً برعاية فعالية في مستشفى توام في العين، لتسليط الضوء على التزامها بالرعاية الصحية ودعم المجتمع. وتضمن الحدث مسيرة تضامنية قام بها موظفو الشركة والعاملون في المستشفى، مما يرمز إلى الوحدة والمرونة في دعم أولئك الذين يكافحون السرطان. بالإضافة إلى ذلك، قامت إمستيل بتوزيع الهدايا التي لم تكن مجرد أشياء مادية، بل كانت رموزاً للحب والتشجيع والدعم، لتذكير المرضى بأنهم ليسوا وحدهم في معركتهم.

سنبقى ثابتين في التزامنا بتعزيز التغيير الإيجابي داخل مجتمعاتنا المحلية. ونخطط لتنفيذ المبادرات التالية في عام ٢٠٢٤:

مبادرة المسؤولية الاجتماعية للشركات	تفاصيل
مجتمعي	برنامج حلول تطوعية مجتمعية، يركز على مساعدة العمال ذوي الياقات الزرقاء في المصنع
الامل	حملة توعوية حول شهر سرطان الثدي
كن نشيط	رعاية ودعم أصحاب الهمم لممارسة الأنشطة الرياضية
يوم البيئة العالمي	توفير آلات إعادة تدوير الزجاجات في مكاتب إمستيل لتكون جزءاً من برنامج مكافآت إعادة التدوير
عيدكم مبارك	زيارة المرضى في المستشفى لرسم البسمة على وجوههم خلال العيد
نحن نحب شاطئنا	في يوم البيئة الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة، سننظم حملة لتنظيف الشاطئ



### إمستيل ترعى دوري أبو ظبي للجوجيتسو ٢٠٢٣

اتخذت إمستيل خطوة مهمة عندما أصبحت راعياً رئيسياً لدوري أبو ظبي للجوجيتسو لعام 2023. ولا تُظهر هذه الشراكة الإستراتيجية التزامنا تجاه مجتمع الفنون القتالية فحسب، بل تعد أيضاً بمثابة شهادة على تفاني إمستيل الذي لا يتزعزع في رعاية و تعزيز القيم الأساسية للانضباط والاحترام والوحدة المتأصلة في الجوجيتسو.





وفقاً لقانون العمل الإماراتي ومتطلبات وزارة الموارد البشرية والتوطين. ومن خلال التمسك بهذه المبادئ، نهدف إلى بناء الثقة وتعزيز المساءلة والعمل بشكل مستدام لصالح جميع أصحاب المصلحة.

في إمستيل (المجموعة)، نعطي الأولوية للشفافية والحوكمة القوية للشركة في جميع مساعيها. ويتجلى التزامنا بهذه القيم في البرنامج القوي ونظام الحوكمة الذي قمنا بتطويره للتوافق مع مصالح مساهمينا وتلبية المتطلبات التنظيمية. يعد التمسك بأعلى المعايير الأخلاقية أمراً ضرورياً بالنسبة لنا، ولهذا السبب نلتزم التزاماً صارماً بالمبادئ التوجيهية الموضحة في مدونة قواعد الأخلاق ودليل الموظفين. نحن نسعى جاهدين لتهيئة بيئة عمل مبنية على النزاهة والاحترام لموظفينا وضمان حماية حقوقهم

## ٤,١ حوكمة الشركة وإدارة المخاطر

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) (2021) 2-9; 2-21  
برنامج الصليب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 4.2 & 2.3



تشكيل لجنة وسياسة  
الممارسات البيئية  
والاجتماعية والحوكمة



## حوكمة الشركة

في عام ٢٠٢٣، قمنا بتعديل هيكل لجان مجلس الإدارة لإنشاء لجنة جديدة للاستثمارات الاستراتيجية والمخاطر لضمان تمتع كل من وظائف الاستراتيجية والمخاطر بقدر أكبر من الاستقلالية. علاوة على ذلك، تم إنشاء لجنة البيئة والاجتماعية والحوكمة (ESG) التي تعمل كهيئة استشارية لجميع المتطلبات والتفويضات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة. لقد قمنا أيضاً بتحديث سياسة نظام إدارة إمستيل الخاصة بنا لتعزيز التزامنا بمعايير الصحة والسلامة والبيئة. وستتم مراجعة السياسة بشكل دوري لضمان استمرار دعمها لتوجهنا الاستراتيجي.

نحن نؤمن بشكل أساسي بأن الحوكمة الجيدة للشركات تعزز المصالح طويلة المدى ليس فقط للمساهمين لدينا، بل أيضاً لعملائنا وموظفينا والمجتمع. نهدف إلى تطبيق قواعد الشفافية والعدالة والمساءلة في إدارتنا بناءً على أفضل الممارسات العالمية والمعايير الدولية.

يشتمل إطار الحوكمة الخاص بنا على سياساتنا وإجراءاتنا ويتم اعتمادها من قبل مجلس إدارتنا. علاوة على ذلك، فإنها تتوافق مع المبادئ التوجيهية لحوكمة الشركات الصادرة عن رئيس هيئة الأوراق المالية والسلع. يغطي هذا المساءلة والعدالة والإفصاح والشفافية والمسؤولية لتمكين المساهمين من ممارسة حقوقهم في الحصول على المعلومات التي تؤثر على قراراتهم الاستثمارية وتضمن تصرف إمستيل بمسؤولية تجاه أصحاب المصلحة.

## مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارتنا (BOD)، وهو أعلى هيئة حوكمة في إمستيل، من سبعة أعضاء، بما في ذلك رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة. يعطي مجلس الإدارة توجيهًا استراتيجيًا طويل المدى ويضمن وجود ضوابط كافية لتحقيق رؤيتنا وأهدافنا بما يتماشى مع الرؤية الاقتصادية ٢٠٣٠ لإمارة أبو ظبي. يلتزم مجلس الإدارة المستقل لدينا بضمان التزام

شركة إمستيل بقوانين ومتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع (SCA)، وسوق أبو ظبي للأوراق المالية (ADX)، والسلطات التنظيمية الأخرى من خلال تنفيذ وتطبيق دليل حوكمة الشركات. يساعد هذا الالتزام على ضمان عمل إمستيل بنزاهة وشفافية ومساءلة، وهو أمر ضروري لممارسات الأعمال المستدامة والمسؤولة.



**حمد عبد الله محمد الشرفاء الحمادي**  
رئيس مجلس الإدارة



**جمال سليم الظاهري**  
نائب رئيس مجلس الإدارة



**سعيد غمران سعيد سالم الرميثي**  
عضو مجلس إدارة / الرئيس التنفيذي للمجموعة



**عبد العزيز عبد الله اسماعيل الهاجري**  
عضو مجلس إدارة



**نبيل قادر**  
عضو مجلس إدارة



**فاطمة عبد الله محمد شريف عبدالله الفهيم**  
عضو مجلس إدارة



**فرح عبد الله محمد علي المزروعى**  
عضو مجلس إدارة

مجلس الإدارة  
٧ أعضاء

التمثيل النسائي  
١ : ٢,٥

متوسط المدة  
٣ سنوات

أعضاء مجلس الإدارة  
المستقلين  
٨٦%

\* تم التحقق من ذلك من قبل طرف ثالث (المدقق).

مجلس الإدارة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	تغير سنوي
نسبة المقاعد التي تشغلها النساء (%)	٢٩%	٢٩%*	لا يوجد
نسبة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين (%)	٨٦%	٨٦%*	لا يوجد

\* تم التحقق من ذلك من قبل طرف ثالث (المدقق).

لدعم الوفاء بمسؤولياته المتنوعة، قام مجلس الإدارة بتشكيل اللجان التالية:

- لجنة التدقيق
- لجنة الترشيحات والمكافآت
- لجنة الاستثمار الاستراتيجي والمخاطر
- لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

وتؤدي هذه اللجان أدوارها على النحو المنصوص عليه في المواثيق ذات الصلة التي وافق عليها مجلس الإدارة.

## اللجنة التنفيذية

تعد اللجنة التنفيذية ملخصات موجزة لمجلس الإدارة على أساس ربع سنوي لتقديم تقرير عن أداء إمسيتل بالمقارنة بأهداف العمل المعتمدة، وتقييم المخاطر المتعلقة بتحقيق أهداف أعمالنا، والقضايا العالمية والإقليمية والمحلية التي قد تؤثر بشكل كبير على استراتيجية أعمالنا.

في إطار التزامنا الثابت تجاه التميز في الاستدامة، يقوم فريق عمل الاستدامة لدينا بتطوير السياسات والإجراءات التي تتماشى بسلاسة مع رؤيتنا للاستدامة مع مراقبة مقاييس الأداء بجدية عبر جميع جوانب عملياتنا. تتوج جهودهم بتقديم تقارير منتظمة إلى اللجنة التنفيذية ونحن نسعى جاهدين نحو مستقبل أكثر استدامة.

تتولى لجنتنا التنفيذية مسؤولية ضمان تحقيق الأهداف المؤسسية التي حددها مجلس الإدارة وأنشطتنا التشغيلية تتم وفقاً للسياسات والإجراءات المعمول بها. كما أنهم يراقبون عن كثب الامتثال لهذه السياسات.

علاوة على ذلك، فإن اللجنة التنفيذية مسؤولة عن ضمان تمكين إدارتنا العليا من القيام بوظائفها بشكل مستقل وكفاءة وفي الوقت المناسب وفقاً لمتطلبات دليل تفويض السلطة (DoA). تشمل مسؤوليات هذه اللجنة الحفاظ على مستويات مناسبة من الاتصال والتنسيق والتعاون وفحوصات المساءلة. علاوة على ذلك، تحافظ اللجنة على علاقة مسؤولة مع المجتمع وتضمن الحفاظ على صورة الشركة واسم علامتها التجارية.

## الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

في عام ٢٠٢٣، أنشأت إمسيتل لجنة لجنة وسياسة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) لضمان دمج المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع جوانب عملياتنا. تشرف هذه اللجنة على استراتيجيات ومبادرات شركتنا، وتطوير استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والتي تركز على تغير المناخ والاستدامة طويلة المدى. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتطبيق سياسة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تحدد تفانينا في الإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، والتي توجه جميع أنشطة أعمالنا.

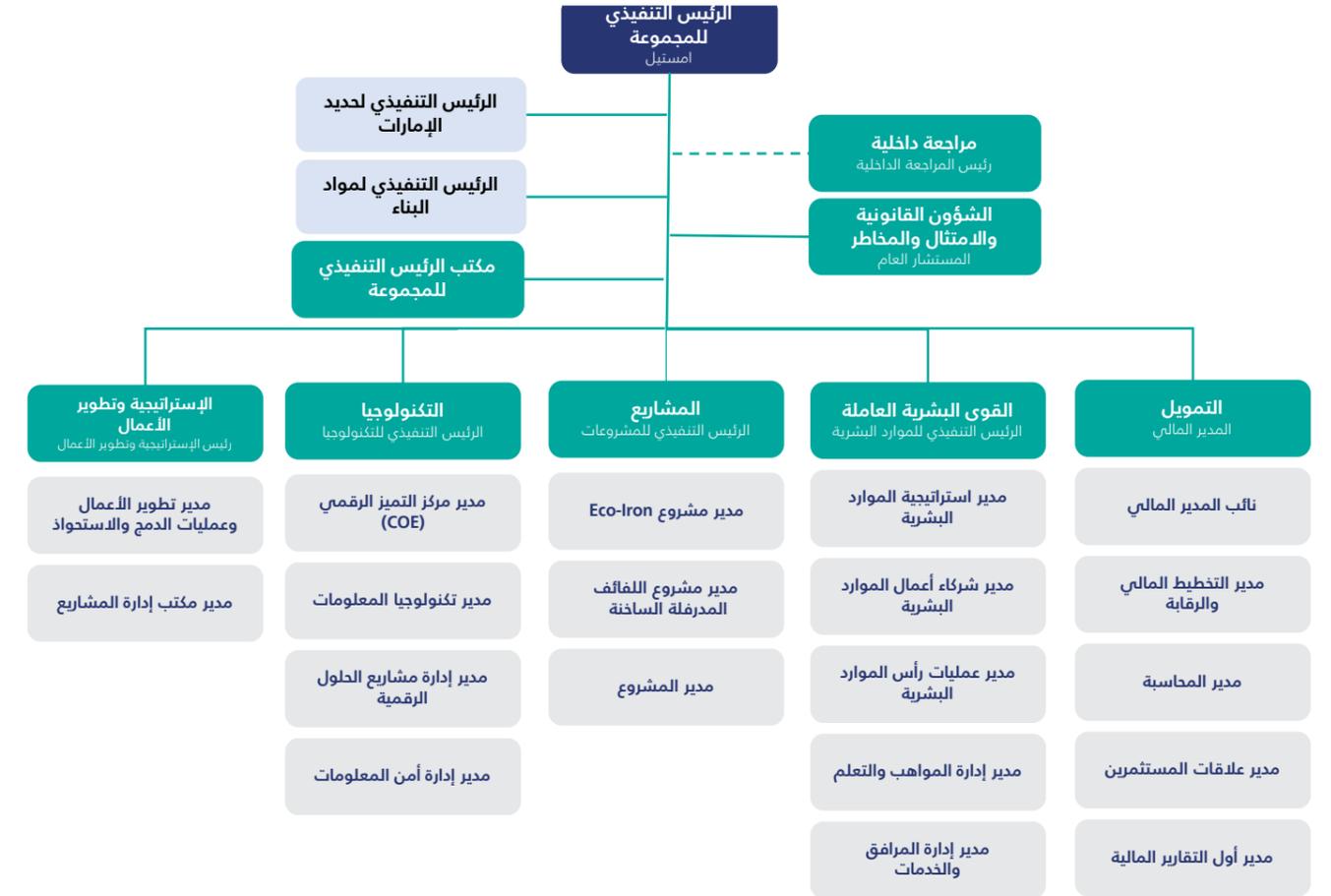




## الهيكل التنظيمي

أعمال أكثر مرونة من خلال خطوط اتصال وأدوار ومسؤوليات واضحة والاستخدام الأمثل لرأسمالتنا البشري.

في عام ٢٠٢٣، جددت إمستيل هيكلها التنظيمي ليعكس جهودها المستمرة وتقديمها نحو الكفاءة التشغيلية والاستدامة. يتيح الهيكل التنظيمي نموذج



## نظام الادارة المتكامل

لقد قمنا بتطوير نظام الإدارة المتكامل (IMS) الخاص بنا باستخدام مبادئ الإدارة المستمدة من أفضل الممارسات الأكاديمية والصناعية مع منهجيات مصممة بشكل فريد لتحديد أفضل الممارسات التي يمكن مواءمتها خصيصًا لمستيل. تم إنشاء نظام الإدارة المتكامل الخاص بنا لتسهيل الإدارة الفعالة للعمليات من خلال تلبية المتطلبات وأفضل الممارسات لأنظمة الإدارة التالية:

- يتوافق نظام إدارة الجودة مع مواصفة ISO 9001 المعتمدة من قبل برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة (CARES)
- يتوافق نظام إدارة البيئة مع مواصفة ISO 14001 المعتمدة من TÜV الشرق الأوسط
- يتوافق نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية مع مواصفة ISO 45001 المعتمدة من TÜV الشرق الأوسط
- مخطط هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة (CARES) للصلب الإنشائي المستدام (SCS) الإصدار ٩. لتوريد المسؤول لمنتجات البناء - BRE BES6001 الإصدار ٣,١ من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة (CARES)
- كفاءة مختبرات الاختبار والمعايرة ISO/IEC 17025:2017 من قبل EIAC
- معايير ومتطلبات نظام إصدار شهادات منتجات الصلب من قبل هيئات إصدار الشهادات الخاصة بكل دولة (تغطي حوالي ٧٠ دولة)

يشتمل نظام الإدارة المتكامل على سياسة أنظمة الإدارة الخاصة بشركة إمستيل، والتي تتضمن التزامات حديد الإمارات بشأن الجودة والبيئة والصحة والسلامة والاستدامة والابتكار وإدارة المعرفة. يتم توثيق العمليات التجارية لشركة إمستيل لضمان الأداء المتكامل بين العمليات المترابطة. وينتج عن ذلك أجزاء متنوعة من أعمالنا يمكن أن تكمل بعضها البعض لتحقيق الأهداف والغايات المشتركة. لقد حافظنا على برنامج التدقيق الداخلي لنظام الإدارة المتكامل لتمكين إدارتنا من مراقبة أداء أنشطتنا وتقييم فعاليتها بدقة.

## إدارة المخاطر

تعد إدارة المخاطر جزءًا لا يتجزأ من استمرارية أعمال إمسيتل ولتحقيق أهدافها ورؤيتها طويلة المدى. طورت إمسيتل إطار سياسة المخاطر ونظام إدارة المخاطر على مستوى المؤسسة (ERM) لتحديد المخاطر المؤسسية المتعلقة بمختلف الوظائف، وتقييم تلك المخاطر وتحديد أولوياتها وإدارتها للحفاظ على مستويات مقبولة من المخاطر.

يتم تحديد المخاطر من خلال عمليات تحديد المخاطر متعددة المستويات والتي تشمل تقييمات المخاطر المنظمة وغير المنظمة، ونتائج التدقيق، والحوادث، والعصف الذهني، وعمليات استراتيجية الأعمال، وتقييمات المخاطر القائمة على الأحداث، واجتماعات مراجعة الإدارة، والمدخلات من أصحاب المخاطر، أي الإدارات والعمليات. تم تحديد متطلبات التخفيف والرقابة والمراقبة الإضافية لإدارة المخاطر مع الأخذ في الاعتبار الحدود المقبولة. في السياق التنظيمي، يتم أخذ احتياجات وتوقعات الأطراف المعنية والتأثيرات على البيئة والاقتصاد المحلي والإنتاج المستدام والصحة والسلامة والتزامات الامتثال في الاعتبار.

## استمرارية الأعمال

يرتبط نجاح الأعمال على المدى الطويل بالقدرة على خدمة السوق، والاحتفاظ بالعملاء، وتحمل الأحداث غير المتوقعة. وبالتالي، تواصل إمسيتل، بالإضافة إلى خدمة عملائها بأفضل طريقة ممكنة، تطوير قدرتها على الإدارة والاستجابة بشكل فعال للاضطرابات والكوارث والأحداث الخطيرة غير المتوقعة التي يمكن أن تؤثر على أفرادها ومجتمعاتها واستمرارية الأعمال.

حصلت شركة إمسيتل على شهادة المعيار الدولي لاستمرارية الأعمال (ISO 22301) وبما يتوافق مع المعيار الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة لاستمرارية الأعمال. لدينا إطار عمل لإدارة استمرارية الأعمال يتضمن مجموعة من السياسات والإجراءات التي تغطي متطلبات استمرارية الأعمال والتعافي لجميع الوظائف التشغيلية والدعم. يوفر هذا الإطار توجيهات للاستجابة الناجحة وفي الوقت المناسب لأي حوادث/أحداث خطيرة يمكن أن تؤثر

عند تحديد المخاطر. وبالإضافة إلى تقييمات ورصد المخاطر الرئيسية المنتظمة، تم تقديم مبادرات جديدة، مثل سجلات المخاطر الاجتماعية والمناخية والطاقة في عام ٢٠٢٣ كجزء من التركيز على الاستدامة.

تتأكد لجنة إدارة المخاطر (RMC)، نيابة عن مجلس الإدارة، من أن منهجيات إدارة المخاطر المناسبة تعمل بصورة صحيحة، وأن تظل مخاطر إمسيتل ضمن الحدود المقبولة التي وافق عليها مجلس الإدارة.

في إمسيتل، تضمن عمليات إدارة المخاطر الداخلية والخارجية التحديد المبكر للمخاطر، مما يساعد على تقليل تأثيرات المخاطر ويعزز أداء إمسيتل من خلال جعلنا في وضع أفضل ضد أي مشكلات خارجية/داخلية. يدمج إطار سياسة المخاطر إمسيتل تحديد التصور والتقييم لإعداد خطط التخفيف السليمة. وباعتبارها خط دفاع ثالث، تعمل إدارة التدقيق على تعزيز أنظمة المراجعة وتساعد في إعادة بناء استراتيجيات إمسيتل.

## فقدان المبنى



على استمرارية العمل ويوفر إرشادات للاستجابة للآزمات المعلنة من قبل فريق إدارة الآزمات. يضمن إطار استمرارية الأعمال القيام بجميع الأنشطة الأساسية اللازمة لاستئناف العمليات وفقاً لإجراءات ومتطلبات محددة، مثل استراتيجيات التعافي، وهدف وقت التعافي، وهدف نقطة التعافي، وخطط الاستجابة. تتم مراجعة هذا الإطار بشكل دوري لإدارة وتنفيذ وتحسين خطط استمرارية الأعمال إلى جانب المراقبة المستمرة للمجالات الجديدة للتطوير عند الحاجة. تغطي خطة استمرارية الأعمال فقدان المباني، وعدم توافر الموظفين، والحرمان من الوصول، وفقدان التقنيات بما في ذلك الطاقة، وفقدان الموردين وفقدان المعدات الحيوية.



## ٤,٢ النزاهة وأخلاقيات العمل

المبادرة العالمية لإعداد التقارير: (GRI) 2021) 2-23



برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 2.9, 4.1 & 5.4

القانونية وإجراءات مكافحة الفساد لضمان الشفافية والمساءلة في جميع عملياتنا.

انطلاقاً من التزامنا الثابت بالقيم الأخلاقية والنزاهة، فإننا نعطي الأولوية لتعزيز العلاقات القائمة على الثقة مع موردينا وعملائنا. من خلال التمسك بأعلى المعايير، نحن ملتزمون بالتزام صارم بجميع اللوائح

### الامتثال

تعمل شركة إمسيتيل وفقاً للمعايير واللوائح المعمول بها، بما في ذلك قوانين العمل المحلية. لقد قمنا بإعداد ونشر قواعد السلوك الخاصة بنا، والتي توضح بالتفصيل المبادئ والقيم والتوقعات التي توجه السلوك الأخلاقي والسلوك الذي يجب مراعاته من قبل موظفينا والمتدربين والعاملين الذين يؤدون العمل لصالح شركة إمسيتيل وبالنيابة عنها. تحكم

مدونة قواعد السلوك أيضاً السلوك بين موظفينا وعملائنا والموردين والبائعين والمقاولين والوكلاء وأصحاب المصلحة الآخرين. يجب أن يكون جميع الموظفين في إمسيتيل على دراية بقواعد السلوك وأخلاقيات العمل، فضلاً عن الالتزام بها في أنشطتهم وتفاعلاتهم اليومية.

تتضمن قواعد السلوك وأخلاقيات العمل سياساتنا المتعلقة بما يلي:

- حقوق الموظفين ومسؤولياتهم
- سلوك ممارسة الأعمال
- مكافحة الفساد
- مكافحة الرشوة
- احترام حقوق الإنسان
- التنوع وتكافؤ الفرص
- التمييز والتحرش
- البيئة والصحة والسلامة
- حماية أصول الشركة وسمعتها
- تضارب المصالح
- علاقات الموردين
- آداب مكان العمل
- الالتزام بالمعايير المهنية والقوانين المعمول بها
- سياسة المبلغين عن المخالفات

خلال عام ٢٠٢٣، لم يكن لدينا أي حوادث عدم امتثال للقوانين واللوائح.

يوقع جميع موظفينا على إعلان قواعد السلوك وأخلاقيات، ويطلب من الموظفين الجدد حضور تدريب قواعد السلوك وأخلاقيات كجزء إلزامي من برنامج الإعداد الخاص بهم. علاوة على ذلك، نقوم بإجراء عمليات تدقيق داخلية بانتظام، ونضمن أن موظفينا وعملائنا قد اكتسبوا فهماً واضحاً للامتثال والبروتوكولات الإجرائية.



## الحوادث والشكاوى الأخلاقية

نحن نلتزم بمجموعة شاملة من السياسات التي تحكم جميع جوانب عملياتنا: سياسة مكافحة الرشوة والفساد، وسياسة تضارب المصالح والأطراف ذات الصلة، وسياسة المبلغين عن المخالفات. علاوة على ذلك، نقوم بتقييم ١٠٪\* من عملياتنا ضد المخاطر المتعلقة بالفساد ونوفر قنوات للمبلغين عن المخالفات من خلال موقعنا الإلكتروني للإبلاغ عن انتهاكات مدونة قواعد السلوك.

\* تم التحقق من قبل طرف ثالث (المدقق) لأعمال الصلب.

تحدد خطة تنفيذ الاستدامة لدينا هدفًا (المستوى الأقصى) لإجمالي عدد الحوادث الأخلاقية المسجلة، وتشمل هذه الحوادث التحرش والتمييز في مكان العمل، والإبلاغ عن المخالفات أو وسائل التواصل الاجتماعي، والأخلاقيات في الممارسات المحاسبية، وعدم الإفصاح، والتجسس على الشركات، بالإضافة إلى ممارسات التكنولوجيا والخصوصية. لا تتضمن هذه الخطة انتهاكًا للصحة والسلامة، والتي يتم تناولها بشكل مناسب بشكل منفصل.

خلال السنوات الأربع الماضية، لم يتم تسجيل أي حوادث أو شكاوى أخلاقية أو الإبلاغ عنها إلى جهة تنظيمية خارجية. لم يكن لدينا أيضًا أي حوادث أو شكاوى أخلاقية أدت إلى إصدار إشعارات الإنفاذ و/أو الحظر من قبل جهة تنظيمية خارجية، ولم يكن لدينا أي حوادث أو شكاوى أخلاقية أدت إلى ملاحقة قضائية ناجحة من قبل جهة تنظيمية خارجية. وفي عام ٢٠٢٣، لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث فساد.

نحن نعمل بجد لتثقيف موظفينا حول خطورة الاحتيال التنظيمي وإدارة المخاطر من خلال دورات تدريبية متعددة تعقد على مدار العام. وفي هذا العام، تلقى جميع موظفينا تدريبًا على مكافحة الفساد.

## حقوق الانسان

كجزء من التزامنا بحقوق الإنسان، قمنا بتطوير سياسة حقوق الإنسان في إمستيل ولدينا سياسة تأديبية وسلوكية مع قائمة من أعضاء اللجنة الذين يقومون بمراجعة أي انتهاكات واتخاذ قرار بشأنها. تم تقديم ثلاث تظلمات في عام ٢٠٢٣ حالة واحدة\* كانت في حديد الإمارات وإثنان في مواد البناء. بشكل عام، تتخذ إمستيل عدة إجراءات لمعالجة حالات التظلم والحفاظ على الانضباط بين الموظفين. بالنسبة للمخالفة الأولى، يتم إصدار إنذار شفهي. يتم إرسال تحذير كتابي بعد المخالفة الثانية، ويتم إعطاء إنذار نهائي لأي حدث لاحق.

\* تم التحقق من قبل طرف ثالث (المدقق) لأعمال الصلب.

تحتزم شركة إمستيل حقوق الإنسان بما يتماشى مع المبادئ التوجيهية المنصوص عليها في قوانين ولوائح دولة الإمارات العربية المتحدة. وقد ضمنت الشركة ثقافة التسامح في مكان العمل من خلال تعزيز أفكار التسامح والتعايش، وحماية حقوق العمال وحقوق المرأة. علاوة على ذلك، فإن الحد الأدنى

لسن التوظيف لدينا في إمستيل هو ١٨ عامًا، وذلك التزامًا بالتزامنا بمنع عمل الأطفال و/أو العمل القسري، ويمتد تنفيذ عملياتنا التأديبية عبر جميع عمليات ومرافق إمستيل.



## ٤,٣ الحضور في الاسواق والاداء الاقتصادي

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 202(2016) & 201 (2016)  
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد  
التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" 5.5, 5.6



وارتفع صافي أرباح شركة إمسيتيل إلى ٦.١,٩ مليون درهم إماراتي في عام ٢٠٢٣ مقارنة بـ ٥١.٢ مليون درهم إماراتي في السنة المالية ٢٠٢٢. وكانت هذه الزيادة مدفوعة بالمبيعات القوية للمنتجات ذات القيمة المضافة في كل من الأسواق المحلية والدولية، والتحسين المستمر للإيرادات والأرباح في قسم مواد البناء، إلى جانب زيادة الكفاءة التشغيلية وتحسين الإيرادات.

تقوم شركة إمسيتيل بتوريد المنتجات داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وتصدر إلى أكثر من ٧٠ سوقاً في جميع أنحاء الولايات المتحدة وأوروبا وآسيا والشرق الأوسط وشمال أفريقيا. لقد قمنا بزيادة تواجدها في السوق من خلال إضافة منتجات جديدة ومستدامة، مثل قضبان التسليح ES600 المبتكرة. وتشمل استراتيجيتنا لتنويع مصادر إيراداتنا زيادة الصادرات عبر قنوات التسويق المختلفة وتعزيز القدرة التنافسية للمنتجات الوطنية، ودعم الهوية الصناعية الموحدة "اصنع في الامارات".

## خصوصية وأمن البيانات

نحن ملتزمون بضمان خصوصية البيانات وأمانها في إمسيتيل من خلال سياسة أمن المعلومات المعمول بها بالإضافة إلى سياسة خصوصية البيانات\*. نحن أيضاً نلتزم بمعايير الهيئة الوطنية للأمن الإلكتروني في دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تتكون من ١٨ عنصر تحكم أمني لضمان حماية البيانات عبر إمسيتيل.

\* تم التحقق من قبل طرف ثالث (المدقق) لأعمال الصلب.

تتبع شركة إمسيتيل معايير ضمان المعلومات في دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تغطي معظم معايير وضوابط ISO 27001. على الرغم من أننا غير معتمدين حالياً، فقد قمنا بإشراك طرف ثالث لإكمال تحليل عميق للفجوة وفقاً لمعيار ISO 27001. ونتوقع الحصول على الاعتماد بين الربع الأول من عام ٢٠٢٦.

يُعزى الانخفاض على أساس سنوي في الإيرادات إلى قاعدة المقارنة المرتفعة لعام ٢٠٢٢ عندما أدى اختلال توازن العرض والطلب العالمي مؤقتاً، خاصة في الربع الثاني من عام ٢٠٢٢، إلى ارتفاع أسعار مبيعات منتجات المجموعة والضغط الكبير على أسعار السلع الأساسية العالمية للصلب التي لوحظت في عام ٢٠٢٣.

**ربح**  
**٨,٩ مليار درهم**  
٦- تغير سنوي

ساهمت مستويات الكفاءة المحسنة عبر إمسيتيل في مزيد من التحسينات في الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك، حيث وصل هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك للسنة المالية ٢٠٢٣ إلى ١٤,٢٪ مقابل ١٢,٤٪ في السنة المالية ٢٠٢٢.

**الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك**  
**١,٣ مليار درهم**  
٨+ تغير سنوي

ارتفع صافي الربح، مدفوعاً بالمبيعات القوية للمنتجات ذات القيمة المضافة في كل من الأسواق المحلية والدولية، والتحسين المستمر للإيرادات والأرباح في قسم مواد البناء، مدعوماً بالنمو في قطاع البناء والتشييد في دولة الإمارات العربية المتحدة.

**صافي الربح**  
**٦.٢ مليون درهم**  
١٨+ تغير سنوي

سمح الربح من العمليات الرئيسية بالإضافة إلى الاهتمام المستمر برأس المال العامل بمزيد من التخفيض في نسبة صافي ديون البنك إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، مما يزيد من وضع إمسيتيل لتحقيق النمو المستقبلي.

**صافي الديون المصرفية**  
**٦٣ مليون درهم**  
٩٤- تغير سنوي



## حديد الإمارات

بلغ إجمالي إيرادات قسم الصلب ٨,٣ مليار درهم إماراتي خلال عام ٢٠٢٣، وبلغت أرباح القسم ٤٥٧ مليون درهم إماراتي (+٣٪ تغير سنوي)، مدفوعة بالإطلاق الناجح لمنتجات جديدة ذات قيمة مضافة لكل من الأسواق المحلية وأسواق التصدير والنمو في أنشطة البناء في دولة الإمارات العربية المتحدة.

تقوم حديد الإمارات الآن بتصدير المنتجات إلى أكثر من ٧٠ دولة، وتمثل بشكل أساسي منتجاتنا ذات القيمة المضافة العالية، على سبيل المثال، المقاطع والأكمام الورقية، وقضبان الأسلاك ذات القيمة المضافة. وتستمر حديد الإمارات في الاحتفاظ بحصة تزيد عن ٦٠٪ من سوق حديد التسليح في دولة الإمارات العربية المتحدة، و ٨٠٪ من أسواق المقاطع الثقيلة والألواح الارتكازية. إن تطوير حديد الإمارات كعلامة تجارية عالمية معترف بها هو شهادة على القيم الأساسية للجودة وخدمة العملاء، كما لوحظ في جميع عملياتنا.

الإيرادات/التكلفة	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	تغير سنوي
القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة (الإيرادات)	مليون درهم	*٨,٥٨٩	*٨,٤٤	-٦٪
إجمالي القيمة الاقتصادية الموزعة	مليون درهم	٧,٦٥٣	٧,٠٨٨	-٧٪
تكاليف التشغيل	مليون درهم	٦,٨٩٤	٦,٢٥٩	-١٠٪
أجور ومزايا الموظفين	مليون درهم	٧.٦	٧٥٦	٧٪
دفع الفوائد لمقدمي القروض	مليون درهم	٣٤	٥٢	٥٣٪
المدفوعات للحكومة حسب البلد	مليون درهم	١٧٥	١٨٢	٤٪
الاستثمارات المجتمعية	مليون درهم	٠,٧	٠,٥	-٢٩٪
الاحتفاظ بالقيمة الاقتصادية	مليون درهم	٩٣٦	٩٥٦	٢٪

\* تتضمن هذه الإيرادات إيرادات أخرى وإيرادات التمويل

تغير سنوي	٢٠٢٣	٢٠٢٢	الوحدة	الأداء الاقتصادي لشركة أسمنت العين
٢٥٪	٥٤٥	٤٣٦	مليون درهم	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة (الإيرادات)
١٦٪	٤٢٩	٣٧١	مليون درهم	إجمالي القيمة الاقتصادية الموزعة
١٥٪	٣٦٢	٣١٥	مليون درهم	تكاليف التشغيل
٣٦٪	٣٨	٢٨	مليون درهم	أجور ومزايا الموظفين
١١٪	٣	٢٧	مليون درهم	دفع الفوائد لمقدمي القروض
٥٥٪	١.١	٦٥	مليون درهم	الاحتفاظ بالقيمة الاقتصادية

تغير سنوي	٢٠٢٣	٢٠٢٢	الوحدة (EBF)	الأداء الاقتصادي لمصانع طابوق الإمارات
٪	١٨	١٨	مليون درهم	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة (الإيرادات)
٪	١٨	١٨	مليون درهم	إجمالي القيمة الاقتصادية الموزعة
٥-٪	١٦٥	١٧٣	مليون درهم	تكاليف التشغيل
١-٪	٢٧	-٣	مليون درهم	الاحتفاظ بالقيمة الاقتصادية

تغير سنوي	٢٠٢٣	٢٠٢٢	الوحدة	الأداء الاقتصادي لشركة أنابيب
٣٪	١٨٩	١٨٣	مليون درهم	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة (الإيرادات)
٥-٪	١٣٤	١٤١	مليون درهم	تكاليف التشغيل
١٢٪	٢٩	٢٦	مليون درهم	أجور ومزايا الموظفين



### إمستيل وشركة الجزيرة للمنتجات الحديدية توقعان مذكرة تفاهم للاستفادة من الخبرات والفرص المشتركة

عززت شركة إمستيل شراكتها الإستراتيجية مع شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية (AJSP)، إحدى الشركات المصنعة لمنتجات الصلب في سلطنة عمان، من خلال توقيع مذكرة تفاهم. وسيعمل هذا التعاون على تعزيز المنافع المتبادلة من خلال الاستفادة من الخبرات المشتركة في منتجات الصلب، مما سيفتح فرص عمل جديدة داخل النظام البيئي للصلب لكلا الشركتين.

### مواد البناء

قدرتها على التغلب على تقلبات السوق من خلال زيادة مطردة في ٣٪ لتصل إلى ١٨٩ مليون درهم إماراتي من الإيرادات في عام ٢٠٢٣. وشهد كل من أنابيب البلاستيك المقوى بالزجاج (GRP) والأنابيب البلاستيك (PVC) زيادات كبيرة في الأرباح أيضاً. وقفز صافي ربح الأنابيب البلاستيك المقوى بالزجاج (GRP) بنسبة ٧٪ مقارنة بعام ٢٠٢٢، في حين زاد ربح الأنابيب البلاستيك (PVC) خمسة أضعاف. وفي المقابل، حافظت مصانع طابوق الإمارات (EBF) على إيراداتها لعام ٢٠٢٢ في عام ٢٠٢٣ عند ١٨٨ مليون درهم.

كان عام ٢٠٢٣ عامًا آخر من النمو المستمر لقسم مواد البناء. وبدعم من الزيادة في أنشطة البناء في دولة الإمارات العربية المتحدة، بلغت إيرادات قسم مواد البناء ٨٧١ مليون درهم إماراتي وارتفع صافي الربح بنسبة ١١٦٪ ليصل إلى ١٤٥ مليون درهم إماراتي.

وحققت شركة أسمنت العين أداءً متميزاً، مما أظهر مرونة الشركة وقدرتها على التكيف مع طلب السوق، من خلال تحقيق إيرادات بلغت ٥٤٥ مليون درهم إماراتي، بزيادة ملحوظة بنسبة ٢٥٪ مقارنة بعام ٢٠٢٢. كما أظهرت شركة أنابيب أيضاً



## ٤,٤ إدارة سلسلة التوريد

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): **204,308 and 414 (2016)**  
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": **2.10, 5.1**



الوعي بالاستدامة بالإضافة إلى قضايا الصحة والسلامة الهامة. يتم فحص موردينا بناءً على عمليات التدقيق والمتطلبات البيئية الصارمة، والتي تم ذكرها في الشروط والأحكام الخاصة بنا وفقاً لقوانين دولة الإمارات العربية المتحدة.

تلتزم إمستيل بتضمين الاستدامة في جميع أنحاء سلسلة القيمة الخاصة بها. نحن ننشر قواعد سلوك الموردين الخاصة بنا أثناء عملية التسجيل، ونطلب الامتثال الصارم من جميع الموردين لدينا. نطلب أيضاً من المقاولين الذين يدخلون مواقعنا حضور دورة تعريفية حول الصحة والسلامة والبيئة تتضمن

**توقيع مذكرة تفاهم موجهة نحو سلسلة توريد الحديد منخفض الكربون الجديدة**

تضافرت جهود كل من إمستيل ومجموعة موانئ أبو ظبي و"إيتوشو كوربوريشن" و"جي إف إي ستيل كوربوريشن" لتوقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة من شأنها أن تمهد الطريق لمجمع مبتكر لسلسلة توريد الحديد منخفض الكربون في أبو ظبي. تهدف هذه المبادرة الرائدة، الأولى من نوعها في المنطقة، إلى إنتاج مواد خام منخفضة الانبعاثات الكربونية لاستخدامها في صناعة الصلب، وبالتالي تمكين شركة إمستيل من تلبية الطلب المتزايد على منتجات الصلب الصديقة للبيئة مع تعزيز النظام البيئي الصناعي المستدام في الإمارات العربية المتحدة.

## المصادر المستدامة

نحن ندرك أن موردينا يلعبون دورًا حاسمًا في مساعدتنا على تحقيق أهدافنا البيئية والاجتماعية وحوكمة تشكل معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. في عام ٢٠٢٣، اتخذنا خطوة مهمة من خلال دمج بطاقة الأداء البيئي والاجتماعي وحوكمة تشكل معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في عملية تسجيل الموردين لدينا. ومن خلال إعطاء الأولوية لممارسات التوريد المستدامة بيئيًا، يخضع موردينا لتقييمات شاملة وإكمال استبيانات مفصلة لتقييم ممارساتهم

البيئية. تتضمن شروط العقد القياسية لدينا أيضًا المتطلبات البيئية. علاوة على ذلك، نحن ملتزمون بتعزيز المسؤولية الاجتماعية داخل شبكة الموردين لدينا. باستخدام أدوات مثل منصة Moody's@Orbis، نقوم باختيار الموردين بشكل انتقائي بناءً على سجلهم الحافل فيما يتعلق بالقضايا الاجتماعية والسياسية الرئيسية التي يتم تناولها في الأخبار. ويضمن هذا النهج الشامل أن الاستدامة والممارسات التجارية المسؤولة هي جوانب أساسية في علاقاتنا مع الموردين.



## إمستيل توقع مذكرة تفاهم مع سلطنة عمان وشركة الاتحاد للقطارات لتمكين تصدير المواد الخام من سلطنة عمان إلى الإمارات العربية المتحدة

وقعت شركة إمستيل مذكرة تفاهم مع شركة عمان والاتحاد للقطارات لتمكين تصدير المواد الخام من سلطنة عمان إلى مصنع أسمنت العين بدولة الإمارات العربية المتحدة. وتسلسل الاتفاقية الضوء على أهمية شبكة السكك الحديدية لتحقيق النمو الاقتصادي المستدام كحلقة وصل حيوية في سلسلة النقل والخدمات اللوجستية الممتدة في المنطقة. وستعمل شبكة السكك الحديدية التعاونية على تعزيز أهداف البلدين المتمثلة في تحقيق الحياد الصافي بحلول عام ٢٠٥٠ من خلال دفع التحول نحو مستقبل منخفض الكربون وتقليل الاعتماد على المركبات والشاحنات.

## توطين سلسلة التوريد

تلتزم شركة إمستيل بالمساهمة في الاقتصاد المحلي من خلال تعظيم الجهود لتحديد الموردين المحليين (الشركات الموجودة في دولة الإمارات العربية المتحدة والتي تتمتع برخصة تجارية سارية) من خلال منصة SAP Ariba. نطلب من الموردين تقديم شهادة القيمة المحلية (ICV) لدعم مبادرات دولة الإمارات العربية المتحدة. في عام ٢٠٢٣، أجرينا جلسة توعية للمقاولين والموردين، بالإضافة إلى اجتماع شهري حول الصحة والسلامة والبيئة.

تشارك شركة إمستيل بنشاط في برنامج «اصنع في الإمارات»، مما يدل على التزامنا بدعم أهداف التنويع الاقتصادي والاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة. ومن خلال برنامج «اصنع في الإمارات»، نتعاون مع الهيئات الحكومية والشركات الأخرى لتحويل الإنفاق الخارجي بشكل استراتيجي إلى الإنفاق الإماراتي من خلال تحفيز الموردين لإنشاء مصانع محلية. نظرًا لأننا ندرك أهمية رعاية المواهب المحلية، فإننا نعمل بنشاط على رفع وعي موردينا فيما يتعلق ببرنامج «نافس»، وهو مبادرة حكومية تحفز توظيف المواطنين الإماراتيين.

في عام ٢٠٢٣، النسبة المئوية للموردين ذوي آثار اجتماعية وبيئية (فعلية ومحتملة) سلبية كبيرة والتي تم الاتفاق على التحسينات معهم نتيجة للتقييم، كانت «صفر». وقد بلغت النسبة المئوية للموردين الذين أكدوا رسميًا امتثالهم لقواعد السلوك ١٠٠٪\*.

\* تم التحقق من هذا الرقم من قبل طرف ثالث للأعمال الصلب.



في عام ٢٠٢٤، نخطط لبدء اشتراكنا مع شركة "ديتش كربون"، لتمكين موردينا من تتبع انبعاثاتهم الكربونية وتقليلها. ونخطط أيضًا لدمج بيانات انبعاثات الكربون بشكل مباشر في عملية تقييم موردينا جنبًا إلى جنب مع المعايير الحالية.

إمستيل	الوحدة	٢٠٢٣
فحص الموردين الجدد باستخدام المعايير الاجتماعية	%	١٠٠*
تقييم الموردين للتأثيرات الاجتماعية	رقم	١,٤٤٦*
تحديد الموردين على أنهم لديهم آثار اجتماعية سلبية فعلية ومحتملة	رقم	.
فحص الموردين الجدد باستخدام المعايير البيئية	%	٧*
تقييم الموردين للتأثيرات البيئية	رقم	١,٠١٨*
الموردون الذين حددوا على أنهم لديهم آثار بيئية سلبية فعلية ومحتملة	رقم	.
الموردون الذين صدقوا رسميًا على امتثالهم لمدونة قواعد السلوك	%	١٠٠*
المصادر المسؤولة (الكتلة الإجمالية لشراء المواد الخام)	طن	٥٠,٨٤,٦٧٤*
المصادر المسؤولة (إجمالي كتلة المواد الخام من الموردين التي تم تقييمها من حيث تأثيرات الاستدامة)	طن	٤,٩٤٢,٣٩٩*

\* تم التحقق من ذلك من قبل طرف ثالث (المدقق). (or).

مواد البناء	الوحدة	٢٠٢٣
فحص الموردين الجدد باستخدام المعايير الاجتماعية	%	٨٣
تقييم الموردين للتأثيرات الاجتماعية	رقم	١,٦٥٥
تحديد الموردين على أنهم لديهم آثار اجتماعية سلبية فعلية ومحتملة	رقم	.
فحص الموردين الجدد باستخدام المعايير البيئية	%	٨٣
تقييم الموردين للتأثيرات البيئية	رقم	١,٦٥٥
الموردون الذين حددوا على أنهم لديهم آثار بيئية سلبية فعلية ومحتملة	رقم	.
الموردون الذين صدقوا رسميًا على امتثالهم لمدونة قواعد السلوك	%	١٠٠

## إمستيل تنضم إلى برنامج أبو ظبي للشركات الصغيرة والمتوسطة لدعم الشركات الصغيرة

تنضم شركة إمستيل إلى برنامج أبوظبي للشركات الصغيرة والمتوسطة، مما يوفر فرص شراء بقيمة ٧,٥ مليون درهم لشركات صغيرة ومتوسطة مختارة. ستوفر إمستيل التدريب وورش العمل والتوجيه للشركات الصغيرة والمتوسطة المختارة لمساعدتها على بناء قدراتها في مجال المشتريات.

في عام ٢٠٢٣، ذهب ٣٨,٦% من إجمالي إنفاقنا على المشتريات إلى الموردين المحليين.

إمستيل	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	تغير سنوي
إجمالي الإنفاق على المشتريات	مليون درهم	٧,٧٥٤	٦,٠٧٧	-٢٢%
الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين	مليون درهم	٢,٩٨٦	٢,٣٤٦	-٢١%
نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	%	٣٨,٥%	٣٨,٦%	٠,١%
إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين	عدد	١,٢٤٧	٢,٢٧٥*	٨٢%

\* الرقم الموثق في حديد الامارات (أعمال الصلب) هو ٨٣٨



## ٥ الإنتاج المستدام

## 0,1 إنتاج مستقر وكفاءة تشغيلية

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) (2021) 3-3 & (2016) 201  
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 4.3, 5.1, 5.3 & 5.4



يراقب جميع مكونات أصل المنتج من المحاجر إلى المنتجات النهائية من جانب العملاء، مكونًا أساسيًا لنظام الجودة لدينا. إن تركيزنا على الكفاءة التشغيلية يدعم أهداف الاستدامة الأوسع لدينا، حيث نسعى جاهدين للعمل بشكل أكثر كفاءة، وتقليل تكاليف التشغيل لدينا، وتقليل البصمة البيئية، وتقديم منتجات عالية الجودة لعملائنا.

نحن في إمستيل، ندرك أن الكفاءة التشغيلية هي عنصر حاسم في استراتيجية الاستدامة لدينا، حيث أن لها تأثير مباشر على إنتاجنا، والجودة، والقدرة التنافسية للمنتجات، وسلسلة التوريد، وعملية الإنتاج ككل. إن التزامنا بالكفاءة مدفوع بتوجيه شركتنا بأن نكون شركة رائدة في صناعة الصلب ومواد البناء، مع التركيز على ضمان الجودة وتحسينها بدقة. نقوم بإجراء عمليات تفتيش منتظمة لضمان استمرار العمليات دون انقطاع واتباع إجراءات التشغيل القياسية (SOPs) بدقة. يعد نظام تتبع المنتج الخاص بنا، والذي

في إمستيل، نحن فخورون بأن قيم الاستدامة لدينا تمتد إلى ما هو أبعد من عملياتنا لتشمل نهجنا الذي يركز على العملاء. نحن ندرك أن عملاءنا يتوقعون أكثر من مجرد منتجات عالية الجودة؛ إنهم يطالبون بحلول مسؤولة بيئيًا تتوافق مع أهداف الاستدامة الخاصة بهم. ولهذا السبب فإننا نعطي الأولوية لرضا العملاء باعتباره جانبًا أساسيًا من عملياتنا، ونوفر مواصفات وأدلة فنية شاملة للمساعدة في اتخاذ قرارات شراء مستنيرة. كما نحافظ أيضًا على التواصل المستمر مع عملائنا لفهم احتياجاتهم المتطورة بشكل أفضل ودمج ملاحظاتهم في عملية التقييم الذاتي الداخلية لدينا لتحسين عملياتنا باستمرار. إن التزامنا بالاستدامة ليس مجرد مسؤولية، بل هو ميزة تنافسية نتشاركها بفخر مع عملائنا.

تلتزم إمستيل بتعزيز إنتاج الصلب المستدام من خلال نهج شامل يعطي الأولوية للرعاية البيئية والمسؤولية الاجتماعية والجودة الاقتصادية.

في عام 2023، قمنا بتنفيذ العديد من التدابير لتوفير الطاقة، مثل تحسين أداء المعدات بتقنيات أكثر كفاءة وتحسين عمليات الإنتاج. ونتيجة لذلك، تم تخفيض استهلاكنا للطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة بشكل كبير مع الحفاظ على مستويات إنتاج عالية. إن التزامنا بالاستدامة مفيد للبيئة ويساعدنا على العمل بكفاءة أكبر وتقليل تكاليف التشغيل لدينا. سنواصل إعطاء الأولوية للاستدامة في جميع عملياتنا ونقود بجد إنتاج الصلب المستدام في المنطقة.



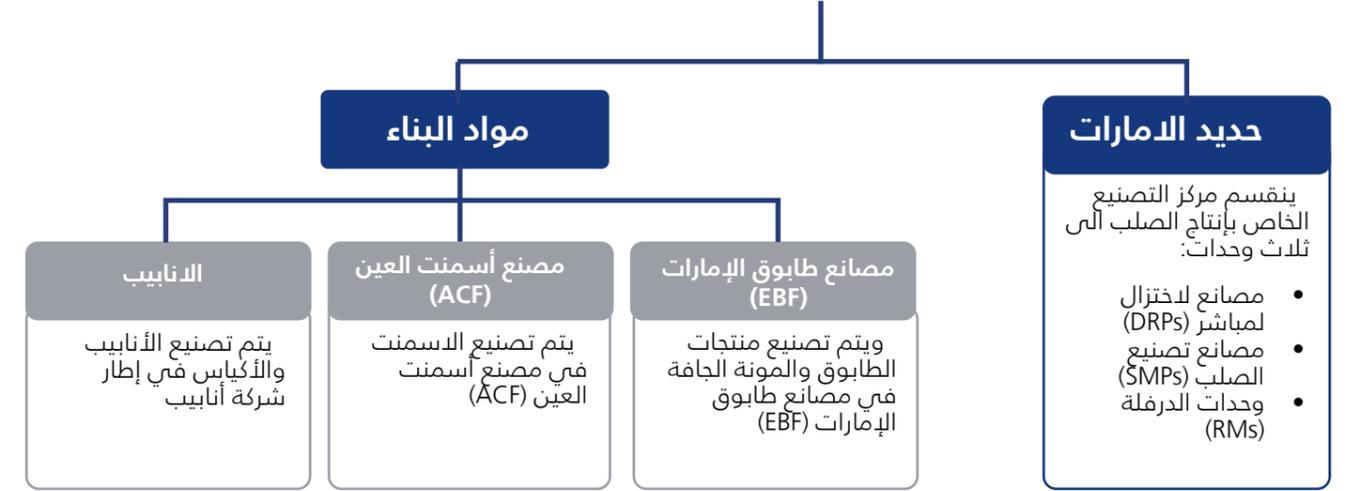
زيادة سنوية في المواد الخردة المستخدمة في عمليات إنتاج الصلب لدينا

56%

إعادة تدوير المواد الخردة وتحسين محطات الاختزال المباشر لدينا باستخدام تقنيات توفير الطاقة. كما زاد الإنتاج بنسبة 1% في مصانع تصنيع الصلب من خلال استخدام المزيد من المواد الخردة في أفران القوس الكهربائي، مما يقلل من انبعاثات الكربون، بشكل عام.

بعد الالتزام بالاستدامة والتحسينات التشغيلية أمرًا أساسيًا في مهمتنا في إمستيل. وفي عام 2023، نفذنا العديد من المبادرات الصديقة للبيئة لتعزيز الكفاءة والإنتاجية. قمنا بزيادة الإنتاج بنسبة 1% مقارنة بعام 2022 حيث أنتجنا 2,684,423 طنًا من حديد التسليح ولفائف أسلاك الحديد والمقاطع الإنشائية الثقيلة في مصانع الدرفلة لدينا. من خلال

## حديد الإمارات أركان emirates steel arkan



هذه الفلسفة إلى إجراء تعديلات استراتيجية في مجموعة منتجاتنا. في حين تطلبت بعض المنتجات تخفيضات في الإنتاج بسبب تغير الطلب، شهدت منتجات أخرى نموًا ملحوظًا، مما أدى إلى تحسين الموارد بشكل عام.

في إمستيل، نتبنى استراتيجية عمل ذات تفكير أبعد تتكيف بسلاسة مع تقلبات السوق. وينعكس التزامنا بالاستدامة في هذا النهج، حيث نعطي الأولوية لنموذج سريع الاستجابة ومتكيف يعمل على تحسين استخدام الموارد. وفي عام 2023، قادتنا



### إمستيل توفر حديد التسليح المستخدم عالي القوة لأكبر برج سكني في العالم

قامت إمستيل بتسليم قضبان التسليح المبتكرة . ES600 إلى مشروع برج الحيتور الرائد. سيكون هذا البرج، الذي من المقرر أن يكون أكبر مبنى سكني في العالم، هو الأول في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا الذي يقف بدون أساسات تقليدية. وبدلاً من ذلك، سيعتمد على تقنية الركائز المتقدمة التي تخترق ثلاثة مستويات في الطابق السفلي.

وحدات العمل	المنتجات	(الإنتاج طن)		التغير سنوي	التوفر	عائدات
		٢٠٢٣	٢٠٢٢			
مصانع الاختزال المباشر (DRPs)	حديد الاختزال المباشر	٣,٥٩٠,٣٣٨	٣,٤٥٣,٨٠٢	٪٤	٪٩٥,٦	٪٧٠,٤
مصانع تصنيع الصلب (SMPs)	أغطية القضبان الألواح الأعمدة	٣,٢٣٧,١١٧	٣,٢١١,٤٥١	٪١	٪٩٤,٤	٪٨٧,٣
مصانع الدرفلة (RMs)	حديد التسليح / لفائف حديد التسليح	١,٦١١,٨٦٠	١,٧٢٩,١٨٥	٪٠,١	٪٩٠,٦	٪٩٦,٩
	قضبان الأسلاك	٥٢٢,٠٨٤	٤١٨,٣٦١	٪٣,٧-		
	المقاطع الإنشائية الثقيلة	٥٥٠,٣٨٩	٥٥٦,٣٨٣	٪١,١-		

علاوة على ذلك، قمنا بتطوير قضبان الصلب من الدرجة ٨٠ وفقاً للجمعية الأمريكية للاختبارات والمواد 615 (ASTM) و ASTM A 706 للمملكة العربية السعودية. تماشيًا مع التزامنا بتنويع المنتجات، فإننا نقدم الآن ألواح إرتكازية من النوع L، والتي تمثل فرصة رائعة لجذب عملاء جدد من صناعة إنشاءات الأساسات بالإضافة إلى قطاعات الهندسة البحرية والهندسة المدنية.

في عام ٢٠٢٣، حققنا إنجازًا هامًا من خلال نجاحنا في إنتاج ES600، وهو حديد التسليح المبتكر عالي الصلابة، على نطاق تجاري يبلغ حوالي 8000 طن. يوفر ES600 قوة ومرونة فائقة مقارنة بقضبان التسليح التجارية المستخدمة في دولة الإمارات العربية المتحدة، مما يؤدي إلى توفير التكلفة والوقت وتعزيز مقاومة التآكل في صناعة البناء والتشييد. علاوة على ذلك، يوفر حديد التسليح ES600 أداءً محسناً وفوائد بيئية كبيرة.

يمكن ل ES600 تقليل استهلاك الصلب بنسبة تصل إلى ٢٤٪، وهو ما يعني تقليل الحاجة إلى وسائل النقل بنسبة ١٥٪. مما يؤدي إلى تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار ٣٩ كجم لكل طن من ES600 مقارنة بنظيره التقليدي، مما يجعله خيارًا أكثر استدامة وصديقًا للبيئة.

## مصنع أسمنت العين (ACF)

وفي هذا العام، حافظنا على عملياتنا في محجر مصنع أسمنت الإمارات مع مواجهة التحديات البيئية والتنظيمية. على الرغم من إنتاجنا أقل هذا العام مقارنة بالعام الماضي بسبب التغيرات في الطلب في السوق، فإن التزامنا بالاستدامة لا يتزعزع ونحن نسعى جاهدين لتقليل تأثيرنا على البيئة.

على مر السنين، قمنا باستمرار بتحسين استدامة عمليات الأسمنت لدينا من خلال تنفيذ مبادرات مثل OPTIMIZER ، من Atlas Copco لتعزيز كفاءة الطاقة وتقليل وقت تشغيل المعدات. في عام ٢٠٢٣، ركزت أعمال الأسمنت لدينا على تشغيل المصنع بشكل أكثر كفاءة، وذلك باستخدام خطط مرنة لحركة المواد، تكيف مع الجودة المتغيرة للحجر الجيري المتاح. كما أنشأنا نموذجًا تشغيليًا جديدًا يربط المبيعات بالإنتاج، مما يعزز ممارسات إدارة المخزون.

المنتجات	الإنتاج (طن)		التوفر	عائدات
	٢٠٢٣	٢٠٢٢		
أسمنت بورتلاند عادي (OPC)	١,٤٥٦,٠٠٣	١,٣٠١,٦٤١	٪١٢	٪٦١,٣
الأسمنت عالي المقاومة للكبريتات (SRC)	٧٢,٥٥٠	١٠٢,٣٧١	٪٢٩-	٪٦١,٣
أسمنت الحجر الجيري البورتلاندي (PLC)	١٣٧,٥٧٨	١٦٤,٣٩٥	٪١٦-	٪٦١,٣
الكلنكر (إسمنت بورتلاندي العادي)	٢,٨٨٠,٧٤٥	٣,١١٠,٥٤٦	٪٧-	-
الكلنكر (الإسمنت عالي المقاومة للكبريتات)	٨٢,٩٣٥	١٤٢,٨٧٦	٪٤٢-	-
الخبث	٦٤,٣٨٢	٥٩,٩٨٧	٪٧	٪٦١,٣
<b>الإجمالي</b>	<b>٤,٦٩٠,١٩٣</b>	<b>٤,٨٧٢,٨١٦</b>	<b>٪٤-</b>	<b>-</b>



الزيادة السنوية في الإنتاج (٢٨,٧٣٤ طنًا)

٪٦٩

إنتاجنا بنسبة ٦٩٪ مقارنة بعام ٢٠٢٢، لتصل طاقتنا الإنتاجية إلى ٢٨,٧٣٤ طنًا/عامًا. يتكون حوالي نصف إنتاجنا لعام ٢٠٢٣ من الأنابيب البلاستيكية (بولي فينيل كلوريد). في عام ٢٠٢٤، نخطط لإنتاج الأنابيب المموجة والملفوفة الحلزونية، مما يزيد من توسيع مجموعة منتجاتنا المستدامة.

تم توسيع أعمالنا في أنابيب في عام ٢٠٢٣ من خلال تقديم خطوط إنتاج جديدة للبولي إيثيلين عالي الكثافة (HDPE) لمجموعة متنوعة من التطبيقات، مثل أنظمة الصرف الصحي ومياه الأمطار. كما قمنا أيضًا بتوريد الأنابيب البلاستيكية المقوى بالألياف الزجاجية (GRP) إلى بولندا وفتحات التفتيش الهيكلية البلاستيكية المقوى بالألياف الزجاجية إلى دبي. ارتفع معدل

المنتجات	الإنتاج (طن)		تغير سنوي	التوفر	عائدات
	٢٠٢٣	٢٠٢٢			
الأنابيب البلاستيكية المقوى بالألياف الزجاجية	١٠,٨١٩	٧,٢٩٥	٪٤٨	٪٨٦	٪٩٨
تركيبات الأنابيب البلاستيكية المقوى بالألياف الزجاجية	٨٩	-	-	٪٨٦	٪٩٩
الأنابيب البلاستيكية (بولي فينيل كلوريد)	١٤,٢٠٨	١٢,٩٨٧	٪٩	٪١٠٠	٪٩٩
انابيب البولي إيثيلين المنخفض الكثافة	٦٨	١٢	٪٤٦٧	٪١٠٠	٪٩٩
أنابيب البولي بروبيلين كبوليمر العشوائي	٧	٧	٪١٠٠	٪١٠٠	٪
أكياس بلاستيك	١٠٢	١٤٠	٪٢٧-	٪٨٧	٪٩٨
أكياس ورقية	٣,٤٤٨	٣,٨٨٦	٪١١-	٪٨٧	٪٩٨
<b>الإجمالي</b>	<b>٢٨,٧٣٤</b>	<b>١٧,٠٣٢</b>	<b>٪٦٩</b>	<b>-</b>	<b>-</b>



## مصانع طابوق الإمارات (EBF)

من الركام لدينا يتم إعادة تدويرها

ما يصل  
إلى ٣٠٪

توقعاتنا، وحققنا عوائد أعلى في جميع منتجاتنا. ينصب تركيزنا في المستقبل على تجديد أصولنا وتوسيع إنتاج المنتجات ذات القيمة المضافة.

في عام ٢٠٢٣، قطعنا خطوات كبيرة في مجال الاستدامة من خلال دمج ما يصل إلى ٣٠٪ من الركام المعاد تدويره، مثل خبث الفولاذ وركام الخرسانة المعاد تدويرها، في مزيج إنتاج الكتل لدينا. كما زاد إنتاجنا من المونة الجافة بنحو ٢٠ ألف طن مقارنة بعام ٢٠٢٢. وعلى العكس من ذلك، انخفض أحجار الرصف، بسبب انخفاض الطلب في السوق. لقد تجاوزنا

المنتجات	الإنتاج (طن)		تغير سنوي	التوفر	عائدات
	٢٠٢٢	٢٠٢٣			
الطابوق وبلط الرصف المتشابك	٧٠,٦٣٧,٩٤١	٦٩,٨٤١,٦٢٤	-١٪	٩٤,٣٪	٩٩,١٪
أحجار الرصف	٢٧١,٩٢٠	١٥٩,٥٧٤	-٤١٪	٩٥,٧٪	٩٨,٧٪
المونة الجافة	١٣١,٩٢٧	١٥١,٧٠٥	١٥٪	٩٨٪	٩٩,٩٪
<b>الإجمالي</b>	<b>٧١,٠٤١,٧٨٨</b>	<b>٧٠,١٥٢,٩٠٣</b>	<b>-١٪</b>	<b>-</b>	<b>-</b>



المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) (2021) 2  
برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد  
حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" 5.1 & 5.5



ISO9001:2015



جميع أنظمة إدارة الجودة في أعمالنا معتمدة

يتجلى تفاني شركة إمسثيل الذي لا يتزعزع في تقديم منتجات متميزة للعملاء على المستوى الإقليمي والعالمي من خلال اتباع نهج شامل للاستدامة وتدابير مراقبة الجودة. من خلال الاستفادة من الرقمنة، تلتقط إمسثيل بيانات الجودة بدقة بدءًا من شراء المواد الخام وحتى تجميع المنتج النهائي. يؤدي تنفيذ التشفير الشريطي لتحديد الهوية التسلسلية والمسح الدقيق للمواد في كل مرحلة إلى الحماية من اختلاط المواد عن طريق الخطأ. تحتفظ الشركة بسجلات حالة شاملة للرجوع إليها عند الحاجة وتستخدم إجراءات صارمة لمراقبة الجودة من خلال مراقبة جودة المنتج النهائي على فترات متكررة. بالتوافق مع المعايير الدولية، تعرض إمسثيل أنابيبها وقضبان التسليح وقضبان الأسلاك في الكتلوجات لإثبات المصداقية وتعزيز ثقة العملاء والالتزام بتوقعات أصحاب المصلحة. علاوة على ذلك، فإن العمليات معتمدة بموجب نظام إدارة الجودة ISO9001:2015، مما يؤكد التزامنا الثابت بممارسات التميز والاستدامة.

## حديد الامارات

تتضمن بعض المعايير والشهادات التي نلتزم بها، مثل:

### دوليا



تتواجد الثقة في المنتجات المعتمدة من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" من خلال التشغيل الفعال لخطط اعتماد المنتج بما في ذلك الموافقات الفنية ومخططات التثبيت بعد الشد.

### منطقة الشرق الأوسط



تمنح هيئة الإمارات للمواصفات والمقاييس (ESMA) علامة مطابقة للمنتجات التي تثبت امتثالها للمعايير الوطنية و/أو الإقليمية و/أو الدولية ذات الصلة بدولة الإمارات العربية المتحدة.



مجلس أبو ظبي للجودة والمطابقة (QCC)، وهو جهة حكومية، بمنح تصنيفات الجودة لصادرات ومنتجات أبوظبي لضمان بنية تحتية عالية الجودة تتماشى مع المعايير العالمية.

### اوربا



جميع أنظمة إدارة الجودة في أعمالنا معتمدة



تشرف وزارة البنية التحتية في إيطاليا على شبكة من الهيئات المعتمدة التي تقوم بإجراء تقييمات المطابقة لقطاعات محددة مثل مواد البناء.



تركز TÜV NORD على أنشطة الاختبار والفحص في تكنولوجيا العمليات وتكنولوجيا التصنيع والمباني.

### اسيا



يقدم قسم الهندسة المدنية والتطوير (CEDD) التابع لمختبرات الأشغال العامة (PWL) مجموعة واسعة من خدمات اختبار المواد لصناعة البناء والتشييد في هونغ كونغ.



مجلس تطوير صناعة البناء (CIDB) هو الوكالة الحكومية المكلفة بتطبيق المعايير الماليزية المفروضة على استيراد منتجات البناء.



الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة (SASO) هي المسؤولة عن ضمان سلامة وجودة المنتجات في المملكة العربية السعودية.



يمنح مختبر دبي المركزي (DCL) شهادات اعتماد الشركة في دبي، مما يضمن السلامة والجودة للالتزام بالمعايير التجارية البديلة.



نفذت الهيئة العامة للصناعة (PAI) في دولة الكويت إرشادات محددة للتحقق من مطابقة جميع المنتجات الخاضعة للرقابة والتي يتم تصديرها إلى الكويت.



ينفذ مكتب المعايير الهندية (BIS) خطط تقييم المطابقة، ويتعرف على المختبرات ويديرها لتقييم المطابقة.



تمنح TÜV Rheinland الاستشارات والتقييم والاختبار والمراقبة المحايدة في مجال تكنولوجيا السلامة والنقل وتكنولوجيا الطاقة وحماية البيئة في سنغافورة.



معهد البحوث القياسية والصناعية الماليزي (SIRIM) هو المؤسسة الرائدة في مجال الأبحاث الصناعية والتكنولوجيا في ماليزيا، ويلعب دورًا حاسمًا في ضمان جودة المنتج وسلامته من خلال الاختبار والفحص الشاملين.



تعد هيئة إصدار الشهادات الأسترالية للفولاذ الإنشائي والتسليح (ACRS) جهة اعتماد رائدة لجودة الصلب في صناعة البناء الأسترالية والنيوزيلندية.



### استراليا

مجموعتنا الواسعة من المنتجات تحمل بكل فخر علامات الجودة المرموقة، مثل علامة CE (أوروبا)، وعلامة CA البريطانية، وعلامة الجودة الكويتية، وعلامة الجودة السعودية، وعلامة الجودة الإماراتية، وعلامة ISI (الهند)، وعلامة مطابقة المنتج، والتي تدل على الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة الصارمة في بلدانهم. مختبراتنا حاصلة على اعتماد

ISO 17025 لضمان معايير اختبار قوية. نحن نعطي الأولوية للصيانة والسلامة التشغيلية لمنشأتنا من خلال عمليات التفتيش المجدولة والالتزام بإجراءات التشغيل الموحدة، والتي تخضع جميعها لمراجعات منتظمة وتُظهر التزامنا الثابت بالاستدامة والتميز في الأداء لعملائنا.

### إمستيل تحصل على شهادات دولية

على الجودة يعزز الممارسات المستدامة من خلال إعطاء الأولوية لموثوقية المنتج وجودته. هذا الإنجاز هو نتيجة لعملية تقييم مفصلة استمرت سبعة أشهر لإدارة الجودة وضوابط الإنتاج لدينا.

حصلت إمستيل على ثلاث شهادات دولية للمنتجات من شركة KIWA Inspecta لمنتجات حديد التسليح. تُظهر هذه الشهادات تفانينا في تقديم منتجات عالية الجودة تلبى المعايير الدولية. هذا التركيز





### أنايب

سنويًا بواسطة طرف ثالث معتمد. إن عملياتنا معتمدة من قبل نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015، ويتضمن كل أنبوب رقمًا تسلسليًا فريدًا وتاريخ إنتاج يتم إنشاؤه تلقائيًا من أجل التتبع الكامل ومراقبة الجودة.

جميع منتجات أنايب لدينا حاصلة على شهادة Kitemark (معيار BS)، وهو مؤشر مستقل موثوق به لضمان الجودة. نحن نحافظ على جودة المنتج من خلال الاختبارات المنتظمة لتلبية كل من المعايير المحلية واحتياجات العملاء، مع إجراء اختبارات قصيرة وطويلة الأجل لجميع السلع التامة الصنع والمواد الخام بناءً على خطة اختبار معتمدة. علاوة على ذلك، تتم معايرة معدات المختبر لدينا

### مصنع أسمنت العين (ACF)

ونظام مراقبة الجودة من الدرجة الأولى. يضم مختبرنا لمراقبة الجودة متخصصين مؤهلين يضمنون أن الأسمنت الذي نتجه يلبي أعلى المعايير الممكنة. نحن فخورون بحصول مصنع أسمنت العين على شهادتي ISO 9001:2015 و ISO 14001:2015، بالإضافة إلى الاعتماد من مختبرات أبو ظبي وديبي المركزية. نحن ملتزمون بتقديم خدمة عملاء ممتازة، بما في ذلك المتابعة وحل الشكاوى ودعم ما بعد البيع، كل ذلك وفقًا لمعايير ISO.

في مصنع أسمنت العين، نعطي الأولوية لإنتاج أسمنت عالي الجودة من خلال التحكم الدقيق في كل خطوة من خطوات الإنتاج - بدءًا من المواد الخام وحتى المنتجات النهائية - وفقًا للمعايير الدولية. في كل مرحلة، نقوم بأخذ عينات للتحميل حتى نتأكد من ضمان الجودة المتسقة دون أي ثغرات في التحكم في العمليات لدينا. مصنعنا مجهز بأحدث التقنيات



0,3 رضا العملاء

نظام رقمي جديد لإدارة خدمة العملاء (CRM)



حل الشكاوى في عام ٢٠٢٣

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) (2021) 2-29



برنامج الصلب المستخدم من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" 5.1:

من قبل الجمعية العالمية للصلب.

تقدم إمستيل أحدث حلول الصلب ومواد البناء لعملائنا المتميزين، ويشرفنا أن يتم الاعتراف بعملائنا

### إستقبال ملاحظات العملاء

النهج لمساعدتنا في تحسين خدماتنا وتصورات عملائنا وتقييمهم. يتم تدقيق استبيان رضا العملاء الخاص بنا سنويًا تحت إشراف شهادة ISO 9001 و CARES، مما يدل على التزامنا بتقديم خدمة عملاء ممتازة.

نحن نعطي الأولوية لرضا عملائنا من خلال جمع الآراء والتعليقات في كل نقطة اتصال مع العملاء من خلال استطلاعات متعددة. تغطي استطلاعاتنا جميع جوانب أعمالنا، بما في ذلك التقييمات ربع السنوية لمرحلة الشراء والتقييمات السنوية لعرض القيمة لدينا لضمان التوافق مع احتياجات العملاء. نقوم أيضًا بإجراء تحليلات نصف سنوية للمنافسين للبقاء في الطليعة في تقديم خدمات ومنتجات وقيمة استثنائية. يجري فريق التسويق لدينا مناقشات فردية مع العملاء الرئيسيين الذين كان تصنيفهم لنا أقل من منافسينا أو الذين قيمونا بتقييم "أقل من جيد". نحن نتبع هذا

### بناء العلاقات مع العملاء

في إمستيل، تعقد إدارتنا العليا اجتماعات منتظمة مع العملاء، مما يوفر فرصًا للاستماع إلى تعليقاتهم. كما نوفر لعملائنا وأصحاب المصلحة آليات التظلم للإبلاغ عن الشكاوى عبر موقعنا الإلكتروني.

### مصانع طابوق الإمارات (EBF)

أرقام دفعة الإنتاج وتواريخ الإنتاج. بهذه الطريقة، يمكن لعملائنا أن يثقوا في أن الطابوق الذي يتلقونه هو من أعلى مستويات الجودة ويلبي المتطلبات اللازمة.

في أعمالنا التجارية، نضمن أن يتم إنتاج منتجاتنا وفقًا لمواصفات المشروع التي تلتزم بالمعايير المحلية والدولية. لتوفير الشفافية وإمكانية التتبع لعملائنا، يتم تصنيف كل منتج بعلامات الحزمة التي تعرض معلومات مهمة مثل



## آراء عملائنا

معدلات رضا العملاء لعام ٢٠٢٣ لكل شركة:

٩٠٪ معدل رضا عملاء مصنع الأسمنت	٩٠٪ معدل رضا عملاء شركة انابيب للأنابيب البلاستيكية (بولي فينيل كلوريد)	٨٧٪ معدل رضا عملاء شركة انابيب (الأنابيب البلاستيكية المدعمة بالألياف الزجاجية)	٧٥٪ معدل رضا عملاء مصانع طابوق الإمارات
---------------------------------------	--	--	---

الملاط الجاف تقديرًا لولائهم.

تحدد سياسة إدارة علاقات العملاء في أعمال  
الأسمنت لدينا كيفية تفاعلنا مع العملاء. يكافئ  
برنامج الولاء العملاء من خلال تقديم خصومات  
ومزايا بناءً على حجم مشترياتهم الشهرية وشروط  
الدفع.

سيتم تخصيص قسم في استبيان رضا العملاء  
لعام ٢٠٢٤ لتصوير عملائنا لعلاقة إمتيل  
المسؤولة مع العملاء.

وصلت منتجات شركة انابيب إلى جميع الإمارات السبع  
خلال عام ٢٠٢٣. لقد نجحنا في مواجهة تحديات السعة  
الإنتاجية وتلبية احتياجات العملاء بأسعار مضبوطة  
وأحجام تسليم موثوقة.

تعد تنمية ولاء العملاء أمرًا ضروريًا في أعمال  
الطابوق. نحن نعزز التواصل من خلال فعاليات  
التواصل المخصصة، ونعمق الثقة، وننشر الوعي  
بالعلامة التجارية الخاصة بنا، ونعزز ولاء العملاء من  
خلال برامج الولاء الخاصة بنا. علاوة على ذلك، فإننا  
نقدم للعملاء الحاليين أسعارًا مخفضة على منتجات

ومن المقرر أن يتم إجراء استطلاع رضا العملاء القادم  
من قبل طرف ثالث لضمان الموضوعية ومنع التحيز.

يتضمن البرنامج الإلزامي لإعداد الموظفين الجدد  
التدريب على كيفية بناء علاقة مسؤولة مع العملاء  
وأصحاب المصلحة. وفي المستقبل، سيتم رفع  
مستوى الوعي من خلال جلسات حول العلاقات  
المسؤولة مع العملاء.





### تكريم شركة إمستيل كمورد قيم لشركة الإنشاءات البترولية الوطنية لعام ٢٠٢٣

حصلت إمستيل على اللقب المرموق "مورد قيم لشركة الإنشاءات البترولية الوطنية لعام ٢٠٢٣". وقد تم تقديم هذه الجائزة خلال منتدى الموردين الخاص بشركة الإنشاءات البترولية الوطنية.

المنتجات	معدل إعطاء الآراء من العملاء	معدل رضا العملاء	الشكاوى عدد	تم حلها %	درجة رضا العملاء
حديد الامارات <sup>٣</sup>	%١٠٠	-	*٦٢	%١٠٠	-
مصنع أسمنت العين (ACF)	%٩٥	%٩٠	٥	%١٠٠	%٩٥
النايب البلاستيكية المقوى بالألياف الزجاجية	%٩٦	%٨٧	٢	%١٠٠	%٩٥
الأنابيب البلاستيكية	%٩٥	%٩٠	٣	%١٠٠	%٨٨
مصانع طابوق الإمارات (EBF)	%٨٥	%٧٥	٤	%١٠٠	%٧٥

\* تم التحقق من ذلك من قبل طرف ثالث (المدقق).

<sup>٣</sup> سيتم حساب معدل رضا العملاء عن أعمال الصلب لدينا في أوائل عام ٢٠٢٤.

## ٥,٤ الابتكار في التكنولوجيا والمنتجات والعمليات

إجمالي المنفعة/التوفير المالي من أفكار مبادرة Think Smart لموظفينا



٣٣,٨١٥,٥١٦  
درهم



٩ ملايين درهم

الإنفاق على التكنولوجيا والابتكار

### المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) (2021) 2

برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" 5.3



قادة الصناعة لتعزيز جهود الاستدامة، مع التركيز على استعادة الحرارة المهدرة، وتكامل الطاقة المتجددة، وتحويل البلاستيك والكتلة الحيوية والنفايات إلى موارد قيمة، بالإضافة إلى استكشاف تكسير الغاز الطبيعي للهيدروجين وإنتاج الجرافين.

نحن نؤمن بأن الانفتاح على الأفكار الجديدة وتكييف الخطط حسب الحاجة أمر بالغ الأهمية للابتكار. تتضمن رؤيتنا الاستفادة من تطوير النماذج لكفاءة الطاقة باستخدام الأساليب المعتمدة على البيانات والحسابات لتحسين استهلاك الطاقة وتعزيزه في العمليات المختلفة. نحن ملتزمون بالبقاء في طليعة الابتكار والتكنولوجيا للحفاظ على ريادتنا في السوق.

في إمستيل، نعطي الأولوية للابتكار والتكنولوجيا لتعزيز حضورنا العالمي وتعزيز القدرة التنافسية للمنتجات الإماراتية. في عام ٢٠٢٣، استثمرنا بشكل كبير في الابتكار والتكنولوجيا، حيث أنفقنا ٩ ملايين درهم إماراتي على المنتجات المبتكرة والتقنيات الجديدة. نحن فخورون بنجاحنا في إعادة اعتماد نظام إدارة الابتكار ISO 56002:2019.

للمضي قدماً، نحن متحمسون للتعاون مع المؤسسات الأكاديمية الرائدة مثل جامعة محمد بن زايد آل، وجامعة خليفة، وجامعة أبو ظبي، ومعهد الابتكار التكنولوجي (TII) للعمل على تقنيات مبتكرة تتعلق بإزالة الكربون، واستعادة الطاقة، ومجالات أخرى. في قطاع الطاقة، أقمنا علاقات تعاون مع



SIEMENS





### إمستيل توقع تعاوناً استراتيجياً في أبحاث وتطوير الهيدروجين

إمستيل، و Ohmium الدولية، وجامعة خليفة للعلوم والتكنولوجيا وحدثت قواها في عام ٢٠٢٤ في شراكة استراتيجية تركز على تطوير أبحاث الهيدروجين وتطويره. وقد تم اعتماد هذا التعاون من قبل وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة في دولة الإمارات العربية المتحدة. لقد أبرمنا اتفاقية تعاون مع جامعة خليفة لاستكشاف مواضيع ومواضيع بحثية مختلفة، مما يدل على التزامنا بالاستدامة والابتكار المتطور في دولة الإمارات العربية المتحدة.



### ”مصدر“ وإمستيل يتعاونان لتطوير أول مشروع يعتمد على الهيدروجين الأخضر في منطقة الشرق الأوسط

أبرمت إمستيل شراكة مع مصدر، شركة الطاقة المتجددة والاستدامة التي تتخذ من دولة الإمارات العربية المتحدة مقراً لها، لإنشاء مشروع رائد للهيدروجين الأخضر يهدف إلى إحداث ثورة في صناعة الصلب في دولة الإمارات العربية المتحدة. تعد هذه المبادرة المبتكرة الأولى من نوعها في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ولديها القدرة على تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بشكل كبير في عملية صناعة الصلب حين يقوم تنفيذه على نطاق أكبر.



### إمستيل تتعاون مع e& لرفع مستوى الاستدامة من خلال التكنولوجيا المتقدمة

اتخذت إمستيل خطوة مهمة نحو الاستدامة من خلال توقيع مذكرة تفاهم مع شركة الاتصالات العملاقة e&. ومن المقرر أن تؤدي هذه الشراكة إلى إحداث ثورة في مرافق التصنيع الخاصة بالشركة من خلال تنفيذ خدمات شبكة الجيل الخامس وإجراءات الأمان الرقمي القوية.

## مشروع نماء ٢,٠

وتحقيق نتائج تجارية إيجابية في نهاية المطاف. هذا العام، عقدت إمستيل ورشة عمل مع مختلف الأعضاء الداخليين والخارجيين من فريق نماء ٢,٠ بأكمله للنقاش وتحديد المسار لتحقيق رؤية نماء ٢,٠. علاوة على ذلك، أطلق نظام نماء ٢,٠ أكاديميته الرقمية المصممة خصيصًا لتعزيز الفهم الشامل للعالم الرقمي بين موظفينا.

يعد مشروع نماء ٢,٠ في إمستيل عنصرًا أساسيًا نحو أهداف الاستدامة، حيث يتم جمع جميع أفكارنا لتحسين العمليات وأداء الأعمال معًا في منصة واحدة منظمة تتم مراقبتها عن كثب.

ومن خلال دمج المدخلات والاقترحات المقدمة من موظفينا، فإننا نعمل على تعزيز العمليات التجارية لدينا، وتسهيل التعاون بشكل أفضل بين الإدارات،



إمستيل تعقد ورشة عمل خارجية مع أصحاب المصلحة في نظام نماء ٢,٠

## مبادرة "فكر بذكاء" (Think Smart)

إلى التنفيذ. في عام ٢٠٢٣، تم إنفاق ما يقرب من ٥,١٦١,٠٢٠ درهمًا إماراتيًا على تنفيذ مبادرات "فكر بذكاء" (Think Smart).

لتشجيع الابتكار، نقوم بتحفيز الأفراد على طرح الأفكار لتحسين عملياتنا من خلال منصة "فكر بذكاء" (Think Smart) الخاصة بنا، والتي توفر الفرصة لمناقشة أفكارهم. يتم مكافأة الأفراد في حالة نقل الأفكار



## 0,0 التحول الرقمي



وهذا لا يفيد أعمالنا فحسب، بل يساهم أيضًا في تحقيق مستقبل أكثر استدامة لصناعتنا والبيئة.

في إمستيل، ندرك الدور المحوري الذي يلعبه التحول الرقمي في تعزيز الكفاءة والاستدامة والقدرة التنافسية. ومن خلال تبني الرقمنة، نحن قادرون على تحسين استخدامنا للمواد وتعزيز إمكانية التتبع والشفافية في جميع عملياتنا.



### إمستيل تستخدم برنامج IBM ESG لتسخير القوة التحويلية للتكنولوجيا

ستعمل إمستيل وآي بي إم على الاستفادة من القدرات المتقدمة لبرنامج IBM Envizi ESG Suite لتبسيط عملية إعداد تقارير الاستدامة كجزء من استراتيجية الرقمنة الخاصة بها لزيادة الإنتاجية والكفاءات.

والعمليات الدقيقة، على تقليل هدر المواد واستهلاك الطاقة، بينما يعمل المخزون المبسط على التقليل من متطلبات التخزين والنقل لتقليل البصمة الكربونية.

هذا العام، نفذت إمستيل مشروع تخطيط المبيعات والعمليات (S&OP) لتحسين الطاقة الإنتاجية، وخفض تكاليف المخزون، وتحسين رضا العملاء. تعمل جدولة الإنتاج المُحسَّنة، التي يتم تمكينها من خلال المبيعات

## نماء ٢,٠ تخفيض استهلاك الغاز في مصنع أسمنت العين (ACF)

في عام ٢٠٢٣، استهدفت مبادرة ضمن برنامج نماء ٢,٠ بنجاح الجهود المبذولة لتقليل استهلاك الغاز المحدد في فرن مصنع أسمنت العين. ويجسد هذا المشروع التزام شركة إمستيل بالاستدامة البيئية والإنفاق الحكيم من خلال تحقيق وفر كبير بقيمة ٥,٣ مليون درهم إماراتي.



## التحول الرقمي لإدارة علاقات العملاء (CRM)

بشكل كبير مع القضاء على الأخطاء البشرية التي قد تؤثر سلبًا على رضا العملاء. ومن خلال رقمته نظام إدارة علاقات العملاء لدينا، سنكون قادرين على تقليل استهلاكنا الورقي بشكل كبير من خلال التوثيق الإلكتروني مع توفير الوصول إلى البيانات في الوقت الفعلي، مما يساهم في نموذج أعمال أكثر استدامة ومساءلة.

في عام ٢٠٢٣، اتخذت إستراتيجية خطوة مهمة نحو تعزيز تجربة عملائنا من خلال تنفيذ المرحلة الأولى من نظام رقمي متطور لإدارة علاقات العملاء. سيتم تشغيل هذا النظام بكامل طاقته بحلول عام ٢٠٢٤، ومن المقرر أن تتبعه المرحلة الثانية بعد فترة وجيزة. سيوفر نظام إدارة علاقات العملاء الجديد نظامًا مبسطًا لتسجيل الشكاوى من البداية إلى النهاية. سيؤدي هذا إلى تقليل أوقات الاستجابة



## ٦ الإدارة البيئية

تتميز خطة الإدارة البيئية التشغيلية (OEMP) الخاصة بنا بجدول مراقبة ربع سنوي شامل. تغطي خطة الإدارة البيئية التشغيلية جوانب مختلفة، كما هو موضح أدناه، وتضمن التزامنا المستمر بالاستدامة والمسؤولية البيئية.

- الهواء المحيط
- المياه البحرية المحيطة
- انبعاثات المدخنة (المصادر الثابتة)
- الرواسب البحرية
- جودة الهواء في مكان العمل
- تصريف مياه الصرف الصحي
- الضوضاء المحيطة
- المياه المعاد تدويرها للري
- المياه الجوفية
- الحمأة

لتعزيز جهودنا في مجال الاستدامة، نعمل على انتقالنا إلى نهج غير ورقي من خلال تحويل برامجنا التدريبية لتكون قائمة على الكمبيوتر بدءاً من عام ٢٠٢٤. لا تقلل هذه المبادرة من بصمتنا البيئية فحسب، بل تعزز أيضاً إمكانية الوصول إلى التدريبات وكفاءتها. في عام ٢٠٢٣، نجحنا في تدريب ١,٥٧٤ موظف، دلالة على تفانينا في تعزيز قوة عاملة مستدامة.

في إمستيل، نزرع ثقافة الوعي البيئي في مكان العمل من خلال جلسات تدريبية مستهدفة. يتلقى موظفوننا تعليماً شاملاً حول موضوعات مثل التلوث البيئي وإدارة المخلفات، والتصاريح البيئية، والآثار البيئية، وأنظمة إدارة الطاقة. في عام ٢٠٢٣، قدمنا برامج تدريبية مبتكرة حول الاستدامة (ESG) وإزالة الكربون، مما يعكس التزامنا بمستقبل أكثر اخضراراً.

## ٦,٢ الطاقة والانبعاثات



معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) (2016) 302 & (2016) 305

برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 3.3, 3.5, 3.6 & 3.7

وللتأكيد على ريادتنا البيئية، أقمنا مؤخرًا شراكة استراتيجية مع شركة «مصدر» في مشروع رائد للهيدروجين الأخضر. هذا التعاون، الذي يهدف إلى الحد بشكل كبير من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في عملية صناعة الصلب يظهر التزامنا الدؤوب لمستقبل مستدام.

بصفتنا الشركة الرائدة في تصنيع الصلب في دولة الإمارات العربية المتحدة، نقر بدورنا الحاسم في مكافحة تغير المناخ. نحن ندعم المبادرة الاستراتيجية لدولة الإمارات العربية المتحدة للوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام ٢٠٥٠ من خلال تنفيذ استراتيجية شاملة لإزالة الكربون. يتجاوز تفانينا مجرد المشاركة، كما يتضح من توقيعنا على تعهد الشركات المسؤولة عن المناخ في الإمارات العربية المتحدة ومشاركتنا النشطة في COP28 في الإمارات العربية المتحدة.

البيئية ومعالجتها، وزرع ثقافة المسؤولية بين فريقنا وأصحاب المصلحة لدينا، والمساهمة بشكل استباقي في مستقبل أكثر اخضراراً.

الاستدامة هي قيمة جوهرية لدينا في إمستيل. يضمن التزامنا المتفاني بالامتثال لمعايير ISO 14001 التحسين المستمر لأدائنا في الحفاظ على البيئة. نحن نقلل من بصمتنا الإيكولوجية من خلال تحديد المخاطر

## ٦,١ الضوابط البيئية وأنظمة الإدارة



تؤكد ممارساتنا لإدارة المخلفات على سياسات التقليل وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير للمخلفات عبر أعمالنا وعملياتنا. نجري تقييمات بيئية استباقية، بما في ذلك تقييمات للنقل والبيئة المحيطة (الإيكولوجي)، لإبلاغ مبادرات الاستدامة لدينا التي تخفف من التلوث وتحمي التنوع البيولوجي. من خلال تعزيز ممارسات الاستخدام المستدام للأراضي، نساهم في الحفاظ على كوكبنا ليكون أكثر صحة للأجيال القادمة.

في إمستيل، نعطي الأولوية للامتثال البيئي ونلتزم بالمبادئ التوجيهية المعتمدة من الحكومة من خلال إجراء تقييمات وعمليات تفتيش وتدقيق منتظمة. يتم تعزيز التزامنا ببيئة عمل نظيفة وأمنة من خلال استخدامنا للتقنيات المتقدمة. في عام ٢٠٢٣، نجحنا في إجراء ٤٤ عملية تفتيش، دلالة على تفانينا في الحفاظ على المعايير المتقدمة.

نعمل في إمستيل تحت إطار بيئي قوي يلتزم بالقوانين والمبادئ التوجيهية لدولة الإمارات العربية المتحدة والمعايير الدولية، على سبيل المثال، ISO14001 و ISO50001 في عام ٢٠٢٣، وضعنا سياسة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، والتي توجه نهجنا في إدارة البيئة والاستدامة. لقد وضعنا خطة استدامة تحتوي على أهدافاً وتدابير محددة كي نحسن أدائنا في هذه المجالات. يعمل نظام الإدارة المتكامل (IMS) الخاص بنا كدليل شامل لمساعدتنا على تقليل تأثيرنا البيئي. بصفتنا شركة رائدة في صناعة الصلب، فإننا نعطي الأولوية لكفاءة استخدام الطاقة من خلال التقدم التكنولوجي واستخدام المصادر المتجددة للطاقة والالتزام بمعايير إدارة الطاقة. نركز أيضاً على الحفاظ على المياه من خلال استخدام التقنيات الفعالة واستخدام المياه المعاد تدويرها والمراقبة الدقيقة لاستخدامنا للمياه.

زيادة استهلاك الطاقة من مصادر الطاقة المتجددة من خلال شهادات الطاقة النظيفة



%٤٥

تستفيد إمسيتيل بشكل فعال من التكنولوجيا والرقمنة لتراقب في الوقت الفعلي استهلاك الطاقة وتعزيز الشفافية والتقييم المستمر لدينا. علاوة على ذلك، يقوم تقييم الأثر البيئي بتقييم العواقب البيئية لاستخدامنا للطاقة في جميع المرافق. من خلال ترجمة هذه الأفكار إلى تدابير قابلة للتنفيذ، نقوم بتحسين أداء معدّاتنا مما يقلل استهلاكها للطاقة، وبالتالي يزيد كفاءتها.

في إمسيتيل، نحن ملتزمون بتعزيز أداء الطاقة من خلال اعتماد تقنيات موفرة للطاقة، ودمج مصادر الطاقة المتجددة، والالتزام بمعايير ISO 50001 للإدارة الفعالة للطاقة. أيضا يضمن نظام الإدارة المتكامل (IMS) الخاص بنا، المعتمد من قبل ISO 50001، المراقبة المستمرة والتوثيق وتحسين استهلاك الطاقة في جميع العمليات.

نحافظ على إطار عمل قوي لتتبع مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالطاقة والانبعاثات في جميع أنحاء منشآتنا. لتعزيز ثقافة الحفاظ على الطاقة بين الموظفين، نستخدم الوسائل البصرية والملصقات والدورات التدريبية المستهدفة.

### مصنع أسمنت العين يفوز بجائزة رؤية إدارة الطاقة (إنسايت) لعام ٢٠٢٣

حصل مصنع أسمنت العين (ACF) على جائزة رؤية إدارة الطاقة (إنسايت) لعام ٢٠٢٣ من قبل الاجتماع الوزاري للطاقة النظيفة (CEM) لإنتاجه دراسة حالة عالية الجودة لتنفيذ نظام إدارة الطاقة المعتمد وفقا لمعيار إدارة الطاقة ISO 50001 العالمي.

تساهم فقط في مستقبل أكثر خضارا، ولكنها تعكس أيضا التزامنا بتقليل بصمتنا البيئية.

قامت شركة إمسيتيل، بالتعاون مع بلدية أبو ظبي، برعاية مسابقة ساعة الأرض لتشجيع الجمهور على الحفاظ على مصادر الطاقة وحماية كوكب الأرض.

في عام ٢٠٢٣، خطت إمسيتيل خطوات كبيرة في الانتقال نحو استخدام مصادر الطاقة المتجددة. نتيجة لذلك، زاد استهلاكنا للطاقة من المصادر المتجددة بنسبة ٤٥% مقارنة بعام ٢٠٢٢. تؤكد هذه التطورات الملحوظة على تفانينا في الحفاظ على البيئة وتركيزنا على كفاءة الطاقة والحفاظ على الموارد، والتي لا



لقد اتخذنا العديد من المبادرات في إمستيل لتقليل بصمتنا في مجال الطاقة:

- السعي للحصول على شهادة ISO 50001، والتي تتضمن تطبيق العديد من مشاريع توفير الطاقة في أعمال الصلب.
- حصل مصنع أسمنت العين على شهادة ISO 50001
- بدأنا تشغيلًا تجريبيًا لاستخدام الهيدروجين الأخضر في مصنع الاختزال المباشر ١.
- زيادة استخدام مواد الخردة في مصنع تصنيع الصلب ٢ لتقليل استهلاك الطاقة في صناعة الصلب.
- نشر ثقافة الحفاظ على الطاقة بين الموظفين من خلال استخدام الوسائل البصرية والملصقات والدورات التدريبية.

وعلى العكس من ذلك، كانت كثافة الطاقة في حديد الإمارات أعلى قليلاً مقارنة بعام ٢٠٢٢ (حوالي ٣٪)، لتصل إلى ١٧,٤٣ جيجا جول / طن.

إدراكًا منا لطبيعة الاستهلاك الكثيفة للطاقة في عملياتنا الإنتاجية، فإننا نراقب بدقة كثافة استهلاك الطاقة لدينا من حيث صلتها بكمية المنتجات المنتجة عبر أعمالنا. في عام ٢٠٢٣، حسناً بنسبة كبيرة كفاءتنا في استهلاك الطاقة. في أنابيب، انخفضت كثافة استهلاك الطاقة بنسبة ١٤٪ مقارنة بعام ٢٠٢٢، لتصل إلى ١,٥٣ جيجا جول / طن. وبالمثل، بلغت كثافة الطاقة في مصنع أسمنت العين ٣,٤٧ جيجا جول / طن، أقل بنسبة ٤٪ عن عام ٢٠٢٢. تظهر هذه الإنجازات تفانيًا في تعزيز الاستدامة في عملياتنا.

التغير السنوي	٢٠٢٣	٢٠٢٢	وحدة	استهلاك الطاقة في إمستيل
٣٪	٥٨,٧٠٨,٨٣٧	٥٧,١٨٦,٦٢١	جيجا جول	إجمالي استهلاك الوقود من مصادر غير متجددة (مثل البنزين والديزل ووقود الطائرات والغاز الطبيعي وغاز البترول المسال)
-٥,٥٪	٩,٧٣٥,٢٥١	٩,٧٨١,٦٩٥	جيجا جول	إجمالي استهلاك الكهرباء
١٪	٦٧,٨٤٢,٨١٨	٦٦,٩٦٨,٣١٦	جيجا جول	إجمالي استهلاك الطاقة
استهلاك الطاقة (حسب الوحدة)				
٤٪	٥٦,٤٢٧,٧٦٠	٥٤,٤٣٣,٠٨٠	جيجا جول	حديد الإمارات
-٩٪	١٠,٤٨١,٣٤٢	١١,٥٥٥,٤٥٦	جيجا جول	مصنع أسمنت العين (ACF)
-٣٪	٤٢,٩٣٩	٤٤,٠٥٩	جيجا جول	مصانع طابوق الإمارات (EBF)
-٦٪	٤٥,٥٣٤	٤٢,٩٤٠	جيجا جول	أنابيب
كثافة استهلاك الطاقة (حسب الوحدة)				
٣٪	١٧,٤٣	١٦,٩٥	جيجا جول / طن	حديد الإمارات
-٤٪	٣,٤٧	٣,٦	جيجا جول / طن	مصنع أسمنت العين (ACF)
-١٤٪	١,٥٣	١,٧٧	جيجا جول / طن	أنابيب

تشمل أهدافنا الطموحة خفض انبعاثات الكربون بشكل كبير بحلول عام ٢٠٣٠ والسعي لإزالة الكربون بالكامل بحلول عام ٢٠٥٠. من خلال تقياننا في الاستدامة والممارسات المسؤولة، نساهم في مستقبل أكثر إشراقاً ووعياً بالبيئة للجميع.

كجزء من التزامنا طويل الأمد بإزالة الكربون، أسسنا شراكة مع أدنوك (ADNOC) منذ عام ٢٠١٦، حيث تعالج «منشأة الريادة لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه» ثاني أكسيد الكربون الذي يتم التقاطه من عملياتنا. أيضاً لقد حققنا نظام المباني الخضراء LEED، دلالة على تقياننا والالتزامنا بمعايير الاستدامة. نحن نعمل باستمرار على تنفيذ أهدافنا الإستراتيجية لإزالة الكربون والخضوع لعمليات تدقيق سنوية عبر طرف مستقل يتمثل في هيئات مرموقة للتحقق من بيانات الاستدامة الخاصة بنا.



### حصول إمستيل على العلامة البيئية للمصانع الخضراء

في عام ٢٠٢٣، حصلت إمستيل بفخر على العلامة البيئية للمصانع الخضراء المرموقة من برنامج العلامة البيئية للمصانع الخضراء لدى هيئة البيئة - أبو ظبي، مما يدل على تقياننا في تقليل بصمتنا البيئية. تمنح الوكالة هذه الجائزة لتعزيز المرافق المستدامة في أبو ظبي.

تماشياً مع التزام إمستيل المتفاني نحو البيئة، نعتمد الركائز الأربع لإطار فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD): الحوكمة، والاستراتيجية، وإدارة المخاطر، والمقاييس والأهداف في أعمالنا. ومن خلال تبني التقنيات المبتكرة وتعزيز التعاون الاستراتيجي، نقود انتقال الصناعة نحو مستقبل مستدام، جنباً إلى جنب مع هدف دولة الإمارات الطموح المتمثل في الوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام ٢٠٥٠. علاوة على ذلك، وضعنا اللمسات الأخيرة هذا العام على نموذجنا المالي المناخي لتقييم المخاطر المتعلقة بالمناخ التي تؤثر على أعمالنا في مجال الصلب، وقمنا بتطوير استراتيجية قوية لضمان التوافق مع هدف الحياد المناخي الطموح لدولة الإمارات العربية المتحدة بحلول عام ٢٠٥٠. لمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى ملحق المرونة المناخية لحديد الإمارات.

انخفاض في إجمالي البصمة الكربونية مقارنة  
بعام ٢٠٢٢



٦,٨٨٢,٥٠١ طن  
مكافئ من ثاني  
أكسيد الكربون

إجمالي البصمة الكربونية (النطاقات ١ و ٢ و ٣)

المصلحة الرئيسية لدينا، بما في ذلك شركة أبو ظبي التنموية القابضة «القابضة» (ADQ)، ومكتب التنمية الصناعية (IDB)، ووزارة التغير المناخي والبيئة (MOCCA). هذه الشفافية تعزز الثقة بنا وتعزز مسؤولياتنا البيئية.

وضعت حديد الإمارات (وحدة أعمال الحديد) تعريفها الخاص لمنتجات الصلب الأخضر ذات كثافة الانبعاثات المنخفضة التي تصل إلى ٣٥ كجم من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الصلب المنتج، ويتم التحقق من انبعاثات المنتج من قبل طرف ثالث لضمان الشفافية والمصادقية.

تقع الشفافية والمساءلة في صميم نهج إمستيل تجاه انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. نقوم بحساب ومراقبة كثافة انبعاثات الكربون واستهلاك الطاقة لدينا في منشآتنا وفقاً لبروتوكول غازات الاحتباس الحراري ومعايير ISO 14404 لإنتاج الحديد والصلب. لتحسين أدائنا بشكل أكبر، نقوم بحساب انبعاثاتنا من الغازات الدفيئة بأنفسنا لتتبع تقدمنا باستمرار نحو تحقيق أهدافنا لإزالة الكربون.

ينعكس التزامنا الدؤوب بالاستدامة في تقرير الاستدامة السنوي الخاص بنا، والذي يكشف فيه عن انبعاثات الغازات الدفيئة الصادر عن أعمالنا. كما نقوم بتوصيل هذه المعلومات الحيوية إلى أصحاب



### إمستيل توقع تعهد "الدار" المناخي في مجال العقارات لدعم المبادرة الاستراتيجية للحياد المناخي بحلول عام ٢٠٥٠ في دولة الإمارات العربية المتحدة

تلتزم إمستيل بالعمل جنباً إلى جنب مع الشركاء الموقرين، مثل الدار العقارية ووزارة التغير المناخي والبيئة (MOCCA)، على حث التغيير الإيجابي. وبالتعاون مع ٢٩ شركة عقارية وإنشائية أخرى في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة، كثفت إمستيل جهودها من خلال التوقيع على تعهد الدار المناخي في مجال العقارات، والذي يدل على التزامها القوي بمعالجة القضايا المتعلقة بتغير المناخ.

من خلال الالتزام بالكشف عن أهدافها الفردية لإزالة الكربون قبل COP٢٨، تظهر الشركات التي قدمت هذا التعهد مسؤوليتها المشتركة تجاه الاستدامة البيئية. يسلسط هذا النهج التعاوني الضوء على التزام الصناعة بإحداث تأثير كبير على البيئة.

## جدول الانبعاثات في حديد الإمارات

الوصف	وحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣ ***	التغير السنوي
إجمالي النطاق المباشر ١	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	٢,١٩٣,٦٣٧	٢,١٥٠,٥٣	-٤%
إجمالي النطاق غير المباشر ٢ (قائم على الموقع) *	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	٦٢٤,٦٣٧	٦١٤,٠٨٢	-٢%
إجمالي النطاق غير المباشر ٢ (قائم على السوق) *	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	٤١١,١٥٩	١,٠٠٠,٤٥٥	-٧٦%
إجمالي النطاق غير المباشر ٣ ***	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	٢,٠٤١,٠٧٧	١,٩٢٨,٢٤٢	-٦%
كثافة النطاق ١ + ٢ (على أساس السوق)	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون / طن صلب	٠,٧٨	٠,٧٢	-٨%
كثافة النطاق ١ و ٢ و ٣	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون / طن صلب	١,٣٩	١,٣٤	-٤%

\* في عامي 2022 و 2023، تم استخدام عامل الانبعاثات للنطاق 2 من التقارير الإحصائية المنشورة لشركة مياه وكهرباء الإمارات (EWEC)، وتم تقليل انبعاثات النطاق 2 باستخدام شهادات الطاقة النظيفة.

\*\* النطاق 3 يغطي: البضائع والخدمات المُستَراة، والأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة، وأنشطة النقل والتوزيع في مرحلة الإنتاج، والمياه والمخلفات، وانتقالات الموظفين من وإلى العمل، والنقل والتوزيع في مرحلة التسويق، ومعالجة المنتجات المُباعَة، والتعامل مع انتهاء عمر المنتجات المُباعَة.

\*\*\* تم التحقق من هذا من قبل طرف ثالث (المدقق).

في عام ٢٠٢٣، استهلكت حديد الإمارات حوالي ٢ مليون ميغاواط ساعة (٢٥٪ من مصادر متجددة) من الطاقة النظيفة من خلال شهادات IREC المستردة، والتي زادت بنسبة ٤٥٪ عن الطاقة النظيفة التي تم شراؤها عام ٢٠٢٢، وزادت الطاقة المتجددة بنسبة ٥٠٪ عن عام ٢٠٢٢.

## جدول شهادات الطاقة النظيفة في حديد الإمارات



### تعاون إمسيتيل لإزالة الكربون من الأسمنت

تفخر إمسيتيل بدعم المبادرة الاستراتيجية للحياد المناخي بحلول عام ٢٠٥٠ في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال الشراكة مع CO<sub>2</sub> & A<sup>3</sup>. بقيادة مشروع مبتكر لإزالة الكربون في مصنع أسمنت العين (ACF). يتضمن هذا التعاون الشامل متعدد المراحل خط الأساس لإزالة الكربون، وبناء سيناريو إزالة الكربون وخارطة الطريق، والامتثال لتالية تعديل حدود الكربون وإرشادات الخبراء لشهادة مبادرة الأهداف المستندة على العلم (SBTi).

ومع ذلك، انخفضت انبعاثاتنا غير المباشرة للنطاق ٣ بنسبة ٤٪ مقارنة بعام ٢٠٢٢. وفي حديد الإمارات، حققنا انخفاضاً بنسبة ٨٪ في كثافة إجمالي انبعاثاتنا في النطاقين ١ و ٢ مقارنة بعام ٢٠٢٢. بالإضافة إلى ذلك، عند النظر في انبعاثات النطاق ١ و ٢ و ٣، حققنا انخفاضاً بنسبة ٤٪ مقارنة بعام ٢٠٢٢. هذه التخفيضات تضعنا تحت معيار steel World DRI-EAF الذي يبلغ ١,٣٧ طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الصلب وأقل من المعيار العالمي لصناعة الصلب الذي يبلغ ١,٩١ طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الصلب. في مصنع أسمنت العين (ACF)، قلت كثافة انبعاثاتنا الإجمالية للنطاق ١ و ٢ بنسبة ٧٪ مقارنة بعام ٢٠٢٢، في حين قلت كثافة انبعاثات النطاق ١، والنطاق ٢، والنطاق ٣ بنسبة ٥٪، مقارنة بـ ٢٠٢٢. لمزيد من التفاصيل حول قدرة حديد الإمارات على الصمود أمام تغير المناخ، اقرأ ملحق المرونة المناخية لحديد الإمارات.

تماشياً مع بروتوكول الغازات الدفيئة، نقوم بحساب ومراقبة كثافة الكربون والطاقة بدقة. تتم إدارة أدائنا من خلال الالتزام بإزالة الكربون وخطط عمل ISO 50001.

بصفتنا عضواً ملتزماً في برنامج World steel للعمل المناخي وميثاق World steel للاستدامة، تلتزم منتجاتنا بأنظمة التصنيف الصديقة للبيئة، مثل LEED و ESTIDAMA و Pearl. علاوة على ذلك، يقلل حديد التسليح ES600 المبتكر من استهلاك الصلب بنسبة ١٨-٢٤٪، مما يقلل بشكل كبير من انبعاثات الغازات الدفيئة المرتبطة بها.

في عام ٢٠٢٣، انخفض إجمالي البصمة الكربونية لدينا في جميع العمليات والمرافق بنسبة ١٪ مقارنة بعام ٢٠٢٢، من ٧,٦٥٧,٧٥٤ طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون إلى ٦,٨٢٠,٥٠١ طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون. لقد تمكنا من خفض انبعاثاتنا المباشرة للنطاق ١ وانبعاثاتنا غير المباشرة للنطاق ٢ بشكل كبير بنسبة ١٣٪ مقارنة بعام ٢٠٢٢.



### إمستيل تستضيف الحوار الوطني العاشر حول الطموح المناخي (NDCA)

استضافت إمستيل الحوار الوطني العاشر حول طموح المناخ (NDCA)، وهو منصة مصممة لمواجهة التحديات واقتراح الحلول المناخية وتعزيز النظم الإيكولوجية التمكينية لإزالة الكربون في القطاع الصناعي. وركزت ورش العمل على الموضوعات الرئيسية المتعلقة بالطموح المناخي وتأثيره على مختلف جوانب الصناعة طوال الحدث.

### مشاركة إمستيل الفعالة في COP28

تشرفت إمستيل بأن تكون جزءاً من تجمع حصري لكبار الشخصيات وصناع التغيير المؤثرين من مختلف الصناعات. كان هذا الحدث المرموق بمثابة منصة تحضيرية لمؤتمر COP28 قبل القمة العالمية التي ركزت على العمل المناخي.

خلال COP28 الذي عقد في الإمارات العربية المتحدة، حظيت إمستيل بشرف الانضمام إلى حلقة نقاش استضافتها ENGIE. وأظهرت الجلسة الثاقبة التي حملت عنوان "الرحلة إلى مؤتمر الأطراف COP28 - دور الشركات في دعم الحكومات لتحقيق أهداف الحياد المناخي"، تفانينا في الاستدامة وجهودنا لمساعدة الحكومات على تحقيق أهداف الحياد الكربوني.

وبالتزامن مع COP28، أقامت إمستيل تحالفاً استراتيجياً مع بنك أبو ظبي الأول (FAB) من خلال توقيع مذكرة تفاهم. ويهدف هذا التعاون إلى تعزيز الأنشطة المتعلقة بتجارة السلع، وأرصدة الكربون، والاستثمارات والودائع المستدامة، مما يعزز التزامنا بحماية البيئة والنمو المستدام.



### جدول الانبعاثات في مصنع أسمنت العين (ACF)

الوصف	وحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	التغير السنوي
إجمالي النطاق المباشر ١	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	٢,٢٩٦,٩٢١	٢,٠٢٨,٧٨٩	-١٢٪
إجمالي النطاق غير المباشر ٢ *	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	٦٥,٣١٩	٦٢,٧٥٢	-٤٪
إجمالي النطاق غير المباشر ٣ **	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	٤٨٣,٧٥٥	٤٩٠,٨٩٢	+١٪
كثافة النطاق ١ + ٢	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون / طن	٠,٦٨	٠,٦٤	-٧٪
كثافة النطاق ١ و ٢ و ٣	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون / طن	٠,٨٣	٠,٧٩	-٥٪

\* في عامي ٢٠٢٣ و ٢٠٢٢، تم استخدام عامل الانبعاثات للنطاق ٢ من التقارير الإحصائية المنشورة لشركة مياه وكهرباء الإمارات (EWEC).  
\*\* يغطي النطاق ٣: مواد الإدخال المشتراة، وأنشطة المنبع الأخرى، وأنشطة المصب.

### جدول الانبعاثات في مصانع الإمارات للطابوق (EBF)

الوصف	وحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	التغير السنوي
إجمالي النطاق المباشر ١	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	١١,٨٩٠	١١,٨٦٧	-٠,٢٪
إجمالي النطاق غير المباشر ٢ *	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	٢,٠٣٣	٢,٠٥٤	+١,٠٪
إجمالي النطاق غير المباشر ٣ **	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	٨٢,٠١٠	٧٩,٩٦٧	-٢,٥٪

\* في عامي ٢٠٢٣ و ٢٠٢٢، تم استخدام عامل الانبعاثات للنطاق ٢ من التقارير الإحصائية المنشورة لشركة مياه وكهرباء الإمارات (EWEC).  
\*\* يغطي النطاق ٣: مواد الإدخال المشتراة، وأنشطة المنبع الأخرى، وأنشطة المصب.

### جدول الانبعاثات في أنابيب

الوصف	وحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	التغير السنوي
إجمالي النطاق المباشر ١ *	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	٣,٩٦٤	١,٧١١	-٥٧٪
النطاق غير المباشر الكلي ٢ **	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	٢,٦٧٩	٢,٩٦٠	+١٠,٥٪
إجمالي النطاق غير المباشر ٣ ***	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	٦٣,٣١١	٦٧,٧٥٩	+٧٪

\* يمكن أن يعزى الانخفاض إلى الأسباب التالية:

وحدات الحزمة التي تم تركيبها في عام ٢٠٢٤ قديمة جداً، مما أدى إلى تلف متكرر للضاغط وتسريبات المكثف. نتيجة لذلك، كان إعادة تعبئة الغاز ضروري. ومع ذلك، في السنوات الأخيرة، تم استبدال معظم مكثفات وحدة الحزمة، مما يلغي الحاجة إلى إعادة تعبئة الغاز.

في السابق، تم تجهيز غرفة الكهرباء والكافتيريا والمتجر وورشه الصيانة بوحدات Petra القديمة التي تتطلب صيانة دورية، وخاصة استبدال المكثف والضاغط، مما يؤدي إلى إعادة تعبئة الغاز. مع تركيب وحدات جديدة في هذه المناطق، لم تعد هناك حاجة إلى إعادة تعبئة الغاز.

\*\* في عامي ٢٠٢٣ و ٢٠٢٢، تم استخدام عامل الانبعاثات للنطاق ٢ من التقارير الإحصائية المنشورة لشركة مياه وكهرباء الإمارات (EWEC).

\*\*\* يغطي النطاق ٣: مواد المدخلات المشتراة، وأنشطة المنبع الأخرى، وأنشطة المصب.

## انبعاثات الهواء الأخرى

في إمستيل، نحن ملتزمون بمنع الانبعاثات الضارة وتقليلها باستمرار لضمان الامتثال للحدود المسموح بها من خلال استخدام التقنيات المتقدمة، مثل نظام المراقبة المستمرة للانبعاثات عبر الإنترنت (CEMS) وأخذ عينات منتظمة من المدخنة. هدفنا هو تقليل تجاوزات الانبعاثات الحقيقية بنسبة ٢٠٪ مقارنة بخط الأساس، ومراقبة تقدمنا بشكل فعال من خلال صحيفة تسجيل الانبعاثات التي تتعقب التجاوزات والإجراءات المتخذة لحل التجاوزات.

في عام ٢٠٢٣، قمنا بنشر واستخدام مجموعة من الأنظمة والتقنيات والأدوات بشكل فعال لتقليل تأثيرنا البيئي. تستهدف مبادراتنا مثل «نظام إخماد الغبار» و «تدابير التحكم في الغبار الداخلي» على وجه التحديد التخفيف من الغبار الهارب وانبعاثات الجسيمات الناتجة عن عملياتنا، وبالتالي تحسين جودة الهواء وضمان بيئة عمل أكثر أماناً. علاوة على ذلك، شهد العام الماضي التكامل الناجح لعشرة أنظمة مراقبة مستمرة للانبعاثات (CEMS) مع هيئة البيئة - أبو ظبي (EAD)، مما يتيح المراقبة والإدارة على مدار الساعة.

التغير السنوي	٢٠٢٣	٢٠٢٢	وحدة	التغير السنوي
الجسيمات (PM)	٢١٠	١٧٣	طن	
أكاسيد الكبريت (SOX)	٢٨٣	٥٣٣	طن	
أكاسيد النيتروجين (NOX)	٨٣٥	١,٠٧٥	طن	
أول أكسيد الكربون (CO)	٢٢٥٠	١,٤٩٧	طن	
التغير السنوي	٢١٪	-٤٧٪		
	-٢٢٪	٥٠٪		

## تأثيرات النقل

في إمستيل، نحن ملتزمون بمراقبة وتقليل الآثار البيئية للنقل. نقوم باستمرار بتقييم تأثيرات النقل لدينا باستخدام تقييم الأثر البيئي (EIA) وخطة الإدارة البيئية للعمليات (OEMP). لمعالجة نواحي القصور لدينا ومعالجة الازدحام، أطلقنا مشروع Falcon، الذي يركز على تحسين تدفق الشاحنات وإدارة أوقات الانتظار. نحن نراقب بانتظام أنشطة النقل والخدمات اللوجستية لدينا من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية المختارة لإدارة سلسلة التوريد، والتي تهدف في نفس الوقت إلى تقليل التكاليف والآثار البيئية.

لقد طورنا أداة التوريد عبر الإنترنت (إدارة الموردين، والمصادر الاستراتيجية، إدارة المشتريات) ووقعنا استراتيجية جديدة طويلة الأجل للنقل البري لتقليل تأثيرات النقل لدينا واتخاذ أفضل الخيارات الممكنة بيئياً، بما في ذلك الشحن بكميات كبيرة والتعامل مع شركات مثل Maersk تتعامل باستدامة. لقد اختبرنا استخدام السيارات الكهربائية بدلاً من سيارات البنزين لزيارة مصانعنا، وبالتالي نقل بصمتنا الكربونية ومنع التلوث ونحمي البيئة. نحن نعمل أيضاً على دمج أداء انبعاثات الكربون للموردين في عملية التقييم خلال عملية اختيار الموردين.

نحن نقدر أنماط التنقل لموظفينا ونسجل رحلات العمل لكل موظف على «سند» (مشروع التحول الرقمي لرأس مالنا البشري) لتسجيل وتقييم تأثيرات النقل لدينا.



مشاركة إمستيل في مناقشة إستراتيجية الإمارات العربية المتحدة الوطنية للهيدروجين في منتدى الإمارات الثاني للطاقة ٢٠٢٣



إمستيل توقع مذكرات تفاهم لدفع عجلة النمو المستدام منخفض الكربون في دولة الإمارات العربية المتحدة

وقعت شركة إمستيل مذكرة تفاهم مع مركز أبو ظبي للأعمال (ADDED) وشركة ITOCHU لمتابعة الدراسات التي تركز على إنشاء مجمع متكامل لإنتاج الصلب في أبو ظبي والذي سيلعب دوراً مهماً في سلسلة التوريد العالمية للحديد منخفض الكربون.

كما وقعت إمستيل مذكرة تفاهم مع DNV، مجموعة ضمان الأعمال، والتي أضفت الطابع الرسمي على نية الطرفين للتعاون في مبادرات مختلفة، بما في ذلك إزالة الكربون من الصلب، والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتطوير الطاقة.

## ٦,٣ المخلفات والاقتصاد الدائري

الأثر البيئي وخطة الإدارة البيئية التشغيلية (OEMP) الخاصة بنا تقيّم المخلفات الناتجة عن منشآتنا وعملياتنا. تحدد سياسات إدارة المنتج الثانوي وإدارة المخلفات أنواع المخلفات المختلفة وكيفية إدارتها ومراقبتها.

نعمد نهجًا استباقيًا لإدارة المخلفات عبر سلسلة التوريد الخاصة بنا. من خلال تحسين عمليات الشراء، نطلب المواد الخام بكميات كبيرة عندما يكون ذلك ممكنًا، مما يقلل من مواد التعبئة والتغليف غير الضرورية. كما نعطي الأولوية لجداول الصيانة الوقائية لآلاتنا، مما يقلل من المخلفات الناتجة عن الأعطال غير المتوقعة (مثل مواد التشحيم والزيوت). يوضح تقييم

### تداول المخلفات

يتضمن نهجنا الشامل لإدارة المخلفات تحديد وتتبع تدفقات المخلفات والمنتجات الثانوية. نحن نستخدم أداة SAP للإدارة البيئية لمراقبة توليد المخلفات بدقة وتوفير محطات إعادة التدوير في الموقع لمولدات المخلفات المتنوعة داخل المصنع. نحن نشجع الاقتصاد الدائري من خلال تنفيذ مبادرات إعادة التدوير. يتم إجراء جلسات توعية شهرية لضمان الفصل السليم للمخلفات، مما يقلل من الحاجة إلى جهود فرز مكثفة ونقوم بتوزيع الملصقات البيئية لتعزيز الوعي بين موظفينا.

نحن نتعاون مع مقدمي الخدمات على المدى الطويل لجمع كل من المخلفات الخطرة وغير الخطرة. يلتزم مقدمي الخدمات بالإجراءات التنظيمية لإدارة المخلفات التي وضعتها سلطات إدارة المخلفات في أبو ظبي، بما في ذلك استخدام قوائم المخلفات من خلال «تدوير»، الهيئة التنظيمية لإدارة المخلفات في أبو ظبي.

نسبة المخلفات المعاد تدويرها و / أو المعاد استخدامها في أعمالنا في عام ٢٠٢٣

78%

10%

انخفاض إجمالي المخلفات المتولدة مقارنة بعام ٢٠٢٢



المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) (2020) 306

برنامج الصلب المستخدم من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" 3.7:

فرص إعادة التدوير. توفر المرافق في الموقع عملية مريحة لجمع المخلفات وتخزينها، بينما يقوم مقدمو الخدمات المعتمدون من قبل مركز أبو ظبي لإدارة المخلفات (CWM) بإدارة الجمع والنقل والمعالجة والتخلص منها. نحتفظ بقوائم جرد المخلفات والوثائق لضمان الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها.

في إمستيل، نحن ملتزمون بتطبيق إدارة مسؤولة للمخلفات وممارسات الحد منها، مما يساهم في تقليل بصمتنا البيئية. يعطي نظام إدارة المخلفات لدينا الأولوية لتقليل كمية المخلفات المتولدة من خلال مبادرات مثل إعادة استخدام القصاصات ومواد التعبئة والتغليف. نحن نضمن الفصل الفعال للمخلفات من خلال التصنيف الدقيق الذي يزيد من

### طبقت إمستيل نظام تتبع المخلفات SAP

- في عام ٢٠٢٣، قمنا بتطوير نظام متكامل لإدارة جميع أنواع المخلفات من خلال SAP يسمح بما يلي:
- تصنيف المخلفات حسب الوحدة / المصنع: تحديد أنواع المخلفات المتولدة في كل قسم أو منشأة.
- تتبع التخلص من المخلفات: مراقبة حركة المخلفات من نقاط التجميع إلى التخلص النهائي.
- تقارير جرد المخلفات: متابعة في الوقت الفعلي مستويات المخلفات المتولدة في جميع أنحاء إمستيل.
- تحليل اتجاهات المخلفات: تحديد الأنماط والفرص للتحسين في الحد من تولد المخلفات.

### إمستيل تتعاون مع "تدوير" لإعادة التدوير

كجزء من جهود إمستيل للحد من المخلفات، عقدنا شراكة مع "تدوير"، الهيئة الرائدة في مجال إدارة المخلفات في أبو ظبي، لتأسيس مبادرة لإعادة تدوير الورق في منشآتنا.

المخلفات والمنتجات الثانوية	وحدة	٢٠٢٣	٢٠٢٢	التغير السنوي
<b>حديد الإمارات</b>				
المباعة/معاد تدويرها*	طن	٧٢١,٠٣٧	٩٨١,٨٧٨	٪٣٦-
المعاد استخدامها	طن	٣٠١,٢٣١	٢٤٥,٣٢٨	٪١٩-
المحروقة		٨٢٢	٣٣٩	٪٥٩-
الملقاة في مكب المخلفات		٢٧,١١٧	٢٥,٢٥٣	٪٧-
<b>مصنع أسمنت العين (ACF)</b>				
مكب المخلفات	طن	٣٦٣	٢٩٠	٪٢٠-
<b>مصانع طابوق الإمارات (EBF)</b>				
مكب المخلفات	طن	٣,٦٨١	٣,٥٤٠	٪٤-
<b>أنابيب</b>				
مباعة/معاد تدويرها*	طن	٢٦	٣٠	٪١٥
مكب المخلفات	طن	١,٠٦٣	١,٠٥١	٪٤٦

\* المخلفات المباعة هي المخلفات التي نبيعتها لمشتريين تابعين لجهات خارجية أو مهتمين. يمكن إعادة تدوير هذه المخلفات أو إعادة استخدامها بعد الإصلاح.

كما انخفضت كمية المخلفات التي ذهبت إلى الحرق بنسبة ٥٩٪ مقارنة بعام ٢٠٢٢. علاوة على ذلك، نعمل بجد على إطلاق حملات توعية لتتبع مكان عمل واع بيئيًا وزيادة كمية فصل المخلفات في المصدر. في عام ٢٠٢٣، تم توليد ٣,٨٦٨ و ٢٢٢,٠٧٨ طنًا من المخلفات الخطرة وغير الخطرة، على التوالي، عبر مختلف أعمالنا.

تم تنفيذ برنامج إعادة تدوير المخلفات لعلب الورق والبلاستيك والألمنيوم من خلال صناديق جمع المخلفات المرمزة بالألوان في عام ٢٠٢٣ وإدارته من خلال مزود خدمة مسجل لدى شركة أبو ظبي لإدارة المخلفات (CWM). ونتيجة لذلك، انخفضت كمية المخلفات المتجهة إلى مكبات المخلفات بنسبة ٧٪ في حديد الإمارات في عام ٢٠٢٣ مقارنة بعام ٢٠٢٢.

توزيع المخلفات حسب النوع	وحدة	٢٠٢٣	٢٠٢٢	التغير السنوي
<b>حديد الإمارات</b>				
المخلفات الخطرة	طن	٤,٥٠٩	٣,٨٦١	٪١٤-
المخلفات غير الخطرة	طن	٢٥٥,٢٧٥	٢١٦,٦٧٤	٪١٥-
<b>مصنع أسمنت العين (ACF)</b>				
المخلفات الخطرة	طن	.	.	.
المخلفات غير الخطرة	طن	١,٠٥١,٦	٢٨٩,٦	٪٧٢-
<b>مصانع طابوق الإمارات (EBF)</b>				
المخلفات الخطرة	طن	.	.	.
المخلفات غير الخطرة	طن	٣,٦٨١	٣,٥٤٠	٪٤-
<b>أنابيب</b>				
المخلفات الخطرة	طن	.	٧	-
المخلفات غير الخطرة	طن	١,٠٨٩	١,٥٧٤	٪٤٥

## الاقتصاد الدائري

الثانوية في مستودعات التخزين. وكنتيجة مباشرة، كانت هناك زيادة ملحوظة بنسبة ٢٢٥٪ في إجمالي مبيعات المنتجات الثانوية، لتصل إلى ٣٢٦,٦٠٥ طنًا مقارنة بـ ١٤٥,٢٣٤ طنًا في عام ٢٠٢٢. ونتيجة لذلك، ارتفع مؤشر الأداء الرئيسي لكفاءة المواد (KPI) لدينا إلى ٩٩,٣٪، متجاوزًا المعيار العالمي للصلب بنسبة ٩٧,٦٥٪.

في أنابيب، نقوم بسحق أنابيب البولي فينيل كلوريد (PVC) لإعادة استخدامها كمواد خام، بينما يتم تقطيع أنابيب البلاستيك المقوى بالزجاج (GRP) إلى قطع صغيرة، والتي يتم التخلص منها لاحقًا في مكب المخلفات من قبل مزود خدمة تابع لجهة خارجية.

نحن نسعى جاهدين لتحقيق الكفاءة البيئية المثلى عبر عملياتنا ومنشآتنا. تتبنى حديد الإمارات الإنتاج المستدام للصلب من خلال دمج الخردة الداخلية والمشتراة في عملية التصنيع. من خلال نظام فعال للتقطيع وإعادة التدوير، تقوم حديد الإمارات بتحويل الخردة المجمعة إلى منتجات صلب عالية الجودة. يحافظ هذا النهج على الموارد، ويقلل من استهلاك الطاقة، ويتماشى مع مبادئ الاقتصاد الدائري، مما يعزز عملية إنتاج الصلب الأكثر مسؤولية بيئيًا وكفاءة في استخدام الموارد. وفي عام ٢٠٢٣، نفذت حديد الإمارات نهجاً جديداً للتعامل مع المنتجات الثانوية، مما أتاح البيع المباشر من المصنع على أساس يومي. أدت هذه المبادرة إلى عدم وجود مخزون من المنتجات

المياه المسحوبة في عام ٢٠٢٣

٤٥,٧١٢,٦٢٨  
متر مربع

نسبة المواد المتجددة المستخدمة في عام ٢٠٢٣

%٤

١١,٠٢,٣١٢  
طن

كمية المواد المستخدمة في عام ٢٠٢٣

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) (2018) 303

برنامج الصلب المستخدم من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" 3.3



تعمل إمستيل بنشاط على تعزيز ممارسات الحفاظ على المياه داخل منشأتنا من خلال التعاون مع هيئات كبرى، مثل التعاون مع شركة أبو ظبي للتوزيع (ADDC). وتشمل مبادراتنا لإدارة المياه اتفاقية تشغيل وصيانة للاستخدام الفعال للمياه، ومقياس مخصص للمراقبة الشهرية الدقيقة لمياه الري واستكشاف حلول مثل إعادة تدوير وإعادة استخدام مياه الصرف الصحي ومياه الأمطار لأغراض الري. وهذا يدل على التزامنا بالتحسين المستمر والإدارة المستدامة للمياه.

في عام ٢٠٢٣، بلغ سحب المياه لدينا ٤٥,٧١٢,٦٢٨ متراً مكعباً، وهو أقل قليلاً من كمياتنا المسحوبة في عام ٢٠٢٢. ومع ذلك، ارتفع استهلاكنا للمياه بنسبة ٣٪ بسبب زيادة الإنتاج في الصلب والأسمدة. في أنابيب، خفضنا كثافة استهلاك المياه لدينا بشكل كبير مقارنة بعام ٢٠٢٢، حيث وصلنا إلى ١,٢٨ م<sup>٣</sup>/طن.

في عام ٢٠٢٤، سيتم الانتهاء من دراسة البصمة المائية والكفاءة لتحديد مجالات إمكانات تقليل المياه.

إمستيل، التي تقع في منطقة شحيحة المياه، تعطي الأولوية للإدارة الفعالة للمياه. نقوم باستمرار بتقييم تأثيرنا على المياه وتقييم عواقبنا الاجتماعية والبيئية من بداية المشروع إلى اكتماله. لتحقيق ذلك، نستخدم منهجيات مختلفة، بما في ذلك طلب التصريح البيئي (EPA)، وتقييم الأثر البيئي (EIA)، وخطة الإدارة البيئية التشغيلية (OEMP)، وخطة الإدارة البيئية للبناء (CEMP). يقوم المدققون الخارجيون بإجراء عمليات تدقيق أربع مرات في السنة لضمان الامتثال لمتطلبات خطة الإدارة البيئية التشغيلية، بينما تقوم هيئة البيئة - أبو ظبي (EAD) بمراقبة ومراجعة تقارير التدقيق هذه كل ثلاثة أشهر.

لتحسين استخدام المياه، استثمرنا في بنية تحتية متقدمة لمعالجة المياه. تتم معالجة مياه البحر والمخلفات السائلة بواسطة محطات التناضح العكسي (RO) واستخدامها في جميع منشأتنا وعملياتنا. تتوفر محطات معالجة المياه في الموقع (WTPs) لمعالجة مياه التبريد. يتم تخزين مياه الصرف الصحي في خزانات الصرف الصحي ويتم جمعها بانتظام من قبل مزود خدمة بيئة معتمد.

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) (2016) 301

برنامج الصلب المستخدم من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" 3.2



في مصانع طابوق الإمارات (EBF)، يأتي أقل من ١٪ من إجمالي استهلاكنا للمواد من الموارد المتجددة، بينما لا يتم استخدام أي مواد متجددة في أنابيب. نحن ندرك الدور الحاسم لدمج المواد المتجددة في عمليات الإنتاج لدينا وسنعمل على استكشاف تقنيات ومبادرات جديدة لتعزيز هذه النسبة في المستقبل.

في إمستيل، ندرك أن الإشراف البيئي ليس مجرد فكرة، بل هو طريقة لتشغيل أعمالنا من خلال دمجها في عملياتنا اليومية. نحن ندرك الأهمية الحيوية لحماية مواردنا الطبيعية. ونتيجة لذلك، نحن ملتزمون بتقليل استهلاكنا للمواد من خلال استخدام الخردة وتنفيذ التقنيات التي تتيح عمليات إنتاج أكثر كفاءة.

في عام ٢٠٢٣، استخدمت حديد الإمارات ٥,٨٩٩,٩٣٦ طناً من المواد، ٨٪ منها مصدرها مواد متجددة. يمثل هذا زيادة مقارنة بنسبة ٢٢٪ من المواد المتجددة بنسبة ٥٪. استخدم مصنع أسمنت العين (ACF) ٢,١٢٣ طناً من المواد، ٢٣٪ منها مصدرها مصادر متجددة، وهو ما يمثل زيادة مقارنة بنسبة المواد المتجددة لعام ٢٠٢٢ البالغة ١٩٪.

التقسيم حسب النوع	وحدة	٢٠٢٣	٢٠٢٢	التغير السنوي
<b>حديد الإمارات</b>				
مواد غير متجددة	طن	٥,١٥١,٧٠٨	٥,٤٤٩,٢٨٦	٦٪
مواد متجددة	طن	٢٧٦,١٥١	٤٥٠,٦٥٠	٦٣٪
<b>مصنع أسمنت العين (ACF)</b>				
مواد غير متجددة	طن	٥,٥٦١,٩٣٤	٥,٠٦٢,٢٩٦	٩٪
مواد متجددة	طن	١,٥٨٩	١,٣٧٤	١٤٪
<b>مصانع طابوق الإمارات (EBF)</b>				
مواد غير متجددة	طن	١,٥١٠	١,٦٤٠	٩٪
مواد متجددة	طن	٣٦٤	٤٨٤	٣٣٪
<b>أنابيب</b>				
مواد غير متجددة	طن	٢٦,٦٥٩	٣٦,٥٨٣	٣٧٪
مواد متجددة	طن	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر

## ٦,٦ الالتزام بالامتثال البيئي

عقوبات عدم الامتثال البيئي منذ التشغيل

صفر

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): (2021) 2-27

برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز": 2.1

نحن ملتزمون بمنع الضوضاء والاهتزازات وتقليلها باستمرار. وفقاً لخطة الإدارة البيئية التشغيلية الخاص بنا، يتم إجراء مراقبة الضوضاء المحيطة كل ثلاثة أشهر، بينما يتم إجراء مراقبة الضوضاء المهنية على أساس شهري كجزء من أنشطة التفتيش. بالإضافة إلى الصيانة الوقائية للمعدات، نقوم بنشر أدوات التحكم الهندسية وحلول خفض الضوضاء.

نقوم بتنفيذ إجراءات منع الانسكاب والتنظيف لحوادث الانسكاب البسيطة. يتم التخلص من الأسطح والمواد الملوثة بالزيت كمخلفات خطرة مع مقدمي الخدمات البيئية المعتمدين، وفقاً لإرشادات السلطات المحلية. يتم توثيق جميع الانسكابات والإبلاغ عنها من خلال mySHEQ وتقرير التفتيش وخطة الإدارة البيئية التشغيلية وتقييم الأثر البيئي وعمليات التفتيش.

في إمستيل، نحن ملتزمون بدعم أعلى المعايير البيئية، بدءاً من تطبيق معايير شهادة ISO14001 في أنظمة الإدارة البيئية في جميع مواقعنا ومكاتبنا. نحن نسعى باستمرار لتعزيز أدائنا البيئي من خلال تحسين نظام الإدارة البيئية لدينا. نحن نلتزم بجميع القوانين واللوائح الوطنية والدولية التي تؤثر على الإدارة البيئية في أعمالنا.

كجزء من رحلتنا لضمان البيئة، خضعنا للتقييم من قبل هيئة البيئة - أبو ظبي (EAD) وتم منحنا تصريحا بيئيا لعملياتنا التجارية. نحن نراقب بجدية أدائنا البيئي ونبلغ عنه على أساس شهري عبر منشأتنا وعملياتنا. نحن فخورون بسجلنا الخالي من العيوب في إمستيل، حيث لم يتم تغريمنا أو معاقبتنا بسبب عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية. علاوة على ذلك، لم نسجل أي حوادث تسرب كبيرة عبر عملياتنا ومنشأتنا. هدفنا هو الحفاظ على خط الأساس هذا المتمثل في عدم وقوع حوادث وشكاوى.

بيانات استهلاك المياه (إمستيل: المجموعة)	وحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	التغير السنوي
سحب المياه	م <sup>٣</sup>	٤٥,٦٩٧,٩٣٥	٤٥,٧١٢,٦٢٨	٠.٣٪
مياه الطرف الثالث*	م <sup>٣</sup>	١,٣٥٦,٠٩٩	١,٤٠٢,٠٦٢	٣٪
ماء البحر	م <sup>٣</sup>	٤٤,٣٤١,٨٣٦	٤٤,٣١٠,٥٦٦	٠.١٪
تصريف المياه	م <sup>٣</sup>	٣٢,٦٦٠,١٣٦	٣٢,٦٨٥,٦١٣	٠.١٪
مياه الطرف الثالث	م <sup>٣</sup>	٧٤,٤١٨	٧٦,٥٨٠	٣٪
ماء البحر	م <sup>٣</sup>	٣٢,٥٨٥,٧١٨	٣٢,٢٠٩,٠٣٣	٠.١٪
استهلاك المياه	م <sup>٣</sup>	١٣,٠٣٧,٧٩٩	١٣,٤٢٧,٠١٥	٤٪
<b>استخدام المياه (التوزيع حسب الأعمال)</b>				
حديد الإمارات	م <sup>٣</sup>	١٢,٥٨٧,٨٨٩	١٢,٩٤٣,٠٣٦	٣٪
مصنع أسمنت العين (ACF)	م <sup>٣</sup>	٣٢٩,٢٧٢	٣٧١,١٧٧	١٣٪
مصانع طابوق الإمارات (EBF)	م <sup>٣</sup>	٧٥,٩٨٣	٧٤,٦٤٥	٢٪
أنابيب	م <sup>٣</sup>	٤٤,٦٥٥	٣٨,١٥٧	١٥٪
<b>كثافة استخدام المياه (التقسيم حسب الأعمال)</b>				
حديد الإمارات	م <sup>٣</sup> / طن	٣,٩٢	٤	٢٪
مصنع أسمنت العين (ACF)	م <sup>٣</sup> / طن	٠,١٠	٠,١١	١٠٪
أنابيب	م <sup>٣</sup> / طن	١,٨٤	١,٢٨	٣٠٪

\* مياه الطرف الثالث هي المياه من إمدادات المياه البلدية أو غيرها من مرافق المياه العامة أو الخاصة. تستخدم حديد الإمارات فقط مصادر أخرى غير مياه الطرف الثالث (مياه البحر).



في عام ٢٠٢٣، قادنا التزامنا بمستقبل أكثر اخضراراً إلى زراعة ٥,٧٦ شجرة، وتعزيز بيئة أكثر صحة واستدامة للجميع. من خلال تبني هذه الممارسات، نظهر تفانينا في تقليل بصمتنا البيئية وتعزيز التعايش المتناغم بين الصناعة والطبيعة.

في إمستيل، أكملنا العديد من المشاريع البيئية التي تهدف إلى الحد من انبعاثات الغبار، والتي يمكن أن تسهم في تلوث الهواء أو الاستقرار في المياه البرية، مما قد يتسبب في التلوث. يضمن تركيزنا على الإدارة المسؤولة للمخلفات بيع معظم المنتجات الثانوية لإعادة تدويرها أو إعادة استخدامها، بدلا من التخلص منها.

لتعزيز نهجنا الصديق للبيئة، قمنا بتنفيذ أشجار الحزام الأخضر والمناطق ذات المناظر الطبيعية عبر منشآتنا. لا تعمل هذه المبادرات على تحسين الغطاء النباتي فحسب، بل تساعد أيضا في تقليل الغبار الذي تهب عليه الرياح والتلوث الضوضائي في الموقع. علاوة على ذلك، فإنها تساهم في زيادة عزل الكربون، مما يفيد البيئة.

## تتوافق إمستيل مع إطار فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) ومنصة مشروع الكشف عن الكربون (CDP)

في عام ٢٠٢٣، شرعت إمستيل في رحلة تحويلية نحو تعزيز الشفافية والامتثال في إدارة البيئة وتغير المناخ. وكجزء من هذا الالتزام، بدأنا في إعداد التقارير بما يتماشى مع كل من إطار فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) ومنصة مشروع الكشف عن الكربون (CDP). بالنسبة ل CDP لعام ٢٠٢٣، حصلت إمستيل على درجة "B-" في نطاق الإدارة. هذا أعلى من المتوسط الإقليمي لآسيا ل C، ونفس متوسط قطاع صهر وتكرير وتشكيل المعادن B-.

تساهم هذه الجهود في فهمنا لكيفية الحد من آثارنا البيئية. من خلال الالتزام بأطر إعداد التقارير هذه، نقدم رؤى واضحة حول أدائنا البيئي والمخاطر المتعلقة بالمناخ، ونعزز الثقة والمساءلة بين أصحاب المصلحة لدينا. يتماشى هذا النهج مع رؤيتنا لمستقبل مستدام، حيث تلعب الشركات دورا حاسما في التخفيف من تغير المناخ والحفاظ على الكوكب للأجيال القادمة.

## ٦,٧ التأثيرات البيئية للمنتجات والخدمات

الأشجار المزروعة في عام ٢٠٢٣

٥,٣٩١

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) (2016) 304

برنامج الصلب المستدام من هيئة اعتماد حديد التسليح في المملكة المتحدة "كيرز" 3.4



تقع مرافق إمستيل داخل منطقة صناعية حيث لا توجد مشاهدات للأنواع المهددة بالانقراض في المنطقة، ومع ذلك فإننا نهدف إلى حماية وتقليل تأثيرنا على الأرضية في المناطق المحيطة من خلال توجيه مرافق الإضاءة بعيدا عن المناطق المحيطة. كما تضمن تقييم الأثر البيئي لحديد الإمارات تقييما للضغوط البيولوجية والكيميائية والفيزيائية المحتملة من عملياتنا وغيرها من الأنشطة التي يمكن أن تؤثر على النظم البيئية المحيطة. وعلى الرغم من أن هذا التقييم وجد أن عمليات حديد الإمارات لا تؤثر بشكل كبير على السمية البيئية للمناطق المحيطة، إلا أننا ننفذ تدابير التخفيف ونجري مراقبة منتظمة لتجنب الآثار السلبية.

في إمستيل، نعالج بشكل استباقي الآثار البيئية المرتبطة بمنتجاتنا وخدماتنا. تشمل تقييمات الأثر البيئي الشاملة تقييما شاملا للتنوع البيولوجي المحلي، بالإضافة إلى تقييمات بيئية برية وبحرية (خاصة لشركة حديد الإمارات). يضمن هذا النهج الشامل مراعاة النظم البيئية المتنوعة للبيئة والبيئة المحيطة.

علاوة على ذلك، تتضمن خطة الإدارة البيئية التشغيلية (OEMP) الخاصة بنا المراقبة المستمرة وتنفيذ التدابير لتقليل التأثير البيئي لأنشطتنا على البيئة المحيطة. ومن خلال دمج هذه الممارسات، نظهر التزامنا بتعزيز مستقبل مستدام، حيث تلعب الشركات دورا حيويا في الحفاظ على التوازن الدقيق لكوكب الأرض.

## إعادة زراعة أشجار المانجروف

يظهر هذا التعاون التزامنا بالحفاظ على البيئة وتفاؤنا في دعم الحياة البرية والموائل المحلية. من خلال المشاركة في مثل هذه المبادرات، نظهر مسؤوليتنا تجاه مستقبل مستدام، حيث تعمل الشركات والمجتمعات جنبا إلى جنب لحماية البيئة وتعزيزها.

في عام ٢٠٢٣، ساهمت إمسثيل بنشاط في مبادرة استعادة وزراعة أشجار المانجروف بالشراكة مع هيئة البيئة - أبو ظبي (EAD). أسفرت جهودنا الجماعية عن زراعة ناجحة لـ ٥٠٠ شجرة من أشجار المانجروف ولعبت دورا حيويا في الحفاظ على هذه النظم البيئية الحيوية وتنشيطها.



## ٧ الملحقات

انطلاقاً من فهمنا لأهمية المشاركة الفعالة للجهات المعنية، فقد طوّرنّا خريطة مشاركة الجهات المعنية، وحددنا المجموعات الرئيسية للجهات المعنية، والقضايا ذات الأولوية لديهم وتوقعاتهم، وأساليبهم وعدد مرات المشاركة معهم، إلى جانب إجراءات مشاركاتنا معهم ونواتجها.

الجهات المعنية (الأطراف المعنية)		القضايا الرئيسية	التوقعات	(طريقة المشاركة) (التكرار)	الإجراءات/ النواتج
<b>الفئة – داخلياً</b>					
<b>المساهمون، مجلس الإدارة</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>حوكمة الشركات</li> <li>الأعمال المستدامة، النمو</li> <li>الجودة، والبيئة، والصحة والسلامة، والأداء</li> <li>الاجتماعي والمالي</li> <li>تحسين الكفاءة التشغيلية</li> <li>أداء مالي وغير مالي قوي عبر المعايير.</li> <li>عوائد متسقة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>النمو المستدام</li> <li>وعائد المساهمين</li> <li>المساهمة في</li> <li>الاقتصاد المحلي</li> <li>الشركة الرائدة في</li> <li>صناعة الصُّلب</li> <li>إدارة ممتازة</li> <li>للمحافظة</li> <li>الاستثمارية.</li> <li>المساهمة في</li> <li>سياسة النمو</li> <li>والتنمية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حزمة معلومات مجلس الإدارة (ربع سنوي، سنوي)</li> <li>اجتماعات مجلس الإدارة/ اللجان (ربع سنوية، حسب الاقتضاء)</li> <li>الزيارات الميدانية والمراسلات</li> <li>الإصدارات</li> <li>والمنشورات الإعلامية</li> <li>البرامج المشتركة والشركات</li> <li>زيارة عمل</li> <li>اجتماعات المساهمين</li> <li>والجولات الترويجية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>سياسات حوكمة متطورة ومتكاملة لأنشطة الأعمال الأساسية</li> <li>تحديد مخاطر العمل الرئيسية</li> <li>خطط الإدارة المحددة</li> <li>وضع أهداف وغايات</li> <li>إستراتيجية طويلة المدى وقصيرة المدى</li> <li>برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات</li> <li>مشروع نماء</li> <li>معايير عالية لحوكمة الشركات وإدارة المخاطر.</li> <li>الامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة العالمية ووضع المعايير في المجالات الرئيسية.</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>رؤية الشركة ورسالتها وقيمتها الأساسية</li> <li>ثقافة الشركة وأخلاقياتها</li> <li>إستراتيجية العمل والتخطيط</li> <li>بطاقة الأداء المتوازن/ مؤشرات الأداء الرئيسية للشركة</li> <li>رضا العملاء</li> <li>المخاطر والفرص</li> <li>الجودة، والبيئة، والصحة والسلامة، والأداء</li> <li>الاجتماعي والمالي</li> <li>تحسين الكفاءة التشغيلية</li> <li>إدارة التغيير</li> <li>الاتصالات الداخلية والخارجية</li> <li>ثقافة سلامة الموظفين</li> <li>إسعاد الموظفين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>فهم رؤية الشركة ورسالتها والقيم الأساسية على مستوى المؤسسة</li> <li>الالتزام الصارم بأخلاقيات الشركة وثقافتها</li> <li>ثقافة قوية للسلامة وامتياز في السلامة</li> <li>إنجاز بطاقة الأداء المتوازن/ مؤشرات الأداء الرئيسية للشركة</li> <li>زيادة رضا العملاء</li> <li>تحسين أداء الأعمال</li> <li>التخفيف من المخاطر والاستفادة من الفرص</li> <li>التخفيف من الآثار السلبية الناجمة عن التغييرات غير المخطط لها</li> <li>تحسين أداء نظام الإدارة المتكامل (IMS) والنواتج المرغوبة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>اجتماع اللجنة التنفيذية/ الإدارة العليا</li> <li>رفع التقارير بصفة منتظمة عن التقدم المحرز في تنفيذ الإستراتيجية، ومراقبة بطاقة الأداء المتوازن/ مؤشرات الأداء الرئيسية ومراجعتها</li> <li>اجتماعات مراجعة الإدارة (شهرياً/ ربع سنوي)</li> <li>اجتماعات التشغيل (أسبوعياً/ شهرياً)</li> <li>اجتماع اللجنة التنفيذية للصحة والسلامة (شهرياً)</li> <li>اجتماعات الصحة والسلامة والبيئة للأقسام التشغيلية (شهرياً)</li> <li>اجتماعات الصحة والسلامة والبيئة للأقسام غير التشغيلية (شهرياً)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرؤية والرسالة والقيم الأساسية الراسخة وسياسة الشركة</li> <li>سياسة مدونة قواعد الأخلاق</li> <li>مبادئ الصحة والسلامة والبيئة وقواعد الحفاظ على الحياة</li> <li>برنامج التحول للتميز في السلامة (أمان)</li> <li>بطاقة الأداء المتوازن/ مؤشرات الأداء الرئيسية الراسخة</li> <li>عملية ملاحظات العملاء، استبيان التصورات</li> <li>إطار عمل إدارة المخاطر</li> <li>برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات</li> <li>خطط العمل المحددة للإدارة</li> <li>خطط إدارة التغيير</li> <li>تحسين نظام الإدارة المتكامل</li> <li>كفاءة المصنع وتعزيز القدرات</li> <li>تحسينات جودة المنتج ومطابقته</li> <li>الموقع الإلكتروني للشركة والشبكة الداخلية</li> <li>مشروع نماء</li> <li>لجنة السعادة</li> </ul>
<b>الإدارة العليا</b>					

## الجهات المعنية (الأطراف المعنية)

### القضايا الرئيسية

- صحة الموظفين وسلامتهم وبيئة العمل
- المكافآت والمزايا
- القيادة والإشراف الفعال
- تدريب الموظفين وتطوير الكفاءات
- تطوير الموظفين ذوي الإمكانيات العالية
- التقدير والمكافآت
- البرنامج الفعال للتطوير الوظيفي
- أداء الموظفين
- مشاركة الموظفين وتمكينهم ومساءلتهم
- المعرفة المؤسسية

### التوقعات

- المشاركة في برامج التدريب الخارجية والندوات والمؤتمرات، وما إلى ذلك.
- مراجعة الأداء (نصف سنوي، سنوي)
- استبيان مشاركة الموظفين
- رسائل البريد الإلكتروني الجماعية للاتصالات الداخلية (شهرتياً)
- اجتماع الإدارة الوسطى (ربع سنوي)
- الاجتماعات المفتوحة (ربع سنوي)
- برنامج إعداد القيادات الشابة («ارتقاء»)
- برامج الشركة وفعاليتها (كما هو مقرر)
- اجتماعات الصحة والسلامة والبيئة للإدارات التشغيلية (شهرتياً)
- اجتماعات إدارة الصحة والسلامة والبيئة (شهرتياً)
- استبيان برنامج الفعاليات والترفيه (سنويًا)
- مخططات الاقتراحات وإجراءات التظلم للموقع الإلكتروني للشركة، والبيانات الصحفية، ومنتديات وسائل التواصل الاجتماعي، ومنتديات وسائل الإعلام عن الانتهاكات
- منتديات رأس المال البشري HC (ربع سنوي)
- لافتات تنبيه

### طريقة المشاركة (التكرار)

- المشاركة في برامج التدريب الخارجية والندوات والمؤتمرات، وما إلى ذلك.
- مراجعة الأداء (نصف سنوي، سنوي)
- استبيان مشاركة الموظفين
- رسائل البريد الإلكتروني الجماعية للاتصالات الداخلية (شهرتياً)
- الملاحظات السلوكية (شهرتياً)
- اجتماع الإدارة الوسطى (ربع سنوي)
- الاجتماعات المفتوحة
- برنامج إعداد القيادات الشابة («ارتقاء»)
- برامج الشركة وفعاليتها (كما هو مقرر)
- اجتماعات الصحة والسلامة والبيئة للإدارات التشغيلية (شهرتياً)
- اجتماعات إدارة الصحة والسلامة والبيئة (شهرتياً)
- استبيان برنامج الفعاليات والترفيه (سنويًا)
- مخططات الاقتراحات وإجراءات التظلم للموقع الإلكتروني للشركة، والبيانات الصحفية، ومنتديات وسائل التواصل الاجتماعي، ومنتديات وسائل الإعلام عن الانتهاكات
- منتديات رأس المال البشري HC (ربع سنوي)
- لافتات تنبيه

### الإجراءات/ النواتج

- تكريم المتميزين في مجال السلامة
- جولات السلامة السلوكية
- زيادة مشاركة الإدارة العليا في برامج ومبادرات البيئة والصحة والسلامة - أمان للتميز في السلامة
- مراجعة وتحديث سياسات رأس المال البشري (HC) وإجراءاته، ومنها التعويضات والمزايا، وخطط التدريب والتطوير الوظيفي، ونظام إدارة الأداء، والجوائز والتقدير، وما إلى ذلك.
- توصيل سياسات الشركة وأهدافها وأدائها
- تطوير المواهب من خلال برنامج بدايتي
- برنامج قادة المستقبل، وحدة استقطاب المواهب
- برامج Think Smart (برنامج تقديم اقتراحات عبر الإنترنت)
- تمكين - لجنة المرأة الإماراتية
- سند - منصة رقمية لرأس المال البشري
- الترقيات الداخلية والتغييرات المؤسسية
- تعزيز الكفاءة وتحسين أداء الموظفين
- برنامج الطموح الوظيفي
- نظام إدارة التعلم (LMS)
- تطبيق mySHEQ
- مركز إدارة المعرفة
- مجتمع المخاطر وإدارة استمرارية الأعمال
- مجلس الشباب
- منصة يامر (Yammer)
- بيئة عمل آمنة ومأمونة
- النمو الوظيفي
- تحسين التوازن بين العمل والحياة
- الأجور والمكافآت العادلة
- الرضا والتحفيز

## الموظفون

الإجراءات/ النواتج	طريقة المشاركة (التكرار)	التوقعات	القضايا الرئيسية	الجهات المعنية (الأطراف المعنية)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• سياسات حوكمة الشركات وإجراءاتها</li> <li>• الضوابط المالية والإدارة والاستثمارات</li> <li>• عمليات التدقيق الخارجية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• التقارير المالية (سنويًا)</li> <li>• الاجتماعات والمراسلات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• أداء الأعمال</li> <li>• الشفافية وحوكمة الشركات</li> <li>• المخاطر البيئية والاجتماعية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• القدرة على السداد</li> <li>• سمعة الشركة في الممارسات الأخلاقية للأعمال</li> <li>• المسؤوليات المحتملة بسبب المشكلات البيئية والاجتماعية</li> </ul>	الجهات المعنية (الأطراف المعنية)
<b>الفئة – خارجيًا</b>				
<b>المؤسسات المقرضة والمؤسسات المالية</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• التنفيذ الفعال لنظام الإدارة المتكامل (IMS)</li> <li>• لجنة التسعير وأبحاث السوق</li> <li>• إدارة شكاوى العملاء</li> <li>• أبحاث المنتجات وتطويرها</li> <li>• التواصل مع السلطات بشأن لوائح المنتجات والواجبات الهامة</li> <li>• تقارير الإعلانات البيئية للمنتجات</li> <li>• شهادات المنتجات ونظم الإدارة</li> <li>• شهادة صُلب البناء المستدام</li> <li>• سياسات حوكمة الشركات</li> <li>• التسليم في الوقت المناسب</li> <li>• مجموعة واسعة من المنتجات عالية الجودة التي تلبي متطلبات العملاء</li> <li>• دعم ما بعد البيع: إدارة علاقات العملاء الرقمية لضمان الوصول إلى دعم العملاء بسرعة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اجتماعات/ زيارات العملاء (شهريًا أو حسب الحاجة)</li> <li>• استبيان التصور (رضا العملاء)</li> <li>• اجتماعات شكاوى العملاء (شهريًا أو حسب الحاجة)</li> <li>• الفعاليات والمؤتمرات والمعارض (كما هو مقرر)</li> <li>• تأهيل المشروعات وتقديم المناقصات (كما هو مقرر)</li> <li>• الكتيبات وكتالوجات المنتجات</li> <li>• الموقع الإلكتروني للشركة، والبيانات الصحفية، ومنشورات وسائل التواصل الاجتماعي</li> <li>• الإبلاغ عن الانتهاكات</li> <li>• قنوات الاتصال الرسمية: الإعلانات والمطبوعات والموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• جودة المنتجات وتوافرها</li> <li>• ابتكارات المنتجات وحلولها</li> <li>• تكلفة المنتجات وإنشاء القيمة</li> <li>• خدمة عملاء موثوقة وفعالة</li> <li>• التسليم في الوقت المحدد</li> <li>• تلبية الطلب المحلي على منتجات الصلب</li> <li>• تلبية مواصفات المنتج</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• شهادات المنتجات ونظم الإدارة</li> <li>• أسعار تنافسية</li> <li>• شكاوى العملاء</li> <li>• مخططات البناء صديق البيئة</li> <li>• الممارسات الأخلاقية للأعمال</li> <li>• منتجات ذات قيمة مضافة</li> <li>• صلب مستدام ومنخفض الكربون</li> <li>• الضمانات وضمادات الجودة</li> </ul>	<b>العملاء</b>

- قضايا الجودة والبيئة والصحة والسلامة
- خفض التكلفة وإنشاء القيمة
- علاقات أعمال طويلة المدى
- سياسات الامتثال وحوكمة الشركات
- سداد الفواتير في الوقت المحدد
- اتصال واضح ثنائي الاتجاه للوفاء باتفاقية
- مستوى خدمة التسليم للموارد / المواد
- الشفافية
- استمرارية الطلبات

- منتجات وخدمات عالية الجودة
- مبادئ توفير المصادر المسؤولة
- ممارسات سلسلة التوريدات المستدامة
- الممارسات الأخلاقية للأعمال
- عقود طويلة المدى لضمان الطلب المستدام

- الاتصالات المباشرة من خلال الاجتماعات والمكالمات الهاتفية ورسائل البريد الإلكتروني
- الاجتماعات الخاصة بالاستفسارات والتنسيق والتوضيح
- الزيارات الميدانية وعمليات تدقيق الموردين (سنويًا أو حسب الاقتضاء)
- استبيان ملاحظات الموردين (سنويًا)
- جلسات التدريب والتوعية (كما هو مقرر)
- اجتماعات الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين (شهريًا)
- فعاليات الجوائز/ التقدير (كما هو مقرر)
- الموقع الإلكتروني للشركة، والبيانات الصحفية، ووسائل التواصل الاجتماعي
- الإبلاغ عن الانتهاكات

- سياسات ودليل إجراءات سلسلة التوريدات
- تأهيل الموردين وتسجيلهم
- تدقيق الموردين وتقييم الأداء
- برنامج الشراكة والعقود طويلة الأجل
- أربيا (ARIBA) للمشتريات الرقمية
- تحسين وظائف سلسلة التوريدات
- إدارة العقود
- مدونة قواعد الأخلاق وسياسات الإبلاغ عن المخالفات
- برامج إدارة المقاولين وسلامتهم
- ممارسات سلسلة التوريد المستدامة
- المشتريات المحلية

الموردون ومقدمو الخدمات والمقاولون

- الانبعاثات والتصريفات
- تنفيذ نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة
- الحوادث وحالات الطوارئ
- الشكاوى البيئية
- الامتثال القانوني والتنظيمي

- إدمتثال التنظيمي
- أداء البيئة والصحة والسلامة
- المساهمة في الاقتصاد المحلي
- تغييرات المناخ
- التنظيم الذاتي

- الاتصالات المباشرة من خلال الاجتماعات والمكالمات الهاتفية ورسائل البريد الإلكتروني
- المؤتمرات والمنتديات وورش العمل
- الزيارات الميدانية وعمليات التفتيش والتدقيق
- الموقع الإلكتروني للشركة والمنشورات
- قنوات الاتصال الرسمية: الإعلانات والمطبوعات والإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي

- التنفيذ الفعال لنظام الإدارة المتكامل (IMS)
- لجنة التسعير وأبحاث السوق
- إدارة شكاوى العملاء
- أبحاث المنتجات وتطويرها
- التواصل مع السلطات بشأن لوائح المنتجات والواجبات الهامة
- تقارير الإعلانات البيئية للمنتجات
- شهادات المنتجات ونظم الإدارة
- شهادة صلب البناء المستدام
- سياسات حوكمة الشركات
- التسليم في الوقت المناسب
- مجموعة واسعة من المنتجات عالية الجودة التي تلي متطلبات العملاء
- دعم ما بعد البيع: إدارة علاقات العملاء الرقمية لضمان الوصول إلى دعم العملاء بسرعة

السلطات التنظيمية

- التنفيذ الفعال لنظم الإدارة

- التوافق مع الشهادات والمعايير الفنية

- الاتصالات المباشرة من خلال الاجتماعات والمكالمات الهاتفية ورسائل البريد الإلكتروني
- عمليات التدقيق والزيارات الميدانية (نصف سنوية، سنوية)
- المؤتمرات والمنتديات وورش العمل (كما هو مقرر)
- الموقع الإلكتروني للشركة والمنشورات
- المشاركة في اجتماعات مجموعات العمل

- تنفيذ نظام الإدارة المتكامل (IMS)
- عمليات التدقيق والتفتيش الداخلية
- اللوائح والمعايير ومراجعات المخططات
- التدريب والتوعية

جهات منح الشهادات

- اللوائح والمبادرات الحكومية
- التحديات الصناعية والاقتصادية
- الصناعة - التعاون الأكاديمي
- دعم الاستدامة كممارسة معيارية
- تحديد نغمة تطوير الصناعة والاقتصاد

- الممارسات المسؤولة والأخلاقية للأعمال
- أفضل الممارسات في المجال والمعايير المرجعية
- الابتكار وإنشاء القيمة

- الاجتماعات والعروض التقديمية والزيارات الميدانية
- التعاون في المشروعات ودراساتها
- المؤتمرات وورش العمل والمنتديات الفنية
- المعارض وعقود الرعاية وفعاليات المجال
- المواقع الإلكترونية ومنشورات التواصل الاجتماعي
- المنشورات والبيانات الصحفية والكتيبات والكتالوجات
- مبادرات البحث والتطوير المشتركة
- فرص التدريب للطلاب

- المشاركة النشطة في مبادرات مجتمع الأعمال والمجال
- إقرار السياسات للقطاعات والهيئات الصناعية
- مشاركة أفضل الممارسات والمعايير المرجعية
- إعادة تدوير المنتجات الثانوية والنفايات وإعادة استخدامها
- المشاركة الفعالة في برامج الرابطة العالمية للصلب
- عضو نشط في العمل المناخي وبرامج الاستدامة للرابطة العالمية للصلب
- أنشطة المعايير المرجعية
- تبادل المعرفة
- التعاون في مجال البحث والتطوير
- تعرض الصناعة للطلاب

الأقران والقطاع الصناعي ومجتمع الأعمال

## الجهات المعنية (الأطراف المعنية)

### القضايا الرئيسية

- قضايا الصحة والسلامة المهنية
- الانبعاثات والشكاوى البيئية
- التوظيف والتوطين
- الترويج للمنتجات ومبادرات الأعمال المحلية
- المسؤولية الاجتماعية للشركات

### التوقعات

- دعم تطوير المجتمع والاقتصاد المحلي
- حماية البيئة والحفاظ على التراث الثقافي

### طريقة المشاركة (التكرار)

- برامج التوعية المجتمعية والطبية
- الفعاليات الثقافية
- جلسات التدريب والتوعية
- الزيارات الميدانية، والجولات على المصانع
- برنامج المنح الدراسية والدورات التدريبية
- المشروعات الخيرية والتطوع لخدمة المجتمع
- المؤتمرات والندوات
- الكتيبات والبيانات الصحفية ومنشورات وسائل التواصل الاجتماعي
- الإبلاغ عن الانتهاكات
- الموقع الإلكتروني للشركة، ومنصات وسائل التواصل الاجتماعي
- الشراكة في مشاريع التنمية المجتمعية
- قنوات الاتصال الرسمية: الإعلانات والمطبوعات والإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي
- التدريب وورش العمل

### الإجراءات/ النواتج

- تعزيز برنامج الصحة والسلامة وتحسين أداء البيئة والصحة والسلامة
- برنامج التوطين والتطوير الوظيفي لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة
- المنح الدراسية وبرامج التوظيف
- برامج وعقود رعاية ثقافية ومجتمعية وخيرية
- برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات
- التواصل من خلال وسائل التواصل الاجتماعي
- العمالة المحلية والمشتريات
- تطوير البنية التحتية
- تمويل تنمية المجتمع
- المساهمة في الاقتصاد المحلي

## المجتمعات المحلية

- توافر المعلومات لأبحاث السوق وحملاته
- الترويج للمنتجات والابتكارات الجديدة
- معلومات موثوقة وفي الوقت المناسب

- معلومات عن أحدث الأخبار والاتجاهات والفعاليات وممارسات القطاع للجمهور أو الأطراف المعنية
- أخلاقيات الصحافة والشفافية

- الإعلانات العامة ومواد نقاط البيع
- الفعاليات والاجتماعات المباشرة
- دراسات الحالة والتقارير السنوية
- البيانات الصحفية ومنشورات وسائل التواصل الاجتماعي
- الكتيبات والكتالوجات والمنشورات الدعائية
- الموقع الإلكتروني للشركة، ومنصات وسائل التواصل الاجتماعي

- النشر أو مشاركة منشورات أو بيانات صحفية عن الأخبار والفعاليات والجوائز
- المقابلات والزيارات الميدانية واستخدام منصات موثوقة
- متابعة المعلومات والتحقق منها
- استخدام منصات مختلفة على وسائل التواصل الاجتماعي للاتصالات الداخلية والخارجية

## وسائل الإعلام

## تأثير مخاطر المناخ والقدرة على الصمود

نوع المخاطرة	تأثير المخاطر والقدرة على الصمود	الأثر المالي المحتمل
جسدية حادة	الظواهر الجوية المتطرفة ، مثل موجات الحر والرياح العاتية والأمطار الغزيرة ، لديها القدرة على تعطيل سلسلة التوريد في صناعة الصلب ، مما يؤدي إلى انخفاض الإنتاجية عبر سلسلة الإنتاج لمنتجات الصلب. قد يظهر هذا الاضطراب على أنه تأخير في توريد المواد الخام ، وانخفاض حجم الإنتاج ، وانخفاض الطلب على منتجات الصلب النهائية. علاوة على ذلك، من المتوقع أن تؤدي موجات الحر إلى خفض ساعات العمل العالمية بأكثر من ٢٪ بحلول عام ٢٠٣٠، كما ذكرت منظمة العمل الدولية، مما يترجم إلى خسائر مالية سنوية محتملة تبلغ حوالي ٤.٤ مليون دولار. بالنظر إلى معدل نمو سنوي متحفظ يبلغ ١٪ ، يمكن أن يصل الانخفاض في المبيعات إلى ٥.٠ مليون دولار سنويا بحلول عام ٢٠٣٠.	٤.٠ ~ ٥.٠ مليون دولار أمريكي
مادية مزمنة	تم النظر في مخاطر الفيضانات وارتفاع مستوى سطح البحر في سجل مخاطر المناخ الخاص بنا ، خاصة وأن مرافق التشغيل لدينا تقع في المنطقة الساحلية. يمكن أن يؤثر هذا الخطر على إنتاجتنا ولديها القدرة على التأثير على تشغيل محطات التناضح العكسي وتشغيل معدات الرصيف لدينا. نحن نتعاون مع حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة لمراقبة مخاطر المناخ، والتي يتم تقييمها ضمن خطة التكيف مع المناخ في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتقترب تدابير مختلفة لمعالجة المخاطر ذات الأولوية على قطاع البنية التحتية في ظل سيناريوهات مختلفة لزيادة درجة الحرارة.	١.٠ ~ ٢.٤ مليون دولار أمريكي
سوق	من المتوقع أن ينمو سوق الصلب الأخضر العالمي بشكل كبير ، ليصل إلى ما يقرب من ١.٠ مليار دولار بحلول عام ٢٠٣٠ بمعدل نمو سنوي يبلغ حوالي ٧٪. تتوقع ES نموا قويا في أعمال الصلب الأخضر ، رهنا بتحقيق تخفيضات كبيرة في الانبعاثات بحلول عام ٢٠٣٠. قد يؤدي الفشل في تحقيق الأهداف المناخية إلى ضياع فرص الإيرادات التي تتراوح بين ٤٥ و ٩٠ مليون دولار سنويا. لمعالجة هذا الخطر ، تجري ES تحليلا مستمرا لاتجاهات صناعة الصلب لتوقع التأثيرات على سلاسل الطلب والتوريد. وإدراكا لإمكانية خفض حصتنا في السوق وزيادة النفقات الرأسمالية، فإننا نفكر في تسريع استراتيجيتنا المحايدة للكربون كإجراء مضاد.	٤٥ ~ ٩٠ مليون دولار أمريكي

## ٧,٢ المرونة المناخية لحديد الإمارات

البيئي والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة ، والتي توجه جميع أنشطة أعمالنا.

تعد إدارة المخاطر أمرا أساسيا للاستمرارية التشغيلية لشركة حديد الإمارات وتحقيق أهدافها ورؤيتها على المدى الطويل. وبناء على ذلك، وضعت حديد الإمارات نهجا شاملا لتقييم المخاطر والفرص المالية المتعلقة بالمناخ عبر أطر زمنية مختلفة - قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل. يتم تحديد هذه المخاطر والفرص من خلال عملية تقييم المخاطر متعددة الأوجه ، وتتضمن تقييمات منظمة ، وجلسات عصف ذهني تعاونية ، ومدخلات من جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين.

يوضح الجدول التالي المعايير التي استخدمتها حديد الإمارات لتحديد وتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.

تعمل حديد الإمارات على موازنة جهودها في إزالة الكربون مع متطلبات المناخ العالمي، ودمج متطلبات إطار فريق العمل المعنى بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) و منصة الكشف عن الكربون (CDP) في ممارساتها المتعلقة بالحوكمة والاستراتيجية وإدارة المخاطر والمقاييس والأهداف. علاوة على ذلك، تؤكد خبرة الشركة في تقييم آثار تغير المناخ ومعالجة المخاطر المرتبطة به على تفانيها في الإشراف البيئي والمرونة.

في عام ٢٠٢٣ ، أنشأت إمسيتل لجنة إدارة البيئة والاجتماعية والحوكمة لضمان دمج المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع جوانب عملياتنا. تشرف هذه اللجنة على استراتيجيات ومبادرات شركتنا ، وتطوير استراتيجيات البيئة والاجتماعية والحوكمة التي تركز على تغير المناخ والاستدامة على المدى الطويل. علاوة على ذلك ، قمنا بتنفيذ سياسة البيئة والاجتماعية والحوكمة التي تحدد تفانينا في الإشراف

الأفق الزمني	المدى القصير: ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٥ على المدى المتوسط: ٢٠٢٦ إلى ٢٠٣٠ على المدى الطويل: ٢٠٣١ إلى ٢٠٥٠
تقييم المخاطر والفرص	احتمال حدوثها. مستوى شدة التأثير المالي. تصنيف المخاطر المتبقية
أنواع المخاطر والفرص	مخاطر الانتقال: السياسات والقوانين والتكنولوجيا والسوق والسمعة المخاطر الجسدية: الحدة ونطاق الزمن. الفرص: كفاءة الموارد ومصادر الطاقة والتكنولوجيا ومرونة السوق.
وضع سيناريو مناخي	سيناريو 1.5 درجة مئوية

## استراتيجية حديد الإمارات لإزالة الكربون

إلى تعزيز قدرتها التنافسية في الأسواق العالمية التي تتطلب مواد فولاذية منخفضة الكربون. يعتمد نجاح هذه الخطة على عوامل مثل توافر وتسعير مواد الخردة ، فضلا عن تكلفة الهيدروجين الأخضر.

وتهدف «استراتيجية الحد من الكربون» التي أطلقتها حديد الإمارات إلى تحقيق خفض كبير في الانبعاثات بحلول عام ٢٠٣٠ مقارنة بخطط الأساس لعام ٢٠١٩ ، وتهدف إلى إزالة الكربون من انبعاثاتنا بحلول عام ٢٠٥٠. ولا تهدف حديد الإمارات إلى تحقيق أهداف دولة الإمارات العربية المتحدة فحسب، بل تهدف أيضا

الإستفادة لأقصى حد من منشأة الريادة لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه	منشأة الريادة لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه	
زيادة استخدام الطاقة النظيفة بنسبة %٠٠	طاقة نظيفة	
تقليل استهلاك الغاز الطبيعي في مصانع صهر الصلب و وحدات الدرفلة	كفاءة الطاقة	
زيادة استخام الخردة لتقليل حدة استهلاك الكربون العام	الخردة	
استخدام الهيدروجين في وحدات الاختزال المباشر	الهيدروجين	

نوع المخاطرة	تأثير المخاطر والقدرة على الصمود	الأثر المالي المحتمل
التقنية	اعتمدت إمستيل تقنية مصانع الاختزال المباشر التي تكون أقل في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة ٥٠٪ من مسار BF مما يضع عبئا أقل على استراتيجيتنا لتقليل الانبعاثات بشكل كبير مقارنة بأفران الصهر. ومع ذلك ، فإننا نتفهم أن التقدم التكنولوجي أمر بالغ الأهمية لإزالة الكربون. وتهدف استراتيجيتنا، التي تتطلب ما لا يقل عن ٢٨ مليون دولار أمريكي بين عامي ٢٠٢٤ و ٢٠٣٠، إلى إجراء تخفيضات متوسطة بحلول عام ٢٠٣٠. ومع ذلك ، من الحكمة الاعتراف بأن التكاليف الفعلية قد تتجاوز هذا التوقع ، خاصة إذا أصبح اعتماد حلول أكثر تكلفة أمرا ضروريا لإزالة الكربون من عملياتنا. وبالتالي ، تقدر إمستيل متطلبات تزيد عن ٧٠ مليون دولار لإزالة الكربون بالكامل.	٢٨ مليون دولار أمريكي حتى عام ٢٠٣٠
السمعة	في تقييمنا للأهمية النسبية ، ظهر وجود السوق وسمعة الشركة كمخاوف كبيرة. إدراكا لمخاطر فقدان الحصة السوقية بسبب الفشل في الحد من ثاني أكسيد الكربون ، قمنا بدمجها في سجل المخاطر لدينا وصممنا استراتيجيتنا للحد من الكربون لنتماشى مع توقعات أصحاب المصلحة. يسلط البحث الذي أجراه الذكاء الاصطناعي «كلاريتي» الضوء على التأثير المالي ، مما يشير إلى أن الشركات التي تواجه خلافات البيئة والاجتماعية والحوكمة قد يكون أدائها ضعيفا بنسبة ٢-٥٪ مقارنة بأقرانها ذات الأداء القوي في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ، مع خسائر محتملة في القيمة السوقية تتراوح بين ٢-٩٪ لأولئك الذين يعانون من سمعة بيئية سيئة. مع الأخذ في الاعتبار هذه الأفكار ، نتوقع خسائر في السوق ل حديد الإمارات تتراوح من ٥٠ إلى ٢٥٠ مليون دولار. للامتثال لتوقعات الانبعاثات ، قمنا بتطوير استراتيجية طموحة ولكنها مجدية لإزالة الكربون ، مع إعطاء الأولوية لكفاءة الطاقة والكهرباء المتجددة واستخدام الخردة والهيدروجين الأخضر لتحقيق أهدافنا المؤقتة للتخفيض بحلول عام ٢٠٣٠.	٢٥٠ ~ ٢٥ مليون دولار أمريكي
التشريعات الناشئة	أحد أهم المخاطر التي تم تحديدها هو تكلفة انبعاثات الكربون وعدم الامتثال لآلية تجارة الانبعاثات مثل آلية تعديل حدود الكربون. أيضا ، سيتم فرض سياسة ضرائب الكربون قريبا من قبل حكومة الإمارات العربية المتحدة مما سيؤدي إلى زيادة التكلفة على منتجاتنا. لذا ، فإن الفشل في تقليل انبعاثاتنا المباشرة وغير المباشرة سيؤدي إلى تطبيق المزيد من الحد الأقصى والضرائب على منتجات حديد الإمارات وفقدان الميزة التنافسية في السوق العالمية. وتوقعا لضرائب الكربون في المستقبل، فإننا نقدر تكاليف الكربون المحتملة التي تتراوح بين ٢٠ دولارا و ١٠٥ دولارا لكل طن من ثاني أكسيد الكربون، على غرار بدلات الاتحاد الأوروبي ومقايضة الانبعاثات وآلية تعديل حدود الكربون. باستخدام منهجية آلية تعديل حدود الكربون ، نتوقع زيادات في تكلفة الإنتاج تتراوح من ١٢ إلى ٦٥ مليون دولار بين عامي ٢٠٢٦ و ٢٠٣٤. وهذا يؤكد أهمية التخطيط الاستراتيجي للتنقل بفعالية في لوائح الكربون المتطورة.	١٢٠ ~ ٦٥ مليون دولار أمريكي

مبادئ الاستدامة	الممارسات	قياس التطور	خصائص نهج الاستدامة في تطوير المنظمة	الأهداف والخطط او البرامج
	العرض على القيادات - توثيق المسؤوليات الواضحة	الاستباقية والتعلم	<p>بصفتها كيانًا مملوكًا للحكومة، تتبع الشركة سياسات صارمة لحوكمة الشركات لضمان الممارسة الأخلاقية للأعمال والامتثال للتشريعات. وكذلك، تطبق شركة إمستيل نظام إدارة متكاملًا مُعتمدًا وفقًا للمعايير ISO9001 و ISO14001 و ISO45001 ومركز أبو ظبي للسلامة والصحة المهنية - أوشاد (OSHAD) إدارة الاستدامة لدى هيئة اعتماد حديد التسليح (CARES) و BS6001 وغيرها من المعايير المحلية والدولية. فسياسات نظام الإدارة المتكامل وإجراءاته تحدد التزاماتها ومسؤولياتها وصلواتها ومسئولياتها على مستوى المؤسسة. لقد حصلت شركة إمستيل على العديد من الجوائز مثل جائزة الشيخ خليفة للامتياز، الفئة الماسية، وفقًا لنموذج الامتياز (EFQM)، كما حصلت على شهادات وموافقات من جهات تصديق مختلفة. وتعتبر شركة إمستيل أيضًا عضوًا نشطًا في الرابطة العالمية للصلب، كما تشارك بانتظام في برامج جمع البيانات عن ثاني أكسيد الكربون والسلامة.</p>	<p>التوصيف الوظيفي (الأدوار والمسؤوليات)</p>
	مدونة قواعد السلوك المعتمدة	الاستباقية والتعلم	<p>تلتزم شركة إمستيل بشكل صارم بالقوانين واللوائح. وكذلك، فهي تنفذ مدونة قواعد الأخلاق (السلوك)، وقواعد مكافحة الاحتيال، وسياسات الإبلاغ عن المخالفات التي يتم توحيها إلى جميع الموظفين (ولجمهور من خلالها الموقع الإلكتروني للشركة)، كما تتبع سياسات حوكمة الشركات وإجراءاتها لضمان تنفيذ كل موظف لأنشطته والتعامل مع زملاء العمل وعملاء والموردين والسلطات والمجتمع وفقًا للقوانين واللوائح وأعلى الممارسات الأخلاقية للأعمال. يقر الموردون بالالتزام بمدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة حديد الإمارات (ES) واتباعها عند التسجيل.</p>	<p>إعلان مدونة قواعد السلوك</p>
	تحديد مخاطر النزاهة وإدارتها	الاستباقية والتعلم	<p>يتم تنفيذ تقييم المخاطر وإدارتها على مستويات مختلفة على مستوى المؤسسة. وتُجرى فرق داخلية و/ أو مستشارون خارجيون تقييمات المخاطر على مختلف جوانب الشركة وأنشطتها. ويحدد سجل المخاطر تدابير المراقبة والرقابة لتخفيف المخاطر وتقليلها إلى مستوى مقبول. يحدد فريق إدارة المخاطر وإدارة استمرارية الأعمال ويراقب المخاطر العامة لأعمال الشركة. وكذلك، تُعد الشركة أيضًا التقارير عن الحوادث الوشيكَة وتجرى تحقيقات بشأنها وتتأهب لحالات الطوارئ وتجرى تدريبات عليها.</p>	<p>إدارة استمرارية الأعمال سجلات المخاطر</p>

مبادئ الاستدامة	الممارسات	قياس التطور	خصائص نهج الاستدامة في تطوير المنظمة	الأهداف والخطط او البرامج
	توضيح الجهات المعنية وتحديدهم	الاستباقية والتعلم	<p>تعتبر شركة إمستيل الجهات المعنية الحالية لديها من داخل الشركة (الموظفين) والمجتمع والمجال، والبيئة الوطنية، والإقليمية والدولية. وتحدد الشركة أيضًا الجهات المعنية الجديدة والمحتملة من الأسواق الجديدة وعملاء الجدد والموردين واللوائح الوشيكَة والسياسات الحكومية، وما إلى ذلك، والتي قد تكون ذات صلة بأهداف الشركة وأنشطتها طويلة الأجل وقصيرة الأجل.</p>	<p>تم مراجعة تحديد أصحاب المصلحة بشكل منتظم وتوثيقها في خريطة إشراك الجهات المعنية</p>
	المشاركة المفتوحة بأشكال متنوعة لمختلف الجهات المعنية	الاستباقية والتعلم	<p>تُستخدم طرق ومنصات مختلفة في إشراك مختلف الجهات المعنية لضمان فعالية نشاط المشاركة وكفاءته وتوقيته. وتسعى شركة إمستيل دائمًا للبحث عن الفرص والوسائل الأكثر ملاءمة للوصول إلى الجهات المعنية وإشراكهم سواء باستخدام الوسائل التقليدية أو باستخدام التكنولوجيا الجديدة مثل الزيارات الشخصية والمقابلات والبحوث والاستبيانات والبيانات الصحفية والإنترنت ووسائل التواصل الاجتماعي والمنشورات والمنتديات والمؤتمرات والاجتماعات والفعاليات ورسائل البريد الإلكتروني، وما إلى ذلك.</p>	<p>خريطة إشراك الجهات المعنية (طريقة المشاركة)</p>
	تحديد مشكلات الجهات المعنية	الاستباقية والتعلم	<p>من كل نشاط تشاركي، يُحدد الأفراد المسؤولون عن هذا في المؤسسة القضايا والمشروعات ذات الصلة بأنشطة الشركة وأهدافها ويراجعونها ويناقشونها خلال اجتماعات الإدارة. ويتم تحديد خطة العمل والبرامج وتنفيذها لمعالجة المشكلات الجوهرية.</p>	<p>خريطة إشراك الجهات المعنية (الإجراءات/النواتج)</p>
	توصيل استجابة المؤسسة للمشكلات المطروحة	الاستباقية والتعلم	<p>وضعت شركة إمستيل ونفذت سياسات وإجراءات للرد على القضايا المشروعة ذات الصلة التي أثارها الجهات المعنية مثل شكاوى العملاء، والشكاوى المجتمعية، ومخاوف الموردين، وشكاوى الموظفين، وما إلى ذلك. تتم مراقبة ومراجعة فعالية والجداول الزمنية للاستجابة لقضايا أصحاب المصلحة ذات الصلة من قبل الإدارة خلال الاجتماعات الشهرية.</p>	<p>خريطة إشراك الجهات المعنية (الإجراءات/النواتج)</p>

مبادئ الاستدامة	الممارسات	قياس التطور	مبادئ الاستدامة	ممارسات	قياس التطور	خصائص نهج الاستدامة في تطوير المنظمة	الأهداف والخطط او البرامج			
			الإدارة الإستراتيجية	الإدارة الاجتماعية المنهجية	المشاركة	تطبيق شركة إمسيتيل نظام إدارة متكاملًا معتمدًا وفقًا لمعايير ISO14001 وISO45001 واللوائح المحلية والمتطلبات الأخرى. تجري فرق داخلية وخارجية تقييمات المخاطر من أجل تحديد المخاطر وتدابير الرقابة المطلوبة لتقليل المخاطر إلى مستوى مقبول. تم تطوير المخاطر الاجتماعية وإدخال برامج السعادة والرفاهية. يتم توصيل برامج الصحة والسلامة وتنفيذها على مستوى المؤسسة لمنع الإصابات والأمراض والحوادث. لقد تطور نهج شركة إمسيتيل تجاه تطوير المجتمع بشكل كبير على مدار السنين وأصبح بشكل متزايد جزءًا لا يتجزأ من ممارسات أعمال الشركة من أجل بناء الثقة، مما يساهم إيجابيًا في التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات حول مواقع التشغيل. تركز إستراتيجية شركة إمسيتيل على تشكيل المجتمعات والمساهمة فيها مع التركيز على ثلاث مجالات رئيسية: التعليم والصحة وتطوير المجتمع. ويتم تنفيذ برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) ومبادراتها بانتظام لمعالجة المشكلات في المجتمع. وكذلك، تساعد شركة إمسيتيل في تمكين المجتمع من خلال توفير التعليم للشباب الإماراتيين الموهوبين وتوفير الفرصة لهم لتحسين مهاراتهم وكفاءتهم ليكونوا أفرادًا قيّمين في المجتمع. ويوفر برنامج التوظيف أيضًا فرصة للعلماء للانضمام إلى القوى العاملة لدى شركة إمسيتيل حيث يمكنهم التطور والحصول على وظيفة ناجحة. تتعاون شركة إمسيتيل مع المؤسسات الحكومية وغير الحكومية لتبادل أفضل الممارسات وتقديم الدعم للبرامج المجتمعية. توظف شركة إمسيتيل أكثر من ٢٥٠٠ موظف ويعمل معها أكثر من ٧٠٠٠ مقاول كمقدمي خدمات. وكذلك تقود الشركة بنشاط برنامجها للتوظيف الذي يهدف إلى زيادة نسبة الموظفين الإماراتيين لتصل إلى ٢٣٪ وذلك من خلال الرعاية والمشاركة في معارض التوظيف. وتبرع شركة إمسيتيل أيضًا بانتظام بالأموال والموارد للمؤسسات الخيرية ومرافق الرعاية الصحية.				إجراء التقييم الخارجي ISO 26001
			الإدارة الاقتصادية المنهجية	الإدارة الاجتماعية المنهجية	المشاركة	تطبيق شركة إمسيتيل نظام إدارة متكاملًا معتمدًا وفقًا لمعايير ISO 14001 والمتطلبات الأخرى. كما يتم تنفيذ تقييم الأثر البيئي وخطة الإدارة البيئية للتشغيل على مستوى المؤسسة. تم تطوير سجلات الجوانب لكل أنشطة الإدارات لتقييم الأثر البيئية وتحديد ضوابط المراقبة والتخفيف من أجل تقليل الآثار.	إجراء التدقيق المالي الداخلي والخارجي.			
			الإدارة الاقتصادية المنهجية	الإدارة الاقتصادية المنهجية	المشاركة	تطبيق شركة إمسيتيل نظام إدارة متكاملًا معتمدًا وفقًا لمعايير ISO 14001 والمتطلبات الأخرى. كما يتم تنفيذ تقييم الأثر البيئي وخطة الإدارة البيئية للتشغيل على مستوى المؤسسة. تم تطوير سجلات الجوانب لكل أنشطة الإدارات لتقييم الأثر البيئية وتحديد ضوابط المراقبة والتخفيف من أجل تقليل الآثار.	الإبلاغ عن الأداء المالي وإتاحته للجمهور.			
			الإدارة الاقتصادية المنهجية	الإدارة الاقتصادية المنهجية	المشاركة	تطبيق شركة إمسيتيل نظام إدارة متكاملًا معتمدًا وفقًا لمعايير ISO 14001 والمتطلبات الأخرى. كما يتم تنفيذ تقييم الأثر البيئي وخطة الإدارة البيئية للتشغيل على مستوى المؤسسة. تم تطوير سجلات الجوانب لكل أنشطة الإدارات لتقييم الأثر البيئية وتحديد ضوابط المراقبة والتخفيف من أجل تقليل الآثار.	التعامل مع أهمين.			

مبادئ الاستدامة	الممارسات	قياس التطور	خصائص نهج الاستدامة في تطوير المنظمة	الممارسات	قياس التطور	الأهداف والخطط او البرامج	
			ثقافة التنمية المستدامة	ثقافة التنمية المستدامة	المشاركة	توظيف شركة إمسيتيل موظفين ومقاولين من خلفيات وثقافات وجنسيات مختلفة. ومن هنا قامت شركة إمسيتيل بدمج مبادئ الاستدامة وتنفيذها في أعمالها ونظامها في الإدارة وسياساتها وإجراءاتها، كما تقوم بتنفيذ برامج لتطوير موظفيها من أجل تبني ثقافة الاستدامة من خلال المشاركة المنتظمة، والتدريب والجولات السلوكية والسلامة. تم تقديم مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة كجزء من بطاقة الأداء المتوازن للشركة والسياسة ولجنة مجلس الإدارة.	
			اعتماد نهج سلسلة التوريدات المسؤولة/المستدامة	اعتماد نهج سلسلة التوريدات المسؤولة/المستدامة	المشاركة	تدير شركة إمسيتيل سلسلة التوريدات الخاصة بها لضمان تدفق المواد والمعلومات وتوفير أعلى درجات الرضا والقيمة للجهات المعنية. يتم تطوير شراكات وعلاقات إستراتيجية مع الموردين مع التأثير الأكبر على أعمال الشركة وأنشطتها. تتعاون شركة إمسيتيل مع الموردين و/أو مقدمي الخدمات المفضلين في تطوير القدرات التي من شأنها تلبية الاحتياجات الحالية والمستقبلية للشركة بطريقة فعالة من حيث التكلفة، مثل عمليات إدارة المنتجات الثانوية والنفايات والخدمات اللوجستية والتعهد الخارجي للخدمات، وما إلى ذلك. تتم مراجعة سياسات وإجراءات الشراء وتحديثها لتحسين العملية وضمان التوافق مع سياسات حوكمة الشركات وإجراءاتها. يقر الموردون بالالتزام بمدونة قواعد سلوك شركة حديد الإمارات (ES) واتباعها عند التسجيل.	
			الإدارة البيئية المنهجية	الإدارة البيئية المنهجية	المشاركة	تطبيق شركة إمسيتيل نظام إدارة متكاملًا معتمدًا وفقًا لمعايير ISO 14001 والمتطلبات الأخرى. كما يتم تنفيذ تقييم الأثر البيئي وخطة الإدارة البيئية للتشغيل على مستوى المؤسسة. تم تطوير سجلات الجوانب لكل أنشطة الإدارات لتقييم الأثر البيئية وتحديد ضوابط المراقبة والتخفيف من أجل تقليل الآثار.	فريق بيئي متخصص ونظام إدارة ISO 14001 وعمليات التدقيق الداخلي والخارجي ومؤشرات الأداء الرئيسية البيئية وما إلى ذلك.

مبادئ الاستدامة	الممارسات	قياس التطور	خصائص نهج الاستدامة في تطوير المنظمة	الأهداف والخطط او البرامج
		المشاركة	تعود ملكية شركة إمستيل إلى «القبضة» (ADQ)، وهي كيان حكومي مكلف من قبل حكومة أبوظبي بتطوير استثمارات كثيفة رأس المال للمساهمة في تحقيق رؤية أبوظبي الاقتصادية ٢٠٣٠. وبصفتها شركة مملوكة للحكومة، تقوم حديد الإمارات بالإبلاغ عن أدائها إلى المالكين والسلطات وتقديم المعلومات إلى الأطراف المعنية الأخرى عند الطلب. يتم نشر المعلومات المتعلقة بأداء الشركة وبرامجها وممارساتها بشكل دوري على الموقع الإلكتروني للشركة، والموقع الإلكتروني لـ «القبضة» (ADQ)، وكتيبات الشركة، والنشرات الإخبارية، والبيانات الصحفية. تم تقديم مؤشرات الأداء الرئيسية ESG كجزء من بطاقة أداء رصيد الشركة. يتم مراجعة مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة على أساس سنوي.	مراجعة إدارة الاستدامة والتي تغطي مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة
		الشفافية	طورت شركة إمستيل بطاقة الأداء المتوازن ومؤشرات الأداء الرئيسية لقياس أدائها، مع أخذها في الاعتبار المعايير العالمية.	مراجعة إدارة الاستدامة والتي تغطي مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة
		الاستباقية والتعلم	يتم رفع تقارير منتظمة عن ممارسات إمستيل وأدائها الإداري إلى مختلف أصحاب المصلحة مثل هيئة البيئة - أبوظبي، وأوشاد، وSCAD، وبنك التنمية الإسلامي. نشرت أعمال الحديد تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٢.	تقرير الاستدامة تقرير مشروع الكشف عن الكربون (CDP).
		الاستباقية والتعلم	راجعت شركة إمستيل بطاقة الأداء المتوازن ومؤشرات الأداء الرئيسية لقياس أدائها، مع أخذها في الاعتبار المعايير العالمية.	تقرير الاستدامة تقرير مشروع الكشف عن الكربون (CDP). الدراسات المرجعية مراجعة نظام إدارة الاستدامة

مبادئ الاستدامة	الممارسات	قياس التطور	خصائص نهج الاستدامة في تطوير المنظمة	الأهداف والخطط او البرامج
	المهارات والتدريب	الاستباقية والتعلم	استثمرت إمستيل في تطوير خطط تطوير الموظفين لتلبية مهارات الموظفين وتدريبهم من خلال توفير الوصول إلى منصات التعلم عبر الإنترنت مثل Coursera ، وقد تمكنا من زيادة الوصول إلى التدريب وإتاحته. أدى ذلك إلى تدريب ٤٠٠ موظف عبر كورسيرا في عام ٢٠٢٢ ، مقارنة بحوالي ٣٠٠ موظف في عام ٢٠٢١. بالإضافة إلى ذلك ، تخطط لتفعيل منصة LinkedIn للتعليم الإلكتروني في عام ٢٠٢٣. في عام ٢٠٢٢ ، قمنا بتطوير نموذج تعليمي مبتكر جديد نسميه «سلم التعلم». يلبي نموذج التعلم هذا احتياجات جميع الموظفين على مختلف المستويات. يتم تقديم التعلم من خلال وسائل مختلفة ، بما في ذلك بقيادة المعلم ، والمختلط ، وعبر الإنترنت ، والمحاضرات من قبل الشركات الصغيرة والمتوسطة. يتم تحديد كل فئة بناء على مستوى الوظيفة. وفقا لذلك ، تنقسم سلاسل التعلم إلى ثلاث فئات: الإدارة العليا والإدارة الوسطى والموظفين ، حيث يتم تلبية متطلبات التعلم لكل فئة من خلال مجموعة مختلفة من البرامج. الهدف الرئيسي من نموذج سلم التعلم هذا هو تمكين الموظفين من التقدم الوظيفي ، وتعزيز أداء الموظفين ، والسماح بحلول عمل أكثر ذكاء ، والحصول على شهادات مهنية ، وتسريع التنمية الشخصية. يمزج النموذج بين خبرات التعلم المفاهيمية باستخدام منصة كورسيرا مع كليات إدارة الأعمال المختارة ذات التصنيف العالي (هارفارد ولندن و IMD). يعزز «برنامج التدريب - القادة» مهارات التدريب وكفاءة الفريق بين المديرين والموظفين. في عام ٢٠٢١ ، استهدف البرنامج ٢٥ مندوبا من المشرفين ورؤساء الأقسام والمديرين ، وهو ما وصلنا العمل معه في عام ٢٠٢٢. بالإضافة إلى إضافة برنامج تطوير القيادة التنفيذية. لقد وصلنا تنفيذ برنامج «GROW» الذي تم إطلاقه في عام ٢٠٢١ ، مع ١٢ مندوبا حتى الآن. يهدف البرنامج إلى تطوير الكفاءات السلوكية والفنية من خلال خطط تطوير فردية مصممة خصيصا. يراقب برنامج GROW الموظفين لضمان التقدم والتحسين في الوقت المناسب.	تحليل احتياجات التدريب (TNA) ، خطة التدريب، سجلات التدريب، منصات التعلم عبر الإنترنت مثل كورسيرا، عبر لينكد إن، برنامج سلم التعلم، برنامج GROW.
	التطوير الوظيفي	الاستباقية والتعلم	قامت إمستيل بتطوير برنامج الطموح الوظيفي (CAP) ، المصمم بشكل استراتيجي لتعزيز النمو المهني لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة ورفع مستوى مهاراتهم الفنية لتتماشى مع أهدافهم المهنية. في عام ٢٠٢٢ ، حافظنا على ما يقرب من ١٤٠ مندوبا في CAP ونهدف إلى توسيع البرنامج عاما بعد عام. كما قمنا برعاية وتشجيع مشاركة الموظفين في Steel IV-Challenge من خلال نظام إدارة التعلم الخاص بنا. وأخيرا، وضعنا برنامج مسار وتطوير قادة المستقبل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة لمواءمة مواهبهم مع احتياجات استراتيجية العمل، وتعزيز القدرات القيادية. قمنا في إمستيل بتطوير إطار عمل للتدريب في العمل (OJT) يربط المتدربين بأعضاء فريق العمل ذوي الخبرة. يتلقى المتدربون التوجيه أثناء العمل والتناوب تحت إشراف الفرق المعنية في العمليات وخدمات الدعم. هدفنا هو تزويد المتدربين بالأدوات اللازمة لتحقيق المستوى المطلوب من الكفاءة للدور الوظيفي المحدد في الوصف الوظيفي.	برنامج الطموح الوظيفي (CAP) برنامج مسار وبرنامج قيادة مستقبل، التدريب في العمل

٧,٤ "مؤشر محتوى" المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

قدمت إمتستيل تقاريرها وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) للفترة من ١ يناير ٢٠٢٣ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. المبادرة العالمية لإعداد التقارير ١: الأساس ٢٠٢١ لا يوجد

بيان الاستخدام  
١ المستخدم GRI  
معايير قطاع المبادرة العالمية لإعداد  
(المطبقة (GRI) التقارير

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد	التوضيح	الحذف السبب	تم حذف المتطلبات	رقم الصفحة (الصفحات) و/أو الردود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
<b>الإفصاحات العامة</b>						
				٢٢-١٤	١-٢ التفاصيل المؤسسية	
				١٧-١٦	٢-٢ البيانات المتضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	
					٣-٢ الفترة المشمولة بالتقرير والوتيرة، ونقطة الاتصال	
					هذا التقرير يغطي أداء إمتستيل في الاستدامة من الفترة ١ يناير ٢٠٢٣ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
	لا يوجد إعادة صياغة المعلومات في التقرير		٤-٢		٤-٢ إعادة صياغة المعلومات في التقرير	
	شركة الإمارات للصلب (وحدة الأعمال الصلب) قد تعاقدت مع طرف ثالث لإجراء التحقق من عدة مؤشرات أداء رئيسية وفقاً لمعايير GRI, ADX, CARES		٥-٢		٥-٢ التحقق الخارجي	
				٣١-٢٦	٦-٢ الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات الأعمال الأخرى	
				٧٧-٦٨	٧-٢ الموظفون	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١</b>
				٧٦	٨-٢ العمال غير الموظفين	
				١٨-١١	٩-٢ هيكل الحوكمة وتكوينها	
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.				١٠-٢ ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	
				١١٣-١١٢	١١-٢ رئيس أعلى هيئة إدارة	
				١١٣-١١٢	١٢-٢ دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	
				١١٦-١١	١٣-٢ تفويض مسؤولية إدارة الآثار	
				١١٣-١١٢	١٤-٢ دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	
				١٢٥-١٢٢	١٥-٢ تضارب المصالح	

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد	التوضيح	الحذف		رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الردود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
		السبب	تم حذف المتطلبات			
						<b>الإفصاحات العامة</b>
				١٢٠-١٢١	١٦-٢ التواصل حول المخاوف الحرجة	
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	المعلومات غير متوفرة	١٧-٢	لا يوجد	١٧-٢ المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	المعلومات غير متوفرة	١٨-٢	لا يوجد	١٨-٢ تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	
				٧٨	١٩-٢ سياسات الأجور	
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	المعلومات غير متوفرة	٢٠-٢	لا يوجد	٢٠-٢ عملية تحديد الأجور	
				٨٢	٢١-٢ نسبة إجمالي الأجور السنوية	
				٦,٧	٢٢-٢ بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	
				١٢٢ - ١٢٦	٢٣-٢ الالتزامات الخاصة بالسياسة	
				١٢٢ - ١٢٦	٢٤-٢ تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	
				١٩٩, ٢٠٠	٢٥-٢ عمليات معالجة الآثار السلبية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢.٢١</b>
				١٦١	٢٦-٢ آليات طلب النصيحة والاعراب عن المخاوف	
				١١٠, ١٢٢ - ١٢٥	٢٧-٢ الامتثال للقوانين واللوائح	
				١٦	٢٨-٢ عضوية الجمعيات او الاتحادات المهنية	
				٣٤, ٢١٤ - ٢٢١	٢٩-٢ منهج إشراك أصحاب المصلحة	
					٣٠-٢ اتفاقات المفاوضة الجماعية	
				لا توجد اتفاقيات مفاوضة جماعية في إمستيل. ومع ذلك، هناك غرفة لتوصيل التطلعات أو أي نوع من التعليقات المتعلقة بـ إمستيل سياسة الباب المفتوح والتغذية الراجعة المستمرة بين المديرين و موظفين		

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد	توضيح	الحذف السبب	تم حذف المتطلبات	رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الردود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
<b>موضوعات جوهريّة</b>						
				٣٦	١-٣ عملية تحديد الموضوعات الجوهريّة	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهريّة
				٣٨	٢-٣ قائمة الموضوعات الجوهريّة	
<b>الأداء الاقتصادي</b>						
				١٣١- ١٢٧	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهريّة ١-٢.١ القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهريّة ٢.٢١
				٢.١, ٢.٠	٢-٢.١ الآثار الماليّة والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغيير المناخ	
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	المعلومات غير متوفرة	٣-٢.١	لا يوجد	٣-٢.١ الالتزامات المحددة لخطة الاتسحاقيات وخطط التقاعد الأخرى	
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	المعلومات غير متوفرة	٤-٢.١	لا يوجد	٢-١.٤ المساعدات الماليّة المتلقاة من الحكومة	
<b>الوجود في السوق</b>						
				١٤١, ١٤٠	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهريّة	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهريّة ٢.٢١
	المعلومات غير متوفرة	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.		لا يوجد	١-٢.٢ نسبة الأجر الاساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	معيار المبادرة العالمية للتقارير 2.2: الوجود في السوق ٢.١٦
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	المعلومات غير متوفرة	ب, ج, د	٤٠٪ من كبار المديرين لدينا هم من الإماراتيين	٢-٢.٢ نسبة كبار الموظفين المُعينين والذين ينتموا الي المجتمع المحلي	
<b>ممارسات الشراء</b>						
				١٣٤- ١٣٢	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهريّة	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهريّة ٢.٢١
				١٣٧, ١٣٦	١-٢.٤ نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	معيار المبادرة العالمية للتقارير 2.4: ممارسات الشراء ٢.١٦
<b>مكافحة الفساد</b>						
				١٢٥- ١٢٢	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهريّة	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهريّة ٢.٢١
				١٢٣, ١٢٢	١-٢.٥ العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	معيار المبادرة العالمية للتقارير 2.5: مكافحة الفساد ٢.١٦
				١٢٤	٢-٢.٥ التواصل والتدريب حول سياسات مكافحة الفساد وإجراءاتها	
				١٢٥, ١٢٤	٣-٢.٥ حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد	توضيح	الحذف السبب	تم حذف المتطلبات	رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الردود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
<b>موضوعات جوهريّة</b>						
<b>المواد</b>						
				١٩٦	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهريّة	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣:</b> الموضوعات الجوهريّة ٢.٢١
				١٩٦	١-٣.١ المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	
				١٩٦	٢-٣.١ المواد المدخلة المعاد تدويرها	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣.١:</b> المواد ٢.١٦
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	المعلومات غير متوفرة	٣-٣.١	لا يوجد	٣-٣.١ المنتجات المستعادة ومواد التعبئة والتغليف الخاصة بها	
<b>الطاقة</b>						
				١٨٢- ١٨٠	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهريّة	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣:</b> الموضوعات الجوهريّة ٢.٢١
				١.٢	١-٣.٢ استهلاك الطاقة داخل المنظمة	
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.	المعلومات غير متوفرة	٢-٣.٢	لا يوجد	٢-٣.٢ استهلاك الطاقة خارج المنظمة	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣.٢:</b> الطاقة ٢.١٦
				١.٢	٣-٣.٢ كثافة الطاقة	
				١.٢	٤-٣.٢ خفض استهلاك الطاقة	
				١.٢	٥-٣.٢ خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
<b>المياه والنفايات السائلة</b>						
				١٩٧	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهريّة	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣:</b> الموضوعات الجوهريّة ٢.٢١
				١٩٨-١٩٧	١-٣.٣ التعاملات مع المياه كمورد مشترك	
				١٧٩ , ١٧٨	٢-٣.٣ إدارة الاثار المتعلقة بتصريف المياه	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣.٣:</b> المياه والنفايات السائلة ٢.١٨
				١٩٨ , ١٩٧	٣-٣.٣ سحب المياه	
				١٩٨ , ١٩٧	٤-٣.٣ تصريف المياه	
				١٩٨ , ١٩٧	٥-٣.٣ استهلاك المياه	

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد	توضيح	الحذف السبب	تم حذف المتطلبات	رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الردود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
<b>موضوعات جوهرية</b>						
<b>التنوع البيولوجي</b>						
				١٧٩ , ١٧٨	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢.٢١</b>
				٢.١ , ٢.٠	٣.٤ ١-٣ المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة داخل المناطق المدمية أو المناذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المدمية، أو بجوار مثل هذه المناطق	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣.٤: التنوع البيولوجي ٢.١٦</b>
				٢.١ , ٢.٠	٣.٤ ٢-٣ التأثيرات المهمة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	
				٢.١ , ٢.٠	٣.٤ ٣-٣ الموائل المحمية أو المستعادة	
				٢.١ , ٢.٠	٣.٤ ٤-٣ القائمة الحمراء للأنواع الصادرة عن الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN) وأنواع قائمة الحفظ الوطنية ذات الموائل في المناطق المتأثرة بعمليات التشغيل	
<b>الانبعاثات</b>						
				١٨٦ - ١٨٤ , ١٧٩	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢.٢١</b>
				١٨٨ , ١٨٧	٣.٥ ١-٣ انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١)	
				١٨٨ , ١٨٧	٣.٥ ٢-٣ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الناجمة عن استهلاك الطاقة (النطاق ٢)	
				١٨٨ , ١٨٧	٣.٥ ٣-٣ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق ٣)	
				١٨٨ , ١٨٧	٣.٥ ٤-٣ كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣.٥: الانبعاثات ٢.١٦</b>
				١٨٨ , ١٨٧	٣.٥ ٥-٣ الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	
		المعلومات غير متوفرة	٦-٣.٥	لا يوجد	٣.٥ ٦-٣ انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون	
	سيتم النظر في هذه المتطلبات في دورة إعداد التقارير المستقبلية.				٣.٥ ٧-٣ أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx) وغيرها من الانبعاثات الهوائية ذات الخطورة	

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد	توضيح	الحذف السبب	تم حذف المتطلبات	رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الردود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
<b>موضوعات جوهرية</b>						
<b>النفايات</b>						
				١٩٣ , ١٩٢	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣:</b> الموضوعات الجوهرية ٢.٢١
				١٩٥ , ١٩٤	١-٣.٦ توليد النفايات والتأثيرات الكبيرة المتعلقة بالنفايات	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣.٦:</b> النفايات ٢.٢٠
				١٩٥ , ١٩٤	٢-٣.٦ إدارة التأثيرات الكبيرة المتعلقة بالنفايات	
				١٩٥ , ١٩٤	٣-٣.٦ النفايات المتولدة	
				١٩٥ , ١٩٤	٤-٣.٦ النفايات المحولة من التخلص	
				١٩٥ , ١٩٤	٥-٣.٦ النفايات الموجهة إلى التخلص	
<b>لتقييم البيئي للموردين</b>						
				١٣٤ - ١٣٢	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣:</b> الموضوعات الجوهرية ٢.٢١
				١٣٧ - ١٣٥	١-٣.٨ الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير البيئية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣.٨:</b> التقييم البيئي للموردين ٢.١٦
				١٣٧ - ١٣٥	٢-٣.٨ الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريدات والإجراءات المتخذة	
<b>التوظيف</b>						
				٦٩	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣:</b> الموضوعات الجوهرية ٢.٢١
				٧٣- ٧٠	١-٤.١ تعيينات الموظفين الجدد وتبديل الموظفين	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٤.١:</b> التوظيف ٢.١٦
				٧٨	٢-٤.١ المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو المعيّنين بدوام جزئي	
				٨١ - ٧٨	٣-٤.١ إجازة الوضع	
<b>الصحة والسلامة المهنية</b>						
				٤٤ , ٤٣	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣:</b> الموضوعات الجوهرية ٢.٢١
				٤٤ , ٤٣	١-٤.٣ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٤.٣:</b> الصحة والسلامة المهنية ٢.١٨
				٤٤	٢-٤.٣ تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
				٥٥ - ٥٣	٣-٤.٣ خدمات الصحة المهنية	
				٤٤ , ٤٣	٤-٤.٣ مشاركة العمال والتشاور والاتصال بشأن الصحة والسلامة المهنية	
				٥٢ - ٤٧	٥-٤.٣ تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد	توضيح	الحذف السبب	تم حذف المتطلبات	رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الردود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
				٥٣ - ٥٥	٣-٤.٦ تعزيز صحة العمال	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٤.٣: الصحة والسلامة المهنية ٢.١٨</b>
				٤٣, ٤٤	٣-٤.٧ الوقاية والتخفيف من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	
				٥٨	٣-٤.٨ العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
				٥٨ - ٦٤	٣-٤.٩ إصابات العمل	
				٥٨ - ٦٤	٣-٤.١٠ اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	
<b>التدريب والتعليم</b>						
				٨٦ - ٨٩	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢.٢١</b>
				٩٢ - ٩٠	٤-٤.١ متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	
				٨٨, ٨٩	٤-٤.٢ برامج لرفع مستوى مهارات الموظفين وبرامج المساعدات الانتقالية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٤.٤: التدريب والتعليم ٢.١٦</b>
				٨٦ - ٩٢	٤-٤.٣ النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة تتعلق بالأداء والتطوير الوظيفي	
<b>التنوع وتكافؤ الفرص</b>						
				٨٣	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢.٢١</b>
				٨٣, ٨٤	٤-٤.٥ تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	
				٨٣, ٨٤	٤-٤.٥ نسبة الراتب الأساسي وأجر المرأة إلى أجر الرجل	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٤.٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢.١٦</b>
<b>عدم التمييز</b>						
				٨٣, ١٢٥	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢.٢١</b>
				١٢٥	٤-٤.٦ حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٤.٦: عدم التمييز ٢.١٦</b>
<b>عمالة الأطفال</b>						
				١٢٤, ١٢٥	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢.٢١</b>
				١٣٧	٤-٤.٨ العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة من أجل حالات عمالة الأطفال	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير ٤.٨: عمالة الأطفال ٢.١٦</b>

رقم معيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد	توضيح	الحذف السبب	تم حذف المتطلبات	رقم الصفحة (الصفحات) و / أو الردود المباشرة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
<b>العمل القسري أو الإجباري</b>						
				١٢٥	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢.٢١
				١٣٧	١-٤.٩ العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة من أجل حالات العمل القسري أو الإجباري	معيار المبادرة العالمية للتقارير ٤.٩: العمل القسري أو الإجباري ٢.١٦
<b>المجتمعات المحلية</b>						
				١.٥ - ١.٢	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢.٢١
				١.٥ - ١.٢	١-٤.١٣ العمليات التي تتم بمشاركة المجتمعات المحلية وتقييمات التأثيرات وبرامج التطوير	معيار المبادرة العالمية للتقارير ٤.١٣: المجتمعات المحلية ٢.١٦
				١.٥ - ١.٢	٢-٤.١٣ العمليات التي تحمل تأثيرات سلبية كبيرة ومحتملة على المجتمعات المحلية	
<b>التقييم الاجتماعي للمُوردين</b>						
				١٣٥ - ١٣٢	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢.٢١
				١٣٧	١-٤.١٤ الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	معيار المبادرة العالمية للتقارير ٤.١٤: التقييم الاجتماعي للمُوردين ٢.١٦
				١٣٧	٢-٤.١٤ الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريدات والإجراءات المتخذة	

الفئة	الحساب	رقم الصفحة (الصفحات) / أو الردود المباشرة
الاجتماعي	S1,1	نسبة راتب الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي أجر الرئيس التنفيذي كامل
	S1,2	هل تقدم شركتك تقريرًا عن هذا المقياس في عمليات التسجيل التنظيمية؟
	S2	نسبة الرواتب بين الجنسين
	S3,1	النسبة: متوسط أجور الذكور إلى متوسط أجور الإناث
	S3,2	النسبة المئوية: التغيير على أساس سنوي للموظفين بدوام كامل
	S3,3	النسبة المئوية: التغيير على أساس سنوي للموظفين بدوام جزئي
	S3,3	النسبة المئوية: التغيير على أساس سنوي للمقاولين والاستشاريين
	S4,1	النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة من الرجال والنساء
	S4,2	النسبة المئوية: وظائف المستوى الأول والمتوسط التي يشغلها الرجال والنساء
	S4,3	النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء
	S5,1	النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة من الموظفين بدوام جزئي
	S5,2	النسبة المئوية: إجمالي عدد المقاولين والاستشاريين لدى المؤسسة
S6	عدم التمييز هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟	
S7	معدل الإصابات النسبة المئوية: تكرار أحداث الإصابات بالنسبة إلى إجمالي وقت القوى العاملة	
S8	الصحة والسلامة العالمية هل تتبع شركتك سياسة للصحة المهنية و/أو للصحة والسلامة العالمية؟	
S9,1	عمالة الأطفال والعمل القسري هل تتبع شركتك سياسة عمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟	
S9,2	عمالة الأطفال والعمل القسري هل إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تغطي سياسة عمالة الأطفال و/أو العمل القسري لديكم الموردين والبائعين أيضًا؟	
S10,1	حقوق الإنسان هل تتبع شركتك سياسة لحقوق الإنسان؟	
S10,2	حقوق الإنسان هل إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تغطي سياسة حقوق الإنسان لديكم الموردين والبائعين أيضًا؟	
S11	التوطين نسبة الموظفين الوطنيين	
S12	الاستثمار المجتمعي المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة	

الفئة	الحساب	رقم الصفحة (الصفحات) / أو الردود المباشرة
البيئة	E1,1	إجمالي الكمية، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1
	E1,2	إجمالي الكمية، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2
	E1,3	إجمالي الكمية، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3
	E2,1	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لمعامل قياس المخرجات
	E2,2	إجمالي الانبعاثات من غير غازات الدفيئة حسب مُعامل قياس المخرجات
	E3,1	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر
	E3,2	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر
	E4	كثافة الطاقة إجمالي استخدام الطاقة المباشر حسب مُعامل قياس المخرجات
	E5	مزيج الطاقة النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع التوليد
	E6,1	إجمالي كمية المياه المستهلكة
	E6,2	إجمالي كمية المياه المُعالجة
	E7,1	هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟
E7,2	هل تتبع شركتك سياسات محددة خاصة بالنفايات و/أو المياه و/أو الطاقة و/أو إعادة التدوير؟	
E7,3	هل تستخدم شركتك نظام إدارة طاقة معترفًا به؟	
E8	الرقابة البيئية هل يراقب فريق الإدارة الخاص بك و/أو يدير مسائل الاستدامة؟	
E9	الرقابة البيئية هل يراقب مجلس الإدارة الخاص بك و/أو يدير مسائل الاستدامة؟	
E10	التخفيف من مخاطر المناخ إجمالي المبلغ المستثمر سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والقدرة على الصمود وتطوير المنتجات	

الفئة	الحساب	رقم الصفحة (الصفحات) و/ أو الردود المباشرة
الحكومة	G٩. الضمان الخارجي	هل إفصاحات الاستدامة الخاصة بكم مضمونة أو مصدق عليها من قبل شركة تدقيق خارجية؟ نعم، تم التحقق من بعض البيانات المختارة لوحدة الأعمال الصلب المقدمة في هذا التقرير من قبل جهة خارجية، مدقق مستقل. عملية التحقق الخارجية تتكون من ضمان محدود لبيانات مختارة من التقارير غير المالية مع التحقق من محتويات نوعية وكمية على أساس عينة.

### ٧,٦ مؤشر محتوى إطار فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)

رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	توصيات TCFD
<b>الحكومة</b>	
١١٥ - ١١٢	أ. وصف إشراف مجلس الإدارة على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.
١١٥ - ١١٢	ب. وصف دور الإدارة في تقييم وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.
<b>إدارة المخاطر</b>	
٢١٣ - ٢١١	أ. وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي حددتها المنظمة على المدى القصير والمتوسط والطويل.
٢١٣ - ٢١١	ب. وصف تأثير المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على أعمال المنظمة واستراتيجيتها وتخطيطها المالي.
٢١٣ - ٢١١	ج. وصف مرونة استراتيجية المنظمة، مع الأخذ في الاعتبار السيناريوهات المختلفة المتعلقة بالمناخ، بما في ذلك سيناريو درجتين مئويتين أو أقل.
<b>إدارة المخاطر</b>	
٢١.	أ. وصف العمليات المنظمة لتحديد وتقييم المخاطر المتعلقة بالمناخ.
٢١٣ - ٢١.	ب. وصف عمليات المنظمة لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ.
٢١٣ - ٢١.	ج. وصف كيفية دمج عمليات تحديد وتقييم وإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ في إدارة المخاطر الشاملة للمنظمة.
<b>المقاييس والأهداف</b>	
١٨٨, ١٨٧	أ. الكشف عن المقاييس التي تستخدمها المنظمة لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر.
١٨٨, ١٨٧	ب. الكشف عن النطاق 1 والنطاق 2، وإذا كان ذلك مناسباً، انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) من النطاق 3 والمخاطر ذات الصلة.
١٨٧ - ١٨٤	ج. وصف الأهداف التي تستخدمها المنظمة لإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والأداء مقابل الأهداف.

الفئة	الحساب	رقم الصفحة (الصفحات) و/ أو الردود المباشرة
G١. التنوع في مجلس الإدارة	G١,١ النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء	الذكور: ٧١,٤٪
	G١,٢ النسبة المئوية: مجموع مقاعد اللجنة التي يشغلها الرجال والنساء	الاناث: ٢٨,٦٪
G٢. استقلالية مجلس الإدارة	G2.1 هل تمنع شركتك الرئيس التنفيذي من العمل كرئيس لمجلس الإدارة؟ نعم/ لا	الرجال: ١٠٠٪
	G٢,٢ النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس إدارة مستقلون	نعم
G٣. الأجر التحفيزي	هل يتم تحفيز المديرين التنفيذيين رسميًا على الأداء في مجال الاستدامة؟	٨٦٪
G٤. مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين	G٤,١ هل يتعين على البائعين أو الموردين اتباع مدونة لقواعد السلوك؟	لا
	G٤,٢ إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية للموردين الذين نالوا اعتماداً رسمياً بامثالهم للمدونة؟	نعم، فهي جزء من عملية التسجيل.
G٥. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	G٥,١ هل تتبع شركتك سياسة للأخلاقيات و/ أو مكافحة الفساد؟	١٠٠٪
	G٥,٢ إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية للموظفين الذين نالوا اعتماداً رسمياً بامثالهم للسياسة؟	نعم
G٦. خصوصية البيانات	G٦,١ هل تتبع شركتك سياسة لخصوصية البيانات؟	١٠٠٪
	G٦,٢ هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)؟	نعم
G٧. إعداد تقارير الاستدامة	هل تنشر شركتك تقريراً عن الاستدامة؟	لا، فلسنا مطالبين بالامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات في دولة الإمارات العربية المتحدة.
G٨. ممارسات الإفصاحات	G٨,١ هل توفر شركتك بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟	نعم
	G٨,٢ هل تركز شركتك على أهداف محددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟	نعم
	G٨,٣ هل تحدد شركتك أهدافاً وتعد تقارير عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟	نعم



Standard and level of assurance

We performed a limited assurance engagement in accordance with the VeriSustain 6.0, DNV own protocol that is aligned with International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 revised - 'Assurance Engagements other than Audits and Reviews of Historical Financial Information' (revised), issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. This standard requires that we comply with ethical requirements and plan and perform the assurance engagement to obtain limited assurance.

DNV applies its own management standards and compliance policies for quality control, which are based on the principles enclosed with the ISO IEC 17029:2019 - Conformity Assessment - General principles and requirements for validation and verification bodies, and accordingly maintains a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement; and the level of assurance obtained is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed. We planned and performed our work to obtain the evidence we considered sufficient to provide a basis for our opinion, so that the risk of this conclusion being in error is reduced but not reduced to very low.

Basis of our conclusion

We are required to plan and perform our work in order to consider the risk of material misstatement of the Selected Information; our work included, but was not restricted to:

- Conducting interviews with EMIRATES STEEL's management to obtain an understanding of the key processes, systems and controls in place to generate, aggregate and report the Selected Information;
A site visit to Abu Dhabi facility to review process and systems for preparing site level data consolidated at EMIRATES STEEL's Head Office;
Performing testing on a selective basis of the Selected Information to check that data had been appropriately measured, recorded, collated and reported;
Reviewing the specified data collected at corporate level and statements made in the Report.
Reviewing that the evidence, measurements and their scope provided to us by EMIRATES STEEL is prepared in line with the Criteria;
Assessing the appropriateness of the Criteria for the Selected Information;
Reading the Report and narrative accompanying the Selected Information within it.

Inherent limitations

All assurance engagements are subject to inherent limitations as selective testing (sampling) may not detect errors, fraud or other irregularities. Non-financial data may be subject to greater inherent uncertainty than financial data, given the nature and methods used for calculating, estimating and determining such data. The selection of different, but acceptable, measurement techniques may result in different quantifications between different entities. Our assurance relies on the premise that the data and information provided to us by EMIRATES STEEL have been provided in good faith. DNV expressly disclaims any liability or co-responsibility for any decision a person or an entity may make based on this Independent Limited Assurance Statement.

Responsibilities of the Management of EMIRATES STEEL and DNV

The Management of EMIRATES STEEL has sole responsibility for:
Preparing and presenting the Selected information in accordance with the Criteria;
Designing, implementing and maintaining effective internal controls over the information and data, resulting in the preparation of the Selected Information that is free from material misstatements;
Measuring and reporting the Selected Information based on their established Criteria; and
Contents and statements contained within the Criteria.
Our responsibility is to plan and perform our work to obtain limited assurance about whether the Selected Information has been prepared in accordance with the Criteria and to report to EMIRATES STEEL in the form of an independent limited assurance conclusion, based on the work performed and the evidence obtained. We have not been responsible for the preparation of the Report.

Oliveira, Mayara
Digitally signed by Oliveira, Mayara
Date: 2024.03.18 13:47:18 +03'00'
Lead Verifier

Arias, Paulo
Digitally signed by Arias, Paulo
Date: 2024.03.18 14:06:14 +03'00'
Technical Reviewer

DNV AS - Dubai Branch
Dubai, UAE
18th March 2024

DNV AS - Dubai Branch is part of DNV a global provider of certification, verification, assessment and training services, helping customers to build sustainable business performance. The VeriSustain™ protocol is available on request from www.dnv.com



INDEPENDENT LIMITED ASSURANCE STATEMENT

to the Management of EMIRATES STEEL INDUSTRIES CO. PJSC

DNV AS - Dubai Branch ("DNV", "us" or "we") were engaged by EMIRATES STEEL INDUSTRIES CO. PJSC ("EMIRATES STEEL") to conduct a limited assurance engagement over Selected Information of Emirates Steel (steel business unit), presented in EMIRATES STEEL INDUSTRIES CO. PJSC 2023 Sustainability Report (the "Report"), covering the reporting year ended 31st December 2023.



Our Conclusion: Based on the procedures we have performed and the evidence we have obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Selected Information is not fairly stated and has not been prepared, in all material respects, in accordance with the Criteria.

This conclusion relates only to the Selected Information and is to be read in the context of this Independent Limited Assurance Statement, in particular the inherent

Selected information

The version of the 2023 EMIRATES STEEL INDUSTRIES CO. PJSC Sustainability Report that was verified by DNV was the version of 13.03.2024.

The scope and boundary of our work is restricted to the key performance indicators of Emirates Steel (steel business unit), included within the Report (the "Selected Information"). Other business was not part of our scope.

The performance indicators verified (Annex A of this statement) were selected from the following standards and frameworks:

- Steel Business KPIs
GRI - Global Reporting Initiative
CARES - Sustainable Constructional Steels Scheme
ADX - ABU DHABI Securities Exchange

Our observations and areas for improvement will be raised in a separate report to EMIRATES STEEL Management. Selected observations are provided below. These observations do not affect our conclusion set out below.

- The company has established a variety of process for collecting and consolidating the various data it reports. We have confidence in the process in place to ensure reasonable accuracy for the information presented in the report and management systems.

Our competence, independence and quality control

DNV established policies and procedures are designed to ensure that DNV, its personnel and, where applicable, others are subject to independence requirements (including personnel of other entities of DNV) and maintain independence where required by relevant ethical requirements. This engagement work was carried out by an independent team of sustainability assurance professionals. Our multi-disciplinary team consisted of professionals with a combination of environmental and sustainability assurance experience.

**ADX - ABU DHABI Securities Exchange**

E1.2) Total amount of CO2 equivalents, for Scope 2 (location based)	614,062	tCO2e
E1.3) Total amount of CO2 equivalents, for Scope 3	1,928,242	tCO2e
G1.1) Percentage: Total board seats occupied by men and women	Men: 71.4% Women: 28.6%	percentage
G1.2) Percentage: Committee chairs occupied by men and women	Men: 100%	percentage
G2.1) Does company prohibit CEO from serving as board chair?	Yes	Yes / No
G2.2) Percentage: Total board seats occupied by independent board members	86%	percentage
G3) Are executives formally incentivized to perform on sustainability?	No	Yes / No
G4.1) Are your vendors or suppliers required to follow a code of conduct?	Yes	Yes / No
G4.2) If yes, what percentage of your suppliers have formally certified their compliance with the code?	100%	percentage
G5.1) Does your company follow an ethics and / or prevention of corruption policy?	Yes	Yes / No
G6.1) Does your company follow a Data Privacy policy?	Yes	Yes / No
S8) Global health & Safety. Does your company follow an occupational health and /or global health & safety policy?	Yes	Yes / No

**Annex A: list of KPIs in scope for Steel business at EMIRATES STEEL (steel business unit)**

**Steel Business KPIs**

Total Training hours carried out	234,768	hours
Total number of grievances about social impacts filed through formal grievance system at all sites during the data collection / reporting period	1	number
Emirates Employees number by category	Senior management = 8 Middle Management = 27 Staff - employees = 553	number
Employees number by category	Permanent = 2,021 Temporary = 714	number
Number of customer complaints raised	62	number
Percentage of customer complaints resolved	100%	percentage
Lost Time injuries (LTi) - only for employees	1	number
Total number of suppliers engaged	838	number
Number of participating volunteers in CSR initiatives	337	number
Total direct scope 1	2,105,053	tCO2e
Total indirect scope 2 (location-based)	614,082	tCO2e
Total indirect scope 2 (market-based)	100,455	tCO2e
Total indirect scope 3	1,928,242	tCO2e
Scope 1 + 2 intensity (market-based)	0.72	tCO2e/tSteel
Scope 1, 2 and 3 intensity	1.34	tCO2e/tSteel

**GRI - Global Reporting Initiative**

205-1 (a - percentage only) Percentage of operations assessed for risks related to corruption	100%	percentage
308-1 Percentage of new suppliers that were screened using environmental criteria	70%	percentage
308-2 (a) Number of suppliers assessed for environmental impacts	1,018	number
403-9 Work-related injuries		
a. For all employees:		
i. The number of fatalities as a result of work-related injury (just the number)	0	number
ii. The number and rate of high-consequence work-related injuries (excluding fatalities)	1	number
	0.05	rate
iii. The number and rate of recordable work-related injuries	9	number
	0.36	rate
v. The number of hours worked	5,472,011	hours
414-1 New suppliers that were screened using social criteria	100%	percentage
414-2 (a) Number of suppliers assessed for social impacts	1,446	number

**CARES - Sustainable Constructional Steels Scheme**

CARES 2.10.3 Responsible sourcing evaluation scope Total mass of raw materials purchased.	5,084,674	tonnes
CARES 2.10.3 Responsible sourcing evaluation scope Total Mass of raw materials supplied from suppliers which have been evaluated for sustainability impacts.	4,942,399	tonnes
CARES 4.1.11 Grievance mechanism - The organization shall have a formal system for considering and acting on employee complaints and grievances	Yes	Yes / No
CARES 5.2.4 The organization should contribute to the economy by local employment	Yes	Yes / No

# حديد الإمارات أركان emirates steel arkan

